

Referat af DSK generalforsamling 2019

1. Velkomst

Alle bydes velkommen og vi kan igen i år se, at der er flere fremmødte end tidligere, hvorfor der takkes for den store interesse.

FTR Marie Vithen oplyser, at bestyrelsen har glemt at indkalde til generalforsamlingen i fagbladet hvilket står påskrevet i vedtægterne. De fremmødte accepterede efter kort drøftelse at fortsætte generalforsamlingen, trods den omtalte forglemmelse. Der blev udtrykt ønske om, at indkaldelsen fremover også kommer til at fremgå rettidigt i fagbladet.

2. Valg af dirigent og referent

Dirigent: Lone Lomholt – godkendt

Referent: Camilla Højlund – godkendt

Dirigenten godkender indkaldelsen, og vurderer at generalforsamlingen er lovlig, gældende og gyldig.

3. Debat med Knud Andersen, Alberte Bryde, Maria Bødker Boye, samt socialrådgiver fra BIF og socialrådgiver fra SOF.

4. Bestyrelsens beretning 2018/2019 og diskussion

Beretning:

Marie Vithen byder nye TR velkomne og roser TR'erne for at nå alle opgaver på trods af, at det er svært at forhandle tid til de lokale TR.

Der bydes velkommen til de nye FTR suppleanter da de tidligere har fået nye jobs. FTR suppleant i BIF: Edna Nersesjan og FTR suppleant i SOF: Camilla Højlund.

Fokus i DSK's bestyrelse har i år været:

- 1) Løn og uenighedsreferater i lønforhandlingerne
- 2) Arbejdstid og arbejdsmiljø, herunder b.la. anmeldelse af arbejdsskader
- 3) Overholdelse af arbejdstiden, og at medlemmerne ikke har for mange timer på fleksen.

Derudover har der også været arbejdet på:

Forhåndsaftaler: Der har været forsøgt, at forhandle en ny forhåndsaftale i SOF, men da der ikke var mulighed for forbedringer, er den fra 2015 fortsat gældende. Der er fortsat gang i forhandlingen i BIF.

Pensionsprocent for kandidater i socialt arbejde: Der er forhandlet højere pensionsprocent uden modregning for alle i SOF. Alle er forhandlet i BIF og stort set alle uden modregning i lønnen.

Ny flekstidsaftale: Der er forhandlet ny flekstidsaftale i SOF. Det ligner den gamle, men der er en forbedring – har man timer på fleksen og bliver sygemeldt/opsagt kan DS opstarte en forhandling om at få timerne udbetalt.

Medlemsarrangementer i 2019:

- 1) Nytårskur på Rådhuset
- 2) Sommertræf i DGI byen
- 3) Netværksmedlemsmøder

Kvalitetsstandarder på handicapområdet: Budgetforhandlingerne starter fredag d. 27/9.

Det meste af BIF er rykket på Gammel Køge Landevej 43 og har været der et ½ år. Der er mange forskellige tilbagemeldinger om, hvordan det fungerer. Der vil komme en ny trivselsundersøgelse pga. flytningen efter 1 år på den nye arbejdsplads.

Trivselsundersøgelsen i BIF viser, at der er en stigning af chikane af medarbejderne på nettet. Der er stort fokus på det både fra fagforeningens side og ledelsens.

Lone Engels og Rikke Troelsen har nu i over et år, deltaget i en arbejdsgruppe som består af 3 socialrådgivere og tre fra næstehjælperne og jobcentrets ofre. Formålet med gruppen er, at skabe dialog mellem os socialrådgivere og vores kritiske borgere. Gruppen har indtil videre afholdt en workshop og deltaget med et oplæg på socialrådgiverdagene. Håbet er, at arbejdsgruppen kan skabe inspiration til lignende grupper i resten af landet.

Projekt lav sagsstamme på Lærkevej: Projekt lav sagsstamme er et projekt der udsprang sig efter den massive kritik fra borgere sidste sommer. Efter flere demonstrationer besluttede direktionen, at der skulle oprettes en projektafdeling i to år på Lærkevej hvor man som sagsbehandler kun skulle sidde med 50 sager. Effekterne af projektet har vist sig at være meget positive. Borgernes tilfredshed med jobcentret er steget og vores kollegaer i projektet har den højeste trivsel i hele BIF. Der arbejdes nu på, at få udbredt ideen med lav sagsstamme til andre afdelinger i jobcentret.

D. 25/11 inviterer Rikke Troelsen til netværksmøde for BIF i Toldbodgade, for at tale om, hvordan man anmelder en arbejdsskade.

Kommentarer fra salen:

- Tak til de to FTR som ligger et stort arbejde.
- Positivt at der skal laves ny trivselsundersøgelse, når Gammel Køge Landevej fylder 1 år.
- CAB (Center for afklaring og beskæftigelse, sidder med ressourceforløb og rehabiliteringsmøderne) har en dårlig trivselsundersøgelse. Vigtigt at have fokus på det.
- Vigtigt at have fokus på, at nogle kollegaer i BIF bliver udhængt med navns nævnelse på nettet. Vigtigt at vi får en drøftelse og skærpelse af, at det er medarbejderens egne grænse i forhold til, når der skal anmeldes en arbejdsskade.

- Ønske om at DSK's bestyrelse arbejder på, at medarbejdernes faglighed bliver anerkendt, og ikke uddelegeres til koordinatore og jurister.
- Det er vigtigt at huske på, at man skriver sin faglige vurdering i sagen, selvom afgørelsen skal træffes af et udvalg eller en leder.
- I Hvidovre Kommune har man lagt vurderingerne tilbage til medarbejderne. Måske kan vi hente inspiration fra dem? Er det muligt at skrive til Mia Nygaard om det? At man som medarbejdere i Borgercenter Handicap ikke må skrive sin faglige vurdering i sagerne, men skal skrive afgørelserne selvom man vurderer at det er ulovligt eller imod ens egen faglige vurdering.
- Det var et godt møde med "Jobcentrets ofre" og "Næstehjælperne". Ønske om at de privatpraktiserende socialrådgivere også bliver inviteret med til møderne.
- Glem ikke NOOR i BIF i forhold til at arbejde på supervision.

Beretningen er godkendt med applaus.

5. Indkomne forslag

Ingen.

6. Vedtagelse af arbejdsprogram 2019/2020

Arbejdsprogram:

Der er arbejdet på at gøre arbejdsprogrammet mere nærværende og konkret. Bestyrelsen har arbejdet videre med arbejdsprogrammet fra sidste år.

Kommentarer fra salen:

- Ønske om at der er lige løn for lige arbejde. Der er stor forskel i lønningerne mellem faggrupperne. Der skal være sammenlignelighed i lønniveauet også mellem f.eks. socialrådgivere og ergoterapeuter.
- Nogle steder har der været nogle udlånt fra task force i flere år. Ønske om at der er fokus på at italesætte, at der skal fastansættes medarbejdere fremfor udlånes, da task force er dyrt hver måned.

Generalforsamlingen godkender arbejdsprogrammet med applaus.

7. Fremlæggelse af regnskab 2018

Regnskab 2018:

Kritisk revisor Christina Rasmussen har ikke haft mulighed for at kigge regnskabet for 2018 igennem. D. 8/10 om 2 uger er der en aftale med Christina. Dirigenten foreslår, at såfremt Christina kan godkende regnskabet for 2018 om 2 uger, så godkender generalforsamlingen det ligeledes. Såfremt Christina ikke kan godkende det, vil der blive indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling. Generalforsamlingen godkender forslaget.

Regnskabet for 2018 er godkendt af generalforsamlingen.

8. Vedtagelse af budget for 2020

Kommentarer fra salen til budget 2020:

- Er det muligt at holde en generalforsamling der er billigere? Erfaringen er at lokationen er vigtig (i midten af byen) og at der er god mad, da det tiltrækker flere medlemmer til.
- Der gives udtryk for, at det er dejligt at føle sig forkælet ved medlemsarrangementerne (herunder generalforsamlingen) i DSK.

Forslaget til ændringen i budgettet er vedtaget. Budget 2020 er godkendt.

9. Valg af 2 revisorer og 1 revisorsuppleant

At være kritisk revisor betyder, at man gennemgår kvitteringerne og budgettet, for at være sikker på, at kvitteringerne er der, og spørge ind til om daglig ledelse kan redegøre for de penge, der er blevet brugt.

Revisorer:

1. Lone Engels (k13y@kk.dk)
2. Martin Ebbesen (s09d@kk.dk)

Suppleant:

Anne Pedersen (yk30@kk.dk)

Revisorerne er godkendt.

10. Eventuelt

Oskar Norrhäll (a72y@kk.dk) fra borgercenter handicap oplyser, at DS starter en arbejdsmiljøkampagne inden længe. Oskar tilbyder, at man kan kontakte ham, hvis man gerne vil have hjælp til at sætte skub kampagnen ude på din arbejdsplads. Oskar sidder også i DS hovedbestyrelse.

Send en mail til FTR Marie Vithen eller Rikke Troelsen, hvis du har en god ide til et medlemsarrangement eller, hvis du gerne vil hjælpe med at stable noget på benene.

Lodtrækning socialrådgiverdage:

Vindere: Line Poulsen (e96f@kk.dk) og Lotte Just (bw4c@kk.dk)