

Indkaldelse til regionsbestyrelsesmøde d. 19. september 2019

Bestyrelsesmødet afholdes i lokale 554, Hadsundvej 184B, 9000 Aalborg

Program

Kaffe og rundstykker 09.30- 10.00

Mødet begynder kl. 10.00

Frokost fra kl. 12.00 – 12.45

Mødet slutter kl. 15.00

Eventuelle afbud sendes til Per Vagnby pv@socialrådgiverne.dk

Tilstede

Trine Quist, Sune Kirketerp, Ida Louise Jervidalo, Jeppe Andersson, Stella Meyer Olesen, Christina Eilers, Carsten Hansen (supp1), Helene Flintholm Back, Torben Uhre Slot,

Afbud

Keld Sparvath Sørensen (supp5) trådt ud af bestyrelsen, Matilde Lundgaard, Betina Agger, Christina Svane Larsen (stud), Morten Ejgod Nielsen, Lars Kiilerich Mejdal (supp2), Susanne Staun (Supp3), Marc Bøgh (supp4),

Dagsorden

Mødeleder er Trine Quist

1. Godkendelse af dagsordenen

Dagsorden er godkendt

2. Beslutningspunkter

2.1 Regnskab 2. kvartal 2019 (PV)

2.2 Ansøgning fra Thisted-klubben (PV)

2.3 RB's synlighedsstrategi (TQ)

2.4 RB's årshjul (PV)

2.5 Fagligt udsyn 2020 (TQ)

2.6 Ringedag efterår 2019 (PV)

2.7 Medlemsarrangement med Kvindeøkonomien (PV)

2.8 Kampagne om et bedre arbejdsmiljø (TQ)

3. Politisk diskussion

3.1 HB-dagsorden (TQ)

4. Orienteringspunkter

4.1 Vedtægter for Rebildklubben (PV)

4.2 Værter til medlemsarrangementer i efterår 2019 (PV)

4.3 Medlemsudviklingen (PV)

4.4 FU-leder-seminar (PV)

5. Evt.

Vi skal have fokus på økonomien i kommunerne (Torben)

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

2.1 Regnskab 2. kvartal 2019

Baggrund/sagsfremstilling:

Regnskabet for 2. kvartal viser et underskud på 135 t.kr., hvilket er 226 mindre end det budgetteret.

På den politisk konto er der brugt 10 t.kr. mere end budgetteret – Udgifter til medlemsarrangementer er der brugt 28. t.kr. mindre til gengæld er der brugt 26 t.kr mere til klubtilskud og 57 t.kr. mere til medlemsrettet aktiviteter, så samlet set er der brugt 55 t.kr. mere til medlemsarrangementer.

På administrationskontoen er der 140 t.kr ekstra på lønninger, hvilket hovedsageligt skyldes udbetaling af feriepengetillæg det første halvår, der er også brugt 120 t.kr. ekstra på arbejdsgiverbidrag, til gengæld er der brugt 46 t.kr mindre på regulering af feriepenge. Administration er der brugt 48 t.kr. ekstra, hvilket skyldes større udskrivning til uddannelse i først halvår på efteruddannelse. Så samlet set er der brugt 153 t.kr. ekstra på administrationskontoen.

Bilag vedlagt:

Bilag 2.1.1 - 2. kvartal regnskab - Region Nord – 2019

Indstilling:

Det indstilles at regionsbestyrelsen godkender

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionbestyrelsen godkendte 2. kvartal regnskab 2019

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

2.2 Ansøgning fra Thisted-klubben

Baggrund/sagsfremstilling:

I april 2019 sendte de tillidsvalgte i Thisted kommune (der er valgt 3 TR og 2 suppl.) følgende mail til de ansatte socialrådgivere i Thisted kommune:

Som valgte TR og TR-suppleanter for socialrådgiverne i HANDICAP OG PSYKIATRI, BØRNE- OG FAMILIERÅDGIVNINGEN og på JOBCENTERET, vil vi gerne i dialog med jer om styrkelse af vores faglige fællesskab.

Vi har hørt fra flere af jer, at I gerne vil have mere fællesskab på tværs og flere fælles arrangementer. Det bakker vi meget op om, og indkalder hermed til stiftende generalforsamling af en fællesklub for alle socialrådgivere, der er medlem af DS og ansat i Thisted Kommune.

Som TR og TR-suppleanter er det vores ønske at etableringen af en fællesklub, vil styrke vores arbejde med de tre kerneopgaver:

1. Hjælpe det enkelte medlem via en god og tillidsfuld relation
2. Forbedre medlemmernes løn og arbejdsvilkår med fokus på bedre betingelser for det socialfaglige arbejde og øget arbejdsglæde
3. Skabe et stærkt fællesskab med mange medlemmer, gode relationer samt høj grad af involvering og engagement

Den stiftende generalforsamling blev afholdt den 2.maj 2019 hvor de besluttede at etablere en fælles klub.

Den 15. juli 2019 modtog konsulent Tina Damgård en mail fra den ene af suppleanterne, hvor hun skriver følgende:

Vi har nu konstitueret os, og jeg blev den heldige vinder af formandsposten. Jeg vedhæfter lige vores velkomstfolder og Vedtægterne for klubben til din orientering. I folderen kan du se, hvordan vi har konstitueret os i DS-fællesklubben.

Da Tina Damgård efterfølgende nærlæser deres velkomstfolder ses det at den måde de har konstitueret sig på ikke stemmer overens med standardvedtægternes ordlyd i § 6 stk. 4.

Der ansøges om en ændring af vedtægternes § 6 stk. 4 hvor det fremgår: Valgte tillidsrepræsentanter er medlem af bestyrelsen. Af bemærkningerne til stk. 4 fremgår det, at det som udgangspunkt er alle TR der er medlemmer af klubbestyrelsen mens suppleanter ikke er medlem. Men disse regler kan via ændring i vedtægterne tilpasses lokale forhold med godkendelse af RB.

Bilag vedlagt:

Bilag 2.2.1 Fællesklub for socialrådgivere (folder)

Bilag 2.2.2 Standardvedtægter for klubber

Bilag 2.2.3 Standardvedtægter-for-klubber-med-bemaerkninger-vedtaget-REP2008

Indstilling:

Der indstilles til at RB godkender den konstituering de har lavet i Thisted kommune for at støtte om det gode initiativ og deres ønske om at skabe et stærkere fagligt fællesskab for alle socialrådgivere der er ansat i kommunen.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen godkender konstituering i Thisted og understreger at hvis der bliver valgt en FTR indtræder denne i posten. Per Vagnby orienterer klubben.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

2.3. Synlighedsstrategi

Baggrund/sagsfremstilling:

Regionsbestyrelsen har som en del af sin aktivitetsplan punktet "Synlig regionsbestyrelse": "Vi vil som regionsbestyrelse fortsat være tydelige og synlige for såvel medlemmerne som i medierne. Det kan eksempelvis være læserbreve om aktuelle emner indenfor det sociale arbejdes vilkår. Ligesom vi aktivt vil bruge de sociale medier til at synliggøre vores arbejde i bestyrelsen. Region Nord's facebookgruppe bliver løbende opdateret, ligesom der er opslag om arrangementer, billeder fra arrangementer, debatter om politiske emner samt meget andet."

RB nedsatte på mødet i april 2019 en arbejdsgruppe til at arbejde med RB's synlighed og komme tilbage til RB med et oplæg til en målrettet synlighedsstrategi.

Arbejdsgruppen består af: Christina, Ida Louise, Carsten, Stella og Lars.

Bilag vedlagt:

Indstilling:

Arbejdsgruppen kommer med et mundtligt oplæg omkring deres arbejde indtil videre. RB drøfter dette og kommer med inputs til det videre arbejde i arbejdsgruppen.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Arbejdsgruppen kommer med et oplæg til RB-mødet i november. Første step i vores synlighedsstrategi er FB + plakat.

Den videre opfølgning:

Arbejdsgruppen kommer med et oplæg for FB-gruppen

- Arbejdsgruppen – gør alle til administratorer til vores FB-gruppe
- Der skal oprettes en regionsbestyrelsesprofil i FB, som bruges ved opslag.
- Efter hvert RB-møde laves der et opslag om en beslutning der er taget på mødet – det kan ses i forhold til RB aktivitetsplan.
- Plakat – Christinas E forslag – godkendt – bruges til forårets arrangementer.
- Invitation til at komme ud på arbejdspladserne – opslag på FB – se nedenstående tekst

Emne: Forslag til tekst

Besøg fra Regionsbestyrelsen:

Vi vil gerne være synlige i regionsbestyrelsen, og vi søger derfor arbejdspladser som vil ligge lokaler til et af vores møder i løbet af 2020.

Et besøg indebærer:

En rundvisning på arbejdspladsen og snak med bestyrelsen(30-60min)

Booking af lokale til ca. 14 personer fra 9-15

Mulighed for bestilling af frokost/kaffe(som vi selvfølgelig betaler)

Vi har møder på følgende datoer:

28.01.2020

23.03.2020

14.05.2020

26.08.2020

08.10.2020

12.11.2020

Er det noget for dig og din arbejdsplads?

Kommenter nedenfor eller skriv til mig

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

2.4 RBs årshjul

Baggrund/sagsfremstilling:

På baggrund af seneste RB-møde er årshjulet nu færdig.

Vi skal tage stilling til hvilken arbejdsplads vi skal holde RB-møde den 14. maj 2020 og derudover skal der tages stilling, hvor og hvornår vi skal have vores RB-seminar i juni 2020. Dette seminar bruges til at færdigskrive regionsbestyrelsens beretning til generalforsamlingen.

Jeg har liste vores møder op i nedenstående skema.

HB møder 2020	RB møder 2020
4. – 5. februar	28. januar – Holstebro
30. – 31. marts	23. marts – Aalborg
26. – 27. maj	14. maj – Arbejdsplads
11. – 14. juni - Folkemøde	18. -19. juni – RB-seminar
7. – 8. september	26. august – Århus
	2. oktober – GF
19. – 20. oktober	8. oktober – Holstebro
19. november	12. november – Aalborg
20. – 21. REP20 - Århus	8. december – konst. Møde - Århus

Bilag vedlagt:

Bilag 2.4.1 - Årshjul 2019-20 - Regionbestyrelsen Nord

Indstilling:

Regionsbestyrelsen godkender årshjulet og de foreslåede datoer.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen godkendte årshjulet og det er besluttet at RB-seminar holdes den 18. – 19. juni 2020 – Per Vagnby finder ud af, hvor det skal holdes.

Hvis man gerne vil have regionsbestyrelsen ud på en arbejdsplads i forbindelse med at vi holder et RB-møde skal man give Per Vagnby besked i god tid.

Den videre opfølgning:

Foreslåede steder til RB-seminar:

Ønskeland, Bramslev Bakker, Niels Bugges kro,

Regionsbestyrelsesmødet d. 19.september 2019

2.5. Fagligt Udsyn 2020

Baggrund/sagsfremstilling:

Generalforsamlingen vedtog i oktober 2018, at der i Region Nord kun afholdes generalforsamling hvert andet år (altså igen i oktober 2020), og at man i stedet for generalforsamlingen i 2019, afholder et større medlemsarrangement i 1.kvartal 2020. Dette har igennem mange år været arrangementet "Faglig Udsyn", som afholdes i marts måned. I 2020 helt konkret fredag d.13.marts på Comwell i Rebild Bakker (er booket).

Bilag vedlagt:

Bilag 2.5.1 - Referat af arbejdsgruppemøde 03.09.2019

Indstilling:

Arbejdsgruppen præsenterer deres oplæg til program for Fagligt Udsyn 2020. RB drøfter dette og kommer med evt. inputs, så programmet kan færdiggøres frem mod RB-mødet i november.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen godkendte oplæg til program – der kommer et endeligt program til november + budget.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

2.6 Ringedag efterår 2019

Baggrund/sagsfremstilling:

Ligesom i foråret afholdes der en landsdækkende "ringedag", hvor de 3 RB og HB sammen ringer ud til medlemmer, som er blevet uddannede i juni. Dette som led i en fastholdelses strategi, da vi ved, at vi mister en del medlemmer indenfor det første år efter endt uddannelse.

Ringedagen bliver **onsdag d.9.oktober kl.16-20** og det bliver muligt at deltage enten fra kontoret i Aarhus eller Aalborg. Nærmere info følger, men i første omgang vil Per og jeg gerne vide hvorvidt I kan deltage og i så fald, fra hvilket kontor.

Bilag vedlagt:

Indstilling:

Regionsbestyrelsen giver en tilbagemelding på hvem der kan deltage
Er der ting fra sidste gang vi skal huske på at få ændret.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen godkendte indstillingen/dato – der var ikke kommentarer til det udleverede materiale, som blev brugt sidste – spørgsguide og FAQ ift kontingentsatser.

Den videre opfølgning:

Beslutte datoen for ringedagen i foråret 2020 – datoen meddeles på RB-mødet i november.

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

2.7 Medlemsarrangement med Kvindeøkonomien

Baggrund/sagsfremstilling:

En af de helt store udfordringer i lighedsdebatten er den økonomiske ulighed mellem mænd og kvinder. I hvert fald er der fortsat store forskelle i, hvordan kvinder og mænd tænker de valg de træffer ind i en økonomisk kontekst om det gælder prioriteringerne af familielivet ift. Arbejdslivet, om det gælder kvinders fokus på investeringer og på om pensionen nu er tilstrækkelig til en fornuftig alderdom. <https://menneskeret.dk/nyheder/maend-tjener-langt-mere-kvinder-loebet-liv> . Derfor har Ditte Brøndum været i kontakt med NGO'en kvindeøkonomien for at tale med dem om at lave et spændende medlemsarrangement i hver af regionerne. (se bilag)

Bilag vedlagt:

Bilag 2.7.1 – Medlemsarrangement med Kvindeøkonomien

Indstilling:

Regionbestyrelsen skal beslutte om det er et arrangement vi vil tilbyde i vores region

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Som udgangspunkt koster det 10.000 kr. for et arrangement.

Beslutning:

Regionsbestyrelsen havde nogle spørgsmål, som er vigtige at få afklaret inden, der kan tages stilling

Den videre opfølgning:

Det skal afklares om arrangementet er for både mænd og kvinde – hvem er målgruppen?

Afholdes arrangementet også i de 2 andre regioner

Trine afklarer ovenstående med Ditte.

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

2.8 Kampagne om et bedre arbejdsmiljø

Baggrund/sagsfremstilling:

Projektgruppen for kampagnen, tænker først og fremmest, at I som regionsbestyrelsesmedlemmer spiller en helt afgørende rolle som frontløbere i at få kampagnen til at leve blandt medlemmerne. F.eks. ved selv at deltage og opfordre medlemmer til at deltage, ved at sprede budskabet, dele, like og interagere med medlemmerne på sociale medier.

Herudover tænker vi jer som stærke meningsdannere, der kan sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen i de fora, I kommer i, f.eks. på arbejdspladsen, i samarbejdsudvalg, i forvaltningerne og i lokale medier. Men i første omgang er det vigtigste, at vi får engageret medlemmerne i kampagnen.

Bilag vedlagt:

Bilag 2.8.1 - Kampagne om et bedre arbejdsmiljø

Indstilling:

Vi håber, at I i regionsbestyrelsen vil drøfte, hvordan I vil være med til:

- 1) at sprede kampagnen, så flere medlemmer engagerer sig i den og
- 2) være meningsdannere i kampagnens budskaber om et bedre arbejdsmiljø?

Vi vil sætte stor pris på en konkret tilbagemelding fra jer om, hvad I har aftalt, I hver især eller som regionsbestyrelse vil gøre.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Det har været vanskeligt at komme med konkrete ideer, da vi ikke kender kampagnens indhold. RB-medlemmer vil meget gerne inddrages og deltage aktivt i kampagnen

Vi tager den op igen, når vi ved noget mere om kampagnen

Den videre opfølgning:

Tr/AMiR skal klædes på inden kampagne sættes i gang

RB-medlemmer har fået til opgave at involvere sig i kampagne fra starten af – opslag, mail, konkrete anvisninger til handlinger.

RB-medlemmer skal sikre, at kampagne kommer til leve ude på den enkelte arbejdsplads, og give TR/AMiR anvisninger på, hvordan kampagne kan understøttes.

Det er nogle gode overskrifter, der valgt til de 2 faser.

Lave noget materiale som vi sender ud til TR, hvilken rolle skal i tage i det.
Spørgeguide som TR kan tage med ud på klubmøder – 2 delt – forskelligt spm til drøftelse.

Man kunne få support af et RB-medlem/konsulent til processen, hvis man er usikker på det.

Passe på at man ikke understøtte en negativ spiral i et arbejdsmiljø, når vi taler om det. Man skal tale arbejdsmiljøet op og ikke ned.

Regionsbestyrelsesmødet d. 19.09.2019

3.1. HB-dagsorden

Baggrund/sagsfremstilling:

Regionsbestyrelsen præsenteres for dagsorden til kommende HB-møde. Trine udvælger punkter til orientering og/eller drøftelse.

Bilag vedlagt:

3.1.1. HB-dagsorden 24. – 25.september 2019

Indstilling:

RB orienteres og evt. drøfter udvalgte punkter fra HB-dagsorden.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen drøftede udvalgte punkter.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

4.1 Vedtægter for Rebildklubben

Baggrund/sagsfremstilling:

Der har været afholdt stiftende generalforsamling i Rebild og man har den 20. marts 2019 stiftede en ny klub i Rebild. Til orientering er vedtægter og referat vedlagt.

Bilag vedlagt:

Bilag 4.1.1 Vedtægter for Rebild Kommune DS klub

Bilag 4.1.2 Referat fra stiftende generalforsamling 20. marts 2019

Indstilling:

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen tog orientering til efterretning.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

4.2 Værter til medlemsarrangementer i efterår 2019

Baggrund/sagsfremstilling:

Vi har nu fået sat navne på dem som skal være værter til vores medlemsarrangementer i efteråret. Vi mangler kun at få sat navn på følgende arrangement

20. november PKA, Holstebro, DS, VIA-UC, Gl. Struervej 1, 7500 Holstebro kl. 16-18.30

Bilag vedlagt:

Bilag 4.2.1 – Værter medlemsarrangementer i efterår 2019

Indstilling:

Regionsbestyrelsen vælger en vært til PKA-arrangementet i Holstebro

Eventuelle økonomiske konsekvenser:**Beslutning:**

Regionsbestyrelsen tog orientering til efterretning.

Den videre opfølgning:

Undersøg om der er en FTR i Holstebro-området der kan varetage værtsrollen, eventuel kan Lars eller Tina være vært?

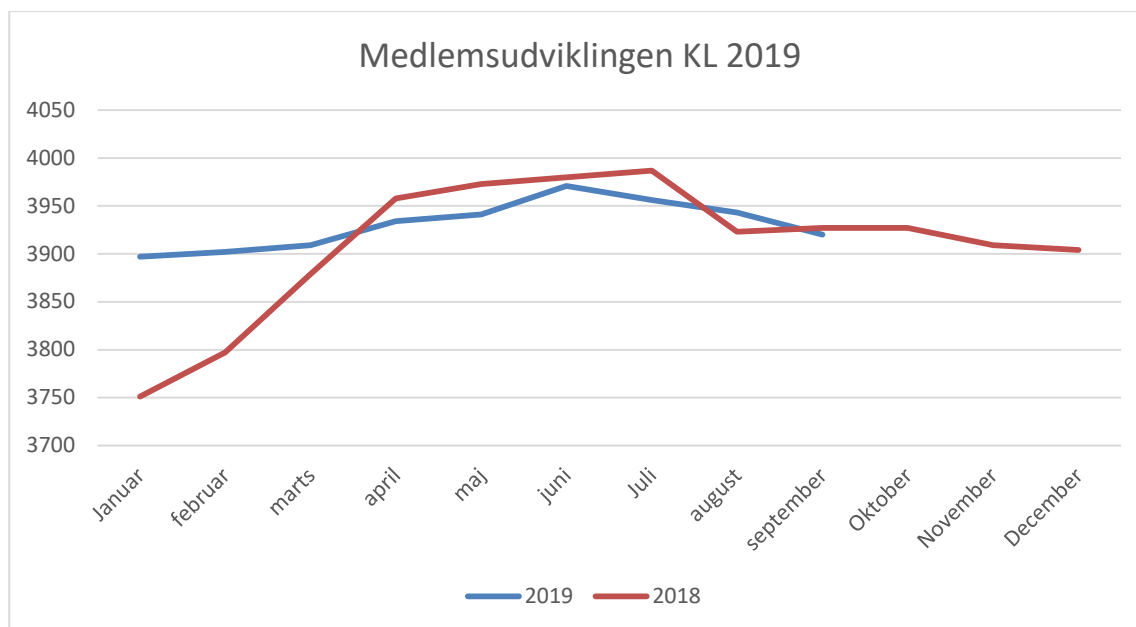
Carsten vil gerne bytte sin værtsrolle, men kan ikke den 20. november.

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

4.3 Medlemsudviklingen

Baggrund/sagsfremstilling:

Som det fremgår af nedenstående graf og tabel er medlemsudviklingen i 2019 stagneret. Vi har pr. 1. september fået 23 flere medlemmer, hvilket er en vækst på 0,6 % - til sammenligning med sidste års medlemsudvikling havde vi for hele året en vækst på 153 medlemmer eller 4,1 % - det lå over det budgetteret, hvilket skyldes at sidste år var et OK-år, hvor vi fik mange medlemmer i løbet af foråret 2018. På nuværende tidspunkt mangler vi samlet i DS omkring 60-80 medlemmer ift. den forventet medlemsudvikling. I region nord svare det til vi mangler 20-25 medlemmer.



	Januar	februar	marts	april	maj	juni	Juli	august	september	Oktober	November	December
2019	3897	3902	3909	3934	3941	3971	3956	3943	3920	0	0	0
2018	3751	3797	3879	3958	3973	3980	3987	3923	3927	3927	3909	3904

Bilag vedlagt:

Indstilling:

Regionsbestyrelsen tager orientering til efterretning

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen tog orientering til efterretning.

Den videre opfølgning:

Regionsbestyrelsesmødet d. 19. september 2019

4.4 FU-leder-seminar

Baggrund/sagsfremstilling:

Den 26. – 27. august var FU + ledergruppen samlet til et seminar i Nyborg, hvor der blandt andet blev drøftet, hvordan vi kan opstille mål og prioriteringer på udvalgte områder i DS for perioden 2019-2020. Nedenstående mål blev drøftet som et forslag til at skabe retning for DS - både politisk og driftsmæssigt. Der derfor heller ikke på nuværende tidspunkt blevet besluttet noget endnu, men der arbejdes videre med forslaget.

Målsætninger og prioriterede områder i DS 2019-2020

DS' formålsparagraf lyder: *Foreningens formål er at varetage og virke for medlemmernes økonomiske og faglige interesser.* I det kommende år realiseres denne formålsparagraf gennem konkrete målsætninger indenfor 7 prioriterede områder. De er

1. Arbejdsmiljø
2. Medlemsservice og rådgivning
3. Organisatorisk styrke
4. OK21
5. Prioriterede politiske områder af strategisk betydning
6. DS' eksterne position og mulighed for indflydelse
7. Optimering af driftsorganisationen

Bilag vedlagt:

Indstilling:

Regionsbestyrelsen tager orientering til efterretning

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen tog orientering til efterretning.

Den videre opfølgning: