



BILAG NR.	08.08
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input checked="" type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

EMNE

Stemmeret til studerende ved overenskomster

FORSLAGSSTILLER

SDS Landsledelse

NY TEKST**Vedtægt for urafstemning**

§ 1 FORMÅL Stk. 1.

Ved fornyelse eller indgåelse af kollektive overenskomster, tjenestemandsaftaler eller hovedaftaler er hovedbestyrelsen forpligtet til at lade godkendelse af forhandlingsresultater komme til urafstemning blandt foreningens aktive medlemmer, samt de medlemmer, der på startdagen for valghandlingen er opført i foreningens kartotek som medlemmer, har betalt studie kontingent i mindst et år, efter nedenstående regler.

§ 4, STEMMEBERETTIGEDE MEDLEMMER Stk. 2 Stemmeberettiget er de medlemmer, der på startdagen for valghandlingen er opført i foreningens kartotek som aktive medlemmer, samt de medlemmer, der på startdagen for valghandlingen er opført i foreningens kartotek som medlemmer, har betalt studie kontingent i mindst et år.

NUVÆRENDE**Vedtægt for urafstemning**

§ 1 FORMÅL Stk. 1.

Ved fornyelse eller indgåelse af kollektive overenskomster, tjenestemandsaftaler eller hovedaftaler er hovedbestyrelsen forpligtet til at lade godkendelse af forhandlingsresultater komme til urafstemning blandt foreningens aktive medlemmer efter nedenstående regler.

§ 4, STEMMEBERETTIGEDE MEDLEMMER Stk. 2 Stemmeberettiget er de medlemmer, der på startdagen for valghandlingen er opført i foreningens kartotek som aktive medlemmer

BEGRUNDELSE

Som socialrådgiverstuderende er det vigtigt at vi har medindflydelse på hvilke arbejdsforhold, lønvilkår og rettigheder, vi har som nyuddannede socialrådgivere. Vi ønsker at forholde os til det arbejdsmarked, vi skal ud på, når vi er færdige med studiet, og det bør være en selvfølge, at vi som medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening har stemmeret til den overenskomst vi bliver ansat på.

Nyuddannede bliver, som det ser ud nu, ansat på en overenskomst, de ikke har haft medbestemmelse over. Privatansatte socialrådgivere har stemmeret til de offentlige overenskomster. Argumentet herfor lyder, at socialrådgivere ofte skifter mellem privat- og offentlig ansættelse, og dermed skal have mulighed for medbestemmelse over en mulig fremtidig overenskomst. Dette argument bør også gælde for de studerende, så de nye studerende der starter på uddannelsen til januar 2021, ikke skal vente i op til 6 år fra de starter på socialrådgiveruddannelsen, og op til 3 år efter endt uddannelse, før de kan stemme til den overenskomst de kommer til at arbejde under som nyuddannede.

I DS 2022 står bl.a. om "Organisering på tværs af organisationen", at der skal "...turbo på arbejdet med at engagere og organisere de uorganiserede kollegaer, særligt de unge og nyuddannede", og der står også, at man ønsker en styrket studenterindsats. SDS har oplevet ved studiestart oplæg at studerende fortæller "...at det er dyrt at være med i DS sammenlignet med de fagforeninger, som virkelig konkurrerer på prisen". Med stemmeret til studerende vil DS både skille sig ud fra de gule foreninger, og ikke mindst sende et signal til de studerende om, at det er i DS man kan engagere sig og være med til at påvirke faget. Samme signal som vi ser at de sender i Dansk Sygeplejeråd og BUPL, hvor de studerende har stemmeret ved overenskomster.

Vi har erfaring fra sidste overenskomstforhandling med at Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, og dermed også DS, fik flere hundrede ekstra medlemmer under OK18-perioden sammenlignet med samme periode året forinden. Dette viser et engagement hos de studerende, interesse for foreningens kerneopgave, ønske om at vise solidaritet for fremtidige kollegaer samt en vilje til at sætte sig ind i arbejdsmarkedet og dets vilkår. Vores interesser for ordentlige løn- og arbejdsvilkår adskiller sig ikke fra uddannedes interesser, og vi vil stadig

interessere os for det når vi er færdiguddannede. De studerendes øgede interesse for overenskomster bør anerkendes og ses som en mulighed for at styrke tilhørsforholdet for kommende kolleger i fagforeningen. I SDS vil vi gerne være mere end rekrutteringsagenter for DS, men være en del af bevægelsen i DS henimod organisering og værdiskabelse 'nedefra' - dvs, at det er medlemmerne, som er med til at definere organisationen.