

# TR'ens guide til den gode modtagelse af praktikanter



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

På socialrådgiveruddannelsen er der kun den ene egentlige praktik, og bl.a. derfor betyder den så meget for den enkelte praktikant. Det er her, man får mulighed for at afprøve den tillærte teori i praksis.

For mange er praktikken også det første møde med borgere i udsatte positioner, og for nogle vil det også være første gang, vedkommende skal indgå på en arbejdsplads. Heldigvis har praktikanter ret til supervision og har fået en praktikvejleder tildelt.

Som TR kan du også være med til at skabe tryghed for den enkelte praktikant. Samtidig kan du være med til at skabe forståelse for, hvad en fagforening er, og ikke mindst hvordan det faglige fællesskab udfolder sig på en arbejdsplads.

Med denne 'vifte' vil vi gøre det let for dig som TR at modtage og hjælpe praktikanterne.



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

# Velkommen til!



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

# Skab en god relation

Det er altid godt at starte med lidt small talk for at få praktikanten til at føle sig til rette. Samtidig kan det være med til at åbne for dialog om praktikantens forventninger, forståelse af faget, det faglige handlerum, borgerne og praktikantens egen rolle i praktikken.

Spørg fx ind til:

- praktikantens erfaringer på området
- håb for praktikken
- opfattelse af målgruppen
- osv.



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

# Hvad er en TR og en klub?



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

Mange praktikanter ved ikke, hvad en TR er, eller hvad TR'en laver.

Derfor er det godt at begynde fra begyndelsen og forklare det helt grundlæggende:

TR står for tillidsrepræsentant. TR'en er udpeget af medlemmerne af klubben og repræsenterer medarbejderne over for ledelsen.

Det er TR'ens opgave at føre lønforhandlinger, personalesager mv.

Klubben består af DS-medlemmer

- Hvordan klubben er organiseret?
- Andre klubber på arbejdspladsen, i kommunen/virksomheden, osv.?
- Er der andre faggrupper og hvordan er de organiseret (fx HK-klub)?
- Hvor ofte samles klubben, og i hvilke sammenhænge sker det typisk?

## **HVAD GÅR VI I KLUBBEN OP I FOR TIDEN?**

Kom gerne med nogle konkrete eksempler på, hvad klubben har arbejdet med/opnået det seneste års tid, eller hvad I planlægger. Husk at invitere praktikanten til arrangementer.



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

# Den danske model



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

Som en del af praktikken skal praktikanten skrive en opgave. Den skal bl.a. opfylde et af praktikkens læringsmål om at opnå forståelse for *”politiske, retlige, økonomiske og organisatoriske rammer for praktikinstitutionen”*.

Som TR kan du bidrage til denne forståelse. Det har du allerede gjort med din forklaring af din rolle og klubbens organisering.

Du kan nu introducere *”Den danske model”*: Den danske model er en betegnelse for at løn og arbejdsvilkår i Danmark ikke fastsættes ved lov. Det er arbejdstagere (repræsentere af en TR lokalt, og DS’ forhandlingsgruppe nationalt), som indgår kollektive aftaler på lønmodtagernes vegne. Disse aftaler er også kendt som overenskomster.

Kom gerne med konkrete eks. på sejre.



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening



# Velkommen til det faglige fællesskab



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

## **DS og SDS:**

# Et fagligt fællesskab

Medlemmer af SDS er også automatisk medlemmer af DS. SDS ligner på mange måder DS. Den største forskel er nok, at SDS ikke forhandler overenskomster.

For uddannede er det som sagt TR'en, man søger hjælp hos ved udfordringer i ansættelsen, men denne rolle kan TR'en ikke varetage for praktikanten. Det er i første omgang praktikvejlederens opgave. Ved samarbejdsvanskeligheder er det uddannelsesstedets ansvar at støtte med at finde en løsning. Heldigvis har praktikanten også mulighed for at få rådgivning fra SDS.

Ved udfordringer i praktikken er dette i udgangspunktet rækkefølgen for, hvor problematikker tages op:

- a) Praktikvejleder på praktikstedet  
Der kan evt. inddrages en leder.
- b) Vejleder på uddannelsesstedet
- c) SDS' Praktik- og Bisidderkorps  
Se mere: [sdsnet.dk/praktik](https://sdsnet.dk/praktik)



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

# Om at blive medlem



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

Er praktikanten allerede medlem?

Hvis ikke, så forklar, at der er brug for "dig"!

For at skabe forandringer - fx ift. arbejdsmiljø-  
et - kræver det, at vi er mange, der løfter i flok.

Det samme gør sig gældende for et godt stu-  
diemiljø, bedre undervisning og mere praktisk i  
uddannelsen. Det kæmper SDS for!

Man kan melde dig ind via SDS' hjemmeside:  
[sdsnet.dk](http://sdsnet.dk)

Det koster 35 kr/md, og du får bl.a.

- adgang til SDS' Praktik- og Bisidderkorps
- tilsendt Fagbladet
- adgang til faglige arrangementer med DS/SDS (inkl rejsererefusion)
- adgang til faggrupperne
- andre kontante fordele (fx forsikring)



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

# Tak for nu!



Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende



Dansk Socialrådgiverforening

Kommer du i tanke om nogle spørgsmål,  
så kommer du bare!

Invitér gerne til kommende  
klubarrangementer/aktiviteter.

Aflevér evt en keyhanger med logo, hvis haves.

### **NYTTIGE LINKS**

[SDSnet.dk](https://SDSnet.dk)

[Socialraadgiverne.dk](https://Socialraadgiverne.dk)



**Sammenslutningen af Danske  
Socialrådgiverstuderende**



**Dansk Socialrådgiverforening**