

# Temadag Kvindernes vej til arbejdsmarkedet

14. Marts 2019

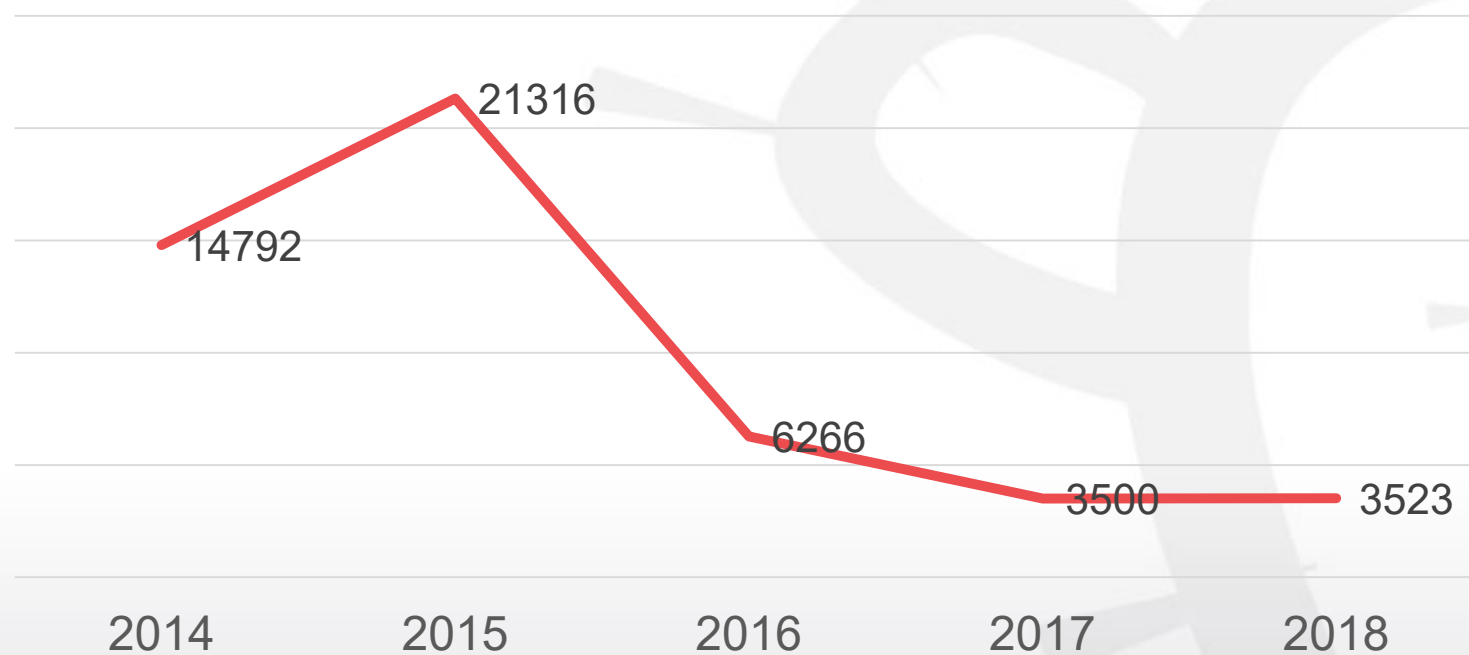
## Præsentation af LG Insight

- ⇒ Analyser, evaluering, rådgivning m.m.
- ⇒ Opgaver inden for bl.a. det børne- og familiefaglige område, integration og beskæftigelse m.m.
- ⇒ Samarbejde med Socialstyrelsen, herunder VISO på kriminalitetsområdet.
- ⇒ Samarbejde med 27 kommuner
- ⇒ Læs mere: [www.lginsight.dk](http://www.lginsight.dk)



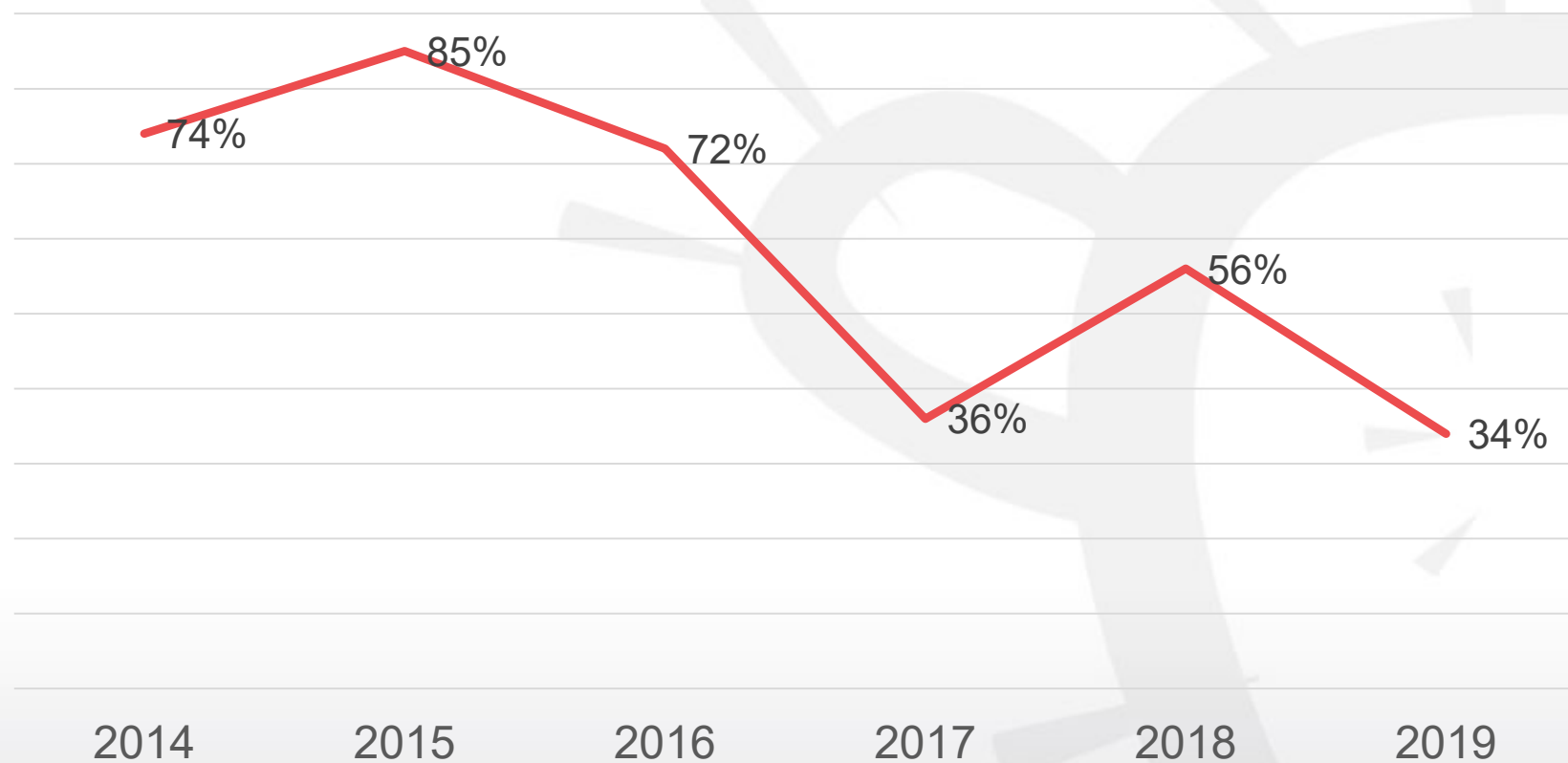
## Langt færre flygtninge søger til DK

Antal asylansøgninger  
(bruttoansøgertallet), 2014-2019



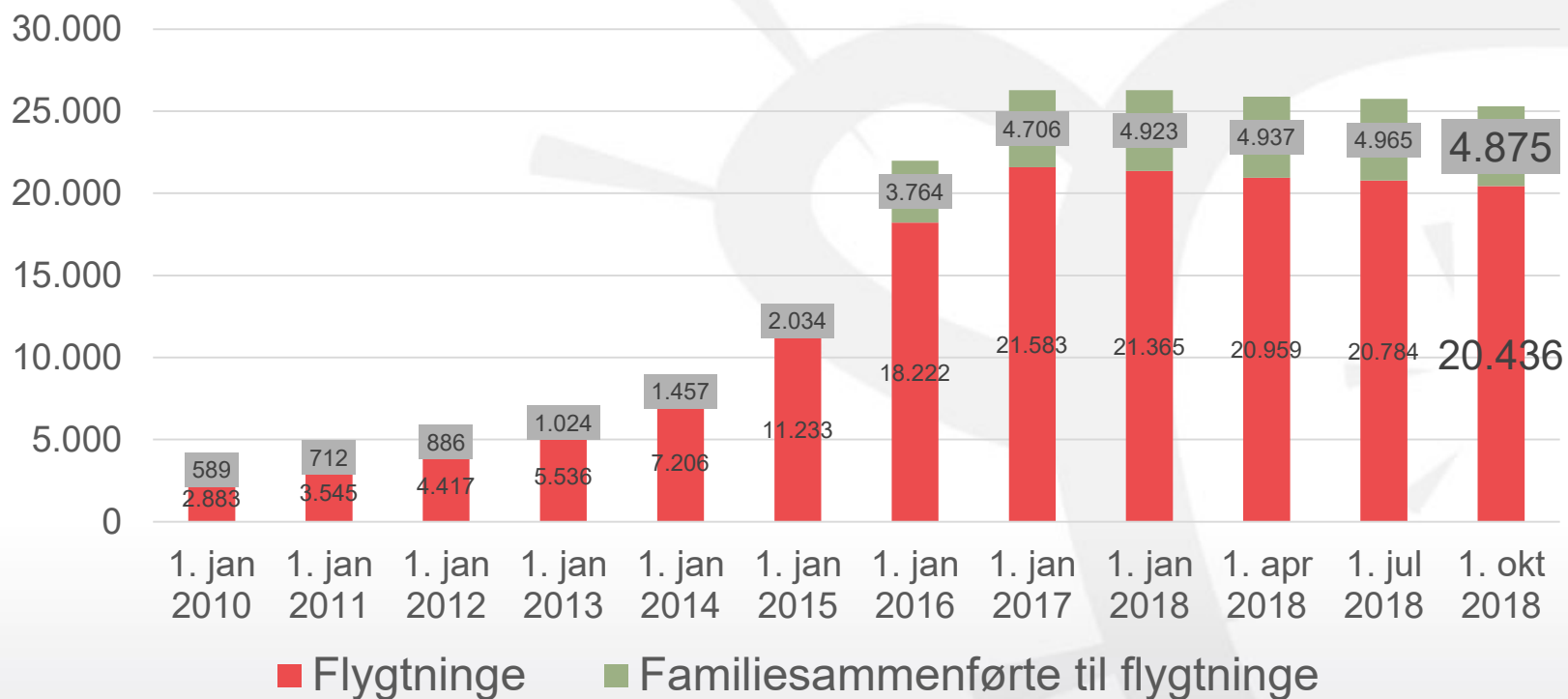
## Færre flygtninge får opholdstilladelse

Anerkendelsesprocenten i asylsager i Udlændingestyrelsen



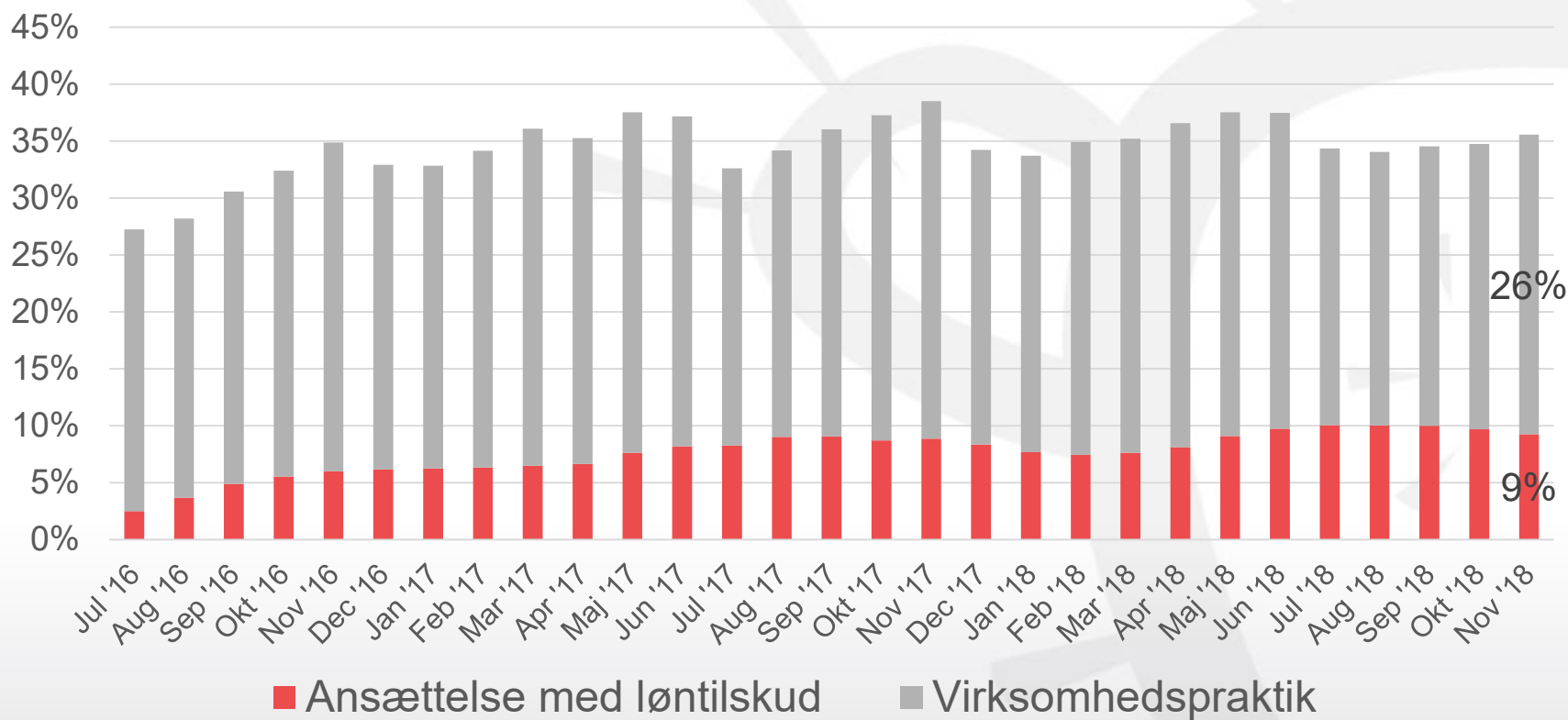
# Stadig rekordmange omfattet af integrationsprogrammet – ca. 25.000 i oktober 2018

Antal borgere omfattet af integrationsprogrammet

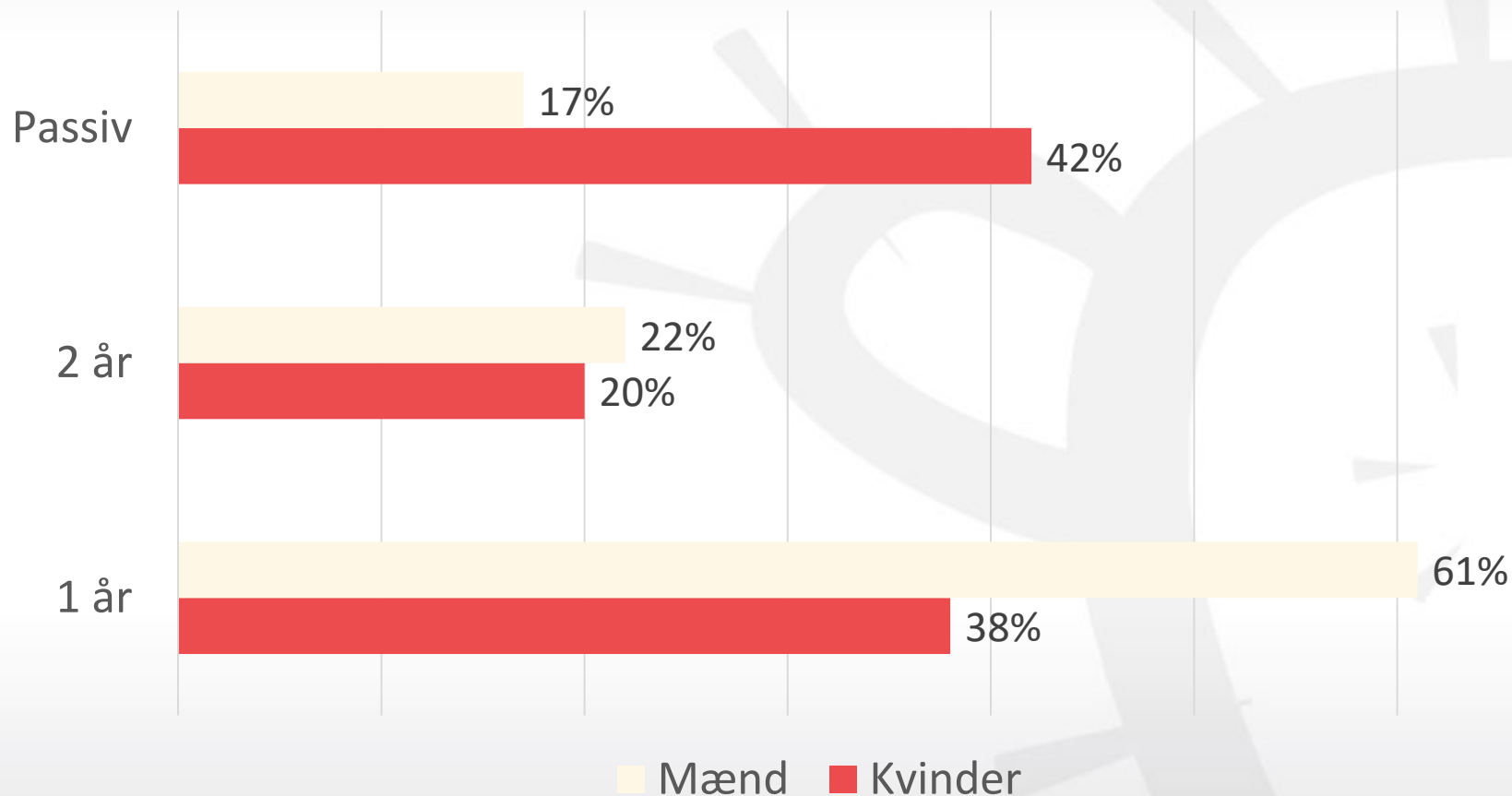


## 36 procent er i virksomhedsrettet aktivering

Andel borgere under integrationsprogrammet i virksomhedsnær aktivering

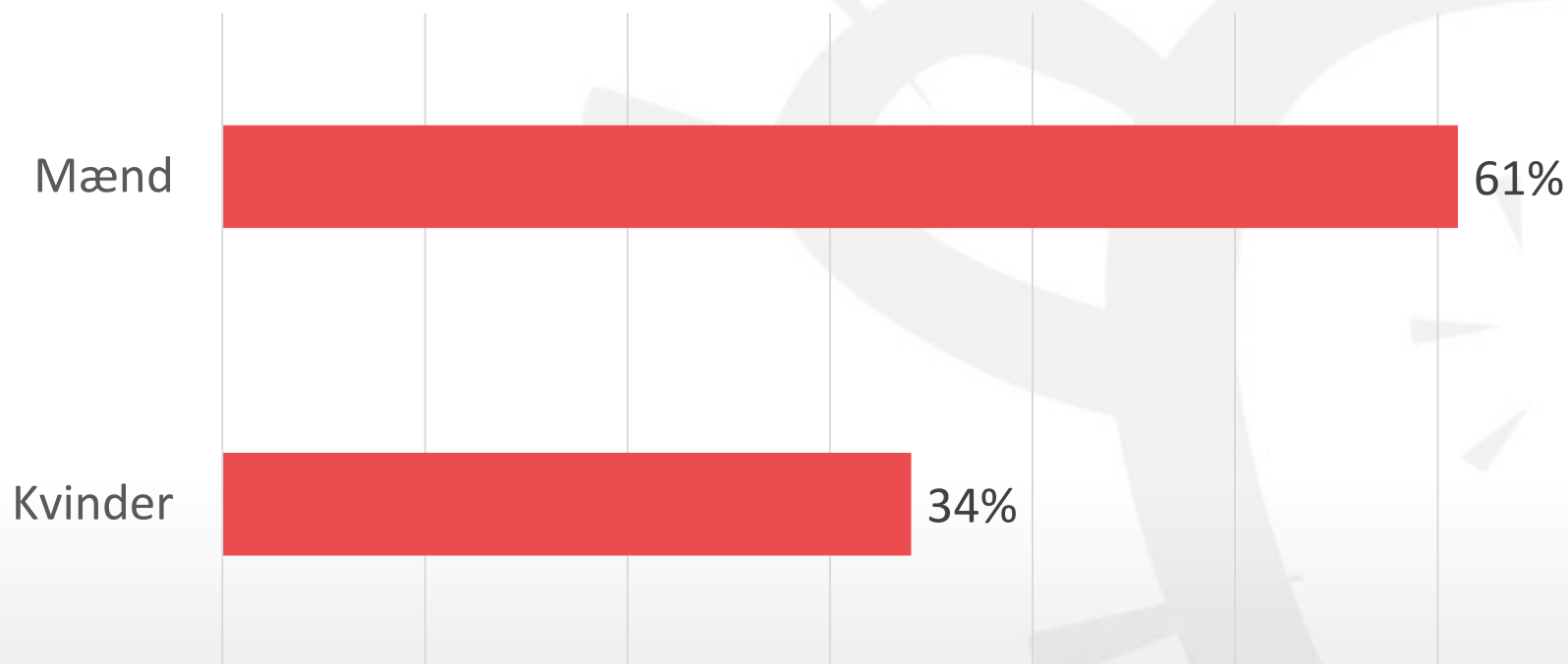


## Start på 1. virksomhedstilbud for flygtninge og familiesammenførte ankommet i 2015, fordelt på køn



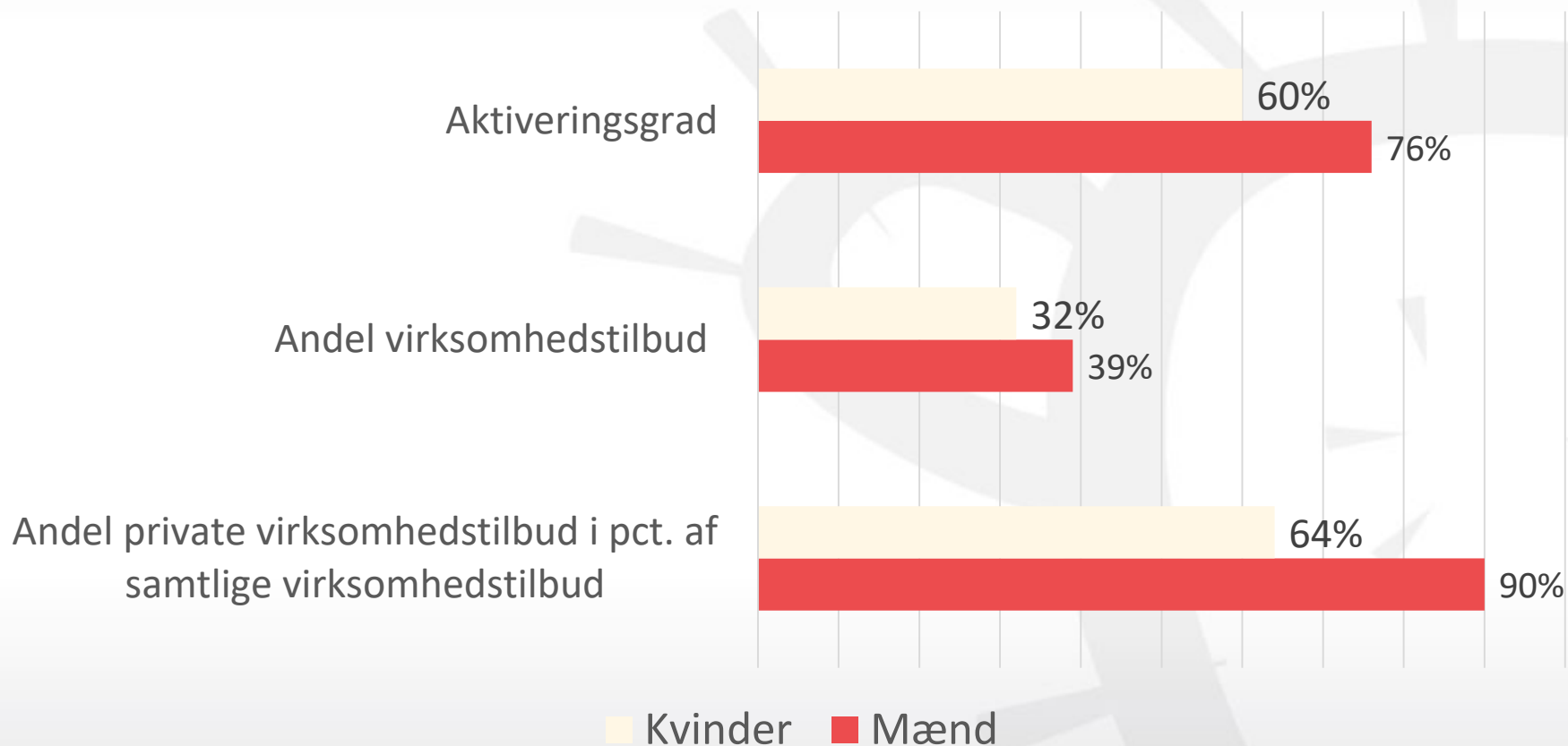
## Start på første virksomhedstilbud - kvinder

Flygtninge og familiesammenførte, start på integrationsprogrammet 2016 og med start på virksomhedstilbud det første år

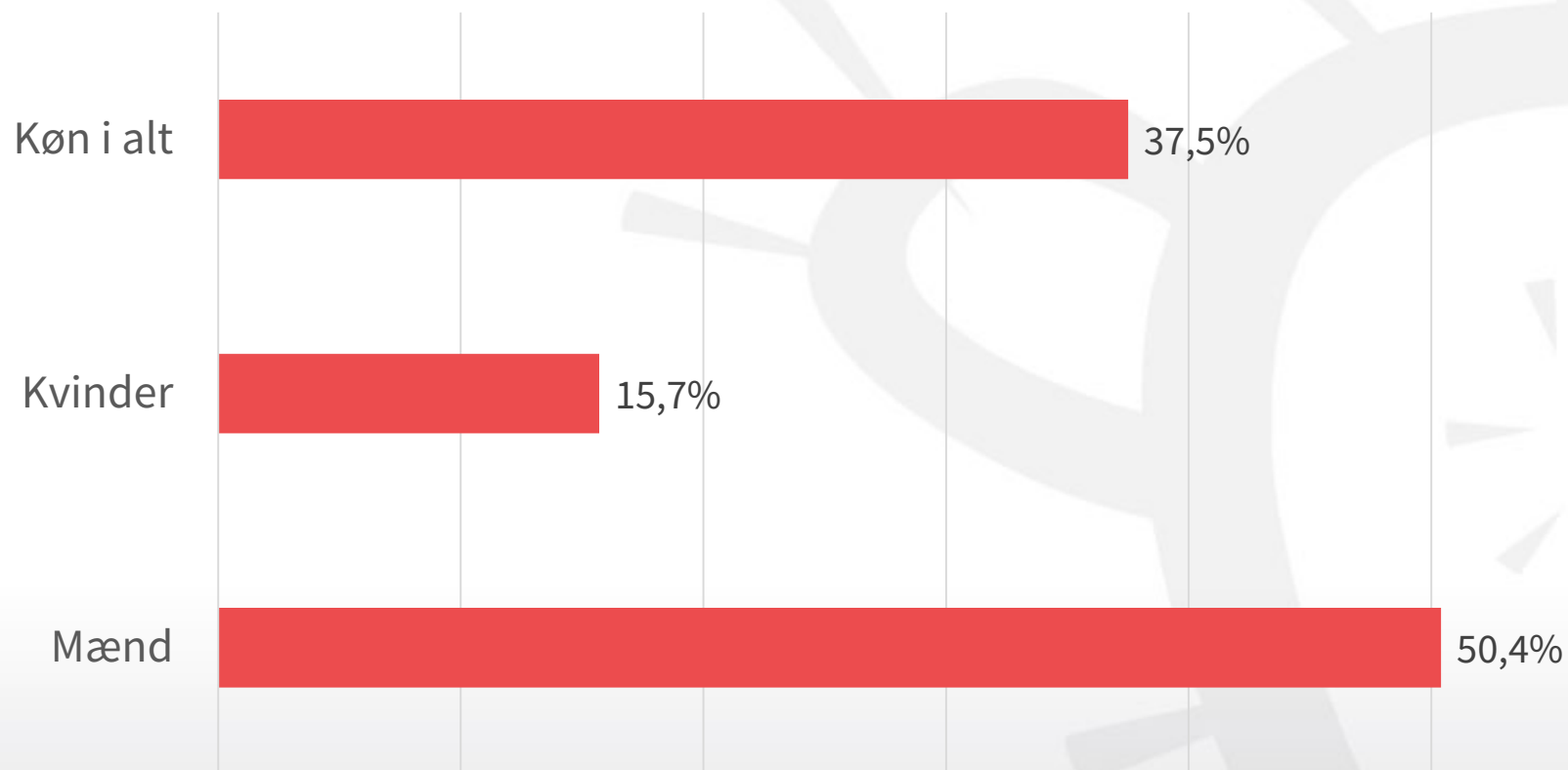




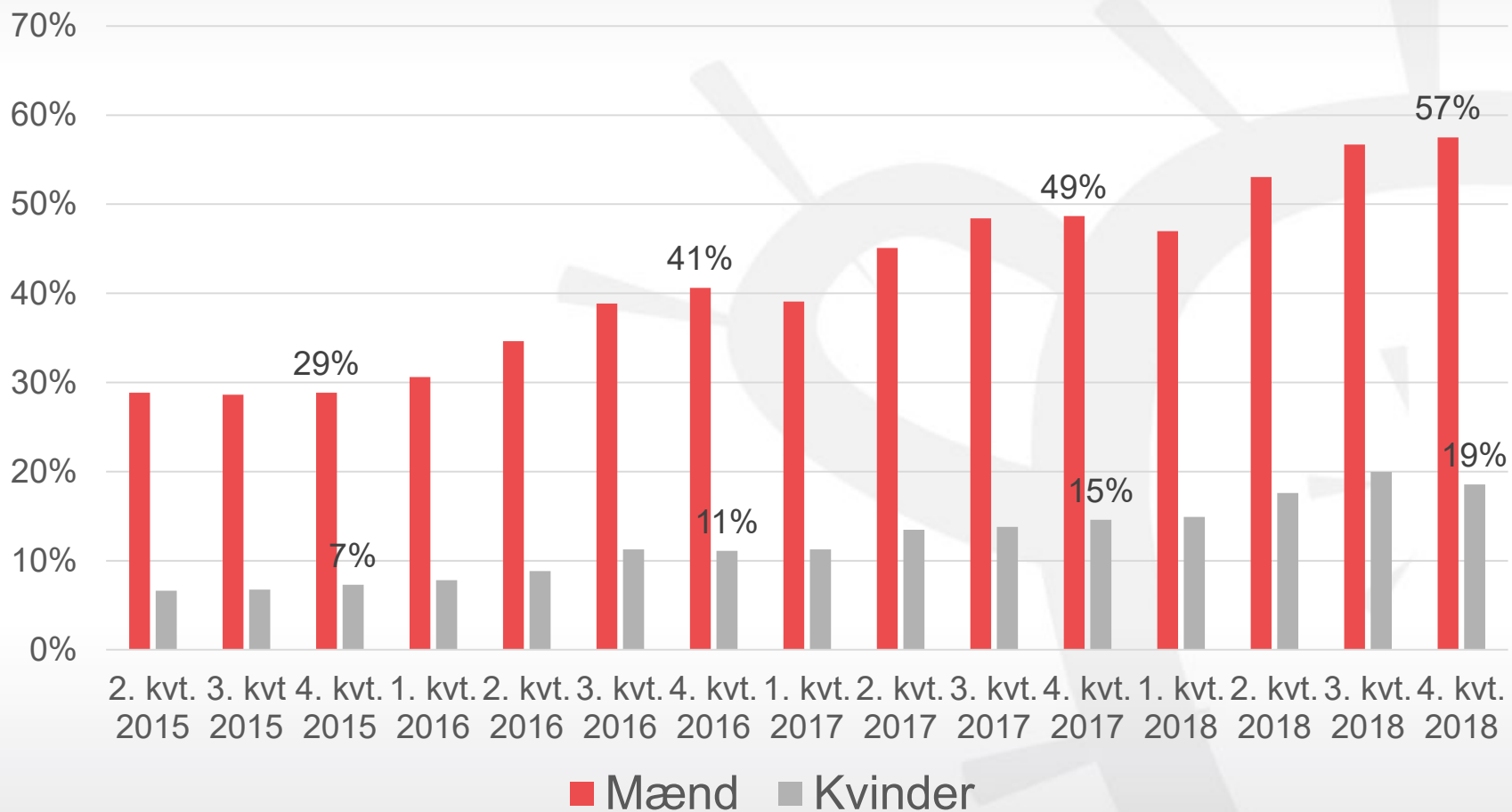
Aktiveringsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (udstedelse af cpr.nr. i 2015). Over 18 år ved ankomst til Danmark. 2015-17



Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (udstedelse af cpr-nummer i 2015). Over 18 år ved ankomst til Danmark. Juli 2018

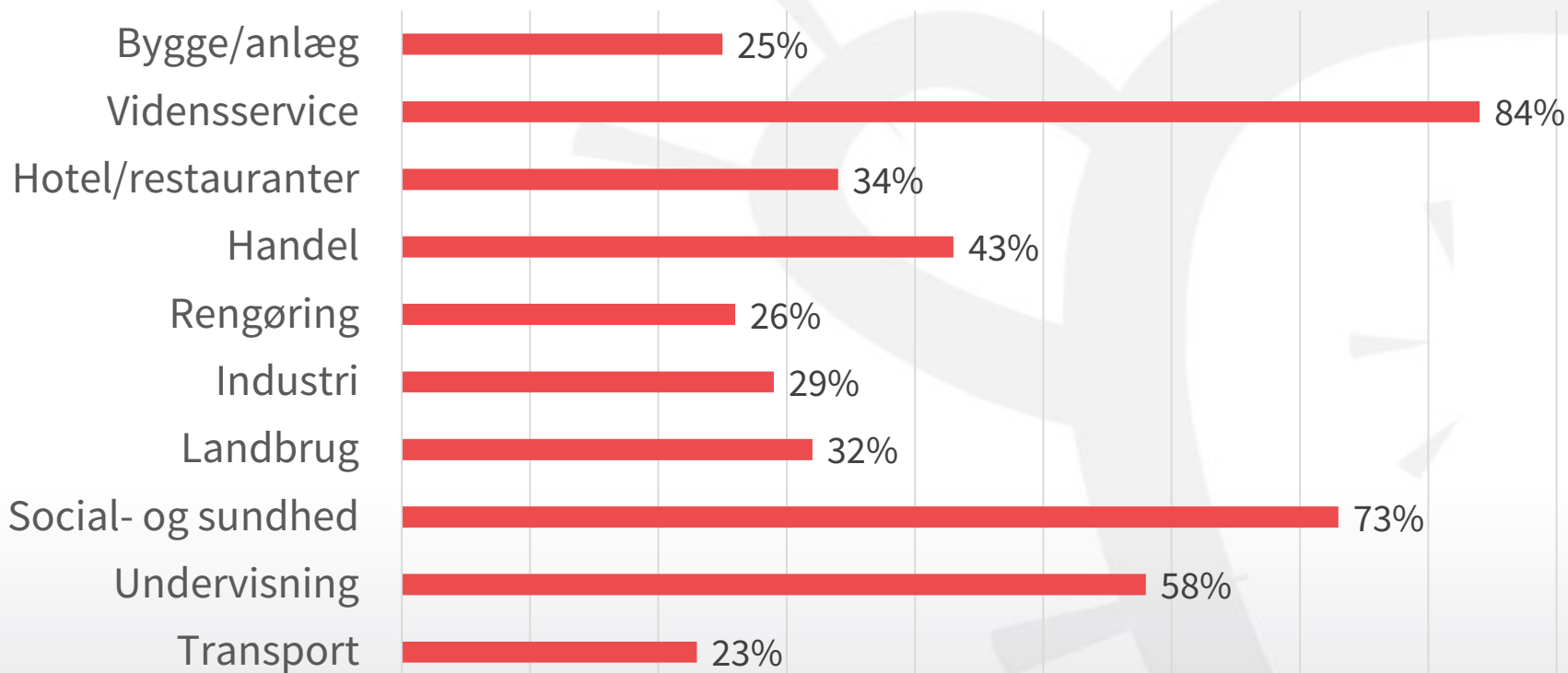


## Langt flere kommer i job efter 3 år i DK



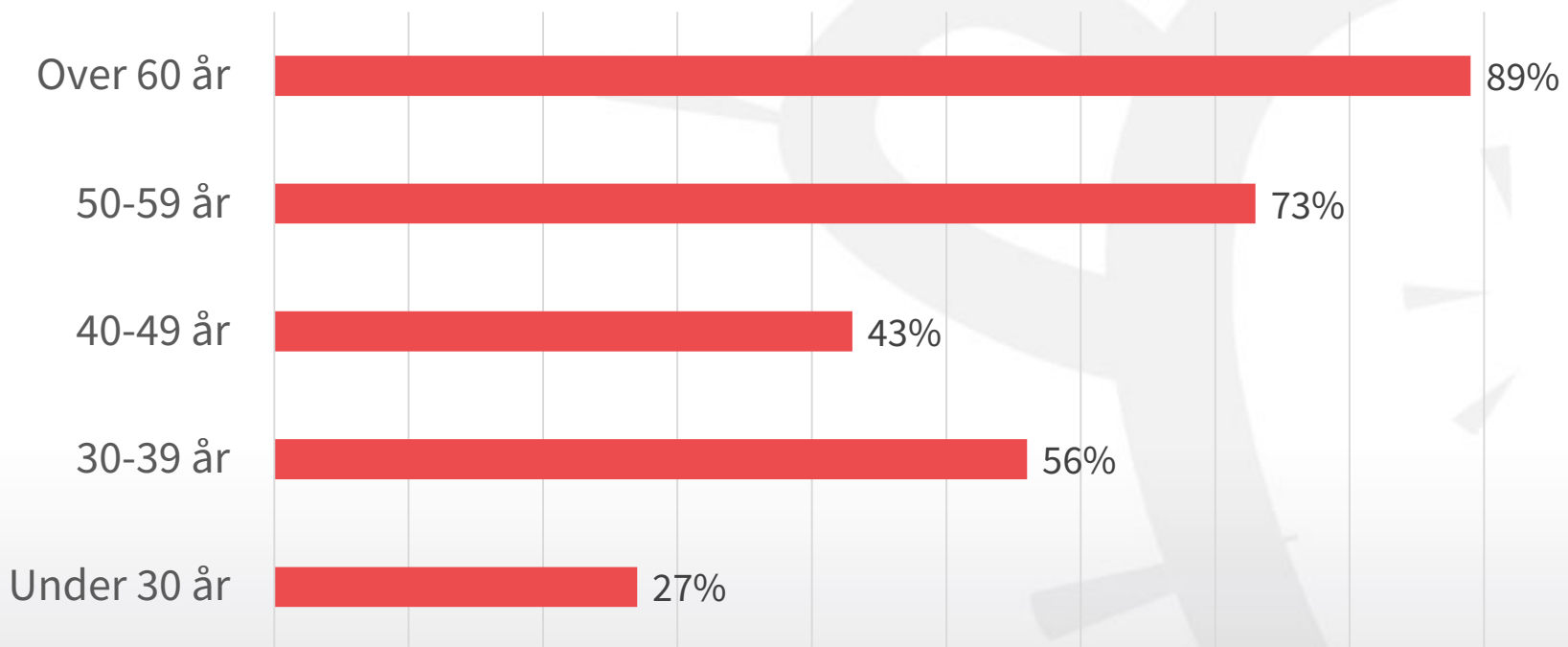
## Fastholdelse i danskuddannelse under job

Flygtninge under integrationsprogrammet som 6 mdr. efter påbegyndt arbejde fortsat er i danskuddannelse, 2016



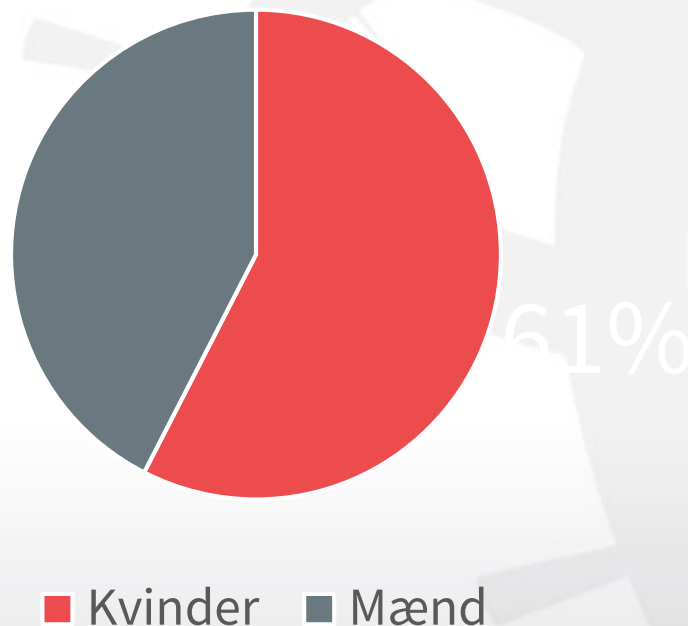
## Fastholdelse i danskuddannelse under job

Andelen af kursister omfattet af integrationsprogrammet, der afbryder danskuddannelse ved jobstart (indenfor 6 mdr. fra påbegyndt beskæftigelse)



## Fastholdelse i danskuddannelse under job

Andelen af kursister omfattet af integrationsprogrammet, der afbryder danskuddannelse ved jobstart (indenfor 6 mdr. fra påbegyndt beskæftigelse)



# Forskningsprogrammet EARN

Economic Assimilation Research Network



**VIvE**

DET NATIONALE FORSKNINGS-  
OG ANALYSECENTER FOR VELFÆRD

KØBENHAVNS  
UNIVERSITET

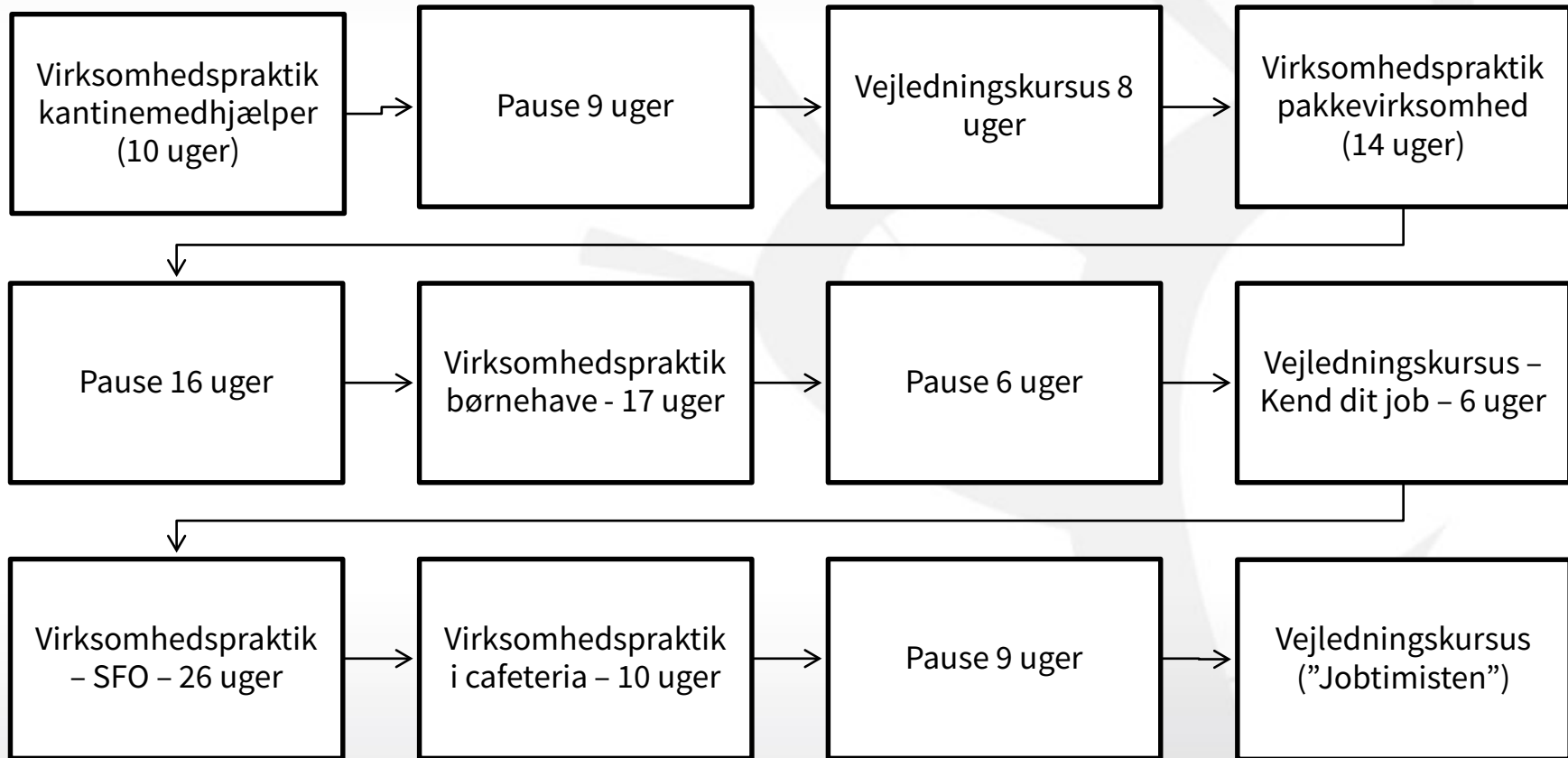


**InnovationsFonden**

FORSKNING, TEKNOLOGI & VÆKST I DANMARK



## Eksempel på integrationsforløb





## Hvordan har integrationsindsatsen udviklet sig

- ▶ Påvirket af lovændringer – især med ny lovgivning i 2016
- ▶ Kommunerne arbejder mere virksomhedsrettet – mere intensitet i virksomhedstilbud, virksomhedsmodeller m.m.
- ▶ Kommunerne (for)søger at koble (i mindre grad at kombinere) danskuddannelse med virksomhedstilbud
- ▶ Civilsamfundsstrategier indgår i stigende grad som en understøttende beskæftigelsesfaglig indsats
- ▶ Varierende fokus på tværfaglige indsatser herunder helbreds-afklarende tilbud i kommunerne

## Indsamling og overblik

Hvad påvirker kommunernes integrationsindsats?

I større grad:

- ▶ Lovændringer
- ▶ Konjunktur og arbejdsmarkedssituationen
- ▶ Målgrupper (størrelse og sammensætning)
- ▶ Økonomi– ”follow the money” (f.eks. refusionstakster, resultatbonus)
- ▶ Spredning af ”best practice” - ”Kommuner kigger over hækken”

I mindre grad:

- ▶ Puljer, partsaftaler eller projektindsatser
- ▶ Rapporter og vidensportaler

## Eksemplariske modeller/metoder

- ▶ Beskæftigelse – strukturerede og brancheorienterede forløb  
(*jobtrappen, jobpakker, 44point=job, brancheforløb m.m.*)
- ▶ Danskuddannelse i kombination med virksomhedstilbud  
(*dansk+ og sprogmakker-tilbud.*)
- ▶ Fokus på hele familien herunder familieorienteret støtte i form af familiekonsulent, forældrekompetencer osv.  
(*VIA i Roskilde, "hele familiens integration" i Assens*)
- ▶ Civilsamfundsstrategier som er jobunderstøttende  
(*Venner Viser Vej, Bydelsmødre*)
- ▶ Fokus på tværfaglige indsatser og helbredsmæssige tilbud  
(*MindSpring, processuelle netværksmøder osv.*)

Over 100 eksemplariske modeller, metoder og indsatser afdækket

## Eksemplariske modeller/metoder

- ▶ Større indsats i forhold til kvinder – både virksomhedsrettede tilbud og specialiserede tilbud (familie, arbejdsidentitet m.m.)
- ▶ Fra volume i virksomhedsindsatsen til kvalitet i virksomhedsindsatsen – f.eks. højere effekt af virksomhedspraktik
- ▶ Danskuddannelse i kombination med virksomhedstilbud
- ▶ Efterværn til flygtninge i beskæftigelse – mere opsøgende støtte til virksomheder i forhold til at kompetenceudvikle de ansatte og fastholde dem i danskuddannelse
- ▶ Bedre forberedelse af IGU-forløb (mindske frafald)

## Kvinder i job

- ▶ Klar motivation i forhold til beskæftigelse og indkomst
- ▶ Arbejde med den personlige relation – relation forpligter og skaber loyalitet i forhold til målet om job
- ▶ Gå efter jobfunktioner som er genkendelige for kvinder uden arbejds-erfaring: Rengøring, køkken/kantine, pleje osv.
- ▶ Kontinuerlig aktivering – undvigeradfærd skal ikke belønnes med passive tilbud eller ”skånehensyn” i forhold til familie
- ▶ Arbejde samtidig med hele familiesituationen – holdninger, rollefordelinger, ”serviceniveau” osv.
- ▶ Rollemodeller og civilsamfundsindsats
- ▶ Tværfaglig indsats med samtidig indsats i social/handicap og i børne/familieindsatsen

## Hvad gør de kommuner, der i høj grad får kvinder i job?

- ▶ Ikke noget særligt – gør det samme for kvinder som for mænd!
- ▶ Høj og bred aktiveringsgrad
- ▶ Høj grad af private virksomhedstilbud
- ▶ Støtte fra familiekonsulent/mentor
- ▶ (Motivation opnås undervejs – det kan ikke tales om)
- ▶ Småjob er vejen til job
- ▶ Forpligtende relationer (brug af frivillige el.lign.)
- ▶ Ingen særlige kendetegn – man kan ikke se det ud fra karakteristika

# Forskningsprogrammet EARN

## Udgivelser:

- ▶ Nationale rammer for integrationsindsatsen for flygtninge 1997-2017
- ▶ Afdækning af kommunernes anvendelse af virksomhedsrettede danskuddannelsesmodeller
- ▶ Afdækning af kommunernes anvendelse af virksomhedstilbud (udkommer ultimo 2018)
- ▶ *Definition of refugees and family-reunified to refugees and first municipality of residence (databeskrivelse)*

Følg os på <https://www.econ.ku.dk/earn/>