



## Vejledning til dialog- og prioriteringsspejlet "Mere fag og arbejdsglæde"

**Spillets formål** er at skabe dialog om arbejdsmiljøet på en arbejdsplads samt hjælpe med at prioritere i, hvilket indsatsområde der efterfølgende skal forbedres.

Det tager cirka 1 ½ time at gennemføre spejlet. Spejlets første runde tager ca. 25 minutter, den anden runde tager ca. 45 minutter, mens spejlets sidste runde tager ca. 20 minutter.

### Forberedelse:

1. Læs spillereglerne.
2. Afklar klar tid og sted for afviklingen af spejlet.
3. Aftal en rollefordeling: hvem sætter spejlet i gang og hvem samler op i 3. runde? Tag stilling til, om I selv deltager i spejlet, eller om I blot lytter og hjælper grupperne.
4. Deltagerne inddeles i grupper på max 7 personer. Grupperne skal bruge et mindre bord til at lægge kortene op på. Grupperne kan arbejde siddende eller stående.
5. Hver gruppe får en æske med 36 spillekort. Spillereglerne ligger i æsken, så gruppen kan gennemføre spejlet på egen hånd.

### Introduktion af spejlet til deltagerne:

6. Forklar formålet med de tre runder og angiv tidspunkterne for, hvornår grupperne skal være færdige med runderne. Udpeg eventuelt en tidsholder i gruppen, der sørger for, at gruppen er færdig til tiden.
7. Forklar deltagerne at tiden skal holdes, og at det ikke er muligt med dybdegående diskussioner af alle kortene. Insister på, at hver gruppe kun må vælge tre kort, som tages med til sidste runde. Selvom en fælles enighed giver det bedste resultat, kan det blive nødvendigt for grupperne at stemme sig frem til et endeligt resultat og det er også helt i orden.

### Efter spejlet:

8. Når spejlet er gennemført har I et overblik over, hvad I som arbejdsplads bør forbedre for at styrke jeres arbejdsmiljø. I vil dels have overblik over hvilket *tema*, I bør arbejde med (dét temakort, der i tredje runde fik flest spillekort under sig) samt hvilke *emner* indenfor temaet, der er særligt vigtige (udsagnene på de spillekort, der er placeret under temakortet).
9. Til brug for jeres videre proces, kan I hos Dansk Socialrådgiverforening rekvirere et løsningskatalog for hvert af spejlets seks temaer, der indeholder metoder til, hvordan man kan arbejde med temaet på arbejdspladsen samt en procesguide til, hvordan man skaber gode forandringer på arbejdspladsen.

**Har I nogen spørgsmål** til spejlet eller ønsker I at rekvirere yderligere materiale, så kontakt Elisabeth Huus Pedersen, [ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk).