

## **Indkaldelse til regionsbestyrelsesmøde d. 4. november 2019**

Bestyrelsesmødet afholdes i Søren Frichs Vej 42H, 8230 Åbyhøj

### **Program**

Kaffe og rundstykker 09.30- 10.00

Mødet begynder kl. 10.00

Frokost fra kl. 12.00 – 12.45

Mødet slutter kl. 15.00

Eventuelle afbud sendes til Per Vagnby [pv@socialrådgiverne.dk](mailto:pv@socialrådgiverne.dk)

### **Tilstede**

Trine Quist, Sune Kirketerp, Ida Louise Jervidal, Jeppe Andersson, Stella Meyer Olesen, Christina Eilers, Carsten Hansen (supp1), Helene Flintholm Back, Torben Uhre Slot, Susanne Staun (Supp3),

### **Afbud**

Matilde Lundgaard (barsel), Betina Agger (barsel), Lars Kiilerich Mejdal (supp2), Marc Bøgh (supp4), Morten Ejgod Nielsen,

## Dagsorden

Mødeleder er Trine Quist

### 1. Godkendelse af dagsordenen

Dagsorden godkendt

### 2. Beslutningspunkter

- 2.1 3. kvartals regnskab (PV)
- 2.2 Fagligt udsyn (TQ)
- 2.3 Synlighedsstrategi (TQ)
- 2.4 Arrangementskalender (TQ)
- 2.5 Arbejdsmiljøkampagne (TQ)

### 3. Politisk diskussion

- 3.1 HB-dagsorden (TQ)

### 4. Orienteringspunkter

- 4.1 Ringedag (TQ)
- 4.2 Vedtægter Skanderborg kommune (PV)
- 4.3 Løntjek-kampagne (TQ)
- 4.4 FTFa – fra opsagt til nyt job (PV)

5. Evt.

### **Den politiske struktur**

Trine gav en kort orientering

### **Cevea - topmøde**

Der kommer ikke nogen fra Regionbestyrelsen til top-mødet

RB-seminar – 18. – 19. juni i Bramslev Bakker

### **Punkt på dagsorden fremadrettet**

Formanden orienterer om regionale politiske emner (Torben)  
Regionsbestyrelsen blev enige om at sidste punkt på dagsordenen fremadrettet skal være en drøftelse af hvad bestyrelsen skal melde ud på facebook-gruppen som emnet/temaet for mødet.

FH (Ida Louise)

Virkelighedens velfærd (Jeppe)

## **Regionsbestyrelsesmødet d. 4. november 2019**

### **2.1 Regnskab 3. kvartal 2019**

#### **Baggrund/sagsfremstilling:**

Regnskabet for 3. kvartal 2019 viser et overskud på 75 t.kr.

Indtægter følger budgettet

Den politiske konto er der brugt 11 t.kr mindre end budgetteret, hvilket skyldes et mindre forbrug på formandens løn.

De faglige aktiviteter er der brugt 50 t.kr mere en budgetteret, hvilket skyldes vi har brugt flere penge til klubtilskud og medlemsrettede aktiviteter og mindre på medlemsarrangementer. Udgifter til TR-aktiviteter har vi brugt 152 t.kr mindre end budgetteret.

Den administrative konto er der brugt 30 t.kr. mere end budgetteret, hvilket skyldes vi har brugt lidt mere på løn og lidt mindre på administrationsomkostninger og anskaffelser. Udgifter til ejendom er lille smule mindre end budgetteret.

#### **Bilag vedlagt:**

Bilag 2.1.1 - 3. kvartal regnskab - Region Nord – 2019

#### **Indstilling:**

Det indstilles at regionsbestyrelsen godkender 3. kvartal regnskab 2019

#### **Eventuelle økonomiske konsekvenser:**

#### **Beslutning:**

Regionsbestyrelsen godkendte 3. kvartals regnskab 2019

#### **Den videre opfølgning:**

Regionsbestyrelsen indstiller at Trine finder på en julegave til de tillidsvalgte, men et julekort. Gavestørrelse omkring 100 kr. pr tillidsvalgt

## **Regionsbestyrelsesmødet d. 4. november 2019**

### **2.2. Fagligt Udsyn 2020**

#### **Baggrund/sagsfremstilling:**

Generalforsamlingen vedtog i oktober 2018, at der i Region Nord kun afholdes generalforsamling hvert andet år (altså igen i oktober 2020), og at man i stedet for generalforsamlingen i 2019, afholder et større medlemsarrangement i 1.kvartal 2020. Dette har igennem mange år været arrangementet "Faglig Udsyn", som afholdes i marts måned. I 2020 helt konkret fredag d.13.marts på Comwell i Rebild Bakker (er booket).

På RB i september fremlagde arbejdsgruppen den foreløbige skitse til Fagligt Udsyn 2020, som blev godkendt af RB.

#### **Bilag vedlagt:**

- 2.2.1. Invitation til Fagligt Udsyn 2018
- 2.2.2. Referat fra arbejdsgruppemøde d.22.10.19

#### **Indstilling:**

Arbejdsgruppen præsenterer det næsten færdige program – der er fortsat enkelte "hængere" ift. oplæg og workshop, samt udgifter. Arbejdsgruppen arbejder på, at dette er afklaret inden RB mødet.

#### **Eventuelle økonomiske konsekvenser:**

#### **Beslutning:**

Regionsbestyrelsen har fastsat en ramme på 125.000 kr. som regionens samlet udgift. Deltagerprisen er 650 kr. hvis vi overskrider den økonomiske ramme skal det godkendes på mail, da vi skal have sendt programmet ud i starten af det nye år.

#### **Den videre opfølgning:**

## Regionsbestyrelsesmødet d. 4. november 2019

### 2.3. Synlighedsstrategi

#### Baggrund/sagsfremstilling:

Regionsbestyrelsen har som en del af sin aktivitetsplan punktet "Synlig regionsbestyrelse": "Vi vil som regionsbestyrelse fortsat være tydelige og synlige for såvel medlemmerne som i medierne. Det kan eksempelvis være læserbreve om aktuelle emner indenfor det sociale arbejdes vilkår. Ligesom vi aktivt vil bruge de sociale medier til at synliggøre vores arbejde i bestyrelsen. Region Nord's facebookgruppe bliver løbende opdateret, ligesom der er opslag om arrangementer, billeder fra arrangementer, debatter om politiske emner samt meget andet."

RB nedsatte på mødet i april 2019 en arbejdsgruppe til at arbejde med RB's synlighed og komme tilbage til RB med et oplæg til en målrettet synlighedsstrategi.

Arbejdsgruppen består af: Christina, Ida Louise, Carsten, Stella og Lars.

På RB mødet i september 2019 fortalte arbejdsgruppen om deres overvejelser og RB kom med inputs hertil.

RB besluttede en FB-gruppe og en plakat til anvendelse ved annoncering af medlemsarrangementer.

Det blev aftalt, at arbejdsgruppen på baggrund af drøftelserne på mødet, vil komme med et oplæg til synlighedsstrategi på RB mødet i november.

#### Bilag vedlagt:

#### Indstilling:

Arbejdsgruppens oplæg drøftes og godkendes, evt. med justeringer.

#### Eventuelle økonomiske konsekvenser:

#### Beslutning:

Regionsbestyrelsen vedtog indstillingen med nedenstående bemærkninger.

#### Den videre opfølgning:

Der skal aftales nogle spilleregler for hvordan vi bruger FB-side – f.eks. hvem og hvordan vi kommenterer opslag på FB-side (Dansk Socialrådgiverforening – Region Nord) Arbejdsgruppen kommer med et oplæg.

PV – undersøger om man kan linke begivenheder i FB til vores medlemssystem M4  
Der er undersøgt og det kan man godt – Vi kan få Marianne til at oprette begivenheder, når vi har arrangementer for foråret 2020 klar.

PV – godkender medlemsanmodninger.

## Regionsbestyrelsesmødet d. 4. november 2019

### 2.4. Medlemsarrangementer foråret 2020

#### Baggrund/sagsfremstilling:

Regionsbestyrelsen skal beslutte hvilke medlemsarrangementer der skal udbydes i foråret 2020.

Vi er blevet opmærksomme på, at punktet ligger for sent i årshjulet, så der vil denne gang ikke være tid til at nedsætte en arbejdsgruppe, som kan komme med et oplæg. Derfor vil der på mødet være en proces, hvor regionsbestyrelsen finder frem til og beslutter, hvilke arrangementer vi vil udbyde i foråret 2020

RB bedes derfor inden mødet have gjort sig tanker om evt. medlemsarrangementer og gerne have undersøgt evt. pris.

Obs på at vi i foråret 2020 også har et stort medlemsarrangement i Fagligt Udsyn.

#### Bilag vedlagt:

#### Indstilling:

RB drøfter mulige medlemsarrangementer og beslutter hvilke der skal udbydes i foråret 2020.

#### Eventuelle økonomiske konsekvenser:

#### Beslutning:

Det skal undersøges om, det kan lade sig gøre at holde følgende arrangementer for foråret 2020.

- Omsorgstræthed x3 – Helene undersøger
- De nyuddannede i Århus og Aalborg – Ida Louise
- Koordinerende sagsbehandler x 3- Carsten
- Banko-arr x 3 – social arrangement – Christina & Susanne

Deadline – 1 december – send besked til Trine og Per – aftale om økonomi, tidspunkt i foråret og hvor mange oplæg

#### Den videre opfølgning:

## Regionsbestyrelsesmødet d.5. november 2019

### 2.5. Arbejdsmiljøkampagne

#### **Baggrund/sagsfremstilling:**

På RB mødet i september 2019 var RB blevet bedt om følgende:

”Vi håber, at I i regionsbestyrelsen vil drøfte, hvordan I vil være med til:

- 1) At sprede kampagnen, så flere medlemmer engagerer sig i den og
- 2) Være meningsdannere i kampagnens budskaber om et bedre arbejdsmiljø”

RB fandt det svært, at komme med konkrete ideer og tilbagemeldinger, da kampagnens indhold på daværende tidspunkt ikke var kendt. Derfor blev det aftalt, at punktet blev taget op igen, når indholdet i kampagnen var kendt.

Kampagnen blev lanceret d.31.10.19

#### **Bilag vedlagt:**

- 2.5.1. Intern kampagnebeskrivelse
- 2.5.2. Tekst til TR og AMR
- 2.5.3. Kampagnens layout
- 2.5.4. Mail til RB d.18.10.19

#### **Indstilling:**

RB drøfter ovenstående spørgsmål vedr. RB's rolle ift. kampagnen

#### **Eventuelle økonomiske konsekvenser:**

#### **Beslutning:**

Regionbestyrelsen skal være ambassadører for arbejdsmiljøkampagnen – spred det gode budskab – tage kontakt ude på arbejdspladserne og opfordrer medlemmerne til at engagere sig i kampagnen.

#### **Den videre opfølgning:**

Der tages et gruppebillede som ligges op på vores FB-side

## **Regionsbestyrelsesmødet d. 5.november 2019**

### **3.1. HB-dagsorden**

#### **Baggrund/sagsfremstilling:**

Regionsbestyrelsen præsenteres for dagsorden til kommende HB-møde. Trine udvælger punkter til orientering og/eller drøftelse.

#### **Bilag vedlagt:**

**3.1.1.** HB-dagsorden d.18.-19. november 2019

#### **Indstilling:**

RB orienteres og evt. drøfter udvalgte punkter fra HB-dagsorden.

#### **Eventuelle økonomiske konsekvenser:**

#### **Beslutning:**

Trine orienterede kort regionsbestyrelsen om de kommende punkter på HB-dagsorden.

#### **Den videre opfølgning:**



## **Regionsbestyrelsesmødet d. 4. november 2019**

### **4.1. Ringedag**

#### **Baggrund/sagsfremstilling:**

D.9.oktober 2019 ringede en lille del af regionsbestyrelsen og et enkelt HB-medlem rundt til nyuddannede medlemmer (juni 2019).

#### **Bilag vedlagt:**

4.1.1. Regionsformandens evaluering til TBG

#### **Indstilling:**

Ringedagen evalueres og der orienteres om næste ringedag d.30.marts 2020

#### **Eventuelle økonomiske konsekvenser:**

#### **Beslutning:**

Regionsbestyrelsen tog orientering til efterretning – Det er en rigtig god idé at ringe til nyuddannede medlemmer.

#### **Den videre opfølgning:**

## **Regionsbestyrelsesmødet d. 4. november 2019**

### **4.2 Vedtægter for Skanderborgklubben**

**Baggrund/sagsfremstilling:**

Skanderborg-klubben har nu vedtaget vedtægter

**Bilag vedlagt:**

Bilag 4.2.1 Vedtægter for Skanderborgklubben

**Indstilling:**

Regionsbestyrelsen tager orientering til efterretning

**Eventuelle økonomiske konsekvenser:****Beslutning:**

Regionsbestyrelsen tog orientering til efterretning

**Den videre opfølgning:**

## **Regionsbestyrelsesmødet d. 4. november 2019**

### **4.3 Løntjek - kampagne**

#### **Baggrund/sagsfremstilling:**

I lighed med tidligere år afvikles Løntjek kampagnen 2019 i uge 46 og 47.

Fra tidligere år er det som bekendt DS's erfaring, at vi ikke opnår de store resultater eller finder dramatiske fejl. Derfor har vi også tidligere prioriteret arbejdet på den måde, at vi informerer og kommunikerer om det på centrale medier, så medlemmerne kan se, at vi selvsagt er en del af fællesskabet og kampagnen, samtidig med at vores budskab er, at man kan få tjekket løn/lønseddel hele året rundt og når det passer medlemmet.

Til jeres orientering fortsætter vi med denne prioritering i år og med samme budskab.

#### **Bilag vedlagt:**

#### **Indstilling:**

Regionsbestyrelsen tager orientering til efterretning

#### **Eventuelle økonomiske konsekvenser:**

#### **Beslutning:**

Regionsbestyrelsen tog orientering til efterretning

#### **Den videre opfølgning:**

## **Regionsbestyrelsesmødet d. 4. november 2019**

### **4.4 FTFa – fra opsagt til nyt job**

#### **Baggrund/sagsfremstilling:**

FTFa har et nyt tilbud til medlemmer, der er blevet opsagt.

Konkret handler det om, at de gerne vil i kontakt med medlemmerne allerede i opsigelsesperioden og tilbyde dem mulighed for en samtale med en karrierecoach mm.

Per Vagnby giver en kort orientering

#### **Bilag vedlagt:**

#### **Indstilling:**

Regionsbestyrelsen tager orientering til efterretning

#### **Eventuelle økonomiske konsekvenser:**

#### **Beslutning:**

Regionsbestyrelsen tog orientering til efterretning

#### **Den videre opfølgning:**