

BILAG 10: Kræftens Bekæmpelses konsulentaftale

Nærværende aftale er et bilag til overenskomst mellem Kræftens Bekæmpelse og Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere samt Kost & Ernæringsforbundet. Aftalen angiver særbestemmelser for medarbejdere ansat som områdekonsulenter/konsulenter. I øvrigt gælder den almindelige overenskomsts bestemmelser.

§1. Dækningsområde

Aftalen omfatter alle medarbejdere, der er ansat i en stilling som områdekonsulent eller konsulent, og som ville være omfattet af overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere samt Kost & Ernæringsforbundet, hvis de ikke var omfattet af konsulentaftalen.

Bemærkninger til §1

Kræftens Bekæmpelse afgør, om en stilling kan klassificeres som en konsulentstilling. Ved klassificeringen lægges stillingens faglige indhold mv. til grund.

§2. Grundløn

Med virkning fra 1. april 2015 indplaceres områdekonsulenter i statens basislønsinterval for specialkonsulenter. Konsulenterne har titel af 'områdekonsulent'.

Øvrige konsulenter kan indplaceres i statens basislønsinterval for enten specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Konsulenterne har titel af 'konsulent (for...)', medmindre de har en kandidatuddannelse, der falder indenfor forhandlingsfællesskabets dækningsområde. I så fald har konsulenter mulighed for at benævne sig hhv. specialkonsulent eller chefkonsulent.

Stk. 2. Områdekonsulenter ansat før 1. april 2015 indplaceres i statens lønramme 36 som lukket gruppe, med stillingsbetegnelsen 'områdekonsulent'.

Områdekonsulenter ansat før 1. april 2015 kan omplaceres efter eget ønske med virkning fra 1. april 2015 til statens basislønsinterval for specialkonsulenter i det omfang, det er muligt uden at aflønningen for den givne konsulent stiger samtidig. Hvis aflønningen vil stige ved en omlægning, kan denne kun ske efter konkret forhandling.

§3. Tillæg

Stk. 1. Områdekonsulenter ansat før 1. april 2015, som har modtaget et 0,63% tillæg, vil med virkning fra 1. april 2015 i stedet modtage et fast individuelt tillæg, beregnet som værdien af 0,63% tillægget oprundet til nærmeste hele hundrede i grundbeløb pr. 31. marts 2012.

Stk. 2. Der kan aftales varige og midlertidige pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg til grundlønnen. Herudover kan der ydes engangstillæg.

Bemærkning til §3, stk. 2

Engangstillæg kan f.eks. ydes som anerkendelse af en helt særlig indsats eller honorering af ekstraordinært merarbejde.

Stk.3. Aftaler om tillæg, jf. stk. 2 kan indgås i forbindelse med tiltrædelsen. Herudover forhandles tillæg i henhold til Kræftens Bekæmpelses lønpolitik.

Stk. 4. Aftaler om tillæg, jf. stk. 3 indgås efter forhandling mellem Kræftens Bekæmpelse og tillidsrepræsentanten.

Bemærkninger til § 3

Ansatte efter Kræftens Bekæmpelses konsulentaftale er ikke omfattet af centrale og decentrale tillæg efter den overenskomst, vedkommende ville være omfattet af, hvis ansættelse ikke skete i henhold til konsulentaftalen.

§ 4. Lønregulering

Grundlønnen efter § 2, samt varige og midlertidige tillæg efter § 3, stk. 2, reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

§ 5. Pensionsbidrag

Der ydes pension i overensstemmelse med overenskomsten. Pensionsbidraget beregnes af grundlønnen tillagt eventuelle varige og midlertidige tillæg. Der ydes endvidere pensionsbidrag af engangstillæg.

§ 6. Arbejdstid

Områdekonsulenter og konsulenter er omfattet af Fællesaftale om arbejdstid, bortset fra §§ 5, 9 stk. 1-7, 10 og 11.

§ 7. Opsigelsesvarsler, forhandlingsprocedure ved afskedigelse mv.

Funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse gælder, medmindre andet er aftalt efter stk. 2.

Stk. 2. Kræftens Bekæmpelse og områdekonsulenter samt øvrige konsulenter kan aftale, at opsigelsesvarslet gensidigt forlænges ud over funktionærlovens regler.

Stk. 3. Ved afskedigelse og bortvisning gælder overenskomstens bestemmelser.

§ 8. Afgørelse af tvister

Enhver tvist vedrørende fortolkningen af denne konsulentaftale søges bilagt ved forhandling mellem Kræftens Bekæmpelse og de forhandlingsberettigede organisationer.

Stk.2. Kan der ikke opnås enighed mellem parterne i stk. 1, gælder reglerne i vedkommende hovedaftale om tvistløsning.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra 1. april 2015.

Stk. 2. Konsulentaftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018.

UNDERSKRIFTER

København, den 29. januar 2016



For Kræftens Bekæmpelse
HR-chef Charlotte Dehlie



Dansk Sygeplejeråd
Ulla Thomsen



Dansk Sygeplejeråd
Eva Lehgaard Kirkelund



Dansk Socialrådgiverforening
Helge Rudi Andersen



Tillidsrepræsentant - socialrådgiverne
Camilla Stolt Nielsen



Danske Bioanalytikere
Tina Groth-Andersen



Kost & Ernæringsforbundet
Hatun Ünsal