

Region Nord inviterer til

# Generalforsamling

2. oktober 2020 kl. 15.00 – 19.00 (Indskrivning fra kl. 14.00 )

Comwell Rebild Bakker, Rebildvej 36, 9520 Skørping

## Program

kl. 14.00 Indskrivning

kl. 15.00 Generalforsamling

kl. 19.00 Pause / Middag / Underholdning

The screenshot shows the website interface for Dansk Socialrådgiverforening. At the top right, there are links for LOGIN, KONTAKT, and SØG. Below these are four menu items: /RÅD OG VEJLEDNING, /JOB OG KARRIERE, /FAG OG DEBAT, and /BLIV MEDLEM. A large banner features the text 'COVID-19 / Corona - FAQ til medlemmer' with a red arrow pointing to the right. At the bottom of the banner, it says '// Valg i DS - Afstemningen er åben'. The background of the banner shows a woman's face on the right and a group of people on the left.



**Dansk Socialrådgiverforening**

## Dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Valg af referent

Valg af stemmeudvalg til valg af regionsbestyrelse - 3 personer

Valg af stemmeudvalg til valg af repræsentantskab - 5 personer

1. Valg af dirigent, bestyrelsen foreslår Per Westersø
2. Fremlæggelse, diskussion og godkendelse af bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af regionens regnskaber for 2018 og 2019
4. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni 2020, orientering
5. Fremlæggelse og godkendelse af regionens aktivitetsplan
6. Behandling af øvrige indkomne forslag
7. Vedtagelse af regionens budget for 2021 og 2022
8. Drøftelse af HBs beretning
9. Drøftelse af HBs forslag til repræsentantskabet
10. Valg af 10 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter
11. Valg af 30 repræsentanter og suppleanter
12. Valg af intern kritisk revisor
13. Eventuelt og afslutning

Vi gør opmærksom på, at alle medlemmer er meget velkomne til at deltage i generalforsamlingen. Det er dog kun aktive medlemmer og seniormedlemmer der har stemmeret. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.

**Dagsorden og bilag kan findes på vores hjemmeside - [www.socialraadgiverne.dk](http://www.socialraadgiverne.dk) under Region Nord**



## Kære medlem af Dansk Socialrådgiverforening – Region Nord

Du sidder nu med Region Nords og regionsbestyrelsens skriftlige beretning for årene 2019-2020, som giver dig et overblik over arbejdet i Dansk Socialrådgiverforening, Region Nord i de forgangne 2 år.

Der blev ved regionsgeneralforsamlingen i oktober 2018 valgt 15 repræsentanter (10 ordinære og 5 suppleanter) til bestyrelsen. Derudover har de studerende haft 2 pladser, som desværre har været besat meget sporadisk. Regionsbestyrelsen i Nord har et stort ønske om at få et styrket samarbejde med SDS (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende) og få de studerendes perspektiv med ind i arbejdet og de drøftelser vi har i bestyrelsen, så derfor skal der endnu engang lyde en stor opfordring til SDS, om at prioritere besættelsen af disse 2 regionsbestyrelses-pladser.

For altid at kunne være beslutningsdygtige ved møderne i regionsbestyrelsen, blev det allerede på det konstituerende møde besluttet, at suppleanter altid inviteres med til regionsbestyrelsesmøderne. Det har vist sig at være en god beslutning, da 2 ordinære medlemmer er trådt ud af regionsbestyrelsen i perioden, samt 3 har været på barsel, hvilket har givet plads til suppleanterne som fuldgyldige regionsbestyrelsesmedlemmer med stemmeret, og dette har ligeledes sikret, at vi ved alle møder har været beslutningsdygtige.

Region Nord fik ved indgangen til regionsbestyrelsesperioden også en ny regionsformand, da undertegnede blev valgt som sådan ved urafstemning blandt regionens medlemmer i efteråret 2018.

Med nyvalgte på såvel regionsformandsposten, som på en del af regionsbestyrelsesposterne, blev en mangeårig kontinuitet på næsten alle poster brudt, hvilket både har givet nye muligheder og udfordringer. Vi har haft mulighed for at gøre op med tankegangen om, at vi gør som "vi plejer" og gentænke både handle- og arbejdsmønstre. Samtidig har fokus i en stor del af perioden været på at få alle ført godt ind i regionsbestyrelsesarbejdet og finde vores samarbejdsform.

Jeg har som nyvalgt regionsformand prioriteret, at komme rundt til så mange arbejdspladser som muligt, og det har været en fornøjelse at møde medlemmerne fra både kommunerne, regionerne og private arbejdspladser. Overalt hvor jeg kommer møder jeg dygtige og engagerede medlemmer, og jeg er derfor blevet beriget med viden og indsigt fra hverdagen på både godt og ondt. Tak for alle invitationerne, og jeg håber jeg får lejlighed til at besøge jer alle igen i fremtiden.

Regionsbestyrelsen har i denne skriftlige beretning valgt at beskrive et udvalg af de mange opgaver vi har beskæftiget os med i perioden, samt nogle af de opgaver og udfordringer, der er en del af hverdagen i vores fagforening.

Regionsbestyrelsen glæder sig til at se dig og dine kollegaer til regionsgeneralforsamlingen, så vi sammen kan gøre status på vores fælles arbejde i fagforeningen.



**Trine Quist**  
**Formand Region Nord**



## Corona

Corona-pandemien, som ramte Danmark og resten af verdenen i foråret 2020, har selvfølgelig også haft betydning for medlemmerne i Region Nord og regionsbestyrelsesarbejdet i perioden.

Nedlukningen og manglende mulighed for at mødes fysisk har haft betydning for regionsbestyrelsens arbejde i foråret 2020. Det kom bl.a. til udtryk ved, at vores møder i perioden har været afholdt virtuelt, hvilket ikke altid giver den samme mulighed for dybdegående drøftelser. Samtidig har det været svært at føre de gode intentioner og idéer til tiltag fra bestyrelsens side ud i livet grundet bl.a. manglende mulighed for at forsamles og dermed skabe socialt samvær.

En stor del af regionsbestyrelsens aktivitetsplan omhandler netop tæt kontakt til medlemmerne og organisering på forskellige niveauer, samt det at komme mere ud som regionsbestyrelse og være tættere på de enkelte medlemmer. Dette har naturligvis ikke været muligt på samme måde under nedlukningen, og samtidig har der både for bestyrelsen og de enkelte medlemmer pludselig været en ny hverdag at forholde sig til, hvor efterspørgslen for idéer og handlinger har ændret sig.

Nedlukningen har givet tid og anledning til nytænkning i Region Nord, hvor der bl.a. har været ringet til alle medlemmer, som har skiftet arbejde eller startet på arbejde i perioden mhp. at høre til deres opstart i en meget særlig tid og selvfølgelig også med fokus på, om de havde brug for noget fra DS i den sammenhæng.

En rundringning, som der blev taget rigtig godt imod, og som helt sikkert viser, at det også kan være et redskab fremadrettet fremfor at alt nødvendigvis skal være fysiske møder med større

planlægning og tilmelding. En uopfordret kontakt til medlemmerne har kun givet positiv respons, og den viden tager vi helt sikkert med os i det videre arbejde.

Corona-pandemien og nedlukningen af samfundet har dermed, som alle andre steder, også haft betydning for regionsbestyrelsens arbejde og tilbud mv. til medlemmerne i Region Nord. Det har også hjulpet os til at begynde at tænke anderledes og giver muligheder i arbejdet fremadrettet, som gerne skal komme til gavn for medlemmerne.

## Arbejds miljøet i DS Region Nord

2019 blev udnævnt til arbejds miljørepræsentanternes år. Den 8. januar samme år blev der afholdt en konference på tværs af de faglige organisationer i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Konferencen var selve startskuddet med fokus på vores arbejds miljørepræsentanter og med henblik på at styrke deres vilkår for at varetage hvervet.

I Regionsbestyrelsen har vi bakket op om dette initiativ for at skabe synlighed og anerkendelse af det store og vigtige arbejde, som vores arbejds miljørepræsentanter udfører ude på arbejdspladserne.

Arbejds miljøåret skulle også ses som en forhåbning om at få involveret så mange som muligt af vores arbejds miljørepræsentanter i det faglige fællesskab. Status er pt., at vi er 104 arbejds miljørepræsentanter i Region Nord.

Vores arbejds miljørepræsentanter har en meget vigtig funktion for DS Region Nord og hele regionens interessevaretagelse omkring arbejds miljøindsatsen.

Arbejdsmiljørepræsentanterne er TR's vigtigste samarbejdspartnere, når det handler om at sikre et godt arbejdsmiljø og trivsel på de enkelte arbejdspladser, og arbejdsmiljørepræsentanterne spiller en vigtig rolle i TRIO- og MED-samarbejder. Derfor er vi opmærksomme på, at Arbejdsmiljørepræsentanterne skal have gode rammer og vilkår for at udøve deres hverv.

I Region Nord har vi to arbejdsmiljøkonsulenter, som klæder vores nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter på til at varetage hvervet. Vi har allerede flere velfungerende AMiR-netværk, og der arbejdes fortsat på at danne flere; også på tværs af kommunerne i Regionen.

Lige som for TR, er arbejdet som AMiR under pres, og som regionsbestyrelse ønsker vi derfor fortsat at have arbejdsmiljøarbejdet og vilkårene for det som et fagpolitisk satsningsområde.

En undersøgelse fra 2018 viste, at socialrådgivernes arbejdsmiljø er massivt udfordret, og vi indtager i undersøgelsen en kedelig 3. plads over de mest stressede erhverv.

På Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde i 2018 blev der vedtaget en resolution (se faktaboks) med baggrund i et ønske om, at vi som forening skal arbejde meget mere strategisk med arbejdsmiljøet.

## Arbejdsmiljøresolutionen

*"Mere fag og arbejdsglæde"*

*"Visionen er en fremtid, hvor færre medlemmer oplever et dårligt arbejdsmiljø med mistrivsel, stress og sygdom, og hvor flere medlemmer skal opleve arbejdsglæde, tryghed, holde fast i faget og fagligheden og være i stand til i fællesskab at finde og foreslå og gennemføre gode løsninger i samarbejde med deres ledere"*

*"Vi skal intensivere og udbygge vores arbejdsmiljøindsats. Der skal arbejdes på tværs af hele organisationen for at fastsætte klare målsætninger, udvikle en strategi og gennemføre relevante aktiviteter, der på sigt skal munde ud i mere fag og større arbejdsglæde blandt socialrådgivere"*

Efterfølgende er Regionsbestyrelsen blevet præsenteret for en arbejdsmiljøundersøgelse fra COWI, som desværre viste nogle meget nedslående resultater for arbejdsmiljøet for socialrådgiverfaggruppen.

Eksempelvis blev det fremhævet at 61% af de adspurgte socialrådgivere oplever at have en stor eller meget stor arbejdsmængde, 31 % er stressede hele tiden/ofte og 22% har haft sygefravær det seneste år pga. det psykiske arbejdsmiljø.

Det blev ligeledes fremhævet, at undersøgelsen viste, at den sociale støtte blandt kolleger opleves som faldende, hvilket er bekymrende, da social støtte er en beskyttelsesfaktor i forhold til blandt andet stress. Det er et billede,

som desværre er alt for genkendeligt for os som regionsbestyrelse, og vores kendskab til, hvordan det står til ude på de enkelte arbejdspladser.

Vi hører ofte fra vores tillidsrepræsentanter, at når den enkelte socialrådgiver ikke kan nå sit arbejde, så bliver det meget hurtigt gjort til et individuelt problem. Derfor er det meget centralt for os som regionsbestyrelse, hvor vigtigt det er at stå fælles sammen om gode arbejdsvilkår, og det at få skabt de nødvendige forandringer.

Arbejds miljøresolutionen har blandt andet udmøntet sig i kampagnen "Tid til socialt arbejde"

I Region Nord er kampagnen blevet taget godt i mod blandt medlemmerne; der har været udvist et rigtigt stort engagement, som blandt andet har givet sig til udtryk i mange "Tid til" fotos på regionens facebookside samt en masse underretninger, som alle har bidraget til bogen "Socialrådgivernes fortællinger fra hverdagen", som er blevet overrakt til beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard og Socialminister Astrid Krag.

Tak for de mange bidrag med beskrivelser af de udfordringer I møder hver dag! Kampagnen viser, at der er et stærkt sammenhold og et dybt og bredt delt engagement i vores fælles arbejdsmiljø og vores vilkår for at udføre godt socialt arbejde.

Kampagnen har givet socialrådgiverne en stemme og en mulighed for i fællesskab at fortælle om deres arbejdsvilkår og de mange svære udfordringer vi står med hver dag.

Men arbejdet med arbejdsmiljøet slutter ikke her; socialrådgivernes arbejdsmiljø og arbejdsvilkår står stadig meget højt på regionsbestyrelsens dagsorden i det vi langt fra er i mål.

## Samarbejde mellem DS & SDS

Som ved tidligere regionsgeneralforsamlinger blev samarbejdet med SDS og uddannelsesinstitutionerne udvalgt som et af de 7 fokuspunkter for den kommende periode.

SDS's deltagelse i regionsbestyrelsen har været varierende. Det er regionsbestyrelsens opfattelse at det i høj grad skyldes studiets opbygning med korte intense moduler efterfulgt af eksamen, hvorfor de studerende kun i kortere perioder har mulighed for at engagere sig i fagforeningsarbejdet. Studiet vil naturligt være deres første prioritet, hvilket er forståeligt.

Vi vurderer, at dette også er årsagen til at det er vanskeligt for regionsbestyrelsen at understøtte, engagere og fastholde de studerende i regionsbestyrelsen.

Formålet med fokuspunktet er fortsat at sikre fødekæden, således at det bliver en naturlig del af socialrådgiveruddannelsen at melde sig ind i SDS og DS, samt at DS er synlig på uddannelsesinstitutionerne.

De socialrådgiverstuderende er fremtidige medlemmer af DS, hvorfor det er væsentligt, at de lærer fagforeningen at kende allerede under deres studietid. Der er et godt samarbejde med VIA vedr. intro- og outroforløb samt "Praksis Café".

Det er således fortsat lykkedes at afholde intro- og outroforløb på de to VIA uddannelsesinstitutioner, hvor DS har været repræsenteret sammen med SDS og FTF-A. Især introforløbet er vigtigt for at sikre tilslutningen til SDS.

I Aalborg er det SDS alene der har varetaget introforløbet. Derudover er der ikke et formaliseret samarbejde med Aalborg Universitetet, men det lykkedes dog at afholde et outroforløb i januar 2020.

Et gennemgående arrangement, der har været populært blandt de studerende er "Praksis Café", som har været afholdt forud for de studerendes praktikperioder. Her har de studerende mulighed for at møde socialrådgivere fra praksis og få større kendskab til fagligheden på de enkelte områder. Der skal lyde en stor tak til de medlemmer, som har bidraget med deres praksisviden til arrangementer. I er med til at forme vores kommende kollegaer og arrangementerne kunne ikke afholdes uden jeres indsats.

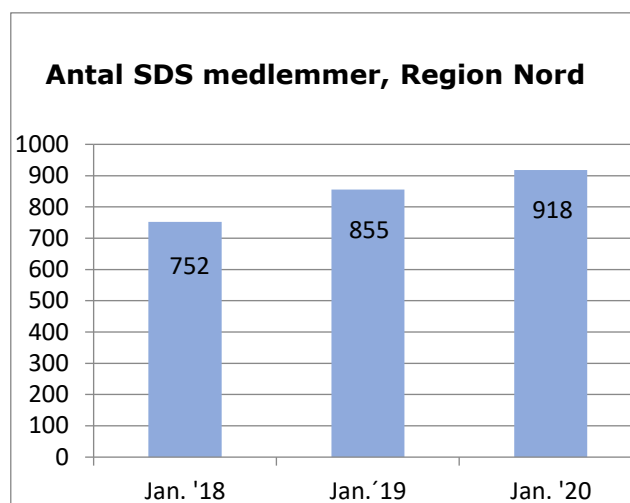
Vi byder fortsat studerende velkommen til medlemsarrangementer, og det opleves at der er tilslutning, men der plads til flere, da vi nyder godt af de studerendes engagement og spørgelyst.

I Aarhus afholdes succesfulde og velbesøgte aktualitetsforedrag, hvor målgruppen er både studerende og ordinære medlemmer.

I kølvandet på Corona var det vanskeligt for de studerende at opspore informanter til deres projekter. Der blev oprettet en "corona-hjælpegruppe" på Facebook, hvor de studerende fik og fortsat har mulighed for at indhente empiri til brug for deres eksamensopgaver fra praktikere. Regionsbestyrelsen bakker op om initiativet og flere har bidraget med viden.

Generelt opleves det, at studerende deltager i det omfang de har mulighed for og finder relevant både i regionsbestyrelsesarbejdet og i medlemsarrangementerne.

Regionsbestyrelsen ønskede at øge samarbejdet, men det har vist sig vanskeligt, hvilket også er tilfældet i de øvrige regioner. Dette har bevirket at der, centralt i DS er blevet ansat en konsulent med fokus på SDS og uddannelsesinstitutionerne.



## Medlemsarrangementer

Regionsbestyrelsen har videreført intentionen om at tilbyde et bredt udbud af faglige og sociale medlemsarrangementer. De forskellige medlemsarrangementer der har været planlagt, er primært blevet afholdt i Aarhus, Aalborg og Holstebro.

Regionsgeneralforsamlingen besluttede, at der i denne periode skulle afholdes arrangementer for medlemmer til medlemmer. Formålet var at få skabt mulighed for, at det enkelte medlem kunne engagere sig og bidrage til DS.

Medlemsarrangementet medlem-til-medlem blev forsøgt opstartet i form af en workshop, som desværre blev aflyst på grund af for få tilmeldte. Der blev dog afholdt et medlem-medlem arrangement omhandlende boligsocialt arbejde i Randers.

Et medlem reagerede på et Facebook opslag fra Regionsbestyrelsen. Hvor medlemmer blev opfordret til at rette henvendelse hvis de havde lyst til at fortælle fagfæller om deres arbejde.

FTR'erne i Aarhus afholdte et pilotprojekt, "Fra studie til job som nyuddannet socialrådgiver". Det blev der taget godt imod, og der blev bygget videre på erfaringerne.

Nedlukningen af samfundet grundet Corona har desværre betydet, at Region Nord har måtte aflyse de fleste medlemsarrangementer i foråret 2020, herunder også Fagligt Udsyn, som er en tilbagevendende begivenhed, som både bestyrelsen og medlemmerne havde set frem til. Også de medlemsarrangementer, som var planlagt før pandemien ramte, blev aflyst grundet forsamlingsforbuddet mv – medlemsarrangementer, hvor der allerede var en del tilmeldte.

#### DS Region Nord - Arrangementer 2019

1. Overdragelses & velkomst receptioner (3 arr.)
2. PKA – Kend din pension (3. arr.)
3. Medlem til medlem (Aflyst)
4. Temadag for ledere?
5. Ølsmagning (3 arr.)
6. Boligsocialt arbejde
7. Mandecentret (3 arr. – 1 aflyst)
8. Lev uden vold (3. arr)
9. Præstationssamfundet (3. arr.)
10. Netværksmøde for privatansatte (3 arr. – 1 aflyst)
11. Fra studie til job som nyuddannet socialrådgiver
12. Investeringer på det sociale voksenområde og beskæftigelsesområdet

Antal deltagere: 596

Antal arrangementer: 26 (incl. aflyste)

Vi nåede dog at afholde arrangementet "Omsorgstræthed". Arrangementet var velbesøgt og der kom gode tilbagemeldinger.

Det er regionsbestyrelsens håb, at arrangementerne har været medvirkende til at fremme de sociale relationer, sammenholdet, give arbejdsglæde samt mulighed for at mødes på tværs af arbejdsområder.

#### DS Region Nord - Arrangementer 2020

1. Omsorgstræthed (3 arr.)
2. Fagligt udsyn 2020 (Aflyst)
3. Banko (3 arr.)
4. Den koordinerende sagsbehandler (3 arr.)
5. Generalforsamling 2020
6. Fra studie til job som socialrådgiver (2 arr.)

NB. Mange arrangementer i blev foråret 2020 annulleret/udskudt til efterår 2020 pga. covid19/corona.

Antal deltagere: 131 (NB pr. 14/9-20)

Antal arrangementer: 27 (incl. aflyste)



## Privatansatte

Antallet af privatansatte medlemmer er stigende, derfor ønskede regionsbestyrelsen i højere grad at understøtte at de oplever sig om en del af fællesskabet i DS.

Konkret er der i perioden opstartet 2 netværksgrupper for privatansatte. En i den Østlige del af regionen og en i den Nordlige del.

Netværksgrupperne tilrettelægger selv hvordan, hvornår og hvad de vil mødes om, men deres aktiviteter understøttes af medarbejdere fra DS.

Med etableringen af netværkene bliver der fremadrettet bedre muligheder for at tilbyde arrangementer målrettet denne gruppe af medlemmer, og vi ser frem til fortsat at udvikle DS's indsats for at styrke disse medlemmers fællesskabsfølelse, sparringsmuligheder og deres faglige relationer, som kan være svært at finde på private arbejdspladser, hvor der ofte er én eller meget få ansatte socialrådgivere.

Netværkene er begyndt at mødes på hinandens arbejdspladser.

## Stærke klubber og fællesskaber

Bestyrelsen har i perioden haft fokus på medlemsudviklingen. Der er kommet flere medlemmer siden sidste generalforsamling, men organiseringsprocenten er desværre status quo.

Opgaven med organiseringen udføres i fællesskab af medlemmer og tillidsvalgte som understøttes af konsulenterne, som har den tætte kontakt med de enkelte arbejdspladser og TR. Der har, og vil

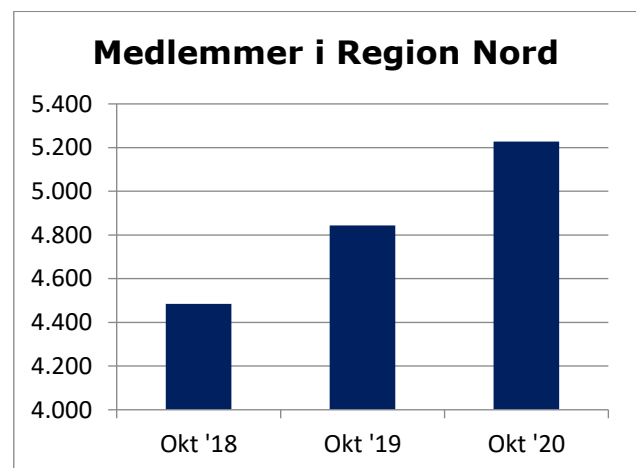
forsat være behov for fokus på kontakten og opfølgningen i forbindelse med de kollegaer som vælger af melde sig ud af DS, herunder hvordan TR støttes i at håndtere denne opgave.

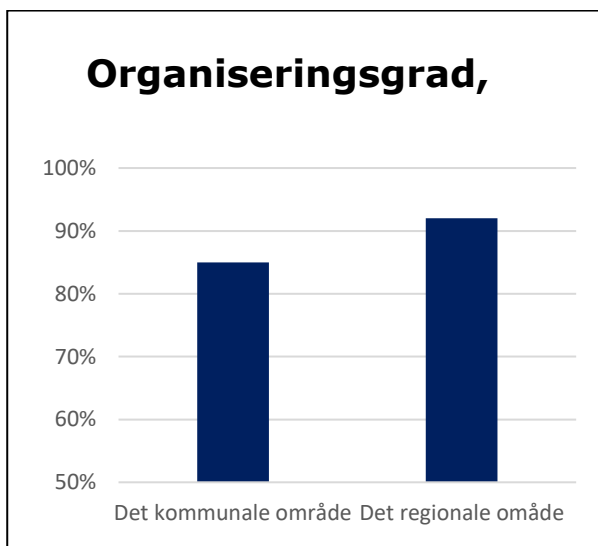
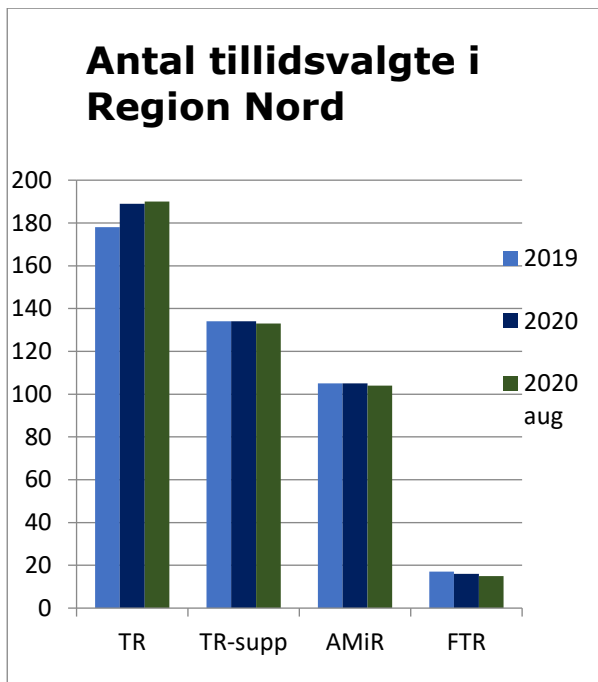
Bestyrelsen har haft fokus på dimittenderne, som har meldt sig ind i DS og har i den forbindelse kontaktet dem telefonisk 3 – 4 måneder efter de er blevet færdiguddannet. Formålet med ringerunderne har været at byde de nye medlemmer velkommen i det organiserende fællesskab og være nysgerrige på deres oplevelser af DS, samt deres første tid som socialrådgiver.

Ringerunderne har været en stor succes, både i forhold til dimittendernes tilbagemeldinger og de informationer vi har fået, og som vi i bestyrelsen kan arbejde videre med.

Bestyrelsen har temasat en drøftelse af, hvordan socialrådgiverstuderende som er i praktik, bliver en del af fællesskabet på arbejdspladsen som en del af regionens samlede rekrutteringsstrategi.

Region Nord har som led i mål om etablering af stærke og aktive klubber, oprettet et FTR-netværk, med henblik på at skabe en fælles platform for vidensdeling på tværs af hele regionen. Der har ind til videre været afholdt to udbytterige møder.





## Investeringsstrategier i socialt arbejde

DS har fortsat arbejdet med at udbrede investeringstankegangen på det sociale voksenområde i kommunerne, hvilket har udmøntet sig i 51 konkrete anbefalinger i dokumentet "Investeringer på det sociale voksenområde".

### "De 9 overordnede anbefalinger"

DS har følgende anbefalinger til de helt overordnede hensyn, der skal tages til iværksættelsen af investeringstilgangen i kommuner på voksenområdet:

- Investeringstilgangen skal gennemføres med en politisk og ledelsesmæssig opmærksomhed, forpligtethed og prioritering.
- Investeringstilgangen skal være en helhedstilgang for borgere, der søger hjælp, og investeringen skal både betragtes som og måles på menneskelige, økonomiske og arbejdsmiljømæssige gevinster.
- Investeringstilgangen skal sikres ved en helhedsorientering i kommunerne. Implementeringen skal både være horisontal – altså mellem de forskellige afdelinger / søjler, og være vertikal – så tilgangen både omfatter de forskellige ledelseslag, de omsættende medarbejdere og de udførende tilbud.
- Investeringstilgangen skal tænkes som en langsigtet, gennemgribende og kulturbærende proces og strategi. Hvor etablering og udvikling af en fælles tilgang – et mind-set – skal prioriteres og gives tid og opmærksomhed.
- Investeringstilgangen skal gives tålmodighed. Der kan gå lang tid, før en investeringstilgang på voksenområdet får den ønskede effekt. Der skal være rum og tillid til, at omstillingen lykkes – både i forhold til borgerne og i forhold til medarbejdernes måder at arbejde anderledes på.
- Investeringstilgangen fordrer, at den kommunale organisering både på myndighedsdelen og på drift / tilbudsdelens beskrives og følges tæt. En gennemsigtig og klar beskrivelse af tilbuddenes funktion, samarbejdsrelationer, mv. synes – i hvert fald til en start – at være en

forudsætning for at kunne gennemføre en god investeringsproces.

- Investeringstilgangen hviler på, at både medarbejdere og ledere bruger og udvikler deres faglighed. Medinddragelse og ejerskab er derfor vigtige elementer, som skal tilgodeses i processen.
- Investeringstilgangen kræver en investering. Der skal tages højde for, at der skal investeres et større beløb i starten til udvikling og implementering af modellen, og at den økonomiske gevinst oftest først indfinder sig efter et par år.
- Investeringstilgangen bør understøttes nationalt, så man fra centralt hold for det første støtter kommunernes omstilling til en investeringstilgang med gode implementeringsværktøjer. Og for det andet følger de effekter og gevinster, der produceres ved kommunale investeringstilgange – både på menneskelige gevinster, økonomi og arbejdsmiljø. Herunder følger effekter og gevinster på borgeroplevede parametre og dokumenterer de kommunale omstillinger med en investeringstilgang

I foråret 2019 har der, med initiativ fra ressourcegruppen for investeringsmodeller på det sociale voksenområde, været afholdt et temamøde i hver DS region, hvor det i Region Nord blev afholdt i Randers.

Mødet var for medlemmer, TR'ere og ledere med det formål at klæde folk på til at tage drøftelser omkring implementering af investeringsstrategier med det lokale byråd. Der var 21 deltagere fordelt på 10 kommuner til temamødet, hvor de blev præsenteret for oplæg fra Holstebro Kommune og Hjørring Kommune med konkrete eksempler, og hvor der var fokus på at styrke videns- og erfaringsudvekslingen.

Regionsformanden har været med til at sætte investeringsstrategier på dagsordenen rundt om i Region Nord. Der

har været møder med byråd, direktører og rådmænd med henblik på at skabe bedre forståelse for behovet for investeringer i socialt arbejde, især på det sociale voksenområde. Erfaringerne er, at politikerne er lydhøre overfor idéen, men der er langt fra tanke til handling især grundet meget pressede kommunale budgetter.

Særligt de økonomiske aspekter i investeringsstrategien vækker interesser i kommunerne. Der arbejdes videre med at sætte fokus på de andre gevinster som følge af en investeringsstrategi herunder menneskelige, arbejdsmiljømæssige samt faglige gevinster.

Vi oplever at de forskellige indsatser har været med til, at der er kommet en øget opmærksomhed på implementering af investeringsstrategier på det sociale voksenområde i kommunerne nu i forhold til tidligere.

Vi er stolte af, at regionsbestyrelsen tog initiativet til at sætte fokus på at få området som en selvstændig del af DS' arbejde med investeringsstrategier på landsplan.

Der er stadig lang vej igen i forhold til at indføre den fulde investeringsstrategi på voksenområdet i kommunerne, men der viser sig nogle klare tendenser til, at investeringstankegangen er ved at finde indpas i flere kommuner.

Som et eksempel blandt flere, har man i Randers Kommune brugt nogle af anbefalingerne og argumenterne til at overbevise ledelse og politikere om at tænke i retning af investeringsstrategierne ved at lave én projektstilling på voksenhandicapområdet med nedsat sagstal og med fokus på tæt og hyppig opfølgning. Dette også for at kunne lave en mere skarp faglig handleplan og på sigt yde en bedre og mindre indgribende indsats efterfølgende.

Projektstillingens resultater har betydet en midlertidig opnormering på 3 stillinger med henblik på at nedsætte sagstallet hos alle rådgivere og dermed håbe på øget mulighed for en bedre og mindre indgribende indsats. Der er ikke tale om en fuld investeringsstrategi, idet der ikke er investeret ekstra i området, men blot omfordelt i eksisterende budget, men tankegangen og nogle af elementerne er taget i anvendelse.

Der ses samme tendens i andre kommuner, men modet til at lave en reel investering i voksenområdet har ikke vundet indpas.

## Synlig regionsbestyrelse

Vi har også i denne periode haft til opgave at blive en mere synlig bestyrelse for medlemmerne i Region Nord. En opgave, som har været et gennemgående tema i bestyrelsesarbejdet og som startede med en drøftelse af, hvad synlighed er, hvor synlige vi ønsker at være og ikke mindst, hvordan vi kan blive mere synlige - både digitalt og ved fysisk tilstedeværelse.

I Dansk Socialrådgiverforening er synlighed og tilgængelighed for medlemmerne i forvejen vigtige kerneopgaver. Tillidsrepræsentanterne har den daglige og nære kontakt med medlemmerne og konsulenterne står klar med sparring og hjælp. Regionsformanden besøger klubber i hele Regionen.

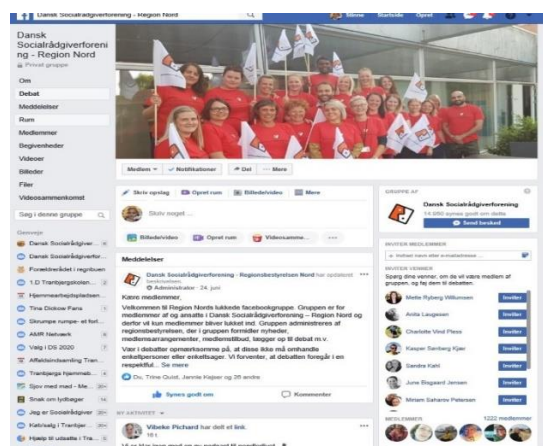
En synlig bestyrelse handler for os om, at vi gør opmærksomme på os selv og hvad vi arbejder med. Vores primære kommunikationsplatform med medlemmerne foregår via mails. Det er en vigtig formidlingsform, som vi har valgt at holde fast i, idet vi her kan komme ud til alle medlemmer. Som supplement hertil har det været oplagt for os, at benytte Region Nord's

facebookgruppe til at synliggøre bestyrelsens arbejde.

Af samme grund har vi sat os et mål for, at så mange medlemmer som muligt bliver en del af facebookgruppen. Vi ønsker at facebookgruppen skal være aktuel og relevant for medlemmerne og fungere som bestyrelsens talerør. Vi har drøftet og finjusteret facebookgruppens formål, retningslinjer og spilleregler – og så har vi ved at oprette siden "Dansk Socialrådgiverforening – Regionsbestyrelsen Nord" gjort det muligt at kommunikere på bestyrelsens vegne.

Vi afholder bestyrelsesmøderne ude på de arbejdspladser i regionen, som vil have besøg af os. Vi håber at endnu flere fremover vil have besøg af os, så vi kan blive klogere på det arbejde, der udføres rundt om i regionen. Efter hvert bestyrelsesmøde poster vi high lights fra mødet på facebookgruppen i et håb om, at medlemmerne kan følge lidt med i vores arbejde.

En vigtig opgave for regionsbestyrelsen er at arrangere medlemsarrangementer. Bestyrelsen er værter ved disse arrangementer og får stor glæde af at kunne møde medlemmerne og samtidig følge med i, om vi rammer rigtigt med vores arrangementer. Som noget nyt reklamerer vi for vores arrangementer på facebook siden, og værterne følger op med et post efter hvert arrangement.



# Aktivitetsplan 2021-2022

## OK21

Socialrådgivernes overenskomst på det kommunale, regionale og statslige område forhandles til fornyelse pr. 01.04.21. Regionsbestyrelsen vil i den kommende periode have fokus på udmøntning og implementering af overenskomsten på disse områder, samt planlægge medlemsarrangementer i denne forbindelse, såfremt det vurderes nødvendigt.

## Arbejds miljø

Socialrådgivernes arbejdsmiljø har et stort og vigtigt fokus i Region Nord. Vi ved fra undersøgelser gennem de seneste år – at socialrådgiverne er en af de mest stressede faggrupper - og senest er vi under Corona-nedlukningen blevet opmærksomme på, hvor afgørende det er, at vi har rammer og vilkår som er sikkerheds- og sundhedsmæssige forsvarlige, fysisk såvel som psykisk.

Regionsbestyrelsens mål er at understøtte medlemmer og tillidsvalgte bedst muligt omkring de udfordringer, vi ser og oplever på arbejdspladserne. Også Corona-perioden har givet nogle helt nye perspektiver og erfaringer med arbejdsmiljøet. Det ønsker Regionsbestyrelsen at arbejde videre med – som bla. problematikker omkring storrum, hjemmearbejde, virtuelle møder og lignende.

## Organiserende indsats

Regionsbestyrelsen vil i den kommende periode have fokus på den organiserende indsats på flere forskellige måder.

Der vil være fokus på de studerende, de statsansatte, stærke klubber og inddragelse af medlemmer i arrangementer,

*De studerende:* de studerende er de fremtidige medlemmer, hvorfor det er afgørende, at regionsbestyrelsen fortsat udvikler og understøtter aktiviteter og indsatser, som gør det muligt for dem at være en del af fællesskabet. Der skal arbejdes videre med intro/outroforløb og praksiscafe på alle uddannelsessteder.

*De statsansatte:* Fra 01.01.2021 er serviceringen af de statsansatte flyttet fra sekretariatet til regionerne. Dette betyder at der i den kommende periode skal være opmærksomhed på hvordan denne gruppe bliver en integreret del af fællesskabet i regionen.

*Stærke klubber:* Regionsbestyrelsen skal løbende arbejde for at understøtte de tillidsvalgte og dermed de lokale klubber, således de eksisterende bliver stærkere og der støttes op om at der kan etableres nye. Der skal være et fokus på de arbejdspladser hvor der ikke er tillidsvalgte.

Inddragelse af medlemmer i aktiviteter: Regionsbestyrelsen skal arbejde for at flest mulige medlemmer får mulighed for - og opfordres og tilskyndes til at bidrage i foreningens arbejde. Dette kunne fx være medlem-medlem arrangementer, alternative aktionsformer, sociale arrangementer, fortælle den gode historie m.v.



### **Synlig regionsbestyrelse**

Regionsbestyrelsen har fortsat mange ideer til, hvordan vi kan blive endnu mere synlige for medlemmer i Region Nord. I den næste periode vil regionsbestyrelsen have særligt fokus på synlighed på digitale platforme. Der skal endnu flere medlemmer i vores facebookgruppe i Region Nord og regionsbestyrelsen skal i den kommende periode have øget aktivitet i denne gruppe.

### **Medlemsarrangementer**

Bestyrelsen vil være undersøgende på, hvad der rør sig hos medlemmerne og laver arrangementer, som passer herefter. Det kan være faglige arrangementer om aktuelle emner/temaer, men også arrangementer af mere social karakter.

Regionsbestyrelsen vil i den kommende periode være opmærksom på nye måder at afholde medlemsarrangementer, f.eks. webinar.

Bestyrelsen vil være opmærksom på, hvordan vi når ud til flere medlemmer samt understøtte at socialrådgiverne mødes på tværs af ansættelsesforhold (kommuner, regioner og stat, privat ansatte m.fl.) mhp. styrke sammenhængskraften i foreningen. Bestyrelsen vil være åben for at afholde medlemsarrangementer med andre faglige organisationer.

### **Det fremtidig lokale samarbejde i Fagbevægelsens hovedorganisation (FH)**

Pr. 1. januar 2021 kommer der en lokal struktur for FH, som dog i skrivende stund ikke er afklaret, men det ser ud til at strukturen bliver med flere lokale afdelinger end vi har været vant til under FTF, hvilket giver anledning til, at der skal ske en ændring i forhold til den hidtidige repræsentation regionalt.

Det er vigtigt, at DS regionalt har en stemme ind i disse fora, idet der kan blive truffet beslutninger og taget initiativ til handling, som kan have betydning for medlemmerne. Regionsbestyrelsen vil derfor have fokus på, hvordan Region Nord's fremtidige indflydelse og repræsentation skal være i disse fora, samt understøtte at dette sker.



## Valg til Regionsbestyrelsen i Nord

Der skal vælges 10 bestyrelsesmedlemmer på generalforsamlingen

### Nuværende bestyrelse

Trine Quist (formand) – blev 31. august genvalgt som Regionsformand for Dansk Socialrådgiverforening  
Sune P Kirketerp – genopstiller  
Ida Louise Jervidalø – genopstiller  
Jeppe Hvas Andersson  
Betina Agger – genopstiller ikke  
Helene Flintholm Back  
Matilde Lundgaard Hansen – genopstiller ikke  
Stella Meyer Olesen – genopstiller  
Torben Uhre Slot - genopstiller  
Christina Eilers – genopstiller  
Carsten Hansen – genopstiller ikke  
Lars Kiilerich Majdal (1. suppleant)  
Susanne Nør Staun (2. suppleant)  
Marc Bøgh (3. suppleant)  
Anja Jensen – SDS Repræsentant i Regionsbestyrelsen  
Mai-Britt Mikkelsen - SDS Repræsentant i Regionsbestyrelsen

### Forslag fra Regionsbestyrelsen til generalforsamlingen

#### Medlemsarrangement i stedet for generalforsamling

I henhold til DS love § 28 stk. 3 kan generalforsamlingen beslutte, at generalforsamlingen i ulige år erstattes af et eller flere medlemsarrangementer.

#### Regionsbestyrelsen foreslår:

Der afholdes ikke generalforsamling i 2021.  
Regionsbestyrelsen afholder inden udgangen af januar kvartal 2022 et eller flere medlemsarrangementer.

I Region Nord har vi afholdt medlemsarrangementer (Fagligt Udsyn) i lige år siden 2004 i stedet for ordinære generalforsamlinger. Regionsbestyrelsen foreslår, at den nye Regionsbestyrelse vurderer hvilke/hvilket arrangement, der skal afholdes.

#### Antal bestyrelsesmedlemmer

I henhold til DS love § 33 stk. 2 fastsætter generalforsamlingen regionsbestyrelsens størrelse under hensyntagen til lovenes § 33 stk. 1, således at bestyrelsen udgør mindst 13 personer.

#### Bestyrelsen foreslår:

Generalforsamlingen vælger 10 medlemmer og op til 5 suppleanter, så Regionsbestyrelsen i alt har 13 medlemmer (Regionsformanden, to studenterrepræsentanter og 10 medlemmer)



## **Kandidater til Repræsentantskabet i Dansk Socialrådgiverforening**

Der skal på generalforsamlingen vælges 30 repræsentanter og et antal suppleanter til Repræsentantskabet, der finder sted den 20.-21. november 2020 på Centralværkstedet i Århus.

Repræsentantskabet er Dansk Socialrådgiverforenings øverste myndighed og beslutningsorgan.

Bliver du valgt til Repræsentantskabet, kan du være med til at træffe vigtige beslutninger, som vil præge din organisation i fremtiden.

Der ydes frikøb til de valgte deltagere.



### **Kørsel**

Der arrangeres fælles transport fra: Brønderslev, Frederikshavn, Hedensted, Herning, Hjørring, Holstebro, Horsens, Randers, Silkeborg, Skive, Thisted, Viborg, Aalborg og Aarhus forudsat at der tilmelder sig mere end 5 personer fra hver by.

Hvis du ikke kan deltage i den fælles transport, kan du få godtgjort transporten til generalforsamlingen. Vi opfordrer til samkørsel, hvor det er muligt. Vi har kørselssedler med. De kan udfyldes og afleveres på dagen eller sendes til kontoret i Århus.



**Comwell Rebild Bakker, Rebild vej 36, 9520 Skørping**