



Deltagere:

1. Mads Bilstrup, formand
2. Ditte Brøndum, næstformand
3. Anne Jørgensen, regionsformand (fraværende 25. september)
4. Rasmus Balslev, regionsformand
5. Trine Quist, regionsformand
6. Betina Agger, *afbud*
7. Birthe Povlsen
8. Charlotte Vindeløv
9. Oskar Norrhäll
10. Henrik Mathiasen
11. Lena Skovgaard
12. Roar Mohammed Johansen, *afbud*
13. Signe Færch
14. Susanne Grove
15. Tania Larsen Kvist
16. Laura Pode Jørgensen, SDS-forkvinde (fraværende 24. sept.)
17. Lisa Eltved, SDS-næstforkvinde (fraværende 24. september)
18. Berit Wolff, 1. suppleant
19. Mie Vode Moll, 2. suppleant

Øvrige:

20. Magne Vilshammer, sekretariatschef
21. Per Vagnby, kontorleder
22. Peter Tvedskov, kontorleder
21. Lene Kastaniegaard, kontorleder



Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Aktuelle politiske emner
3. Evaluering af mødeforberedelsen til HB
4. DS' arbejde med børn, unge og familier
5. Broen til fremtiden, klimasamarbejde mellem fagbevægelsen og miljøorganisationer
6. Relancering af Socialrådgiveren
7. Evaluering af Folkemødet 2019
8. Rapport fra ressourcegruppen på uddannelsesområdet
9. HB's tur til Bruxelles
10. Udmøntning af Arbejdsmiljøresolutionen
11. Regnskab for første halvår af 2019
12. Fremfærd
13. Socialrådgiverdage
14. Den Gyldne Socialrådgiver 2019
15. Selvstændiges brug af logo
16. Godkendelse af oprettelse af ny faggruppe – Faggruppen Bostøtte og Botilbud for voksne
17. OK21, løn & pension og tidsforløb

Orientering

- a. Organiseringsgrad q2-2019
- b. Udfald af klagesag
- c. Prioriteringer i faggruppestrategien
- d. HB-budget 2019



1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

2. Aktuelle politiske emner

Den nye regering åbner for vigtige nye muligheder og opgaver, som DS nu er i gang med at afklare og tage op. Tilsvarende opstår der i FH-regi en række opgaver og diskussioner, som vi i DS kan/bør forholde os til.

Indstilling:

Orienteringen diskuteres.

Beslutning:

MB orienterede om den aktuelle politiske situation.

I forhold til mødet med integrationsminister Mattias Tesfaye var der følgende kommentarer: (a) I Svendborg har man en række gode erfaringer med IGU'en og drøftelser af forsørgelsesgrundlaget for personer, der er i et IGU-forløb, som vi måske kan lade os inspirere af i vores arbejde. (b) Henrik Mathiesen efterspurgte DS' position i forhold til 37 timers aktivering af nyankomne flygtninge. Sekretariatet undersøger, hvad vi har af positions-papirer på beskæftigelsesområdet i relation til 37 timers beskæftigelse/aktivering og sender materialet til HB. Hvis ikke vores position allerede er tydelig, dagsordensættes punktet på et kommende HB-møde.

I forhold til drøftelsen af FH var der følgende kommentarer: Der skal være en drøftelse på et kommende HB-møde af omfanget af vores engagement i FH. HB tager evalueringen af vores deltagelse og aktivitetsniveau i FH efter 1 års medlemskab samt når FH's egen medlemsundersøgelse er færdig.

3. Evaluering af mødeforberedelsen til HB

På Hovedbestyrelsens første møde efter REP besluttede man, at der skulle være en kort evaluering af mødeforberedelsen til HB-møderne efter et halvt år. Formålet med evalueringen er at sikre, at mødeforberedelsen og mødeafholdelsen giver de bedst mulige forudsætninger for gode politiske diskussioner og entydige beslutninger. Evalueringen tager udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Indstillingsbilag: Formår indstillingsbilagene at rammesætte diskussionerne? Er det tydeligt, hvad der skal drøftes og hvad der skal besluttes?
- Notater, bilag etc.: Hvordan oplever du mængden af læsestof? Er det tydeligt for dig, hvad du skal have læst og hvad du kan undlade at læse?
- Hvordan oplever du sammenhæng mellem det fremsendte materiale og de tilhørende oplæg på HB-møderne?
- Hvordan oplever du mødeformen (variationen mellem beslutninger og diskussioner, plenum og gruppedrøftelser/arbejde, etc.)?

**Indstilling:**

HB evaluerer mødeforberedelsen med udgangspunkt i ovenstående spørgsmål.

Beslutning:

HB drøftede evalueringen af mødeforberedelsen til HB med følgende kommentarer: (a) Overordnet set er HB meget glade for mødeforberedelsen og de oplæg, der bliver holdt. (b) Det er rart, når der refereres til tidligere beslutninger, hvis der er sådanne, (c) vi bruger generelt for mange forkortelser, (d) sagsfremstillingen i indstillingsbilaget bør kunne stå for sig selv, så man kan træffe beslutninger udelukkende på baggrund af denne. (e) Det er godt, at der er blevet færre gentagelser imellem oplæg og notater, (f) det vil være godt, hvis det er helt tydeligt, hvad der skal træffes beslutning om og hvad fx DL eller FU anbefaler. (g) Mødeformen og variationen er god, (h) der var et spørgsmål om, hvorvidt sekretariatet, DL etc. får hvad vi har brug for fra HB og om den politiske linje bliver lagt tydeligt nok, (i) nogle gange kan der være en tendens til at jappe punkterne igennem – det er vigtigt at vi tilstræber at sikre tilstrækkeligt med tid til relevante drøftelser. (j) Der blev spurgt ind til, om HB i højere grad kan spille ind i forhold til udformningen af dagsorden, (k) det vil være hensigtsmæssigt med en tydeligere forventningsafstemning i forhold til HB's rolle og måde at være politisk ledelse på, (fx blev det nævnt, at man nogle gange sætter retning og andre gange mere er med til at sikre, at den rette linje bliver holdt). (l) Vi skal være skarpe på, hvilke politiske organer der har bemyndigelse til at træffe hvilke beslutninger.

4. DS' arbejde med børn, unge og familier

HB besluttede i september 2018 en prioritering af arbejdet med børn og ungeområdet, som skulle kvalificeres af børnearbejdsgruppen og forelægges DS igen med henblik på, at HB kunne beslutte hvilke positioner DS skal indtage, og hvilke aktiviteter der skal iværksættes fremadrettet.

Der foreligger nu et papir med tre temaer: De kommunale omstillinger, Styringsdagsordenen og Anbringelsesområdet. En kort status munder ud i en række forslag til positioner og aktiviteter, som det ønskes, at HB tager stilling til.

Der er flere forslag som foreslås støttet af eller via inddragelse af faggrupper. Børnearbejdsgruppen er ikke nævnt i forbindelse med forslagene.

Børnearbejdsgruppen har været præget af mange udskiftninger på personer og har derfor været meget forskellig i sammensætning over tid. Det er både sekretariatets og faggruppernes opfattelse, at det giver mere mening at involvere de relevante faggrupper eller dele heraf i forhold til forskellige initiativer. Det foreslås derfor også at Børnearbejdsgruppen "nedlægges".

**Indstilling:**

Det indstilles at HB

- Drøfter og vedtager de i notatet foreslåede positioner og aktiviteter.
- Vedtager at Børnearbejdsgruppen "nedlægges" og at de relevante faggrupper eller dele heraf inddrages i DS' arbejde på børn og ungdområdet.

Beslutning:

Der var en drøftelse af den kommunale omstilling på børneområdet med følgende kommentarer: (a) Det er centralt i vores argumentation, at man ikke nødvendigvis kan se det økonomiske afkast på den korte bane. (b) Vi skal passe på med at skrue forventningerne for højt op i forhold til, hvilke økonomiske afkast en nedsættelse af sagstallet vil give. I mange tilfælde medfører sænkningen kun, at man er i stand til at overholde loven, (c) HB tiltrådte indstillingen i forhold til de regionale arrangementer. Det er centralt at invitere lederne med til arrangementerne. Desuden bør man tænke arbejdsmiljø ind i drøftelserne. (d) Det er vanskeligt at vurdere, hvordan det rent faktisk står til i forhold til omstillingen i kommunerne og billedet skifter relativt hurtigt. (e) Der er en udfordring forbundet med, at der sidder mange nyuddannede unge på området, da de ikke altid er klædt tilstrækkeligt godt på og har tilstrækkelig erfaring, (f) det er uklart, hvornår der rent faktisk er tale om en investeringsmodel, (g) hvis der ikke er råd til relevante foranstaltninger og tilbud gør det ikke nogen forskel at sagstallet er lavt.

Der var en drøftelse af styringsdagsordenen med følgende kommentarer: (a) HB tiltrådte indstillingen. (b) Vi er selv med til at definere, hvad Forenklingens Forum skal arbejde med. Fx kan vi godt tage drøftelser om skriftlighedskultur/journalskrivning og kommissorium for Socialstyrelsens Task Force, (c) Data er vigtigt i forhold til ledelse i det offentlige, men det skal være på det rigtige niveau og af den rette kvalitet.

Der var en drøftelse af anbringelsesområdet med følgende kommentarer: (a) HB tiltrådte indstillingen.

Endelig var der en drøftelse af Børnearbejdsgruppen med følgende kommentarer: (a) HB tiltrådte indstillingen og besluttede at nedlægge Børnearbejdsgruppen.

5. Broen til fremtiden, klimasamarbejde mellem fagbevægelsen og miljøorganisationer

DS har tilsluttet sig 'Broen for Fremtiden', et samarbejde mellem faglige organisationer og miljøorganisationer om at samarbejde for at fremme en klimadagsorden. Udgangspunktet er en erkendelse af, at klimaproblemerne er blevet uafviselige, og at alle parter bliver nødt til at handle i forhold til dem. I Norge har en tilsvarende organisation samlet et stort antal organisationer om klimadagsordenen.



HB 3/19 blev orienteret om, at DS har tilsluttet sig netværket, og det blev på den baggrund besluttet, at der skal være en egentlig politisk debat i HB om principielle problemstillinger vedr. netværket og DS' deltagelse i det.

En redegørelse for netværket Broen til Fremtiden og DS' deltagelse i det vedlægges sammen med en række bilag, der beskriver forskellige forhold vedr. netværket.

Indstilling:

Det indstilles, at HB drøfter perspektivet i samarbejdet og DS' rolle i det.

Beslutning:

Der var en drøftelse af DS' engagement i Broen til fremtiden med følgende kommentarer: (a) Der var to positioner i HB på spørgsmålet om vores deltagelse i "Broen til Fremtiden". Den ene position var, at vi ikke skal beskæftige os med området, da det ikke er en del af vores formål. Den anden position var, at vi skal beskæftige os med det, da vi her varetager de brede lønmodtagerinteresser og at der er en række sociale spørgsmål relateret til dagsorden, som er relevante for vores medlemmer. (b) HB besluttede at vi fortsat er engagerede i Broen til Fremtiden, men bruger minimalt med ressourcer på det. (c) Når FH er klar til at forholde sig til klimaspørgsmålet revurderer vi vores deltagelse i Broen til Fremtiden.

Oskar Norrhäll opfordrer til, at DS som organisation tænker over sit klimaftryk med hensyn til rejseaktivitet, kost mv.

6. Relancering af Socialrådgiveren

Med udgangspunkt i en læserundersøgelse af fagbladet Socialrådgiveren besluttede hovedbestyrelsen i 2018, at Socialrådgiveren skal relanceres både journalistisk og grafisk.

Relanceringsprocessen er nu godt i gang og på hovedbestyrelsesmødet orienteres HB mundtligt om:

- Grundlaget for relanceringsarbejdet (hovedkonklusionerne i læserundersøgelsen)
- Projektets struktur, deltagere, eksterne partnere
- Status for processen og tidsplan

Indstilling:

Mundtlig orientering.

Beslutning:

Der var en kort orientering om relancering af Socialrådgiveren.



7. Evaluering af Folkemødet 2019

Folkemødet i år var lidt anderledes end de foregående år, fordi vi i år havde besluttet at delegationen selv stod for en del af opgaverne.

Det var:

- Indkøb af mad og diverse til huset.
- Indkøb til fællesarrangement i huset
- Planlægning af receptionen

Ligesom de foregående år var der morgenmøder, hvor debatterne blev delt ud, baseret på et skema over prioriterede debatter. Vi var også i 2019 så heldige, at Flemming Bo havde indvilliget i at agere chauffør for os til Folkemødet.

DS var vært for følgende arrangementer på Folkemødet 2019:

- Mads og monolet: Fire politikere forholder sig til 3 dilemmaer fra socialrådgivernes praksis.
- Debat om fattigdom og konsekvenserne heraf
- Debat i samarbejde med Frie Skolers Lærerforening om præstationskultur i regi af FH.

Budgettet blev overskredet med 15.082 kr. (se vedhæftede regnskab).

Indstilling:

Der indstilles at HB, særlig drøfter:

- Den nye fordeling af opgaver
- Strukturen for morgenmøderne
- Fællesarrangementerne
- Debatter
- Indkvartering

Beslutning:

Der var en kort evaluering af Folkemødet 2019 med følgende kommentarer: (a) Kan man arbejde på at bringe flere af HB's ressourcer i spil på næste Folkemøde? (b) Kan vi fx medbringe en Christianiacykel, som vi kører rundt med og interagerer med "folket"? (c) Kan vi fx arbejde med at aktivere flere DS'ere i de debatter, som formændene deltager i? (d) HB vil gerne have praktiske opgaver, (e) det giver ikke mening at betale for sovevognene – så er telt bedre, (f) Kan vi gøre det tydeligere for medlemmerne hvorfor vi deltager på Folkemødet?

8. Rapport fra ressourcegruppen på uddannelsesområdet

HB nedsatte på møde 3/19 en ressourcegruppe på uddannelsesområdet.

Ressourcegruppen skal opdatere og kvalificere DS' papirer om grunduddannelse og efter- og videreuddannelse, herunder drøfte kvaliteten i grunduddannelsen, behovet for efteruddannelse, samt autorisation.

Ressourcegruppen har mødtes to gange i august/september og har følgende sammensætning:



- Ditte Brøndum, DS-næstformand
- Trine Quist, DS regionsformand i Nord og Uddannelsesudvalgsmedlem VIA
- Laura Pode, SDS' forkvinde
- Lisa Eltved Hansen, SDS' næstforkvinde
- Mette Spendrup, lektor på VIA og bestyrelsesmedlem i DS Faggruppen Professionshøjskoler og AAU
- Mass Stack, lektor på KP (har overtaget Lene Nedergaards plads i ressourcegruppen)
- Britta Martinsen, studieleder på UC Syd
- Trine Østerby Clausen, lektor på UCL Videreuddannelse Sundhed, Socialt arbejde og Velfærdsforskning (deler pladsen med konsulent Bente Falk Nielsen, UCL)
- Rasmus Balslev, DS regionsformand i Øst og UU-formand Absalon og UU-medlem KP
- Nicolai Paulsen, konsulent i DS

Ressourcegruppens arbejde til dato er præsenteret i vedhæftede notat.

Indstillingen er, at HB debatterer og kvalificerer notatet, og dernæst godkender at DS' ressourcegruppe arbejder videre med notatet.

Dvs. at ressourcegruppen samles igen og arbejder videre med en yderligere konkretisering af handlemulighederne. Med det mål at klarlægge, hvor, hvordan og i hvilket omfang de forskellige forslag prioriteres og løftes videre.

På baggrund af endnu en runde i ressourcegruppen og dernæst en 2. behandling i HB, konkluderes det hvordan arbejdet med de forskellige temaer prioriteres i f.t. relevante aktører – internt i DS, i samarbejde med SDS og faggruppe, ved dialog med eksterne parter, ministerier, politikere, samt uddannelsesinstitutionernes ledernetværk, i den fælles dialog imellem uddannelsesinstitutioner og KL, og via det uddannelsespolitiske samarbejde i FH.

Indstilling:

HB debatterer og kvalificerer notatet, og dernæst godkender at DS' ressourcegruppe arbejder videre med notatet.

Beslutning:

Der var en drøftelse af Rapport fra ressourcegruppen på uddannelsesområdet

I forhold til Socialrådgiveruddannelsen var der følgende kommentarer: (a) HB var enige i retningen for ressourcegruppens arbejde med Socialrådgiveruddannelsen. (b) Der er en række dilemmaer forbundet med at praktikvejlederne evt. skal bidrage til bedømmelsen af praktikanterne. På den ene side vil det koble bedømmelsen tættere på praksis. På den anden side kan en eventuel dårlig personlige relationer mellem vejleder og studerende få



en u hensigtsmæssig indflydelse på bedømmelsen. (c) HB var delt på spørgsmålet om mødepligt til undervisningen, (d) HB var glade for overvejelserne i forhold til et øget fokus på praktik og praksislæring.

I forhold til kompetenceudvikling var der følgende kommentarer: (a) Det er centralt, at uddannelse som bevilges fra kompetencefonden ikke afløser anden kompetenceudvikling, (b) der kan være en udfordring forbundet med, at man fra politisk niveau oplever, at nyuddannede socialrådgivere er tilstrækkeligt godt klædt på til at varetage deres første job, (c) der mangler uddannelsesstilbud på det specialiserede voksenområde.

I forhold til autorisation var der følgende kommentarer: (a) hvis man vælger at arbejde på at få oprettet autorisation for socialrådgivere, skal vi være skarpe på, hvad det kræver (diplomfag, konfrontationstimer etc.), om det skal gælde for alle vores medlemmer eller kun udvalgte grupper, hvad sanktionen skal være hvis man ikke er dygtig nok eller laver fejl (b) vi skal være skarpe på, hvorfor vi overhovedet ønsker at løfte dagsordenen. Det løser ikke de problemer vi står over for lige nu i forhold til de rammevilkår (økonomi, bureaukrati etc.), der er for det sociale arbejde, (c) vi kan godt tale kvalitet i det sociale arbejde uden at tale autorisation, (d) man kan nemt forestille sig mange gode ting ved en autorisation, men hvad er der af sanktioner? (e) vi skal blive skarpere på hvad autorisation er svaret på og (f) hvad vi kan bruge det til offensivt. (g) Det er uklart hvem der skal betale for det system, som man skal opbygge for at få indført autorisation.

HB drøfter autorisation på et kommende møde, når arbejdsgruppen har afdækket de nævnte problemstillinger.

9. HB's tur til Bruxelles

HB er tidligere blevet orienteret ved mail, at studieturen til Bruxelles bliver tirsdag-onsdag den 12. og 13. november 2019. 14 HB-medlemmer har efterfølgende bekræftet, at de vil med – og de fire afbud begrundes med private og arbejdsmæssige årsager.

Der arbejdes fortsat med program og diverse bookninger. Vedhæftet er et opdateret foreløbigt program. Bemærk at vi nu arbejder på at jyderne kan flyve direkte Billund-Bruxelles t/r, og dermed reducere behovet for tilslutningsfly og ekstra overnatninger.

Der vil under punktet på HB-mødet være mulighed for at stille spørgsmål til studieturen, ligesom der vil være en mundtlig opdatering på program m.v.

Til orientering vil HB snart modtage en mail med henblik på udarbejdelse af en deltagerliste med navn, pasnumre, m.v., som grundlag for besøget i parlamentet.

Indstilling:



Til orientering – med mulighed for at stille spørgsmål til programmet.

Beslutning:

Der var en kort drøftelse af praktiske spørgsmål til HB's tur til Bruxelles.

10. Udmøntning af Arbejdsmiljøresolutionen

Baggrund:

- På HB-mødet i marts 2019 blev der vedtaget 10 målsætninger for arbejdet med resolutionen om 'Mere fag og arbejdsglæde'.
- FU har efterfølgende vedtaget, at vi skal lave en kampagne, der engagerer medlemmerne i at få et bedre arbejdsmiljø.
- I juli vedtog HB over mail at anvende 200.000 kr. til, at et kommunikationsbureau kunne udarbejde kampagnen og HB fik et foreløbigt estimat på den samlede økonomiske ramme og lovning på, at et samlet budget skulle behandles på dette HB-møde.

Med indstillingsbilaget ønsker vi,

- 1) At orientere HB om hvor vi er med udmøntningen af arbejdsmiljøresolutionen. Se vedlagte bilag.
- 2) At HB beslutter et rammebudget for udmøntningen, se vedlagte bilag.
- 3) At orientere HB om den medlemsengagerende kampagne der lanceres i slutningen af oktober. Her deltager vi på HB-mødet med en foreløbig præsentation af kampagnen. Og at HB i den forbindelse drøfter HB's rolle i kampagnen.

Indstilling:

- At HB tager orienteringerne til efterretning.
- At HB vedtager et rammebudget for udmøntningen af kampagnen.
- At HB drøfter HB's rolle i kampagnen.

Beslutning:

Der var en drøftelse af udmøntningen af Arbejdsmiljøresolutionen. Der var stor opbakning til hele planen fra HB.

Der var en drøftelse af den medlemsengagerende kampagne med følgende kommentarer: (a) vi skal være opmærksomme på, at det kan være en udfordring at engagere medlemmer, der er på arbejdspladser med meget dårligt arbejdsmiljø, (b) vi skal være opmærksomme på at have det rette set-up til at håndtere de henvendelser til DS, som kampagnen vil medføre.

Der var en drøftelse af den langsigtede strategiske arbejdsmiljøindsats med følgende kommentarer: (a) Vi skal passe på ikke at bruge for mange ressourcer på at udarbejde handleplaner etc. i dette spor.

Der var en drøftelse af budget for arbejdsmiljøkampagnen med følgende kommentarer: (a) HB mener at arbejdsmiljøindsatsen er så vigtig, at det ikke er afgørende om vi bruger 0,5 mio. kr. eller 0,8 mio. kr. af formuen på



kampagnen og arbejdspladsprojektet. (b) På næstkommende FU-møde præsenteres FU for et finpudset budget, som sendes til HB til orientering.

Endelig var der en drøftelse af HB's rolle i kampagnen med følgende kommentarer: (a) Klubmøderne er et centralt omdrejningspunkt for kontakten med vores medlemmer – kan vi gøre noget for at være synlige der som politisk valgte? (b) HB-medlemmerne skal skrive rundt aktivt til vores egne netværk af socialrådgivere på Messenger, mail etc. (c) HB kan gå forrest i forhold til at dele vores historier, (d) HB vil gerne ud i landet og møde medlemmerne i forbindelse med kampagnen.

11. Regnskab for første halvår af 2019

Formålet med punktet er at godkende Regnskab pr. 30. juni 2019 for Centrale Konti. Der vil være en præsentation, der gennemgår de væsentligste elementer i regnskabet.

Det anbefales at have læst *Sammenfatning og afsnittet om indtægter* i notatet til Regnskab pr. 30. juni 2019

Regnskabet pr. 30. juni 2019 viser et underskud før advokatudgifter og finansielle poster på 0,6 mio. Det samlede resultat viser et overskud på 2,3 mio. kr.

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender regnskabet pr. 30. juni 2019 for Centrale konti.

Beslutning:

HB godkendte regnskabet med applaus.

11-1 Regnskab for Aktionsfonden

Formålet med punktet er at godkende Regnskab for Aktionsfonden pr. 30. juni 2019 for Aktionsfonden. Der vil være en præsentation, der gennemgår de væsentligste elementer i regnskabet.

Regnskabet for Aktionsfonden pr. 30. juni 2019 udviser et overskud på 2,9 mio. kr. Årets budget udviser et overskud på 4,4 mio.

Jfr. Rep18 beslutning er udgifter til advokat i forbindelse med medlemssager overført til regnskab for Centrale konti. Udgifter til analyse af nyt domicil har i perioden udgjort 295.050

Finansielle indtægter vedrører realiserede udbytte og renteindtægter, samt urealiserede kursreguleringer. Det endelige resultat af de *finansielle poster* er afhængig af kurserne på de finansielle børsmarkeder, og indtægterne er derfor svære at budgettere. Pr. 30 juni 2019 udviser de samlede finansielle poster en indtægt på kr. 1.070.079 hvilket er meget mere end årsbudget-



tet på 474.500 kr. På øvrige ordinære poster er der fin balance mellem realiseret og budget.

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender regnskabet for Aktionsfonden pr. 30. juni 2019.

Beslutning:

HB godkendte regnskabet med applaus.

12. Fremfærd

KL, Dansk Socialrådgiverforening og HK Kommunal er gået sammen om et Fremfærd Projekt, der skal udvikle og understøtte kommunernes implementering af den nye beskæftigelseslov, der træder i kraft den 1. januar 2020. Projektets titel er '**Forenklet beskæftigelsesindsats - fra regelorientering til borgerorientering**' og har fået en bevilling på 3,4 mio. kr. fra Fremfærd Borger i perioden 1.8.2019-31.12.2020.

Projektet har som overordnet formål at understøtte kommunerne og kommunernes medarbejdere i realisering af en forenklet og mere effektiv beskæftigelsesindsats med borgerne som udgangspunkt. Formålet er at skabe en vellykket forandringsproces i jobcentre, med henblik på at skabe større værdi for borgere og virksomheder med det resultat, at alle jobcenterets medarbejdere oplever større mening med deres arbejde og anvendelse af deres faglige kompetencer.

Som en del af projektet, vil det tidligere Fremfærd-projekt om fagligheder på beskæftigelsesområdet (fagprofiler) komme i spil. Fagprofiler handler om at skabe overblik over samt sikre de rette medarbejderkompetencer i jobcenteret.

Konkret vil projektet bistå fire deltagende kommuner med tilrettelæggelse af forberedelse- og realiseringsprocessen mhp. en ambitiøs samskabt implementering af en forenklet beskæftigelsesindsats. De deltagende kommuner er netop udpeget og er Rebild, Lyng-Taarbæk, Lejre og Næstved. Herudover er det målet at formidle de vellykkede metoder og erfaringer videre til andre kommuner, som en integreret og løbende del af projektplanen.

Projektet ligger i forlængelse af DS' arbejde med lovarbejdet omkring forenklingen af reglerne i LAB, m.v. – og projektet vil understøtte kommunernes udviklings- og omsætningsarbejdet knyttet til implementeringen af den forenkledede beskæftigelsesindsats i fire udvalgte kommuner – med afsæt i tilgangen 'Samskabt styring', hvor der er vægt på bl.a. medarbejderinddragelse.

Ressourcemæssigt vil projektet trække på interne konsulentressourcer i Fag og Politik (finansieret som partskonsulenter i projektet), hvorfor der er ansat i en midlertidig konsulent i Fag og Politik i første del af projektperioden.



Indstilling:

HB orienteres mundtligt om projektet med mulighed for spørgsmål og kommentarer.

Beslutning:

MLJ orienterede om Fremfærd Borger projekt – Forenklet beskæftigelsesindsats.

13. Socialrådgiverdage 2019

Her følger en opdateret orientering til HB om forberedelserne til SD19.

Der vil under punktet på HB-mødet være mulighed for at stille spørgsmål til programmet og til HB's rolle under afviklingen af SD19.

Det samlede program for SD19 ligger nu på hjemmesiden www.socialraadgiverne.dk/sd19 - tilmeldingen er fortsat åben, og der er nu også åbnet for tilmelding til workshops.

Der er d.d. tilmeldt knap 393 til SD19, og målet er at nå min. 700 deltagere. Derfor sættes der nu ind med en fornyet PR for at få de sidste tilmeldinger i hus. HB opfordres til at bidrage til denne formidling via jeres forskellige netværk og sociale medier, fx ved at videreformidle opslag fra DS.

HB's rolle under afviklingen af SD19

Under afviklingen af Socialrådgiverdagene vil I blive tildelt forskellige roller, typisk som værter og/eller ordstyrere på nogle af arrangementerne.

Fordelingen af disse opgaver vil ske, ved at I sender en mail til Nicolai med nr. og titel på de workshops/debatter, som I ønsker at deltage i, OG som I dermed også er parat til evt. at have en værts- og/eller ordstyrerrolle. Erfaringsmæssigt vil der være overlap i ønsker, så nogle vil få tildelt værtskaber et andet sted end jeres primære ønske. Derfor er det fint, også at sende en prioriteret ønskeliste. På grundlag af jeres ønsker fordeles værtskaberne, og I kan forvente at få en værtsrolle i ca. 4-5 af de seks blokke. I orienteres om den endelige fordeling af værtskaber ca. 14 dage før Socialrådgiverdage, hvor I også vil få en kort beskrivelse af værtsrollen.

Socialrådgiverdage starter kl. 9.30, og dørene åbner kl. 8. Hovedbestyrelsen er de formelle værter for SD19, og I opfordres derfor til at komme så tidlig som mulig onsdag morgen, og dermed være med til at byde alle deltagere velkommen, når de ankommer mellem kl. 8 og 9.30.

Indstilling:

Til orientering – med mulighed for at stille spørgsmål til programmet og til HB's rolle under afviklingen af SD19.

Beslutning:

Der var en kort drøftelse af Socialrådgiverdage 2019 med følgende kommentarer: (a) de HB-medlemmer der ikke er tilstede på HB-mødet i dag (Anne, Betina og Roar), skal have særskilt mail om at de skal melde ind i



forhold til ønsker om workshops/debatter, (b) der skal laves en god evaluering af Socialrådgiverdage, der også spørger ind til den netværksdannelse, som vi har forsøgt os med i år.

14. Den Gyldne Socialrådgiver, lukket punkt

15. Selvstændiges brug af logo

Formålet med punktet er, at HB træffer en beslutning om, hvorvidt medlemmer af Sektionen for selvstændige socialrådgivere må benytte DS's logo på egne hjemmesider og skrive at de er medlem af DS.

På en temadag i sektionen i august måned havde deltagerne en drøftelse med Mads Bilstrup om ønsker og muligheder for de selvstændige i DS. HB har tidligere truffet beslutning om, at selvstændige ikke må benytte DS's logo på egne hjemmesider. Begrundelsen var blandt andet, at det kunne opleves som et kvalitetsstempel. Det er der en klar utilfredshed med. Gruppen oplever sig ikke som anerkendte medlemmer af DS.

Gruppen henviser til, at fx kommunal ansatte godt kan bære en DS-T-shirt, badges, kasketter, krus, tasker og lignende, der viser medlemskab af foreningen – uden at være underlagt et kvalitetsstempel.

Der er en høj grad af signalværdi i at kunne benytte logoet. Sporene fra REP14 hvor de selvstændiges medlemskab og kravene hertil var til diskussion mærkes stadig.

De selvstændige har i dag mulighed for at få deres egen side på socialraadgiverne.dk. Vi kan alene bestemme, om de må bruge DS' logo, idet det står dem frit for at skrive på egne sider, at de er medlemmer af DS.

Uheldige sager i pressen kan og vil opstå uanset medlemskab af foreningen og uanset om der benyttes logo på egne sider.

Indstilling:

HB beslutter om medlemmer af Sektionen for selvstændige må benytte DS' logo på egne sider.

Beslutning:

Der var en drøftelse af Selvstændige medlemmers brug af DS' logo på egen hjemmeside med følgende kommentarer: (a) der var to positioner i forhold til spørgsmålet. En del af HB mener ikke, at de selvstændige bør kunne bruge DS logo, da vi hverken kan eller vil kontrollere kvaliteten af deres arbejde. En anden del af HB mener, at de godt bør kunne bruge DS logo, da vi er interesserede i at have dem inde i foreningen. (b) Hvis de selvstændige er udfordret af andre ikke-organiserede selvstændige socialrådgivere, bør vi understøtte dem i forhold til det. (c) Kan vi finde en måde



at sikre, at de selvstændige medlemmer føler sig velkomne i foreningen, uden at de får mulighed for at bruge vores logo?

Der var en afstemning om, hvorvidt de selvstændige medlemmer må anvende en alternativ udgave af DS' logo på deres hjemmesider mv.

Imod stemte: Laura, Berit, Birthe, Signe, Lisa, Lena, Oskar

For stemte: Trine, Henrik, Mie, Susanne, Tania, Rasmus, Ditte, Mads

Undlader: Charlotte

Konklusionen blev, at der arbejdes videre med en alternativ logo-løsning.

16. Godkendelse af oprettelse af ny faggruppe, Faggruppen Bostøtte og Botilbud for voksne

Socialrådgivere, der arbejder med bostøtte og botilbud til voksne har den 28. maj 2019 etableret en faggruppe: "Faggruppen Bostøtte og Botilbud for voksne". Faggruppen samler socialrådgivere, der arbejder med bostøtte og botilbud for voksne, både som udførere og som myndighedssagsbehandlere, der bevilger bostøtte og botilbud.

På den stiftende generalforsamling blev følgende valgt til bestyrelsen:

- Mette Rahbek (Aalborg kommune – Visitationsenheden Voksen-Handicap)
- Lise Lund Christensen (Aalborg kommune – Visitationsenheden Voksen-Handicap)
- Rikke Pedersen (Aalborg kommune – Fagcenter Socialpsykiatri)
- Rikke Krogh Jensen (Aalborg kommune – Støttekorps)
- Tanja S. Petersen (Vejen kommune – Jobcenter)
- Kristina Mebus (Aalborg kommune – Visitationsenheden Voksen-Handicap)

Derudover to suppleanter: Helene Uggerhøj og Helle Riis Frandsen. Bestyrelsen konstituerede sig med Rikke Krogh Jensen som formand og Mette Rahbek som kasserer. Faggruppen har pt. 37 medlemmer fordelt over hele landet, men der forventes at være en del flere, som faggruppen nu vil være opsøgende overfor. Ved årsskiftet får faggruppen, ligesom de øvrige faggrupper, tildelt deres grundbevilling. Den vil for Faggruppen Bostøtte og Botilbud for voksne være på 27.775. For at faggruppen kan afholde et bestyrelsesmøde og påbegynde deres aktiviteter i indeværende år, indstilles det, at HB bevilger 10.000 kroner allerede nu fra Aktivitetspuljen.

Faggruppen har foretaget tre ændringer i forhold til faggruppernes standardvedtægter:

- Det tilføjes, at bestyrelsen konstituerer sig selv.
- Det tilføjes, at bestyrelsen også består af en kasserer.
- Det tilføjes, at det tilstræbes, at såvel myndighed som udfører, er repræsenteret i bestyrelsen.



Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender oprettelsen af den nye faggruppe samt godkender faggruppens vedtægter. Herudover indstilles det, at HB bevilger 10.000 kroner til faggruppen i indeværende år. Midlerne tages fra Aktivitetspuljen.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen vedrørende oprettelse af faggruppen for Bostøtte og botilbud for voksne.

17.OK21, løn & pension og tidsforløb

DS er gået i gang med at forberede arbejdet med OK21. Det indebærer blandt andet, at HB får den nødvendige viden og indsigt, så HB også kan tage de politiske drøftelser og beslutninger, som OK21 helt sikkert vil kaste af sig.

Til brug her for igangsættelsen af OK21-arbejdet vedlægges følgende:

- Artikel af F. Ibsen og L. Høgedahl om OK18, som belyser og analyserer, hvorfor OK18 udviklede sig som vi oplevede det. Artiklen er inde på, at overenskomstforhandlingerne hænger sammen, og derfor vil OK18 også uafslutteligt spille ind på OK21. Med artiklen får HB et fælles udgangspunkt for "hvilke skuldre vi står på", når vi går i gang med OK21. Det anbefales, at HB læser artiklen.
- En oversigt over hvordan OK21-processen forløber fra nu og frem til foråret 2021. Oversigten afspejler i et vist omfang HB's rolle og opgaver – forstået som hvornår træffer HB hvilke beslutninger, men der fremgår også bud på hvilke centrale emner HB forventes at behandle i perioden op til forhandlingerne. På mødet vil oversigten helt kort blive gennemgået (5 min) og der er mulighed for at stille evt. spørgsmål.
- Endelig er det besluttet at HB skal igennem et forløb, hvor de centrale emner i en overenskomstfornyelse belyses, og hvor HB kan drøfte forskellige politiske spørgsmål relateret til de centrale emner. Et af de mest centrale emner er naturligvis økonomien i en overenskomstforhandling, og der vedlægges et notat, som forventes læst forud for HB-mødet. Formålet er:
 1. At alle kender til nøglebegreber og mekanismer i økonomien ved overenskomstforhandlingerne således, at beslutninger kan tages på så oplyst et grundlag som muligt både før og under forhandlingerne.
 2. Bedst muligt at forberede strategiske overvejelser om de nøgleemner, vi allerede nu ved – alt andet lige – HB vil skulle tage stilling til.



Til brug for drøftelsen på HB-mødet vil medlemsafdelingen dels lave et oplæg og dels indstille, at HB tager udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvordan ser HB på skævdeling?
 - Krone-stigninger vs. procentstigninger,
 - Lavt- og ligelønspulje
 - Særlige faggrupper – eks. pædagogerne prioriteres med særlige puljer
- Er der særlige grupper, vi vil prioritere? (eksempelvis kandidater, nyuddannede, lavtlønnede eller ledere)
- Hvad med den lokale løndannelse og
 - Forlods-finansiering?
 - Individuel forhandlingsret - arbejdsgiver vil forventelig stille krav herom.

Det skal bemærkes, at da vi er tidligt i processen forventes det ikke på nuværende tidspunkt, at HB lægger sig fast på særlige positioner. Men det er omvendt vigtigt, at formandskab, FU og sekretariat kan dele og udveksle synspunkter med andre organisationer, hvordan DS ser på centrale spørgsmål (med almindelige forbehold).

Indstilling:

Det indstilles at HB på mødet får et oplæg om økonomien i en overenskomstfornyelse med henblik på gruppe-drøftelser, som vil give os en første retningspil på, hvordan HB forholder sig til centrale politiske spørgsmål.

Beslutning:

Der var en drøftelse af OK21.

I forhold til spørgsmålet om kronestigning vs. procentstigning var der følgende kommentarer: Man er bekymret, hvis ikke modellen er til vores fordel. Men vi bør gå konstruktivt ind i drøftelserne. Vi skal have regnet på, hvad det vil betyde konkret for vores medlemmer, herunder hvad de geografiske forskelle i foreningen vil betyde. Spørgsmålet kan også splitte internt i foreningen. Derfor skal vi forstå, hvad en kronemodell vil betyde internt mellem vores forskellige medlemsgrupper. Vi bør overveje hvad vores valg af position i spørgsmålet om kroner/procenter vil betyde for vores interne position i fagbevægelsen.

I forhold til spørgsmål om, hvilke særlige grupper man skal prioritere i organisationsforhandlingerne, var der følgende kommentarer: Kan man prioritere medlemsgrupper, der har en lønudvikling der er gået i stå (ikke de højest lønnede)? Kan man lave et anciennitetstrin i slutningen af arbejdslivet? Det er ofte i udførende funktioner, at man får stigninger - kan man sikre noget til myndighedsområdet? Kan man fokusere på bestemte grupper, som fx børneområdet, jobcentrene eller lignende, hvor man halter efter og måske har problemet med at holde på de erfarne socialrådgivere. Kan vi give noget til mentorer?



I forhold til spørgsmålet om den lokale løndannelse var der følgende kommentarer: Vi kan ikke acceptere individuel forhandlingsret. Man bør enten tale den lokale løndannelse ned eller arbejde med at sikre, at der er midler til lokal løndannelse. Der kan være en ulempe ved forlods-finansiering, da de midler, der så afsættes i dag, vil forsvinde. Kan vi få mere viden om, hvordan det ser ud med den lokale løndannelse og medlemmernes oplevelse af denne?



Orientering:

A. Organiseringsgrad q2-2019

Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale, det regionale og det statslige område. Der udarbejdes ligeledes en oversigt over antal ledere, selvstændige og private (Bilag 2). Disse forelægges Hovedbestyrelsen til orientering.

Her følger et opdateret overblik over medlemstal og organisationsgrad på det kommunale, det regionale og det statslige område for 2. kvartal 2019.

Organiseringsgraderne for det kommunale og regionale område er beregnet på baggrund af tal fra KRL (Kommunernes og Regionernes løndatakontor) og fra vores medlemssystem (M4) trukket pr. april 2019.

Organisationsgraderne for andet kvartal 2019 er som følger:

- Det kommunale område: 10.546 medlemmer, 80 %
- Det regionale område: 531 medlemmer, 88 %

Fordelt på DS Regioner ser organisationsgraderne således ud:

Det kommunale område	Q3 2018	Q4 2018	Q1 2019	Q2 2019
DS Nord	84% 4105	86% 4222	86% 4182	85% 4242
DS Syd	72% 2458	74% 2541	75% 2549	74% 2528
DS Øst	77% 3586	79% 3723	79% 3717	78% 3776
I alt	78% 10149	80% 10486	80% 10448	80% 10546

Det regionale område	Q3 2018	Q4 2018	Q1 2019	Q2 2019
DS Nord	89%	92%	91%	93%
DS Syd	87%	89%	88%	87%
DS Øst	106%	106%	85%	85%
I alt i landet	97% 569	98% 577	88% 510	88% 531

De reelle medlemstal samt den procentuelle andel fremgår af tabellerne.

Organisationsprocenter statens område 2. kv. 2019



Tal for 2. kvartal 2019

Ministerområde	Delområde	Antal Løn- overblik	Medlemmer	Ikke- medlemmer	%
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen	437	363	74	83
Forsvarsministeriet	Veterancentret	33	21	12	64
Børne- og Socialmi- nisteriet	Socialstyrelsen	47	44	3	94
	Familieretshuset (tidl- Statsforvaltningen)	56	36	20	64
	Kofoeds skole	13	12	1	92
	DUKH	12	9	3	75
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	18	16	2	89
Total uden under- viserområdet		616	501	115	81
	Sosu-skolerne	27	27	Ingen kend- te	100
	Prof. Højskolerne	103	92	11	89
Total med under- viserområdet		746	620	126	83

Tallene er trukket i lønoverblik.dk og er status på baggrund af indberetninger pr. maj 2019 (de nyeste tilgængelige tal).

Medlemstallet fra M4 er trukket den 30.8.2019.

Tallene for underviserområdet tjekkes en gang årligt i september måned med TR. Derfor er tallene identiske med dem fra 1. kvartal 2019. På begge underviserområder er organisations-aftalerne fælles med andre organisationer, hvorfor vi ikke kan identificere socialrådgiverne.

Da enhederne er relativt små, skal der bare ændring på en person i opadgående eller nedadgående retning til for at ændre procenten markant.

Der er en markant stigning i antal ansatte på Familieretshuset fra 1. til 2. kvartal. Det er uforståeligt og TR er kontaktet med henblik på verificering af tallet.

B Udfald af klagesag

DS's eksterne klagesagsbehandler har behandlet en klage fra et medlem. Klagen drejede sig om en beslutning truffet i sekretariatet om ikke at benytte ekstern advokatbistand i forbindelse med behandling af hendes arbejdsskadesag.

Klageren ønskede ikke at deltage i et mæglingsmøde og sagen blev herefter sendt til ekstern klagesagsbehandler dommer Joy Winter.



Sagen burde have været behandlet i DL, men da klagen indløb i starten af sommerferien og klager var meget insisterende blev sagen oversendt umiddelbart til ekstern klagesagsbehandler.

Joy Winter fandt ikke grundlag for at udtale kritik af afgørelsen om ikke at anvende ekstern advokat i sagen – henset til at advokat Søren Kjær Jensen og DS efter en konkret vurdering af sagen kom frem til, at der ikke var udsigt til at klageren ville vinde sagen.

C Prioriteringer i faggruppestrategien

For at kunne frigøre ressourcer til at varetage opgaver i forbindelse med arbejdsmiljøresolutionen, må vi prioritere i aktiviteterne i faggruppestrategien, og dermed er der opgaver, der ikke vil blive løftet før tidligst november 2020.

Formålet med dette indstillingsbilag er 1) at orientere HB, så HB ikke forventer opgaverne løst, da HB tidligere har vedtaget strategien.

Følgende opgaver vil blive udskudt til tidligst november 2020:

- Udvikle koncept for talentforløb i faggruppebestyrelserne.
- Udvikle koncept for samt gennemføre introsamtaler for nyvalgte bestyrelser.
- Opdatering af faggruppernes hjemmeside.

Følgende opgaver vil blive gennemført som planlagt:

- Afprøve M4 som kommunikationsplatform for faggrupperne/selskaberne.
- Udrulle M4 som kommunikationsplatform for samtlige faggrupper/selskaber
- Videreudvikle og gennemføre udviklingsforløb i to-tre strategisk udvalgte faggruppebestyrelser. Oprindeligt skulle det gennemføres i fem faggruppebestyrelser
- Revision af pjecen "Godt at vide", så den bliver mere organiserende.
- Udvikle velkomstbreve til nye faggruppemedlemmer som en del af DS' strategiske medlemskommunikation.
- Løbende udvikling af redskaber til faggruppernes arbejde, herunder en flyer til faggrupperne mv.
- Fastlægge en baseline for faggruppestrategiens målsætninger, som de er vedtaget på HB 2/19, samt foretage en første statusmåling primo 2020.



D HB-budget 2019

Formålet med punktet er at orientere HB om udviklingen på HB-budgettet. Det anbefales at læse indstillingen og orientere sig i bilagsoversigten.

HB's samlede ramme for 2019 er på 1.797.675 kr. De midler bruges på afholdelse af møder, støtte, samt en række aktiviteter som HB-møder har vedtaget.

På Rep18 og på HB er der tidligere besluttet bevillinger til forskellige aktiviteter. Disse er indregnet i vedhæftede oversigt, ligesom indstillinger til dette HB-møde er indregnet.

HB's pulje til "ikke budgetterede midler" udgør kr. 233.550.

Det indstilles til dette HB-møde, at der reserveres kr. 200.000 til HB-tur til Bruxelles. Der er desuden reguleret for ikke forbrugte midler på afsluttede projekter. Det drejer sig om Organiseringskonference på Statens område i april 2019 og AMiR deltagere på AMiR-konference 8. januar 2019. Reguleringerne udgør kr. 19.000 for hvert projekt.

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning