

Notat

Dato 8. marts 2019

CH

Side 1 af 3



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Referat Ledersektionens bestyrelsesmøde 8. februar 2019

1. Nyt fra formanden- REP18, FH Lederforum, møde med HK/K 's chefgruppe og SL's Ledersektion
 - Anders Fløjborg bød velkommen til den nye bestyrelsesperiode og de valgte bestyrelsesmedlemmer og særlig til nyt medlem Bjarke Møller. Orienterede om de forskellige fora – herunder forventning om udvidelse og styrkelse af samarbejdet mellem SL, HK og DS efter dannelse af FH. Slår desuden et slag for brugen af "Offentlig Ledelse" som platform ift øget strategisk samarbejde med andre interessenter.
2. Intro til bestyrelsesarbejdet og arbejdsformen
 - Jeppe B. Sørensen orienterede om bestyrelsesarbejdet henover perioden på 2 år. Bestyrelsesmedlemmerne er enige om, at et fokuspunkt er bestyrelsens synlighed overfor medlemmerne. Dette dagordensættes på næstkommende møde 10. maj 2019. Det undersøges, hvorvidt der er mulighed for, at bestyrelsen får viden om, hvem der er medlemmer?
3. Beslutning om hvordan bestyrelsen skal konstituere sig med næstformand og kasserer samt arbejdsgruppe/kontaktpersoner i forhold til projekter i DS
 - Anders Fløjborg er direkte valgt til formand på generalforsamlingen. Bestyrelsen konstituerer sig med næstformand er Rikke Toft og kasserer er Jeppe B. Sørensen. Arbejdsgrupper udsættes til næste møde. Charlotte Holmershøj er kontaktperson i forhold til projekter i DS. Lene Larsen fortsætter i denne periode som repræsentant for DS-netværk af leder-konsulenter uden stemmeret.
4. Introduktion til Arbejdsmiljøresolution vedtaget på repræsentantskabsmødet og drøftelse af, hvordan Ledersektionens bestyrelse kan bidrage til udmøntning af resolutionen.
 - Elisabeth Huus Pedersen, arbejdsmiljøkonsulent fra sekretariatet deltager under dette punkt. (kl.11-12)



Bestyrelsen drøftede Arbejdsmiljøresolutionen og Elisabeth Huus Pedersen konkluderede:

- *Ledersektionen ønsker sig (intention):*
 - ✓ DS skal arbejde for, at lederne får vilkår, der gør, at de kan udføre god ledelse og understøtte det gode arbejdsmiljø.
 - ✓ DS skal have fokus på ledernes eget arbejdsmiljø (som medlemmer af DS).
 - ✓ DS skal være opmærksom på IKKE at gøre lederne ansvarlige for dårligt arbejdsmiljø og lægge op til en dem-og-os konflikt, det er vigtigt at vi ser arbejdsmiljøproblemer som noget der skal løses i et samarbejde mellem ledere og medarbejdere.

 - *Ledersektionen ønsker sig (konkrete ideer):*
 - ✓ Trio-samarbejdet er en nøgle til at arbejde med arbejdsmiljø som et samarbejdsprojekt mellem ledere og medarbejdere! Men også obs på fælder og faldgruber.
 - ✓ Et fokus på nye leders behov for sparring samt teamledere og faglige koordinatore er relevant målgruppe (obs på gråzone, nogle er ikke med i ledersektionen).
 - ✓ Et særligt fokus på den interne lederkultur (kulturforventning om at man skal arbejde meget!) – travlhedskultur.
 - ✓ MED-systemet bør have et servicetjek, og medarbejdere og ledere bør uddannes bedre til at kunne bruge MED-systemet. Pga. ledelseskommisionens anbefalinger er der momentum her i foråret!
5. Drøftelse af regeringens udspil om " En offentlig sektor rustet til fremtiden" (Ledelsesreformen)

<https://www.fm.dk/publikationer/2019/en-offentlig-sektor-rustet-til-fremtiden> og hvordan ledersektionens bestyrelse kan medvirke til at fremme reformen. Se også <https://ledelseskom.dk/> Artikel på Altinget <https://www.altinget.dk/social/artikel/offentlige-ledere-ledelsesreform-mangler-konkrete-initiativer> (Anders)

- Drøftet – Ledelseskommisionens anbefalinger og Ledelsesreformen bruges af mange kommuner som udgangspunkt for udarbejdelse af personligt ledelsesgrundlag og drøftelser på arbejdspladserne om hvordan god ledelse er ud i praksis.



6. Indledende drøftelse af handleplan for 2019-2020

- GF 2018 drøftet ift meget få deltagere – én forklaring kan ligge i, at dato var problematiske (fredag før efterårsferie uge 42 og fredag i begyndelsen af december) – dagsordensættes til en mere indgående drøftelse på næste møde 10. maj 2019.
- Der arbejdes på én årlig temadag – forslag eks. Mentalisering i organisationer ved Janne Østergaard Hagelquist og desuden 1 temadag i forbindelse med GF 2020
- Folkemøde 2019 – bestyrelsen har 1 plads, men da Anders er bosiddende på Bornholm aftales, at også Rikke deltager.
- Ledersektionens synlighed fokuseres
- Lene orienterede om status på DS 2022 – og bestyrelse ønsker dette koblet til status på lederpolitikken/handleplan

7. Regnskab og budget for perioden 2019-2020

Jeppe gennemgik regnskab og budget for perioden jf. det udsendte bilag og bestyrelsen godkendte.

8. Orientering om arbejdsplan for formanden?

Bestyrelsen tilsluttede sig den fremsendte arbejdsplan og tilkendegav mulighed for at dele af den kunne uddelegeres efter behov og relevans

9. Evt.

- Bestyrelsen foreslå, at ledernetværket afholder temadag for ledermedlemmer omkring tema – ledelseskultur.

Der er (jule)frokost kl. 13.30 på restaurant Salt på Admiral Hotel -150 meter fra DS.