



Deltagere:

1. Mads Bilstrup, formand
2. Ditte Brøndum, næstformand
3. Anne Jørgensen, regionsformand
4. Rasmus Balslev, regionsformand, *deltager første dag*
5. Trine Quist, regionsformand, *afbud*
6. Betina Agger, *afbud*
7. Birthe Povlsen
8. Charlotte Vindeløv
9. Oskar Norrhäll
10. Henrik Mathiasen
11. Lena Skovgaard
12. Roar Mohammed Johansen, *deltager anden dag*
13. Signe Færch, *afbud*
14. Susanne Grove
15. Tania Larsen Kvist, *afbud*
16. Laura Pode Jørgensen, SDS-forkvinde
17. Lisa Eltved, SDS-næstforkvinde
18. Berit Wolff, 1. suppleant
19. Mie Vode Moll, 2. suppleant

Øvrige:

20. Magne Vilshammer, sekretariatschef
21. Per Vagnby, kontorleder
22. Peter Tvedskov, kontorleder
21. Lene Kastaniegaard, kontorleder
22. Søren Buhl, administrationschef



Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Status på arbejdsmiljøkampagnen
3. Målsætninger og prioriterede områder
4. Analyse af barrierer og potentialer for medlemskab
5. Kvartalsregnskab
6. Budgetrevision pr. 18. november 2019
7. Dispensation fra regionale tilhørsforhold
8. Selvstændiges brug af logo
9. Aktuelle politiske emner
10. Præsentation af nyt koncept for Socialrådgiveren
11. SoMe-debat
12. OK21 uddannelse – Lokal løn
13. Nedsættelse af Forhandlingsdelegation
14. Søgningekampagne til professionsbacheloruddannelser
15. Evaluering af Bruxelles-turen og det videre arbejde med EU
16. Evaluering af Socialrådgiverdage
17. Målsætninger for rådgivning
18. Eventuelt og evaluering af mødet
19. Medlemskab af AE-rådet



1. Dagsorden

Beslutning:

Dagsordenen blev godkendt uden kommentarer.

2. Status på arbejdsmiljøkampagnen

Tid til socialt arbejde er en medlemsengagerende kampagne, der skaber fælles mod og handlekraft og hvor der kommer et opråb til ansvarlige beslutningstagere fortæller, at det er tid til at prioritere socialt arbejde. Kampagnen foregår primært online via 1) medlemmerne modtager mails, som de besvarer, og 2) Facebook. Herudover understøttes lokale, kollektive aktiviteter på arbejdspladserne. Dags dato har 2383 har signet up til kampagnen og 122 har skrevet en underretning. Næste handling der inviteres til, er at lave lokale aktiviteter for at diskutere arbejdsmiljø. Alle de underretninger, der kræver akut indsats fra DS, bliver viderekommunikeret til den relevante konsulent. Denne første fase strækker fra 31/10 til 15/12. Anden fase er fra januar til marts. Her skal medlemmerne være med til at prioritere, hvilke områder, der skal bæres ind i de indflydelsesrum, som er udvalgt.

Internt har DS udarbejdet kampagnens website, selve kampagnekommunikationen via email samt indhold til sociale medier udover det arbejde, der skal sikre det interne beredskab og kommunikation.

Indstilling:

Hovedbestyrelsen orienteres om, hvordan det går med kampagnen og deler egne oplevelser med kampagnen med hinanden.

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning med følgende kommentarer: (a) Nogle TR'ere har ikke tid til at lave de aktiviteter, der lægges op til, (b) brugen af ordet underretning giver anledning til at nogle medlemmer ikke ønsker at deltage. (c) Kampagnens navn – Tid til socialt arbejde – dobbeltydighed, er ikke slået fuldt igennem, så nogle arbejdspladser, der ikke har problemer med tid, men med andre arbejdsmiljøproblemer, føler ikke kampagnen er til dem. (d) De studerende har taget kampagnen til sig, men ønsker segmenteret kommunikation og handlemuligheder. (e) Nogle FTR har haft mulighed for at dække ind for andre, hvis der ikke har været ressourcer til kampagneaktiviteter.

Endelig ønskede HB, at der bliver udarbejdet en plan for HB's fortsatte involvering i kampagnen.

3. Målsætninger og prioriterede områder

Formålet med dette punkt er at give HB et samlet overblik over de prioriterede områder og målsætninger, der udgør retningen for organisationens arbejde i det kommende år. Målsætningerne vil – selvfølgelig – ændre sig over tid, efterhånden som verden forandrer sig og vi bliver klogere, og nye beslutninger bliver truffet.



De prioriterede områder og målsætninger kommer ud af beslutninger, der er truffet af Repræsentantskabet, Hovedbestyrelsen, Forretningsudvalget, Daglig Ledelse og den administrative ledelse i løbet af det seneste år. Som sådan er der altså tale om kendt stof. Men det er første gang, at HB præsenteres for et samlet overblik. FU og den administrative ledergruppe blev præsenteret for overblikket i august måned.

Der er syv prioriterede områder og målsætninger:

1. Arbejdsmiljø
2. Medlemsservice og rådgivning
3. Organisatorisk styrke
4. OK21
5. Prioriterede politiske områder af strategisk betydning
6. DS' eksterne position og mulighed for indflydelse
7. Driftsorganisationen

Vi arbejder pt. på at (a) Udfolde konkrete målsætninger for alle prioriterede områder, (b) Tydeliggøre, hvilke konkrete aktiviteter, der er igangsat inden for de prioriterede områder, som skal bidrage til at realisere de konkrete målsætninger, (c) udarbejde en metode der gør, at HB løbende kan holdes orienteret om, hvordan det går med at realisere de fastsatte målsætninger. Det er ambitionen, at vi er i mål med de tre opgaver i løbet af det kommende halve år.

HB havde følgende kommentarer: det er vigtigt at indtænke etik i de enkelte punkter eller drage det frem og ind i de kommende processer. Det kunne være fint om DS2022 projekterne blev synlige i de syv områder. Der efterspurgtes en tidsplan for målene i Arbejds miljøresolutionen.

Indstilling:

HB tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

HB tog orientering til efterretning med følgende kommentarer: (a) Sekretariatet forbereder en diskussion af etikkens placering i DS' arbejde, med udgangspunkt i professionsetikken.

4. Analyse af barrierer og potentialer for medlemskab

DS har lavet en undersøgelse, *Barrierer og potentialer for medlemskab*, hvor DeltagerDanmark har afholdt fokusgruppemøder med nye medlemmer og ikke-medlemmer om deres arbejdsliv, arbejdsfællesskab, kollegaskab og medlemskab/ikke-medlemskab.

Undersøgelsen viser at ikke-medlemmerne er karakteriseret ved at være sociale, socialt indignerede og handlekraftige.



Mange af ikke-medlemmerne ved ikke, hvad de ville opnå med et medlemskab. DS opleves som usynlig eller sovende. Ikke-medlemmer føler at de bliver mobbet eller betragtet som forrædere, hvilket giver en fornemmelse af Udenforskab. En fornemmelse, der står i modsætning til deres værdier i øvrige livsforhold. Andre har haft negative oplevelser med DS i løbet af deres arbejdsliv.

Kontingentets størrelse benyttes tit som årsag til ikke at melde sig, men der er andre årsager, der står stærkere, men det virker lettere at bruge økonomien end at fortælle om f.eks. en dårlig relation til TR. De nye medlemmer melder sig ind på grund af konkrete positive oplevelser og relationer.

Både ikke-medlemmer og nye medlemmer ønsker sig at DS var endnu mere slagkraftig, synlig, nærværende og indflydelsesrig.

Selve italesættelsen af medlemskab vil give en følelse af udenforskab og apati hos ikke-medlemskab, så der er et potentiale hos ikke-medlemmer ved at vise dem, hvad fællesskabet indebærer og indeholder på en positiv, inkluderende måde – en slags smagsprøver. Smagsprøverne kan indgå i en rejse på vej mod medlemskabet – en førmedlemskabsrejse.

Indstilling:

HB drøfter indledningsvist, hvad den nye viden giver anledning til ift. 1) vores måde at rekruttere og fastholde medlemmer på, og 2) de mål for organiseringsgraden vi skal fastlægge på HB-mødet i februar.

Beslutning:

Der var en drøftelse af oplægget fra DeltagerDanmark med følgende kommentarer: (a) DS kan opleves som en lukket klub – en inderkreds, der er svær at blive en del af, (b) fællesskabet består ofte af politisk arbejde og ikke meget aktivisme eller mere praktiske opgaver, så flere bliver aktive i klubben, (c) Lige nu ringer vi til udmeldte med visse årsager, men med de nye indsigter ville det måske være betimeligt at ringe til alle med økonomi som årsag. (d) Ift. målsætninger om organiseringsgrad, så skal de foldes ud i ethvert niveau nationalt, regionalt, kommunalt og på det enkelte arbejdssted. (e) Vi kan blive meget bedre til at fremhæve de forandringer, som fællesskabet skaber, (f) vi skal blive bedre til at opsamle årsager til udmeldelse og formidling af resultatet, (g) rekruttering er ikke udelukkende TR's opgave – men alle klubmedlemmers. (h) Vi skal have fokus på, hvordan vi viser hvad man får som medlem, (g) undersøgelsen bruges til at kvalificere beslutningen om målsætninger for organiseringsgrad på HB-mødet i februar.



5. Kvartalsregnskab

Formålet med punktet er at godkende Regnskab pr. 30. september 2019 for Centrale Konti. Der vil være en præsentation, der gennemgår de væsentligste elementer i regnskabet.

Regnskabet pr. 30. september 2019 viser et overskud før advokatudgifter og finansielle poster på 0,7 mio. Det samlede resultat viser et overskud på 3,9 mio. kr.

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender regnskabet pr. 30. september 2019 for Centrale konti.

Beslutning:

HB godkendte regnskabet.

5-1. Regnskab for Aktionsfonden

Formålet med punktet er at godkende Regnskab for Aktionsfonden pr. 30. september 2019 for Aktionsfonden. Der vil være en præsentation, der gennemgår de væsentligste elementer i regnskabet.

Regnskabet for Aktionsfonden pr. 30. september 2019 udviser et overskud på 4,2 mio. kr. Årets budget udviser et overskud på 4,4 mio.

Jfr. Rep18 beslutning er udgifter til advokat i forbindelse med medlemssager overført til regnskab for Centrale konti.

Udgifter til analyse af nyt domicil har i perioden udgjort 295.050

Finansielle indtægter vedrører realiserede udbytte og renteindtægter, samt urealiserede kursreguleringer. Det endelige resultat af de *finansielle poster* er afhængig af kurserne på de finansielle børsmarkeder, og indtægterne er derfor svære at budgettere. Pr. 30 september 2019 udviser de samlede finansielle poster en indtægt på kr. 1.200.890 hvilket er meget mere end årsbudgettet på 474.500 kr.

På øvrige ordinære poster er der fin balance mellem realiseret og budget.

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender regnskabet for Aktionsfonden pr. 30. september 2019.

Beslutning:

HB godkendte regnskabet.



6. Budgetrevision pr. 18. november 2019

På Rep18 blev budgetrammen for 2019 og 2020 vedtaget. Budgetrammen udviser et underskud før finansielle poster på 48.712 i 2019 og et underskud på 401.481 kr. i 2020.

Der vil være en præsentation af budgetændringerne. Det anbefales af have læst afsnittet "Budgetindstilling" I notatet til budgetrevisionen beskrives tidligere vedtagne budgetændringer, ligesom der redegøres for forslag til budgetændringer. I Oversigt til budgetændringer vedtaget på Rep18 opgøres de økonomiske konsekvenser af vedtagelser og forslag.

Indstilling:

HB tager de vedtagne ændringer til efterretning og drøfter hvilke af de fremsatte forslag som skal vedtages.

Beslutning:

HB godkendte budgetrevisionen.

7. Dispensation fra regionale tilhørsforhold

Der er behov for at træffe beslutning i en sag om dispensation fra regionalt tilhørsforhold for et medlem.

Indstilling:

HB beslutter at dispensere for reglen i §24, stk. 4 om at aktive medlemmer hører til i den region, hvor deres arbejdsplads er placeret.

Beslutning:

HB godkendte dispensationen med en bemærkning om at der skal udarbejdes et ændringsforslag til vedtægterne, der giver Regionsbestyrelserne mulighed for at dispensere fremadrettet.

8. Selvstændiges brug af logo

Der er udarbejdet et forslag til et logo, som kan benyttes af medlemmer af Sektionen for selvstændige på deres egne hjemmesider.

Indstilling:

HB tiltræder, at medlemmer af Sektionen for Selvstændige på deres hjemmesider må benytte ovenstående logo.

Beslutning:

HB tiltrådte brugen af det nye logo og understregede, at brugen af logoet gælder for den organiserede medarbejder og ikke for alle i en eventuel virksomhed med socialrådgivere.



9. Aktuelle politiske emner

Den nye regering er for alvor ved at komme i gang, selvom vi stadig venter på større, konkrete udspil i form af lovforslag mv. Vi venter også stadig på afklaringen af forhandlingerne om Finansloven for 2020.

DS' initiativer ift. regeringen har også udviklet sig fra at være hilse-på-møder og en indledende kontakt til egentlig interessevaretagelse. FH's forskellige initiativer er en ny dimension, der nu for alvor fylder i vores arbejde.

Indstilling:

Orienteringen diskuteres.

Beslutning:

Der var en drøftelse af aktuelle politiske emner.

I forhold til seniorpension og FØP/FLEKS var der følgende kommentarer: (a) Vores position må handle om, hvad vi som fagprofessionelle ser som borgernes behov. Det er ikke afgørende, hvor opgaven ligger med fx seniorpension – det væsentlige er rammerne og mulighederne for en helhedsorientering i indsatsen. (b) I forhold til seniorpension bør vi gå efter så objektive kriterier som muligt.

I forhold til børneområdet var der følgende kommentarer: (a) Når vi taler anbringelser, er det centralt også at have blik for efterværn, så man ikke taber børnene, når de bliver voksne. (b) Der var en efterspørgsel på, at vi også forholder os til det politiske ønske om øget brug af tvangsadoption. (c) Det er ikke kun lovgivningen, der ødelægger helhedsorienteringen i indsatsen. Det handler også i høj grad om måden arbejdet og kommunerne er organiseret på.

I forhold til FH's initiativer var der følgende kommentarer: (a) Der var en efterspørgsel efter viden om, hvad der sker med den nye lokale struktur i FH.

10. Præsentation af nyt koncept for Socialrådgiveren

Hovedbestyrelsen præsenteres for det spritnye bladkoncept for Socialrådgiveren, som første gang folder sig ud i blad nummer 1, 2020.

HB bliver introduceret til:

- 1) Hvordan redaktionen har omsat læserundersøgelsens resultater, vores viden om medlemmerne som læsere og vores strategiske målsætninger i det nye koncept
- 2) De nye journalistiske formater
- 3) Den nye grafiske linje



Indstilling:

Konceptet bliver præsenteret mundtligt. Herefter spørgsmål og kommentarer.

Beslutning

HB udtrykte stor begejstring for det nye koncept!

11. SoMe-debat

En debat på Facebook i oktober om jobcentrene udviklede sig hurtigt og eksplosivt i både negativ og positiv retning. Debatten er udtryk for, hvor hårdt fronterne er trukket op - særligt hvad angår socialrådgivernes arbejde på beskæftigelsesområdet - og hvor hurtigt en debat kan udvikle sig på sociale medier.

På HB-mødet samler vi op på et par refleksioner ovenpå debatten - om hvad vi - både medarbejdere og HB-medlemmer - kan lære af den.

Beslutning

Der var en drøftelse af SoMe-debatten med følgende kommentarer: (a) HB ønsker en videre drøftelse af HB-medlemmernes og DS' tilstedeværelse på de sociale medier. (b) HB ønsker support fra kommunikationsafdelingen f.eks. i form af konkrete anvisninger til, hvordan HB medlemmer forholder sig i forbindelse med konkrete diskussioner på sociale medier, der kræver særlig opmærksomhed.

12. OK21 Uddannelse, lokal løn

Den lokale løndannelse er helt central i de offentligt ansatte socialrådgiveres løn og lønudvikling. Men vi oplever desværre en række udfordringer med udmøntningen og forvaltningen af aftalegrundlaget for den lokale løndannelse.

Ved OK21 vil den lokale løndannelse også komme på bordet, og derfor vil HB på mødet få uddannelse i emnet.

Allerede ved en OK21-konference den 22. november i Forhandlingsfællesskabet (som dækker det kommunale og regionale område) vil emnet blive behandlet. På konferencen deltager DS's forhandlingsdelegation, og der vil være de første tilkendegivelser på, hvordan DS og de øvrige organisationer ser på Lokal Løndannelse og centrale politiske problemstillinger til brug for OK21-forhandlingerne. Spørgsmålet er hvad samler os og hvad skal/kan vi arbejde sammen om på "det store bord".

På HB-mødet får I et oplæg om lokal løndannelse - baggrund for Lokal Løn, de formelle rammer, fakta omkring socialrådgivernes løn og den lokale andel heraf, hvordan lokal løn opleves, hvordan vi i DS arbejder med den lokale løndannelse og dermed også muligheder og udfordringer med Lokal Løn.



På mødet får I mulighed for på baggrund af oplægget og jeres egne erfaringer at drøfte centrale udfordringer og politiske problemstillinger som:

- Forlodsfinansiering – skal vi tage penge fra de generelle lønstigninger til de lokale forhandlinger, vil vi gøre det alene eller sammen med nogle? Eller skal alle være med?
- Forhandlingsretten – TR har forhandlingsretten for basisedarbejdere, DS for lederne. Hvordan ser vi på individuel forhandlingsret?
- Proces/Procedurer for lokal løndannelse (Aftalegrundlaget) – hvilke forbedringer er der behov for – Nyansættelser? Virker tvistesystemet?
- Hvordan spiller den lokale løndannelse sammen med kroner vs. %stigninger-debatten.

FU har tiltrådt vedlagte papir om Lokal Løndannelse – fakta, politik og handlingsplan 2019-2020, som afspejler, hvordan vi i DS arbejder med lokal løndannelse i den kommende periode og som HB bedes tage til efterretningen.

Indstilling:

Det indstilles, at HB med udgangspunkt i oplæg på HB-mødet samt ovenstående spørgsmål drøfter DS' position på Lokal Løndannelse ift. OK21 samt tager vedlagte "Lokal Løn – fakta, politik og handlingsplan 2019-2020" til efterretning.

Beslutning:

Der var en drøftelse af OK21 med følgende kommentarer: (a) Man efterspurgte beregning på, hvorvidt en eventuel overgang til kroner & ører stigning vil betyde, at vi taber lønmidler – gerne set i et længere perspektiv, fx 10 eller 20 år. (b) Kan vi sige noget om, hvilke af vores medlemsgrupper, der vil få noget ud af kroner & ører og hvilke der vil tabe på det? (c) Dele af HB var positive overfor en kroner & øre stigning, mens andre var i mod. (d) Vi kan ikke afgive forhandlingsretten. (e) Man går ikke ind for forlods finansiering, da man frygter, at pengene vil forsvinde ude i kommunerne. (f) HB tiltrådte handlingerne i notatet "Lokal løn – fakta, politik og handlingsplan".

13. Nedsættelse af Forhandlingsdelegation

Som led i forberedelserne til OK21 er der behov for en forhandlingsdelegation (FHD), som er ansvarlig for overenskomstfornyelserne og -forhandlingerne på det offentlige område 2021.

I henhold til DS' vedtægter og love har HB kompetencen til at nedsætte en forhandlingsdelegation i forbindelse med overenskomstfornyelserne på det offentlige område.

Med nedsættelse af en forhandlingsdelegation uddelegerer HB kompetencen til at forberede, planlægge og forhandle overenskomsterne på alle tre



offentlige ansættelsesområder, herunder ansvar for en kravsudtagelsesproces, som involverer medlemmerne så bredt som muligt samt konfliktforberedelse.

Det vil fortsat være HB, der på FHD's indstilling godkender og beslutter hvilke krav, DS skal fremsætte over for de offentlige arbejdsgivere samt godkender og beslutter, at et overenskomstresultat kan sendes til urafstemning blandt medlemmerne. I tilfælde af konflikt er det ligeledes HB – som på FHD's indstilling – godkender og beslutter konfliktområder og konfliktunderstøttelse til konfliktramte medlemmer.

Ved OK15 og OK18 bestod FHD af formanden og de tre regionsformænd. Denne sammensætning har givet en vigtig forankring til det lokale niveau, og det foreslås derfor, at samme model bruges igen.

Indstilling:

FU indstiller, at HB nedsætter en forhandlingsdelegation (FHD), bestående af formanden for DS og de tre regionsformænd i DS og med ansvaret for OK21-forhandlingerne som skitseret ovenfor.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen.

14. Søgningekampagne til professionsbacheloruddannelser

FH har udarbejdet et oplæg til en kampagne målrettet øget søgning på professionsbacheloruddannelserne inden for velfærdsområdet, som FH kan være afsender af sammen med relevante medlemsorganisationer, Uddannelses- og Forskningsministeriet, Danske Professionshøjskoler, KL og Danske Regioner.

Baggrunden er at de demografiske fremskrivninger peger på, at der vil mangle arbejdskraft inden for velfærdsområdet inden for de næste år. Samtidig har søgningen til flere af uddannelserne inden for velfærdsområdet været faldende eller i bedste fald stagnerende over de seneste år. For at skabe større opmærksomhed omkring de muligheder, der ligger i at tage en professionsbacheloruddannelse inden for velfærdsområdet og derved bidrage til at øge søgningen til uddannelserne, foreslår FH, at der igangsættes en søgningekampagne på tværs af de relevante professionsbacheloruddannelser.

Kampagnen skal fokusere på velfærdsmedarbejdere inden for professionerne, som kan fortælle de gode historier "ude fra virkeligheden" om, hvad det vil sige at være f.eks. lærer, pædagog eller sygeplejerske. Kampagnen skal inspirere og give kommende ansøgerne et indblik i, hvad det vil sige at tage en videregående velfærdsuddannelse og et indblik i det arbejdsmarked, der venter forude. Samtidig kan kampagnen indirekte bidrage til at tale fagene op og vise, hvor vigtige velfærdsmedarbejdere er for, at vi kan opretholde vores velfærdssamfund.



DL indstiller at DS går med i kampagnen, som der er bred opbakning til fra de øvrige FH-organisationer indenfor området. HB har bevillingskompetence, da DS' bidrag vil ligge på ca. 15-20.000 kr.

Indstilling:

HB tilslutter sig, at DS bakker op om kampagnen, og bidrager med det budgetterede beløb på 15.000-20.000 kr. Beløbet fastsættes endeligt i f.t. antallet af FH-medlemsorganisationer som bakker op om kampagnen.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen.

15. Evaluering af Bruxelles-turen og det videre arbejde med EU

Hovedbestyrelsen er på studietur til Bruxelles den 12.-13. november med det mål at få indsigt i EU-institutionernes rolle, demokrati og magt i forhold til de politiske og faglige forandringer, der sker på social- og arbejdsmarkedsområdet, samt på velfærdsområderne generelt (inkl. vilkår for arbejdstagere m.v.).

Hovedbestyrelsen skal evaluere studieturen og samle op på deltagernes umiddelbare vurderinger af udkommet. Det skal samtidig skabe grundlag for at kvalificere DS' videre politiske interessevaretagelse på områder, der er tæt forbundne med beslutninger i EU-regi.

Indstilling:

HB drøfter studieturens udkomme, herunder drøftes hvordan der arbejdes videre med prioriterede områder, fx i DS' internationale koordinationsgruppe og/eller i DS' internationale netværk af frivillige.

Beslutning:

Der var en evaluering af Bruxelles-turen med følgende kommentarer: (a) Man kan overveje at invitere politikere fra fx EP til debat i HB om aktuelle emner, (b) kan vi sikre, at vi en eller to gang om året drøfter EU i HB og at vi gør det i tæt dialog med FH, der kan hjælpe os med at dagsordensætte relevante temaer. (c) HB vedtog at arbejde videre med de tre foreslåede temaer.

16. Evaluering af Socialrådgiverdage

Hovedbestyrelsen var værter for Socialrådgiverdage 2019, og har løbende været inddraget og blevet opdateret om planlægningen af Socialrådgiverdage 2019.

HB vil blive præsenteret for resultaterne af deltagerevalueringen fra Socialrådgiverdage 2019, og på det grundlag skal HB drøfte/evaluere Socialrådgiverdage 2019 og samle op på Hovedbestyrelsens umiddelbare vurderinger af dagene.

HB's drøftelse skal samtidig skabe grundlag for en senere beslutning om rammerne for Socialrådgiverdage 2021.



Indstilling:

HB drøfter udkommet af Socialrådgiverdage 2019, og bidrager til grundlaget for en senere beslutning vedr. rammerne for Socialrådgiverdage 2021.

Beslutning:

Der var en kort evaluering af Socialrådgiverdage med følgende kommentarer (a) HB var meget begejstret for Socialrådgiverdage og de fleste af workshoppen. (b) Der er et ønske om mere dialog og lidt kortere oplæg i workshoppen. (c) Der var en oplevelse af, at boderne blev pakket ned for hurtigt på 2. dagen og at der var for lidt tid på dag to i programmet til at besøge boderne.

17. Målsætninger for rådgivning

Det er besluttet, at der for hvert af de syv prioriterede indsatsområder i DS skal udarbejdes strategiske målsætninger. Her fremlægges målsætning for det prioriterede indsatsområde 2. Medlemsservice og Rådgivning.

Målsætningerne er målrettet Rådgivning og indebærer i al væsentlighed at DS inden for de næste tre år skal gå fra en score på 71 i faglig kompetent rådgivning til 78, som er det niveau som andre FTF-organisationer i dag opnår i faglig kompetent rådgivning.

Indstilling:

FU indstiller at HB godkender vedlagte målsætninger for det prioriterede indsatsområde Medlemsservice og Rådgivning.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen.

18. Evt. og evaluering af mødet

HB takkede SDS' forkvindeskab med stående applaus for deres store indsats!

19. Medlemskab af AE-rådet

Tidligere har DS brugt bl.a. AE-rådet til at lave en undersøgelse bøn af forældre med langvarig forsørgelse. Ved medlemskab ved man kunne løfte moms på offentliggjorte undersøgelser, benytte deres ressourcer til at lave analyser af egne medlemmer samt at påvirke hvilke typer af undersøgelser og deres vinkling, der bliver udarbejdet.

Indstilling:

HB tiltræder DL's indstilling om at DS skal være medlem af AE-Rådet.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen.