



Dansk Socialrådgiverforening

Københavns Kommune

DSK arbejdsprogram : Stærkere fællesskaber

Bestyrelsen i DSK ønsker at skabe stærke faglige fællesskaber i klubben, Dansk Socialrådgiverforening København. Vi ønsker dette, da vi dermed kan opnå højere grad af indflydelse, både på de lokale arbejdspladser samt politisk.

Vi ønsker at styrke de lokale klubber på arbejdspladsen samt skabe muligheder for, at alle socialrådgiver som har lyst, kan få mulighed og støtte til at ytre sig fagligt om deres arbejde med borgerne. Kort sagt vil vi have fokus på at skabe engageret klubber.

Vi vil have fokus på at skabe platforme, hvor der sker noget, man som medlem har lyst til og mod på at være en del af.

Bestyrelsen vil have et fokus på et styrket samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne omkring arbejdsmiljøet på de lokale arbejdspladser.

Under temaet " Stærkere fællesskaber" vil vi arbejde med følgende underpunkter og delmål. Der vil være overlap blandt de fire temaer og delmålene, vil kunne fremme forskellige temaer.

Fokus på socialrådgivernes lønudvikling

Der er store lokale forskelle på lønniveauet blandt socialrådgiverne på tværs af sammenlignelige områder. Socialrådgivernes mulighed for lønudvikling er derfor i nogen grad mere afhængig af ansættelsessted end af kompetencer og arbejdsindsats, hvilket grundlæggende ikke er i orden.

- Bestyrelsen vil systematisk arbejde på, at få indplaceret socialrådgiverne på en så høj grundløn som muligt.
- Bestyrelsen vil arbejde systematisk for, at socialrådgiverne får en løbende lønudvikling.
- Bestyrelsen vil arbejde på at sikre, at der lægges pres på arbejdsgiver i forhold til at hæve lønnen for socialrådgiverne i København.
- Bestyrelsen arbejder for, at alle arbejdspladser har åbenhed om løn, da vi ved, at det styrker tillidsrepræsentantens forhandlingsmandat.

- FTR vil arbejde på at sammenligne funktionstillæg internt forvaltningerne, så sammenlignelige opgaver kan honoreres ens.
- Bestyrelsen vil have fokus på medlemmerne, får betaling for overarbejde fremfor at arbejde på deres flekstid.
- Bestyrelsen vil have fokus på at samarbejde med de andre fagforeninger ved lokal lønforhandling.
- Bestyrelsen vil arbejde på løbende at opkvalificere forhandlingskompetencerne hos tillidsrepræsentanterne.
- Bestyrelsen vil forsat arbejde på at sikre en lønudvikling til socialrådgiverne f.eks. gennem forhåndsftaler og tvistsystemet, når det er relevant.

Aktive klubber

Bestyrelsen vil i det kommende år sætte fokus på at afholde involverende og engagerende klubmøder.

- Bestyrelsesmøderne har fokus på temaer, som er relevant for tillidsrepræsentanterne at tage med tilbage i de lokale klubber.
- Tillidsrepræsentanterne har fokus på at inddrage medlemmerne aktivt i forhold til lokalMED og de øvrige niveauer. Dette kan f.eks. ske ved af afholde klubmøderne i forbindelse med MED-møderne.

Arbejds miljø:

Bestyrelsen vil have fokus på, om arbejdspladserne giver socialrådgiverne mulighed for at udøve deres faglighed i den sociale indsats. Bestyrelsen vil have fokus på at styrke samarbejdet med de øvrige faglige organisationer/tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne samt arbejdsmiljørepræsentanterne.

- Bestyrelsen vil arbejde med, hvordan tillidsdagsordens kan anvendes strategisk på alle MED-niveauer og aktivt bruge dets oprindelig aftalenotat fra borgerrepræsentationen til at bringe fokus hen på faglighed.
- Bestyrelsen vil have fokus på socialrådgivernes arbejdsmiljø, herunder punkter som indflydelse på egne opgaver, stort arbejdspress, arbejdstid herunder "overarbejde".
- Bestyrelsen vil have fokus på, at der sker anmeldelse af arbejdsskader i samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne og ledelse.
- Bestyrelsen vil arbejde for, at alle arbejdspladser tilbyder socialrådgiverne relevant og kvalificeret supervision.

- Bestyrelsen vil have fokus på aktivt at anvende resultaterne fra trivselsundersøgelsen 2019, så tillidsrepræsentanterne er klædt på til drøftelser på de forskellige MED-niveauer.
- Bestyrelsen vil arbejde systematisk med at sætte faglighed på dagsorden i alle MED-niveauer
- Bestyrelsen vil have fokus på at styrke viden omkring MED-samarbejdet, så vi kan øge vores indflydelse på de forskellige niveauer.
- Bestyrelsen vil have fokus på socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø, herunder mobning og chikane.
- Bestyrelsen vil arbejde for, at socialrådgiverne får mulighed for at anvende deres faglighed i arbejdet, f.eks. via egen kompetencer, mulighed for selv at træffe afgørelser mv.

Politisk indflydelse:

Bestyrelsen ønsker at fremme, at socialrådgivernes faglighed kommer i spil i den kommunalpolitiske debat omkring indsatsen i Socialforvaltningen og Beskæftigelses og Integrationsforvaltningen. Bestyrelsens ambition er, at fremkomme med konkrete løsningsforslag til at højne den socialfaglige indsats i Københavns Kommune, så kvaliteten af arbejdet bliver bedre, men også have fokus på at højne den generelle trivsel og arbejdsmiljøet hos den enkelte socialrådgiver.

- Bestyrelsen vil arbejde på at fremkomme med information og ytring af forholdene for borger i udsatte i kommunen, f.eks. via læserbreve eller andre tiltag.
- Bestyrelsen vil arbejde på at synliggøre socialrådgivernes arbejdsvilkår.
- Bestyrelsen vil arbejde for, at socialrådgiverens profilere socialrådgivernes faglighed.

