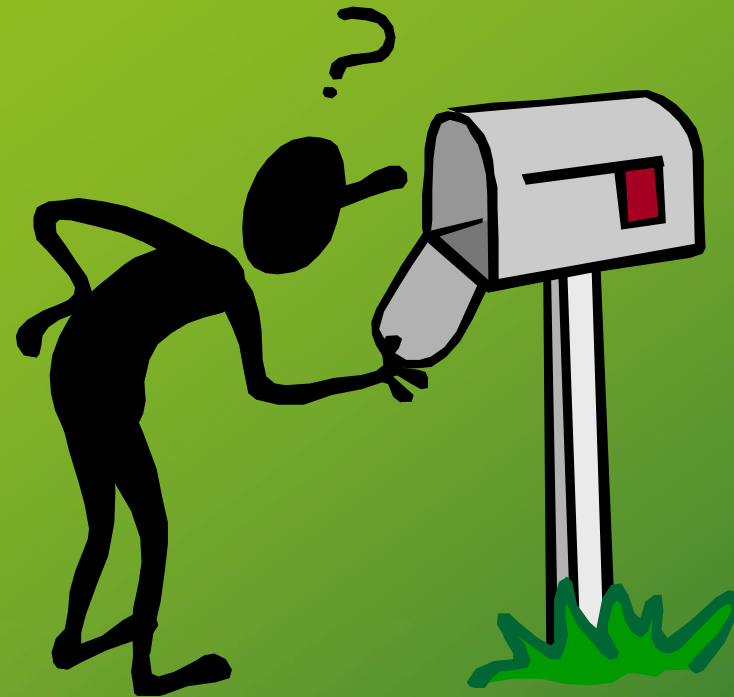


Hvordan bevarer vi fagligheden i en økonomisk trængt tid?

Handicapfaggruppen
Fuglsangscentret
17.marts 2011



Faglighed.dk Hvem er vi??

Inge Juul

nyproces.dk

Ergoterapeut

Supervisor

Primært erfaringer fra
sociale
foranstaltninger

Susanne Lyngsø

susannelyngsoe.dk

Socialrådgiver

Organisationspsykolog

Primært erfaringer fra
social- og beskæf-
tigelsesforvaltninger

Faglighed

Meget forskellig

Afhængigt af hvor i
branchen man
arbejder og med
hvilke opgaver!

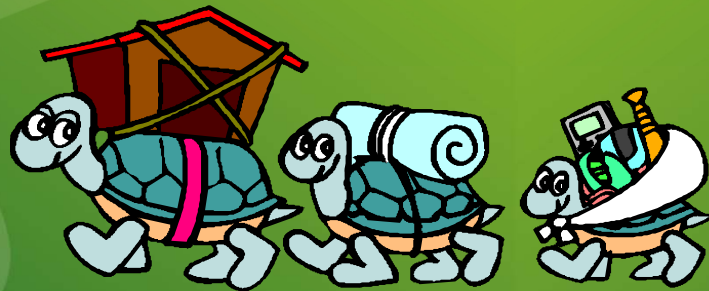
Meget foranderlig

Uanset hvor man
arbejder og med
hvilke opgaver!

Faglighed =



- At kunne lave en kvalificeret vurdering af, hvad der er det bedste at gøre, på de til enhver tid gældende vilkår!



Kategoriser jeres frustrationer

- » Det er helt afgørende for jeres faglighed (og trivsel) at I får placeret jeres frustrationer i den "rigtige" gruppe
- » Enten i gruppen af det I kan gøre noget ved, eller
- » I gruppen af det I ikke kan gøre noget ved!
- » Fejlplaceringer spilder jeres tid, energi og kræfter, og tager fokus væk fra fagligheden



Ryk tilbage til start

- » Hvorfor arbejder du i denne her branche?
- » Hvad forventer du det giver dig selv?
- » Hvad forventer du det giver de mennesker du arbejder med?

Når du har svaret kan du måske finde inspiration til, at finde en ny mening med dit arbejde.

Måske kan dine oprindelige håb og ønsker opfyldes på en anden måde, f.eks. ved at redefinere eller opdatere din forståelse af "fagligheden."



Se efter evt. forandringspotentialer?

Vi stiller store og konstante krav til borgerne om, at de skal forandre, forbedre og udvikle sig - hele tiden!

Er der noget der forhindrer os selv i at gøre noget andet end vi plejer? Og kan vi gøre noget ved det?



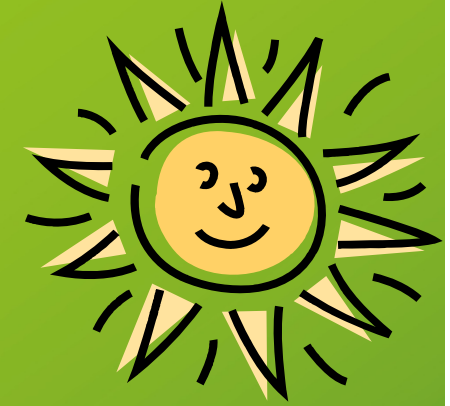
Vær opmærksom på gruppens energi?

- » Hvad giver jer energi/begejstring?
- » Hvad dræner jer for energi?
- » Hvordan hjælper I jer selv og hinanden med at få mere energi og begejstring i gruppen?



Arbejdsglæde

Kilde: Projekt arbejdsglæde



Resultater:

At gøre et godt stykke arbejde som man kan være stolt af

Relationer:

At have det godt med de mennesker man arbejder sammen med

Styrk jeres "fagkultur"

Jeres fagkultur er den måde I:

- er sammen på, undersøger ting på, taler til hinanden, taler om borgerne, tænker om arbejdet, tænker om jer selv
- Den enkeltes bidrag – så hvad kan du gøre for kulturen på din arbejdsplads?

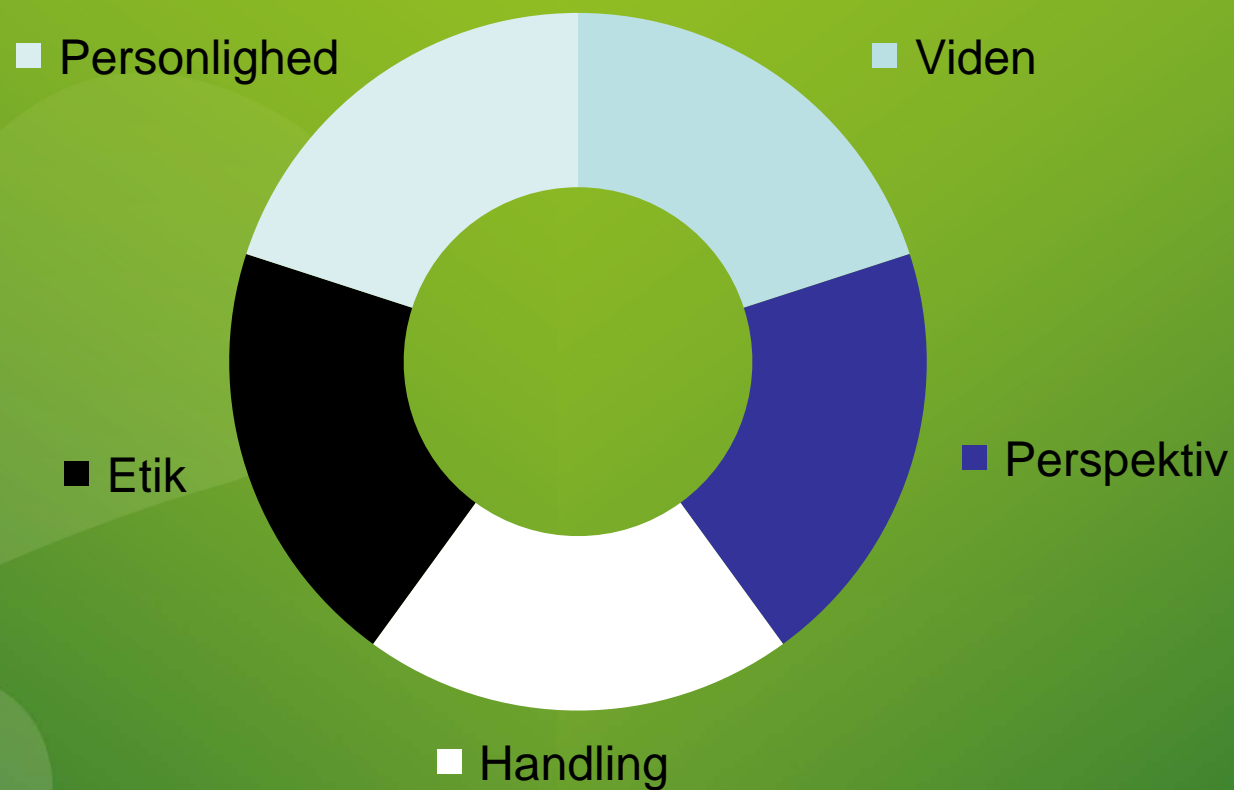


Sæt ord på jeres faglighed

- » Det er alfa og omega, at få beskrevet fagligheden på jeres arbejdsplads
- » I kan ikke holde fokus på den, hvis I ikke ved, hvad den består af!
- » Det er ikke nok at have en følelse, der siger "når den er der" eller "ikke er der"
- » En vedvarende dialog om jeres faglighed, vil i sig selv sætte fokus på den
- » Tag det alvorlig! Brug en temadag på det.



Faglighedens 5 ingredienser



1. Viden

- Evidensbaseret
 - Bevisførelse / videnskabelig bevis for effekt

Eksempel:

?

- Erfaringsbaseret
 - Akkumuleret af praktikere, gennem praksis, over tid

Eksempel

?

2. Perspektiver

1. Forskellige teoretiske perspektiver

- Systemisk, Psykodynamisk, Humanistisk, m.m.

2. Menneskesyn

- Styring, behov, påvirkning og forandring

3. Værdier (personlige / arbejdspladsens)

- Retfærdighed, ærlighed, respekt, ligeværd

4. Holdninger til f.eks.

- Velfærdsstat, borgertilbud, foranstaltninger, myndighedsrollen

5. Økonomi

- Hvordan spiller økonomien ind?

3. Konkrete handlinger

Metoder:

Bevidste handlinger, funderet i viden om og forståelse af sociale problemer og disses løsninger, med henblik på et bestemt mål

Systematikker:

Handlinger der gøres i en bestemt rækkefølge af hensyn til f.eks. Loven, bureaukratiet, borgeren, sagsbehandlerens overskuelighed

Redskaber:

Konkrete værktøjer der skal bruges rigtigt på det rette tidspunkt

Automatiske handlinger:

Hurtige reaktioner fra ryggraden

4. Etik

- **Interessekonflikter**

 - børn/forældre, system/borger,
økonomien/bedste tilbud

- **Dobbeltfunktioner**

 - hjælper og kontrollant

- **Brugerinddragelse**

 - kan klinge hult

5. Personligheden

- Kommunikation
- Relationer
- (Potentielle) Konflikter

Hvordan ser fagligheden ud hos os ?

”Når vi siger højt hvad vi gør, får vi mulighed for i højere grad at forstå hvad vi har gjort”



Det umuliges kunst