

Notat

Dato 11. september 2019
ch



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Side 1 af 3

Referat Ledersektionens bestyrelsesmøde den 6. september 2019

Tilstede: Anders Fløjborg, Marianne Beck-Hansen, Lene Hast Møllegaard, Rikke Storgaard Toft (fra kl. 11.50), Bjarke Møller
Fra DS Charlotte Holmershøj, - Elisabeth Huus Pedersen og Mette Bertelsen under punkt 3.

Afbud: Jeppe Bülow Sørensen og Lene Larsen (DS)

1. Nyt fra formanden – Folkemødet, møde med Mads Bilstrup, FH

Folkemødet har ændret karakter med samlingen af emner i særlige "scener". Således er lederområdet samlet omkring Ledelsesscenen, som drives af Lederne, Mercuri Urval og Mandag Morgen. Det gør de svært at komme ind i paneldebatter. Samtidig er det vigtigt at være tilstede. FH's Lederforum var kun repræsenteret ved et enkelt arrangement, som Bente Sorgenfrei styrede. FH vil have fokus på mulighederne næste år. Og vi vil i bestyrelsen tage bestik af situationen omkring deltagelse i næste Folkemøde.

Anders refererede fra sit møde på Bornholm med Mads. Mads har stor opmærksomhed på og indsigt i lederområdet. Der blev drøftet konkrete initiativer, styrket kommunikation om lederne, sparring, coaching etc. Desuden blev professionalisering og organisering af service til Ledermedlemmer drøftet.

I FH's lederforum mærkes en utålmodighed efter fusionen mellem LO og FTF. Der er opmærksomhed omkring hvordan lederområdet sikres legitimitet i organisationen. Bente Sorgenfrei er ansvarlig for området og lytter til ønskerne fra medlemsorganisationerne.

2. Budgetopfølgning

Punktet blev ikke drøftet, Anders bemærkede, at hans arbejde på Bornholm medfører et ændret forbrug til transport – det bliver billigere for sektionen. Forklaringen er den, at møder i København i videst muligt omfang lægges sammen med andre møder, hvor Anders er i København for BRK.

3. Ledernes arbejdsmiljø – resolution fra repræsentantskabet – opdatering på projektet – drøftelse af udkast til handleplan

Notat om målsætningerne for resolutionen sendes til bestyrelsen med referatet.

Der medsendes Elisabeths opsamling på mødet.

Kort: det er vigtigt at skelne mellem lederens eget arbejdsmiljø og lederen som aktør i arbejdspladsens arbejdsmiljø.



Vigtigt at understrege at arbejdsmiljø er et fælles anliggende for både ledere og medarbejdere. Medarbejderne har også et ansvar for ledernes arbejdsmiljø.

4. Oplæg til drøftelse fra Bjarke Møller og Jeppe Bülow

Bestyrelsen havde fået tilsendt et oplæg til drøftelse fra Bjarke og Jeppe. Oplægget tog udgangspunkt i en snak på forrige møde om arbejdsplads kultur, altså at arbejdstid også kan ses som et arbejdsplads kultur-fænomen.

Bjarke redegjorde for tankegangen bag. Det er opfattelsen at der kan være behov for en debat om arbejdstid – uden at dette på forhånd skal defineres som et problem. Denne debat kunne evt. tages på fyraftensmøder eller som en artikel i Socialrådgiveren eller et nyhedsbrev. Debatten kunne også rejses op Facebook af Mads eller Ditte/regionsformændene. Ligeledes kan Anders evt. rejse diskussionen i FH efter aftale med Mads.

Om der skal laves en spørgeskemaundersøgelse eller fokusgruppe interview er uklart.

En eventuel undersøgelse skal ses i sammenhæng både med handleplanen om arbejdsmiljø på lederområdet og foreningens plan for udsendelse af undersøgelser.

Konklusion: Vi har ikke travlt. Charlotte tager spørgsmålet op med Elisabeth og sætte spørgsmålet på dagsordenen til et af de kommende møder.

5. Temadage i regi af DS2022

Der afholdes to temadage i regi af DS2022. Den ene temadag omhandler stressforebyggelse hos lederen og hos medarbejderne – det er i Jylland 7. oktober og den anden temadag 19. november i København omhandler transitionen fra fagspecialist til personaleleder. Begge temadage er åbne for alle ledere.

6. Socialrådgiverdage – deltagelse – reception – masterclass

Bestyrelsen forventer at deltage i Socialrådgiverdage. I det omfang arbejdspladsen ikke finansierer deltagelse betaler sektionen. Bestyrelsen holder ligeledes en reception for alle interesserede.

Sektionen har inviteret Alfred Josefsen til at afholde en masterclass om det personlige ledelsesgrundlag. Her er det også forventningen bestyrelsen deltager og at Anders/Rikke er vært på workshoppen.

7. Evt.

Julefrokost for bestyrelsen afholdes i det nye år.



[Tekst]