

Oplæg til fagbevægelsens socialrådgivere – involverende faggruppe

- - Viden, indflydelse og netværk



DS' position ift. forslag om ny tilbagetrækning

- Man skal have et godt arbejdsliv og et godt liv efter arbejdslivet.
- DS er kritiske i forhold til den stigende pensionsalder og mener, at man både skal se på fysisk og psykisk nedslidning, når man skal vurdere, om folk kan trække sig tilbage før pensionsalderen.
- DS mener, at det centralt at se på arbejdsmiljø, sporskifte i arbejdsliv og ordentlige seniorordninger, når man diskuterer tilbagetrækningsalder.



S-udspil, værdig tilbagetrækning

- Et oplæg til forhandling med arbejdsmarkedets parter.
- Der tales primært om tilbagetrækning til *folkepension*.
- Forbedret arbejdsmiljø indgår i udspillet
- Målgruppen, der kan få ret til tidlig folkepension, er ret usikker. Det er bl.a. usikkert, om det kan omfatte fx socialrådgivere, pædagoger eller lærere.
- Det er også uklart, hvad det er for en ret, målgruppen får – altså f.eks. hvornår de kan trække sig tilbage.



FH om tilbagetrækning

- FH har som udgangspunkt et bredt perspektiv på problemstillingerne:
 - Nedslidning
 - Arbejdsmarkedets indretning
 - Arbejds miljø
 - Efteruddannelse mv.
 - Tilbagetrækning.



Aftalen om seniorpension - de væsentligste punkter

- Mulighed for pension ved 6 år eller mindre til folkepension og langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet
- Arbejdsevnen vurderes i forhold til seneste job og er den 15 timer eller mindre er der ret til pension
- Ensartet administration på tværs af landet – model på baggrund af analyse
- Mulighed for fastholdelsesfleksjob

Herudover:

- En kommission om nedslidning og tilbagetrækning
- Tænketank for en længere og godt seniorliv
- Arbejdsgruppe om sporskifte og uddannelse i hele arbejdslivet



Visitation og vurdering af arbejdsevne

DS mener, at vurderingen af arbejdsevnen skal foretages ud fra en socialfaglig vurdering, med inddragelse af lægelige oplysninger og borgeren eget perspektiv.

Der skal også være inddragelse af sundhedskoordinator og socialmedicinske enheder.



Hvad gør DS I?

- Vi har deltaget i arbejdsgruppe I FH om Seniorførtidspension
- Vi arbejder med at synliggøres de udfordringer der i dag opleves vedr. vurdering af arbejdsevne:
 - Økonomiske hensyn
 - Lægerne fokus på muligheder
 - At der ses bort fra lægelige vurderinger
 - Dokumentation
- Vi forsøger at finde en bedre metode for vurdering af arbejdsevnen og visitation til fleksjob og førtidspension



Hvad gør DS II?

- Vi forsøger at få en afklaringsgaranti ind i lovgivningen.
- Vi følger udmøntningen af aftalen om seniorpension - Den skal træde i kraft 1 jan. 2020.
- Vi følger, hvad der nu sker politisk vedr. tidligere tilbagetrækning og nedslidning.
- Vi arbejder politisk for at få justeringer af Før tidspensions- og fleksjobreformen.



Andre områder som også har betydning for nedslidning og tilbagetrækning

- Kritisk gennemgang af reformerne
 - Førtidspension- og fleksjobreformen
 - Sygedagpengereformen
- LAB forenkling
- Flere skal med, som har vist at 1/3 af de borgere som havde været på kontanthjælp over 5 år, skulle have forelagt deres sag for rehabiliteringsteamet.



DS politiske interessevaretagelse og hvordan I kan spille ind.

- Hvad oplever I?
- Har I konkrete ideer til hvordan man kan visitere mere ensartet på tværs af kommunerne og uden økonomiske hensyn?
- Vi har brug for jeres input!
 - Kontakt også gerne vores politiske konsulent på beskæftigelsesområdet; Mette Laurberg, hvis I har input.
 - mlj@socialraadgiverne.dk/51505190



