



HB-møde 1/20 **4.-5. februar 2020**

Deltagere:

1. Mads Bilstrup, formand (gik kl. 16.00 tirsdag)
2. Ditte Brøndum, næstformand
3. Anne Jørgensen, regionsformand
4. Rasmus Balslev, regionsformand (gik kl. 15.30 tirsdag)
5. Trine Quist, regionsformand
6. Betina Agger
7. Birthe Povlsen
8. Charlotte Vindeløv
9. Oskar Norrhäll
10. Henrik Mathiasen, (afbud)
11. Lena Skovgaard,
12. Roar Mohammed Johansen (syg mandag)
13. Signe Færch
14. Susanne Grove
15. Tania Larsen Kvist
16. Sara Johannessen, SDS-forkvinde
17. Barbara Eustroy, SDS-næstforkvinde
18. Berit Wolff, 1. suppleant
19. Mie Vode Moll, 2. Suppleant, (kun tirsdag)

Øvrige:

20. Magne Vilshammer, sekretariatschef
21. Per Vagnby, kontorleder
22. Peter Tvedskov, kontorleder
23. Søren Buhl, administrationschef



Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Aktuelle politiske emner
3. DS' position i forhold til tvangsadoption
4. Positionspapir på anbringelsesområdet
5. Indstilling til Ydelseskommisionen
6. Målsætninger for organiseringsgrad
7. Rekrutteringsindsats på kort sigt
8. Arbejdsmiljøresolutionen
9. Vejledende standarder for socialrådgivernes faglighed og arbejdsmiljø
10. Ny teknologi på socialrådgivernes arbejdsfelt
11. Afrapportering fra uddannelsesudvalget, herunder autorisation
12. REP20, dirigerter og procesplan
 - a) REP20, den politiske vision
13. Budget 2021-2022
14. Frikøb af næstformænd i regionerne
15. Statsrådets organisatoriske placering i DS
16. OK21
 - a. Målsætninger
 - b. Kernefortælling
 - c. Ligelønsalliancen
 - d. Konfliktstøtte
 - e. TR-konference
17. Godkendelse af nyt navn til Faggruppen Psykiatri
18. Ansøgning om fællesklub
19. Aktivitetspuljen
20. Folkemøde 2020
21. Vejledende sagstal på børne-familieområdet
22. Evt.

Orientering:

- A. Ændring af Daglig Ledelses forretningsorden
- B. Organiseringsgrader Q4



1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden kommentarer.

2. Aktuelle politiske emner

Der var en drøftelse af den aktuelle politiske situation med fokus på: (1) Ungdomskriminalitetsnævne, (2) Beskæftigelsesministerens udspil om et værdighedsmål for beskæftigelsesindsatsen, (3) Revision af FØP/FLEKS, (4) Børne- og familieområdet.

Der var følgende kommentarer til beskæftigelsesministerens udspil om et værdighedsmål for beskæftigelsesindsatsen: (a) Man kan overveje at argumentere for, at det netop er socialrådgiverne, der er uddannede til at sikre en værdig behandling af borgerne på beskæftigelsesområdet. Derfor skal der flere socialrådgivere på jobcentrene. (b) Man kan overveje om FIT fra børneområdet også kan spille en rolle på beskæftigelsesområdet, fordi det tager borgerens perspektiv i forhold til oplevelsen af mødet med jobcentret.

3. DS' position i forhold til tvangsadoption

På baggrund af regeringens udmelding om ændring af reglerne om adoption uden samtykke beskrives reglerne om adoption og et forslag til en DS' position forlægges. Forslaget til en DS-position er fremgår nederst i teksten.

DS' position tilslutter sig de nuværende regler, som er ensbetydende med meget få tvangsadoptioner, men foreslår små justeringer der dels vil sikre mere kontinuitet for børnene, bedre kontakt til biologisk ophav og elementer der skal imødegå kommunernes økonomiske tænkning og ansvarsfralæggelse i forbindelse med en adoption af et allerede anbragt barn.

Der ønskes en drøftelse af området med henblik på, at DS kan bidrage til de forhandlinger om flere tvangsanbringelser, som regeringen forventes at fremsætte.

Reglerne

De nuværende lovgivningsmæssige regler om adoption uden samtykke er i 2009 og 2015 blevet lempet med henblik på at hæve det meget lille antal tvangsadoptioner. Ændringerne i 2015 skete med DS' støtte. Reglerne og de administrative procedurer er tillige ændret i 2019 med henblik på at sikre hurtigere sagsbehandling, og at barnet ikke flyttes rundt i forbindelse med en ansøgning om adoption uden samtykke. Disse ændringer er delvist sket efter pres fra DS' faggrupper.

Adoption uden samtykke

Myndighederne kan efter adoptionslovens § 9, stk. 2-4, gennemføre en bortadoption uden forældrenes samtykke. Muligheden for adoption uden samtykke kan ske efter 3 bestemmelser: 1) hvis det er sandsynliggjort, at forældrene varigt vil være ude af stand til at varetage omsorgen for barnet (§ 9, stk. 3). 2) hvis barnet har opnået en tilknytning til plejefamilien, der vil være skadeligt for barnet at bryde (§ 9, stk. 4). 3) hvis der er særlige tilfælde, der falder uden for de ovenstående kategorier (§ 9, stk. 2).

Kendskab og samvær med biologisk familie

Forældre og biologisk slægt har mulighed for at anmode om, at der fastsættes samvær eller anden form for kontakt med barnet efter forældreansvarslovens § 20 a. Det er Familieretshuset der træffer afgørelse om samvær. Samværsreglerne er i 2019 blevet ændret således at der ikke længere står 'i særlige tilfælde'.



Støtte til plejefamilier der adoptere

Plejeforældre, der skal adoptere deres plejebarn efter adoptionslovens § 9, stk. 4, er berettiget til at modtage faglig støtte efter servicelovens § 68 c. Støtten skal hjælpe familien med at forberede sig på den kommende adoption, men også støtte dem i at leve med den uvished og risiko der er for, at adoptionen ikke kan realiseres. Efter adoptionen har plejeforældrene ret til faglig støtte efter servicelovens § 66 a, stk. 5, nr. 2. Denne støtte har til formål at hjælpe familien med at overgå fra rollen som plejefamilie til adoptivfamilie og i at imødekomme barnets behov, fx i forhold til samspillet med den biologiske familie.

Antal adoptioner

Det er en meget lille antal af børn, som årligt bortadopteret uden samtykke. Antallet har været let stigende over årene i takt med at bestemmelserne er blevet lempet. Der findes forskellig offentliggjorte tal over antallet af adoptioner uden samtykke. På baggrund af de tilgængelige data synes udviklingen at være således: Før 2009 er der i gennemsnit sket bortadoption uden samtykke af 1 barn pr. år. Mellem 2009 og 2015 er der i gennemsnit sket bortadoption uden samtykke af 2 børn pr. år. Efter 2015 er der i gennemsnit sket bortadoption uden samtykke af 8 børn pr. år.

Forslag til DS' position og forslag til ændringer af reglerne om tvangsadoption

Nedenstående gives et forslag til en DS' position – vores holdning og vores forslag til ændringer. En position der skal bruges i forbindelse med det kommende arbejde med regeringens forventede udspil. Forslaget er nogenlunde svarende til det forslag der har været i skriftlig høring i HB:

DS mener, at der i nogle ganske få og helt særlige sager kan være god grund til at vælge en adoption uden samtykke fra fødslen eller meget tidligt i barnets liv (adoptionsloven §9, stk. 3). Det gælder i sager hvor det er sandsynliggjort, at forældrene varigt vil være ude af stand til at varetage omsorgen for barnet (den nuværende ordlyd i loven). DS mener, at det må sikres at disse tvangsadoptioner sker så skånsomt som muligt for barnet – herunder, at det kan sikres, at adoptionen ikke er forbundet med skift i den tidlige og primære omsorg.

- *DS vil foreslå, at der arbejdes på at gøre reglerne om samvær og åbenhed i forhold til de tidlige adoptioner mere lempelige, dels for at sikre børnene en adgang til biologisk familie og slægt og dels for at gøre forældrene mere stemt for en tidlig adoption med samtykke.*

DS mener, at en mindre andel af de anbragte børn har brug for et permanent anbringelse barndommen ud, og her kan dette for nogle være i form af en adoption uden samtykke på baggrund af, at barnet tilknytning til plejefamilien har opnået en tilknytning til plejefamilien, der kan være skadelidt at bryde.

- *DS vil foreslå, at det i loven indskrives, at det skal være en forudsætning for at rejse en sag om tvangsadoption efter § 9 stk. 4, at der er et kvalificeret ønske fra plejefamilien om indgå et adoptionsforløb.*
- *DS vil foreslå, at plejefamiliernes muligheder for at få støtte efter adoptionen skal udvides, så der gives adgang til støtte efter udvalgte dele af servicelovens kapitel 11 uden en forudgående børnesag.*
- *DS vil foreslå, at etableres flere typer af adoption efter § 9 stk. 4 – fx en adoption der kan ophæves af barnet, fx en adoption som ikke indeholder regler om arveret, fx en adoption hvor der fortsat gives et vederlag til den tidligere plejefamilie.*
- *DS vil foreslå, at der ses på reglerne om samvær for adoptioner i plejefamilier og at de gøres mere lempelige, dels for at sikre børnene en adgang til søskende,*



biologisk familie og slægt og dels for at muliggøre at flere bliver frivillige og i samarbejde med den biologiske familie.

Indstilling:

Det indstilles, at HB drøfter området, og beslutter hvilket mandat DS kan medtage i forhandlingerne i forhold til regeringens ønsker om ændringer af reglerne om adoptioner uden samtykke.

Beslutning:

Der var en drøftelse af DS' position i forhold til tvangsadoption med følgende kommentarer: (a) Det er centralt, at vi bliver ved med at understrege, at der er tale om en meget afgrænset problemstilling og at det handler om meget få børn. (b) Der er et stort potentiale i forhold til videreførte anbringelser som alternativ til tvangsadoption, som ikke bliver brugt i dag. (c) Kvaliteten i anbringelsen for børnene er altafgørende, (d) vi bør understrege, at tvangsadoption ikke nødvendigvis er løsningen for barnet.

Følgende blev besluttet:

- HB tilsluttede sig positionspapiret.

4. Positionspapir på anbringelsesområdet

Hovedbestyrelsen skal drøfte det skriftligt godkendte positionspapir på anbringelsesområdet. anbefalingerne i papiret er allerede blevet brugt i den aktuelle politiske situation. Det er blevet udbygget med konkrete DS-forslag til rammer og vilkår for socialrådgivernes arbejdsindsats og faglighed. Med den pakke af forslag står vi umiddelbart med stærke budskaber. Men den aktuelle politiske situation og regeringens varsling af en helt ny 'Barnets Lov', der skal afløse Servicelovens bestemmelser på børneområdet og lancering af tre spor i det fremtidige arbejde med børneområdet kræver et bredere beredskab. Det indstilles, at HB nedsætter en arbejdsgruppe, og at HB sætter punktet på de fremtidige møder i 2020.

Hovedbestyrelsen godkendte ved en skriftlig høring før jul et positionspapir på anbringelsesområdet (*vedlagt*). Positionspapiret er opbygget med en række temaer (Barnets hele liv, Fokus på støtte til forældrene, Fokus på læring og uddannelse, Fokus på hverdagslivet og netværk, Efterværn og brobygning, Kontinuitet og relationer, Den specialiserede indsats og viden, Anbringelser uden samtykke, Mere permanente anbringelser, Plejefamilieanbringelser, Forskning i de gode anbringelser, Finansiering af den sociale indsats på børn og ungeområdet), der gives en kort beskrivelse af udviklingen og en række konkrete forslag til ændringer af regler og praksis.

Positionspapiret var god timing eftersom Mette Frederiksens nytårstale i den grad fik sat børn og ungeområdet på den politiske dagsorden. I forlængelse af nytårstalen har Daglig ledelse holdt en række politiske møder, hvor forslagene fra positionspapiret i kombination med vores ønsker til rammer og vilkår for socialrådgivernes arbejdsvilkår og kvalificering er blevet præsenteret i tre 'pakker' af forslag: "God inddragelse af børnene", "Kvalitet og stabilitet i sagsbehandlingen" og "De rigtige kompetencer til anbringelsessagerne". De tre 'pakker' er udleveret i form af de tre ark, som er *vedlagt*. Bemærk, at der i 'pakken' om socialrådgivernes kompetencer foreslås en obligatorisk videreuddannelse af børnesocialrådgivere.

I forlængelse af Nytårstalen præsenterede regeringen på et pressemøde den 13. januar nogle meget generelle overskrifter for det kommende arbejde med området i fakta-arket "Barnet først" (*vedlagt*). Det videre arbejde vil ud over at omfatte Barnets Lov køre i tre



spor: "Flere tidlige anbringelser og bedre kvalitet", "Barnets stemme" og "Overgangen til voksenlivet". Det er potentielt særdeles vigtigt, at der skal udarbejdes en helt ny lov.

Foruden de politiske møder med socialordførere mv. i FT, har DS også møder og tæt kontakt med andre aktører på området, især ministeriet og KL. Det står klart, at der i et intensivt forløb indtil sommerferien vil være en proces, hvor grundlaget for 'Barnets Lov' bliver afklaret (der bliver så politiske forhandlinger efter sommerferien). "Barnets Hovedlov" bliver den illustrativt benævnt i ministeriet. Den nye lov vil blandt andet blive lavet ud fra en kulegravning af området, som ministeriet og KL laver i fællesskab. Der stilles en proces med inddragelse af interessenterne i udsigt, men dette kan realistisk set blot blive en skueproces, når der skal arbejdes så hurtigt, som der er lagt op til. Det er derfor vigtigt, at DS holder sig til, kommer så tæt på som muligt og leverer konkrete løsninger og in-put til ministeriet og KL. Herunder in-put og konkrete løsninger i form af en tæt kontakt til socialrådgivere, der arbejder i praksis og vil stille deres viden til rådighed. Det skal understreges, at vi pt. kun ved meget lidt om, hvad der arbejdes med, og at det vil være en opgave i sig selv at få styr på det samtidig med, at KL og regeringen skriver på et lovudkast. Hvis loven vil komme til at rumme så grundlæggende ændringer, som vi forstår nu, så skal DS kunne spille ind i tilblivelsen af den. Og så må vi afklare DS' positioner løbende.

Det foreslås derfor, at DS nedsætter en arbejdsgruppe, som vi kan trække på i det videre arbejde. Ved møder og pr. mail. Vi foreslår at arbejdsgruppen består af to repræsentanter fra HB, to repræsentanter fra ledersektionen og af to repræsentanter fra følgende faggrupper: Børn, Unge og Familier, Døgninstitutioner og opholdssteder, Familiepleje, Skole- og Dagtilbudssocialrådgivere og Fagligt Selskab for Socialrådgivere i Børne- og Ungdomspsykiatri.

Der forventes også i det kommende arbejde, at regeringen vil præsentere en 'pakke' på plejefamilieområdet, og der vil formodentlig også komme udspil i forhold til de private døgntilbud, hvilket blev varslet i "forståelsespapiret" ved regeringernes tiltrædelse. Det er DS opfattelse, at det allerede vedtagne positionspapir på plejefamilieområdet (HB september 2017) og nuværende positionspapir på anbringelsesområdet vil være tilstrækkeligt grundlag. DS vil dog også trække på arbejdsgruppen i denne sammenhæng.

Det er også forventeligt, at der regeringen kommer med udspil om overgangen til voksenlivet. Omfang og indhold kendes endnu ikke. DS har (i det nuværende positionspapir) en række forslag til forbedret efterværn. Men det kan vise sig nødvendigt at arbejde meget mere fokuseret med ungeindsatsen. DS' rolle i dette arbejde er ikke diskuteret.

Endelig er det forventeligt, at der vil blive stillet forslag på tvangsbortadoptionsområdet, dette behandles som et selvstændigt punkt på HB.

Det vil være nødvendigt, at HB inddrages tæt i det kommende arbejde med børneområdet. Det foreslås, at punktet som minimum sættes på HB dagsordenen til hvert møde i den kommende tid – og muligvis i hele 2020. Herudover kan det vise sig nødvendigt at lave skriftlige høringer af HB om konkrete forslag mv.

Indstilling:

Det indstilles,

- at HB drøfter det skriftligt vedtagne positionspapir på anbringelsesområdet.
- At HB tiltræder de tre 'pakker' af forslag.



- at HB godkender, at der nedsættes en arbejdsgruppe til området og at HB udpeger to medlemmer til denne arbejdsgruppe.
- at HB afsætter 30.000 kr. til dækning af transport og evt. tabt arbejdsfortjeneste til arbejdsgruppens medlemmer.

Beslutning:

Der var en drøftelse af anbringelsesområdet og DS' aktiviteter efter Statsministerens nytårstale med følgende kommentarer: (a) Kan man rejse spørgsmålet om lederens faglige indsigt/uddannelse indenfor børneområdet, når vi også stiller krav til socialrådgiverens videreuddannelse? (b) Der kan være en række praktiske udfordringer i forhold til at sikre en myndighedsperson til børnene (fx jobskifte blandt socialrådgiverne). (c) Det er afgørende, at vi sikrer at der er plads til socialrådgiverens skøn og at man ikke begynder at detailstyre områder. (d) Gode rammer for det sociale arbejde er forudsætningen for at man kan rykke noget på området. (e) Der var stor ros til kravet om obligatorisk efteruddannelse, (f) hvis man ønsker at gøre noget på anbringelsesområdet, bør man sikre, at der er ressourcer til at følge op på anbringelserne. (g) HB var glade for at forslagene til politikerne var meget konkrete.

Følgende blev besluttet:

- HB vedtog positionspapiret på anbringelsesområdet
- HB vedtog de tre "pakker" af forslag
- HB tiltrådte nedsættelsen af arbejdsgruppen med en tilføjelse om, at der kan tilføjes to yderligere medlemmer til arbejdsgruppen, der arbejder på området
- HB udpegede Signe Færch og Charlotte Vindeløv til arbejdsgruppen
- HB afsatte 30.000 kr. til dækning af udgifter i forbindelse med arbejdsgruppens arbejde

5. Indstilling til Ydelseskommisionen

FH har prioriteret forberedelsen af arbejdet i regeringens Ydelseskommision meget højt. Der er lavet et omfattende afdækningsarbejde i en grundig og let tilgængelig hvidbog, der er ved at være færdig, og i februar måned tager FH fat på diskussionen om, hvad FH skal foreslå i kommissionen.

Der er på den baggrund behov for, at HB afklarer, hvad DS skal arbejde for i denne fase.

Hvidbogen kortlægger en lang række forhold omkring ydelsesmodtagerne, og der er nogle ting, der springer i øjnene:

- For alle ydelserne ligger rådighedsbeløbet noget under det 'referencebudget', som Rockwoolfonden har konstrueret. Rådighedsbeløbet for de forskellige ydelser ligger dog på eller lidt over det minimumsbudget, fonden også har konstrueret. (Brugen af minimumsbudgettet i hvidbogen er omdiskuteret, bl.a. fordi det er uklart, om man overhovedet kan leve på det niveau på længere sigt.)
- Generelt har ydelsesmodtagerne et meget lavt uddannelsesniveau. 62 % har kun folkeskolen (i den øvrige befolkning er det 25 %)
- Der er et stort økonomisk incitament til at gå fra kontanthjælp til selv det lavest lønnede (OK-dækkede) job. Gevinsten i rådighedsbeløb ift. Industriens mindsteløn er 3.400 kr., svarende til en stigning på 33 %. (Dertil kommer så den forskel, der skyldes loftet og 225-timers reglen.)
- Ydermere oplever folk, der går fra kontanthjælp til mindsteløn en hurtig indkomststigning i de første år, så forskellen bliver endnu større.
- De undersøgelser, der er lavet om effekten af nedsatte ydelser, viser ikke nogen effekt på lidt længere sigt.



På den baggrund forekommer det oplagt at arbejde for, at FH i sine forslag fokuserer på:

- at afvise argumentet om, at der mangler et økonomisk incitament. Det er grundløst.
- at fastholde, at man kan fjerne fattigdomsydelserne uden at komme i nærheden af en sammenlignelig mindsteløn
- at insistere på en langt stærkere uddannelsesindsats for at hjælpe ydelsesmodtagerne, der er så massivt bagefter netop på det punkt. Det bør føre til et meget stærkt krav om en uddannelsesoffensiv med en udvidet brug af revalidering. Evt. ved at gentænke selve revalideringsinstrumentet.

Indstilling:

Det indstilles, at HB tiltræder det foreslåede grundlag for det videre arbejde med FHs bidrag til kommissionen.

Beslutning:

Der var en drøftelse af FH's oplæg til ydelseskommissionen med følgende kommentarer: (a) Det er centralt at blive ved med at påpege, at det er problematisk at et nyt ydelsessystem skal holdes inden for den eksisterende ramme. (b) Vi skal holde fast i, at fattigdom handler om økonomi. (c) Man kan med fordel kigge til Sverige for inspiration i forhold til et nyt ydelsessystem. (d) Vi skal arbejde for en hurtigere afklaring af borgere, der er på kontanthjælp, så de bliver hjulpet videre til enten beskæftigelse eller til førtidspension. (e) Vi skal arbejde for, at FH også forholder sig til integrationsydelsen.

Følgende blev besluttet

- FH's Hvidbog eftersendes til HB, når den er færdig.

6. Målsætninger for organiseringsgrad

HB skal sætte et ambitiøst og realistisk mål for organiseringsgraden i DS. En høj organiseringsgrad er med til at give os styrke og øge vores indflydelsesrum, og ikke mindst er en klar målsætning det bedste grundlag for at udarbejde en fælles strategi.

HB skal beslutte følgende:

1. et mål for organiseringsgraden. Forslaget er 90 procent over en otteårig periode. I bilaget redegøres der bl.a. for, at målet med afsæt i relevant data og viden er realiserbart, men at HB løbende over den 8-årige periode på baggrund af den faktiske udvikling i medlemstallet skal tage stilling til, om vi har sat det rigtige mål.
2. at sekretariatet frem mod HB-mødet i maj med involvering af alle enheder udarbejder en fælles strategi for, hvordan vi realiserer målet – herunder hvordan målsætningen brydes ned til mindre delmål og indsatser fordelt over de otte år. Strategien indebærer 3 fokusområder: 1) Rekruttering skal tænkes ind i al vores arbejde, 2) Fælles, systematisk og lærende praksis, 3) Nye metoder og tilgange. Disse uddybes i bilaget.
3. at REP20 involveres i drøftelser om rekruttering og fastholdelse af medlemmer.

Indstilling:

At HB tiltræder indstillingen.

Beslutning:

Der var en drøftelse af målsætninger for organiseringsgrad med følgende kommentarer: (a) Der er en særlig udfordring i forhold til at få meldt de nyuddannede ind og det er her man med fordel kan fokusere vores indsats. (b) Vi skal i endnu højere grad have afdækket, hvad der kendetegner de nyuddannede socialrådgivere, så vi kan målrette vores



indsats i forhold til den målgruppe. (c) Kan vi blive klogere på, hvorfor vi organiserer flere på det regionale område i forhold til det kommunale område. (d) Vi skal blive bedre til at tage snakke med ikke-medlemmerne og vise dem, hvorfor det giver mening at være medlem. (e) Kan vi blive klogere på, hvem ikke-medlemmerne er? (f) Det er centralt at vi sætter delmål, så vi kan følge med i, hvordan det går og om vores indsatser virker. (g) Det er vigtigt, at vores indsatser tager udgangspunkt i den hverdag som TR og medlemmerne befinder sig i, (h) når vi udarbejder den konkrete strategi, skal vi se til de gode erfaringer og den viden vi allerede har i foreningen.

Følgende blev besluttet

- HB vedtog målsætningen om en organiseringsgrad på 90% over en otteårig periode
- HB besluttede, at sekretariatet – i samarbejde med alle enheder – udarbejder en strategi med en række delmål, som drøftes på HB-mødet i maj

7. Rekrutteringsindsats på kort sigt

Organiseringsgraden, som samlet er på 80 procent, er over en periode stagneret, og medlemstallet stiger ikke så meget som forventet. Aktuelt er vi 200 medlemmer færre end ventet, og det har konsekvenser for vores styrke og indflydelsesmuligheder. Hvis vi ikke handler, betyder det, at vi med udgangen af 2020 vil have et samlet underskud på 1,4 mio. kr., mod det forventede underskud på 0,5 mio. kr., som REP18 vedtog.

For at vende udviklingen, har FU pr. 21. januar besluttet at igangsætte en rekrutteringsindsats for første halvår af 2020 med det mål at hæve medlemstallet og mindske frafaldet. Indsatsen indebærer bl.a. et særligt fokus på udvalgte målgrupper indenfor de 25-35-årige med 0-5 års anciennitet, hvor frafaldet er størst (fx ringerunder og arrangementer), guides til samtaler med ledige medlemmer, materialer til TRs velkomst til nye kollegaer mm.

Dette punkt har til formål at orientere hovedbestyrelsen om situationen og de eventuelle økonomiske konsekvenser i fald medlemstallet ikke ændres. Samt at orientere om, at vi iværksætter en indsats, der skal vende udviklingen. Hovedbestyrelsen vil blive orienteret igen på hovedbestyrelsesmødet i april.

Indstilling:

At HB tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning.

8. Status på arbejdsmiljøresolutionen

Vi ønsker at orientere hovedbestyrelsen om, hvordan det går med arbejdsmiljøkampagnen *Tid til socialt arbejde*, som forløber efter planen. Herunder beskrives kort, hvor vi er i kampagneforløbet, og på mødet vil vi mundtligt give en opdateret status på, hvordan det går.

Samtidig vil vi orientere hovedbestyrelsen om, at det øvrige arbejde inden for arbejdsmiljøresolutionen overordnet set forløber efter planen, dette udfoldes ligeledes herunder.

Vi forslår, at HB tager orienteringen til efterretning.



Orientering: Hvor er vi i arbejdsmiljøkampagneforløbet?

- Vi har netop sendt den sidste kampagnemail ud til medlemmerne, hvor vi beder dem prioritere i, hvad det er vigtigst, vi bærer med til politikerne
- Vi er ved at udarbejde det produkt, vi bærer med til de ansvarlige beslutningstagere. Produktet består af medlemmers fortællinger, fakta om socialrådgivernes arbejdsmiljø samt 5-7 politiske anbefalinger til at forbedre socialrådgivernes arbejdsmiljø
- Vi forbereder kampagnens finale, hvor vi overleverer produktet til hhv. beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard og socialminister Astrid Krag. Selve overleveringen vil blive filmet og efterfølgende klippet til en film, vi bruger som løftestang i andre møder med beslutningstagere, på sociale medier og i vores øvrige kommunikation med medlemmerne
- Efter finalen bruger vi filmen og produktet som løftestang i andre politiske arenaer, herunder lokalpolitisk via lyttemøder og walk'n'talks i udvalgte kommuner, aktuelt i dialogen med Astrid Krag om anbringelsesområdet, forberedelse af og strategisk kommunikation i OK21, øvrigt arbejde med arbejdsmiljøresolutionen
- Vi forventer, at kampagnen afsluttes 1. marts 2020
- Efter kampagnens afslutning vil HB blive involveret i evaluering af kampagnen

Orientering: Hvordan går det med det øvrige arbejde med arbejdsmiljøresolutionen?

- 1) Vi er efter planen godt i gang med arbejdspladsprojektet med udvalgte TRIO'er
- 2) Vi udarbejder langsigtede strategier for DS' arbejdsmiljøarbejde, der forelægges hovedbestyrelsen til maj, som dog er lidt senere end først forventet
- 3) Vi udarbejder handleplaner for arbejdsmiljøindsats for hhv. ledermedlemmer, tillidsvalgte og konsulenter. Heraf er handleplanen for ledermedlemmer besluttet (af forretningsudvalget, som tidligere aftalt) og ved at blive iværksat
- 4) Vi udarbejder forslag til *vejledende standarder* der forelægges hovedbestyrelsen på dette møde (i et andet punkt)

Indstilling:

At HB tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning.

9. Vejledende standarder for socialrådgivernes faglighed og arbejdsmiljø

Der er behov for at HB giver grønt lys til at DS udvikler 'Vejledende standarder for socialrådgivernes faglighed og arbejdsmiljø'.

De vejledende standarder er et forslag til en helt ny form for redskab til medlemmerne, der kan bruges til at stille krav om hvilke vilkår, der bør være i orden på arbejdspladserne, sådan at god faglighed og et godt arbejdsmiljø kan sikres bedst muligt.

Der er brug for at HB forholder sig til grundideen om vejledende standarder samt får mulighed for at kommentere på udkastet inden sekretariatet arbejder videre og udarbejder en endelig version til HB-mødet i april.

Hvis HB på dette møde giver grønt lys til at arbejde videre, vil udkastet til vejledende standarder også blive udsat for sparring fra bl.a. en mindre gruppe TR, AMiR og



ledermedlemmer. Desuden vil vores egne ansatte og regionsbestyrelserne få mulighed for at drøfte ideen, de strategiske muligheder samt indholdet i standarderne.

Udkastet til vejledende standarder tager afsæt i HB's vedtagne seks mål for arbejdsmiljø-resolutionen, der både fokuserer på faglighed og arbejdsmiljø:

1. Flere faglige succeser, 2. Mere fælles faglig refleksion, 3. Mere efteruddannelse, 4. Mindre arbejdspress og stress, 5. Mere trivsel og kollegaskab og 6. Mere fastholdelse af syge.

De vejledende standarder kan udbygges og udvikles i flere faser, som nærmere skal afklares og beskrives af Sekretariatet. De kan fx udbygges med følgende elementer

- mere konkrete anvisninger
- mere argumentation og henvisninger
- opstilling af mål
- udbygning med forslag til værktøjer
- udbygning med nye emner, fx inden for fysisk arbejdsmiljø, vold og trusler, mv.

Indstilling:

Det indstilles

- at HB tager en første foreløbig drøftelse af ideen og indholdet af de vejledende standarder.
- at HB godkender at sekretariatet arbejder videre med at udvikle de vejledende standarder med henblik på endelig beslutning på HB-mødet i april.

Beslutning:

Der var en drøftelse af vejledende standarder for socialrådgivernes faglighed og arbejdsmiljø med følgende kommentarer: (a) Der skal arbejdes med formidlingen af standarderne til medlemmerne, så det bliver let at gå til og anvende på den enkelte arbejdsplads. (b) Kan man tilføje noget om praktikken i afsnittet om nyuddannede? (c) Er der for meget fokus på myndighedssocialrådgiverne i standarderne? (d) Kan man korte standarderne ned – fx ved at sløjfe afsnittene om Udviklingen af det sociale arbejde og afsnittet om Mening med arbejdet, så standarderne står skarpere?

Følgende blev besluttet

- HB besluttede, at sekretariatet arbejder videre med standarderne med henblik på drøftelse og vedtagelse af en endelig version på HB-mødet i april.

10. Ny teknologi på socialrådgivernes arbejdsfelt

HB behandlede på HB 2-19 oplæg fra ressourcegruppen om ny teknologi. HB godkendte at det fremlagte *oplæg til en teknologipolitik og strategisk retning for DS*, som grundlag for ressourcegruppens videre arbejde med at konkretisere målene med henblik på en uddybet drøftelse på HB-møde i november 2019. DL har efterfølgende prioriteret en udsættelse af arbejdet, hvorefter ressourcegruppen mødtes igen den 8.1.2020, for at skærpe oplægget til en fornyet drøftelse i HB.

HB skal nu drøfte det opdaterede oplæg til *en teknologipolitik og strategisk retning for DS*, som forudsat at HB tilslutter sig, fremadrettet vil være grundlag for DS' tilgang til og deltagelse i debatten om ny teknologi på socialrådgivernes arbejdsfelter.

Indstilling:

HB skal beslutte sin tilslutning til oplægget.



Beslutning:

Der var en drøftelse af ny teknologi på socialrådgivernes arbejdsfelt med følgende kommentarer: (a) Det er centralt, at vi fortsat følger området. (b) Det er vigtigt, at socialrådgiverne tænkes tidligt ind i udviklingen af ny teknologi på socialrådgivernes arbejdsfelt. (c) Det vil være godt at indsamle konkrete eksempler på anvendelse af ny teknologi i kommunerne. (d) Der udestår en række overvejelser i forhold til, hvordan vi kommer mere i offensiven på området, i stedet for bare at reagere på ændringer i omverden.

Følgende blev besluttet

- HB tiltrådte oplægget.

11. Afrapportering fra uddannelsesudvalget, herunder autorisation

HB behandlede på HB 4-19 den foreløbige rapport fra arbejdet i ressourcegruppen på uddannelsesområdet. På baggrund af HB's kommentarer til rapporten, har der efterfølgende været en dialog med centrale interessenter på området, og ressourcegruppen mødtes igen den 7.1.2020 for at samle op på tilbagemeldingerne, herunder input vedr. autorisationsmodeller. HB skal nu drøfte en opdateret rapport fra arbejdet i ressourcegruppen indeholdende en række konkrete anbefalinger, bl.a. oplæg til en åben medlemsdebat om "autorisationsmodeller" i foråret 2020.

HB skal beslutte sin tilslutning til følgende:

- strategiske mål indenfor de områder Ressourcegruppen har arbejdet med
- konkrete forslag/anbefalinger knyttet til de områder Ressourcegruppen har arbejdet med
- oplægget til en åben medlemsdebat om "autorisationsmodeller" i foråret 2020.

Indstilling:

At HB tiltræder indstillingen.

Beslutning:

Følgende blev besluttet

- HB tiltrådte de konkrete anbefalinger for uddannelsesområdets udvikling
- HB tilsluttede sig oplægget til en åben medlemsdebat om autorisationsmodeller i foråret 2020

12. REP20, dirigenter og procesplan

Repræsentantskabsmødet 2020 holdes den 20. og 21. november på Centralværkstedet i Aarhus. Der skal allerede nu indgås aftale med dirigentkandidater. Karina Rohr og Per Westersø, som gennem de sidste år har stået for dirigenthvervet, foreslås som kandidater. Der vedlægges en procesplan frem til REP20, hvor det fremgår, hvilke emner der behandles på HB-møderne i løbet af året frem til repræsentantskabsmødet. I procesplanen fremgår også frister for indgivelse af forslag til repræsentantskabet.

Indstilling:

HB beslutter repræsentantskabets dirigentkandidater.

Beslutning:

Følgende blev besluttet

- HB besluttede at indstille Karina Rohr og Per Westersø som dirigenter til REP20
- HB ønskede at have en drøftelse af sammensætningen af repræsentantskabet på HB-mødet i april



12A. REP20, den politiske vision

Vedlagte notat indeholder et oplæg til debat af den politiske vision for Dansk Socialrådgiverforening for 2021 og 2022, som skal vedtages på REP20.

Visionen udgør den overordnede strategiske ramme for foreningens arbejde i 2021-2022 og består af tre dele. For det første skal vi styrke professionen. For det andet skal vi skabe stærkere fællesskaber og et øget engagement blandt socialrådgiverne. For det tredje skal vi sikre et bedre møde med den enkelte socialrådgiver.

Visionen ligger i klar forlængelse af de forskellige resolutioner som Repræsentantskabet har vedtaget siden 2012 og bygger videre på de syv prioriterede områder, som HB vedtog i november 2019.

I forlængelse af HB's drøftelse i februar udarbejdes et revideret oplæg til debat, som sendes til drøftelse i Regionsbestyrelserne. På baggrund heraf udarbejdes et revideret udkast til politisk vision, som drøftes i HB inden det indstilles til REP20.

Indstilling:

Med udgangspunkt i oplægget drøfter HB den politiske vision for Dansk Socialrådgiverforening for 2021-2022.

Beslutning:

Der var en drøftelse af den politiske vision for 2021-2022, som samles op i et særskilt notat.

13. Budget 2021-2022

HB er ansvarlige for at indstille et samlet budget til REP20. Denne proces tager vi hul på nu. På HB-mødet primo februar skal HB (a) nedsætte en politisk styregruppe for budgetprocessen og (b) godkende foreløbig tidsplan for budgetproces.

Det indstilles at HB nedsætter en politisk styregruppe bestående af formand for DS, én regionsformand og to medlemmer af Hovedbestyrelsen. Udgangspunktet for budgetgruppens arbejde er (a) HB's politiske vision for REP20, (b) De allerede vedtagne prioriterede områder og målsætninger, (c) Øvrige input fra HB, (d) Input fra medarbejdere og ledere i den administrative organisation.

Tidsplanen for politisk niveau ser således ud:

4.-5. februar 2020	HB nedsætter politisk budgetgruppe og godkender den foreløbige tidsplan for budgetprocessen.
1.- 2. april 2020	HB drøfter medlemsprognose og strategiske prioriteringer i budget 2021 og 2022
25.-26. maj 2020	Første behandling af budget
7.-8. september 2020	HB vedtager budgetindstilling til repræsentantskabet
(19.-20. oktober 2020)	Mulighed for yderligere drøftelse)
(19. november 2020)	Mulighed for yderligere drøftelse)
20. – 21. november 2020	Repræsentantskabsmøde m. vedtagelse af budget



Indstilling:

HB nedsætter en budgetgruppe, godkender tidsplanen og udgangspunktet for budgetgruppens arbejde.

Beslutning:

Der var en drøftelse af budgettet for 2021-2022 med følgende forslag til budgettet: (a) Der vil – alt andet lige – være et øget kontingent til FH's nye lokalstruktur. Det skal drøftes, hvor disse udgifter skal dækkes i budgettet (centralt eller regionalt). (b) Meningsdanneruddannelse for at få flere socialrådgiverstemmer i spil. (c) Vi skal have set nærmere på vores hjemmeside og hvordan den fungerer. (d) Kan man lave en særlig indsats i forhold til cand.soc'erne? (e) Kan vi gøre noget ekstra for vores meget erfarne TR, der gør dem endnu dygtigere og udfordrer dem?

Følgende blev besluttet

- HB nedsatte en politisk budgetgruppe bestående af Mads Bilstrup, Anne Jørgensen, Charlotte Vindeløv og Oscar Norhäll
- HB tiltrådte den foreslåede proces
- HB godkendte udgangspunktet for budgetgruppens arbejde

14. Frikøb af næstformænd i regionerne

DS er en forening med store ambitioner og store kvaliteter blandt såvel politikere som ansatte. Desværre opleves det i regionerne ikke, at de politiske ressourcer står mål med alt det, vi gerne vil. Det hænger bl.a. sammen med et stigende medlemstal, større ambitioner for det lokalpolitiske lobbyarbejde, en intensiveret uddannelses-/studentersindsats og større ambitioner om at være en nærværende fagforening.

En frikøbt næstformand i hver af de tre regioner vil først og fremmest kunne sikre regionerne synlig, strategisk tilstedeværelse på medlemmernes arbejdspladser, hvilket kan

- styrke det lokalpolitiske lobbyarbejde, her under samarbejdet med TRer og klubber omkring større emner som budgetforhandlinger,
- styrke DS' engagement, timing og synlighed i den lokale/regionale presse og
- sikre lokal, politisk opfølgning på DS' intensiverede arbejdsmiljøindsats.

En politisk opnormering sikrer, at DS i lokale og regionale samarbejdsfora bedre kan matche repræsentanterne fra de større faglige organisationer (HK, SL, BUPL, DLF, FOA, DSR), socialrådgiverne oftest sammenligner sig med. Konkret står vi fra 2021 over for en stor opgave med at sikre os indflydelse i de nye lokale enheder under FH.

Endelig kan en daglig, politisk sparringspartner styrke regionsformanden og lavpraktisk dække (delvist) ind ved ferie/fravær, ligesom en opnormering vil gøre det betydeligt lettere for en nyvalgt regionsformand at komme i gang og mindske regionernes sårbarhed over for længerevarende sygdom/fravær hos formanden.

Den konkrete arbejdsfordeling mellem regionsformand og -næstformand er ikke fastlagt på forhånd, men skal afklares nærmere af repræsentantskabet og i sidste ende de enkelte regioner. Dog indstilles det forlods, at det kun er regionsformanden, der er leder af kontorlederen og har en fast plads i hovedbestyrelsen.



Valg til regionsnæstformandsposterne

Selve valget til en evt. regionsnæstformandspost skal besluttes på REP20, hvis REP godkender finansieringen. Det indstilles, at første valg finder sted ved urafstemning blandt de respektive regioners medlemmer i januar 2021, således, at de valgte regionsnæstformænd kan tiltræde 1. marts 2021. Herefter indgår valgene i den normale valgprocedure for frikøbte politikere i DS.

Aflønning af regionsnæstformænd

Det indstilles, at regionsnæstformændene aflønnes med løntrin 49, svarende til ca. 42.000 kr./mnd. Regionsformændene starter på løntrin 51, svarende til ca. 49.000 kr./mnd.

Forslaget om at etablere frikøbte regionsnæstformandsposter har været forelagt de tre regionsbestyrelser, som alle har bakket entydigt op – med det forbehold, at finansieringen ikke må medføre træk i regionernes økonomi.

Indstilling:

HB pålægger HB's budgetgruppe at udarbejde en eller flere mulige modeller for finansiering af en frikøbt næstformand i hver af de tre regioner fra 2021.

Beslutning:

Der var en drøftelse af frikøb af næstformænd i regionerne med følgende kommentarer: (a) Et flertal af HB-medlemmerne synes godt om forslaget. (b) Nogle mente at ideen kunne være god, men at de ikke kan se det for sig med de nuværende økonomiske rammer. (b) Andre mente, at man bør bruge pengene anderledes – fx på at ansætte konsulenter, der kan organisere medlemmerne. (c) Vi skal være fokuserede på, at en eventuel næstformand skal ud og arbejde lokalpolitisk og ikke bruge sin tid på at gå til møder i fx FH's lokalafdeling. (d) Der er brug for støtte til det lokalpolitiske arbejde, (e) nogle anførte, at man bør se på prioritering af arbejdsopgaver i stedet for at vælge flere politikere. (f) Andre mente, at vi er for lille en fagforening til at have flere frikøbte politikere. (g) Man bør se nærmere på, hvordan en eventuel næstformand indgår i den øvrige politiske organisation, (h) det er vigtigt, at næstformanden er meget medlemsrettet i sit arbejde. (i) Andre mente at FTR fx kunne spille en større rolle i den politiske interessevaretagelse. (j) Det er centralt at få afdækket, hvilke opgaver en eventuel valgt næstformand skal løfte.

Følgende blev besluttet

- HB bad Regionsformændene om at beskrive, hvilke opgaver som den valgte næstformand skal løfte.
- HB bad budgetgruppen om at gå videre med forslaget om frikøb af næstformænd i regionerne.

15. Statsområdets organisatoriske placering i DS

Under dette punkt skal HB træffe beslutning om, hvorvidt man ønsker at ændre den organisatoriske placering af den direkte medlemsservicering af DS' statsansatte medlemmer, så denne rykkes fra sekretariatet til de tre regioner.

Formålet med at ændre den organisatoriske placering af den direkte medlemsservicering af DS' statsansatte medlemmer er (a) at styrke rådgivningen af medlemmerne og (b) sikre en stærkere tilknytning af medlemmer til DS.



Region Nord og Region Øst tilføres $\frac{3}{4}$ årsværk til at varetage den direkte medlemsservicering. Sekretariatet beholder $\frac{1}{2}$ årsværk til at varetage de centrale opgaver. Syd løfter opgaven inden for den eksisterende drift.

Grunden til at Syd skal løfte opgaven inden for den eksisterende drift er, at konsulent/medlemsratioen er ca. 100 medlemmer lavere i Syd end i de øvrige regioner. Med den foreslåede model vil Syd have en konsulent/medlemsratio, der er ca. 70 medlemmer lavere end i de øvrige regioner.

Det foreslås, at den nye organisering træder i kraft 1. januar 2021.

Indstilling:

Et flertal i forretningsudvalget indstiller, at HB tilslutter sig forslaget.

Beslutning:

Der var en drøftelse af den organisatoriske placering af medlemsserviceringen af DS' statsansatte medlemmer med følgende kommentarer: (a) Nogle medlemmer af HB mente, at man burde have involveret medlemmerne på statsområdet før man igangsatte processen. (b) Området er vanskeligt – det kan være årsagen til at medlemmernes tilfredshed er lavere end på de øvrige områder. (c) I Region Syd mener man, at man også bør have tilført ressourcer til at løfte opgaven med at servicere de statsansatte medlemmer. (d) En række HB-medlemmer gav udtryk for, at det var en god ide at rykke serviceringen ud i regionerne. (e) Der blev efterspurgt viden om, hvordan fordelingen af medlemmerne ser ud i forhold til hovedarbejdsgiver og hvad det vil betyde for den reelle arbejdsbelastning. (f) I Region Syd mener man, at man i høj grad er i dialog med og involverer statsansatte medlemmer, (g) andre medlemmer taler for at det giver mening at rykke serviceringen ud i Regionerne, fordi det får medlemmerne knyttet tættere til regionerne og dermed foreningen. (h) Området er meget sårbart, hvis der kun sidder to medarbejdere på området, (i) det blev anført, at det er normalt, at vi træffer beslutninger om organiseringen af arbejdet, der har betydning for medlemmerne, uden at medlemmerne bliver involveret. (j) Ved at rykke serviceringen ud i regionerne bliver transporttiden mindsket, når vi skal ud på arbejdspladserne. (k) Hvis HB tiltræder indstillingen, vil der pågå et arbejde fra nu og frem til årsskiftet med at klæde relevante medarbejdere på. (l) Der er en udfordring i forhold til, hvordan man afholder TR-møder for medlemmerne, når de har en arbejdsgiver og er spredt over hele landet og hører til forskellige regioner. (m) Region Syd anførte, at der er noget underligt i at begynde at lave arbejdsbyrde sammenligninger på den måde, som man gør i indstillingen, (n) når serviceringen af de statsansatte medlemmer ligger i sekretariatet, oplever (nogle af) regionerne en større distance til medlemmerne, end til de øvrige medlemmer. (o) Hvis man vælger at tiltræde indstillingen, skal det afklares, hvordan man samler TR på tværs af landet. (p) Det blev anført, at det er normalt andre steder at se på byrdefordelingen, når man fordeler ressourcer til løsning af en opgave.

Følgende blev besluttet

- HB tiltrådte indstillingen om at rykke serviceringen af de statsansatte medlemmer til regionerne med følgende stemmetal:
- For forslaget stemte: Trine, Charlotte, Betina, Signe, Tania, Rasmus, Lena, Oskar, Ditte, Mads.
- Mod forslaget stemte: Anne, Birthe, Berit. Unklader at stemme: Susanne



16A. OK21, Forslag til målsætninger

Der skal udarbejdes målsætninger for alle de prioriterede indsatsområder, herunder indsatsområde 4 - OK21.

Målsætningerne er retningsgivende for hvordan DS arbejder med OK21 i forhold til medlemmernes deltagelse og tilfredshed, involvering og rekruttering og skal fastlægges nu, da arbejdet i retning af opfyldelse af målsætningerne begynder allerede nu.

HB skal træffe beslutning om OK21-målsætningerne.

Baggrund

Forslag til OK21-målsætninger er drøftet og besluttet af FHD på baggrund af oplæg fra sekretariatet og den tværgående ledergruppe.

Der er udarbejdet målsætninger vedr. deltagelse og tilfredshed, involvering og rekruttering, som alle retter sig mod medlemmerne. Det forudsættes, at vi genbesøger flere af målsætningerne, når vi kender mere til forhandlingsforløbet og ikke mindst hele Konfliktsituationen, da dette kan have betydelig indflydelse på hvorvidt målsætningerne er realiserbare og/eller ambitiøse nok.

Der er derimod IKKE udarbejdet målsætninger for det indholdsmæssige resultat af et kommende forlig. Dels udestår hele medlemsinvolveringen, som vil give en afgørende indholdsmæssig retningspil for, hvilke temaer og med hvilken intensitet DS skal forfølge, og dels er der en række forhold vi ikke selv styrer. HB vil løbende blive involveret i de politiske drøftelser og overvejelser, som giver en indholdsmæssig retning for FHD og DS' arbejde med OK21.

Indstilling:

FHD indstiller, at HB godkender de vedlagte målsætninger for indsatsområde 4.

Beslutning:

Der var en drøftelse af forslag til målsætninger for OK21 med følgende kommentarer: (a) kan man tilbyde andre former for (individuel) involvering end deltagelse i klubmøder, som vi fx har gjort i kampagnen "Tid til socialt arbejde".

Følgende blev besluttet

- HB tiltrådte indstillingen og godkendte de foreslåede målsætninger

16B OK21, Kernefortælling

DS har brug for en kernefortælling for OK21, som giver en overordnet retningspil for OK21-arbejdet og -forberedelserne.

På TR-konferencen i marts 2020 skal formanden give en status og ikke mindst DS' overordnede retning for OK21-arbejdet. TR'erne skal tilsvarende have en overordnet retningspil, når de går ud i klubberne og involverer medlemmerne til at komme med forslag til krav til OK21-forhandlingerne – uden at det dog skal begrænse hvilke områder, medlemmerne kan foreslå som krav.

Indstilling:

Det indstilles, at HB kvalificerer og beslutter DS' kernefortælling og dermed en overordnet retningspil for OK21-arbejdet og -forberedelserne.



Beslutning:

Der var en drøftelse af kernefortællingen for OK21 med følgende kommentarer: (a) Det er dejligt med en kort og konkret fortælling. (b) Det vil være dejligt, hvis fortællingen også blev oversat til et kortere format (fx en flyer), som vi kan give til medlemmerne, (c) vi mangler at blive tydelige på, hvad de konkrete temaer kan omsættes til af krav. (d) Kernefortællingen må ikke fremstå sådan, at vi allerede har valgt arbejdsmiljø over fx lønkroner. (e) Det er naturligt, at vores kampagne "Tid til socialt arbejde" bidrager til og føres videre med overenskomstarbejdet. (f) Hvis vi går ud og taler om, at vi vil levere på arbejdsmiljø i overenskomsten, skal vi også have krav, som vi kan stille og som vi kan levere på.

Følgende blev besluttet

- HB besluttede, at kernefortællingen skrives igennem med ovenstående

16C Ligelønsalliancen

HB skal beslutte, om DS skal forfølge en ligelønsdagsorden ved OK21.

Lønkommissionen konkluderede i 2010, at fag med mange kvindelige ansatte aflønnes lavere end sammenlignelige fag med mange mandlige ansatte. Tendensen ses tydeligst blandt grupperne med en mellemlang videregående uddannelse, herunder socialrådgivere.

Disse kønsbetingede lønskævheder blev grundlagt ved tjenemandsreformen i 1969. Her blev de offentlige grupper lønindplaceret i et hierarki, som blev udgangspunktet ved den efterfølgende indførelse af det offentlige aftalesystem, og som dette system ikke reelt har formået at ændre på siden. Selvom kvinders uddannelsesniveau indenfor omsorgsfagene er øget betydeligt siden da, er lønnen ikke fulgt med sammenlignet med mænd på samme uddannelsesniveau indenfor de tekniske fagområder

Lønkommissionen beregnede således, at socialrådgivere for eksempel har et lønefterslæb på 36,84 % af sin løn i forhold til diplomingeniører og 17,89 % i forhold til bygningskonstruktører, som er mandsdominerede faggrupper med sammenlignelige kvalifikationsniveauer.

Ved OK21 arbejder en sammenslutning af BUPL, SL, SHK(DSR) og FOA for at få afsat midler til ligeløn og lavtløn ved de offentlige overenskomstforhandlinger ligesom ved OK18. Sammenslutningen kaldes ligelønsalliancen. DS har tidligere deltaget i et tilsvarende samarbejde, det såkaldte 2020-samarbejde, i forlængelse af lønkommissionen. Mads Bilstrup vil fremlægge problemstillingen mundtligt på mødet.

Indstilling:

Det indstilles, at HB beslutter, at DS skal forfølge en ligelønsdagsorden ved OK21 herunder indgå i konkrete samarbejder herom.

Beslutning:

Der var en drøftelse af ligelønsalliancen med følgende kommentarer: (a) Kan man lade sig inspirere af, hvordan man har arbejdet med ligeløn i Island?

Følgende blev besluttet:

- HB gav mandat til at DS forfølger ligelønsdagsorden ved OK21, så længe det er til fordel for vores medlemmer.



16D Konfliktstøtte

Som forberedelse til OK21 skal HB have den nødvendige viden om, hvordan DS tænker konfliktstøtte, herunder særligt lånemodel, som flere medlemmer er kritisk over for.

Fra OK18 ved vi, at kommunikationen omkring konfliktstøtte og særligt lånemodel er afgørende for, at medlemmerne ikke bliver unødigt kritiske. HB skal have denne viden nu, da TR'erne bliver præsenteret for tilsvarende på TR-konferencen i marts 2020 og alle tilidsvalgte i DS skal kunne fortælle og betrygge medlemmer og DS-kolleger i, at DS yder konfliktstøtte i tilfælde af konflikt.

HB får på HB-mødet et oplæg, som redegør for, hvordan DS tænker konfliktstøtte, men skal først senere i processen træffe strategisk beslutning om konkrete beløb og modeller.

Indstilling:

Det indstilles, at HB tager orientering og oplæg til efterretning.

Beslutning:

Følgende blev besluttet

- HB besluttede at sekretariatet skal arbejde videre med, hvordan vi formidler de forskellige konfliktstøttemodeller til medlemmerne.

16E TR-konference

TR-konferencen forud for OK21 afholdes 24.-25. marts 2020. Formålet med konferencen er dels at indsamle viden om TR'ernes holdning til udvalgte emner relevant for OK21 samt at klæde TR'erne på til involverende medlemsmøder om OK21. For at opnå konferencens to delmål består den af en blanding af plenumoplæg og -debat samt workshops. Plenumoplæggene tjener til at skabe en fælles ramme om konferencen og sikre viden om emner, alle skal vide noget om.

I workshopsene holder politikere og udvalgte sekretariatsmedarbejdere et oplæg om det relevante emne på ca. 30 min. Oplægget klæder TR'erne på til den efterfølgende debat på workshoppen og i klubberne efter konferencen. Derefter vil der være en proces med debat (30 min.) og opsamling (15), så vi kan indsamle TR'ernes holdning til emnerne.

Til hver workshop vil der udover oplægsholderen være en medarbejder (de tre regionskonsulenter samt sekretariatsmedarbejdere), som står for det praktiske og for at styre opsamlingsprocessen. Workshopsene afholdes af tre omgange, så hver TR har mulighed for at deltage i tre forskellige workshops. Der afholdes følgende workshops:

- Lokal løndannelse
- Arbejdsmiljø
- Kompetenceudvikling
- Det hele arbejdsliv
- Arbejdstid
- OK ABC (intro til overenskomstforhandling for nye TR'er)

Deltagerne tilmelder sig de enkelte workshops på dagen via en elektronisk løsning.

Indstilling:

Det indstilles, at HB tager orienteringen til efterretning.



Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning.

17. Godkendelse af nyt navn til Faggruppen Psykiatri

Faggruppen Psykiatri besluttede enstemmigt på deres generalforsamling den 12. september at skifte navn til Fagligt Selskab for Psykiatrisocialrådgivere.

Indstilling:

At HB godkender det nye navn.

Beslutning:

HB godkendte indstillingen.

18. Ansøgning om fællesklub

Hovedbestyrelsen skal tage stilling til en ansøgning fra medlemmer i Vesthimmerland med ønske om oprettelse af en fællesklub med HK og Ergoterapeuterne og med en ergoterapeut-kollega som tillidsrepræsentant. Vi har ikke før stået i denne konkrete situation, og vores regler relateret til ansøgningen er uklare.

Det foreslås, at hovedbestyrelsen giver afslag til ansøgningen med følgende begrundelser, som udfoldes yderligere i vedlagte bilag.

- Der er over fem socialrådgivere i DS-klubben, og der er en socialrådgiver-FTR der dækker klubben (dog siddende på en anden matrikel). Det er således muligt for klubben at vælge en TR samt benytte sig af FTRs eller konsulentens hjælp
- Vi vurderer, det vil forringe medlemmernes muligheder for gode løn- og arbejdsvilkår, da vi bedst sikrer gode vilkår ved, at medlemmerne vælger en tillidsrepræsentant, der er socialrådgiver og frem til da får hjælp af deres FTR og konsulent

Herudover foreslås det, at der frem mod REP20 laves en klar beskrivelse af reglerne for fællesklubber, der på REP20 stilles som ændringsforslag til *standardvedtægter for klubberne*. Hovedbestyrelsen vil få et udkast til disse på hovedbestyrelsesmødet i maj.

Indstilling:

At HB tiltræder indstillingen.

Beslutning:

Der var en drøftelse af ansøgning om fællesklub med følgende kommentarer: (a) Det er vigtigt, at vi er opmærksomme på at håndtere, at de eventuelle negative historier som beslutningen må afstedkomme.

Følgende blev besluttet

- HB tiltrådte indstillingen

19. Aktivitetspuljen

Faggruppernes Aktivitetspulje anden runde udgøres af de ubrugte midler fra året før, som faggrupperne kan søge penge fra til deres faglige arrangementer.

HB besluttede på 5/13 at dette ikke længere er en forsøgsordning, men at HB for hvert af de kommende regnskabsår skal tage beslutning sammen med regnskabet.



Vi ønsker dog at HB tager beslutning om dette allerede nu, fordi 11 faggrupper søgte om 190.000 kr. mere end der var i Aktivitetspuljens første runde. Flere vil søge anden runde og gerne så snart som muligt, da de afholder deres arrangementer i starten af året. (Aktivitetspuljens første runde: REP har besluttet et budget for landsklubber og faggrupper, og pengene bliver fordelt efter en fordelingsnøgle. Det resterende beløb udgør aktivitetspuljens første runde.)

Indstilling:

HB godkender, at faggruppernes ubrugte midler fra 2019 kan benyttes til aktivitetspuljens anden runde.

Beslutning:

HB godkendte indstillingen.

20. Folkemøde 2020

Som de forudgående år, skal der tages beslutning om deltagelse i, og budget for Folkemøde 2020. Da vi ikke længere kan leje huset i Allinge, som tidligere, har vi været nødt til at leje værelser på en pension i Gudhjem. Det betyder en stigning i udgifter på lidt over 30.000 kr. Det indstilles, at HB godkender deltagelse og budget for Folkemøde 2020.

Formålet med at deltage i Folkemødet 2020 er:

- At formidle DS' unikke socialfaglige viden til beslutningstagere og interessenter gennem debatter, networking og events
- At præge de debatter vi indgår i med DS' dagsordener
- At være opsøgende, tilgængelige, danne alliancer og netværke med relevante aktører
- At få ny viden

DS' deltagelse ved Folkemødet skal bidrage til, at DS opfattes som en stæk aktør indenfor det socialpolitiske område, som har tæt forbindelse til socialrådgiverne og dermed en solid praksis-baseret viden. Det skal være med til at øge kendskabet til og legitimiteten af DS blandt beslutningstagere og andre organisationer. Den indledende forberedelse af Folkemødet 2020 er i gang. Vi har, som tidligere år tider i FTF a teltet. To tider til debat og en til reception:

- torsdag den 11.juni fra kl. 18-19 og derefter reception
- fredag den 12. juni fra 12-13

Indstilling:

Det indstilles til at HB godkender deltagelse og budget for Folkemøde 2020.

Beslutning:

Der var en drøftelse af Folkemødet 2020 med følgende kommentarer: (a) Der skal ses nærmere på om vi kan være mere tilstedeværende på Folkemødet, med fx en ladcykel. (b) I forbindelse med evalueringen af Folkemødet 2020 drøfter HB også selve formålet med vores deltagelse fremadrettet. (c) Det skal undersøges om vi kan finde et mødested i Allinge.

Følgende blev besluttet:

- HB tiltrådte budgettet med følgende tilpasninger: (a) Frikøbte politikere modtager ikke diæter, (b) TR-puljen sløjfes.



21. Vejledende sagstal på børne-familieområdet

Enhedslisten har den 21. januar som led i den offentlige debat om anbringelsesområdet foreslået, at der bør være et lovbaseret loft over sagstal. DS vejledende sagstal er fra 2016. Da vi ved, at den verserende undersøgelse om sagstal viser, at der er behov for at nedjustere tallet, er der behov for, at DS hurtigt bliver i stand til at melde et revideret vejledende sagstal ud på netop dette område.

Det nuværende vejledende sagstal på børne-familieområdet er ca. 25-35 sager, og for Sverigesmodellen anbefales 15-20 sager. Det indstilles at HB vedtager at nedsætte det vejledende sagstal på området til ca. 20-30 sager. Den fulde tekst fremgår af bilaget.

Sekretariatet er aktuelt i gang med at færdiggøre en meget omfattende rapport om sagstal på baggrund af en undersøgelse blandt TR. Denne rapport skal drøftes på HB-mødet i april sammen med et forslag til reviderede vejledende sagstal for alle sagstalsområderne.

På grund af det aktuelle behov for at kunne dokumentere behovet for et nedsat vejledende sagstal på børne-familieområdet, er der udarbejdet en delrapport med data fra undersøgelsen af sagstal på dette område.

Delrapporten for børne-familieområdet viser,

- at medlemmerne aktuelt har 33 sager (i gennemsnit)
- at 60 procent af TR vurderer at det aktuelle sagstal er for højt.
- at medlemmerne peger på at 26 sager (i gennemsnit) vil være det mest optimale sagstal.

Indstilling:

Det indstilles at

- at HB drøfter resultaterne i delrapporten
- at HB beslutter nye vejledende sagstal på børnefamilieområdet, sådan som det fremgår af bilaget.

Beslutning:

Der var en drøftelse af vejledende sagstal på børneområdet med følgende kommentarer: (a) det er centralt, at sagstallet på børne/handicapområdet ligner børneområdet, da sagerne ofte ligner hinanden. (b) Den reelle belastning for den enkelte socialrådgiver er ofte højere end det man kan læse ud af sagstallet (pga. sygemeldinger, vakante stillinger etc.). (c) Hvis man på et tidspunkt lovgiver om sagstal på børneområdet, skal vi være meget opmærksomme på, hvordan sagstallet bliver opgjort. (d) Kan vi undersøge om vi kan tyngdevurdere sager fremadrettet (det har man gjort i Sverige). (e) Da det nok har lange udsigter, at der bliver lovgivet om sagstal, bør vi overveje, om vi skal arbejde for at de enkelte kommuner vedtager et kommunalt sagstal.

Følgende blev besluttet

- HB tiltrådte et revideret sagstal på 20-30 sager på børne/familieområdet
- Sagstal på børneområdet skal drøftes i HB efter en eventuel ny lovgivning på området, er blevet vedtaget



22. Evt.

Der manglede læsevejledning til bilagene, så læsemængden har været større end den plejer at være. Desuden har der været lidt for stort overlap mellem bilag og oplæg på mødet.

Flere gav udtryk for at læsningen af det store bilagsmateriale er gået hurtigere end det plejer at gøre.

Orienteringspunkter:

A. Ændring af Daglig Ledelses forretningsorden

DL har ændret sin forretningsorden om beslutningskompetencen ved afholdelse af møder. Ændringen fremlægges her til orientering. Ændringen betyder, at der med en fuldmagt kan gennemføres et DL-møde med blot ét DL-medlem. Med ændringen bringes der overensstemmelse mellem praksis og formalia.

Ny tekst til § 2. stk. 7

DL er beslutningsdygtig, når begge medlemmer er til stede. Beslutninger træffes i enighed. Hvis ikke der kan opnås enighed, træffer formanden beslutning. *I undtagelsestilfælde kan et medlem af DL afgive skriftlig fuldmagt til det andet medlem til at gennemføre mødet alene. (nyt)*

B. Organiseringsgrader

Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale, det regionale og det statslige område. Der udarbejdes ligeledes en oversigt over antal ledere, selvstændige og private (Bilag 2). Disse forelægges Hovedbestyrelsen til orientering.

Her følger et opdateret overblik over medlemstal og organisationsgrad på det kommunale, det regionale og det statslige område for 4. kvartal 2019.

Organiseringsgraderne for det kommunale og regionale område er beregnet på baggrund af tal fra KRL (Kommunernes og Regionernes løndatakontor) og fra vores medlemssystem (M4) trukket pr. oktober 2019.

Organisationsgraderne for fjerde kvartal 2019 er som følger:

- Det kommunale område: 10.614 medlemmer, 79 %
- Der regionale område: 529 medlemmer, 87 %

Fordelt på DS Regioner ser organisationsgraderne således ud:

Det kommunale område	Q1 2019	Q2 2019	Q3 2019	Q4 2019
DS Nord	86% 4182	85% 4242	84% 4216	85% 4232
DS Syd	75% 2549	74% 2528	74% 2559	74% 2559
DS Øst	79% 3717	78% 3776	78% 3815	78% 3836
I alt	80% 10448	80% 10546	79% 10590	79% 10614



Det regionale område	Q1 2019	Q2 2019	Q3 2019	Q4 2019
DS Nord	91%	93%	92%	91%
DS Syd	88%	87%	87%	83%
DS Øst	85%	85%	85%	86%
I alt i landet	88% 510	88% 531	87% 531	87% 529

De reelle medlemstal samt den procentuelle andel fremgår af tabellerne.

Tal statens område 4. kvartal 2019

Ministerområde	Delområde	Antal Løn- overblik	Medlemmer	Ikke-med- lemmer	%
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen	453	362	91	80
Forsvarsministeriet	Veterancentret	34	20	14	59
Social- og indenrigs- ministeriet	Socialstyrelsen	47	43	4	91
	Familieretshuset	57	34	23	60
	Kofoeds skole	13	11	2	85
	DUKH	7	10		142
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	17	16	1	94
Total uden under- viserområdet		628	496	132	79
	Sosu-skolerne	25	25	0	100
	Prof. Højskolerne	124	114	10	92
Total med undervi- serområdet		777	635	142	82

Antal ansatte er trukket i Lønoverblik og gældende for 4. kvartal 2019. Antal medlemmer er trukket i DS' medlemssystem pr. 16. januar 2020. For tallet på DUKH har denne tidsforskydning betydning, da der har været ledige stillinger der blev besat pr. december 2019. Det er forklaringen på, at der er flere medlemmer end ansatte.

Tallene for underviserområdet tjekkes en gang årligt i september måned med TR. På begge underviserområder er organisationsaftalerne fælles med andre organisationer, hvorfor vi ikke kan identificere socialrådgiverne i Lønoverblik.

Da flere enheder er relativt små, skal der bare ændring på en person i opadgående eller nedadgående retning til for at ændre procenten markant.

Der er en markant stigning i antal ansatte på Familieretshuset i 2019. Det er uforståeligt og TR er kontaktet med henblik på verificering af tallet, der forestår stadig et oprydningssarbejde her.