

Referat af bestyrelsesmøde i Faggruppen Skole- og dagtilbudssocialrådgivere



Tidspunkt: Fredag den 9. november 2018 kl. 10-15

Sted: DS, Toldbodgade 19B, 1253 København K

Deltagere: Rebecha Foged, Michelle Aarup Kristensen, Birthe Jacobsen, Sara Eyde Theill og Charlotte Vindeløv

Kl.	Punkt	
10.00-10.30	1	Kommende datoer i vores kalendere vedr. møder og generalforsamling: 1. februar for fag.grp.bestyr.møde 15. maj for generalforsamling
10.30-11.30	2	Kommende temadag og generalforsamling: Hvem gør hvad? Hvad mangler? Sara og Birthe aftaler det praktiske vedr. kommende temadag. Birthe ville jf. sidste møde forsøge at finde ud af, hvordan vi evt. kan booke Dokk1 i Aarhus til den kommende generalforsamling. Charlotte booker repræsentanten fra Back2school til oplæg kl. 10-12 d. 15. maj (sted følger, når vi kender den endelige plan)
11.30-12.00	3	Orientering og opfølgning på diverse spørgsmål: <ul style="list-style-type: none">• Birthe deltager i kommende REP18 som gæst.• Erfagruppedage kører fortsat i Nord/Midtjylland + Sydjylland/Fyn. Hvor langt er Sjælland? På vej - Sara følger op på det, at det kommer i gang igen• Diverse videndeling om fraværskonsulenter – vi kan evt. spørge om den workshop som var på Socialrådgiverdage fra Kbh.
12.00-13.00		Frokost
13.00-14.30	4	Faggruppens fremtid: Hvad vil vi arbejde på? Kortlægning af vores lønniveau på landsplan... <ul style="list-style-type: none">• Drøft med Dorthe G. om spørgsmål til surveymonkey, som sendes ud til medlemmerne.• Udform spørgsmål og lav survey – evt. hjælp fra sekretariatet• Fx nuværende bruttoløn, uddannet hvornår, myndighed eller ej, geografisk hvorfra, hvor længe man har været i vores funktion... har Dorthe yderligere spørgsmål, som skal på.• Forslag til præmie ved udfyldelse af spørgeskemaet: en plads til Socialrådgiverdage• Udmunder i en temadag om løn og hvordan vi kan skabe bedre lønforhandlinger

		<p>Lovgivning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsat aktuel dagsorden at blive mere afklaret på. Måske særligt fordi de "gode opgangstider-dage" er på retur. Mange er i drift og bliver nu bedt om ekstraopgaver i form af noget med underretninger mv. (en slags spareøvelse) <p>Arbejdsmiljøet er særligt i vores funktion</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi har mange samtaler og "skal være klar til relationer" – bliver mættet og kan føle sig brugt uden behov for socialt, når går hjem. • Mange samtaler/relationer – vi gi ´r noget af os selv hele tiden. • Vigtigt med egenomsorg for at undgå udbændthed • At være vejleder for mange andre faggrupper, når de oplever vi er sidste station til at "fixe" et givet problem. <p>Hvad brænder vi for? Hvordan kommer vi videre?</p> <p>Besluttet at vi starter med 1. punkt om kortlægning af lønnen....</p>
14.30-15.00	5	Evt.

Ref.
Charlotte