



Referat fra Regionsbestyrelsesmøde Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst

Tid: tirsdag den 28. januar 2020, kl. 9.00 til 15.30

Sted: Regionskontoret, Kornerups Vænge 12, kælderen, 4000 Roskilde (tlf. nr. 33 38 62 22)

Deltagere: Katja Hoffmann Barfod, Vibeke Pichard, Line Kabell Christoffersen, Rikke Terney, Birgit Lone Larsen, Mie Backmann, Toni Hauch Hansen Djurhuus, Oskar Norrhäll, Camilla Kampmann, Harald Jørgen Pedersen, Annie Spiele Jessen og Rasmus Hangaard Balslev

Afbud: Malene Sandie Hansen Thackrah, Mette Louise Brix, Peter Kruse Hedenborg, Isabell Søndergaard Langhoff, Mikkel Otto Larsen og Susanne Both

Gæster: Line Hjarsø (under punkt 4) og Mads Bilstrup (under punkt 7.0)

Referent: Lene Kastaniegaard

Referat

1.0 Velkomst og præsentation af nye repræsentanter for SDS

2.0 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af punkt 2.a politisk orientering.

2.a Politisk orientering

Rasmus orienterede om følgende:

- Regionens arbejdsmiljøindsats på Liva Rehab.
- Støtte til medlemmerne i Frederiksberg Kommunes familieafdeling ifm mediernes historie om påpegede fejl i sagsbehandlingen og politikernes efterfølgende reaktion.
- Støtte til udsatte medlemmer i Slagelse Kommunes familieafdeling grundet lokalpressens historie om borgeres kritik af indsatserne og den politiske respons herpå.
- Rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer i jobcentret i Holbæk Kommune.

3.0 Analyse af barrierer og potentialer for medlemskab - drøftelse

DS' styrke øges bl.a. ved at flest mulige socialrådgivere er medlemmer af foreningen. For at styrke foreningens rekrutteringsarbejde har Deltager Danmark udarbejdet en analyse af barrierer og potentialer for medlemskab. Analysen fremlægges for RB med henblik på dennes perspektiv på resultaterne.

HB skal i løbet af 2020 beslutte DS' mål for rekrutteringsarbejdet, herunder mål for organisationsgraden. Som forberedelse hertil er hver af regionskontorets 6 organiseringskonsulenter blevet bedt om at udpege en arbejdsplads med stort rekrutteringspotentiale og mulighed for at tilrettelægge en rekrutteringsindsats, der harmonerer med resultaterne af Deltager Danmarks analyse. RB vil på et senere møde blive orienteret herom.

Drøftelse:

Indledningsvis kom RB-medlemmerne med deres erfaringer med rekrutteringsudfordringer, herunder bl.a. negative narrativer, særlige udfordrende alders- eller etniske grupper samt fraværet af solidaritet.

På baggrund af Line Hjarsøs gennemgang af Deltager Danmarks analyse barrierer og potentialer for medlemskab kom RB med følgende hovedsynspunkter:

- Det er en hårfin balance mellem at sikre goderne for medlemmer og samtidigt at skabe smagsprøver for ikke-medlemmer.
- Vi har en opgave med at fortælle ikke-medlemmerne, hvad de får ved at tilslutte sig medlemskabet.
- Vi må også anerkende og acceptere, at nogle har foretaget et bevidst fravalg af DS.
- Vi skal have fokus på socialrådgiverfællesskabet frem for medlemsfællesskabet og invitere ikke-medlemmer ind i udvalgte arrangementer/tiltag.
- De gode gammeldags principper om solidaritet må også italesættes.
- Der er store kulturforskelle på arbejdspladserne og vi må finde ud af, hvor vi imødegår det.
- Rekrutteringsopgaven må bredes ud på andre end TR, fx via ambassadører.
- Det er nemmere at rekruttere nyansatte, hvorfor opgaven med fordel kan koncentrere sig herom.
- Der er et potentiale i socialrådgivere af anden etisk oprindelse. Det er en målgruppe som bør prioriteres og for hvem der bør lægges en særlig strategi.
- Billedet af de stærke og handlekraftige ikke-medlemmer er genkendeligt og det er interessant at tilgå dem med udgangspunktet om, at fællesskabet har brug for dem og ikke omvendt.
- Strategierne må være forskellige og tage afsæt i den enkelte.
- De studerende mangler viden om værdien af fagforeningsskabet.
- Selvom vi ikke varetager interesserne for studerende i studenterjob, bør vi arbejde for at de organiserer sig i rette fagforening, så de allerede under studietiden opnår et naturligt tilhørsforhold til fagbevægelsen.

Rasmus samlede op og erklærede sig enig i, at rekruttering i høj grad skal rette sig mod de studerende og at vi tillige bør gøre os nogle overvejelser om potentialet blandt socialrådgivere med anden etnisk oprindelse. Generelt set er analysen en øjenåbner og en god anledning til refleksion over, hvordan vi tilrettelægger vores rekrutteringsstrategi.

Line afsluttede med at orientere om den videre proces, herunder at HB på baggrund af analysen skal vedtage en strategi, som RB vil blive yderligere involveret i.

4.0 Folkemøde Møn – beslutning

Folkemødet på Møn holdes den 28. og 29. august 2020 og RB skal tage stilling til tilrettelæggelse af DS' deltagelse på mødet, herunder indhold, omfang og nedsettelse af en arbejdsgruppe.

Sidste års tilrettelæggelse af og deltagelse på Folkemødet på Møn var en succes og derfor foreslås en gentagelse af procedure dog således, at arbejdsgruppe i år får en budgetramme at arbejde inden for.

Indstilling:

RB nedsætter en arbejdsgruppe for tilrettelæggelse af arrangementet med en budgetramme på kr. 25.000.

Beslutning:

Rikke, Harald, Katja og Line udgør arbejdsgruppe for tilrettelæggelse af Folkemøde Møn.

5.0 Medlemsarrangementer i 2020 – drøftelse

På mødet får RB en status på allerede besluttede medlemsarrangementer for 2020 samt anslåede udgifter hertil med henblik på drøftelse og stillingtagen til mulighederne for gentagelse af arrangementet om "Sekundær traumatisering".

RB har i løbet af 2019 besluttet medlemsarrangementerne for 2020 og tillige udpeget ansvarlige herfor. På mødet giver de ansvarlige RB-medlemmer en status på tilrettelæggelsen, herunder bemærkninger til de anslåede udgifter. I forlængelse heraf kan det til orientering oplyses, at RB tidligere har besluttet et samlet budget for medlemsarrangementer på i alt kr. 385.000.

Indstilling til drøftelse:

RB giver en foreløbig tilkendegivelse af, om der skal arbejdes videre med mulighederne for at gentage arrangementet "Sekundær traumatisering".

Drøftelse:

Af hensyn til økonomien og øvrige aktiviteter i 2020 tilkendegav RB, at arrangementet om "Sekundær traumatisering" afventer til 2021.

6.0 HB-mødet den 4. og 5. februar 2020 – drøftelse

RB kom med input til følgende punkter på dagsordenen:

- DS' position i forhold til tvangsadoption.
- Positionspapir på anbringelsesområdet.
- Målsætninger for organisationsgraden.
- Vejledende standarder for socialrådgivernes faglighed og arbejdsmiljø.

7.0 Besøg af formand, Mads Bilstrup – drøftelse

Mads Bilstrup er inviteret til at give en status på DS' centralpolitiske arbejde og drøfte hvordan RB både indadtil og udadtil kan spille en aktiv rolle i DS.

Drøftelse:

Mads indledte med at fortælle om de centralpolitiske tiltag, herunder:

- Opfølgningen på statsministerens nytårstale og fokus på udsatte børn.

- På beskæftigelsesområdet afventes FØP- og fleksloven og desuden er der udsigter til en værdighedsdiskussion.
- Evalueringen af de nye regler om ungdomskriminalitet.
- Opstarten af OK21 og de heri forventede dagsordner.

RB fremkom med sine synspunkter til de enkelte tiltag.

Herefter var der en drøftelse mellem Mads og RB om bestyrelsens rolle i DS - både internt og eksternt. Især ønskede RB Mads' perspektiv på mulighederne for via centrale kommunikationstiltag at synliggøre bestyrelsens mange medlemsrettede aktiviteter og få gjort kommunikationen og især Socialrådgiveren mere medlemsnær. Baggrunden for ønsket var RB's udfordringer med at få bragt regionale tiltag i centrale DS-medier.

Som tidligere regionsformand kunne Mads genkende RB's oplevelser og anbefalede RB at benytte sig af andre DS-medier end Socialrådgiveren, som grundet sin tema-profil lægger op til et andet indhold. Mads lovede dog at viderebringe RB's synspunkter overfor DS' nye kommunikationschef.

8.0

Service til privatansatte medlemmer – drøftelse

Langt størsteparten af DS' privatansatte medlemmer hører til i Region Øst og det giver nogle udfordringer i det medlemsrettede arbejde – såvel medlems servicen som organiseringsindsatsen. Regionskontoret ønsker RB's perspektiver herpå.

Foruden det vedlagte baggrundsnotat om den regionale medlemsservicering vil der på mødet blive holdt et lille oplæg om de indsatser der foretages i tværgående regi i DS for at gøre foreningen mere attraktiv for de privatansatte medlemmer.

Drøftelse:

RB's drøftelser centrerede sig især om to pointer:

1. RB's muligheder for at styrke de privatansattes medlemmers tilhørsforhold til DS:
 - Analyse af de privatansattes deltagelse i medlemsarrangementer, herunder udviklingen i antal og typen af arrangementer, de deltager i.
 - Arrangementer, der opkvalificerer medlemmerne til fx lønforhandlinger og varetage vanskelige samtaler mm.
 - Mere undersøgende på, hvorfor privatansatte medlemmer ikke føler sig "inviterede".
2. RB's muligheder for at løfte udfordringerne politisk med henblik på at styrke området – enten økonomisk eller organisatorisk:
 - Strategi for at løfte drøftelsen politisk
 - Centraliseret og/eller finansieret medlemsservice.

7.0

Eventuelt

- Regionens generalforsamling holdes lørdag den 3. oktober 2020 i dag- og aftentimerne.
- 3F København kører sympatikonflikt i Tivoli Foodhall og RB-medlemmerne er meget velkomne.

- Mødet i maj må desværre flyttes til den 13. maj 2020, kl. 16-20.

Med venlig hilsen

Rasmus Hangaard Balslev
regionsformand