



**Deltagere:**

1. Mads Bilstrup, formand
2. Ditte Brøndum, næstformand
3. Anne Jørgensen, regionsformand
4. Rasmus Balslev, regionsformand
5. Trine Quist, regionsformand
6. Betina Agger
7. Birthe Povlsen
8. Charlotte Vindeløv
9. Oskar Norrhäll
10. Henrik Mathiasen
11. Lena Skovgaard,
12. Roar Mohammed Johansen, indtil 12:15
13. Signe Færch
14. Susanne Grove
15. Tania Larsen Kvist
16. Sara Johannessen, SDS-forkvinde, ankom senere gr. ministermøde
17. Barbara Eustroy, SDS-næstforkvinde
18. Berit Wolff, 1. suppleant
19. Mie Vode Moll, 2. suppleant

**Øvrige:**

20. Magne Vilshammer, sekretariatschef
21. Lene Kastaniegaard, kontorleder
22. Peter Tvedskov, kontorleder
23. Søren Buhl, administrationschef, referent



## **Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Status og konsekvenser i DS som følge af coronavirus
3. Samfundsøkonomiske konsekvenser af coronakrisen
4. Aktuelle politiske emner, Hovedloven og Børn i fattigdom, nej tak
- 4.1 Socialpolitisk pakke i relation til coronakrisen
5. OK20
6. OK21
7. Revision af vejledende sagstal
8. Solidaritetsfonden, indstilling vedr. Nicaragua
9. Vedtægtsændringer, afstemningsregler
10. Vedtægtsændringer, karens
11. Udgår
12. Status på Barnet Først
13. Valg af delegerede til FTF-a delegeretmøde 29. oktober 2020
14. Evt.

## **Orientering:**

- A. Autorisation



## 1. Godkendelse af dagsorden

### **Beslutning:**

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. Status på den aktuelle situation i DS under Coronakrisen

Hovedfokus for hele den administrative organisation er at sikre, at vores medlemmer får den hjælp og rådgivning de har brug for i en – for alle – meget uvant situation. Samtidig forsøger vi, så vidt det er muligt at fortsætte den daglige drift uforandret.

Vi oplever pt. en del medlemshenvendelser som følge af coronakrisen. Medlemmernes spørgsmål handler primært om arbejdstid, afspadsering og ferieafholdelse i den aktuelle situation. Desuden oplever vi en mindre stigning i arbejdsmiljørelaterede henvendelser. Endelig oplever vi, at enkelte private virksomheder begynder at afskedige socialrådgivere. Samtidig kører den almindelige drift videre med lønforhandlinger, afskedigelses-sager etc.

Vi oplever pt. at der er færre udmeldelser end der plejer at være og vi får også enkelte henvendelser fra socialrådgivere, der ønsker at skifte til DS fra "de gule". Hvordan det kommer til at se ud over tid, er ikke til at sige, men vi følger udviklingen meget nøje.

For at bidrage til at inddæmme smitten arbejder alle medarbejdere hjemmefra. Alle møder holdes i udgangspunktet på video, men der kan være helt særlige omstændigheder, der kræver at vi møder op fysisk, og så gør vi det. Der foregår en tæt koordinering i ledelsen. Der afholdes daglige møder i Daglig Ledelse og den Tværgående Ledergruppe, ligesom FU mødes mindst en gang om ugen.

Vi kommunikerer fast til medlemmer og TR ugentligt og når der sker afgørende nyt. Desuden segmenterer vi vores kommunikation til bestemte medlemsgrupper, som fx ledige og nyuddannede. Som HB blev orienteret om i uge 13, har Daglig Ledelse valgt at aflyse Socialrådgiveren #5 for at sikre, at der er tilstrækkeligt med ressourcer til medlemskommunikationen

Da vi pt. ikke tror på, at tingene har normaliseret sig helt på denne side af sommerferien, har Daglig Ledelse besluttet at alle fysiske arrangementer frem til sommerferien, som er arrangeret fra centralt hold, enten afholdes som videomøder/webinarer, rykkes til efter sommerferien eller aflyses. Vi er pt. ved at danne os et overblik over, hvad denne beslutning har af økonomiske konsekvenser i forhold til både besparelser og øgede udgifter.

TR-konferencen er rykket til d. 24.-25. august. Sekretariatet arbejder pt. på en revideret plan for OK21-forløbet og en revideret plan for TR-uddannelsen i 2020. Folkemødets bestyrelse afgør d. 3. april om Folkemødet 2020 bliver afholdt.



I forhold til rekrutteringsindsatsen på kort bane, intensiveres visse initiativer, mens andre udskydes. Se bilag 1 for en uddybning af dette

**Indstilling:**

Til orientering.

**Beslutning:**

Der var en drøftelse af beslutningerne taget i forlængelse af Corona-pandemien, med følgende kommentarer: a) Det er vigtigt at der er koordinering mellem de forskellige igangsatte ringeaktiviteter, b) at beslutningen om at aflyse alle arrangementer var rigtig, men det er vigtigt at være præcis i hvad, man kan deltage i, c) at der er større bevægelser på det private område, som kræver flere ressourcer end normalt og d) at det i region Syd har været rigtigt at aflyse Outro-møder, som der mangler en god, digital erstatning, gerne i fællesskab med FTF-a.

Følgende blev besluttet:

- HB tog orienteringen til efterretning.

**3. Samfundsøkonomiske konsekvenser af coronapandemien**

Corona-pandemien medfører også en krise i verdensøkonomien, der vil få betydning for socialrådgivernes arbejdsliv og for Dansk Socialrådgiverforening. Under dette punkt tager HB en første drøftelse af de forskellige scenarier vi kigger ind i, med henblik på at etablere en første fælles analyse af den aktuelle situation.

Der er bred enighed blandt økonomer om, at Coronapandemien også vil medføre en krise i verdensøkonomien og dermed også i den danske økonomi. Desuden er de fleste enige om, at vi pt. ser ind i en økonomisk tilbagegang, der i hvert fald på den korte bane, vil være på størrelse med eller større end den vi oplevede i forbindelse med finanskrisen i 2008. Det centrale spørgsmål bliver her, hvor længe den økonomiske krise varer. De fleste økonomer (fx overvismanden Carl-Johan Dalgaard) mener, at den aktuelle krise vil være kortere end finanskrisen og at økonomien vil rette sig i løbet af de næste 1 til 3 år. Men der er også eksperter, der ser anderledes dystert på den økonomiske udvikling og forudser, at vi ser ind i en længevarende recession. Meget kommer til at afhænge af, hvor lang tid Europa og USA er lukket ned.

For at afbøde de værste økonomiske konsekvenser af den aktuelle nedlukning af Danmark, har Regeringen og Folketinget vedtaget en række store økonomiske hjælpepakker. På pressemødet i uge 13 talte statsministeren om, at det Danmark vi vender tilbage til på et tidspunkt, vil være forandret. Det betyder – alt andet lige – at der vil være færre penge i den offentlige sektor, fordi man har brugt milliarder på at holde hånden under økonomien.



Afhængig af hvilket scenarie der ender med at blive til virkelighed, må vi nok regne med, at det vil medføre forskellige grader af besparelser i den offentlige sektor, da skattegrundlaget vil blive mindre, flere mennesker vil være på overførselsindkomster og statsgælden vil vokse. Dermed er der også en reel fare for, at kommunerne begynder at ændre fokus i det sociale arbejde fra en investeringstilgang, som er ved at vinde fodfæste, til en ren sparedagsorden. Det kan få alvorlige konsekvenser for de udsatte borgere, det sociale arbejde og for socialrådgivernes arbejdsmiljø.

Derudover, kan eventuelle besparelser i det offentlige få den konsekvens, at der vil være færre socialrådgivere ansat i den offentlige sektor. Det vil – alt andet lige – påvirke DS' medlemstal negativt. Det samme vil en stigende arbejdsløshed på det private arbejdsmarked, da vi både har privatansatte medlemmer og medlemmer, hvis ægtefæller er ansat i det private erhvervsliv. Hvis de bliver arbejdsløse, kan fagforeningskontingentet være det sted man finder den nødvendige besparelse i husholdningen.

Alt dette vil potentielt betyde en stagnation i medlemsudviklingen og i værste fald et tab af medlemmer. Da finanskrisen for alvor slog igennem i 2009, gik vores medlemsvækst fra at være positiv til at være faldende i årene fra 2010-2012. Hvis vi kigger ind i et lignende fald denne gang, vil det få alvorlige konsekvenser for DS' økonomi.

Samtidig rummer denne situation også en mulighed for, at vi træder tættere på vores medlemmer og bliver et anker for dem i en usikker tid. Hvis vi formår at gøre det, kan vi måske fastholde de medlemmer vi har og få nye uorganiserede til at komme til og dermed komme styrket ud af krisen. Arbejdet med at kvalificere scenarierne for DS fortsætter og i løbet af den kommende tid med hjælp fra eksterne kræfter, som Fagbevægelsens Hovedorganisation.

### **Indstilling:**

HB tager en første drøftelse af de forskellige scenarier vi kigger ind i med henblik på at etablere en første fælles analyse af den aktuelle situation.

### **Beslutning:**

Der var en drøftelse af scenarierne med følgende kommentarer: a) mulighedsrummet for f.eks. investeringsdagsordenen er mindre, men vi skal overveje, hvor defensive vi skal være, b) at dækningsgraden for dagpenge kan komme i spil ifl. af regeringens tiltag for kompensation, c) at det danske samfund stadig indeholder tilstrækkeligt med midler til at kunne gennemføre tiltag, der kommer DS' medlemmer til gavn, d) at krisen vil ramme de socialt udsatte hårdest, e) at man kan arbejde med DS' budget i tre scenarier: høj, middel og lav risiko, f) at krisen ikke kommer til at påvirke vores holdning til f.eks. sagstal, g) at vi skal huske at inddrage medlemmernes positive erfaringer fra krisen i vores arbejde fremadrettet.

Følgende blev besluttet:

- HB tog orienteringen til efterretning med ovenstående kommentarer.



#### 4. Aktuelle politiske emner, Hovedlov og børn i fattigdom, nej tak

Der er usikkerhed om den nye regerings holdning til og prioritering af arbejdet med **Hovedloven**. På den ene side erklærer man i Finansministeriet, at ambitionen om at udarbejde loven er usvækket, og at der arbejdes på en konkret tekst. På den anden side får vi at vide, at loven endnu ikke har været forelagt regeringen til en overordnet godkendelse, og det siges relativt klart, at den ikke vil kunne nå at blive færdig, så den kan træde i kraft 1. januar 2021. DS er sammen med de andre organisationer, der er repræsenteret i den følgegruppe, der er nedsat i Finansministeriet vedr. loven, blevet lovet information om arbejdet med loven og især, at følgegruppen får præsenteret et udkast til loven, inden den er færdig som egentligt lovforslag. Dette løfte er blevet bekræftet nu, men der er ikke angivet noget tidspunkt for følgegruppemødet. Vi må ud fra den information, vi har fået, gå ud fra, at udarbejdelsen af Hovedloven stadig er realistisk, og at den kan få vidtrækkende betydning for de mange medlemmer, der arbejder på beskæftigelses- og voksenområdet.

DS har været stærkt engageret i opbygningen af **netværket 'Børn i fattigdom? Nej Tak!'**, som har samlet en lang række organisationer i et fælles arbejde mod børnefattigdom. Herunder store faglige organisationer som HK, BUPL, DLF, DSR og SL samt stort set alle børneorganisationerne fra Unicef til Foreningen Grønlandske Børn. Senest er FH kommet med i netværket. Netværket har løbende meldt sig i pressen med indlæg mod den stigende børnefattigdom, det har afholdt et par temadage og det har haft et tilbagevendende arrangement på Folkemødet, hvor der er blevet uddelt en 'stafet mod børnefattigdom' til en organisation, der med stafetten påtog sig opgaven med at fremme arbejdet i det efterfølgende år. Arbejdet i netværket har ligget stille siden Folkemødet i 2019 ikke mindst, fordi man har afventet den nye regerings initiativer. DS har nu sammen med BUPL og Red Barnet taget initiativ til at genindkalde netværket for at drøfte, hvordan arbejdet kan fortsættes under de nye betingelser, som S-regeringen har skabt. Der er enighed blandt de tre organisationer om, at arbejdet skal fortsætte, selvom regeringen har lagt en meget anderledes linje end V-regeringen, men det er uklart, om alle de andre organisationer er enige i det – og især hvilken linje, netværket skal lægge nu. Der har været indkaldt til møde i netværket, hvor stort set alle organisationer tilmeldte sig – men mødet er desværre aflyst på grund af Corona-krisen. Der er dog enighed om at afholde mødet, så snart det bliver muligt igen.

DS er med kort varsel blevet opfordret af **Socialministeriet** til at orientere om, hvilke socialpolitiske problemer, socialrådgiverne oplever som følge af Corona-krisen. Vi har derfor efter kontakt til faggrupper og andre socialarbejdere udarbejdet en oversigt over vigtige konsekvenser af epidemien for bl.a. hjemløse, misbrugere af alkohol og stof, psykisk syge og udsatte børn og unge. Det forventes ligeledes at konsekvenserne af epidemien vil være hårdere og længe for disse grupper.

#### **Indstilling:**

Orienteringen diskuteres.

**Beslutning:**

Dette punkt blev diskuteret sammen med punkt fem, hvorfor beslutningsopsamlingen er under punkt fem.

**4.1 Socialpolitisk pakke i relation til coronakrisen**

DS er med kort varsel blevet opfordret af Socialministeriet til at orientere om, hvilke socialpolitiske problemer, socialrådgiverne oplever som følge af Corona-krisen. Der er derfor efter kontakt til faggrupper og andre socialarbejdere udarbejdet en oversigt over vigtige konsekvenser af epidemien.

Med afsæt i oversigten er der efter beslutning i DL ved at blive udarbejdet en pakke med konkrete forslag til socialpolitiske initiativer vedr. udsatte borgere, som Corona-krisen gør nødvendige. Pakken skal være en offensiv position for DS i en situation, hvor der sker vigtige ændringer ift. sociale problemfelter, som bør adresseres i den offentlige debat. Forslagene baseres i høj grad på den forudsætning, at epidemien bliver langvarig og vil kræve særlig indsats langsigtet eller permanent for de udsatte grupper. Pakken skal sendes til de relevante ministre, ordførere og politiske aktører for at sætte en offensiv dagsorden. Den skal danne udgangspunkt for presseudspil, som ikke er fastlagt endnu. Den skal sendes ud inden påske.

Seneste udkast til pakken er vedlagt. Den skal gennemarbejdes på baggrund af kommentarerne fra HB-mødet, så HBs diskussion vil være vigtig for færdiggørelsen af pakken.

**Indstilling:**

Det indstilles, at:

- HB tager oversigten over Corona-krisens konsekvenser for det sociale område til orientering.
- HB drøfter og kommenterer den planlagte pakke med socialpolitiske forslag i relation til Corona-krisen

**Beslutning:**

Der var en drøftelse af orienteringen med følgende kommentarer: a) at 225-timers reglen stadig gælder og er skadelig for disse svage grupper, b) at diskussionen om børnefattigdom tages i dybden ved et kommende møde, c) at faldet i underretninger kan dække over mange forskellige årsager og kan ikke nødvendigvis tolkes negativt, d) at tilbagekomsten til hverdagen kan være vanskelig for mange grupper af udsatte, e) sundhedssocialrådgivernes arbejdsforhold kan være varigt forandret, f) at socialrådgivere med borgerkontakt, kan få vanskeliggjort deres arbejde når de skal tilbage, g) der kan komme en kommuneaftale om de hjemløses vilkår på boligmarkedet, h) at hovedloven kan være svaret på at brobygningen bliver bedre, i) at ydelseskommisionen skal have fokus på, at ydelsesniveauet skaber hjemløse, j) der vil komme en pukkel af opgaver, der udgår fra at så mange udsatte, f.eks. børn og unge, har været udenfor normal kontakt, k) at stigningen i henvendelserne til krisecentre og private initiativer kan være en strømpil for hvordan krisen bliver modtaget i de udsatte familier, l) at familier med handicappede børn kan blive nedslidt, m) at



man i psykiatrien har svært ved at komme i gang med virtuelle møder, da der ikke er en fungerende it-infrastruktur, n) der vil komme flaskehalse på kontakt mange steder ifm. f.eks. rehab og der ikke er retningslinjer for prioritering på nuværende tidspunkt, o) at tre måneders dispensationen frem til juli på a-kasseområdet kan være gavnlige, p) at faggruppen for krisecentre ikke oplever en stigning umiddelbart, q) at vi skal være opmærksomme på at der er både fordele og ulemper ved alle de nye digitale løsninger som ikke kan afløse f.eks. fysiske møder og r) ydelsesmodellen som DS har haft fokus på ikke blive en del af ydelseskommissionens arbejde.

Følgende blev besluttet:

- HB tog orienteringen til efterretning med ovenstående kommentarer

## 5. OK20

DS har forhandlet overenskomster ved OK20, som igen i år er afsluttet ved, at forligsmanden har fremsat et samlet mæglingsforslag. Mæglingsforslaget omfatter alle overenskomster ved OK20 med særskilte bestemmelser for de steder, hvor der er opnået forlig, og de steder hvor der ikke er. HB orienteres hermed om udfaldet af DS OK20-forhandlinger.

DS Proces ved OK20, som indebar en noget ekstraordinær godkendelse af konfliktvarsler, har desuden bevirket, at sekretariatet finder anledning til at gennemgå formalia for forhandling og indgåelse af private overenskomster i fremtiden.

## Sagsfremstilling

DS har 76 overenskomster på det private område, af hvilke seks indgår i de samlede private overenskomstforhandlinger ved OK20. Det drejer sig om overenskomsterne for:

- Dansk Flygtningehjælp,
- Landsoverenskomsten for socialrådgivere.
- Incita
- Skovgården
- HKI
- Den Sociale Udviklingsfond

Overenskomsterne ligger alle indenfor det FH betegner som normallønsområdet. På dette område er det transportforliget, som er gennembrudsforliget, og som derfor sætter rammerne for alle efterfølgende forhandlinger. Det indebærer, at den økonomiske ramme ved forligene generelt lægger sig op ad rammen fra transportforliget, som er:

- Grundlønnen hæves med 3,2 kr. de to første år og 3,15 kr. det sidste år. (i alt 9 kr. 55 øre i perioden)
- Der etableres en såkaldt særlig opsparing på 1 % hvert år. (i alt 3 % i perioden)
- Ulempetillæg/forskudttidstillæg stiger med 1,6 % hver år. (i alt 4,8 % i perioden)





De steder, hvor vi har opnået forlig, er dette flere steder blevet oversat til en økonomisk ramme med en samlet procentuel stigning frem for en kronestigning:

- Grundløn og overenskomstbestemte tillæg stiger 2,5 % hvert år. (i alt 7,5 % stigning i perioden)
- Ulempetillæg/forskudttidstillæg stiger med 1,6 % hvert år (i alt 4,8 % i perioden).

De steder, hvor der ikke er opnået enighed, er det økonomien i mæglingsforslagets uenighedsafsnit, som er lig med rammen fra transportforliget, der samler op.

Forskellene på de to økonomiske modeller betyder, at for medlemmer hvis grundløn højst er 31.000 kr. er det mæglingsforslagets uenighedsafsnit som giver størst stigning, og for grundlønninger højere end 31.000 er det transportforliget, som giver flest penge.

Herudover kan de enkelte forlig indeholde forskellige elementer, som kan findes i vedlagte bilag, hvor forligene på de enkelte overenskomster rides op.

Det er alene for overenskomsten i HKI, der ikke er opnået enighed, og som dermed omfattes direkte af uenighedsafsnittet i mæglingskitsen.

Derudover har DS i Dansk Flygtningehjælp, og Skovgården indgået aftaler om såkaldte 'baghjulsprotokollater, som indebærer, at parterne forhandler videre indtil en given dato. Hvis der ikke opnås enighed inden da, omfattes overenskomsterne af mæglingsforslagets uenighedsafsnit.

I Den sociale udviklingsfond, som forhandles lokalt af klubben, er der indgået et baghjulsprotokollat, som helt afkobler forhandlingerne fra mæglingsforslaget.

Alle overenskomster fornyes for en treårig periode.

Det samlede mæglingsforslag sendes til urafstemning blandt de berørte medlemmer, hvilket vil sige dem, som er omfattet af de seks berørte overenskomster.

### Formalia

FTF's og LO's sammenslutning til FH har bevirket, at hvor DS før kunne opfatte FH's cirkulærer ved overenskomstforhandlingerne som retningslinjer, er vi nu direkte underlagt FH's kompetence. Det betød ved OK20, at DS for første gang var juridisk forpligtet til at udsende konfliktvarsel i henhold til den køreplansaftale, FH og DA har aftalt.

I processen med at udsende varslet fik DS anledning til at genbesøge praksis og formalia for kompetencen til at forhandle, godkende og vedtage(urafstemning) overenskomster på det private område, og en indledende



analyse har vist, at der potentielt kan blive behov for, en mere grundig gennemgang af hjemmelsgrundlaget i vedtægterne.

Daglig ledelse har derfor besluttet, at der inden sommerferien 2020 gennemføres en gennemgang af området med henblik på en vurdering af, om der er behov for en ændring af praksis og eller formalia for overenskomstindgåelse på det private område.

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at HB tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning:**

Der var en kort drøftelse, af det ressourcetræk, der er forbundet med arbejdet med de private overenskomster.

Følgende blev besluttet:

- HB tilslutter sig beslutningen om at sætte mæglingsforslaget til urafstemning hos medlemmerne i de berørte overenskomstsområder.

### **6. OK21, status i en coronatid**

Corona-krisen har også påvirket hele OK21-arbejdet og -processen på både DS' indre linjer som eksterne.

Corona-krisen betyder, at OK21-arbejdet og -processen har ligget helt stille siden begyndelsen af marts måned, og dermed også at hele OK21-processen som en konsekvens heraf vil forløbe ganske anderledes. Her er DS naturligvis afhængig af, hvordan vores forhandlingsfællesskaber indretter sig, hvilket der dog ikke kan siges noget om pt.

Formanden giver status for OK21-arbejdet på mødet til HB's orientering.

På de indre linjer har Corona-krisen som bekendt betydet, at TR-konferencen er blevet aflyst. Dermed bliver startskuddet for DS og hele medlemsinvolveringsfasen heller ikke igangsat som planlagt, og der skal tilrettelægges en ny proces. Der arbejdes lige nu med en proces, hvor TR-konferencen afholdes 24.-25 august med efterfølgende medlemsinvolvering via klubmøder og andre relevante og nye metoder.

Vores forhandlingsfællesskaber – Forhandlingsfællesskabet og CO10/CFU - har i sagens natur heller ikke beskæftiget sig med OK21, da de har forestået forhandlinger med såvel regering som KL og Danske Regioner. Planlagte konferencer er blevet aflyst. Det er konferencer, hvor vi både hører, hvad de andre organisationer tænker og arbejder med af OK21-emner, men nok så vigtigt hvilke overvejelser arbejdsgiverne gør sig. Det er forsat usikkert hvordan forhandlingsfællesskaberne vil tilrettelægge processerne, herunder hvornår vi overhovedet kan gå i gang med samarbejdet igen, hvilket selvsagt også påvirker DS' proces.



På statens område er fristen for krav allerede den 1. september, hvilket kan give os en udfordring i forhold til medlemsinvolvering. Dette arbejder sekretariatet videre med, herunder om der er mulighed for en udskydelse af den frist.

Coronakrisen kan meget vel også få indflydelse på OK21 indholdsmæssigt – dels i forhold til de økonomiske vurderinger og hvilken effekt krisen får såvel på den nationale som verdensøkonomien. Dels i forhold til emner – hvis/når vi får en presset forberedelsesfase vil der simpelthen ikke være tid til store og vanskeligere temaer. Det kan gælde både på egen side af bordet, dvs. mellem arbejdstagerorganisationerne og i forhold til arbejdsgiver.

Sekretariat vil så snart Corona-krisen slipper sit tag tilrettelægge en god men også noget kortere proces for OK21-arbejdet end hvad vi er vant til, hvor medlemmerne bliver involveret så meget som muligt og givet vis også på nye måder.

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at HB tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning:**

Der var en kort drøftelse af orienteringen med følgende kommentarer: a) at det planlagte forløb vil blive flyttet og anderledes end planlagt grundet corona, b) at dele af de elementer, man har ønsket at drøfte med arbejdsgiver, kan blive flyttet til næste OK grundet tidspresset, c) at nogle af de private overenskomster har større fritvalgsordninger og det kan få betydning for DS grundet FH, d) at tidspresset vil give mulighed for at lave andre og digitale indsamlinger af krav.

Følgende blev besluttet:

- HB tog orienteringen til efterretning med ovenstående kommentarer

### **7. Revision af vejledende sagstal**

Hovedbestyrelsen skal beslutte reviderede vejledende sagstal til brug for medlemmer og arbejdspladser. Forslaget til de nye vejledende sagstal bygger på en undersøgelse blandt TR, som har indhentet svar fra deres kolleger. Undersøgelsen viser, at socialrådgivernes sagstal på de fleste områder er dalende, men tillidsrepræsentanterne vurderer samtidig, at de aktuelle sagstal på en række områder er for høje. Hovedbestyrelsen skal både tage beslutning om de vejledende sagstal samt de vejledende tekster, som de fremgår af det vedlagte notat.

I det vedlagte forslag til reviderede sagstal foreslås nedsættelser af flere sagstalsområder:

- *Børnefamilieområdet – sagstal er allerede sat ned (HB-beslutning af 4. februar 2020)*
- *Børnehandicapområdet - sagstal nedsættes*



- *Voksenhandicapområdet - sagstal nedsættes*
- *Voksenpsykiatriområdet - sagstal nedsættes*
- *Kontanthjælpsområdet - sagstal nedsættes og opdeles fra to til fire kategorier*
- *Sygedagpengeområdet – ændres ikke*
- *Ressourceforløb og fleksjob – ændres ikke, dog indarbejdes 'førtids-pension' i titlen*
- *Integrationsområdet – ændres ikke, blot få sproglige korrektioner*

Forslaget til revision af DS' vejledende sagstal er drøftet med de relevante faggruppebestyrelser.

Efter Hovedbestyrelsens godkendelse vil de reviderede vejledende sagstal blive offentliggjort på DS' hjemmeside samt i Socialrådgiveren samt i nyhedsbrev for TR og AMiR. Tidspunktet for offentliggørelse skal dog afpasses det politiske behov samt den aktuelle situation, hvor coro-navirus-smitte/COVID-19 fylder mediebilledet og medlemmernes fokus.

#### **Indstilling:**

Det indstilles til HB at godkende forslag til reviderede vejledende sagstal 2020.

#### **Beslutning:**

HB gennemgik præsentationen og havde følgende kommentarer: a) at dominoeffekten er knyttet til bl.a. sagskompleksitet, b) hvordan sikres at der ikke er sagsområder, der skulle være sammenlagt grundet opgavernes lighed, f.eks. voksen og psykiatri, c) at døgnmisbrugsbehandlingscentre har et lovkrav om svartider, der kan påvirke sagstallet, d) misbrugsområdet ikke er dækket ind af undersøgelsen, e) at det på et senere tidspunkt skal drøftes hvilke nye områder, der skal afdækkes sagstal for, f) at der er betydelige forskelle på organiseringen af f.eks. børne- og handicapområdet i mindre og store kommuner, som vi skal være opmærksomme på, g) at ungeområdets sagsstammer bliver splittet op nogle steder, h) at faggrupperne inddrages i arbejdet ift. vægtningen i undersøgelsen, i) voksen/handicap og voksen/psykiatri områderne kan blive et fokusområde for en fremtidig indsats, og j) at integrationsområdets spænd er på 15 i modsætning til de andre områders 10.

Følgende blev besluttet:

- HB godkendte indstillingen med ovenstående kommentarer

#### **8. Solidaritetsfonden, indstilling vedr. Nicaragua**

Hovedbestyrelsen skal behandle en indstilling om støtte til et forsoningsprojekt i socialrådgiverforeningen i Nicaragua, finansieret af DS' Solidaritetsfond. DS' Internationale Koordinationsgruppe indstiller positivt til, at de 82.230 DKK bevilges til projektet.



Forsoningsprojektet er opstået i dialog imellem DS og den nicaraguanske socialrådgiverforening (ANTS). Projektets mål er at understøtte en forsoning blandt medlemmerne i ANTS – hvor de får drøftet de politiske modsætninger, som i 2018-2019 har indstillet al aktivitet i ANTS, som en udløber af de nationale politiske konflikter, der blussede op i 2018. ANTS ønsker nu støtte til at genaktivere og styrke det faglige arbejde i ANTS, og forslaget er at de via en forsoningsproces kan arbejde med hvordan politiske modsætninger kan rummes i en faglig sammenslutning som ANTS, og hvordan ANTS kan udvikle sig fremover i forhold til at være en partineutral faglig organisation, baseret på en stærk medlemsbase.

Forsoningsprojektet ligger inden for Solidaritetsfondens formål, at give målrettet støtte til aktiviteter, der har socialrådgiverfaglig/politisk relevans, samt at medvirke til sikring af demokrati, faglige rettigheder, overholdelse af menneskerettighederne og social retfærdighed uden for vort eget lands grænser.

Den skriftlige projektbeskrivelse er udarbejdet af et DS-medlem bosat i Nicaragua, John Koldegaard, som også er medlem af DS' nye frivillige internationale netværk. John vil have en konsulentrolle i projektet, og han vil modtage sparring fra solidaritetsgruppen i DS' frivillige internationale netværk, ligesom han vil sikre den løbende afrapportering til DS. John har haft lignende rolle i tidligere samarbejdsprojekter med vores søsterorganisation i Nicaragua.

#### **Indstilling:**

HB beslutter at bevilge 82.230 DKK til Forsoningsprojektet – et solidaritetsprojekt imellem DS og ANTS.

#### **Beslutning:**

Der var en kort drøftelse med følgende kommentarer: a) at søgning og tildelelse af midler kunne foregå mere transparent, f.eks. ved at have et opslag i fagbladet og b) De projektansvarlige skal sikre en afrapportering til HB.

Følgende blev besluttet:

- HB tiltrådte indstillingen

#### **9. Vedtægtsændring – afstemningsregler ifm. kollektive overenskomster på det offentlige område**

På REP18 og som opfølgning på OK18 blev vedtægterne vedr. hvem der er stemmeberettiget ifm. kollektive overenskomster rejst, med henblik på en drøftelse i repræsentantskabsperioden og som forberedelse til kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område.

Forhandlingsdelegationen (FHD) har forholdt sig til spørgsmålet og indstiller til HB's drøftelse, at de nuværende bestemmelser om hvem der er



stemmeberettiget fastholdes. Evt. beslutninger om vedtægtsændringer skal tages nu, så arbejdet kan igangsættes med henblik på REP20.

På REP18 blev der rejst to spørgsmål vedr. hvem der er stemmeberettiget ifm. med kollektive overenskomster på det offentlige område: Dels (a) om studerende ikke burde have stemmeret og dels (b) hvorfor alle ikke stemmer på alle områder/hvorfor de privatansatte er stemmeberettigede ifm. overenskomst på kommunale og regionale område.

Af DS' vedtægter (for urafstemning) fremgår nedenstående i forhold til hvem der er stemmeberettiget. Den generelle regel er, at det er aktive medlemmer, som er stemmeberettigede.

### **§ 5 AFSTEMNING OM GENERELLE SPØRGSMÅL**

*Stk. 1. Der afholdes én samlet afstemning om forhandlingsresultaterne på de generelle og de specielle forhandlingsresultater på det kommunale og regionale område. I denne afstemning deltager samtlige aktive medlemmer bortset fra medlemmer ansat på de statslige organisationsaftaler.*

*Stk. 2. Der afholdes en samlet afstemning om de generelle og specielle områder på det statslige område. I denne afstemning deltager de medlemmer, der er ansat på de statslige organisationsaftaler.*

Det skal bemærkes, at hvis vi som led i de offentlige overenskomstforhandlinger ender i en konflikt og dermed er omfattet af Forligsmandslovens regler, så vil det altid **kun** være de medlemmer, der er ansat på den pågældende overenskomst, som er stemmeberettiget i forhold til et forlig eller mæglingsskitse på de relevante ansættelsesområder.

- (a) De studerende er ikke stemmeberettigede og der var hverken på REP18 eller pt. i FHD, opbakning til at give denne medlemsgruppe stemmeret, da de dels i DS' kontingentstruktur er passive sammen med andre medlemsgrupper, som heller ikke har stemmeret, og dels at de ikke er direkte berørt af overenskomsten på tidspunktet for afstemningen.
- (b) I DS har vi valgt at lade de private være stemmeberettiget ift. overenskomsterne på det kommunale og regionale område. Efter sigende ud fra at de før eller siden også typisk får ansættelse på en kommunal eller regional arbejdsplads. Hertil kommer, at de private ansættelsesvilkår også typisk kan tage udgangspunkt i socialrådgivernes største arbejdsmarked, nemlig det kommunale. Dette er dog ikke entydigt. Mange organisationer lægger sig også op ad de statslige overenskomster.

FHD har lagt vægt på, at hovedreglen om, at man skal være aktivt medlem for at være stemmeberettiget, synes både naturlig og retfærdig. Derudover indebærer de nuværende regler, at de privatansatte medlemmer involveres i det større fællesskab, hvilket i sig selv er positivt, også selv om de ikke



lige i situationen er omfattet af de overenskomster, men forventelig bliver det før eller siden. Over halvdelen af DS' privatansatte medlemmer er ansat på individuelle kontrakter og involveres således ikke i overenskomstindgåelser.

Derudover har FHD lagt vægt på, at vi ikke skal have en situation, hvor en større gruppe kan vælte eller bevare et OK-resultat på et andet område, hvis medlemmerne på det berørte område er tilfredse/utilfredse med et forlig/overenskomstresultat. Det kunne i princippet ske på det statslige område, hvis de kommunalt ansatte stemmer et statsligt forlig ned eller hjem. De nuværende regler understøtter således også, at det er dem, som er direkte berørt af overenskomsten, som involveres i afstemningen, hvilket er et godt grundlag for en høj stemmeprocent og dermed legitimitet for resultaterne.

Samlet set ser FHD derfor ikke grundlag for at ændre de nuværende regler, som involverer alle aktive medlemmer ved afstemning om kollektive overenskomster på det offentlige område og på en nærværende måde, idet der stemmes om den overenskomst man er berørt af.

#### **Indstilling:**

FHD indstiller, at vedtægterne vedr. hvem som er stemmeberettiget ifm. kollektive overenskomster på det offentlige område fastholdes i deres nuværende form.

#### **Beslutning:**

Der var en kort drøftelse med følgende kommentarer: a) at i teorien ville studerende kunne nedstemme en overenskomst for de ordinære medlemmer, b) at de privat ansattes stemmeret til overenskomstforhandlinger er problematisk ift. samme argumentation som de studerende og c) at nogle steder er private overenskomster knyttet til de offentlige overenskomster og derfor er det berettiget at der stemmes.

Følgende blev besluttet:

- HB tiltrådte indstillingen om at fastholde afstemningsreglerne i den nuværende form

#### **10. Vedtægtsændring, karens ifm. konfliktstøtte**

På REP18 blev vedtægterne omkring karens ifm. konfliktstøtte rejst med henblik på en drøftelse i repræsentantskabs-perioden og som forberedelse til kommende overenskomstforhandlinger.

Forhandlingsdelegationen (FHD) har forholdt sig til spørgsmålet og indstiller til HB's drøftelse, at de nuværende bestemmelser om 3 måneders karens for ordinære medlemmer og 1 måned for dimittender fastholdes og samtidig, at der op til årsskiftet ved de offentlige overenskomstforhandlinger skal køre en proaktiv kommunikation for at sikre at evt. ikke-medlemmer er bekendt med disse regler. Evt. beslutninger om vedtægtsændringer skal tages nu, så arbejdet kan igangsættes med henblik på REP20.



Det fremgår af Aktionsfondens vedtægter, § 2 stk. 2, hvem som kan modtage konfliktstøtte ifm. med en kollektiv lovlig varslet konflikt.

## **§ 2 KONFLIKTSTØTTE**

*Stk. 2. Det er en forudsætning for udbetaling af konfliktstøtte, at medlemskabet har været mindst 3 måneder den dag, konflikten træder i kraft. For socialrådgivere, der er uddannet mindre end 4 måneder før konfliktens ikrafttræden, er karenperioden 1 måned.*

En kortere karenperiode kan betragtes som dels en oplagt rekrutteringsmulighed og dels for en mulighed til at konflikten får større gennemslagskraft med så mange medlemmer som muligt, da det kun er medlemmer af den forhandlingsberettigede organisation, som rammes af konflikt.

Omvendt betyder en kortere karenperiode, at ikke-medlemmer bliver "sande" free-riders, som ikke har betalt til fællesskabet i årevis, men alligevel opnår de samme rettigheder.

FHD har lagt vægt på, at DS ikke skal åbne op for eller legitimere en kultur, hvor man først melder sig ind, når problemerne opstår. Og i stedet holde fast i DS' strategi om en vedvarende og daglig rekrutteringsindsats rettet mod at styrke fællesskabet i alle sammenhænge og ikke kun ifm. OK-forhandlinger. Samt at dette skal suppleres med en proaktiv kommunikation op til de offentlige overenskomstforhandlinger med henblik på at få evt. ikke-medlemmer ind så tidlig som muligt, så de også kan få nytte af konfliktstøtte ved en evt. konflikt.

### **Indstilling:**

FHD indstiller, at vedtægtsbestemmelserne om karen ifm. konfliktstøtte fastholdes i deres nuværende form.

### **Beslutning:**

Der var en kort drøftelse med følgende kommentarer: a) at en lempelse hen imod HK's regler vil give flere medlemmer, som vi kan arbejde med at fastholde og at der altid vil freeriders og de vil melde sig ind som sådan, b) at der ikke er hjemmel i vedtægterne til at tvinge medlemmer til at blive efter en ændret karenperiode og c) at alle medlemsgoder er tilgængelige efter en måned, som f.eks. ved rådgivning i personalesager

Følgende blev besluttet:

- FHD trækker forslaget tilbage og vil vende tilbage med et nyt forslag på mødet i slutningen af april.

## **11. Udgår**





## **12. Status på arbejdet med Barnet Først**

Arbejdet med Barnet Først har tre spor: Et der vedrører DS' forslag vedr. ressourcer og kompetencer, et der vedrører den nye Barnets lov og et der vedrører fastholdelse af det tidlige forebyggende arbejde i kommunerne. Dette er en orientering om første møde med ressourcegruppen, om mødet med Astrid Krag og socialministeriet, om de leverancer, der er under udarbejdelse, samt om samarbejdet med andre organisationer. Der anmodes også om, at HB bevilliger et rammebeløb, som bl.a. kan anvendes til tilkøb af ekstern ekspertise.

### **Ressourcer og kompetencer**

DS' forslag om flere ressourcer og mere kompetence til socialrådgiverne er blevet formidlet i pressen og er også det hovedbudskab, vi har medbragt til den første runde af møder med politikere og andre (de tre små politikpapirer, som HB har set tidligere). Disse møder har været afholdt med Astrid Krag, med socialordførere fra de ikke-regeringsbærende partier med undtagelse af Liberal Alliance og Ny Borgerlig samt med KL og ministeriets embedsmænd. Der har desuden i marts været afholdt møde med Ane Halsboe-Jørgensen, hvor kravene til uddannelsen blev fremlagt.

Vi har en række ret præcise krav til uddannelse, efteruddannelse, fagspecialister, oplæring, supervision, to på en sag og færre sager. Disse forslag er baseret på nuværende lovgivning og praksis. Vi arbejder på at gøre forslagene mere konkrete i forhold til behovet for ressourcer. Forslagene vil i en mere konkret form blive sendt til socialminister Astrid Krag til brug for de kommende kommuneforhandlinger. Dette blev specifikt efterspurgt på et møde, DS havde med ministeren den 6. marts. HB vil få forslagene til orientering ved fremsendelsen.

### **Barnets lov**

Der skal skabes en helt ny barnets lov, som kan betyde grundlæggende nye rammer for arbejdet med udsatte børn og unge i kommunerne. Vi har et katalog af forslag til den eksisterende lovgivning og vi har forslag til reglerne om tvangsadoption. Disse forslag er – sammen med DS politiske position om investeringsdagsordenen – det grundlag, som vi går ind i arbejdet med. Ministeriet har i høj grad budt os velkommen i arbejdet med loven, som de ikke er særlig langt med, og som de eksplicit ønsker hjælp til at folde ud. Der var inden corona-situationen lagt op til et tæt både formelt og uformelt forløb mellem DS og ministeriet, og ministeriets plan var at udarbejde et forhandlingsgrundlag til Folketingets partier umiddelbart efter sommerferien.

Disse planer er nu pga. Corona ændret, uden at vi kender den nye køreplan, men ministeriet efterspørger fortsat konkrete forslag vedr. emner i Barnets Lov. Ministeriet har i dialogen med DS gjort klart, at de umiddelbart er meget interesseret i at afklare, hvordan man kan udforme en lov, som på en helt anderledes måde end i Serviceloven sikrer en adækvat inddragelse af barnet. Det skal understreges, at udarbejdelsen af Barnets Lov muligvis kan indebære grundlæggende ændringer i nogle af elementerne i



Serviceovens bestemmelser vedr. udsatte børn og unge. Ud over barnets inddragelse kan muligvis § 50-undersøgelsen, handleplanen, opfølgningen i sagerne, forholdet mellem forebyggelse og foranstaltninger komme i spil. Omfanget af ændringerne i Barnets Lov er dog stadig meget usikkert – måske også for ministeriet. Hvis der kommer principielle ændringer vedr. disse forhold til HB blive inddraget i overvejelserne om DS' position.

Blandt andet bedre børneinddragelse og barnets ret til en myndighedsperson blev drøftet på første møde i ressourcegruppen Barnet Først den 28. februar. Et resume af ressourcegruppens drøftelser, herunder gruppens sammensætning vedlægges til orientering. På grundlag af disse drøftelser er der ved at blive udarbejdet udspil med mere konkrete forslag til Barnets Lov, som skal sendes til ministeriet. Papirerne sendes til høring i ressourcegruppen inden de sendes til ministeriet, og de vil blive sendt til HB til orientering eller forelagt til behandling.

### **Den tidlige forebyggende indsats**

Vi ved, at kommunerne i stort omfang har omlagt til en tidlig forebyggende indsats. Evalueringer (senest fra VIVE i januar) viser at arbejdet giver de ønskede resultater i form af bedre kontakt til børn og familier, bedre opsporing og tættere tværfagligt arbejde. Vores medlemmer synes, at det giver faglig mening at arbejde på denne måde, uanset at arbejdet også er presset, fordi flere familier og børn søger og får hjælp. Møderne med socialordførerne og KL har vist, at der er en klar politisk interesse både i kommunerne og på Christiansborg for at arbejde videre ad dette spor som alternativ til regeringens "flere anbringelser"-udmelding. Socialordførerne – anført af Trine Torp fra SF - har et ønske om, at der arbejdes med tiltag, der kan sikre en tidlig, tilgængelig og sikker vej for børn og familier ind i systemet.

DS har taget initiativ til at samle de relevante organisationer i forhold til en tidlig, forebyggende og tværfaglig indsats for at afklare mulighederne for et samlet udspil og et fælles arbejde med en "børnenes indgang", som skal gives videre til partierne som bidrag til deres arbejde med tidlig forebyggelse. BUPL, Psykologerne, DSR og DLF har umiddelbart vist interesse for arbejdet. DS var den 27. februar vært for et møde mellem organisationerne på formands-/ næstformandsniveau. Der er umiddelbart blandt alle organisationerne stor interesse i et fælles udspil. Og der er nedsat en sekretariatsgruppe, som arbejder videre på et oplæg.

DS vil udarbejde et forslag til "børnenes indgang", som ressourcegruppen Barnet Først vil få i høring, og som vil blive sendt til den nedsatte sekretariatsgruppe. HB vi tillige få dette forslag tilsendt.

### **En rammebevilling til støtte for arbejdet med Barnets Først**

Arbejdet med og indflydelsen på en kommende barnets Lov er utroligt vigtigt for DS, fordi det fastlægger rammerne for vores medlemmers arbejde på børneområdet. Det har fra start stået klart, at det, ministeriet efterspørger fra DS i forhold til Barnets Lov, er omfattende. Fordi ministeriet er



usikker i forhold til loven, og fordi DS reelt er den eneste organisation, der har forudsætninger for at kunne levere til ministeriet.

DS har fået en meget kompetent ressourcegruppe, som kan give input til DS' arbejde, men det er vurderingen, at DS også har brug for at hente hjælp uden for DS' sekretariat til opgaven. Sekretariatet ønsker mulighed for at frikøbe et medlem 2-3 måneder til at bistå med de socialfaglige og juridisk-praktiske problemstillinger og derudover have mulighed for at tilkøbe juridisk bistand til konkrete opgaver. DS har tidligere gjort noget tilsvarende ved udarbejdelsen af store oplæg på beskæftigelsesområdet.

Det indstilles derfor, at der afsættes et rammebeløb på 150.000 kr., som kan anvendes til at tilkøbe ekstern hjælp til arbejdet med Barnet Først.

#### **Indstilling:**

Det indstilles,

- at HB tager orienteringen om Barnet Først til efterretning.
- at HB beslutter, at der afsættes en rammebevilling på 150.000 kr., som kan anvendes til tilkøb af ekstern hjælp til arbejdet med Barnet Først.

#### **Beslutning:**

Orienteringen om ressourcegruppens drøftelser med følgende kommentarer: a) at der kan være udfordringer i rekrutteringsøjemed ifm. certification og b) statsministeren og integrationsministeren har sagt ja til at besøge en socialrådgiverarbejdsplads

Følgende blev besluttet:

- HB tog orienteringen til efterretning med ovenstående kommentarer
- HB bevilligede 150.000 kr. til arbejdet fra HB's pulje

### **13. Valg af delegerede til FTFa delegeretmøde**

Der er delegeretmøde i FTFa 29. oktober 2020 på Axelborg i København 9.30-15.00. DS skal vælge 16 delegerede + 2-3 suppleanter.

Der er frist for tilmelding af delegerede 1. maj. Ved delegeretmødet i 2018 bestod DS' delegerede af 7 HB-medlemmer og 8 regionsbestyrelsesmedlemmer. Mads Bilstrup er født medlem.

#### **Indstilling:**

HB vælger 16 HB-medlemmer/regionsbestyrelsesmedlemmer samt 2-3 suppleanter til FTFa delegeretmøde.

#### **Beslutning:**

HB indstiller følgende til FTFa delegeretmøde: Anne Jørgensen, Susanne Grove, Ditte Brøndum, Berit Wolff, Mie Vode Moll, Signe Færch, Charlotte Vindeløv, Trine Quist og Rasmus Balslev. Regionerne indstiller hver to.



## Orientering:

### Medlemsdebat om "autorisationsmodeller" på socialrådgiverområdet

Dette notat skal give HB en orientering om planen for en medlemsinddragende debat om "autorisationsmodeller" for socialrådgivere, herunder ændringerne i planen som følge af den aktuelle Corona/Covid19 situation.

#### Baggrund

Dansk Socialrådgiverforening har siden efteråret 2019 arbejdet med at opdatere og kvalificere DS' papirer om grunduddannelse og efter- og videreuddannelse, og som en del af dette drøftet forskellige "autorisationsmodeller" og begreberne autorisation, legitimation, certificering og beskyttet stilling med henblik på at kunne afsøge mulighederne og begrænsningerne ved en mulig "autorisationsmodel" for socialrådgivere.

Hovedbestyrelsen godkendte på HB 1/20 efter forslag fra Ressourcegruppen på uddannelsesområdet,

- At DS på baggrund af ressourcegruppen indledende drøftelser arbejder videre med en beskrivelse af muligheder og begrænsninger ved forskellige "autorisationsmodeller" for socialrådgivere.
- At der gennemføres en åben medlemsinddragende debat i foråret om "autorisationsmodeller" – ved ét medlemsmøde i hver DS-region, samt ved tilbud om at arbejdspladser, faggrupper, m.fl. kan organisere lokale medlemsmøder om emnet, hvor DS bidrager med oplæg til debat. Debatten understøttes af artikler i Socialrådgiveren.

Ovenstående skal ses i sammenhæng med DS' øvrige arbejde for at understøtte kvalitet og kontinuitet i socialrådgivernes arbejde og socialrådgiverprofessionens kompetencer, anerkendelse og omdømme.

Ressourcegruppen har bl.a. drøftet "autorisationsmodeller" ved hjælp af en SWOT analyse, og samlet konstaterede ressourcegruppen, at spørgsmålet om en "autorisationsmodel" for socialrådgivere rummer mange facetter, mange underspørgsmål, ligesom svaret kan være en eller flere forskellige modeller. Samt at klare anbefalinger om en "autorisationsmodel" for socialrådgivere vurderes at kræve mere oplysning og en bredere medlemsinddragende debat.

Til brug for en sådan debat bidrager ressourcegruppen med, at en "autorisationsmodel" bl.a. knytter sig til

- omdømme, anerkendelse, ikke at blive fortrængt af andre, beskyttelsen af både os selv (socialrådgiverne) og af borgerne



- retten til at underskrive sig 'socialrådgiver' ved siden af fx stillingsbetegnelsen 'myndighedssagsbehandler', 'jobkonsulent' eller 'virksomhedskonsulent'.
- kvaliteten i socialrådgiverens indsats, succeskriterier, rammerne for socialrådgivernes handlingsmæssige råderum i bl.a. myndighedsrollen, status i myndighedsrollen
- Adgangen/retten til efteruddannelse og supervision
- muligheden for at fastholde det arbejde vi er bedst til/uddannet til, både i f.t. andre fagprofessionelle (læger, psykologer, m.v.) og i f.t. de mere autodidakte (håndværkere, sælgere, m.v.)
- muligheden for at koble kvalitet og sikkerhed til vilkår, et for højt arbejdspress, det individuelle og organisatoriske ansvar
- en strategisk og praktisk adgang til at drøfte (stille krav til) kompetenceudvikling, supervision, behov og krav for specialistuddannelser, m.v.

### **Plan for en medlemsinddragende debat**

Den åbne medlemsdebat om "autorisationsmodeller" har til formål, at indsamle viden, dele og sprede viden, skabe plads til debat og holdninger, og give mulighed for faglig diskussion på tværs af medlemmerne i DS, så vi til REP kan beslutte, om og hvordan vi arbejder videre med autorisationstemaet eller om vi ligger temaet ned for nu.

Den medlemsinddragende debat er planlagt med tre spor:

1. Ét medlemsmøde i hver DS-region, faciliteret af næstformand Ditte Brøndum og en konsulent fra Sekretariatet, og regionerne er vært for den praktiske del (lokale og forplejning). Planlagt til 23.3., 14.4. og 15.4., med mulighed for at tilbyde flere, hvis det blev efterspurgt.
2. "Autorisationsmodeller" for socialrådgivere forsøges behandlet som et tema i Socialrådgiveren, suppleret af løbende vidensdeling i Nyhedsbreve, mails og andre kommunikationskanaler.
3. DS tilbyder klubber, faggrupper, netværk, m.fl. at facilitere lokale medlemsmøder om emnet, dvs. DS bidrager med oplæg til debat, og arbejdspladserne/klubberne, faggrupperne, m.v. er vært for den praktiske del (lokale og forplejning). Dette tilbud formidles aktivt på baggrund af erfaringerne fra de første medlemsmøder i regionerne.

Planen var dernæst, at HB blev orienteret om forløbet af medlemsdebatten på HB 3/20 (maj), og at HB skulle behandle evt. oplæg til REP om en autorisationsmodel for socialrådgivere på HB 4/20 (september).

### **Ændringer i planen som følge af Corona/Covid19:**

Annonceret åbent medlemsmøde den 23.3. er aflyst, og annoncerede åbne medlemsmøder den 14.4. og 15.4. er ændret til to online medlemsmøder – begge er annonceret i seneste DS Nyhedsbrev, ligesom allerede tilmeldte er orienteret derom.



Møderne faciliteres via platformen 'Zoom', hvor vi nu vil kick-starte medlemsdebatten om "autorisationsmodeller" for socialrådgivere. Det vil fortsat være næstformand Ditte Brøndum der på vegne af Hovedbestyrelsen indleder med et oplæg op til debat om muligheder og begrænsninger ved forskellige "autorisationsmodeller" for socialrådgivere. Se omtale på hjemmeside her <https://socialraadgiverne.dk/arrangementer/debatmoede-om-autorisationsmodeller-for-socialraadgivere-2/>

På baggrund af erfaringerne fra disse første online medlemsmøder, udarbejdes en samlet plan for kommende online møder, nye ansigt-til-ansigt medlemsmøder i regionerne og debattmøder i klubber, faggrupper, m.v. Det indebærer også plan for evt. inddragelse af flere debat-facilitatorer fra HB og regionerne.

Målet er at spor 2 og 3 i planen opretholdes, men der kan forventes en tidsmæssig forskydning, ligesom tilbuddet om online medlemsmøder kan udvides efter evalueringen af de to møder i april.

**HB vil få en ny orientering og mulighed for drøftelse på næste møde, og senere må det vurderes om HB's behandling af evt. oplæg til REP kan ske på mødet i september eller mødet i oktober.**