

Beretning for DSK  
2018-2019



**Dansk Socialrådgiverforening**  
Københavns Kommune

Kære alle

Velkommen til endnu en beretning for året der gik i Dansk Socialrådgiverforening København. Som altid er der sket en masse i Københavns Kommune og I har skulle indstille jer på nye omstruktureringer og andet godt.

Der er naturligvis også sket en del i foreningen, hvor der både har været afholdt valg og skiftet godt ud på posterne i den politiske ledelse. Så har der været afholdt Repræsentantskabsmøde i november 2018. Måske du har bemærket, at DS har vedtaget en "Arbejds miljøresolution" og har truffet beslutning om, at der afsættes 20 kr. pr. mdr. pr. medlem ind i vores aktionskasse.

I de helt høje luftlag, har vi endda fået en ny Hovedorganisation FH – hvor vi er samlet FTF og LO. Her har vi fået vores tidligere formand Majbrit Berlau ind, som står for hele velfærdsområdet.

Foruden den kæmpe sammenlægning i BIF og PwC rapport i SOF, har vi ellers kæmpet for at få både forhånds aftaler og procedureaftaler i hus for begge forvaltninger. I Socialforvaltningen bliver vi desværre mødt med, at de ikke ønsker at ændre vores vilkår i procedureaftalen, så den der blev forhandlet i 2015 gælder stadig.

Vi har også brugt tid på at få forhandlet bl.a. pension til Cand.Soc.'erne, på baggrund af resultatet for overenskomstforhandlingerne 2018. Her er vi lykkedes med at få det forhandlet hjem uden modregning i BIF, BBU og BCV. Vi afventer din forhandling, hvis du er ansat i Borgercenter Handicap.

Naturligvis har vores fokus det forgangne år både været på at kæmpe for løn og ansættelsesvilkår for jer medlemmer, men også bedre vilkår for vores borgere. Kampen er både kæmpet på gaden, i det offentlige rum, men i særdeleshed også i HovedMED. Det ser igen ud til at være en årlig kamp, men vi fortsætter, da vi kan se, hvordan det påvirker vores borgergruppe i forhold til et forringet serviceniveau og arbejdsmiljøet for vores kollegaer/medlemmer. Hvis man i august fulgte med i Lorry, fik man et godt indblik i, hvordan borgere med handicap og deres pårørende i Københavns Kommune oplevede servicen.

Vi takker jer alle for et godt år, for jeres input og deltagelse ved vores arrangementer!

God læselyst.

### **Dansk Socialrådgiverforening København:**

Dansk Socialrådgiverforening København (DSK) er vi pr. 1 september 2019 805 socialrådgivere, som er medlemmer. Det er et fald på 38 medlemmer.

Dog kan vi ikke være helt sikre på, at medlemstallet er korrekt, da det afhænger af, at vi alle noterer vores korrekte arbejdsadresse i medlemssystemet. Desværre glemmer mange at huske, at skifte arbejdsadresse, når de skifter job.

Tjek derfor gerne selv, om du står korrekt i DS medlemssystem og mind gerne dine nye socialrådgiverkollegaer om det, når de starter på jobbet -

<https://medlem.socialraadgiverne.dk/default.aspx>

### **Bestyrelsen:**

På baggrund af jobskifte er både FTR-suppleanten for BIF og SOF aftrådt og der er valgt nye. Byd velkommen til Camilla Højlund TR fra Nøjsomhedsvej (SOF) og Edna Nersesjan (BIF).

Bestyrelsen har i det forgangne år haft fokus på arbejdsprogrammet – ”stærkere fællesskaber”. Vi har i år særligt lagt vægt på ”Det grænseløse arbejde” og arbejdsmiljøet. Vi har dygtiggjort os i arbejdstidsreglerne og har haft en konsulent fra DS ude og undervise os heri. Vi håber, at du har oplevet vores energi på dette punkt på et klubmøde og måske selv deltaget i drøftelsen om, hvordan vi sammen kan ændre på det.

Bestyrelsen har indenfor hvert borgercenter og i BIF også arbejdet i andre temaer, da vi oplever forskellige udfordringer indenfor hvert område. Dette afstedkom blandt andet, at Borgercenter Voksne i december 2018 fremsendte en ”julekalender” til socialudvalget med oplysninger fra arbejdet i centeret.

Yderligere har vi i dette års arbejdsprogram arbejdet med at sikre større medlemsinddragelse. Vi ser fortsat, at der kommer flere til de fælles arrangementer og vi håber, at vi det næste år vil kunne få endnu flere med. Vi er glade for at se, at vores fokus på synlighed og medlemsarrangementer har bidraget til, at vi møder flere af jer medlemmer. Vi udvikler fortsat på koncepter, som både rammer noget socialt samvær og noget fagligt eller politisk.

Hvis man har forslag eller ønsker til medlemsarrangementer, så send gerne en mail til Marie Vithen: [we63@kk.dk](mailto:we63@kk.dk) eller til Rikke Troelsen: [ax1@kk.dk](mailto:ax1@kk.dk)

I forbindelse med budgetforhandlingerne og den økonomiske situation i Københavns Kommune, har vi i samarbejde med de øvrige faglige organisationer afholdt flere stormøder. Der har vi bl.a. haft fokus på OK18 og hvilke erfaringer vi kunne drage fra den proces samt budgetloven og hvordan den presser serviceniveauet. Formålet er at sikre en fælles koordinering samt motivere os til sammen at handle.

### **Tillidsrepræsentanterne:**

I hele Københavns Kommune er DS repræsenteret med 35 tillidsrepræsentanter fordelt mellem BIF og SOF. Vi er fortsat godt dækket ind på de lokale arbejdspladser. Vi har i Socialforvaltningen

fortsat mulighed for at vælge flere, hvorfor vi arbejder på, at motivere medlemmer til at blive repræsenteret af en lokal TR. Man har ret til at vælge en tillidsrepræsentant, når man er 5 socialrådgivere på en arbejdsplads.

Det er DS's erfaring, at vi i langt højere grad får indflydelse på arbejdsmiljø og vilkår, når vi lokalt er repræsenteret. Alle som har mulighed for det, opfordres derfor til at vælge en lokal tillidsrepræsentant. Arbejder du et sted, hvor I er min. 5 socialrådgivere og endnu ikke har fået valgt en tillidsrepræsentant, så tag kontakt til din fællestillidsrepræsentant og få støtte hertil. Vi har fået nye tillidsrepræsentanter i bestyrelsen, men det er dejligt at kunne berette, at mange af de erfarne tillidsrepræsentanter fortsat har engagement og lyst til at fortsætte.

### Medlemsarrangementer

Siden sidste generalforsamling har vi igen afholdt en del medlemsarrangementer. I oktober afholdt Borgercenter Børn og Unge debat med socialborgmesteren Mia Nygaard og deltagere fra socialudvalget samt medarbejdere fra de forskellige afdelinger. Vi havde inviteret borgerrådgiveren og Frank Ebsen til at starte debatten op med fokus på den kritik, der har været af myndighedsområdet, siden Borgerrådgiverens rapport om fejl i sagsbehandlingen udkom. I tillidsrepræsentantskredsen har vi været glade for, at så mange af jer fra børneområdet deltog med gode spørgsmål og indlæg til borgmesteren. Det var skønt at se, at mødet affødte dialog med både borgercenterchef, direktør samt borgmesteren efterfølgende. Vi håber også, at I som deltog, havde samme oplevelse.

Der blev i november afholdt det første medlemsarrangement for medlemmerne i BIF. Mødet handlede først og fremmest om at få mødt hinanden og få talt om, hvordan det står til i de forskellige centre i BIF. Eftersom der var stemning for flere BIF medlemsarrangementer, er tanken bestemt, at dem skal vi have flere af.

Traditionen tro afholdt vi nytårskur på Københavns Rådhus og havde denne gang borgmestrene fra BIF og SOF med samt vores nye formand Mads Bilstrup. Igen i år så vi stor opbakning og håber selvfølgelig det samme i 2020.

I år holdt vi Sommertræf i juni, hvor vi bød på mad, vin og et fagligt oplæg i DGI-byen. I år valgte vi at invitere Morten Ejrnæs sociolog og lektor i socialt arbejde. Morten holdt et oplæg om forandringerne i socialt arbejde:

*"Hvad betyder ideen om sociale investeringer, som noget der skal give afkast, for socialpolitikken og det sociale arbejde".*

Eftersom alle socialrådgivere ved hvem Morten Ejrnæs er, tiltrak han flere end forventet af vores medlemmer.

Aktiviteter:

- FTR fra SOF Marie Vithen skrev en kronik med to andre fagfæller i Information i oktober 2018 – Initiativer til at hjælpe socialt udsatte borgere findes i kommunerne, men de har ikke frihed til at realisere dem.

- Medlem af DSK Maria Riber blev interviewet af FTF i forhold til, at styring og dokumentation skubber fagligheden til side, hvilket kom i FTF.dk
- Borgercenter børn og unge afholdt 30. oktober medlemsmøde med deltagelse af Socialborgmesteren Mia Nygaard og medlemmer fra socialudvalget.
- Borgercenter Voksne fremsendte i december måned en "Julekalender" med fakta om arbejdet til hele socialudvalget
- DSK deltog i Demo d. 12/12 – "Vi bakker op om fair forhold"
- I januar 2019 afholdt vi nytårskur på Københavns Rådhus.
- Socialforvaltningen afholdt i februar medlemsarrangement om digitalisering.
- FTR Rikke Troelsen afholdt i samarbejde med borgergrupper, medlemsarrangement om "våbenhvile og dialog".
- DSK var medarrangør til Demo d. 14/5 – Skrot budgetloven
- DSK stillede med hold til "Ombold" i maj på Rådhuspladsen
- Dansk Socialrådgiverforening deltog i Folkemødet i juni 2019.
- FTR Marie Vithen ytrede sig i forhold til de mange besparelser på socialområdet i et brev til de 7 borgmestre sammen med LFS, HK, DSR, SL og FOA-SOSU.
- DSK er medarrangør til demo d. Demo d. 9/9 – invester i socialområdet – det betaler sig.

## Økonomi

Vi er fortsat fuldstændig afhængig af vores medlemstal og indtægterne fra medlemmerne og bestyrelsen foretager derfor hvert år på seminaret en prioritering af driften samt råderummet for medlemsaktiviteter.

I årets løb har vi igen anvendt mange af vores midler på at afholde medlemsarrangementer og har besluttet det samme for det næste år.

## Lokalløn:

Beskæftigelses og Integrationsforvaltningen forhandler i foråret og igen i år har ledelsen afsat 0,7 % af lønsummen.

I socialforvaltningen har vi et stort fokus på lønforhandlingerne. Vi har anvendt mange af vores netværksmøder på at dygtiggøre os i forhandling, vores argumentation samt sparre med hinanden til fordel for jeres lønudvikling. Vi bliver fortsat ofte mødt med, at der ikke er midler til rådighed og vi er derfor begyndt i højere grad at anvende tvistssystemet og sender flere af lønsagerne i uenighed.

Vi har fokus på nyansættelser og forhandling af disse, således at vi konstant lægger et pres på arbejdsgiver.

Vi har problematiseret lønniveauet overfor Socialforvaltningen og har anmodet om flere drøftelser med ledelsen og HR omkring udfordringerne. Yderligere har vi bedt om, at vi årligt har en lokallønspolitisk drøftelse med SOF, hvor vi kan følge udviklingen for socialrådgiverne.

I Borgercenter Handicap har vi fortsat et skærpet fokus, da vores oplysninger fra forvaltningen fortsat viser, at lønniveauet for disse socialrådgivere ligger ca. 1250 kr. i gennemsnit under de

øvrige i Socialforvaltningen. Dette er naturligvis problematiseret overfor ledelsen, HR og drøftet i forhandlingen af forhåndsaftalen.

### **Pension til kandidaterne i socialt arbejde:**

Ved overenskomsten 2018 blev det aftalt mellem parterne, at alle socialrådgivere med en kandidat i socialt arbejde (kun denne), skulle stige i pension pr. 1 april 2019. Såfremt pågældende var i en ansættelse, ville dette være et forhandlingsspørgsmål. Vi afholdt et medlemsmøde for medlemmer med kandidaten i foråret. Formålet var en drøftelse og forklaring på vores strategi.

Vi har derfor i SOF og i BIF forhandlet de medlemmer, med en kandidat i socialt arbejde, til den høje pension på 18,63 %, uden modregning. I SOF afventer vi fortsat resultaterne af forhandlingerne i Borgercenter Handicap.

### **Forhandlinger:**

I årets løb har vi været i gang med at forhandle en del overordnede aftaler med Socialforvaltningen. Vi har været i forhandling om en ny procedureaftale og en ny forhåndsftale. Vi fik ændret en lille smule i procedureaftalen i Socialforvaltningen, hvor hensigten nu er, at vi forbereder os til de lokale forhandlinger allerede i juni. Det har været vigtigt for os, at vi fik god tid til forberedelse og drøftelse af bl.a. en lokal lønpolitik med jer, så vi ikke kommer på bagkant. Du vil nok opleve, at der fortsat er plads til forbedring på dette punkt i SOF.

Der kom ikke andre rettelselser eller ændringer i aftalen procedureaftalen. Vi stillede krav om forhøjelse af de tillæg, vi har i den nuværende forhåndsftale samt fokus på løn til myndighedssocialrådgiverne med et fastholdelsesperspektiv. Vi blev desværre afvist i alle vores krav og på den baggrund, ønskede vi ikke at underskrive en ny aftale. Vores forhåndsftale for 2015 er derfor fortsat gældende.

Forhåndsftalerne i BIF er endnu ikke færdigforhandlet.

SOF har ønsket at forhandle en fælles flekstidsaftale på plads for alle medarbejdergrupper i Socialforvaltningen. Vi indgik derfor i et forhandlingsforløb i tæt samarbejde med HK, LFS, FOA-SOSU, DSR og Djøf. Det viste sig i forhandlingsforløbet, at det ikke var muligt at udarbejde en fælles aftale. Da hverken vi DS, HK eller Djøf ønskede forringelser af den eksisterende aftale, var det ikke muligt at udarbejde en flekstidsaftale, som også omfattede bl.a. LFS, FOA-SOSU og Ergoterapeuterne.

Som udgangspunkt er der ikke nogen nævneværdig forskel på den nye aftale, blot at man, hvis man bliver opsagt mens man er syg, kan man forhandle om udbetaling af sine flekstimer, hvis man har plus.

Det gælder fortsat et max på 40 timer. Skulle man have mere, skal det være en skriftlig aftale med ens leder, ellers har arbejdsgiveren retten til at fjerne timerne kvit og frit.

I TR-kredsen har vi meget fokus på flekstiden, da vi oplever, at for mange medlemmer arbejder "gratis" på fleksen i stedet for at modtage overarbejdsbetaling.

Husk på at Flekstidsaftalen er forhandlet hjem som et medarbejdergode og ikke ledelsens mulighed for at lade jer arbejde fleksibelt f.eks. i aften timerne eller i weekenderne.

### **Tillidsdagsorden**

Måske du kan huske, at Borgerrepræsentationen i 2013 godkendte et kodeks for tillid, der havde til formål at guide og styre politiske og det øverste embedsniveau i deres styring og ledergerning i et tillidsbaseret perspektiv.

Vi har i bestyrelsen arbejdet for at fremme og lokalisere områder mv., hvor vi kan se, at man anvender og arbejder efter tillidsdagsorden. Det er vores opfattelse, at man både i BIF og SOF ikke taler så meget om tillidsdagsorden.

I CSO bliver det drøftet, hvordan man ellers kan arbejde videre med Tillidsdagsorden og der er aktuelt ved at blive samarbejdet med ledelsen om et notat til Borgerrepræsentationen omkring et "Charter for arbejdsfællesskaber", som skal forelægges og godkendes i Borgerrepræsentationen senere på året.

### **Samarbejde:**

Vi bestræber os på at samarbejde tæt med de andre faglige organisationer, både på tværs af Københavns Kommune og internt i hver forvaltning. Meget af samarbejdet foregår naturligt i vores MED-system. Men vi har også samarbejdet omkring budgetterne i bl.a. BIF og SOF.

Foruden MED-systemet er vi repræsenteret i Det Centrale samarbejdsorgan – CSO – hvor vores regionsformand Rasmus H. Balslev sidder på vegne af DS.

I CSO sidder alle de administrerende direktører fra alle 7 forvaltninger samt en repræsentant fra hhv. Dansk Lærerforening, FOA-LFS, AC, FOA/SOSU, FOA1, HK/kommunal, 3F København, Socialpædagogerne Storkøbenhavn, BUPL – Hovedstaden, Dansk Sygeplejeråd – Kreds Hovedstaden og Dansk Socialrådgiverforening Region Øst.

### **Trivselsundersøgelse 2019:**

I februar rullede Københavns kommune endnu en trivselsundersøgelse ud. I både BIF og SOF var svarprocenten høj - over 90 %. Der ses en fremgang i trivsel både i BIF og SOF. Hvis vi i SOF ser nærmere på myndighedsområdet, kan vi dog se en tilbagegang på nogle af målingerne og særligt, hvis vi tager myndighedssocialrådgiverne ud.

Ser man nærmere på undersøgelsens resultater, vil man bemærke, at der i SOF er ca. 1/3, der svarer under 2. Der er derfor fortsat behov for at arbejde videre med trivsel, dette gælder naturligvis både i BIF og SOF. Vi glæder os dog over det gode resultat, da det vil gøre det nemmere at arbejde med udfordringerne, når der er så meget der fungerer godt.

Medarbejdersiden fra Hovedmed i Socialforvaltningen har i løbet af 2018 arbejdet med spørgsmålene til trivselsundersøgelsen og lykkes denne gang med at få spørgsmål om, arbejdsmængde ind. I denne trivselsundersøgelse fik vi fire nye spørgsmål:

*SOF 4: Er du stolt af din arbejdsplads? (Socialudvalget ønskede dette spørgsmål)*

*SOF 5: Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?*

*SOF 19: Har du generelt et passende arbejdstempo, som ikke er vedvarende højt?*

*SOF 20: Har du generelt en passende balance mellem din arbejdsmængde og din arbejdstid?*

## **Repræsentantskabsmøde 2018**

I november 2018 blev der afholdt repræsentantskabsmøde i Dansk Socialrådgiverforening. Vi var tre ansatte i Københavns kommune, som var af sted, da vi blev stemt ind til generalforsamlingen i region øst.

Der blev ved repræsentantskabet truffet beslutning om en kontingentforhøjelse, godkendt en arbejdsmiljøresolution og formandskabet blev skiftet ud til Mads Bilstrup og Ditte Brønnum.

## **Socialforvaltningen**

Socialforvaltningen skal hvert år fremkomme med et budgetforslag - også kaldet et sparekatalog til Socialudvalget. Budgetprocessen for næstkommende år, altså budget for 2020, starter i januar 2019 i HovedMED. På medarbejdersiden har vi ønsket at blive inddraget så tidligt som muligt. Det betyder, at BorgercenterMED'ene også inddrages endnu tidligere i forhold til at komme med forslag til Direktionen, som så behandles i HovedMED. Københavns kommune er forpligtet til at spare 2 % på budgetterne årligt som alle andre Kommuner jf. Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet. Yderligere har Københavns Kommune et internt omstillingsprogram, hvor hver forvaltning også skal finde besparelser til omprioritering for 2 % yderligere. Dette er fælles for BIF og SOF.

Medarbejdersiden i HovedMED i SOF har brugt meget tid på at drøfte og fremkomme med høringssvar på de udfordringer, vi ser i besparelserne. Vi har også været inviteret til dialog med Socialudvalget af to omgange vedr. budgettet og de økonomiske udfordringer.

I juli måned fremsendte vi i samarbejde med FTR fra HK, FTR fra FOA-SOSU, FTR fra Dansk Sygeplejeråd, repræsentant fra LFS og repræsentant fra Socialpædagogerne et åbent brev til de 7 borgmestere i Københavns Kommune, for at gøre opmærksom på det pres Socialforvaltningen er under og bekymringen for borgerne.

## **Administrative fællesskaber:**

I socialforvaltningen har der på baggrund af PwC rapporten blevet truffet ledelsesmæssig beslutning om at danne administrative arbejdsfællesskaber i hvert borgercenter. Dette har haft stor betydning for vores HK og AC-kolleger, der er blevet opsagt eller omplaceret. Dette har som udgangspunkt betydet, at ca. 40 af vores kollegaer er blevet afskediget i processen. Dette har den konsekvens, at alle medarbejdere som arbejder med administration, er blevet samlet i et fællesskab inden for hvert borgercenter. Skal man i fremtiden beholde eller ansætte en administrativ medarbejder, f.eks. en der hjælper med løn eller budget, skal dette tages ud fra driftsbudgettet.

Det kan være, at I som medarbejdere i fronten vil kunne mærke dette i jeres daglige arbejde. Oplever I, at I pludselig får "nye" administrative opgaver, som kollegaer tidligere har løst, så meld det meget gerne ind til jeres lokale tillidsrepræsentant.



### **Evaluering af MED i Socialforvaltningen:**

I slutningen af 2018 foretog SOF en evaluering af MED-aftalen, som blev foretaget på AfdelingsMED niveau, BorgercenterMED og HovedMED. Evalueringen viste, at der er mange snitflader, særligt mellem afdelingsMED og BorgercenterMED samt at arbejdsopgaven er stor og tidskrævende. I centralforvaltningen – KfO arbejdes der videre med pointerne, således at medarbejdere og ledere fremadrettet bliver bedre klædt på til opgaven. Man vil forsøge at gøre det mere tydeligt, hvad der skal behandles på hvilket niveau, samt arbejde på at slanke materialeledelsen så arbejdsbyrden ikke er så stor.

Dette har endnu ikke ført til en ændring af aftalen, da vi på medarbejdersiden arbejder på at formulere et fælles udspil.

### **Borgercenter handicap**

Inden budgetforhandlingerne fremsendte tillidsrepræsentanterne og medlem Oskar Norhäll en skrivelse for at få fokus på underprioriteringen af handicapområdet. Vi så i budgetforhandlingerne, at der blev lyttet og BCH (Borgercenter Handicap) fik tilført flere midler bl.a. til en opnormering af sagsbehandlere. Socialborgmesteren Mia Nygaard var sammen med den administrative direktør Nina Eg på besøg og tale med medarbejderne i BCH. Der blev tilført 45 mio. over tre år, 2019, 2020 og 2021.

I juli måned skrev FTR Marie Vithen sammen med Dansk Sygeplejeråd, HK, FOA-SOSU, LFS og SL et bekymringsbrev til de 7 borgmestre. Vi beskrev vores bekymring for socialområdet generelt, men havde der også særligt fokus på handicapområdet.

I august kørte TV Lorry en serie med fokus på handicapområdet i København og de indførte kvalitetsstandarder og Regionsformand Rasmus Balslev udtalte sig også på TV. Vi håber, at vores fokus på BCH vil have en positiv effekt på budgetforhandlingerne og jer som er ansat der, vil opleve at området igen vil få tilført midler. Vi er opmærksomme på, at der er hårdt brug for det.

### **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen:**

D. 1. oktober 2018 fik vi ny administrerende direktør. Hun hedder Tanja Franck og har tidligere været direktør for udlændingestyrelsen. Lige inden Tanja Franck tiltrådte, fik vi en ny ressource direktør Jeppe Bøgh Andersen og lige om lidt stopper vores fagdirektør Michael Baunsgaard Schreiber også. Hele BIFs direktion er således blevet udskiftet indenfor et år.

### **Samarbejde med Beskæftigelses & Integrationsudvalget:**

Vi har det sidste års tid haft faste uformelle møder med flere af medlemmerne fra beskæftigelses & integrationsudvalget. Her drøfter vi løst og fast, men fremfor alt fortæller vi om, hvordan det står til i BIF. Til to af møderne har kollegaer fra henholdsvis Arbejdsmarkedscentret og Lærkevej også deltaget. Møderne fortsætter og vi er også begyndt, at holde individuelle møder med enkelte fra udvalget.

Grundet den massive fokus på Jobcenter København og i kølvandet på flere medarbejders opråb i medierne, valgte man i april 2017, at nedsætte en Taskforce, der skulle undersøge hvordan det

kan være, at ansøgere om førtidspension og fleksjob i København får flere afslag end andre sammenlignelige kommuner.

Der blev i forlængelse med taskforcen oprettet en forsøgsafdeling på Jobcenter Lærkevej, hvor sagsbehandlere i afdelingen løbende skal have 50 sager pr. sagsbehandler. Effekterne måles løbende og både medarbejdere, de fleste borgere og samarbejdspartnere er glade for projektet. Projekt lav sagsstamme har den laveste sygefravær i hele BIF og den højeste trivsel, hvilket siger det hele.

Der arbejdes derfor nu på, at projektet skal fortsætte og forankres på Lærkevej og så arbejdes der på, at der skal oprettes et nyt projekt lav sagsstamme et andet sted i BIF.

En af taskforcens største anbefalinger er, at der tilføres flere ressourcer i form af sagsbehandlere til Jobcenter København, da vi er det jobcenter i landet der har flest sager pr. sagsbehandler. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har nu for første gang et budgetforslag om investeringer i flere sagsbehandlere. Notatet er udarbejdet på baggrund af DS vejledende sagstal. I budgetforslaget mangler der næsten 500 sagsbehandlere.

Et andet vigtigt fokus i rapporten er, at der mangler supervision. BIF har derfor afsat midler til tre faste supervisorere der skal supervisere de medarbejdere der arbejder med de aktivitetsparate borgere.

### **Dialogmøder med Jobcentrets ofre og Næstehjælperne:**

D. 25 marts afholdt arbejdsgruppen Våbenhvile og Dialog, som bestod af 3 socialrådgivere og 3 fra Jobcentrets ofre/ Næstehjælperne en workshop, hvor vi var ca. 30 personer – 15 socialrådgivere ansat i et jobcenter ( hovedsageligt fra kbh ) og 15 borgere fra Jobcentrets ofre og Næstehjælperne.

Formålet med workshoppen var at få lyttet til de oplevelser vores borgere har med os og jobcentret, da vi er desværre endt et sted hvor tonen er blevet rigtig hård og især på facebook. Der graves grøfter og skyttegrave mellem borgere og socialrådgivere og det ønskede arbejdsgruppen af få drøftet, da ingen ønsker denne situation vi er endt i. Tværtimod ønsker vi et godt, tæt og konstruktivt samarbejde.

Til aftenen hvor vi mødtes havde vi udarbejdet nogle dialogkort, som vi i løbet af aftenen kunne tale ud fra. Mødet var enormt lærerigt og planen er, at det ikke var det sidste – for deres kamp er vores kamp. Det er politikken og systemet der oftest spænder ben for det arbejde vi ønsker at lave og det er der vi skal bruge vores energi, ikke imod hinanden.

Workshoppen har været beskrevet i socialrådgiveren.

### **Gammel Køge Landevej:**

I forbindelse med samlokaliseringen af de 7 jobcentre på Gammel Køge Landevej blev der nedsat et hav af arbejdsgrupper heriblandt en stor arbejdsmiljø-arbejdsmiljø-gruppe. Der blev nedsat et midlertidigt FlytteMED, hvor samtlige centre var repræsenteret med en Centerchef og en medarbejder i form af en AMR og eller en tillidsrepræsentant. De forskellige centre med også

invitereret til workshops i forbindelse med selve indretningen af de hjemmeområder man skulle sidde i. Der var et stort fokus på inddragelse, selvom meget allerede var besluttet på forhånd.

Vi har nu siddet på Gammel Køge Landevej i et halvt år og vi oplever det alle sammen meget forskelligt. Jeg har hørt både en del positive, men også negative erfaringer og oplevelser omkring Gammel Køge Landevej. Dette både fra kollegaer og borgere.

Der vil om et halvt års tid blive lavet en trivselsmåling for os der sidder på Gammel Køge Landevej og så må vi se hvad den siger.