

# DSK bestyrelsesmøde referat

Onsdag d. 29 jan. 2020 kl. 9.00-15.00

Lærkevej 18 - hos Edna (lok. 72)



**Dansk Socialrådgiverforening**  
Københavns Kommune

---

## 0. Godmorgen og velkommen

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendes.

### 2. Godkendelse af seneste referat

Referatet er blevet væk, grundet tekniske udfordringer. Alle accepterer dette.

#### Valg af referent

Maja Prinds Meyer fra Borgercenter Handicap, Ungeområdet.

### 3. Orientering fra FTR

Camilla orientere om, at Borgercenter Hjemmepleje skal ind under Borgercenter voksne.

Derudover at der skal ansættes 3 vicedirektører i SOF. Camilla siger at det fra medarbejdersiden er blevet rejst i MED, at det virker meningsløst.

TR fra BCH orienterer om, hvordan flytningen til Borups Allé er gået. Generelt er der positiv stemning men med få ting der kan forbedres.

Vi drøfter muligheden for sparring i åbne kontorlandskaber både i BCH og på Gammel Køge Landevej. Her opleves, at der kan være mulighed for feedback på telefonsamtaler men primært, at det forsøges at lukke larm ude, hvorfor det ikke kan lade sig gøre.

I forhold til åbne kontorlandskaber rådes man til at få bedre lydisolering, udluftningsregulering og at have fokus på, at bruge hjemmearbejdsdage for at øge effektiviteten.

Anja (fra Døgnvagten) har været til møde med Astrid Krag om åbning af nyt unge krisecenter (alder: 13-18 år). De er i gang med at søge midler til krisecenteret, hvor der skal være 6 pladser, de unge kan overnatte i 4 nætter samt få 24-timers åben rådgivning. Anja blev inviteret til mødet, fordi de fra Døgnvagten havde skrevet et læserbrev. Mødet gik rigtig godt og Astrid oplevedes som et venligt, nærværende, lyttende og rummeligt menneske. De har fået sagt deres bekymringer for, hvordan man ønsker at bruge midlerne i Københavns Kommune og hvilken indsats man får lavet.

Rikke fortæller at der har været ekstraordinær hovedMED, hvor det er besluttet at Erhvervshuset skal flytte ind hos dem på Gammel Køge Landevej. Dette bliver først effektueret til sommer (om et halvt år).

#### **4. Ideer til afholdelse af klubmøde vedr. arbejdsskader**

Opfølgning fra seminaret, hvor vi aftalte at alle skulle afholde klubmøder. Vi går ud og arbejder i grupper i ca. 30 min., hvor vi kan sparre med hinanden.

- Det kan drøftes på centerMED – hvor mange anmeldelser der har været siden sidst og hvad der bliver gjort ved dem.
- At arbejdsmiljørepræsentanten tager en snak om generelt arbejdsmiljø. Britta pointerer, at man ikke skal lave et parallelforløb med arbejdsmiljørepræsentanten, men at man skal arbejde ind i det der eksisterer. Det anbefales alligevel at tage det op som TR.
- Caroline siger at de på en tidligere arbejdsplads brugte to anmeldelseskemaer – det almene og et "minianmeldelseskema" til de anmeldelser som eks. at blive kaldt grimme ting, som kan virke uoverskueligt at lave en almindelig skade med scoringer og det hele. Karoline vil se om hun kan sende minianmeldelseskemaet og sende ud til inspiration.

- Annbrit siger at vi i BCH sidder med en blandet personalegruppe, hvorfor det kan give mening at holde det på et personalemøde i stedet.
- I Anjas gruppe har de drøftet, at det kan give mening at lave makkerskaber, så det sikres at alle har en at snakke med om de svære ting. Snæbjorg tilføjer her at de har en "body-ordning" hvor det er legalt at ringe om aftenen og snakke om de svære ting der er oplevet.
- Caroline spørger om der er ambulanceplaner alle steder (det anbefales at forny dem en gang om året grundet udskiftning). Det kaldes noget forskelligt på arbejdspladserne og er det skema man udfylder ved ansættelse om, hvilken kollega der skal kontaktes ved særlige situationer.
- Hos Caroline gennemgår de skemaet med nyansatte, så det ikke er så fremmede for dem, når det skal bruges.
- Benjamin siger at de skriver hændelsesrapporter i CSC og hvis de har været udsat for noget der kunne være ubehageligt, og ikke kommer på arbejde dagen efter, så ringer en kollega til dem. De har derudover direkte adgang til Helth Care fordi de er et herberg.
- Det problematiseres at der kan være ventetid hos Helth Care og at nogle ledere ikke selv tager initiativ til at benytte det tiltag.
- Vi aftaler at der skal være fokus på det på arbejdspladserne, uanset om det er blandt medlemmerne eller for alle.
- Alle må kontakte Annemarie Bryde (find info på DS hjemmeside), som gerne kommer og holder oplæg om arbejdsmiljø og arbejdsskader.

## 5. Inputs til bestyrelsesseminar 2020

Hvilke ønsker er der til emner, der skal tages op til vores bestyrelsesseminar til august?

Dette punkt slås sammen med punkt 9 Medlemsarrangementer i 2020.

- Veni anbefaler en bog af Per Isdal og Caroline siger hun har hørt, at han er en god oplægsholder. Det aftales at Veni kontakter ham for at få pris og tid. Dette med henblik på at få ham ud til *sommertræf (26.05.2020) eller bestyrelsesseminar*.

- Anja foreslår et *medlemsarrangement* om pension. Anja vil gerne være tovholder herpå og kontakte PKA.
- Galina foreslår noget information vedr. OK21 lokalt i BCH. Dette drøftes under næste punkt.
- Galina foreslår også et *medlemsarrangement* om forståelse for løn (løntrin og hvordan det hænger sammen) og "lær-at-forstå-din-lønseddel". Det kan slås sammen med OK21 i forhold til løn. Det foreslås at Lone og Rasmus holder oplæg. Rikke og Camilla arbejder videre med dette.
- I forhold til bestyrelsesseminar foreslår Camilla noget omkring MED. Rikke nævner en foredragsholder (Sanne Nikolajsen) som kan komme og holde oplæg om MED og er dygtig hertil. Der er stor opbakning til dette, da der generelt opleves udfordringer omkring MED og at systemerne/strukturen er svære at forstå og når den ikke bliver fulgt (hvornår må jeg sige hvad? hvornår bliver det jeg siger ført til referat? bliver jeg hørt? Hvor meget skal man gøre ud af det efterfølgende?). En udfordring er også at medarbejdersiden kan have svært ved at blive enige om, hvad de samlet skal gå videre med. Der kan være uenighed om, hvordan man blandt medarbejderne håndterer MED i forhold til om ledelsen modtager det som en krigserklæring.
- Rikke opfordrer alle til at tage MED-uddannelsen.
- Caroline siger at det evt. kan give mening at få nogen ud til at fortælle medarbejderne om MED, så de ved hvad mulighederne er og hvordan det fungerer. Rikke siger her, at de har fået lov til at tage MED-uddannelsen sammen, for at sikre bedre samarbejde på tværs.
- Britta siger at når det bliver sagt i MED, skal det føres til referat og at det er vigtigt at der insisteres herpå. Dog opleves det modsatte fortsat. Britta oplever at vi fra medarbejdersiden er for passive i MED. Anja tilføjer, at det jo skal være en åben dialog og der stilles spørgsmålstegn ved, om det opleves sådan. Britta siger at ny ledelse ligeledes kan være med til at ødelægge processerne og at vi her skal være skarpe fra medarbejdersiden.
- Ruza siger at hvis man ikke siger tingene højt, får man heller ikke noget ud af det. Både Ruza og Britta oplever at de bliver hørt, fordi de har været i rollen i lang tid.

Ruza forklarer at nye ledere tager noget kultur med fra sidste arbejdsplads, som gør at de også skal oplæres i, hvordan vi gør det i København.

- Maja siger at det på bestyrelsesmøderne kan give mening at få budgetforståelse. Britta siger at de har fået økonomichefen til at forklarer, hvordan det fungerer, da det er dem der har ansvaret for det. Det problematiseres, at vi ikke har indflydelse på dette, hvortil Annbrit siger at det er muligt at få indflydelse gennem lobbyarbejde. Rikke siger at den før er gået i stå, fordi de ikke ved hvem der skal holde oplæg om det. Det aftales at alle undersøger hvem der kan undervise os i det. Rosa vil tage kontakt til nogen.

## 6. OK21

Har alle tilmeldt sig TR konferencen i marts?

Vi spiller OK18 spillet i ca. 1 time og følger op efterfølgende.

- Alle opfordres til at tilmelde sig konferencen. Veni siger at der er venteliste nu.
- Vi spiller OK18 spillet for at være forberedte til konferencen og til at gøre det med vores medlemmer.

## 7. Frokost

## 8. Evaluering af nytårskur

Hvad var godt/mindre godt? Er der noget vi skal gøre anderledes til næste år?

- Der var i år mere end 100 tilmeldte med et flot fremmøde. Vi oplever generelt at der kommer flere og flere med til vores arrangementer.
- Det er tredje gang vi holder nytårskur og vi bliver ved med det og bliver ved med at invitere vores borgmester.
- Veni siger at det var positivt at Mia opfordrede os til at tage kompetenceudvikling med i lønforhandlingerne. Camilla siger at hun ligeledes opfordrede os til at gå i medierne. I BCH har hun opfordret os til aktivisme.
- Veni og Britta kunne godt lide at man sad ved et bord og det pointeres, at der så festligt ud. Annbrit siger at det bliver lidt mere formelt på den måde, og at hendes

medlemmer bedre kunne lide bordet i midten, som sidste år, da det lagde mere op til at snakke med de andre. Annbrit siger derudover også at det er godt at man kan gå når man vil og at set-uppet fungerer som tradition.

- Husk at sige til medlemmerne, at det vi får på rådhuset til nytårskur, er det vi bestiller på selve rådhuset. Dette bliver nævnt, da nogen har klaget over at kvaliteten af kranssekagen var dårlige i år end sidste år.

## **9. Medlemsarrangementer i 2020**

Er der nogen gode ideer til oplægsholdere til vores sommertræf?

Er der nogen gode ideer til afholdelse af medlemsarrangementer i 2020?

- Fremgår af punkt 5.

## **10. Evt.**