



<b>BILAG NR.</b>	<b>08.04</b>
<b>INDSTILLING</b>	<b>SÆT X</b>
REGNSKAB	<input type="checkbox"/>
BUDGET	<input type="checkbox"/>
RESOLUTION	<input type="checkbox"/>
LOVÆNDRING	<input type="checkbox"/>
ÆNDRINGSFORSLAG	<input type="checkbox"/>
VEDTÆGTSÆNDRING	<input checked="" type="checkbox"/>
UDTALELSE	<input type="checkbox"/>
ØVRIGE FORSLAG	<input type="checkbox"/>
ANDET	<input type="checkbox"/>

**EMNE**

Fjernelse af Den automatiske lønstigning for frikøbte politikere i DS fjernes

**FORSLAGSSTILLER**

En mindretal i Hovedbestyrelsen.

**NY TEKST****Lønningsvedtægtens § 2**

Formanden aflønnes på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51.

**Lønningsvedtægtens §2a.**

Frikøbte politikere, der første gang er valgt til de i §2 omhandlede poster inden d. 20. november 2020, og som kontinuert har fungeret i disse, er dog fortsat, indtil de endeligt afgår fra posten, omfattet af den hidtidige lønningsvedtægt, hvorefter formanden i første valgperiode aflønnes på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område. Ved genvalg aflønnes formanden med gennemsnittet på løntrin 53 og 54, næstformand og regionsformænd med gennemsnittet på løntrin 51 og 52 på det kommunale område.

**NUVÆRENDE****Lønningsvedtægtens § 2**

Formanden aflønnes i første valgperiode på løntrin 53, næstformand og regionsformænd på løntrin 51 for det kommunale område. Ved genvalg aflønnes formanden med gennemsnittet på løntrin 53 og 54, næstformand og regionsformænd med gennemsnittet på løntrin 51 og 52 på det kommunale område.

**BEGRUNDELSE**

Der skal spares og laves politiske prioriteringer. I den forbindelse bør lønningsvedtægterne også gennemgås.

**Løsning**

Lønningsvedtægterne ændres og den automatiske lønstigning ved genvalg fjernes

### **Hvorfor?**

Budget 2020-2022 påviser en fremskrivning, hvor DS kommer til at få økonomiske udfordringer. På trods af effektiviseringer kan vores politiske visioner ikke realiseres. Vi skal derfor vælge og prioritere. Dette bør derfor også afspejles i den politiske ledelses lønniveau.

Lønningsniveauet for vores politisk valgte er ikke langt fra sammenlignelige organisationer. DS er samtidigt en lille organisation, hvor antallet af medlemmer som den politiske ledelse repræsenterer er væsentlig lavere. Der skal være nemt at komme i kontakt med den politiske ledelse. Derfor skal lønniveauet ikke være for langt fra en socialrådgiverløn. Vores frikøbte politikere i DS får en ganske pæn løn, og vi ser ingen grund til at de skal stige yderligere ved deres første genvalg.

Når vi vælger, at ændringen skal gælde fremadrettet, er det ud fra princippet om, at de nuværende frikøbte fuldtidsvalgte er stillet op på de nuværende bestemmelser, og man skal kende betingelserne før man stiller op.