

Notat

Dato 28. januar 2020
ch



Side 1 af 3

Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Referat ledersektionens bestyrelsesmøde 24. januar 2020

Tilstede: Anders Fløjborg, Jeppe Bülow, Marianne Beck-Hansen, Lene Hast Møllegaard, Lene Kastaniegaard (DS) og Charlotte Holmershøj (DS) Mette Bertelsen (DS)

Afbud: Bjarke Daniel Møller og Rikke Storgaard Toft

1. Nyt fra formanden- FH Lederforum, oplæg, møder i og for DS
Anders fortalte kort om sin deltagelse i forskellige møder i FH Lederforum. Det er stadig en ny organisation, som er ved at finde sine ben – og har udfordringer med at favne så bredt. Det er Anders opfattelse at Ds /Ledersektionen står stærkt i Lederforum.

2. Drøftelse af evt. ændring i den administrative organisering af lederkonsulenterne. Kontorleder Lene Kastaniegaard deltager under dette punkt.

3. Status på DS2022 – lederne (Lene Kastaniegaard)

Bestyrelsen drøftede det udsendte bilag om organisering af lederkonsulenterne. Der var enighed om at det er nødvendigt at konsulenterne bliver samlet under én ledelse og geografi og at der sker en specialisering af serviceringen af lederne.
Der skal huskes på helhedsviden og cheflønsaftalen. Vi må ikke glemme de eksisterende medlemmer i en rekrutteringskampagne.

4. Opfølgning på arbejdsmiljøkampagnen – (Mette Bertelsen)
Mette Bertelsen gav en opsummering og status på arbejdspladsmiljø resolutionen og arbejdspladskampagnen.
Arbejdsmiljøkampagnen har 2400 tilmeldte og har pt modtaget 300 underretninger – også fra ledermedlemmer. Ds er nu i gang med at samle og prioritere i forhold til det politiske efterspil.

I forhold til Trio er tilslutningen fra arbejdspladser ikke så stor som ønsket. Lene Hast Møllegaard og Marianne Beck-Hansen opfordrede til at kontakte deres arbejdspladser som muligvis kunne være interesserede.

5. Budgetopfølgning (Jeppe Bülow Sørensen)
Bestyrelsen tog budgetopfølgningen til efterretning.

6. Mail fra DS om børneområdet
Bestyrelsen drøftede henvendelsen. Det blev nævnt, at sprogbruget i bilagene med fordel kunne strammes op, de bar præg af at været skrevet



meget hurtigt. Men Ledersektionens bestyrelse kan godt stå inde for bilagene.

Opmærksomheden henledes på et behov for uddannelse – diplom. Der skal også en viden om teorier ind i arbejdet med de udsatte børn, refleksioner og værktøjer.

Børn af meget udsatte etniske minoriteter kan have brug for en børnebisidder, som ikke er en myndighedsperson.

Det vi gør, skal vi gøre bedre.

7. Evaluering af Socialrådgiverdage – masterclass og reception

Masterclass med Alfred Josefsen var en succes og det var en god oplevelse at kunne fokusere på ledelse, arbejde med egen praksis og ledelsesgrundlag.

Receptionen fik god opmærksomhed og den nye roll-up var meget flot.

Et hip til Nyborg Strand er at skiltningen skal være meget bedre.

8. Handleplan for 2020:

❖ Temamøde

28. maj 2020 i trekantområdet – bestyrelsen spiser sammen efter mødet.

❖ Nyhedsbreve (arbejds miljøkampagne + handleplan)

Bestyrelsen nikkede til at genoptage nyhedsbrevene og at arbejdsmiljø i år bliver et fast indslag.

❖ GF i oktober – dato, sted og oplægsholder/tema

Det bliver den 23. september i København. Bestyrelsen møder allerede den 22. september kl. 17 og overnatter.

❖ Folkemøde

Jeppe deltager formentlig med sin arbejdsplads. Anders ligeledes, da han jo er der i forvejen. Der er meget lidt ledelsesmæssigt i forhold til Lederforum og Ledersektionen på baggrund af Ledelsesscenen som de sidste to år, næsten har monopoliseret debatten om ledelse.

❖ Møde med Mads Bilstrup på kommende bestyrelsesmøde

Charlotte inviterer Mads førstkomende møde hvis muligt

9. Mødeplan for 2020

17. april i København

28. maj i forbindelse med temadag i trekantområdet

22. september kl. 17 i København i forbindelse med generalforsamlingen – overnatning

23. september Generalforsamling og temadag

23. oktober i København

10. Evt.

