

BILAG 8: Lokalaftale mellem Kræftens Bekæmpelse og Dansk Sygeplejeråd, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Bioanalytikere samt Kost & Ernæringsforbundet om hviletid og fridøgn

Denne lokalaftale vedrører vilkårene for nedsættelse af hviletiden mellem to døgn normaltjeneste og udskydelse af det ugentlige fridøgn.

I henhold til Arbejdsmiljølovens Bekendtgørelse nr. 324 om hviletid og fridøgn, § 3 skal arbejdstiden tilrettelægges således, at de ansatte får en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer. I henhold til Bekendtgørelsens § 4 skal de ansatte inden for hver periode på 7 døgn have et ugentlig fridøgn, der skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode.

Af §§ 19 og 20 i samme Bekendtgørelse fremgår, at vedkommende arbejdsgiverpart og lønmodtagerorganisation kan aftale, at den daglige hvileperiode i et begrænset omfang kan udskydes eller nedsættes til 8 timer, og at det ugentlige fridøgn omlægges. Af § 24 fremgår, at sådanne aftaler kun er gyldige, hvis de er indgået skriftligt.

Denne lokalaftale opfylder bekendtgørelsens krav, og giver, jf. Bilag 1, mulighed for at medarbejdere konkret kan vælge at være omfattet af nedsat hviletid mellem to døgn normaltjenester og/eller at udskyde det ugentlige fridøgn.

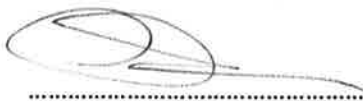
Nedsættelse af hviletiden er en fravigelse af hovedreglen om 11 timers sammenhængende hviletid, og kan derfor maksimalt ske en gang pr. uge, og aldrig forud for en fridag.

Udskydelse af fridøgnet er en fravigelse af hovedreglen om et ugentlig fridøgn. Udskydelse af det ugentlige fridøgn, så der kan være 8 arbejdsdage mellem to fridøgn, kan maksimalt ske 1 gang pr. måned.

Hvis hviletiden er nedsat, og der på grund af overarbejde m.v. ikke kan opnås 8 timers hviletid mellem to døgn normaltjenester, ydes den ansatte tjenestefrihed med løn til der er opnået 8 timers sammenhængende hviletid, før næste tjeneste påbegyndes.

Lokalaftalen træder i kraft den 1. april 2015 og erstatter tidligere udgave af lokalaftalen. Aftalen kan af begge parter opsiges til bortfald med 3 mdr. varsel.

For Kræftens Bekæmpelse, den 29. januar 2016



.....

For Dansk Sygeplejeråd, den 29. januar 2016

Alle A. Thuse / Eva K. Mø

For Dansk Socialrådgiverforening, den 29. januar 2016

[Signature]

For Danske Bioanalytikere, den 29. januar 2016

[Signature]

For Kost & Ernæringsforbundet, den 29. januar 2016

[Signature]

Bilag 1 (der udfyldes en formular pr. medarbejder)

Nedenstående medarbejder ønsker hviletiden nedsat til 8 timer, jf. lokalaftalen herom.

Medarbejderen kan opsige sit tilsagn til nedsættelse af hviletiden med 1 kalendermåneds varsel.

Aftalen er gældende fra / 201

Medarbejder:

.....

Nedenstående medarbejder ønsker det ugentlige fridøgn udskudt så der kan være 8 arbejdsdage mellem to fridøgn, jf. lokalaftalen herom.

Medarbejderen kan opsige sit tilsagn til udskydelse af det ugentlige fridøgn med 1 kalendermåneds varsel.

Aftalen er gældende fra / 201

Medarbejder:

.....