

## Notat

Dato 28. august 2018  
ch



**Dansk Socialrådgiverforening**

*faglig handlekraft*

## Referat Ledersektionens bestyrelsesmøde 24. august 2018

Tilstede: Anders Fløjborg, Rikke Storgaard Toft, Marianne Beck-Hansen, Lene Hast Møllegaard, Lene Eli Larsen og Charlotte Holmershøj  
Afbud: Jeppe Bülow Sørensen og Rikke Rødekilde.

### 1. Nyt fra formanden

Folkemødet var struktureret anderledes i år, således at emnerne var samlet bedre geografisk. Det betød mindre transporttid mellem de forskellige arrangementer. Ledersektionen v/Anders deltog i tre debatter, som var jævnt besøgt. Efter evaluering må det konstateres at netværket er styrket, der er opmærksomhed på DS og der er efterfølgende udsendt nyhedsbrev.

FTF\*s Lederråd er præget af overgangen til en ny hovedorganisation. Der foregår megen aktivitet i andre lukkede fora. Anders ser et behov for at koordinere med Majbrit. Der er aftalt frokostmøde med Claus Hjortdal formand for FTF's Ledersektion med henblik på at drøfte hvordan ledernes position i en ny hovedorganisation kan sikres. Den store udfordring ligger i de mange LO-organisationer, som ikke har en lederidentitet.

### 2. Opfølgning på arbejdsmiljøoplægget på forrige bestyrelsesmøde

Triosamarbejdet (arbejdsmiljø- tr-leder) skal fremmes. Med trænger til et eftersyn. Det fungerer godt mange steder.  
DS skal skærpe sin opmærksomhed på de situationer, hvor der er arbejdsmiljøproblemer på en arbejdsplads og lederen også er DS medlem. Der vil altid være behov for en forventningsafstemning. I øvrigt skal lederne være opmærksomme på, hvornår, de skal søge hjælp hos deres HR/personaleafdeling og hvornår, DS skal bistå.

### 3. Budgetopfølgning

Der er ikke sket de store posteringer i løbet af sommeren. Derfor blev det aftalt, at punktet behandles på næste møde.

### 4. Generalforsamling 12. oktober i Odeon i Odense

Vi havde booket Vincent Hendricks, som er sprunget fra aftalen. I stedet får vi Clement Kjærsgaard, som vil tale om det fakta-resistente samfund ud fra en ledervinkel.

Vi udsender ny mail og rette hjemmesiden, samt gør opmærksom på temadagene for ledere.

OK18, strejkevarsel og lockout havde givet anledning til bekymring for udviklingen i medlemstallet. Det viser sig imidlertid, at der er uændret antal medlemmer (848 pr. 1. januar 2018 og 838 pr. 24. august)



Der udsendes en kort skriftlig beretning til lederne den 12. september.

De tilstedeværende genopstiller.

Handleplan:

- Lederne skal have en selvstændige stemme – internt og eksternt
- Lederpolitiken skal opdateres
- Ledelseskommisionens anbefalinger skal udbredes – men afventer sammenhængsreformen

Det skal være muligt for medlemmerne at invitere ikke medlemmer med til oplægget men ikke generalforsamlingen. Pris 750 kr.

I forbindelse med ønsket om en opdatering af Lederpolitiken gav Anders tilkende, at han gerne ser en anderledes organisering af lederkonsulenterne. Indholdsmæssigt finder han det nødvendigt, at en lederkonsulent alene har ledere og at konsulenterne samles under én ledelse. Han finder ikke det lokale kendskab særligt vigtigt men mere det brede geografiske kendskab til lønniveauer.

### **5. Temadage for ledere i regionerne**

Der er 11 tilmeldt i region Syd, 15 i region Øst og 37 tilmeldte i region Nord. Vi har ingen forklaring på forskellen i antal tilmeldte. Oplægsholder tilpasser processerne til antal deltagere.

Marianne deltager i Syd, Rikke i Øst og Jeppe i Nord.

Der sendes stikord til støtte.

Charlotte sender foldere ud, som kan omdeles på møderne.

### **6. Ledelseskommisionens anbefalinger – Hvad nu?**

Det blev besluttet at afvente Sammenhængsreformen førend der arbejdes videre med anbefalingerne.

### **7. Nyt fra DS**

Charlotte redegjorde kort for den aktuelle situation i forhold til valg af nyt formandskab, regionsformænd og hovedbestyrelse.

Der er repræsentantskabsmøde 23. og 24. november. Formanden for sektionen er "født" medlem. Arbejdsmiljø er på dagsordenen.

### **8. Evt.**

