



Referat Ledersektionens bestyrelsesmøde 10. maj 2019

Tilstede: Anders Fløjborg, Jeppe Bülow Sørensen, Marianne Beck-Hansen.

Lene Hast Møllegaard, Rikke Storgaard Toft (til kl. 13.)

Fra DS Lene Larsen lederkonsulent og Charlotte Holmershøj,

Ledelsessekretariatet.

Afbud: Bjarke D. Møller

1. Nyt fra formanden – møder med formand og sekretariatschef i DS, FH Lederforum, KL og leder til Off. Ledelse

Anders refererede fra møde med Mads Bilstrup. Der er enighed om at møderne er konstruktive og værd at prioritere. Der er lydhørhed fra formanden side i forhold til at prioritere lederne, at vægte en hurtig dialog og søge afstemthed, hvor det er nødvendigt. Formanden skal inviteres til et af bestyrelsens kommende møder.

Anders har ligeledes holdt møde med sekretariatschefen og fået tilslutning til sekretariatets prioritering af ressourcer til lederområdet og betjening af ledersektionens formand og bestyrelse.

I FH's Lederforum er man kommet godt fra stort. Bente Sorgenfrei er ansvarlig for området, hvilket sikrer opmærksomhed på lederområdet. Det er aftalt at benytte fleksible ad-hoc udvalg, som kan mødes om konkrete initiativer og temaer. Der er fortsat "børnesygdomme" men Anders er fortrøstningsfuld.

KL – Kaffemøde med Peter Pannula Toft og Birgit Lise Andersen.

Ledersektionens viden og erfaring med ledelse på det sociale område blev præsenteret med efterfølgende erfaringsudveksling. Der var stor interesse for praksiseksempler og ledelsesstrategier på området.

Vi må se hvad det fører til.

2. Budget – er der bemærkninger eller ændringer?

Ingen bemærkninger til budgettet – der er blot mindre justeringer.

3. Oplæg ved Søren Anthon Buhl DS om medlemsundersøgelsen – hvad siger et særtræk for lederne? Diskussion af resultaterne.

Søren Anthon Buhl deltog under dette punkt og fremlagde et særtræk af medlemsundersøgelser baseret på lederbesvarelser. Bestyrelsen drøftede resultaterne. Da undersøgelsen endnu ikke er gjort offentlig, refereres ikke fra dette punkt.



4. Temadag i regi af regionerne – tre målgrupper

Lederkonsulenterne havde foreslået forskellige temadage til målgrupperne: Nye ledere, Erfarne ledere og generelt.

Bestyrelsen drøftede de fremsatte forslag og besluttede at anbefale følgende:

Fra faglig ledelse til personaleledelse, ledelse som stressforebyggelse og Lotte Bøgh Andersen – Udvikl dit personlige lederskab, samt Morten Albæk – skab mening gennem ledelse.

Det vil være en god idé, hvis et bestyrelsesmedlem kan deltage på hvert arrangement. Der behøver ikke at være tre enslydende arrangementer i regionerne.

Forslagene tages med til Ledernetværket i DS2022 projektet.

5. Masterclass om personligt ledelsesgrundlag ved Alfred Josefsen på Socialrådgiverdage.

Der var tilslutning i bestyrelsen til en masterclass på Socialrådgiverdage – dag 2. Masterclassen vil strække sig over tidsrummet fra kl. 10.00 – 14.50. Budgettet justeres i overensstemmelse hermed.

6. Ledernes arbejdsmiljø – undersøgelse fra Kommunen.dk drøftes.

Undersøgelsen blev drøftet og der var enighed om, at det ville være en god idé, hvis Socialrådgiveren tog emnet op i en artikel. Foranlediget af artiklen drøftede bestyrelsen temaet "Arbejdskultur" som et emne, arbejdspladserne bør arbejde kontinuerligt med. Der er behov for et opgør med nulfejls kulturen og perfektionismen.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Jeppe og Bjarke, som vil komme med et udspil til drøftelse på det førstkommende bestyrelsesmøde.

7. Folkemødet og kommunikation

På Folkemødet i år deltager Rikke og Anders. Charlotte her udarbejdet i lighed med tidligere år en kalender med forslag til aktuelle debatter på lederområdet. På baggrund af evalueringen fra de sidste år holder Offentlig Ledelse ikke eget arrangement i år. Det nyhedsbrev, som normalt udarbejdes i forbindelse med Folkemødet udkommer muligvis ikke.

Journalisten fra Offentlig Ledelse er sygemeldt på tidspunktet og det har ikke på nuværende tidspunkt været muligt at finde en erstatning med indgående kendskab til området.

8. Evt.