

BILAG 7: Lokal arbejdstidsaftale mellem Kræftens Bekæmpelse og forhandlingsfællesskabet Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere samt Kost & Ernæringsforbundet

Grundlag

Lokalaftalen indgås med hjemmel i § 2 i Fællesaftale om arbejdstid, indgået mellem Kræftens Bekæmpelse og forhandlingsfællesskabet Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere samt Kost & Ernæringsforbundet.

Lokalaftalen supplerer og fraviger konkrete bestemmelser om arbejdstid i ovennævnte fællesaftale.

§1. Lokalaftalens formål

Lokalaftalens formål er at sikre grundlaget for en stabil og sikker bemanning af Kræftlinjen i på aftenvagter og i weekender gennem entydige og motiverende lokale arbejdstidsregler for de timelønnede. Aftalen indgås i anerkendelse af de timelønnedes bidrag til Kræftlinjens løbende drift og store fleksibilitet i arbejdstidstiltrettelæggelsen.

§2. Dækningsområde

Aftalen omfatter alle timelønnede på Kræftlinjen omfattet af overenskomsten mellem Kræftens Bekæmpelse og forhandlingsfællesskabet Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere samt Kost & Ernæringsforbundet.

§3. Kompensation for aftenvagter fra mandag til torsdag

For arbejde i aftenvagt på hverdage fra mandag til torsdag ydes fast natpenge i tidsrummet 17-21. Taksten for natpenge fremgår af fællesaftale om arbejdstids §5 stk. 3.

Hvis kontakten med en bruger af Kræftlinjen medfører, at vagten strækker sig ud over det aftalte tidsrum, ydes løn og tillæg frem til det nærmeste kvarter efter arbejdet er udført.

§4. Kompensation for weekendvagter fra fredag kl. 17 til søndag kl. 21

For arbejde i weekendvagt fra fredag kl. 17.00 til søndag kl. 21 ydes et tillæg på 100% af timelønnen.

Hvis kontakten med en bruger af Kræftlinjen medfører, at vagten strækker sig ud over det aftalte tidsrum, ydes løn og tillæg frem til det nærmeste kvarter efter arbejdet er udført.

§5. Kompensation for arbejde på hverdage mellem jul og nytår

For arbejde på hverdage mellem jul og nytår ydes en ulempekompensation på 50% pr. time for alle arbejdstimer. Kompensationen ydes som anerkendelse af ulempen ved ikke at kunne holde fri og ydes efter den registrerede arbejdstid, dog mindst 2 timer pr. dag.

§6. Tiltrettelæggelse af aften og weekendvagter

Aften og weekendvagter planlægges af nærmeste leder for 3 måneder af gangen, og de timelønnede kan selv bytte vagter internt.

§7. Tilkaldetillæg

Hvis en vagt pga. sygdom skal besættes med et varsel på 24 timer eller mindre, ydes et tilkaldetillæg til den timelønnede, der påtager sig vagten. Tilkaldetillægget udgør én times ekstra honorering inkl. tillæg og skrives i tidsregistreringen som en times længere vagt.

§8. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2015 og erstatter tidligere udgave af lokalaftalen. Hver af parterne kan skriftligt opsige aftalen med 3 måneders varsel dog tidligst pr. 1. april 2018.

Hvis der er enighed mellem parterne kan aftalen opsiges med andet varsel. Efter en eventuel opsigelse løber aftalen videre, indtil den erstattes af en ny aftale.

Herudover kan hver af parterne begære aftalen genforhandlet med 3 måneders varsel, hvis forudsætningerne for aftalen væsentligt ændrer sig.

København, den



Charlotte Dehlie, HR-chef
Kræftens Bekæmpelse



For Dansk Sygeplejeråd
Ulla Åkerlund Thomsen



For Dansk Sygeplejeråd
Eva Lehgaard Kirkelund



For Dansk Socialrådgiverforening
Helge Rudi Andersen



Tillidsrepræsentant Dansk Socialrådgiverforening
Camilla Stolt Nielsen



For Danske Bioanalytikere
Tina Groth-Andersen



For Kost & Ernæringsforbundet
Hatun Ünsal