

Region Nord Generalforsamling

Referat

Århus – 5. oktober 2018

Godkendelse af dagsorden

- 1.** Valg af dirigent, bestyrelsen foreslår Per Westersø. Valg af referent. Konsulent Ole Hervik og konsulent Susanne Futtrup blev valgt. Valg af stemmeudvalg til valg af regionsbestyrelse og repræsentantskab: Konsulenterne Marlene Cestor og Lene Larsen.
- 2.** Fremlæggelse, diskussion og godkendelse af bestyrelsens beretning og mundtlig beretning fra Mads Bilstrup:

Overskrifter i Mads Bilstrups beretning:

- DS bliver 80 år og det går godt
- Fattigdom og fattigdomsydelser
- Tak, tak, tak
- OK18 og sammenhold. Vi vil gerne drøfte følgende med jer:
 - Ny arbejdsgiveradfærd
 - Konfliktstøtten/aktionsfonden
 - Aktivisme
 - Musketereden
- Dårligt arbejdsmiljø
- På REP skal drøftes og vedtages en Arbejdsmiljøresolution
- Investering – en god ting
- Endnu en stor tak – fra Mads.

Charlotte Windeløv fra HB præsenterede arbejdsmiljøresolutionen.

Herefter refleksion ved bordene.

Kommentarer og drøftelse:

Lotte Hammerich, Norddjurs. Husk at tale om dem, der er tilbage på arbejdspladsen. Vi har fra ledelsen fået lavet et papir, der beskriver hvad og hvordan vi eventuelt skal lave nye/ekstra opgaver. Som TR har jeg lavet en seddel med praktiske forslag til hvordan kolleger (fx de nyansatte) kan strukturere deres opgaver – for at hjælpe dem til at det ikke går over hovedet på dem. Det med at arbejde for mange timer (skjult overarbejde), så vi har fået vores leder til at tjekke vores flekstitidsskemaer.

Eva Halgreen, formand for seniorsektionen. Vi undrer os over, at vi bliver ved med at gentage fordums tiders fejl. Vi er en stor gruppe seniormedlemmer, som jo besidder en stor viden, og vi vil i løbet af efteråret invitere til dialogmøder i hver region, hvor vi vil drøfte, hvordan vores viden kan blive brugt. Gør medlemmer, der snart går på efterløn eller pension, opmærksomme på, at vi er her.

Susanne Grove, Morsø Kommune. Der står intet om de arbejdsløse i beretningen. Der er flere, end jeg troede, og det er stressende at være arbejdsløs. Dem skal vi også gøre noget for.

Morten Nielsen, Aalborg Kommune. Vi skal blive bedre til at styrke de unge nyuddannede. Vi skal samarbejde med SDS. Det kunne være interessant at bringe de nyuddannede i spil – også sammen med seniorsektionen – i fht det oplevede arbejdsmiljø. Systematiseret samarbejde med de nyuddannede.

Alexander Holst. Senior. Jeg synes vi skal ansvarliggøre politikerne – i kommunerne – vores arbejdsgivere. Det er dem, der er vores arbejdsgivere. Der skal kæmpes i hver forvaltning. Når vi går sammen med LO må vi kunne kæmpe og komme igennem med flere krav – et større pres.

Torben Henriksen. Det er enormt vigtigt, at der bliver forhandlet ordentlige vilkår til vore unge kolleger, som skal være 50 år på arbejdsmarkedet.

Betina Agger, Randers. De nyuddannede er administratorer. Vi er optagede af, at vi vil være stolte af at være socialrådgivere og bevare de faglige vurderinger.

Åge Mogensen, senior. Jeg er overrasket over at der ikke er blevet stillet krav om supervision på arbejdspladserne.

Mads Bilstrup:

Tak for de mange bemærkninger. Noget er nyt og noget er gammelt. Omkring hele arbejdsmiljødiskussionen, så kan vi konstatere, at vores arbejdsmiljø er blevet forringet, og det bliver værre og værre. Ja vi skal stille krav, men det skal være fællesskabet – det skal være klubben – der stiller krav. Eventuelt sammen med DS-konsulent/politikere.

Til Lotte, tak for dine forslag. Vi vil gerne have papirerne fra Norddjurs.

For mange år siden lavede vi et projekt sammen med KL om introduktion af nye medarbejdere. Det kom der noget godt materiale ud af, men det bliver mange steder ikke brugt.

Til Susanne – det er rigtigt at de ledige ikke er nævnt. I Nord har vi en ledighed på ca. 2,4 %. Det er ikke en stor gruppe, og der er gode muligheder for arbejde – især hvis man flytter sig udenfor de store byer. FTF-A står også parate til at hjælpe dem.

Vedrørende det grå guld på arbejdspladserne. Jeg tror, at hvis vi skal forbedre vilkårene for denne gruppe, så skal vi samarbejde med vores pensionskasse, og vi skal have det ind i overenskomsterne.

Afslutningsvis vil jeg sige, at formålet med arbejdsmiljøresolutionen ikke er at tale vores fag ned. Der findes masser af faglighed der ude på arbejdspladserne. Hvordan kan vi få fagligheden til at fylde endnu mere?

Beretningen blev enstemmigt vedtaget ved håndsoprækning.

3. *Rikke Krogh Jensen* fra HB præsenterede de lovændringer og vedtægtsændringer, som REP skal tage stilling til. De kan læses i kommende REP materiale.

4. Fremlæggelse af regionens regnskaber for 2016 og 2017. Per Vagnby fremlagde.

Jan Clausen, Aarhus – Fratrædelsesgodtgørelse, hvad er det, er vi Danske Bank? Svar: det er en henlæggelse af feriepenge forpligtelse, der følger med ansættelse.

Regnskaberne fra 2016 og 2017 er fremsendt sammen med dagsorden, og den interne kritiske revisors kommentarer også. Pengene er brugt i henhold til aktivitetsplan og seneste generalforsamling. Vær opmærksom på, at egenkapitalen ikke bliver for lav i fht uventede udgifter.

Regnskaberne blev godkendt.

5. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni 2018. Per Vagnby fremlagde til orientering.

6. Fremlæggelse og godkendelse af regionens aktivitetsplan

Fremsendt med dagsorden – fremlagt her af Jeppe Hvas Andersen.

- Arbejdsmiljø
- Samarbejde DS og SDS
- Medlemsarrangementer
- Investeringsstrategier i socialt arbejde
- Stærke klubber og fællesskaber
- Privat ansatte
- Synlig regionsbestyrelse

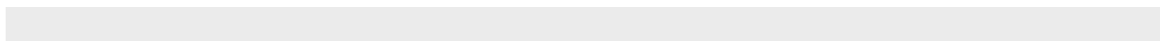
Kommentarer:

Anni Nyborg Larsen, JC Horsens. Fin aktivitetsplan, hvad med økonomien i det?

Jeppe: Jeg tænker at økonomien kan klare aktivitetsplanen.

Betina Agger, Randers. Regionsbestyrelsen må også gerne være synlige overfor medlemmerne – ikke kun i medierne.

Jeppe: I de seneste periode har vi holdt møder på nogle arbejdspladser, i den kommende tid vil vi forsøge og gøre det samme. Arbejdspladserne er velkomne til at invitere til et møde på arbejdspladsen.



Aktivitetsplanen blev enstemmigt vedtaget.

7. Behandling af øvrige indkomne forslag

Sisi Plough præsenterede RB's forslag om at generalforsamling afholdes hvert andet år (lige år), og de øvrige år (ulige år) afholdes Fagligt Udsyn.

Enstemmigt vedtaget.

Sune Kirketerp præsenterede RB's forslag om 10 RB-medlemmer og 5 suppleanter. Enstemmigt vedtaget.

8. Vedtagelse af regionens budget for 2019 og 2020

Per Vagnby fremlægger.

Anni Nyborg Larsen, Horsens spørger om ny konsulent i 2020. Det er et forslag fra HB pga øgning af opgaver på konsulenterne i takt med stigende medlemstal, som forventes vedtaget på REP.

Alexander Holst havde spørgsmål om huslejen kan fratrækkes i skat. Det kan det ikke, vi er en del af DS' samlede budget.

Dorthe X? . Spørgsmål om hvad "udgifter til regionsformanden" Svaret er avis abonnemeter, transport mv.

Bodil Rasmussen spørger til faglige aktiviteter og klubtilskud. Hvorfor er det ikke særligt stor. Mads fortæller, at det er en politisk beslutning, og det drøftes løbende, om der skal sættes flere penge af til det. For ikke de store klubber i Århus og Aalborg ikke skal løbe med det hele, er fordelingen, som den er nu, hvor der bruge meget på medlemsarrangementer, som alle kan deltage i.

Alexander Holst spørger, om der er lavet beregninger på, hvad der er sparet på at have en region frem for de kredse, der var før.

Mads: Formålet med regionaliseringen var at kredsene var blevet for små i fht udgifter til administration.

Budgettet blev vedtaget.

9. Valg af 10 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter

Valgresultat



Sune Preetzmann Kirketerp	56.38%	137
Ida Louise Jervidalo	55.56%	135
Jeppe Hvas Andersson	51.03%	124
Betina Agger	49.79%	121
Lena Skovgaard	45.27%	110
Helene Flintholm Back	37.04%	90
Morten Ejgod Nielsen	34.98%	85
Matilde Lundgaard Hansen	33.74%	82
Stella Meyer Olesen	24.69%	60
Torben Uhre Slot	19.75%	48
Christina Eilers	16.87%	41
Carsten Hansen	16.87%	41
Lars Kiilerich Mejdal	12.76%	31
Susanne Nør Staun	12.35%	30
Marc Bøgh	10.29%	25

10. Valg af 30 repræsentanter og suppleanter

Valgresultat

Jeppe Hvas Andersson	56.28%	130
Ida Louise Jervidalo	53.25%	123
Sune Preetzmann Kirketerp	51.95%	120
Betina Agger	46.75%	108
Sisi Pedersen	41.56%	96
Lena Skovgaard	38.96%	90
Helene Flintholm Back	32.03%	74
Matilde Lundgaard Hansen	31.60%	73
Morten Ejgod Nielsen	31.17%	72
Lillian Steenberg Hansen	24.24%	56
Anne Hegelund	22.51%	52
Esben Hofmeister	22.51%	52
Stella Meyer Olesen	22.51%	52
Sisse Dam	21.21%	49
Jannie Kejsler Larsen	20.78%	48

Tanja Juul Nielsen	19.91%	46
Kim Nissen	19.91%	46
Michelle Aarup Lundsgaard Kristensen	19.91%	46
Lotte Hammerich	18.61%	43
Lene Jørgensen	18.18%	42
Carsten Hansen	17.75%	41
Torben Henriksen	17.32%	40
Chanette Stefansen	16.88%	39
Lene Lethraborg	16.88%	39
Marc Bøgh	15.58%	36
Christina Eilers	15.15%	35
Anne-Grete Jensen	14.72%	34
Kim Kromann	14.72%	34
Rita Nielsen	14.29%	33
Maria Dalgaard Sønder	14.29%	33
Simone Berg-Cronquist	13.85%	32
Dorthe Lundby Thorvaldsen	13.42%	31
Anette Marie Purkær Hintzen	12.12%	28
Dorthe Hvolbæk Holst Jensen	12.12%	28
Lisa Weikert Larsen	11.69%	27

11. Valg af intern kritisk revisor

Knud Peter Jensen blev valgt.

12. Eventuelt og afslutning

Vingaver til:

Kritisk revisor – Knud Peter Jensen

Afgående regionsbestyrelsesmedlemmer.

Følgende fortsætter ikke i regionsbestyrelsen:

Sisi Ploug Pedersen

Anni Christensen

Chanette Stefansen

Niels Skinnerup

Liselotte Frier Pedersen

Lillian S Hansen

Birthe Madsen

Tale og gaver fra Regionsbestyrelse til Mads.