



Schultz kurser

Trusler og chikane mod offentligt ansatte

Socialrådgiverdage 2019

Fagspecialist Peter Dyrbye



Trusler og chikane mod offentligt ansatte

- Hvor mange af jer har været udsat for
- Trusler?
- Chikane?
- Hvad har I gjort?
- Blev det anmeldt?
- Hvad blev udfaldet af anmeldelsen?



Skærpelse af de særlige regler i straffeloven

- December 2016: Lovforslag nr. L73 2016/2017:
- 1) også indirekte trusler og trusler fremsat offentligt eller med forsæt til udbredelse i en videre kreds.
- 2) Ny bestemmelse i straffeloven (§ 119a) om chikane
- Februar 2019: Lovforslag nr. L94 2018/2019
- Straffen skærpes: "Ved fastsættelse af straffen skal der lægges vægt på den betydning, som lovovertrædelsen kan have for den pågældendes udførelse af tjenesten eller hvervet."



Trusler om vold

- **§ 119.** Den, som
- **øver vold,**
- **truer med at øve vold**
- **eller offentligt eller med forsæt til udbredelse i en videre kreds (2016) fremsætter trussel om vold**
- mod nogen, hvem det påhviler at handle i medfør af offentlig tjeneste eller hverv, under udførelsen af tjenesten eller hvervet eller i anledning af samme, eller som på lige måde søger at hindre en sådan person i at foretage en lovlig tjenestehandling eller at tvinge ham til at foretage en tjenestehandling, straffes med bøde eller fængsel indtil 8 år.
- Ved fastsættelse af straffen skal det indgå som **en skærpende omstændighed**, at forholdet er begået, mens eller i umiddelbar forlængelse af at der i området foregår grov forstyrrelse af ro og orden på offentligt sted, eller at **forholdet er begået mod den pågældende i dennes fritid.**
- (....)
Stk. 3. Ved fastsættelse af straffen for trussel om vold efter stk. 1 skal der lægges vægt på den betydning, som lovovertrædelsen kan have for den pågældendes udførelse af tjenesten eller hvervet. (2019)



Hvem er omfattet?

- **1) Personer, der virker i offentlig tjeneste eller hverv:**
 - polititjenestemænd, anklagere, dommere,
 - ansatte ved afsonings- og behandlingsinstitutioner (f.eks. fængselsfunktionærer, faglærere, sundhedspersonale og pædagoger),
 - ansatte ved kommunale institutioner (f.eks. lærere, **socialrådgivere**, sagsbehandlere, ansatte ved skoler, fritids- og plejehjem),
 - ansatte i den offentlige befordring (f.eks. togpersonale, buschauffører)
- **2) Ansatte i private virksomheder, der efter aftale udfører opgaver på det offentliges vegne**



Hvornår gælder reglerne?

- I arbejdstiden
- Uden for arbejdstiden (i arbejde)
- I fritiden (i anledning af arbejdet)



Trusler hvordan?

- Direkte trusler
- Indirekte trusler – via tredjemand
- Indirekte trusler med forsæt til udbredelse i en videre kreds – offentlige sammenhænge, sociale medier



Chikane

- **§ 119 a.** Den, som **krænker en af de i § 119 nævnte personers fred** ved at
 - kontakte,
 - forfølge eller
 - på anden måde chikanere
 - den pågældende under udførelsen af tjenesten eller hvervet eller i anledning af samme, straffes med bøde eller fængsel indtil 2 år.



Chikane – hvilken form?

Omfattet af bestemmelsen om chikane:

1) Chikanøs kontakt:

- Mundtlige eller skriftlige henvendelser pr. telefon eller via internet
- Ophold ud for personens bolig mv.
- Aflevering, tilsendelse af objekter



Chikane – hvilken form?

2) Chikanøs forfølgelse

- Følger efter, iagttager, overvåger
- Stalking



Chikane – hvilken form?

3) Chikane på anden måde

- Video/fotos af personen, offentliggørelse af personlige oplysninger, opslag på hjemmesider, sociale medier o. lign.

Chikane – hvordan?

- Direkte chikane
- Indirekte chikane – via tredjemand
- Chikane med forsæt til udbredelse i en videre kreds – offentlige sammenhænge, sociale medier

Hvornår er det omfattet?

LF 73 16/17, pkt. 2.5.3

- ".....forudsætter, at kontakten, forfølgelsen m.v. udgør en krænkelse af den beskyttede persons fred, og at der er tale om **adfærd af en sådan karakter og grovhed**, at der er tale om chikane af den pågældende.
- Det forudsættes, at bestemmelsen omfatter handlinger, der **generelt er egnet** til at udgøre en krænkelse af den beskyttede persons fred."
- Enkeltstående/gentagne tilfælde



Balancen til ytringsfrihed

Skal vejes op imod:

- Offentligt ansattes tålegrænse
- Arbejds-mæssigt
- Privat

- Ytringsfriheden, især EMRK artikel 10
- (Grundlovens § 77)



Balancen til ytringsfrihed

- LF 73 16/17 (om EMRK, artikel 10)
- Der kan foretages indgreb i ytringsfriheden, hvis
- indgrebet er foreskrevet ved lov og
- er nødvendigt i et demokratisk samfund af hensyn til den nationale sikkerhed, territorial integritet eller offentlig tryghed, for at forebygge uorden eller forbrydelse, for at beskytte sundheden eller sædeligheden, **for at beskytte andres gode navn og rygte eller rettigheder, for at forhindre udspredelse af fortrolige oplysninger** eller for at sikre domsmagtens autoritet og upartiskhed, jf. artikel 10, stk. 2.

Schultz



Case

Christina er sagsbehandler i et jobcenter

Schultz



Dom efter straffelovens § 119a



Byretsdom af 22.10.2018

- Borger idømmes bøde på 5.000 kr.
- "Ytringerne, som er indeholdt i opslagene, har **et sådant omfang** og en **så grov karakter**, at de på grundlag af bemærkningerne til lovbestemmelsen må anses for chikanerende samt **generelt og konkret egnede** til at udgøre en krænkelse af de omtalte personers fred."
- Ytringerne "findes ud fra en samlet vurdering at have **en så grov, tillidsskadende og personlig karakter**, at de overstiger, hvad en person i offentlig tjeneste må anses at skulle **tåle**,"

Relaterede bestemmelser

- Straf for at håne eller fornærme en offentligt ansat i tjenesten (gælder kun direkte henvendelser) (§ 121)
- Straf for at ødelægge, beskadige, eller bortskaffe genstande, der tilhører en anden person (en skærpende omstændighed, hvis det er **hærværk**, der har forbindelse med en offentligt ansats arbejde) (§ 291) (Skærpende, hvis det omhandler en § 119-situation)
- Politiets indgriben over for forstyrrelse af den offentlige orden (ordensbekendtgørelsen)
- Forbud mod at opsøge en bestemt person eller opholde sig et bestemt sted (tilhold) (Tilholdsloven)
- Straf for alvorlige trusler mod liv og helbred (§ 266)
- Straf for videregivelse eller offentliggørelse af en anden persons private forhold (§ 264d)
- Blokering af hjemmesider (Retsplejelovens § 791d)



Fremmødeforbud

- Udgangspunkt i anstaltsbetragtninger – uskrevne forvaltningsretlige retsgrundsætninger
- Kommunens ret til at sætte rammerne for arbejdspladsen og borgernes henvendelser – åbningstider, adgangsprocedurer mv. (borgernes adgang ctr. ro og orden)
- I særlige tilfælde kan en borger få begrænset sin ret til adgang
- Skal være sagligt begrundet og proportionalt
- Meddelelse af fremmødeforbud er som hovedregel en afgørelse (FOB 2010-2-3 og FOB 2010-2-2)
- Se også FOB 2014-5 og Statsforvaltningens udtalelse af 11/5-2019



Spørgsmål?

- pwd@schultz.dk

- LinkedIn

