



Deltagere:

1. Mads Bilstrup, formand
2. Ditte Brøndum, næstformand
3. Anne Jørgensen, regionsformand
4. Rasmus Balslev, regionsformand
5. Trine Quist, regionsformand
6. Betina Agger
7. Birthe Povlsen, *kun mandag*
8. Charlotte Vindeløv
9. Oskar Norrhäll
10. Henrik Mathiasen
11. Lena Skovgaard, afbud
12. Morten Linnet Bargisen, *afbud*
13. Roar Mohammed Johansen
14. Signe Færch
15. Susanne Grove
16. Laura Pode Jørgensen, SDS-forkvinde
17. Lisa Eltved, SDS-næstforkvinde
18. Tania Larsen Kvist, 1. suppleant, *kun mandag*
19. Berit Wolff, 2. suppleant
20. Mie Vode Moll, 3. suppleant, *kun tirsdag*

Øvrige:

19. Per Vagnby, kontorleder
20. Lene Kastaniegaard, kontorleder
22. Magne Vilshammer, sekretariatschef (referent)
23. Søren Buhl, administrationschef



Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Aktuelle politiske emner
3. Borgerløn
4. Nyt ydelsessystem
5. Organiseringsgrad og 5-1 Medlemsdata
6. Overblik over prioriterede indsatser i DS
7. Opsamling på analyse af DS' situation og Politikerskolen
8. HB's årshjul
9. Medlemsundersøgelsen 2018
10. Overenskomstarbejdet i DS
11. Udgifter til persondataforordningen
12. HB-tur til Bruxelles
13. Arbejdsmiljøresolutionen
14. SDS' politiske prioriteringer det kommende år (*mundtligt*)
15. Investeringer på voksenområdet
16. Faggruppestrategien
17. Relancering af Socialrådgiveren
18. Ny teknologi på socialrådgivernes arbejdsfelter
19. DS-2022 Afrapportering af etik- og ytringsfrihed
20. *Udgået*
21. Faggruppernes aktivitetspulje
22. Arbejdet med Hovedloven

Orientering

- A. FU's forretningsorden
- B. Status på kontingentstigning
- C. Socialrådgiverdage 2019
- D. Budgetrevision pr. 31. december
- E. HB-budget 2019
- F. Generel politiske orientering
- G. Organiseringsgrad, statens område q4 – 2018
- H. Orientering om høringsvar



1. Godkendelse af dagsorden

HB godkendte dagsordenen.

2. Aktuelle politiske emner

Socialdemokraterne har fremlagt et oplæg til en ændret tilbagetrækningsordning. Samtidig har FH startet en diskussion om en værdig tilbagetrækning.

Socialdemokraternes forslag er et oplæg til forhandling med arbejdsmarkedets parter, så der er meget elastik i formuleringerne. Der tales primært om tilbagetrækning til *folkepension*. Men målgruppen, der kan få ret til tidlig folkepension, er ret usikker. F.eks. om det kan omfatte fx socialrådgivere, pædagoger eller lærere. Der lægges herudover op til en visiteret ordning, men der står ikke noget vedr. seniorførtidspension, som er den visiterede ordning, der i dag eksisterer.

Der er et afsnit om forbedret arbejdsmiljø, der uden tvivl bør være en del af en samlet politik. Men der er intet om fx fastholdelse, uddannelse/sporskift, seniorvilkår på arbejdsmarkedet mv. Der er dermed ikke en bred tilgang til hele nedslidningsproblemet og til arbejdsmarkedets indretning ift. ældre medarbejdere.

FHs notat er et oplæg til de forhandlinger, der skal være i FHs udvalg mhp. at afklare positionerne inden valgkampen og de forventede 3-partsforhandlinger. FH har som udgangspunkt et bredt perspektiv på problemstillingerne: nedslidning, arbejdsmarkedets indretning, arbejdsmiljø, efteruddannelse mv. Også tilbagetrækning. Oplægget fokuserer på rammerne for en tilbagetrækningsordning og drøfter flere forhold i den forbindelse. De vigtigste pointer/konklusioner er:

- Den skal være rettighedsbaseret.
- Retten kan være et velfærdsgode som fx folkepension før tid eller en selvstændig ordning som fx efterløn. Den kan i så fald være knyttet til akasserne. Under alle omstændigheder må den i vid udstrækning offentligt finansieres – det kan ikke være selvfinansieret.
- Den bør være målrettet personer, der har været længe på arbejdsmarkedet - hvad det så er.
- Og målrettet personer, der er kommet tidligt på arbejdsmarkedet.

Pt. er der politiske forhandlinger i Beskæftigelsesministeriet vedr. ændringer af seniorførtidspensionen og derfor har DS har deltaget i flere møder i FH for at nå til fælles enighed om at stille et FH-forslag til ændringer i seniorførtidspension. Det har været et svært forløb med forskellige interesser fra de forskellige organisationer. Men der blev landet et kompromis, som FH har fremsendt til de politiske forhandlinger om seniorførtidspension.

DS følger debatten om tilbagetrækning og forhandlingerne vedr. seniorførtidspensionen så tæt, som det er muligt og lægger sig op ad FH i forhold til den generelle tilbagetrækningsdebat.

DS' position er, at man skal have et godt arbejdsliv og et godt liv efter arbejdslivet. Dvs. at DS er kritiske i forhold til den stigende pensionsalder og mener at man både skal se på fysisk og psykisk nedslidning, når man skal vurdere om folk kan trække sig tilbage før pensionsalderen. Herudover mener DS også, at det centralt at se på arbejdsmiljø, spor-



skifte i arbejdsliv og ordentlige seniorordninger, når man diskuterer tilbagetrækningsalder.

Indstilling:

Til debat.

Beslutning:

Der var en drøftelse af arbejdet med en ny tilbagetrækningsreform med følgende kommentarer: (a) hvis FH kun kommer til at arbejde for fysisk nedslidning, skal vi ud og tale for, at det også er vigtigt at medtænke psykisk nedslidning, (b) som samlet fagbevægelse har vi været gode til at sætte dagsordenen om tilbagetrækning, men vi skal passe på ikke at blive for tandløse mens forhandlingerne om seniorførtidspension foregår.

Der var en drøftelse af flygtninge og integrationsdebatten med følgende kommentarer: (a) vores position har været, at man med det såkaldte paradigmeskifte har indført en permanent midlertidighed for flygtninge. Denne midlertidighed er ødelæggende – ikke mindst for børnene. Derfor bliver man nødt til at have en eller anden grænse for, hvor længe denne midlertidighed kan vare. (b) Til HB-mødet i maj udarbejdes der er politisk notat, som kommer til drøftelse og beslutning, (c) der nedsættes en arbejdsgruppe, der inddrages pr. mail, bestående af Henrik Mathiasen, Tania Larsen Kvist, Mads Bilstrup

3. Borgerløn

Der blev i forbindelse med drøftelsen af notatet, Grundprincipper for et nyt ydelsessystem, på HB-mødet i oktober, rejst ønske om drøftelse af DS' holdning til Borgerløn/ ydelse uden modkrav. Der er ved denne indstilling vedlagt et bilag til drøftelsen af Borgerløn.

Indstilling:

At HB drøfter DS' holdning til borgerløn.

Beslutning:

Der var en drøftelse af DS' position i forhold til borgerløn, med følgende kommentarer: (a) DS har ikke en holdning til borgerløn, men mener, at der er en gruppe borgere, som ikke er berettigede til førtidspension, men som man så heller ikke kan regne med at få i beskæftigelse. Det tager den nuværende lovgivning ikke højde for.

4. Nyt ydelsessystem

Notatet, Grundprincipper for et nyt ydelsessystem, blev drøftet på HB-mødet i oktober. Her blev det besluttet, at der i det nye HB skulle være endnu en drøftelse om grundprincipper for et nyt ydelsessystem, som bl.a. skulle indeholde en drøftelse af, om ydelsen skal udbetales brutto eller netto og niveauer for ydelser, herunder eksistensminimum jf. grundloven og hvor mange penge det er vurderingen, at man skal have til rådighed for at man kan have et liv, hvor man kan udvikle sig og være en deltagende medborger i samfundet. Der var opbakning til at gå videre med en model, som ligner den svenske model. Notatet er blevet opdateret på baggrund af den første HB-drøftelse.



På HB-mødet i marts vil der være to oplæg; et om fordele og ulemper ved at ydelsen er brutto eller netto og et om ydelsesniveauer. HB skal på baggrund af notat og oplæg have en drøftelse af grundprincipperne. Efterfølgende opdateres notatet på baggrund af konklusionerne fra HB-drøftelsen.

Indstilling:

At HB godkender notatet med de tilføjelser, der må fremkomme på mødet, og at det herefter kan offentliggøres.

Beslutning:

Der var en drøftelse af notatet Grundprincipper for et nyt ydelsessystem med følgende kommentarer: (a) der er enighed om forslag til grundprincipperne for et nyt ydelsessystem, men der er enkelte problemstillinger, der mangler at blive adresseret. De er, at (b) vi skal være mere klare på formregler, (c) fremskrivning af ydelserne, (d) vi skal afklare, om vi ønsker at forholde os til dagpengesystemet i notatet. (e) Punktet dagsordensættes på mødet i maj.

5. Organiseringsgrad og medlemsdata

Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale, det regionale og det statslige område. Der udarbejdes ligeledes en oversigt over antal ledere, selvstændige og private (Bilag 2). Disse forelægges Hovedbestyrelsen til orientering.

Her følger et opdateret overblik over medlemstal og organisationsgrad på det kommunale, det regionale og det statslige område for 4. kvartal 2018.

Organiseringsgraderne for det kommunale og regionale område er beregnet på baggrund af tal fra KRL (Kommunernes og Regionernes løndatakontor) og fra vores medlemssystem (M4) trukket pr. oktober 2018. Fra 2018 trækkes statistikkerne fra kvartalernes første måned – altså januar – april – juli og oktober

Organisationsgraderne for fjerde kvartal 18 er som følger:

- Det kommunale område: 10.486 medlemmer, 80 %
- Det regionale område: 577 medlemmer, 98 %

Fordelt på DS Regioner ser organisationsgraderne således ud:

Det kommunale område	Q1 2018	Q2 2018	Q3 2018	Q4 2018
DS Nord	86% 4046	86% 4205	84% 4105	86% 4222
DS Syd	72% 2416	74% 2525	72% 2458	74% 2541
DS Øst	78% 3485	80% 3700	77% 3586	79% 3723
I alt	79% 9947	81% 10430	78% 10149	80% 10486



Det regionale område	Q1 2018	Q2 2018	Q3 2018	Q4 2018
DS Nord	93%	96%	89%	92%
DS Syd	94%	94%	87%	89%
DS Øst	112%	84%	106%	106%
I alt i landet	102% 584	89% 514	97% 569	98% 577

De reelle medlemstal samt den procentuelle andel fremgår af tabellerne.

Specielt regionstallene bør undersøges nærmere; det tyder på at der er registreringsuoverensstemmelse i specielt region Øst!

Organisationsprocenter statens område 4. kv. 2018

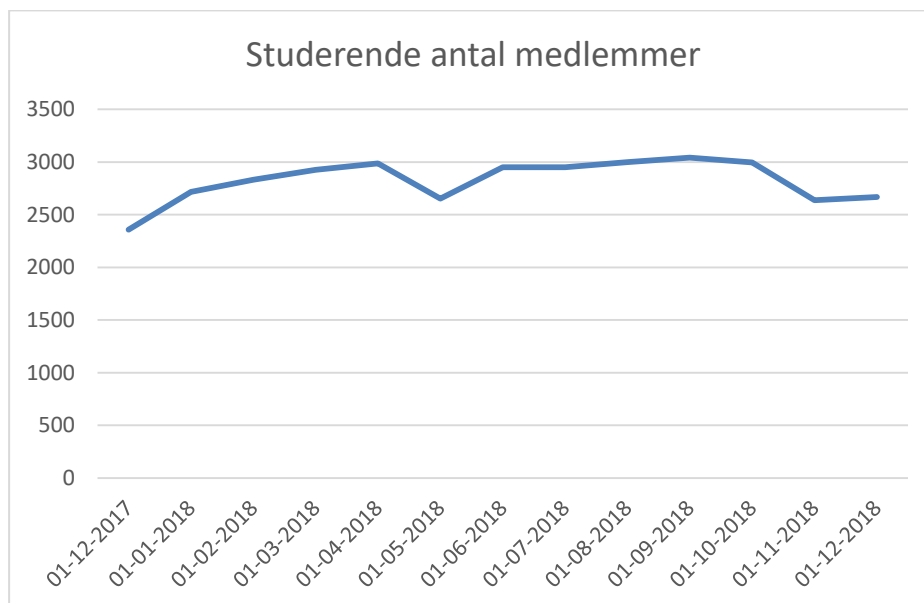
Ministerområde	Delområde	Antal Løn- overblik	Medlemmer	Ikke- medlemmer	%
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen	429	364	65	85
Forsvarsministeriet	Veterancentret	33	17	16	51
Social-og Indenrigs- ministeriet	Socialstyrelsen	48	40	8	83
	Statsforvaltningen	43	38	5	88
	Kofoeds skole	16	12	4	75
	DUKH	14	11	3	79
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	16	14	2	88
Total uden under- viserområdet		599	496	103	83
	Sosu-skoler	27	27	Ingen kendte	100
	Prof.Højskolerne	103	92	11	89
Total med under- viserområdet		729	615	11	84

Tallene er trukket i lønoverblik.dk og er status på baggrund af indberetninger pr. november 2018 (de nyeste tilgængelige tal).

Medlemstallet fra M4 er trukket den 1.3.2019.

Tallene for underviserområdet tjekkes en gang årligt i september måned med TR. Derfor er tallene identiske med dem fra 3. kvartal 2018. På begge underviserområder er organisations-aftalerne fælles med andre organisationer, hvorfor vi ikke kan identificere socialrådgiverne.

Nedenfor ses udviklingen i antallet af studentermedlemmer:



Medlemsdata

DS holder i overvejende grad medlemsdata i medlemssystemet (M4) og i vores ESDH (F2). Rapportering fra systemerne foregår via dataudtræk som bearbejdes i excel, hvor de kan blive sammenholdt med eksterne datakilder, som KRL (Kommunernes og regionernes løndatakontor), for at kunne beregne f.eks. organiseringsgrad.

Data om vores tillidsrepræsentanter og AMiR ligger sammen med de øvrige medlemsdata og er knyttet sammen via arbejdssted og arbejdsplads.

På nuværende tidspunkt er rapporteringsmulighederne for F2 mere begrænsede – blandt andet på grund af de sikkerhedsmekanismer, der er indbygget i ESDH'et.

Der præsenteres de seneste tal fra M4 på medlemsudviklingen ift. indmeldelser og udmeldelser fra ultimo februar 2019 samt hvilke muligheder og begrænsninger, der er i den eksisterende løsning.

Indstilling:

HB tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning.



6. Overblik over prioriterede indsatser i DS

På HB-møde 1/19, d. 11.-12. december efterspurgte HB et overblik over, hvilke indsatser der pt. er prioriteret i DS. Formålet med dette punkt er at give HB det overblik. Punktet består af tre elementer.

- For det første indeholder det et overblik over, hvilke politiske dagsordner der pt. er prioriteret i vores politiske arbejde. Det er klart, at det billede er under konstant forandring.
- For det andet er der et overblik over, hvilke projekter og større indsatser, der pt. er i gang – ud over driften. Det skal her bemærkes, at driften fylder mellem 80 og 90 pct. af medarbejdernes tid.

For det tredje er der – i et mere fremadrettet perspektiv – udarbejdet et foreløbigt bud på, hvilke prioriterede områder, der skal udvikles målsætninger for. Dette overblik skal gerne fungere som overordnet rettesnor for vores arbejde de kommende to år.

Indstilling:

HB tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning.

7. Opsamling på analyse af DS' situation og Politikerskolen

På HB-mødet i december og på Politikerskolen, var der en række drøftelser af DS' situation og hvordan HB ser den fremadrettede udvikling af vores organisation.

Formålet med dette punkt er at give HB et overblik (a) hvordan vi pt. arbejder med de centrale områder fra drøftelserne, (b) hvor der allerede er planlagt nye aktiviteter og (c) hvor der pt. ikke er planlagt nye aktiviteter.

Som det fremgår af Bilag 1 og Bilag 2, er der allerede igangsat mange aktiviteter indenfor de centrale områder, ligesom der også er planlagt en række nye aktiviteter.

De områder, hvor der pt. ikke er planlagt nye aktiviteter er

- Øgede muligheder for engagement og flere forskellige veje ind i organisationen (fra både SWAT og Politikerskolen)
- DS som digital fagforening (fra SWAT)
- Samarbejdet mellem RB og HB skal styrkes (fra Politikerskolen)

Det er alle områder, som man kan se nærmere på i fremtiden.

Indstilling:

At HB tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning.



8. HB's årshjul

Årshjul for HB-møder 2019		
8.-9. maj Kvartalsregnskab (Q1) Årsregnskab 2018 Organiseringsgrad Børneområdet i DS Socialrådgivernes omdømme Arbejds miljøresolutionen OK-arbejdet i DS Målsætninger for organisatorisk styrke Folkemødet 2019	24.-25. september Kvartalsregnskab (Q2) Organiseringsgrad Evaluering af mødeforberedelsen til HB OK-arbejdet i DS	18.-19. november Kvartalsregnskab (Q3) Organiseringsgrad REP20 - Sænkning af repræsentantskabet Hvem kan stemme til OK? Ny teknologi på socialrådgivernes arbejdsfelt OK21

Ikke dagsordenssatte punkter
Fagligheder på beskæftigelsesområdet
REP18-vedtagelser, sådan arbejder vi videre
HB's kompetencer og interesser
Eventuelt valg af nyt revisionsfirma
Status på 25.000 til studenterindsats Nord
Gennemgang af Love og Vedtægter
Drøftelse af brugen af bogen Deltager Effekten
PKA og proaktive ydelser
HB-valg 2018
Autorisation
Socialrådgiveruddannelsen
Strategi for det internationale arbejde

Indstilling:

HB tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Der var en kort gennemgang af HB's årshjul med følgende kommentarer: (a) På HB-mødet i maj drøftes listen af "Ikke dagsordenssatte punkter" med henblik på at prioritere og nå til enighed om, hvilke punkter, der skal nås i REP-perioden og hvilke der skal udgå.



9. Medlemsundersøgelsen 2018

I udgangen af 2018 gennemførte DS en medlemsundersøgelse med tre hovedformål:

- 1) At afdække medlemmernes tilfredshed og loyalitet
- 2) At lave en baseline måling på medlemmernes arbejdsmiljø
- 3) At lave en baseline måling på det organiserende arbejde

Undersøgelsen er lavet i samarbejde med MSI / Ennova, som DS tidligere har brugt til at lave lignende undersøgelser.

Undersøgelsen blev udsendt til 12.282 ordinære medlemmer, hvoraf 2.864 deltog. Det svarer til 23% i svarprocent – tilsvarende, men en smule lavere, tidligere undersøgelser. Den statistiske usikkerhed omkring resultaterne er på $\pm 0,9\%$, hvilket svarer til at undersøgelsens resultater er behæftet med stor sikkerhed.

I forbindelse med afslutningen af undersøgelsen, blev deltagerne spurgt, om de ville dele alle deres besvarelser med DS; det valgte over 60%, hvilket gør det muligt at arbejde videre med især de åbne, skriftlige besvarelser.

På mødet præsenteres undersøgelsens resultater sammen med MSI / Ennova og der vil derefter være gruppearbejde for at gå i dybden med udvalgte temaer for at kvalificere det videre arbejde.

Indstilling:

HB tiltræder arbejdet med anbefalingerne fra medlemsundersøgelsen.

Beslutning:

Der var en drøftelse af medlemsundersøgelsen med følgende kommentarer, (a) vi kan se på medlemsundersøgelsen, at vi ikke er gode nok til at invitere nye medlemmer ind i fællesskabet. Et godt sted at starte her, er at fokusere på overgangen fra studerende til nyuddannede, (b) kan vi se nærmere på "medlemsrejsen" og møde vores medlemmer der, hvor de er i deres (arbejds)liv, (c) en af årsagerne til det manglende tilhørsforhold i medlemsundersøgelsen kan være, at medlemmerne ikke associerer deres TR og deres klub med DS, (d) der er stor udskiftning på TR-posten – det gør at velkomsten af nye medlemmer vanskeligere (e) vi skal arbejde på at sikre bedre inklusion af medlemmerne til vores arrangementer, (f) kan vi lære af andre foreninger, der er gode til at byde nye medlemmer velkomne og invitere dem ind i fællesskabet, (g) kan vi blive klogere på, hvorfor en del socialrådgivere vælger at være medlem af DS i et par år efter de dimitterer og så smutter.

10. Overenskomstarbejdet i DS

Overenskomstarbejdet i DS følger naturligt overenskomstfornyelserne på såvel det private som det offentlige område. For at være rustet til de debatter og politiske overvejelser, der følger af overenskomstarbejdet skal HB klædes på med relevant OK-viden.

Derfor vil HB over de kommende HB-møder også få input, fakta og viden om OK-systemet og nogle af de store dagsordner inden for overenskomstarbejdet.



På mødet vil HB få en præsentation af forhandlingssystemet på de tre offentlige ansættelsesområder – staten og kommuner og regioner. I får viden om, hvor DS er repræsenteret, hvor vi kan varetage DS' interesser og gøre vores indflydelse gældende, og hvilke emner og temaer, der bliver forhandlet ved hvilke borde.

Derudover vil vi også lave en øvelse, hvor HB indkredser, hvilken viden HB selv peger på at de har behov for.

Indstilling:

At HB tager indstillingen til efterretning.

Beslutning:

Der var en drøftelse af overenskomstarbejdet i DS med følgende kommentarer: (a) Man bør tage hul på centrale OK-drøftelser (fx vores holdning til lærernes spisepause) i god tid før OK21. (b) HB vil gerne have et overblik over, hvilken rolle de spiller i OK-processen, hvornår man tager hvilke drøftelser og hvilket indflydelsesrum HB har. (c) Kan vi drøfte hvordan vi får mere indflydelse end vores størrelse berettiger til, (d) HB vil gerne have en grundlæggende forståelse af de økonomiske rammer i OK-forhandlingerne og hvad vi realistisk kan få for vores organisationsmidler, (e) HB vil gerne have viden om, hvad der er realistisk at få ind i en overenskomst (ud over løn og pension), (f) HB ønskede viden om, hvor de andre organisationer er placeret og hvilke krav vi kan forvente, at de vil stille. (g) HB ønskede viden om hvilke modeller der er for mere ligeløn og en drøftelse af, hvorvidt vi overhovedet kan arbejde for det, hvis det ender med at koste socialrådgiverne, (l) HB ønskede et overblik over den samlede proces for OK21.

11. Udgifter til persondataforordningen

Justitsministeriets vejledning til fortolkning af Databeskyttelsesloven (GDPR) ift. fagbevægelsens arbejde, udkom langt senere end forventet og lovet og derfor har det ikke været muligt at komme videre med store dele af arbejdet for implementering af processer og løsninger ifm. DS' håndtering af de udmeldte tolkninger i 2018.

HB bevilligede 900.000 kroner i 2018 til arbejdet, der er forbrugt 337.058,25 kroner. Det resterende beløb 562.941,75 kroner, foreslås overført til 2019 budgettet.

Indstilling:

Overfør 562.941,75 kroner til 2019 budgettet til arbejdet med Databeskyttelsesloven.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen med at overføre 562.941,75 kroner til 2019 budgettet til arbejdet med Databeskyttelsesloven.

12. HB-tur til Bruxelles

HB 1/19 behandlede punktet en HB-tur til Bruxelles, og konkluderede da, at turen afholdes først efter EP-valget den 26. juni (det vil i praksis sige i efteråret 2019). Endvidere konkluderedes det, at der skal være tydelige mål for turen, at turen skal tænkes sammen med DS' videre arbejde med EU-området, samt at HB skal opkvalificeres og forberedes



godt på turen, herunder at HB før og under en tur opnår et fælles grundlag til at forholde sig de forandringer, der kommer på socialområdet og beskæftigelsesområdet fra EU.

Målet for turen (opdateret)

HB skal besøge Bruxelles for at få indsigt i EU-institutionernes rolle, demokrati og magt i forhold til de politiske og faglige forandringer, der sker på social- og arbejdsmarkedsområdet, samt på velfærdsområderne generelt (inkl. vilkår for arbejdstagere m.v.) Turen skal give HB indsigt i, hvordan DS' interessevaretagelse i f.t. EU-institutioner sker via en række samarbejdsfora, hvor andre varetager den faktiske lobbyindsats, primært via FH og via de internationale faglige aktører som DS er medlem af (EPSU og IFSW Europe). HB's indsigt i EU-institutioner og de faglige aktører/repræsentationer som er til stede i Bruxelles skal kvalificere DS' videre politiske interessevaretagelse, herunder tydeliggøre muligheder/begrænsninger ved direkte og indirekte politisk indflydelse på temaer, der er tæt forbundne med beslutninger i EU-regi.

Forberedelse af turen

Som led i forberedelsen til turen planlægges der oplæg/debat med gæster med særlig indsigt/tilknytning til EU, på henholdsvis HB-møderne i marts og maj (evt. september). HB 2/19 vil få besøg af Mads Samsing, Næstformand i HK-K, der er formand for EPSU's lokal og regional komité. Mads Samsing vil holde oplæg om europæisk fagforeningsinteressevaretagelse med afsæt i muligheder og udfordringerne, bl.a. i den sociale sektordialog, der dækker de kommunale og regionale ansættelsesområder. (Se notat med oversigt over faglige aktører, bl.a. EPSU).

Til HB 3/19 (eller 4/19) planlægges et oplæg fra en nuværende MEP for Socialdemokraterne (et medlem af den næststørste gruppe i Parlamentet, *The Progressive Alliance of Socialists and Democrats*). Samtidig dagsordensættes en generel introduktion til DS' internationale samarbejder på et af ovennævnte HB-møder, som forberedelse til turen.

Indstilling:

På baggrund af oplæg fra Mads Samsing debatterer HB muligheder og udfordringer for europæisk fagforeningsinteressevaretagelse på EU-niveau.

Beslutning:

HB havde en drøftelse af muligheder og udfordringer i forhold til interessevaretagelsen på EU-niveau.

13. Målsætninger til arbejdsmiljøresolutionen

På REP18 vedtoges resolutionen om 'Mere fag og arbejdsglæde', og på Politikerskolen for HB og RB-medlemmer i januar 2018 blev der arbejdet med at udvikle ideer og forslag til målsætninger. Efterfølgende har sekretariatet bearbejdet og udformet ideerne til et samlet forslag til målsætninger, som består af to ledestjerner, to formål, seks mål samt fire understøttende mål. Desuden er der udarbejdet et handlekatalog, hvor der er anført en række potentielle aktiviteter, som vurderes at kunne bringe os tæt på de opstillede mål.

Forslaget til målsætninger samt handlekataloget blev præsenteret på personaleseminaret i februar, hvor der også blev arbejdet med at udvikle strategier og aktivitetsforslag til de seks mål.



På dette HB-møde skal målsætningerne drøftes, eventuelt tilrettes og besluttet.

Der er allerede iværksat et arbejde med at udfolde forslag til strategier til hvert af de seks mål samt de fire understøttende mål. Her tages udgangspunkt i handlekataloget samt gode ideer fra personaleseminaret, m.v.

FU udgør styregruppen for resolutionen, og vil på mødet den 10. april tage konkret stilling til hvilke mål, strategier og aktiviteter, som DS skal arbejde med i første ombæring. Det forudsættes hermed, at DS ikke kan arbejde med alle mål på én gang, og at det ikke vil blive muligt at kunne fremlægge en detaljeret projektplan for samtlige mål og aktiviteter, der rækker f.eks. to år frem.

Bemærk, at der allerede på dette HB-møde behandles et forslag, der knytter sig til mål 1 om 'Flere faglige succeser'. Se sagen om 'Investeringsprojektet – de næste skridt'.

Desuden iværksættes følgende kapacitetsopbyggende aktiviteter, som taler ind i de foreslåede understøttende mål:

- Der leveres i marts oplægsmateriale om COWI-rapporten samt resolutionens målsætninger til regionerne til brug for oplæg på klubmøder og temadage.
- Der gennemføres i marts et kvalitetstjek på DS' nuværende redskaber og koncepter for kontakten med TR og AMiR (TR-intro, AMiR-intro, TR-US, m.v.), sådan at de både er opdaterede på arbejdsmiljødelen, og kan anvendes organiserende.
- Der gennemføres i marts et todages kursus for DS-konsulenterne om arbejdsmiljøjura.
- Der gennemføres i april et todages kursus for arbejdsmiljørepræsentanter med titlen 'Styrk din handlekraft som arbejdsmiljørepræsentant'.
- Der udsendes i april/maj nyt inspirationsmateriale til ledere og tillidsvalgte om trio-samarbejdet udviklet af BFA Velfærd og offentlig administration.
- Der gennemføres i løbet af 2019 temadage/fyraftensmøder for arbejdsmiljørepræsentanter sammen med andre organisationer som led i FH's arbejdsmiljørepræsentantår.

Indstilling:

Det indstilles, at forslaget til målsætninger for udmøntning af REP18-resolutionen 'Mere fag og arbejds glæde' drøftes og vedtages.

Beslutning:

Der var en drøftelse af arbejdsmiljøresolutionen med følgende kommentarer: (a) der bliver rykket i os fra medlemmerne, der har høje forventninger til arbejdsmiljøindsatsen. I den forbindelse udestår der en forventningsafstemning med medlemmerne i forhold til, hvad DS har indflydelse på og ressourcer til at løse. Her er kommunikationen til medlemmerne altafgørende, (b) der skal udarbejdes en konkret tidsplan med konkret mål, (c) det er vigtigt, at vi sætter gang i aktiviteter/handlinger hurtigt, der når medlemmerne og får dem til at mærke, at vi er i gang med arbejdet. Det kunne fx være en kommunikation til medlemmerne om de gode historier eller lignende, (d) det er centralt, at klubberne oplever, at der også arbejdes på andre niveauer en arbejdspladsniveauet og at der er flere ressourcer i spil end bare deres egne (e) det er vigtigt at gøre arbejdet med resolutionen nærværende for medlemmerne, fx gennem systematisk kommunikation (f) det



skal tydeliggøres, hvordan vi får samlet op undervejs og sikrer læring, (g) vi skal se nærmere på, om vi kan læne vores OK-arbejde op af vores arbejdsmiljøresolution (fx hjælpe medlemmerne til at have fokus på, hvad der skaber det gode arbejdsmiljø, når vi udtager krav), (h) vi skal være fokuserede og prioritere vores indsatser, så vi ikke får slået for stort et brød op.

14. SDS' politiske prioriteringer det kommende år

SDS' forkvindskab orienterede om SDS' politiske prioriteringer for det kommende år.

15. Investeringer på voksenområdet

HB besluttede i den 24. oktober 2018, at det kommende HB skal tage stilling til, hvordan der – mere medlemsrettet – skal arbejdes videre med Investeringsprojektet på voksenområdet. Ressourcegruppen, der var tilknyttet investeringsprojektet, har den 1. februar 2019 været samlet og har drøftet det videre arbejde og kvalificeret et forslag til en plan der kan forelægges HB i marts.

Planen (som er vedlagt) bygger på følgende forudsætninger, hvilket har mødt tilslutning i ressourcegruppen:

- Planen er tilrettelagt i forhold til at arbejde med involveringstrappen (informeret, interesseret, involveret). Dette indebærer, at både regioner og ressourcegruppen indtænkes i forhold til at skulle være involveret i de fremtidige aktiviteter - herunder forhåbentlig også at skulle lægge ressourcer i nye interesserede ambassadører for investeringstilgangen.
- Planen afspejler at beskæftigelse skal tænkes mere ind i forhold til investeringstilgangen. Dette betyder, at ressourcegruppens sammensætning skal afspejle dette – herunder at der skal være flere deltagere.
- Planen og aktiviteterne skal implementeres som en del af arbejdsmiljøresolutionen Mål 1 om faglige succeser. Der er indarbejdet konkrete ideer fra Handlekataloget til resolutionen.

Planen er ressourcekrævende og fordrer en prioritering i regionerne og i TBG. Desuden vil den betyde at der skal afsættes ressource til afvikling. Det er vurderingen, at HB vil skulle afsætte op til 200.000 kr. over en 2-årig periode til realisering af planen.

Indstilling:

Det indstilles at HB

- drøfter og godkender planen for det fremtidige arbejde med investeringstilgangen,
- afsætter 200.000 kr over en toårig periode til realiseringen af planen, og
- indstiller deltagere og principper for deltagere til ressourcegruppen version 2.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen.



16. Faggruppestrategien

Faggruppestrategien blev vedtaget på HB 4/17. Der er nu arbejdet med strategien i næsten to år og vi har fået en række erfaringer, der gør, at en revision af strategien nu er nødvendig, herunder opsætning af målsætninger for strategien. Vedlagte notat foreslår tre overordnede målsætninger for faggruppestrategien frem mod 2022

Mål 1: Der er i dag 9.272 af DS' medlemmer, der er medlem af en eller flere faggrupper. Hovedparten af disse er passive medlemmer. I 2022 formår 2/3 dele af faggrupperne at besætte deres bestyrelse fuldt ud. Herudover formår 5 faggrupper at engagere 5-7 af deres medlemmer i faggruppens arbejde.

Mål 2: I 2018 arrangerede faggrupperne 36 faglige aktiviteter for deres medlemmer, hvor 1.304 deltog. I 2022 laver 10 faggrupper én aktivitet mere, end de gør i dag. Herudover er deltagelsen i faggruppernes arrangementer steget til 2.300 deltagere på et år.

Mål 3: En stor del af DS' faggrupper opnår i dag faglige og politiske resultater. I 2022 opnår 2/3 af faggrupperne flere faglige og politiske resultater.

Herudover foreslår notatet et **delmål** for strategien om at skabe handlekraftige faggruppebestyrelser, da dette er en forudsætning for at opnå den forandring, målene indikerer. Frem mod REP20 skal der primært arbejdes med delmålet. Efterhånden som DS kommer i mål med det, vil der løbende opnås resultater i forhold til faggruppestrategiens tre overordnede mål.

Notatet foreslår endeligt tre spor, der skal arbejdes i frem mod REP20 for at opnå delmålet:

- Spor 1: Læring
- Spor 2: Redskaber
- Spor 3: Kommunikation

Ved REP20 skal der gøres status og evalueres, hvorpå eventuelt nye delmål, spor og aktiviteter kan defineres om nødvendigt.

Indstilling:

Det indstilles, at HB godkender notatets målsætninger, spor og delaktiviteter som en ramme for arbejdet med faggruppestrategien frem mod REP20.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen for den reviderede faggruppestrategi med følgende kommentarer: (a) det er godt at målene er konkrete og at de ikke er alt for ambitiøse, (b) nogle faggrupper mangler platforme til at drøfte faglige spørgsmål, (c) kan vi få viden om hvor mange af vores medlemmer, der ved at faggrupperne findes og at man kan engagere sig i dem, (d) kan vi få et overblik over faggrupperne, og hvordan de fungerer. (e) Vi sender faggrupperapporten for 2018 til HB.



17. Relancering af Socialrådgiveren

Hovedbestyrelsen bliver præsenteret for planerne om relancering af fagbladet Socialrådgiverne samt hovedpointerne i den seneste læserundersøgelse.

Indstilling:

Hovedbestyrelsen beslutter at bevillige en underskudsgaranti på 200.000 til grafisk og journalistisk relancering af fagbladet Socialrådgiveren.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen med følgende kommentarer: (a) på et kommende HB-møde skal man drøfte Socialrådgiverens udgivelsesfrekvens.

18. Ny teknologi på socialrådgivernes arbejdsfelt

DS' Hovedbestyrelse besluttede i 2017, at DS skal afdække hvordan DS kan tage et medejerskab af udviklingen omkring ny teknologi. Ønsket var at DS skulle arbejde for at udviklingen bliver til gavn for borgerne og kvaliteten af det sociale arbejde, men også for et bedre arbejdsliv for socialrådgiverne. HB's ønske var at DS udarbejdede en DS-teknologi-strategi, som grundlag for DS' tilgang til og deltagelse i debatten om ny teknologi på socialrådgivernes arbejdsfelter.

Til dette formål nedsatte HB en ressourcegruppe, der hermed præsenterer et oplæg til en teknologipolitik og strategisk retning for DS, bl.a. med fokus på hvordan DS og socialrådgiverne kan/vil bidrage i f.t. udvikling, innovation, digitaliseringsklare love og metoder, it-sikkerhed, arbejdsliv, arbejdsmiljø, etc., samt hvordan medlemmerne og TR kan inddrages.

Ressourcegruppen har bestået af seks medlemmer med særlig viden/interesse i f.t. temaet, og har mødtes 5 gange.

Teknologipolitikken og en strategisk retning skal understøtte foreningens arbejde på området og styrke en fælles fagprofessionel reflekterende og kritisk tilgang til de muligheder og udfordringer, som ny teknologi og automatiseringen bibringer socialrådgiverne og DS.

Ressourcegruppen foreslår at DS fortsat sætter fokus på muligheder og udfordringer ved ny teknologi, digitalisering, automatisering, m.v. af socialrådgivernes arbejdsfelter – og hvad det betyder for

- professionens faglige, etiske og retssikkerhedsmæssige referencer,
- arbejdsvilkår og arbejdsmiljø,
- krav til ny teknologi (udvikling og implementering), samt
- socialrådgivernes kompetenceudvikling – på grunduddannelsesniveau og eftervidereuddannelsesniveau.

Ressourcegruppen foreslår at ansvaret for den fortsatte udvikling og implementeringen af DS' teknologipolitik fortsat placeres i HB's ressourcegruppe, med henblik på en konkretisering af handlinger inden for målsætningerne. Og samtidig foreslås etableret et fagligt netværk for medlemmer af DS, som har særlig interesse for feltet efter endt ressourcegruppearbejde. Et sådant fagligt netværk skal som udgangspunkt være selvkørende, og desuden kunne inddrages i forbindelse med DS' arbejde med den fortsatte udvikling og implementeringen af DS' teknologipolitik.

Ressourcegruppen foreslår ud fra de aktuelle fortællinger om ny teknologis indvirkning – muligheder og udfordringer – på socialrådgivernes forskellige arbejdsfelter i alt seks



overordnede visioner for DS' teknologipolitik og den strategiske retning (alle visioner er nærmere beskrevet i vedlagte notat):

1. Ny teknologi på velfærdsområdet har borgeren og medborgerskabet i centrum
2. Socialrådgivere og andre fagprofessionelle benytter sig af fagligt skøn, som en del af deres faglige handlerum, samtidig med udvikling af og indførelse af ny teknologi
3. Borgerinddragelse og borgerens adgang til dialog med en fagprofessionel, samt borgerens oplevelse af gennemsigtighed, retssikkerhed og muligheder for at appellere skal gælde, når ny teknologi inddrages ved beslutninger om ret til velfærdsydelser
4. Etiske refleksioner og vurderinger skal være central i udvikling og ibrugtagning af ny teknologi på velfærdsområdet, bl.a. som sikkerhed for et godt arbejdsmiljø
5. Socialrådgiverne er som andre teknologibrugere inddraget i beslutningerne om, hvor ny teknologi giver mening indenfor socialrådgivernes arbejdsfelter, og inddrages efterfølgende altid i både udvikling, afprøvning og implementering

Digital dannelse, herunder indsigt i teknologiens udformning og muligheder, skal indlejres i socialrådgiveruddannelsen.

Indstilling:

Det indstilles, at HB debatterer ressourcegruppens oplæg til en teknologipolitik og strategisk retning for DS, og godkender at oplægget bliver grundlaget for ressourcegruppens videre arbejde med at konkretisere målene med henblik på en større diskussion om DS' videre arbejde med ny teknologi på HB i november 2019.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen med følgende kommentarer: (a) man ønsker at have en uddybende drøftelse af området på HB-mødet i november.

19. DS-2022. Afrapportering af etik- og ytringsfrihed

Med vedlagte statusnotat præsenteres en opsamling af de erfaringer og anbefalinger, som er et resultat af arbejdet med DS 2022 projektet 'Integration af den etiske debat'.

Arbejdsgruppens indstilling til initiativer:

Statusnotatet indeholder 18 anbefalinger fra arbejdsgruppen til hvordan DS skal arbejde videre med etik og ytringsfrihed.

Anbefalingerne kan rubriceres til 6 overordnede anbefalinger, som det indstilles at HB tilslutter sig.

- **Informationen målrettet medlemmer** – Anbefalinger til hvordan sekretariatet kan fokusere på udbredelse af den information som nu ligger på hjemmesiden inden for emnerne ytringsfrihed og etik, samt sikre en løbende opdatering af denne information (anbefaling 1, 3, 4, 5, 6, 11, 13, 14, 16, 17, 18)
- **Information målrettet medarbejdere i DS** – Anbefalinger om at sikre at DS' konsulenter også er bekendt med den information, som ligger på hjemmesiden, med henblik på at kunne inddrage det i medlemsservice og i strategiske tiltag/interessevaretagelse (anbefaling 1, 15)
- **Uddannelse målrettet TR og DS-konsulenter** – Anbefaling med det mål at styrke og sprede viden om hvad der kan gøres i f.m. ytringer/ytringsønsker (anbefaling 9)



- **Etablering af et DS fagligt netværk om etik** – Anbefaling der skal understøtte en fortsat forbedret sammenhæng mellem DS' Professionsetik og DS' medlemstilbud og politiske interessevaretagelse. Et fagligt netværk om etik skal være medlemsstyret, understøtte bottom-up-tankegangen og samtidig gerne være drivende i forhold til den etiske debat blandt socialrådgivere, f.eks. ved at tilbyde facilitering af medlemsmøder, udvikle værktøjs- og aktivitetskasse. Netværket udarbejder selv en plan og kommissorium for sit arbejde. I forhold til økonomi udarbejder netværket et forslag til budget med mulighed for at ansøge HB. Netværket rapporterer en gang årligt til HB om sit arbejde. (anbefaling 10)
- **Tilbud målrettet medlemmer** – Anbefalinger om at kunne tilbyde facilitering af medlemsmøder og sparring/coaching i f.t. eksterne ytringer/debatindlæg/pressekontakt (anbefaling 2, 8)
- **Udvikling af værktøjs- og aktivitetskasser** – Anbefalinger til hvordan udbredelse af dialog og refleksion om henholdsvis etik og ytringsfrihed blandt medlemmerne kan understøttes ved konkrete værktøjer/aktiviteter (anbefaling 7, 12)

Indstilling:

Det indstilles, at HB debatterer statusnotatets anbefalinger, og tilslutter sig herværende indstilling til hvordan DS skal arbejde videre med etik og ytringsfrihed, opdelt i 6 overordnede anbefalinger.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen.

21. Faggruppernes aktivitetspulje

På HB-mødet 16.-17.september 2013 blev det besluttet, at HB hvert år skal godkende, at faggruppernes ubrugte midler kan overflyttes til aktivitetspuljen det efterfølgende år. Faggrupperne kan herefter søge om penge fra aktivitetspuljen.

Årsregnskabet er endnu ikke færdigt, men erfaringsmæssigt ved vi, at der altid er ubrugte midler fra faggrupperne.

Hvis der er ubrugte midler på faggruppernes konto, indstilles det, at beløbet tilgår aktivitetspuljen.

Indstilling:

At faggruppens ubrugte midler overføres til aktivitetspuljen.

Beslutning:

HB tiltrådte indstillingen med en kommentar om, at man skal tilstræbe at alle økonomiske beslutninger skal følges af, hvilket beløb, der skal tages beslutning til.



22. Arbejdet med Hovedloven

Som næstsidste udspil i Sammenhængsreformen spillede regeringen i oktober ud med et oplæg 'Sammen med borgeren – en helhedsorienteret indsats', der lægger op til en samlet lov for borgere med sammensatte problemer. Der er tidligere orienteret om udspillet på HB 5/18.

I december blev der så indgået en politisk principaftale om denne lov, som har fået navnet 'Hovedlov'. Ud fra den skal der nu udarbejdes et konkret lovforslag, som forventes fremsat i efteråret, og som skal træde i kraft enten juli 2020 eller til nytår 2021. Som led i forberedelsen af loven er der nedsat en følgegruppe i Finansministeriet med en række centrale aktører, som i januar-marts drøfter forhold, der er relevante for udarbejdelse af loven. DS er blevet inviteret til at deltage i følgegruppen.

Der er meget vigtige problemstillinger på spil i 'Hovedloven'. Den skal for udsatte borgere med sammensatte problemer samle indsatser fra 7 love: SEL, LAB, Sundhedsloven, Sygedagpengeloven, lov om kommunal indsats for unge under 25 år, lov om specialundervisning for voksne og lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov. Borgerne skal have en helhedsorienteret indsats, der dækker alle syv love. Det vil ændre det sociale arbejde for store grupper meget grundlæggende – og dermed også ændre socialrådgivernes vilkår og muligheder tilsvarende.

Som oplæg til arbejdet med Hovedloven har DS udarbejdet et notat om koordinerende sagsbehandler til Finansministeriet. Det er vedlagt til orientering. DS har også for at påvirke arbejdet med loven direkte og detaljeret taget initiativ til at udarbejde et fælles notat til følgegruppens arbejde fra SL, FH, FOA, SIND, Danske Handicaporganisationer samt DS.

Indstilling:

At HB tager DS' arbejde med Hovedloven til efterretning.

Beslutning:

Der var en drøftelse af arbejdet med Hovedloven med følgende kommentarer: (a) i Region Nord ser man eksempler på, at kommunerne begynder at orientere sig mod en ny hovedlov. Fx er man ved at sammenlægge socialområdet og beskæftigelsesområdet i Aarhus, (b) kan man arbejde på at få Socialministeriet mere på banen i arbejdet? (c) punktet dagsordenssættes på HB-mødet i maj.

23. Evt.

HB-mødet d. 8.-9. maj bliver rykket til 7.-8. maj pga. Social & Sundhedstopmøde i KL.



Orientering

A. FU's forretningsorden

B. Status på kontingentstigning

I forlængelse af den første kontingentbetaling med den nye kontingentsats, har vi fulgt indbetalinger og medlemsdialog tættere for at kunne identificere reaktioner fra medlemskaren.

Ift. indbetaling af kontingent, så har der ikke været udsving af betydning.

	2017	2018	2019
	Antal opkrævninger	Antal opkrævninger	Antal opkrævninger
Kontingentkørsler januar	16.030	17.118	18.105
1. Rykkerkørsel februar	605	496	526
Udmeldelser primo marts+april	267	276	210

Det skal bemærkes af vores rykkerprocedurer ikke er fuldt gennemført, så der vil være en yderligere stigning frem mod den endelige deadline den 1. april 2019.

Ift. til udmeldelser med direkte henvisning til stigningen, har der været én sag, der med sikkerhed kan tilskrives dette. Der skal tages forbehold for at medlemmer kan være tilbageholdende med at tilkendegive økonomi som årsag samt at der kan være sammenfaldende årsager, der kan dække over yderligere udmeldelser, men lige nu ser det ikke ud til at være tilfældet.

C. Socialrådgiverdage 2019

Her følger en orientering til HB om status på forberedelserne til Socialrådgiverdage 2019.

Socialrådgiverdagene 2019 (SD-19) har overskriften '**På vej mod en ny fælles fortælling**'. En overskrift der skal sætte fokus på socialrådgivernes faglighed i en tid, hvor socialrådgivernes kerneopgaver udfordres og udvikler sig. Det kommer både indefra og udefra, og har bl.a. fokus på nye fælles faglige tilgange og forståelser (mindset), hvor mennesket igen kommer mere i centrum, som et modsvar til "systemer", der har glemt de berørte borgere.

SD-19 skal gerne ved videndeling, læring og dialog hjælpe socialrådgiverne til at blive skarpere på professionens fælles fortælling, med vægt på fælles faglige forståelser og succeser om hvordan socialrådgiverne bidrager til den fælles opgaveløsning, som en sikring af kvalitet i opgaveløsningen.

Den 1. februar åbnedes for call-for-paper, og det er formidlet bredt ud via Socialrådgiveren, Nyhedsbreve, sociale medier og hjemmeside. Derudover er formidlingen sket til SD-19's digitale panel bestående af socialrådgivere, der på forskellig vis indgår i DS' forskellige faglige miljøer/netværk – ressourcegrupper, faggrupper, faglige selskaber, sektioner, SDS, Regionsbestyrelser, HB, m.v. Call-for-paper er åben frem til udgangen af marts.



SD-19's program sammensættes ud fra de indkomne forslag, suppleret med oplæg, som er bragt i forslag via medlemmer af HB og andre medlemmer af det digitale panel. Der forventes at blive mere end 50 workshops, paneldebatter, oplæg og andre faglige indslag, som samlet vil fokusere på en række af de temaer der bidrager til *den nye fælles fortælling*.

Som hovedoplæg og fælles events arbejdes der med følgende brutto-liste: Hillary Cottam (om relationel velfærd), Anna Rosling Rönnlund (om Factfulness), Knud Aarup (om Udenforskab), Rasmus Willig (om tryghed/sikkerhed), Steen Hildebrandt (om bæredygtighed), Preben Wilhjelm (om retssikkerhed) og "Mads og Monopolet". Der bliver ikke plads til alle, og nogle kan i stedet tænkes ind som mindre sessioner. Som hovedtaler har Lizette Risgaard (FH) givet tilsagn.

Prisaftaler med Hotel Nyborg Strand ventes snart at falde på plads, hvorefter budget og deltagerpris kan fastlægges. Det er planen at åbne for tilmelding til SD-19 i løbet af maj, for derved at sikre medlemmerne mere tid til at få bevillinger fra arbejdsgiver på plads.

D. Budgetrevision pr. 31. december

På Rep. 2016 blev budgetrammen for 2018 vedtaget. Budgetrammen udviser et resultat på kr. 0 før finansielle poster for begge år.

Hovedbestyrelsen har efterfølgende truffet beslutninger som ændrer resultatet, senest på HB 1/19 hvor der blev bevilget 150.000 til et ekstra TR-kursus. Alle HB's tidligere beslutninger fremgår af vedhæftet bilag. Resultat før finansielle poster udgør herefter - 1.854.000.

E. HB-budget 2019

HB's samlede ramme for 2019 er på 1.797.675 kr. De midler bruges på afholdelse af møder, støtte, samt en række aktiviteter som HB-møder har vedtaget.

På Rep18 og på HB-møder er der tidligere besluttet bevillinger til forskellige aktiviteter. Disse er indregnet i vedhæftede oversigt. HB's pulje til "ikke budgetterede midler" udgør kr. 703.675.

F. Generel politisk orientering

G. Organisationsprocenter på statens område 4. kv. 2018

3. kv. 2018 (tallene fra Lønoverblik og M4 er fra ultimo september 2018)

Ministerområde	Delområde	Antal ansatte i Lønoverblik	Medlemmer (tal fra M4)	Ikke-medlemmer	Org.%
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen (kun overenskomstansatte)	391	350	41	90
Forsvarsministeriet	Veterancentret	33	23	10	70
Børne- og socialministeriet	Socialstyrelsen	47	40	7	85
	Statsforvaltningen	48	38	10	79
	Kofoeds skole	17	14	3	82
	DUKH	14	11	3	79
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	14	13	1	93



I alt uden underviser-området		565	489	75	86,5
	Sosu-skoler	27	27	Ingen kendte	100
	Prof.højskoler	103	92	11	89
I alt med underviser-området		695	608	86	87,5

Organisationsprocenter statens område 4. kv. 2018

Delområde	Antal Løn-overblik	Medlemmer	Ikke-medlemmer	%	
Ministerområde					
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen	429	364	65	85
Forsvarsministeriet	Veterancentret	33	17	16	51
Social-og Indenrigsministeriet	Socialstyrelsen	48	40	8	83
	Statsforvaltningen	43	38	5	88
	Kofoeds skole	16	12	4	75
	DUKH	14	11	3	79
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	16	14	2	88
Total uden underviserområdet		599	496	103	83
	Sosu-skoler	27	27	Ingen kendte	100
	Prof.Højskolerne	103	92	11	89
Total med underviserområdet		729	615	11	84

Tallene er trukket i lønoverblik.dk og er status på baggrund af indberetninger pr. november 2018 (de nyeste tilgængelige tal).

Medlemstallet fra M4 er trukket den 1.3.2019.

Tallene for underviserområdet tjekkes en gang årligt i september måned med TR. Derfor er tallene identiske med dem fra 3. kvartal 2018. På begge underviserområder er organisations-aftalerne fælles med andre organisationer, hvorfor vi ikke kan identificere socialrådgiverne.

H. Orientering om hørings svar

DS har afgivet hørings svar vedr. Forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om enkle og skærpede sanktioner. Svarene kan ses i bilagene til denne indstilling.

HB tog orienteringerne til efterretning.