

DSK bestyrelsesmøde

Onsdag d. 10 april kl. 09.00-15.30

Lærkevej 3 - hos Edna



Dansk Socialrådgiverforening
Københavns Kommune

0. Godmorgen og velkommen

1. Godkendelse af dagsorden

2. Godkendelse af referat

3. Valg af referent

4. Valg af FTR suppl. SOF

Camilla Højlund er valgt.

5. Introduktion af nye tillidsrepræsentanter

Velkommen til nye tillidsrepræsentanter i bestyrelsen. Stil spørgsmål til daglig ledelse.

6. Nyt fra DL og FTR

Kort orientering om relevante punkter

- Ombold – 5. maj. Opfordring til at deltage. Enten som holdspiller eller til en øl. Eller bare at heppe. Send mail til Carsten hvis der er interesserede for at være en del af holdet.
- TU19 – Marie fortæller at trivsel er steget både i SOF og BIF. Der undres da kollegaerne melder noget andet i dagligdagen. Marie siger også at det kan være svært at komme videre med. Der kan ikke beklages i hovedMED og afdMED med saglig grund. Eksempelvis punkt under Sundhed, omhandlende sagspres, måler fint. Tallene her er på ca 4,9 og 5,1. Vi skal snakke i vores lokale klubber om resultaterne og arbejde eventuelt lokalt.

Kommentar til TU19: Det vil være interessant at dykke ned i hvordan folk svarer.

Dem der har det dårligst svarer slet ikke. Der kan være flere ledere på en arbejdsplads eller ledere på højere niveauer der skaber dårligt arbejdsmiljø, men spørgsmålene er ikke uddybende nok. Folk tror ikke på undersøgelsen er anonym, for hvordan kan man rykkes for det og hvordan kan man inddele målingerne i faggrupper. Spørgsmål omkring lederne er også problematiske da man ikke har

tænkt over om det er den gamle eller den nye leder man skal rate på.

Kommentarfelterne må man ikke tilbageholde. Marie giver forslag om man næste gang kan

- Sommertræf – 28. maj, Booket Morten Ejernæs. Vi mangler en til. Vi sender en invitation ud efter påske og vi andre skal lokke andre til at komme med.
- Cand. Soc – møde for Cand. Soc'erne er afholdt. Dem som allerede er ansat skal have deres løn forhandlet lokalt. Enten kan arbejdspladsen gå med til den højere pensions% eller også bliver pensions% lagt ind i den samme bruttoløn hvor man ikke oplever stigning. Marie har bedt om lønsedlerne fra andre cand. soc som ikke mødte op. TR tværs skal indhente lønsedler. Hvis der er en cand. soc på vores arb.plads skal der sendes lønsedler til Marie Vithen. Også for dem som ikke er medlemmer. Marie er ved at finde ud af hvor er det bedst at starte forhandlingerne. I BIF vil lægge det over i kommende lønforhandlinger. Der er 8 stykker i BIF som er can soc..
- Løn – Uenighedssager i Handicapcenteret har fyldt en del. Lone har stået som ansvarlig i disse tvistsager. Tvistsagerne er vundet. Der er brugt rigtig meget energi på lønforøgning. Også dem som er nyansatte. Man har tvistet i sager hvor nyuddannede som har været 2-3 år og enkelte i 4 år men har været lønnet alene på grundløn. På Handicap i forhold til borgercenter-, borgmester-, direktør-niveau.
- Seminar – 2 dages tur i august med tema "Arbejds miljø". Ditte næstformand kommer som gæst og taler om socialrådgivernes arbejds miljø. Det afholdes i august er fordi at man i september har generel forsamling. Tiden op til bruges til forberedelse.
- Rikke har 2 meddelelser. Den første om flytning på Gammel Køge landevej. Det er stort. Rikke synes ikke det er så slemt. Kaos den første dag. Beskæftigelsescenterne flyttede i mandags. Jobcentrene flyttede for 14 dage siden. Mange praktiske ting og forlænget transporttid har fyldt for mange. Der laves ny trivselsmåling om ca 1 år. Borgerkontakt går overraskende godt. God skiltning og vejvisning fungerer. Borger der ringer ind i Råd og Vejledning er utilfredse over bl.a. at det er svært at finde, at der ingen er til at hjælpe, der er ikke nok computere. Næstehjælper Jobcentrets ofre –

arbejdsgruppe. Formålet var at mange mener at vi socialrådgiver skulle stoppe i jobcentrene. Tanken var derfor at etablere et møde hvor man kunne komme i dialog med borgerne. Man brugte kort. Eksempelvis hed en kort "sanktion". Så talte alle rundt om bordet om sanktion, hvilken syn de havde på det. Rikke siger at man godt kunne mærke under mødet at man er i hver vores leje i forhold til socialrådgiver og borger. Planen er at arbejdsgruppen laver en workshop til mini Socialrådgiverdag.

7. Oplæg om arbejdstidsregler kl. 10.00

Gunda fra DS fortæller om arbejdstidsregler

Frokost

8. Gruppearbejde

Der arbejdes videre inden for hvert borgercenter og BIF med fokus på arbejdstidsregler og hvordan dette skal videre til medlemmerne.

BBU ønsker at alle TR holder et faggruppemøde og oplyser om regler samt drøfter hvordan man i fællesskab har fokus på det. Erfaringsudveksler med hinanden når det lykkes at få overarbejdsbetaling hjem til medlemmerne. Starte med at have et par fokuspunkter såsom tilsynsbesøg, akutvagt mv.

BCV oplever ikke så store udfordringer, men alle vi holde et faggruppemøde, hvor der orienteres om reglerne og hvor man har en drøftelse med klubben.

BCH vil indkalde til fælles klubmøde d. 19 juni og gennemgå og drøfte arbejdstidsreglerne med medlemmerne.

9. Opsamling på gruppearbejde

10. Evt.

Forsat drøftelse af TU19. Fokus på fremadrettet at lave et årshjul for arbejdet med TU. Da SOF og BIF er gået frem, vil der være et stort arbejde for de lokale TR i at sætte sig godt ind i undersøgelse og løfte lokale udfordringer i MED og den efterfølgende proces.

Det oplyses, at områdechefer ikke må tilbageholde kommentarfeltet for TR/lokalMED. Rambøll ejer dataen og er dermed dem der sikre medarbejdernes fulde anonymitet.

