

Protokollat om en fritvalgsordning i Kræftens Bekæmpelse

Parterne er enige om, at den økonomiske ramme på 2%, jf. protokollat om øget og mere fleksibel arbejdstid indgået 29. januar 2016 i forbindelse med overenskomstforhandlingerne for perioden 1. april 2015 til 31. marts 2018, med virkning fra 1. januar 2020 bliver erstattet af en fritvalgsordning for den enkelte medarbejder.

Værdien i fritvalgsordningen optjenes i et kalenderår, og afvikles i det efterfølgende kalenderår. Fritvalgsordningen beregnes af den enkeltes medarbejders løn (grundløn og tillæg) i kalenderåret. Det særlige ferietillæg, værdien af fritvalgsordningen i kalenderåret før samt pension indgår ikke i beregningsgrundlaget af et givet års værdi i fritvalgsordningen.

Alle medarbejdere omfattet af en kollektiv overenskomst i Kræftens Bekæmpelse, samt medarbejdere ansat på individuelle vilkår svarende til overenskomstvilkår, er omfattet af fritvalgsordningen. Medarbejderen indtræder i fritvalgsordningen fra ansættelsestidspunktet. Ved fratræden udbetales værdien af tilgodehavende fra fritvalgsordningen.

Den enkelte medarbejder kan anvende værdien af sin fritvalgsordning i et givet kalenderår til enten løn eller pension eller frihed

- Udbetaling af fritvalgskontoens saldo som et engangstillæg inkl. pension ved næstkommende januar løn
- Løn i form af et månedligt pensionsgivende tillæg
- Pension i form af et årligt beløb der indsættes på medarbejderens pensionsordning (jf. overenskomst- eller kontraktbestemte pensionsordning), svarende til værdien af fritvalgsordningen inkl. pension
- Frihed i form af op til fem hele fridage med løn og pension

Senest den 31. oktober i et kalenderår underretter den enkelte medarbejder HR om, hvordan medarbejderen ønsker at anvende fritvalgsordningen i det efterfølgende kalenderår. Medarbejderen træffer valget for sin fritvalgsordning fremadrettet.

Hvis medarbejderen ønsker at ændre sin fritvalgsordning, skal medarbejderen tilsvarende underrette HR senest den 31. oktober i det efterfølgende år forud for ændringen af fritvalgsordningen.



Medarbejdere ansat fra 1. november og senere i et kalenderår, kan ikke træffe et valg for det efterfølgende kalenderår og vil få udbetalt frivalgskontoens saldo som et engangstillæg inkl. pension ved næstkommende januar løn.

Parterne er enige om på længere sigt at øge fleksibiliteten i ordningen mest muligt.

Kræftens Bekæmpelse holder fortsat lukket mellem jul og nytår, hvilket medarbejderne hermed varsles om. Medarbejderne skal afvikle feriedage, særlige feriedage, opsparet flekstid, frihed finansieret ved fritvalg mv. på arbejdsdage mellem jul og nytår.

Protokollatet har virkning fra 1. januar 2020 og erstatter ovennævnte protokollat om øget og mere fleksibel arbejdstid indgået 29. januar 2016.

København, den 1. marts 2019



For Kræftens Bekæmpelse
HR-chef Charlotte Dehlie



DJØF som servicerende organisation



DM som servicerende organisation



Tillidsrepræsentant
For administrative akademikere
Ann-Britt Kvernør



Tillidsrepræsentant
For psykologer
Lise Stampe Møller-Jørgensen



Tillidsrepræsentant
For forskere
Marie Hargreave





Tillidsrepræsentant
For læger
Mogens Munch Nielsen



HK
Helle Thorsen



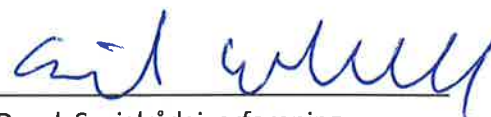
Fællestillidsrepræsentant
HK
Anne Marie Hansen



Dansk Sygeplejeråd
Hans Jessen



For Dansk Sygeplejeråd
Emilie Stubkjær Nielsen



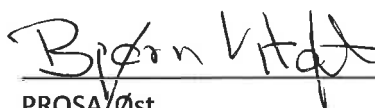
Dansk Socialrådgiverforening
Emil Lillelund



Danske Bioanalytikere
Tina Groth-Andersen



Kost og Ernæringsforbundet
Elnaz Rodriguez



PROSA Øst
Bjørn Vitoft





Tillidsrepræsentant

PROSA/Øst

Nick Martinussen



3F

Margrethe Martinsen

