

Notat

Dato 5. april 2018
ch



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Referat Ledersektionens bestyrelsesmøde 8. marts 2018

Tilstede: Anders Fløjborg, Rikke Rødekilde, Jeppe Bülow Sørensen, Marianne Beck-Hansen, Lene Hast Møllegaard, Rikke Storgaard Toft og Charlotte Holmershøj

1. Velkommen og nyt fra formanden

Anders bød velkommen til Lene, som indtræder i bestyrelsen nu, hvor Helle Christoffersen er gået på pension og dermed udtrådt af bestyrelsen. Anders orienterede fra de seneste møder i FTF's Lederråds FU, hvor en mulig fusion mellem LO og FTF var på dagsordenen. Perspektivet er interessant i forhold til lederområdet, som er meget velorganiseret i FTF, men ser anderledes ud i LO. Der er grundlæggende forskellige definitioner af, hvornår man er leder – i LO er der alene titlen, som er afgørende, hvor det i FTF-regi er afgørende om man har direkte økonomi og personaleansvar. Anders arbejder for at lederne får en central placering og en egen "stemme"

Folkemødet løber af stablen medio juni og alle aftaler er på plads. Anders deltager i oplæg i regi af Offentlig ledelse og FTF's Lederråd.

Endvidere orienterede Anders om eget jobskifte pr. 1.4, hvor han tiltræder stillingen som Børne/familiechef på Bornholm. Anders fortsætter sit engagement i DS og FTF.

2. Budget

Det korrigerede budget blev fremlagt og godkendt. Handlingsplanen for 2018 bliver deltagelse i Folkemødet samt en GF samt deltagelse i lokale arrangementer og deltagelse i repræsentantskabsmødet. Desuden et højt aktivt kommunikationsniveau gennem Offentlig Ledelse og nyhedsbreve. I forhold til handlingsplanen blev det besluttet at rette henvendelse til Hovedbestyrelsen med forslag om at tage et nærmere kig på organiseringen af lederområdet. Rikke og Anders er ansvarlige for at lave et udkast, som skal drøftes i bestyrelsen på næste bestyrelsesmøde den 4. maj. Det skal times i forhold til en tilbagemelding til GF.

3. DS2022 temadage for nye ledere i maj

Indholdet af temadagene blev drøftet og det blev besluttet af bestyrelsen vil prioritere deltagelse. Jeppe deltager på mødet 25. maj i Region Nord og Marianne deltager i Region Syd den 22. maj.

4. Drøftelse af tilbud til ledere – mentorordninger, netværk m.v.



Charlotte redegjorde for tilbud, som tidligere har været udbudt til ledermedlemmer. Vi har udbudt forskellige former for netværk – såvel faciliterede som mere løst funderede. Vi har tilbudt eksklusivt til DS ledere men også i fællesskab med ledere fra HK/K og SL. Erfaringen er, at netværk ofte efterspørges, men sjældent kan prioriteres, når de udbydes. Det samme gælder for mentorordninger, hvor det har været en stor udfordring af få geografi til at matche med udbud og efterspørgsel.

Det blev vedtaget, at bestyrelsesmedlemmerne, som deltager på temadagene for nye ledere, spørger ind til behovet for netværk, coaching (gruppe-individuelt) og mentorordninger og melder tilbage til bestyrelsen. Herefter drøftes det på ny i bestyrelsen og tages evt. med til GF.

5. Generalforsamling 12. oktober

Der afholdes GF den 12. oktober i Odeon Conferencecenter i Odense. Vi har indgået aftale med Vincent Hendricks og det blev besluttet at hans oplæg skal tage udgangspunkt i "Spræng Boblen" fra et lederperspektiv. Han skal give en peptalk med plads til refleksion. Deltagerprisen skal ligge på 500 kr. Charlotte arbejder videre.

Generalforsamlingen skal kommunikeres via invitation direkte, i Ledernyt, Offentlig Ledelse og på temadagene. Bestyrelsen sørger også for at reklamere via LinkedIn.

Rikke Rødekilde genopstiller som udgangspunkt ikke, den øvrige bestyrelse gør. Anders genopstiller som formand. Der er således brug for flere kandidater, dels til bestyrelsen dels som suppleanter.

Bestyrelsen overvejer mulige kandidater og "prikker" evt. til dem. Der var enighed om, at der manglede en repræsentant for København i bestyrelsen. Charlotte kontakter den ansvarlige konsulent for Kbh. kommunes ledere og tager en snak om potentielle kandidater.

6. OK 18 nyt

Charlotte fortalte om det afgivne strejkevarsel og den særlige situation for ledermedlemmer. Rikke laver udkast til en mail senest 11. 3, som sendes til ledermedlemmer med opfordring til at bakke op om konflikten.

7. Evt.