



## **Referat af Hovedbestyrelsesmøde 5/18**

### **Deltagere:**

- 1 Majbrit Berlau
- 2 Rasmus Balslev
- 3 Anne Jørgensen
- 4 Mads Bilstrup
- 5 Henrik Mathiasen
- 6 Trine Quist
- 7 Carsten Sørensen
- 8 Susanne Grove
- 9 Berit Wolff
- 10 Rikke Krogh Jensen
- 11 Charlotte Vindeløv
- 12 Mette Blauenfeldt
- 13 Louise Dülch Kristiansen
- 14 Ditte Brøndum
- 15 Anders Bruun Andersen, SDS forperson
- 16 Lone Jørgensen, SDS næstforperson, *afbud*
- 17 Mette Louise Brix, 1. suppleant
- 18 Birthe Povlsen, 2. suppleant

### **Øvrige**

Magne Vilshammer, sekretariatschef (referent)  
Per Vagnby, kontorleder  
Lene Kastaniegaard, kontorleder  
Søren Buhl, administrationschef  
Henrik Egelund Nielsen, chef i Fag og Politik



## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. HB-valg, valgrapport
3. Aktuelle politiske emner
4. Danske Bank
5. COWI-rapport om psykisk arbejdsmiljø
6. OK18
7. Statslig organiseringskonference 2019
8. Nedlæggelse af FHD
9. REP18
  - a. Tidsplan
  - b. Stemmeudvalg
  - c. Ordførerskaber
  - d. Mødeudvalg
  - e. Oversigt over lovforslag
  - f. Valg af revisorer
10. Den Gyldne Socialrådgiver
11. Jubilæumslegat
12. Grundprincipper for nyt ydelsessystem
13. Oplæg v/ Lars Olsen, forfatter til "Det forsvundne folk"
14. Sekretariatets boligsituation
15. Politisk udspil til de politiske partier
16. En helhedsorienteret indsats
17. Investeringsprojekt, voksenområdet

## Orientering:

- A. Nyt navn til Faggruppen Børne- og ungdomspsykiatri og Retspsykiatri
- B. Nyt navn til Faggruppen Stofbehandlere
- C. HB-budget 2018
- D. Seniorsektionen, vedtægtsændring
- E. Klagesag, afgørelse fra ekstern klageinstans
- F. Grænseaftale
- G. HB-møder 2019
- H. Ekspertudvalgets anbefalinger
- I. Faggruppestrategien, statusnotat
- J. Lønningsvedtægt
- K. Organisationsprocenter



## 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. HB-valg 2018

### Valgrapport

Valgproceduren er beskrevet i DS' "Vedtægter for urafstemning ved valg af Hovedbestyrelse", besluttet af Repræsentantskabet, november 2014. Hovedbestyrelsen har udpeget Anette Bjerkesmoen Olsen, Majken Tingstrøm og Gitte Weitling som valgudvalg. Anette har godkendt valget via mail.

Den 24. september er der udsendt en mail til de 17.529 stemmeberettigede med link til valgsiden. 4. oktober er der udsendt sms med link. Firmaet Aion ApS har stået for udsendelse af mails og sms.

Den 11. oktober kl. 23.59 udløb fristen for afgivelse af stemmer.

	<b>Kandidater</b>	<b>Stemmer</b>	<b>% af stemmerne</b>	<b>Resultat</b>
Formand	Mads Bilstrup	Fredsvalg		Fredsvalg
Næstformand	Ditte Brøndum	1519	31%	Valgt
	Sisi Pedersen	1001	21%	
	Maj Thorsen	826	17%	
	Rikke Helk	714	15%	
	Blank stemme	775	16%	
Formand Nord	Trine Quist	1019	52%	Valgt
	Carsten Sørensen	368	19%	
	Torben Uhre Slot	268	14%	
	Blank stemme	292	15%	
Formand Syd	Anne Jørgensen	687	58%	Valgt
	Mehendi Deol	378	32%	
	Blank stemme	112	10%	
Formand Øst	Rasmus Balslev	Fredsvalg		Fredsvalg
HB	Ditte Brøndum	1343	8%	Næstformand
	Trine Quist	1111	7%	Formand Nord
	Henrik Mathiasen	968	6%	Valgt
	Charlotte Vindeløv	837	5%	Valgt
	Betina Agger	730	5%	Valgt
	Susanne Grove	759	5%	Valgt
	Signe Færch	683	4%	Valgt
	Roar Mohammed Johansen	657	4%	Valgt
	Birthe Povlsen	638	4%	Valgt



	Lene Skovgaard	634	4%	Valgt
	Ernst Oskar Norrhäll	630	4%	Valgt
	Morten Linnet Bargisen	630	4%	Valgt
	Tania Larsen Kvist	627	4%	1. suppleant
	Berit Wolff	556	3%	2. suppleant
	Mie Vode Moll	541	3%	3. suppleant
	Karina Madsen	515	3%	4. suppleant
	Mette Louise Brix	496	3%	5. suppleant
	Rikke Krogh Jensen	480	3%	6. suppleant
	Anne-Camilla Nielskov	441	3%	Ikke valgt
	Katrine Gudmandsen	435	3%	Ikke valgt
	Susanne Both	403	2%	Ikke valgt
	Malene Thackrah	366	2%	Ikke valgt
	Stine Christiansen Krøyer	337	2%	Ikke valgt
	Heidi Elna Poulsen	293	2%	Ikke valgt
	Maria Schneider	250	1%	Ikke valgt
	Toke Vadstrup	248	1%	Ikke valgt
	Linda Henriette Schäffer	159	1%	Ikke valgt
	Blanke stemmer	633	4%	

Valgudvalget har godkendt valgresultatet.

12. oktober 2018

På vegne af valgudvalget

Anette Bjerkesmoen Olsen

Majken Tingstrøm

Gitte Weitling

### **Beslutning:**

HB godkendte en valgresultatet og drøftede, hvorfor der er så relativt mange medlemmer, der har stemt blankt. I den forbindelse skal det undersøges, (a) om der er tale om et bevidst valg eller om man skal stemme til alle valg for at kunne gennemføre valghandlingen, (b) baggrunden for de mange blanke stemmer og (c) om vi kan sige mere om stemmeafgivelse i forhold til fx geografi/arbejdsplads og andre relevante forhold. Endelig skal (d) punktet dagsordensættes i den nye Hovedbestyrelse.

### **3. Aktuelle politiske emner**

Som orientering om udviklingen i nogle centrale politiske dagsordner, som DS er involveret i, er der i vedlagte notat redegjort for:

- Aktiviteter mod børnefattigdom
- Lovforslag om ungdomskriminalitet
- Regeringens lovkatalog
- Lovforslag om Den Sociale Investeringsfond

### **Indstilling:**

Det indstilles, at HB tager orienteringen til efterretning

**Beslutning:**

HB havde en drøftelse af den aktuelle politiske situation, med særligt fokus på (a) Aktiviteter mod børnefattigdom, med kommentarer om, at (a.1) aktiviteterne godkendes, (a.2) vi går i dialog med Institut for Menneskerettigheder med henblik på at få afdækket, hvordan vi kan arbejde politisk og juridisk med deres vurdering af, at der er tale om et grundlovsbrud for nogle familier på den lave integrationsydelse. (b) Lovforslag om ungdomskriminalitet, med kommentarer om, at (b.1) alle gør opmærksomme på forslaget i de kredse de kommer i (c) regeringens lovkatalog. (d) Lovforslag om Den Sociale Investeringsfond med kommentarer om (d.1) at HB godkendte mandatet. Desuden var der en drøftelse af (e) PKA's samarbejde med investeringsbanken Marcquarie om opkøbet af TDC, og (f) hvad udbetalingskandalen i Socialstyrelsen kommer til at betyde for Satspuljen og det sociale arbejde fremadrettet.

**4. Danske Bank**

Danske Bank har i den seneste tid været genstand for en række sager, der har synliggjort et værdisæt, der ikke er i forlængelse af DS'.

DS har i en længere årrække benyttet Danske Bank som hovedbank til håndtering af betalinger, fakturering og formueforvaltning. Vores aktiviteter i Danske Bank består af:

- 5 indlånskonti samt en kredit på 3 millioner
- Værdipapirdepot på 26 mio. kr.
- Håndtering af størsteparten af vores likviditet som fortrinsvis kommer fra kontingentindbetalinger svarende til godt 20 mio. kr. i kvartalet.

DS har været i kontakt med SL og HK kommunal for at høre om deres erfaringer/engagement med Danske Bank og eventuelle andre banksamarbejder. Begge benytter Arbejdernes Landsbank som hovedbank og har enten fuldt afviklet eller er i proces med at afvikle deres aktiviteter med Danske Bank. Deres aktiviteter med Arbejdernes Landbank er i det store hele identiske med DS' behov.

Et skift af hovedbank kræver en del af økonomiafdelingen, som har resten af 2018 og starten af 2019 booket til årsafslutning og en række udviklingsprojekter: opgradering af regnskabsprogram, nyt udlægssystem og opdatering af medlemssystemet M4.

Et skift af hovedbank ville kunne startes fra andet kvartal i 2019.

**Indstilling:**

HB drøfter om man ønsker at skifte hovedbank efter den procesplan, der er beskrevet i notatet. Opstart andet kvartal 2019.

**Beslutning:**

HB tiltrådte indstillingen, med en bemærkning om, at der skal laves en plan for, hvordan og hvornår vi kommunikerer skiftet offentligt.



## **5. Cowi-rapport, Socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø**

Hvert femte år har FTF gennemført en stor undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø blandt medlemmerne af FTF's medlemsorganisationer. DS har også denne gang valgt at tilkøbe en rapport med fokus på socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø. DS-rapporten er udfærdiget af COWI, som også har stået for de fire temarapporter, som FTF har udgivet i løbet af 2018.

DS har offentliggjort dele af socialrådgivernes resultaterne via artikler i Socialrådgiveren i løbet af året, men det er først med vedlagte samlede rapport, at der kan tegnes et mere helhedsorienteret billede af socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø. FTF-undersøgelsen baserer sig denne gang på et nyt spørgeskema, og derfor kan hverken FTF eller DS sige noget om udviklingen i det psykiske arbejdsmiljø, om der f.eks. er sket en negativ eller positiv udvikling på forskellige parametre.

DS har bedt COWI om at koncentrere sig om et stort tema: arbejdspress, stress og kvalitet i arbejdet samt et mindre tema: negative hændelser i arbejdet (trusler, chikane, vold, mobning).

På HB-mødet vil en konsulent fra COWI fremlægge rapporten og svare på spørgsmål. Rapportens resultater vil indgå i det kommende arbejde med at udmønte HB's foreslåede resolution om arbejdsmiljø.

Rapporten vil blive offentliggjort på DS' hjemmeside, samt i Socialrådgiveren og nyhedsbreve.

### **Indstilling:**

Det indstilles at HB drøfter rapportens resultater

### **Beslutning:**

HB drøftede rapportens resultater.

## **6. OK18**

For at sikre den viden og de erfaringer vi har gjort os under OK18 på en struktureret måde der gør, at andre kan gøre brug af det i fremtiden, drøfter HB formandens oplæg til diskussion af nøgletemaer fra OK18. Der bliver taget grundigt referat af diskussionen og efterfølgende lavet en grundig skriftlig opsamling.

### **Indstilling:**

HB drøfter notatet.

### **Beslutning:**

HB evaluerede OK18 i relation til konfliktstøtte, aktivisme og musketereden/En løsning for alle, med kommentarer om at vi skal (a) begynde at kommunikere om lånemodellen og dens baggrund langt tidligere end i



2018, så medlemmerne er forberedt, (b) lave en kampagne op til jul, hvor vi får folk til at melde sig ind, (c) kommunikere dagsudbetalinger i stedet for månedsbeløb, (d) finde måder at engagere medlemmer og klubber uden for storbyerne, hvor der naturligt er et stort fællesskab de er en del af, (e) samle op på gode erfaringer og dele viden til aktiviteter og initiativer, (f) arbejde på at kunne bruge sektionerne i den nye hovedorganisation til at forberede aktivisme lokalt, (h) sørge for at konsulenterne igen understøtter arbejdet, (i) overveje, hvilken rolle regionsbestyrelserne kan spille.

Hvis vi havde inddraget dem tidligere og klædt dem ordentligt på, kunne vi have fået meget mere ud af dem. (j) Vi er afhængige af sammenholdet i fagbevægelsen og den gejst og opbakning det skabte. (k) Uanset hvor klare aftaler der bliver lavet om fælles konfliktgrundlag etc. i fagbevægelsen, vil det komme til at løbe fra os i offentligheden på den en eller anden måde.

## **7. Statslig organiseringskonference 2019**

DS har i oktober 2017 foretaget en undersøgelse vedrørende det psykiske arbejdsmiljø i kriminalforsorgen. Undersøgelsen peger på, at medlemmerne i kriminalforsorgen har et alarmerende højt stressniveau. Derudover oplever de i høj grad besværlige arbejdsgange, problemer med at overholde tidsfrister, manglende inddragelse og dårligt forhold til ledelsen.

Tillidsrepræsentanterne på statens område er ikke systematisk blevet præsenteret for de organiserende metoder på samme måde som i kommuner og regioner. Kriminalforsorgen udgør den største arbejdsplads på statens område og tillidsrepræsentanterne her har behov for nye indspark til at skabe forandringer i arbejdsmiljøet.

På denne baggrund planlægges det at afholde en konference for TR, TR-suppleanter og AMIR i kriminalforsorgen i april 2019. Konferencen vil tage udgangspunkt i de overordnede problemstillinger og klæde deltagerne på til at skabe forandringer lokalt på deres arbejdsplads igennem de organiserende metoder. Deltagerantallet vurderes at være max 40-45 personer, hvilket vil koste ca. 140.000 kr. inkl. ophold og transport. Et mere realistisk bud på antal deltagere er 25-30 personer, hvilket vil give en pris på ca. 94.000 kr. inkl. ophold og transport.

Det foreslås, at finansieringen af konferencen tages fra HB's udviklingsmidler.

### **Indstilling:**

Der afholdes konference for medarbejderrepræsentanter i kriminalforsorgen med fokus på forbedring af arbejdsmiljøet igennem de organiserende metoder. Konferencen finansieres af HB's udviklingsmidler.



**Beslutning:**

HB tiltrådte indstillingen med en bemærkning om at HB på et tidspunkt, skal se på midler til de statsansatte TR.

**8. Nedlæggelse af FHD**

OK18 har stort set fundet sin afslutning. På nuværende tidspunkt udestår evalueringen i for-handlingsfællesskaberne samt det almindelige arbejde med at følge op på de for DS konkrete OK18-resultater. Med OK18-afslutningen kan DS's forhandlingsdelegation også traditionen tro nedlægges.

Det er HB, som både nedsætter og nedlægger DS's forhandlingsdelegation. Det foreslås derfor, at HB trækker delegationen af kompetencen til at forhandle DS's offentlige overenskomster tilbage og dermed nedlægger Forhandlingsdelegationen. HB vil fortsat blive involveret og holdt orienteret om det almindelige arbejde med at følge op på de konkrete OK18-resultater og andre overenskomstrelevante spørgsmål. Til orientering er den kommunale og regionale OK nu trykt. På mødet omdeles begge overenskomster til HB's medlemmer.

**Indstilling:**

Det indstilles, at HB nedlægger forhandlingsdelegationen og dermed trækker delegationen omkring overenskomstforhold tilbage til hovedbestyrelsen.

**Beslutning:**

HB tiltrådte indstillingen.

**9. REP18, stemmeudvalg**

På repræsentantskabet plejer vi at nedsætte 2 stemmeudvalg, der kan varetage optælling af stemmer ved afstemninger, hvis dirigerterne finder det nødvendigt. Det foreslås, at vi også denne gang nedsætter 2 stemmeudvalg, som bemandes med repræsentanter.

**Indstilling:**

HB følger indstillingen og kommer med forslag til repræsentanter til bemanding af stemmeudvalgene.

**Beslutning:**

Regionsformændene melder navne ind til Charlotte Holmershøj.

**9 REP18 Mødeudvalg**

HB vælger traditionelt at nedsætte tre mødeudvalg til repræsentantskabsmødet. Til mødeudvalgene knyttes relevante sekretariatsmedarbejdere samt et antal HB-medlemmer og repræsentanter.





### **Udvalgenes kommissorium:**

Et mødeudvalg har til opgave – om nødvendigt efter en politisk forhandling – at sammenskrive og redigere de forslag/ændringsforslag som er oversendt til udvalget og herefter at udarbejde og fremlægge et egentligt forslag til debat/vedtagelse på repræsentantskabsmødet.

Dirigenterne kan sende et forslag i mødeudvalg.

Formanden af udvalget leder udvalgets arbejde. Det er ikke sikkert at udvalgene kommer i arbejde.

### **Mødeudvalg 1: Organisatoriske forhold, herunder love, vedtægter og resolutioner**

FU-medlem: Rasmus Balslev

HB-medlem: Susanne Grove

### **Mødeudvalg 2: Budget og kontingent**

FU-medlem: Anne Jørgensen

HB-medlem: Anders Bruun

### **Mødeudvalg 3: Øvrige forslag (socialpolitik, udtalelser, principprogram)**

FU-medlem: Trine Quist

HB-medlem: Charlotte Vindeløv og Birthe Povlsen

Der skal tages beslutning om, hvilke HB-medlemmer, der ønsker at sidde i mødeudvalgene samt forslag til repræsentanter til de enkelte udvalg.

### **Indstilling:**

HB kommer med forslag til, hvem der skal sidde i mødeudvalgene.

### **Beslutning:**

Regionsformændene melder navne ind til Charlotte Holmershøj.

### **9 REP18 Ordførerskaber**

HB vælger ordførere til at fremsætte HB's lov-og vedtægtsændringsforslag på repræsentantskabsmødet. Sekretariatet yder bistand til ordførerne med talepapirer efter behov.

### **Indstilling:**

HB fordeler ordførerskaberne mellem sig.

### **Beslutning:**

Regionsbestyrelse om fødte medlemmer (Region Nord): Susanne Grove

Udvidelse af repræsentantskabet med Faggrupper: Anne Jørgensen

Stemmeret til studerende: Birthe Povlsen

Fremrykning for tidspunkt af valg: Ditte Brøndum



Ændringsforslag forkortet valgperiode: Trine Quist  
 Konstituering af næstformanden ved formandens fravær: Susanne Grove  
 FU-medlemmer kan ikke være partipolitikere (Henrik M) Rasmus Balslev  
 Medlemmer af FU kan ikke være partipolitikere (Øst): Ditte Brøndum  
 Tegningsret aktionsfond: Berit Wolff  
 Karensperioden: Henrik Mathiasen  
 Aktionsfond: Ditte Brøndum  
 Lønningsvedtægt: Birthe Povlsen  
 Stemmeret til de studerende: Rikke Krogh Jensen

### Oversigt over lovforslag

<b>Lovændringer</b>	<b>§§</b>	<b>BEMÆRKNINGER</b>	<b>Ansvar</b>
1.Regionsbestyrelserne som fødte repræsentanter	§ 29/§7	Region Nords bestyrelse	CH
2.Udvidelse af antallet af repræsentanter - faggruppebestyrelser	§7	<b>HB</b>	CH
3.Stemmeret til studerende ved regionernes generalforsamlinger	§27	<b>HB</b>	
4.Ændring af tidspunkt for valg til Hovedbestyrelse og forretningsudvalg	§16 stk. 4 og § 15stk. 4	<b>HB</b>	CH
4.a Ændringsforslag tidspunkt for valg samt kort valgperiode		Trine Quist og Rikke Krogh Jensen	CH
5.Konstituering af næstformand ved formandens fravær	§ 16, stk. 6	<b>HB</b>	CH
6.Forslag om at medlemmer af FU ikke kan være partipolitikere	§16.stk. 2	Henrik Mathiasen	CH
Frikøbte politikere må ikke være politisk aktive	§16.stk.2	Susanne Both Christoffer Appel Hansen, Katja Hofmann Barfod Peter Kruse Hedenborg	CH



<b>Vedtægtsændringer</b>			
7.Ændring af tegningsret-Aktionsfond	Aktionsfondsvedtægterne § 8 stk. 2	<b>HB</b>	CH
8.Ændring af karenstperiode til 1. måned	Aktionsfondsvedtægten § 2, stk. 2	Henrik Mathiasen	CH
9.Ændring af ordlyden om konfliktstøtte	Aktionsfondsvedtægten § 2, stk. 1	<b>HB</b>	DGN
10.Lønningsvedtægt	Lønningsvedtægten § 14	<b>HB</b>	CH
11.Stemmeret til studerende ved overenskomster	Vedtægter for urafstemning § 4, st. 2	SDS	
<b>Resolutionsforslag</b>			
Arbejdsmiljø			EHP

**Beslutning:**

HB støtter Trines Quists og Rikkes Krogh Jensens forslag om at forkorte valgperioden.



## 9. REP18 Tidsplan

### Fredag 23. november

09.00	Indskrivning, kaffe og morgenbrød
10.00	Velkomst og formalia ved formanden
10.30	Gæstetaler, minister for offentlig innovation Sophie Løhde
11.00	Beretning
13.15	Frokost
14.15	Arbejds miljøresolution, 1. behandling Øvrige resolutioner, 1. behandling
15.00	Pause og møder i regionerne
16.00	Årsregnskab for 2016 og 2017 til godkendelse Budget 2019 og 2020 (1. behandling)

### **16.00 Sidste frist for forslag til repræsentantskabsudtalelser**

17.00	Lov- og vedtægtsændringer Repræsentantskabsudtalelser, 1. behandling
18.00	Pause og evt. møder i regionerne
19.00	Middag og fest

### **21.00 Sidste frist for ændringsforslag til resolution Sidste frist for ændringsforslag til budget 2019 og 2020**

**Hvis dirigerterne har besluttet 2. behandling, er der sidste frist for indgivelse af ændringsforslag til lov- og vedtægtsændringer.**

### Lørdag 24. november

9.00	Budget 2019 og 2020 (2. behandling) Lov og vedtægtsændringer (2. behandling)
10.00	Temadrøftelse - Arbejds miljø
<b>11.00</b>	<b>Sidste frist for ændringsforslag til repræsentantskabsudtalelser</b>
11.30	Uddeling af Den Gyldne Socialrådgiver og Jubilæumslegat
12.00	Frokost
13.00	Repræsentantskabsudtalelser og resolutioner, (2. behandling)
14.00	Valg af revisorer
14.10	Farvel til afgangende Hovedbestyrelsesmedlemmer og formand Præsentation af ny Hovedbestyrelse, formand og næstformand
15.30	Afrejse

Tidsplanen er foreløbig og dirigerterne kan beslutte ændringer undervejs.

### **Beslutning:**

HB godkendte dagsorden.



## 10 Den Gyldne Socialrådgiver

Den **fagpolitiske pris** uddeles hvert andet år på Repræsentantskabsmøderne – første gang i 2012. Prisen kan tildeles én eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening og som har

- Ydet en særlig **fagpolitisk** indsats **eller**
- Har bidraget til at sikre, at socialrådgiverne høres, når der skal træffes væsentlige ændringer i politik eller organisation **eller**
- Har sikret socialrådgiverne indflydelse, medbestemmelse og respekt i organisationen og blandt samarbejdspartnere.

Der har været annonceret efter kandidater til prisen på hjemmesiden, i Socialrådgiveren og via mails til regionerne. Der er i alt indkommet 5 indstillinger, hvoraf de 3 matcher kriterierne for årets fagpolitiske pris.

### Indstilling:

HB træffer beslutning om hvem der skal have den Gyldne socialrådgiver.

### Beslutning:

Lukket punkt.

## 11 Jubilæumslegat

Da Dansk Socialrådgiverforening fyldte 60 år, besluttede Hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er *"at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget."*

Legatet på 15.000 kroner uddeles i forbindelse med repræsentantskabsmødet i november, og vi har indkaldt ansøgninger fra foreningens medlemmer, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger inden for legatets formål.

Det har igen i år været nødvendigt at reklamere meget for at få ansøgninger og vi bør i forbindelse med evalueringen af repræsentantskabsmødet overveje, hvordan vi skaber tilstrækkelig opmærksomhed om såvel den Gyldne Socialrådgiver som Jubilæumslegatet

### Indstilling:

HB træffer beslutning om hvem der skal have Jubilæumslegatet

### Beslutning:

Lukket punkt.

## 12. Grundprincipper for et nyt ydelsessystem

Debatten om offentlige ydelser og hvad der i den forbindelse er rimeligt, dukker op med jævne mellemrum. Derfor har Dansk Socialrådgiverforening (DS) behov for at have et bud på hvilke grundprincipper, DS mener, er rimelige i forhold til en evt. ny måde at skrue ydelsessystemet sammen på.



Der lægges op til en drøftelse af dette i Hovedbestyrelse, og som oplæg til denne drøftelse er der vedlagt et notat.

**Indstilling:**

HB skal drøfte oplægget, og på baggrund af debatten arbejdes der videre med Grundprincipperne.

**Beslutning:**

Hovedbestyrelsen drøftede oplægget og havde følgende bemærkninger: a) Det nye HB skal have en drøftelse om bruttoficeringen, om niveauer for forsørgelsesydelse samt om compensationer. Drøftelsen skal også omfatte balancen mellem ret og pligt og forholdet til niveauet for a-kasse understøttelse. b) Sekretariatet skal undersøge, hvad det reelt betyder, at man er sikret et eksistensgrundlag i Danmark jf. Grundlovens § 75 set i forhold til, at man skal kunne få et liv, hvor man kan udvikle sig og være en delta-gende medborger i samfundet. Der skal i den forbindelse arbejdes med, hvordan en rimelig bolig kan gøres til en ret for den enkelte, evt. som i den svenske forsørgelsesmodel (i Danmark er det i dag et individuelt problem). Der skal udarbejdes et kort notat om, hvad der ligger i overvejselsen om kontanthjælpen som brutto- eller nettoydelse.

**13. Oplæg ved Lars Olsen, forfatter til "Det forsvundne folk"****14. Sekretariatets boligsituation**

Toldbodgade 19Bs (Baghuset) ejerkræds har besluttet, at de gerne vil sælge bygningen til nabohotellet. Da bygningen er i ejerforening med Toldbodgade 19A, skal DS godkende frasalget, da der vil ske ændring i brugsformålet for ejendommen. Samtidig udløber DS' uopsigelighed i lejemålet i baghuset med udgangen af 2018, hvilket gør det muligt at opsiges DS pr. 1/1 2020. Samlet set bliver DS nødt til at finde et nyt domicil til sekretariatet i løbet af de næste to-tre år.

Processen for at finde og forhandle det rigtige sted på plads tager erfaringsmæssig mellem 12-24 måneder og har fem faser, som er beskrevet i notatet. DS står i en særlig situation, da vi har gode forbindelser til andre fagforeninger o.l. med ganske store ejendomsporteføljer, som skal afsøges sideløbende med de kommercielle muligheder, da vi kan være heldige, at der er andre, der står i samme situation som os og der kunne være mulighed for at etablere et fælles domicil.

Alt efter, hvilke muligheder, vores eget netværk kan give os, så vil omkostninger til rådgivning, revision og advokater i processen variere en del, hvor budgettallene i notatet skal betragtes som vejledende.



De første to faser i processen, Potentiale vurdering af ejendomme og Krav til nyt domicil, ønskes igangsat med det samme, så behovene hurtigt kan identificeres og spredes i vores netværk.

Finansieringen af processen foreslås at komme fra aktionsfonden, der ejer Tolbodgade 19A og fra den frie egenkapital, alt efter typen af budgetpost.

**Indstilling:**

Finansiering af fase et og to svarende til 330.000 kroner.

**Beslutning:**

HB godkendte indstillingen, herunder anvendelsen af 20.000 kr. fra den frie egenkapital til processens første og anden fase, med kommentarer om at (a) sekretariatet skal placeres centralt i København på grund af nærhed til samarbejdspartnere etc., (b) et nyt sted skal være handicapvenligt (d) HB forelægges sagen, når der er nyt.

Aktionsfondens bestyrelse godkendte anvendelse af 310.000 kr. til projektets første og anden fase.

**15. Politiske udspil til de politiske partier**

HB 4-18 havde en drøftelse om, hvordan DS vil kunne slå ind i partiernes forberedelse af det kommende valg og ikke mindst den kommende valgperiode. HB pegede i den forbindelse på flere emner, som vi bør overveje.

Efterfølgende har sekretariatet efter opfordring fra Socialdemokraterne har sendt kommentarer til partiet til det arbejde, de har haft i gang med et socialpolitisk udspil. Vi har leveret notater og kommentarer både i juli, august og september. Vi har også leveret materiale til Enhedslisten og Radikale, og vi har løbende leveret bidrag til regeringens arbejde, især Sofie Løhdes arbejde med Sammenhængsreformen.

Nu er Socialdemokraternes udspil "Altid på børnenes side" kommet (det blev vedlagt indstillingen på HB 4-18), og det samme er regeringens udspil "Sammen med Borgeren" (det behandles særskilt under et andet punkt på HB 5-18). Med så vidtgående forslag fra partierne er forudsætningerne for DS' arbejde med udspil til partierne markant ændret, idet dagsordenen i høj grad vil være præget af disse udspil. Ydermere kan flere udspil forventes bl.a. på sundhedsområdet, som også kan definere dagsordenen.

På den baggrund indstiller sekretariatet, at der udadtil i pressen kun tages to temaer op: Udspil mod fattigdomsydelserne og konkrete udspil ud fra eksempler på gode investeringscases. Sideløbende med disse presseudspil skal der udarbejdes materiale til partierne, der spiller ind i diskussionerne om helhedsorienteret indsats, om ansvarlige investeringsmodeller m.v. Dette materiale skal hele tiden afpasses efter, hvor partierne er i den politiske diskussion.

**Indstilling:**

Det indstilles, at HB tiltræder indstillingen om udspillene til de politiske partier, som er formuleret i vedhæftede notat

**Beslutning:**

HB tiltrådte indstillingen.

**16. En helhedsorienteret indsats**

Regeringen udsendte 6. oktober som led i Sammenhængsreformen et udspil om helhedsindsats for borgere med "komplekse og sammensatte udfordringer". Udspillet "Sammen med Borgeren".

Udspillet rummer meget vidtgående forslag, herunder om en ny Hovedlov, der skal samle eller samordne 7 nuværende sektorlove. Udspillet har tydelige spor af en række af DS' tidligere forslag i ganske vidtgående formulering, men det er også meget foreløbigt og ufærdigt.

Udspillet kan stille store krav til DS. Dels nu, hvor forslagene skal diskuteres, og hvor der skal arbejdes på konkrete lovforslag. Dels på længere sigt, hvis udspillet vedtages med nye love. Især konsekvenserne af en obligatorisk koordinerende sagsbehandler skal gennemtænkes. En succes for koordinerende sagsbehandlere ser ud som en forudsætning for, at Hovedloven kan lykkes, og det kan være en vigtig åbning for en central placering af socialrådgiverne. Og for mange stillinger. Men det kan også skabe en svær position, der vil kræve gode vilkår, store kræfter og stærke kompetencer, og som i værste fald kan medføre alvorlige arbejdsmiljøproblemer. Det lægger bl.a. op til en vigtig faglig diskussion af, hvad der ligger i rollen som koordinerende sagsbehandler og i det helhedsorienterede arbejde. Diskussioner, som vi allerede arbejder meget med i investeringsprojekterne på voksenområdet og beskæftigelsesområdet. DS vil efter Finansministeriets oplysninger blive inviteret til at være med i arbejdet med at konkretisere udspillet forslag. Der vil bl.a. blive nedsat en følgegruppe, som vi kommer med i. Det vides ikke hvornår, men det vil sikkert ske sidst på året.

DS kan tilrette sine planlagte udspil til de politiske partier frem mod valget, så de også bliver indlæg i debatten om, hvordan man kan sikre et kvalificeret helhedsorienteret arbejde og samtidig ordentlige muligheder for investeringer i sociale indsatser.

**Indstilling:**

Det indstilles, at HB:

- Drøfter udspillet og dets muligheder og udfordringer
- Tager de beslutninger, der er truffet af Daglig Ledelse om DS' umiddelbare initiativer ift. regeringens udspil, til efterretning.

**Beslutning:**

HB drøftede udspillet og DS' position med kommentarer om, at (a) der skal arbejdes for, at der bliver tilført ressourcer til psykiatrien, fordi der i psyki-





atrien bliver øget behov for koordinering med eksterne parter, idet der med udspillet efter overlægebeslutning iht psykiatriloven, skal udfærdiges markant flere udskrivningsaftaler og koordinationsplaner, (b) vi skal arbejde aktivt med at kvalificere udspillet, (c) på et senere tidspunkt skal der samles op på, hvordan og i hvilket omfang implementering af En plan finder sted, (d) hvis en eventuel lovgivning skal blive en succes kræver det, at de rette rammer er til stede og at socialrådgiverne er klædt godt på til at løfte opgaven, (e) vi skal blive bedre til at fejre og synliggøre vores sejre(!)

### **17. Investeringsprojekt, voksenområdet**

HB vedtog den 29. januar 2018 rammerne for "Investeringsprojektet på voksenområdet" og nedsatte en ressourcegruppe til at følge projektet. Der er vedlagt en afrapportering over projektets resultater og aktiviteter. Hovedkonklusionen er 1) projektet har været meget vellykket i forhold til at skabe grundlag for DS' videre arbejde med investeringstilgangen – herunder en realistisk forventning om, at projektet kan få initieret et bredere udviklingsspor, fx via et partnerskabsprojekt i regi af Socialstyrelsen, og 2) at denne prioritering har kostet på den eksterne formidling og aktiviteter i forhold til at sprede engagement i forhold til en investeringstilgang bredt blandt DS' medlemmer.

Projektet har arbejdet med at afdække og indkredse mulighederne for at udvikle og fremme investeringstilgange på det sociale voksenområde. Det er der kommet en større rapport med cases og kommunebeskrivelser ud af. Denne vil være tilgængelig for HB i forbindelse med Rep 18. På baggrund af rapporten er der udarbejdet et udkast til politikpapier, som skal være grundlag for DS' videre arbejde med at fremme investeringstilgangen nationalt og lokalt. Dette politikpapier vedlægges til drøftelse og vedtagelse.

Projektet er i sin afsluttende fase, og der er ikke flere møder i den nedsatte ressourcegruppe. Der er fra ressourcegruppens side et ønske om, at opmærksomheden på investeringstilgangen på voksenområdet bør fortsætte. Herunder er det et stærkt ønske fra Ressourcegruppens side, at de fortsat kan mødes og følge DS' videre arbejde med en investeringstilgang på voksenområdet – herunder kan følge arbejdet med eksterne aktiviteter og formidling.

Ressourcegruppen drøftede på deres sidste møde forslag til ideer og DS' aktiviteter fremadrettet. Referat af disse drøftelser er vedlagt, og gruppen forslår, at der arbejdes videre med forslagene til forelæggelse på den nye Hovedbestyrelse.

### **Indstilling:**

Det indstilles,

- at HB tager afrapporteringen til efterretning,
- at HB drøfter og vedtager "Investeringer på det sociale voksenområde – DS' politiske anbefalinger" som DS' politiske papir på området, og



- at HB drøfter ønsker og ideer til DS' fremadrettede aktiviteter i forbindelse med investeringstilgangen på voksenområdet.

#### **Beslutning:**

HB tilsluttede sig indstillingen med stor begejstring og ros til ressourcegruppen og de ansvarlige medarbejdere.

#### **Orienteringspunkter:**

##### **A. Nyt navn til Faggruppen Børn- og ungdomspsykiatri og Faggruppen Retspsykiatri**

Blandt andet for at give en større styrke i samarbejdet med øvrige aktører på sundhedsområdet, er der en række faggrupper, der drøfter en omdannelse af faggruppen til et fagligt selskab. At faggrupper omdannes til faglige selskaber har ingen indflydelse på deres tilknytning til de øvrige faggrupper og deres del i faggruppestrategien. HB har tidligere på møde 3/18 godkendt Fagligt Selskab for Sundhedssocialrådgivere.

*Faggruppen Børne- og ungdomspsykiatri* har på generalforsamling 30.-31. august 2018 vedtaget at omdanne faggruppen til:

##### **Fagligt Selskab for Børne- og ungdomspsykiatri**

Det faglige selskab anvender standardvedtægt for faggrupper, og ud over navneændringen er der ikke andre vedtægtsændringer.

*Faggruppen Retspsykiatri* har på generalforsamling 3. maj 2018 vedtaget at omdanne faggruppen til:

##### **Fagligt selskab for socialrådgivere ansat i retspsykiatrien**

Det faglige selskab anvender egen vedtægt for faggrupper, men der er ikke yderligere vedtægtsændringer.

##### **B. Nyt navn til Faggruppen Stofbehandlere**

Faggruppen Stofbehandlere har på generalforsamling 30. maj 2018 vedtaget, at faggruppen skifter navn, da ikke alle medlemmer af gruppen er *stofbehandlere*.

Navnet er nu **Faggruppen Stof**.

##### **C. HB-budget 2018**

HB's samlede ramme for 2018 er på 1.772.675 kr. De midler bruges på afholdelse af møder, støtte, samt en række aktiviteter som HB-møder har vedtaget. HB har tidligere besluttet, at der fra 2017 til 2018 overføres kr.



100.000 til FTF-arbejdsmiljøundersøgelse og kr. 100.000 til Håndbog om Organisering. Den samlede ramme udgør herefter 1.952.675.

HB's pulje til "ikke budgetterede midler" udgør kr. 487.175.

#### **D. Seniorsektionen, vedtægtsændring**

Seniorsektionen har på sin generalforsamling i april 2018 vedtaget forskellige ændringer i deres vedtægter.

Det drejer sig om:

- ændring af generalforsamlingen til lige år samt konsekvensrettelser hertil
- ny bestemmelse om afholdelse af 1-dags årsmøde eller andet større arrangement i ulige år
- Ændring i antallet af suppleanter

Ændringerne er markeret med fed i de vedhæftede vedtægter.

#### **E. Klagesag, afgørelse fra ekstern klageinstans**

Forretningsudvalget har den 26. juni 2018 behandlet indstillingen fra Ekstern Klageinstans v/Joy Winter. Sagen er behandlet i overensstemmelse med DS' klageregler dvs. møde i regionen, tilbud om mægling, klage behandlet i RB og anket til Ekstern Klageinstans.

Forretningsudvalget besluttede at tiltræde indstillingen og tage afgørelsen til efterretning. Vi skal som fagligt fællesskab hele tiden blive bedre, og derfor vil vi også evaluere det forløb, der går forud for denne afgørelse. Der blev således udbetalt svarende til 5 ugers ferie til medlemmet jf. afgørelsen fra Ekstern klageinstans.

Sagen drejede sig om hvorvidt medlemmet var rådgivet korrekt i forbindelse med sygdomsperiode under fritstillingsperioden. Ekstern Klageinstans vurderede, at DS formentlig ikke havde rådgivet medlemmet om, at hun straks skulle sygemelde sig overfor arbejdsgiver, såfremt hendes ryglidelse blev forværret på grund af hendes operation, således at hun var forhindret i at afvikle ferie i fritstillingsperioden.

#### **F. Grænseaftale**

DS er blevet bekendt med, at Sundhedskartellet (SHK) og AC har indgået en (fornyet) grænseaftale omkring SHK-professionsuddannede, som tager en kandidat, master eller phd-uddannelse.

En lignende grænseaftale for DS kan bane vejen for at socialrådgivere, som tager en kandidat-, master- eller phd-uddannelse henføres til DS's OK, når

- vedkommende har professionsbachelor som socialrådgiver
- kandidatuddannelsen er en overbygningsuddannelse til professionsbacheloren som socialrådgiver
- faget har betydning for vedkommendes beskæftigelse



På nuværende tidspunkt er det kun socialrådgivere med en cand.soc. i socialt arbejde, som entydigt er skrevet ind i DS's overenskomst. Med en grænseaftale alla SHK kan DS arbejde for at socialrådgivere med andre kandidatuddannelser end cand.soc i socialt arbejde indplaceres på DS's overenskomst, når der er tale om stillinger ud over rene socialrådgiverstillinger.

FU har godkendt, at Medlemsafdelingen igangsætter arbejdet med at optage forhandlinger om en grænseaftale med AC/Djøf. Det vurderes, at klimaet lige nu måske er mere gunstigt end længe, som en udløber af OK18 og hele sammenholds-dagsorden, og da AC netop har lavet en aftale med SHK. HB vil blive involveret i det videre arbejde og holdt orienteret.

### **Baggrund:**

Den ligner til forveksling den grænseaftale og de tanker, som DS gjorde sig i kølvandet på OK13 og over for AC/Djøf. Ved OK13 blev det protokolleret, at AC har forhandlingsretten for **nye** kandidatuddannelser, også når de tages på baggrund af en professionsbachelor som socialrådgiveruddannelsen. Det var naturligvis utilfredsstillende for DS. DS blev imidlertid afvist af AC/Djøf uagtet, at SHK også på daværende tidspunkt havde fået en aftale alla den der nu er fornyet. Det nye i SHK-aftalen er angiveligt, at man sammen har indkredset, hvad fagets betydning for stilling betyder.

DS forsøgte igen i 2015 at optage drøftelser med Djøf omkring en grænseaftale for socialrådgivere med en kandidatuddannelse – både cand.soc og andre kandidatuddannelser, herunder den nye can.soc.jur. Djøf/AC's holdning var på det tidspunkt, at de jo allerede havde forhandlingsretten for de nye kandidatuddannelser – også for dem, som havde taget en ny kandidatuddannelse på baggrund en professionsbachelor som socialrådgiver. Hvis AC skulle indgå grænseaftale, skulle der være et element af frit-valg. Dette er uinteressant for DS, da vi jo pr. definition ikke optager andre professionsbachelorer end socialrådgivere.

Grænseaftalen mellem SHK og AC afspejler,

1. at der er visse kandidatuddannelser som SHK har forhandlingsretten over entydigt på samme måde som DS har forhandlingsretten på socialrådgivere med cand.soc. i socialt arbejde på KL og RLTN-området
2. at der for andre navngivet kandidatuddannelser er delt dækning, så hvis faget har betydning for stillingen (som forudsættes akademisk), så grænsedrages stillingen til SHK's relevante organisationsaftale. Hvis faget ikke har betydning for stillingen, så henføres til AC-OK.
3. at nye kandidatuddannelser skal drøftes med henblik på at blive optaget i grænseaftalen mellem parterne.



### **G. HB-møder 2019**

Uge 50: tirsdag 11.-onsdag 12. december 2018

*Uge 5: 29.-30. januar: Politikerskole*

Uge 11: mandag 11.-tirsdag 12. marts: HB-møde

Uge 19: onsdag 8.- torsdag 9. maj: HB-møde

*Uge 24: 13.-16. juni: Folkemøde på Bornholm*

Uge 39: tirsdag 24.-onsdag 25. september: HB-møde

*Uge 44: 30.-31. oktober: Socialrådgiverdage på Nyborg Strand*

Uge 47: mandag 18.-tirsdag 19. november: HB-møde

### **H. Ekspertudvalgets anbefalinger**

Beskæftigelsesministeren nedsatte i juni 2017 et ekspertudvalg til udredning af arbejdsmiljøindsatsen i Danmark. FTF og LO har været repræsenteret i udvalget sammen med bl.a. KL og DA. Udvalgets 18 anbefalinger er offentliggjort i september 2018.

Der starter nu en teknisk gennemgang af anbefalingerne i ministeriet og Arbejdstilsynet. De politiske forhandlinger starter til november, og det formodes, at regeringen håber på at lovforslag er vedtaget inden der udskrives valg.

### **I. Faggruppestrategien, statusnotat**

På Repræsentantskabsmødet i 2016 blev en styrkelse af faggrupperne vedtaget som en central satsning som en del af DS2022.

Beslutningen blev udmøntet i en egentlig faggruppestrategi i form af notatet Strategi for udvikling af DS' faggrupper, som blev vedtaget på HB-møde 4/17 den 8.-9. maj.

På HB-møde 6/17 22.-23. november vedtog HB en yderligere konkretisering af faggruppestrategien i notatet Faggruppestrategien – status og udvikling. Notatet fra november 2017 opererer med en pilotfase, hvor indsatserne afprøves på udvalgte faggrupper. Pilotfasen løb til medio 2018, hvorefter tiltag skulle evalueres.

Vedhæftede statusnotat gennemgår kort initiativer, der er iværksat i perioden, med udgangspunkt i faggrupperne som faglige fællesskaber med roller som Faglig ekspert, Facilitator for faglig udvikling og Politisk aktør. Endvidere beskrives det gennemgående organiserende perspektiv samt potentialer og udfordringer. Endelig ses der på status i forhold til de overordnede mål med strategien, som skal evalueres i 2022:

- Flere får kendskab til faggrupperne
- Flere medlemmer involveres i faggruppernes faglige og politiske arbejde



Her ses blandt andet, at der i perioden 1. september 2017 – 1. september 2018 er blevet 1084 flere faggruppedlemskaber.

## J. Lønningsvedtægt

På HB har nedsat et forhandlingsudvalg til at forhandle lønningsvedtægt for 2019-20 med de lønnede politikere. Forhandlingsudvalget består af Susanne Grove og Birthe Povlsen. På HB 2-14 godkendte HB et mandat til forhandlingen.

Forhandlingsudvalget har forhandlet lønningsvedtægten med Rasmus Balslev som politikernes repræsentant - ud fra HB's mandat. Der blev opnået enighed om følgende:

Hovedbestyrelsen indstiller, at de lønnede politikeres pensionsprocent stiger fra 18,0 procent til 18,55 procent pr.1. april 2019.

Begrundelsen for stigningen er, at pensionsprocenten bør stige med 0,55 procent pr. 1. april 2019 svarende til pensionsprocenten på det kommunale og statslige område jf. OK18.

## K. Organisationsprocenter på statens område

Tal fra 1. kvartal 2018

Ministerområde	Delområde	Antal Løn- overblik	Medlemmer	Ikke- medlemmer	%
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen (kun overens- komstansatte)	382	340	42	89
Forsvarsministeriet	Veterancentret	32	19	13	59
Social-og Indenrigsministeriet	Socialstyrelsen	44	43	1	98
	Statsforvaltningen	49	37	12	76
	Kofoeds skole	16	11	5	69
	DUKH	15	12	3	80
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	11	12	+1	109
<b>Total</b>		<b>549</b>	<b>474</b>	<b>75</b>	<b>86</b>



## Tal fra 2. kvartal 2018

Ministerområde	Delområde	Antal Løn- overblik	Medlemmer	Ikke- medlemmer	%
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen (kun overens- komstansatte)	381	341	40	89
Forsvarsministeriet	Veterancentret	32	21	11	65
Børne- og socialmini- steriet	Socialstyrelsen	45	41	4	91
	Statsforvaltningen	47	39	8	82
	Kofoeds skole	16	13	3	81
	DUKH	13	11	2	84
Uddannelses- og Forsk- ningsministeriet	Studenterrådgiv- ningen	13	13	0	100
<b>Total</b>		<b>547</b>	<b>479</b>	<b>68</b>	<b>87</b>

## Tal fra 3. kvartal 2018

Ministerområde	Delområde	Antal an- satte i Løn- overblik	Medlemmer (tal fra M4)	Ikke- medlemmer	Org. %
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen (kun overenskomstansatte)	391	350	41	90
Forsvarsministeriet	Veterancentret	33	23	10	70
Børne- og socialmi- nisteriet	Socialstyrelsen	47	40	7	85
	Statsforvaltningen	48	38	10	79
	Kofoeds skole	17	14	3	82
	DUKH	14	11	3	79
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	14	13	1	93
<b>I alt uden undervi- serområdet</b>		<b>565</b>	<b>489</b>	<b>75</b>	<b>86,5</b>
	Sosu-skoler	27*	27	Ingen kend- te	100
	Prof.højskoler	103*	92	11	89
<b>I alt med undervi- serområdet</b>		<b>695</b>	<b>608</b>	<b>86</b>	<b>87,5</b>

Tallene fra Lønoverblik er trukket ultimo september 2018. Det samme er tallene i M4.

Vær opmærksom på, at man kun kan få tal på overenskomstansatte i Lønoverblik, da tallene er knyttet til overenskomstnummeret.

En gang årligt i september måned indhentes tal på antal medlemmer og antal ansatte på Underviserområdet. Tallene indhentes via TR.



**Sosu-skolerne** – her kan der ikke trækkes tal i lønoverblik, da vi har fælles organisationsaftale med andre organisationer og derfor ikke kan identificere socialrådgivere.

Ifølge M4 er der 27 medlemmer fordelt på 12 skoler. 3 skoler har TR og ifølge dem er der ingen uorganiserede. De øvrige skoler er ikke tjekket i detaljer, da vi ikke umiddelbart har adgang til oplysninger om, hvem der er ansat, men antallet ser umiddelbart troværdigt ud på baggrund af konsulenternes kendskab til skolerne.

Med 27 medlemmer og ingen uorganiserede på de tre skoler, der er dækket af TR, er organisationsprocenten på sosu-skolerne formentlig tæt på 100 %

På **Professionshøjskolerne** er socialrådgiverne på samme måde omfattet af en organisationsaftale sammen med andre organisationer, hvorfor socialrådgiverne ikke kan identificeres.

Ifølge M4 og TR's oplysninger er der 92 medlemmer ansat på Professionshøjskolerne. Heraf er 6 dobbeltorganiserede. Der er 1 passiv og 10 uorganiserede.

***HB tog orienteringerne til efterretning.***