



## Referat fra Regionsbestyrelsesmøde Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst

**Tid:** fredag den 15. november 2019, kl. 9.00 til 16.00

**Sted:** INSP, Køgevej 6, 4000 Roskilde

**Deltagere:** Mette Louise Brix, Isabell Søndergaard Langhoff, Charisma Fries, Birgit Larsen, Peter Kruse Hedenborg, Katja Hoffmann Barfod, Toni Hauch Hansen Djurhus, Harald Jørgen Pedersen, Malene Sandie Thackrah og Rasmus Hangaard Balslev

**Afbud:** Oskar Norrhäll, Line Kabel Christoffersen, Susanne Both, Annie Spiele Jessen, Vibeke Pichard, Mie Backmann og Camilla Kampmann

**Referent:** Lene Kastaniegaard

**Gæst:** Konsulent, Annemette West Nielsen, under punkt 5.0.

### Referat

#### 1.0 Godkendelse af dagsorden

#### 2.0 TOWS – drøftelse/beslutning

På bestyrelsesseminaret i januar foretog RB i samarbejde med regionskontoret en SWOT-analyse af Region Øst, som i august blev fulgt op af en TOWS-analyse af regionens strategiske muligheder. RB skal beslutte om analysen giver anledning til konkrete initiativer, der kan indfri regionens muligheder og imødegå trusler.

##### *Indstilling:*

Det indstilles, at

- RB følger op på analysen af Region Øst' strategiske udviklingsmuligheder med henblik på eventuelt at iværksætte konkrete initiativer, der kan indfri regionens muligheder og imødegå trusler.

Gruppe 1:

##### *Styrker og muligheder:*

- Privatansatte/selvstændige – ringerunde – ultimo august og forud for GF.

##### *Styrker og trusler:*

- Medlemsflugt – solidaritet omkring løn, større fleksibelt i bistand til personsager.
- Frafald ved medlemsarrangementer – overvejelser om egenbetaling eller andre tiltag for at undgå ressourcspild.

Gruppe 2:

- Ledermedlemmer: Regional netværksdannelse evt med inddragelse af seniorerne samt medlemsarrangement om bedre udnyttelse af statistik og data som værktøj til at lede opad.
- Give RB-medlemmerne ansvar for konkrete arbejdspladser i samarbejde med organiseringskonsulenten.

Gruppe 3:

Efterspurgte en mere overordnet strategi for det regionale arbejde som opfølgning på SWOT og TOWS.

*Beslutning:*

Primo 2020 dagsordensættes dels en kommunikationsplan for at øge tilslutningen til GF2020 og dels RB's rolle i det arbejdspladsrettede arbejde.

### 3.0

#### **Faglig Fællesskabsdag – beslutning**

Faglig Fællesskabsdage afholdes i 2020 på følgende datoer og steder:

- 29. april – Hotel Quality i Høje Taastrup
- 6. maj – Smålandshavet i Karrebæksminde

På mødet opfordres RB til at komme med input til dagens faglige indhold og udpege ansvarlige RB-medlemmer.

*Indstilling:*

Det indstilles, at RB:

- 1) kommer med input til det faglige indhold for Faglig Fællesskabsdage og
- 2) udpeger ansvarlige RB-medlemmer

Rasmus Hangaard Balslev indledte med at introducere egne idéer til Faglig Fællesskabsdage med henblik på RB's bemærkninger.

*Forslag/beslutning:*

RB kom med følgende bemærkninger:

- Indledningen bør afkortes, så der er mere tid til de efterfølgende workshops.
- Antallet af workshops skal begrænses.

RB kom desuden med følgende forslag til oplægsholdere:

- Annika Agger
- Svend Brinkman
- Rune Strøm
- Aydin Soei som facilitator til dialogkaffe
- Henrik Lund, forsker i arbejdstidsstudier
- CEVEA om de overordnede økonomiske rammer for det socialpolitiske arbejde
- Rune Siglev
- LEV VEL
- Forsa om etik i digitaliseringssamfundet
- Professionsetik for tværfagligt samarbejde

På baggrund af drøftelserne nedsatte RB en arbejdsgruppe for den nærmere tilrettelæggelse og afvikling af Faglig Fællesskabsdage bestående af Harald Jørgensen, Katja Hoffmann Barfod, Birgit Larsen, Isabell Søndergaard Langhoff og Malene Sandie Thackrah.

### 4.0

#### **Revision af budget 2020 – beslutning**

Det af GF vedtagne budget for 2020 med et budgetteret underskud på 88 t.kr. foreslås revideret som følger:

- Der afsættes 75 t.kr. til en forhandleruddannelse til regionsformanden.

- De budgetterede udgifter til GF opskrives med 100 t.kr. ud fra en forventning om et deltagerantal på 200.
- Lønbudgettet er revideret som følge af udskydelse af opnormering af antallet af konsulenter fra februar til september i kombination med en samtidig ekstranormering på 13,5 timer på det administrative område.
- Desuden er der foretaget en række småjusteringer i de administrative konti.

Den foreslåede revision af budgettet resulterer i et forventet underskud på 104 t.kr. og en tilsvarende forventet reduktion af regionens egenkapital, som efter 2020 forventes at udgøre ca. 570 t.kr.

*Indstilling:*

Det indstilles, at RB godkender forslag til revision af budgettet for 2020.

*Beslutning:*

RB anerkendte behovet for en forhandleruddannelse til regionsformanden, men stillede spørgsmål ved, om udgiften ikke fremover bør være en central udgift, da især HB's forhandlingsdelegation får udbytte af uddannelsen.

Med den bemærkning godkendte RB det reviderede budget for 2020.

## 5.0

### **Overgang fra studie til job og DS – temadrøftelse**

På RB-mødet den 27. maj 2019 drøftede RB mulige indsatser for at styrke overgangen fra nyuddannet til job og besluttede at sætte temaet på dagsordenen på det kommende møde. På dette møde følges der op på drøftelserne med henblik på at pege på konkrete forslag til at styrke overgangen fra nyuddannet til job.

*Indstilling:*

Det indstilles, at RB kommer med konkrete forslag til indsatser for at styrke overgangen fra nyuddannet til job.

Rasmus Hangaard Balslev indledte med at opsummere eksisterende indsatser i DS, herunder i Region Øst, samt planen om at temasætte håndteringen af nyuddannede på arbejdspladsen på TR-konferencen i 2020.

Herefter orienterede konsulent, Annemette West Nielsen, om hvor vi møder de nyuddannede og hvordan vi i dagligdagen arbejder for, at de nyuddannede får en god modtagelse på arbejdspladsen. Det er tendensen blandt nyuddannede medlemmer, der retter henvendelse til regionskontoret, at de oplever overgangen fra studie til job som overvældende og møder udfordringer som fuld sagsstamme fra første dag og manglende oplæring/introduktion.

*Forslag:*

- Større fokus på at invitere praktikanter til klubmøder.
- Arbejdspladser, der i forvejen er hårdt ramt af dårligt arbejdsmiljø, kan have vanskeligt ved at overskue introduktionsopgaven og TR skal derfor understøttes mere bl.a. i arbejdet med modtagelse af nyuddannede.
- Undersøge mulighederne for at trække på seniorerne til introduktion af og/eller supervision af de nyuddannede.

- Arbejde for at TR'ne sikres en rolle i ansættelsesprocessen med henblik på at opnå en rimelig fordeling af erfarne og nyuddannede socialrådgivere.
- Arbejde for at DS/KL introduktionsmateriale bliver mere udbredt og anvendt.
- Arbejde for involvering af praktikvejledere i det faglige arbejde.
- Arbejde for, at det bliver mere tydeligt for de nyuddannede, hvad DS kan hjælpe med.
- Problematisk at vi ikke organiserer studerende i studenterjob.
- Medlemsmøder 6 måneder efter dimissionen.

*Beslutning:*

Medlemsmøder efter dimissionen afholdes første gang i efteråret 2020.

**6.0**

**HB's tur til Bruxelles – orientering**

Rasmus Hangaard Balslev orienterede om HB's tur til Bruxelles og de debatter, HB har deltaget i. Rasmus fremhævede bl.a. besøg hos Marianne Vind og hendes perspektiv på det europæiske arbejde for et bedre psykisk arbejdsmiljø samt besøg hos Kommissionen, hvor det især blev klart, at en bedre forståelse af det danske velfærdssamfund og det sociale arbejde, der er forbundet hermed, vil være gavnligt.

Besøgene i Bruxelles resulterede i, at HB's internationale udvalg og også internationale netværk bliver givet i opdrag at overveje, hvordan DS kan arbejde mere EU-rettet.

**7.0**

**HB-møde 18. og 19. november 2019 – drøftelse**

HB's næste møde holdes den 18. og 19. november 2019 og for at kvalificere HB's debatter drøfter RB udvalgte punkter fra HB-dagsordenen.

*Drøftelse:*

Følgende bemærkninger til dagsordenen kom frem:

- RB efterspørger at se Deltager Danmarks analyse af barrierer og potentialer for medlemskab.
- RB ønsker oplyst om, andre medlemmer også må bruge det logo, som er udarbejdet for de selvstændige?
- For så vidt angår arbejdet for at styrke lokal løn ønskes der en analyse af sammenhængen mellem med-samarbejdet, kriterier for lokal løndannelse og mus-samtaler.
- I SoMe-debatten savnes en holdning til samhørigheden DS' forskellige medlemsgrupper imellem.
- I forhold til evaluering af Bruxelles-tur er det stadig vanskeligt at få øje på, hvad medlemmerne får ud af turen.
- For så vidt angår OK21 ønskes det, at der lægges vægt på trin-stigninger fremfor krone-stigninger.

## 8.0

### **Mødeplan 2020 – beslutning**

Forslag til mødeplan for RB i 2020 er tilrettelagt efter følgende kriterier:

- Placering forud for HB-møderne med henblik på at komme med indspil til HB's debatter
- Formandens og kontorlederens øvrige DS-aktiviteter mm.

Forslag til mødedatoer er herefter følgende:

- Tirsdag den 28. januar, kl. 9-16
- Mandag den 30. marts, kl. 16-20
- Mandag den 25. maj, kl. 16-20
- Fredag den 4. september, kl. 9-16
- Tirsdag den 3. november, kl. 9-16 (*nyt RB*)
- Onsdag den 9. december, kl. 16-20 (*nyt RB*)

Desuden afholdes generalforsamlingen lørdag den 3. oktober 2020.

#### *Indstilling:*

Det indstilles, at RB godkender forslag til mødeplan for 2020.

#### *Beslutning:*

RB har et ønske om, at især fyraftensmøderne geografisk placeres sådan, at flest muligt kan deltage uden, at det karambolerer alt for meget med arbejdstiden. Det kan fx være på regionskontoret.

## 9.0

### **Region Øst' facebookgruppe – drøftelse**

RB bør med jævne mellemrum gøre status på Region Øst' facebookgruppe, herunder hvilken værdi den tilfører medlemskabet og RB og hvilke nye initiativer, der kan øge gruppens værdi.

Data om gruppen:

- Region Øst' facebookgruppe har eksisteret siden 13. februar 2017.
- Medlemstallet er pr. 5. november 1.860, svarende til ca. 25 % af regionens medlemmer. 90 % er kvinder, 10 % er mænd.
- I perioden 5. november 2018 - 4. november 2019 har der været 307 opslag, 983 kommentarer og 8.796 reaktioner (likes etc.)

Af gruppens beskrivelse fremgår:

*Formålet med gruppen er at*

- *Styrke medlemmernes kendskab til Region Østs arbejde og medlemsaktiviteter.*
- *Skabe faglige forbindelser mellem medlemmer på tværs af arbejdspladser.*
- *Lette kommunikationen mellem regionsbestyrelsen/regionskontoret og regionens medlemmer.*

*Ethvert medlem kan slå ting op i gruppen, her under jobopslag. Personlige henvendelser til regionskontoret skal dog stadig rettes via mail eller telefon: ds-oest@socialraadgiverne.dk / 33 38 62 22.*

*Gruppen er lukket, hvilket vil sige, at kun medlemmer og ansatte i Region Øst optages.*

#### *Indstilling:*

Det indstilles, at:

- RB gør status på facebookgruppen på baggrund af data for medlemstal/aktivitetsniveau og RB-medlemmernes subjektive oplevelse af gruppen.

*Drøftelse:*

RB synes generelt, at Facebook-arbejdet er rigtig godt og medvirker til stor synlighed.

RB mindede derudover hinanden om at lave Facebook-begivenheder for regionens medlemsaktiviteter.

Endelig tilsluttede RB sig regionsformandens forslag om en FB-serie i det nye år om RB's arbejde og så gerne, at også regionskontorets på tilsvarende vis blev mere synligt.

**10.0 Frikøbt regionsnæstformand – drøftelse**

Stigende medlemstal og ambitioner om større synlighed på arbejdspladserne og lokalpolitisk indflydelse giver anledning til overvejelser om at styrke de politiske ressourcer i DS' regioner.

En model er at oprette en frikøbt næstformandspost. Rasmus Hangaard Balslev gav en mundtlig fremlæggelse af mulighederne i en frikøbt regionsnæstformand.

*Indstilling:*

Det indstilles, at

- RB tager en indledende drøftelse af fordele og ulemper ved oprettelse af en frikøbt regionsnæstformandspost.

*Drøftelse:*

RB bakkede op om idéen, men bekymrede sig om finansieringen.

**11.0 Eventuelt**

Peter Kruse Hedenborg spurgte til forventet udgift ifm nyt domicil til DS' sekretariat.

Mette Louise Brix orienterede om udbyttet af RB's deltagelse i "Velfærdens topmøde".

Med venlig hilsen

*Rasmus Hangaard Balslev*  
regionsformand