



BILAG NR.	08.06
INDSTILLING	SÆT X
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input checked="" type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

EMNE

Lønningsvedtægt for de regionale næstformænd

FORSLAGSSTILLER

Hovedbestyrelsen

NY TEKST**LØNNINGSVEDTÆGT FOR DAGLIG LEDELSE, REGIONSFORMÆND OG REGIONSNÆSTFORMÆND**

§ 1 AFGRÆNSNING Denne vedtægt omfatter medlemmer af Daglig Ledelse, Regionsformænd og Regionsnæstformænd.

§ 2 LØN Formanden aflønnes i første valgperiode på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område, regionsnæstformænd på løntrin 48 for det kommunale område. Ved genvalg aflønnes formanden med gennemsnittet på løntrin 53 og 54, næstformand og regionsformænd med gennemsnittet på løntrin 51 og 52 på det kommunale område og regionsnæstformænd med gennemsnittet på løntrin 49 og 50 på det kommunale område.

§ 13 OVERLEVERING AF ARBEJDSOPGAVER Det afgående daglige ledelsesmedlem, den afgående regionsformand og den afgående regionsnæstformand har forpligtelse til at stille sig til rådighed i en vis afviklingsperiode. Herom træffes nærmere aftale mellem parterne i det konkrete tilfælde.

§ 15 IKRAFTTRÆDELSE OG ÆNDRINGER Stk. 1. Denne vedtægt er vedtaget på repræsentantskabsmødet november 2020 og træder i kraft den 1. januar 2021.

NUVÆRENDE**LØNNINGSVEDTÆGT FOR FORRETNINGSUDVALG OG REGIONSFORMÆND**

§ 1 AFGRÆNSNING Denne vedtægt omfatter valgte forretningsudvalgsmedlemmer.

§ 2 LØN Formanden aflønnes i første valgperiode på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område. Ved genvalg aflønnes formanden med gennemsnittet på

løntrin 53 og 54, næstformand og regionsformænd med gennemsnittet på løntrin 51 og 52 på det kommunale område.

§ 13 OVERLEVERING AF ARBEJDSOPGAVER Det afgangende forretningsudvalgsmedlem og den afgangende regionsformand har forpligtelse til at stille sig til rådighed i en vis afviklingsperiode. Herom træffes nærmere aftale mellem parterne i det konkrete tilfælde.

§ 15 IKRAFTTRÆDELSE OG ÆNDRINGER Stk. 1. Denne vedtægt er vedtaget på repræsentantskabsmødet november 2018 og træder i kraft den 1. januar 2019.

BEGRUNDELSE

Lønniveauet er valgt, så det afspejler de forventninger og det ansvar, der er i rollen som regionsnæstformand. Samtidig er det væsentligt, at der ikke er for stor lønforskel mellem regionsformand og regionsnæstformand.

Månedslønnen på de forskellige løntrin fremgår af nedenstående tabel

Løntrin	Månedsløn
41	33.587
42	34.198
43	34.955
44	35.736
45	36.538
46	37.362
47	38.028
48	39.776
49	42.445
50	45.408
51	50.156
52	57.072
53	62.662