



Opstillingsgrundlag



Heidi Poulsen

Jeg har i flere perioder være valgt til Regionsbestyrelsen og jeg finder stadigvæk arbejdet interessant, så derfor har mod på og lyst til at fortsætte.

Jeg er ansat i Odense Kommune, hvor jeg er jobrådgiver og arbejder med kontanthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed og som er over 30 år. Udover dette er jeg også TR, hvilket jeg også har været i flere år.

Jeg er uddannet i 2004 og primært arbejdet med udsatte kontanthjælpsmodtager, både som myndighed og som udførende (mentor og gruppefacilitator).

Grunden til at jeg igen stiller op til regionsbestyrelsen, er jeg fortsat synes jeg kan gøre en forskel.

Jeg er især optaget at vores arbejdsmiljø og følger en del med omkring investeringerne på beskæftigelsesområdet i Aabenraa, da denne kommune ligger i Region Syd, men følger selvfølgelig også med omkring de andre investeringskommuner.

Jeg synes, det er dybt bekymrende, at vi indtager en meget lidet eftertragtet 3. plads på listen over de mest stressede jobs. Det skal vi have gjort noget ved!

I takt med at der stilles større og større krav til os, dels om at skynde os i gennem uddannelsessystemet, så vi er unge, når vi kommer på arbejdsmarkedet, dels at vi jo skal være meget længere på arbejdsmarkedet, så er det vigtigt at sikre gode vilkår, god ledelse og et arbejdspress, som kan håndteres uden supermandskapper.

Derfor er investeringsstrategier så vigtige, da dette giver kommunen yderligere incitament til at sikre gode arbejdsvilkår og dermed et godt arbejdsmiljø.

50 år på arbejdsmarkedet kræver, at vi tænker nyt omkring hvordan vi tilrettelægger vores arbejdsliv og det vil jeg rigtig gerne være med til at tænke nye tanker omkring og udvikle.

Ligeledes synes jeg det er spændende med de forandringer som vores organisation står overfor i forhold til at videreudviklingen af den organiserende tankegang og omkring hvordan vi får inddraget flere medlemmer aktivt i foreningsarbejdet.

Derfor er jeg også meget glad for bestyrelsens ture rundt med campingvognen. Dette giver et spændende indtryk af hvordan det er i andre kommuner i vores region.

Jeg håber derfor at få lov til at være med på holdet igen.

/Heidi Poulsen, medlem af regionsbestyrelsen



Opstillingsgrundlag



Hanne Sørensen

Jeg er 62 år gammel og uddannet socialrådgiver i 1981 på Den Sociale Højskole i Esbjerg, som skolen hed dengang. Jeg bor i Sønderjylland og arbejdede de første år i flere forskellige sønderjyske kommuner med det sociale område bredt, altså både kontanthjælp og børneområdet. Jeg har arbejdet i Bredebro kommune siden 1986 og efter kommunesammenlægningen i januar 2007 i Tønder Kommune. Jeg har de sidste mange år arbejdet med sygedagpengesager. Nu arbejder jeg fortrinsvis med borgere, som er kommet i jobafklaringsforløb.

Jeg har været fagligt aktiv i Dansk Socialrådgiverforening (DS) siden jeg blev uddannet.

- Jeg har været medlem af kredsbestyrelsen i Kreds Sønderjylland fra 1981, de sidste 5 år som kredsformand, og fra regionaliseringen i DS medlem af regionsbestyrelsen.
- Jeg har været tillidsrepræsentant (TR) i Arbejdsmarkedsafdelingen i Tønder Kommune fra januar 2007 til marts 2016.
- Jeg er formand for Beskæftigelsesfaggruppen i DS.
- Jeg har været valgt til Hovedbestyrelsen i DS i samlet 8 år frem til for 6 år siden.

Når jeg genopstiller til regionsbestyrelsen er det først og fremmest fordi jeg synes, at arbejdet i regionsbestyrelsen er utroligt spændende og berigende og at jeg har noget at bidrage med. For mig er det at være fagligt aktiv en del af det at være socialrådgiver. Jeg oplever det at være af sted til eksempelvis bestyrelsesmøder som et pusterum i en travl hverdag. Derfor prioriterer jeg højt at komme til alle møderne og bestræber mig også på være godt forberedt.

Jeg har et indgående kendskab til DS som organisation. For mig er det vigtigt, at organisationen DS hænger sammen. At det er klart defineret, hvor i organisationen den enkelte op-gave skal løses, og at DS' ressourcer er fordelt hensigtsmæssigt i forhold til opgaveløsningen. Den sammenhæng kan jeg bidrage med, fordi jeg ud over arbejdet i regionsbestyrelsen også har erfaring med arbejdet i hovedbestyrelsen og i en faggruppe.

DS har i disse år fokus på at styrke faggrupperne, bl.a. ved at styrke samarbejdet mellem faggrupperne og regionerne. Det kan jeg bidrage til som formand for en af landets største faggrupper.

Der er ikke som sådan nogle af de områder, DS arbejder med, som ikke interesserer mig. Men dermed ikke være sagt, at der ikke er områder, som interesserer mig mere end andre, og hvor jeg kan bidrage mest.

Det gælder beskæftigelsesområdet, selvfølgelig især sygedagpenge-/jobafklaringsområdet, som er det, jeg arbejder med til daglig. Jeg ved på godt og ondt, hvad det betyder at have ordentlige arbejdsvilkår, bl.a. et passende antal sager (eller ikke at have det). Og jeg ved, hvordan den stadige strøm af reformer og nye IT-



Opstillingsgrundlag

systemer præger hverdagen i et jobcenter.

Arbejdsmiljøet er et område, som det er afgørende at have fokus på. Besparelser i kommunerne med et øget arbejdspress for socialrådgiverne sætter ønsket om at gøre et godt social-fagligt arbejde under pres. Derfor er det vigtigt, at regionen og regionsbestyrelsen arbejder for at sikre, at både TR og Arbejdsmiljørepræsentanter har så gode vilkår som muligt.

Ved at vælge mig til regionsbestyrelsen får I et bestyrelsesmedlem, som deltager aktivt i bestyrelsesmøderne, sikrer kontinuitet og sammenhæng og trækker på erfaringer fra arbejdsplads, arbejdet som TR og arbejdet i en faggruppe. Og så er jeg med til at sikre en geografisk spredning i regionsbestyrelsen, hvilket jeg også mener, er nødvendigt.

/Hanne Sørensen – medlem af regionsbestyrelsen



Opstillingsgrundlag



Mie Vode Molle

Alder: 38

By: Svendborg

Relevant erfaring: 13 års erfaring som socialrådgiver, 11 års erfaring som tillidsvalgt, erfaring med bestyrelsesarbejde fra den lokale klub, Regionsbestyrelsen i Region Syd og Handicapfaggruppen, i gang med diplomuddannelse i ledelse, certificeret coach og færdiggør FTF's talentuddannelse i september.

Hvem er jeg?

Jeg blev uddannet socialrådgiver fra DSH-Odense i 2004. Siden da har jeg arbejdet som myndighedssocialrådgiver for børn og voksne med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer i Svendborg Kommune. For 3 år siden var jeg med til at opstarte "Ungekontakten" for de 15-30-årige. Her nyder jeg fortsat godt af kontakten med borgerne, af det faglige og sociale fællesskab med kollegaerne fra Socialafdelingen, Familieafdelingen, UU-vejledningen, Jobcentret, Ungerådgivningen, SSP samt af samarbejdet med leverandørerne af indsatserne til de unge. Som bibeskæftigelse har jeg lavet personundersøgelser for Kriminalforsorgen.

Jeg blev valgt som TR i 2007 og har siden 2016 været FTR. Udover det lokale TR-arbejde har jeg de sidste 2 år været en del af bestyrelsen i Region Syd, og er derigennem med i ressourcegruppen for udarbejdelse af DS's investeringsstrategi på voksenområdet. Efter i mange år at have fulgt psykiatri- og handicapfaggruppen fra sidelinjen er jeg i år blevet valgt ind i Handicapfaggruppens bestyrelse.

Privat er jeg mor til August på 10 år og Christian på 14 år og gift med Johnny på 15. år. Som person er jeg en undringsparat og dedikeret arbejdshest.

Hvorfor stiller jeg op?

Jeg brænder for mit fag og for udviklingen af vores fælles fagforening. Mit fokus har i mange år været på de lokale og regionale forhold, og nu føler jeg mig fagligt og fagpolitisk rustet til at påvirke DS's strategiske handlinger og understøtte sammenhængen i vores forening. I år har jeg derfor valgt at stille på til Regionsbestyrelsen såvel som til Hovedbestyrelsen.

DS er medlemmerne, og derfor skal medlemmerne kunne anvende og bidrage til DS i deres hverdag. Nationale strategier og medlemmernes hverdag skal påvirke hinanden gensidigt, for at vi kan være et stærkt fagligt og socialt fællesskab. Her har faggrupper og regionsbestyrelser en vigtig rolle i at kende til hvordan de lokale arbejdspladser fungerer, og hvilke faglige og fagpolitiske tiltag der er brug for.

Vores fællesskab er grundstenen for mit fagpolitiske arbejde og kilden til vores fags udvikling. Uanset hvilken strategisk handling DS nationalt og regionalt arbejder for, vil jeg være optaget af, hvordan DS kan understøtte, at strategien bliver til virkelighed lokalt.

Hvad vil jeg arbejde for?

- Styrkelse af socialrådgivningen til borgerne

Vi vil yde socialrådgivning af høj kvalitet til de borgere, vi møder i



Opstillingsgrundlag

vores hverdag. Vi og borgerne støder på forhindringer, og dem skal vi italesætte og komme med løsningsforslag til, for at Danmark får en socialpolitik, vi kan være stolte af.

Investeringer i socialt arbejde fremfor vedvarende besparelser er et af de konkrete løsningsforslag, som jeg vil arbejde for udbredelsen af i Region Syd.

- Styrkelse af socialrådgivernes arbejdsforhold

Alle fortjener et godt arbejdsliv – og det er i stigende grad under pres. Det kalder på en stærk og medlemsnær fagforening, som kæmper for forbedringer af løn- og ansættelsesvilkår og ikke mindst for et arbejdsmiljø, vi ikke bliver syge af.

- Styrkelse af socialrådgivernes kompetencer

Vores uddannelser er ramt af besparelser, driftshensyn vejer tungere end kompetenceudvikling, faglige skøn er under økonomisk pres etc. Vi må hindre udhulingen af vores faglighed gennem synliggørelse af vores kompetencer og værd.

- Styrkelse af det faglige og sociale fællesskab i Region Syd

Region Syd skal understøtte de lokale klubber og tilbyde medlemmerne faglige og sociale aktiviteter, som binder os sammen på tværs af regionen. Vi skal være en fællesskab flere vil være medlem af! De faglige aktiviteter ønskes i stigende grad afholdt i samarbejde med faggrupperne, ligesom de sociale aktiviteter kan tilbydes i samarbejde med de lokale klubber.

/Mie Vode Moll – medlem af regionsbestyrelsen



Opstillingsgrundlag



Tina Munksgaard Vilhelmsen

Jeg vil gerne melde mig som kandidat til Regionsbestyrelsen i Syd.

Jeg har været Socialrådgiver i Odense kommune i næsten 20 år. 9 år i Børn- og Unge Vollsrose og de sidste 11 år som kontaktperson for socialt udsatte borgere under Beskæftigelse- og socialforvaltningen.

Jeg har været TR i snart 4 år, hvor jeg i kraft af dette, sidder som Næstformand i Lokaludvalget under BSF, Jobrehabilitering 2.

Jeg interesserer mig for socialpolitik og socialrådgivernes arbejdsvilkår. Jeg er fagligt og politisk velfunderet og interesserer mig for hele den økonomiske ramme.

Hvis jeg bliver valgt ind i Regionsbestyrelsen i Region Syd, vil jeg kunne bidrage med skæve vinkler og perspektiver i den politiske debat samt arbejde for bedre vilkår og rammer for socialrådgiverne.

Jeg vil også arbejde for udarbejdelse af DS værdisæt, så vi fremstår som en tydelig fagforening med klare visioner, værdier og målsætninger.

/Tina Munksgaard Vilhelmsen



Opstillingsgrundlag



Berit Wolff

Min fagforening har altid været en del af mit virke som socialrådgiver og forårets OK-forhandlinger satte virkelig medlemskabet i relief.

Dansk Socialrådgiverforening har præsteret at påvirke både ministre og diverse lovændringer. Det er spændende/vigtigt, men det kan også være farligt, fordi socialpolitikken og vores "stemme" - "fingeraftryk" nemt kan komme til at skubbe det faktum i baggrunden, at vi først og fremmest skal være en fagforening, som har medlemmet i fokus.

Socialpolitikken ER vigtig, men vi skal først og fremmest være en stærk fagforening, som kæmper for medlemmets løn- og ansættelsesvilkår/arbejdsmiljø.

OK18 forhandlingerne viste, at vi er en stærk fagforening og at sammenholdet er der når det gælder, det sammenhold kommer ikke ud af den blå luft.

Jeg vil arbejde for, at vi fremover styrker det sammenhold, at TR'erne og de enkelte klubber får hjælp til at surfe videre på den bølge, som startede i foråret. Det var berusende, at stå ude foran For'lisen med fagfæller, den samhørighed skal vi holde fast i.

For det enkelte medlem betyder ordentlige løn- og ansættelsesvilkår og et godt arbejdsmiljø - et godt arbejdsliv! Alt for mange bliver ramt af stress pga. arbejdsmængde og i nogen tilfælde dårlig/manglende ledelse, men også manglende faglig tillid, er et fokus område, som vi som fagforening skal holde fat i.

Vi skal som fagforening have mere fokus på investeringsmodellerne, vi skal have klædt vores TR'ere og medlemmer bedre på, så det kan blive en græsrodsbevægelse mod et bedre arbejdsmiljø, arbejdsglæde og endnu mere glæde og stolthed ved vores fag. Derfor er det også vigtigt at have en stæk bestyrelse som giver vores dygtige konsulenter mulighed for at hjælpe vores TR'ere og give medlemmer den bedste service.

Blå bog

Uddannet i 2001. Bor alene og er mor til 3 store børn.

Min første ansættelse var i Jobcenteret/Odense/Vollsmose.

I 2007 blev jeg valgt som TR og det tændte for alvor en ild, som gjorde, at jeg senere blev bestyrelsesmedlem i Region Syd. Det har jeg været med få pauser i over 10 år. Jeg har været 1 suppleant til HB en periode og sidste periode ordinært medlem.

Jeg er et politisk engageret nysgerrigt menneske og har qua min private status den tid det kræver, at lægge kræfter i endnu en periode til RB.

/Berit Wolff - medlem af regionsbestyrelsen



Opstillingsgrundlag



Birthe Povlsen

Jeg genopstiller til HB, regionsbestyrelsen og repræsentantskabet, fordi jeg fortsat er optaget af at være med til at udvikle faget og socialrådgiveres muligheder for at lave godt socialt arbejde. Jeg mener, at det fokus der i DS er på at udbrede investeringsdagsorden til voksenområdet er et vigtigt stykke arbejde som jeg gerne vil følge helt til dørs.

Som gammel socialrådgiver, der har arbejdet under bistandslovens helhedssyn, kan jeg være med til at fortælle de nye generationer af socialrådgivere, at det ikke er så vanskeligt, men faktisk en faglig udfordring som giver mening, at få lov til at arbejde med ansvaret for den samlede indsats overfor de borgere vi har i vores sagsstamme, hvis vi vel mærke har en sagsstamme, der gør det muligt. Derfor investering i kommunen til at ansætte socialrådgivere så man kan overholde vores anbefalede sagsantal.

Den mulighed får vi nu med det netop vedtagne lovforslag om én plan som giver kommunerne mulighed for at oprette en enhed eller samle indsatsen overfor borgere med komplekse problemer, som har behov for mere en plan over indsatser fra mere end et lovområde.

Jeg vil arbejde for at socialrådgivere får en reel mulighed for i samarbejde med borgeren at koordinere de forskellige indsatser der er behov for. Altså udnytte de muligheder der ligger ikke kun i beskæftigelseslovgivningen, men kombinere dette med mulighederne i serviceloven og andre lovgivninger. Udnytte det skøn, der er indbygget i alle vores lovgivninger, der netop er rammelov med henblik på at kunne yde en individuel indsats tilpasset den enkelte.

Det bliver ikke nemt, fordi det er ikke vores borgere som har fået mange flere komplekse problemer, men vores systemer som er blevet så komplekse og fragmenteret så vi i stedet for at samarbejde om at hjælpe borgeren, ofte kommer til at modarbejde hinandens indsatser.

Vi har i DS haft held med at få indflydelse på at få fjernet de værste proceskrav i beskæftigelseslovgivningen så vi kan møde borgeren på en anden måde. Lad os i fællesskab fortsætte denne linje så vi igen får lov til at have fokus på det sociale arbejde uanset hvor i systemet man er ansat.

Læs mere her:

https://v7.valgservice.dk/ds_hoved_18/profiles/vp6mxhar-birthe-povlsen

/Birthe Povlsen – medlem af regionsbestyrelsen