

Region Nord inviterer til

Generalforsamling

5. oktober 2018 kl. 15.00 – 19.00 (Indskrivning fra kl. 14.00)

Turbinehallen, Kalkværksvej 12, 8000 Århus C.

Program

kl. 14.00 Indskrivning og forfriskning

kl. 15.00 Generalforsamling

kl. 19.00 Pause

kl. 20.00 80 års jubilæumsfest, 3-retters menu – øl, vin og vand ad libitum

kl. 22.30 Baren åbner samt underholdning



Dansk Socialrådgiverforening

Dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Valg af dirigent

Valg af referent

Valg af stemmeudvalg til valg af regionsbestyrelse - 3 personer

Valg af stemmeudvalg til valg af repræsentantskab - 5 personer

1. Valg af dirigent, bestyrelsen foreslår Per Westersø
2. Fremlæggelse, diskussion og godkendelse af bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af regionens regnskaber for 2016 og 2017
4. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni 2018, orientering
5. Fremlæggelse og godkendelse af regionens aktivitetsplan
6. Behandling af øvrige indkomne forslag
7. Vedtagelse af regionens budget for 2019 og 2020
8. Drøftelse af HBs beretning
9. Drøftelse af HBs forslag til repræsentantskabet
10. Valg af 10 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter
11. Valg af 30 repræsentanter og suppleanter
12. Valg af intern kritisk revisor
13. Eventuelt og afslutning

Vi gør opmærksom på, at alle medlemmer er meget velkomne til at deltage i generalforsamlingen. Det er dog kun aktive medlemmer og seniormedlemmer der har stemmeret. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.

Dagsorden og bilag kan findes på vores hjemmeside - www.socialraadgiverne.dk under Region Nord



Kære medlem af Dansk Socialrådgiverforening – Region Nord

Du sidder nu med Region Nord's og bestyrelsen skriftlige beretning for årene 2017-2018, som giver dig et overblik over arbejdet i Dansk Socialrådgiverforening/Region Nord i de forgangne 2 år.

Der blev ved generalforsamlingen for 2 år siden valgt 15 repræsentere (10 ordinære og 5 suppleanter) til bestyrelsen. Derudover har de studerende været delvis repræsenteret i bestyrelsen. Bestyrelsen har dermed været beslutningsdygtig til alle vores møder, som har betydet at møderne har været fyldt med spændende drøftelser, og hvor vi har kunnet tage gode og vigtige beslutninger. Vi har dog fortsat et problem med at få studerende fra både VIA og Aalborg Universitet repræsenteret i bestyrelsen. Derfor skal der igen lyde en opfordring til SDS (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende) til at få begge deres pladser besat i den kommende periode.

Forhandlingerne om overenskomsten (OK18) for alle offentligt ansatte, fyldte meget i vores diskussioner og tog meget af vores tid. Både Regionsformanden og bestyrelsesmedlemmerne brugte meget tid på dialog med jer; medlemmer og tillidsrepræsentanter. Mads Bilstrup og konsulenterne i Region Nord besøgte endvidere alle klubber i forhandlingsperioden, for at opretholde et højt informationsniveau og at forberede alle på en evt. konflikt. Så langt nåede vi heldigvis ikke, og vi fik til sidst forhandlet en god overenskomst hjem. Der skal fra bestyrelsen lyde en stor tak, for alle de aktiviteter, happenings og demonstrationer, som rigtig mange af jer deltog i. Sammen fik vi lagt så stort et pres på arbejdsgiverne, at der kom et forlig i hus.

Regionsbestyrelsen har i denne skriftlige beretning valgt at beskrive et udvalg af de mange opgaver og udfordringer, der er en del af hverdagen i vores fagforening.

Regionsbestyrelsen glæder sig til at se dig og dine kollegaer til generalforsamling, så vi sammen kan gøre status på vores fælles arbejde i fagforeningen, men også til at fejre Dansk Socialrådgiverforenings 80-års fødselsdag.



Mads Bilstrup
Formand Region Nord



Region Nord i medier og debat

I Region Nord er det et vigtigt og prioriteret element i vores bestyrelsesarbejde, at vi har en kontinuerlig opmærksomhed og et skarpt fokus på de forskellige rammer, vilkår og faglige forhold - som vi ser og hører har betydning for vores medlemmer i Dansk Socialrådgiverforening og for de borgere, vi arbejder med i daglig praksis.

Gennem den sidste bestyrelsesperiode har flere af regionens bestyrelsesmedlemmer og regionens tillidsvalgte såvel som ordinære medlemmer løbende bidraget til den fagpolitiske debat internt i DS - såvel som til den offentlige med erfaringer, eksempler, historier og faglige synspunkter fra regionens forskellige fagområder og arbejdspladser. Det er bl.a. sket gennem flere artikler og indlæg i vores fagblad, Socialrådgiveren, og det er sket gennem læserbreve, og interviews i dags- og radiopresse.

Der skal i den forbindelse lyde en stor tak fra Regionsbestyrelsen for villigheden og interessen blandt regionens medlemmer for at bidrage engageret ind i den offentlige debat. Det er så vigtigt, at vi som fagpersoner udtaler os, beskriver og tilbagemelder aktivt fra vores dagligdag - f.eks. når forskellige reformers konsekvenser skal eksemplificeres, og når grundlaget, som vores politikere skal træffe beslutninger på, skal kvalificeres og oplyses - og ikke mindst også til brug for skærpelse af foreningens eget fagpolitiske fokus på de forskellige arbejdsområder.

I den forbindelse har regionen haft en særlig opmærksomhed på hvilke konsekvenser vi har set og mødt i daglig praksis efter implementering af 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet - som trådte i kraft i oktober 2016 - og hvordan reglerne skabte udfordringer for

vores arbejde i kommunerne. Både det at reglerne er komplekse og meget administrationstunge - men også ift. det social- og beskæftigelsesrettede arbejde med vores forskellige målgrupper i øvrigt, som i kølvandet af reglerne er blevet udfordret af store fattigdomsproblemer.

Socialrådgivere fra uddannelseshjælps- /og kontanthjælpsområdet har i den forbindelse i samarbejde med FTR i Aarhus stillet sig til rådighed og udtalt sig om konsekvenserne bl.a. til Dagens.dk, Arbejderen.dk, DS-hjemmeside og radiointerview i P4 Østjylland. Ligesom FTR i Aalborg har medvirket.

Regionsbestyrelsens oplevelse er, at socialrådgiverne i Region Nord generelt er optaget af de rammer og vilkår, vi har for udførelsen af vores fagfaglige arbejde - og som, vi ved, har betydning i særdeleshed for socialrådgivernes arbejdsmiljø, men også for socialrådgivernes mulighed for at levere høj og lovmedholdig faglighed i den daglige kernerdrift til gavn for de borgere, vi møder i praksis.

Det er et fokus som også kommer til udtryk i regionens engagement i investeringsdagsordenen i det sociale arbejde. I mange af vores kommuner har tillidsrepræsentanter og medlemmer bidraget til at kvalificere denne debat og i særdeleshed været med til at synliggøre de store kommunaløkonomiske gevinster der kan findes - når der investeres i det beskæftigelses- og socialfaglige arbejde.

Således har flere medlemmer aktivt talt sig ind i investeringsperspektiver - bl.a. på voksenområdet - som f.eks. når FTR i Randers med læserbrev i Randers Amtsavis beskriver, hvordan en investeringsmodel kan betyde, at man gennem opnormering af socialrådgivere på myndighedsområdet giver tid til grundigere udredning af borgernes behov og får mulighed for højere grad af individuelle løsninger og tættere opfølgning.

Og det er et engagement vi ser, når eksempelvis socialrådgiverne i Kriminalforsorgen i Holstebro slår alarm i Socialrådgiveren, da dårlige arbejdsforhold medførte, at en række kriminelle ikke fik fuldbyrdet deres straffe og som foranledigede at DS opfordrede ledelsen til at styrke arbejdsmiljøet og lytte til medarbejderne. Socialrådgiverne i Nord debatterer og udveksler faglighed på flere fronter. Under OK18 perioden etablerede Regionsbestyrelsen Facebook-gruppen "Dansk Socialrådgiverforening – Region NORD" hvor medlemmer fra Regionsbestyrelsen er administratorer. En stor del af regionens medlemmer er blevet en del af gruppen og det har været inspirerende at følge med i, når f.eks. FTR i Aalborg livestreames som hovedtaler til Fakkeltog mv. Også efter OK18 bruges Facebook-plattformen flittigt til medlemmernes interne debatter og aktiviteter – ligesom indspark i den offentlige debat deles kollegialt indenfor regionen.

Regionsformanden indtager i denne sammenhæng en særlig position som talerør for hele regionen. Mads Bilstrup har kontinuerligt udtalt sig på vegne af DS Region Nord gennem seneste valgperiode. Herunder har han deltaget i Folkemødet ad to gange, hvor Mads på mødet i 2018 deltog i syv debatter, bl.a. med tematikker såsom, hvordan vi skaber et ansvarligt og bæredygtigt arbejdsmarked, hvordan livet som fattig ser ud i Danmark i 2018 og hvordan borgere med handicap på bedste vis rehabiliteres. Endvidere gik Mads i efteråret 2017 i forsvar for socialrådgivernes troværdighed, ved at pege på, hvordan vilkårene for vores faglige arbejde, gennem lovgivning og kommunalpolitisk rammestyning, ikke bør kobles til vores faglige stolthed.

Investering i socialt arbejde

Det har vist sig, at det kan betale sig at investere i det sociale arbejde. Dette er tydeligt, når man ser på resultaterne på beskæftigelses- samt børn- og familieområdet.

I Region Nord har der i perioden været et ønske om at sætte investeringsstrategier på det specialiserede voksenområde på dagsordenen. Det er tydeligt, at der er forskel på voksenområdet og de førnævnte områder. Borgere har oftere et længere forløb med komplekse problemstillinger, som står i vejen for en positiv udvikling. Det er samtidigt et område, som gennem mange år har været, og fortsat er, præget af besparelser og deraf store arbejdsmiljømæssige udfordringer f.eks. når man har mange komplekse borgerforløb samt stor tilgang af sager. Disse betragtninger førte til, at vi i Region Nord nedsatte en arbejdsgruppe, som skrev en udtalelse til Repræsentantskabet 2016 "*Det kan betale sig at investere i socialt arbejde – også på voksenområdet*".

Udtalelsen blev vedtaget og Region Nord indgik herefter i et samarbejde med DS-sekretariatet, hvor arbejdsgruppen bl.a. udarbejdede baggrundsmateriale omkring investeringsstrategier til brug på hovedbestyrelsesmøde. Hovedbestyrelsen besluttede i december 2017, at Dansk Socialrådgiverforening skulle afsætte 100.000 kr. til at etablere en ressourcegruppe, som har til formål at komme med anbefalinger til implementering af investeringsstrategier på servicelovens voksenområde.

I ressourcegruppen har Region Nord bidraget med viden fra Holstebro Kommune, som er kommet langt med at investere på det specialiserede område.

Holstebro Kommune besluttede i 2015 at investere på det specialiserede område. Dette betød at socialrådgivernes sagstal blev nedbragt til de vejledende sagstal fra Dansk Socialrådgiverforening.

Det gav socialrådgiverne mulighed for at møde borgerne op til fire gange årligt, og dermed lave gode individuelle udredninger og handleplaner. Samtidig gav det mulighed for at bevilge den rette indsats på det rette tidspunkt. De gode individuelle og helhedsorienterede handleplaner resulterede i, at der i højere grad var overensstemmelse mellem indholdet i handleplanen og borgerens behov.

Med investeringen kom der flow i sagerne, hvilket resulterede i færre botilbud og en bedre helhedsorienteret indsats. Resultatet af dette ses ved, at flere borgere nu er i stand til at klare sig i egen bolig med lidt eller ingen støtte. En naturlig følge af den øgede faglighed samt de gode individuelle og helhedsorienterede handleplaner har medført besparelser på området.

Holstebro Kommunes beregninger viser, at investeringsstrategien har medført en gennemsnitlig besparelse på 5 mio. kr. årligt.

Arbejdet i ressourcegruppen har tydeliggjort, at det ikke er muligt at indføre én investeringsmodel, som passer til samtlige kommuner. Derimod er det enkelte tiltag, der fører til det samlede resultat.

Arbejdet i ressourcegruppen fortsætter og det skal ende med at give en samlet anbefaling omkring implementering af investeringstiltag på det specialiserede

voksenområde. Disse anbefalinger skal derefter bruges af politikere, tillidsvalgte og medlemmer til at skabe dialog i kommunerne omkring implementering af investeringsstrategier på voksenområdet.

OK18

Et usædvanligt langt overenskomstforløb tog sin ende d. 27. april, hvor Staten, som de sidste, indgik forlig med Moderniseringsstyrelsen. Dagene forinden var der indgået forlig med henholdsvis Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Kommunernes Landsforening (KL). Med indgåelse af de 3 forlig, undgik vi at komme i storkonflikt, og fik i stedet forhandlet et godt resultat hjem, som sikrede en god lønforbedring, gode pensionsstigninger, en styrkelse af vores Kompetencefond og ikke mindst en afværgelse af arbejdsgivers krav om forringelser af seniorordninger og arbejdstidsaftaler.

Et stærkt sammenhold og en musketered mellem de faglige organisationer og medlemmerne, og parolerne "nok er nok", "skulder ved skulder", "en løsning for alle" samt bred opbakning til de offentlige ansatte blandt den danske befolkning betød, at arbejdsgiverside ikke turde kaste cirka 750.000 offentlige ansatte ud i konflikt. I stedet valgte de løsningsvejen og dermed en god overenskomstaftale for alle ansatte i både Stat, Kommune og Region.

Dansk Socialrådgiverforening valgte at være en del af delforliget på det regionale område. Dette forlig skabte opmærksomhed, undren og vrede blandt nogle men også glæde hos andre, for havde DS brudt musketer-eden og solidariteten, eller var vi bare forudseende? Vurderet i dag så valgte Hovedbestyrelsen i DS den rigtige beslutning, ved at være en del af et delforlig. Hvilket gjorde at det blev det

forlig, som dannede præcedens på de andre overenskomstområder.

Forliget endte med at blive stemt hjem i DS med 96,7 % JA-stemmer, af samtlige afgivne stemmer. I alt 8827 socialrådgivere valgte at stemme, hvilket svarer til en stemmeprocent på 65,3 %. Aldrig før har så mange stemt til en overenskomst i DS` s 80 årige historie.

Forud for selve forhandlingerne og afstemningen, havde Regionsformanden været rundt på de mange arbejdspladser og klubber i Region Nord for at give oplæg om OK18 samt indsamle krav og ønsker til den kommende overenskomst. Ud af de 30 kommuner i Region Nord, så besøgte formanden de 28, og besøgte også de ansatte i både Region Midt – og Nordjylland. Alle OK-møder har været velbesøgte, og især besøgene i Horsens og Herning med 125 deltagere begge steder, var ret imponerende. Derudover har der i gennemsnit været cirka 30 deltagere pr. møde. Alt i alt et meget flot fremmøde og stor interesse for vores overenskomst. På mange af møderne blev der spillet OK18 prioriteringsspil, hvor deltagerne skulle prioritere deres overenskomsthønsker. En opgørelse over top 3 af socialrådgivernes ønsker viste, at løn og pension kom ind på en delt 1. plads og et bedre arbejdsmiljø på en klar 3. plads. Vi opfyldte medlemmernes ønsker på den delte 1. plads, ligesom fokus på arbejdsmiljø er et af regionsbestyrelsens forslag til 5 indsatsområder i den næste valgperiode.

Efter forliget på alle 3 områder blev alle tillidsrepræsentanter inviteret til temadag i Viborg, hvor de fik præsenteret det færdige resultat af Majbrit Berlau og Regionsformanden. Samtidig fik de mulighed for at drøfte forliget og spørge ind til forhandlingsforløbet. Naturligt nok kom DS` s deltagelse i delforliget til at fylde meget i denne diskussion.

Efterfølgende har Regionsformanden besøgt cirka 20 klubber og præsenteret

OK-resultatet. I de klubber han ikke kunne nå at besøge inden afstemningen, har det været den lokalt valgte tillidsrepræsentant der fremlagde det. Igen har der til alle disse møder været mange deltagere, som har været nysgerrige og interesseret i det færdige resultat.

Alt i alt har Regionsbestyrelsens indsats om at være synlige og nærværende før, under og efter overenskomsten, været en succes. Aldrig har så mange deltaget i OK-møderne og vist interesse for deres overenskomst. Dette satte også sit synlige bevis på stemmeprocenten, som endte med at blive historisk høj.

Ny lovgivning og beredskab

På sidste Regionsgeneralforsamling blev ny lovgivning og beredskab vedtaget som et af de fem indsatsområder. Nye love og reformer betyder omstilling og organisationsændringer på de enkelte arbejdspladser, hvilket kan have betydning for arbejdsmiljøet. Formålet var at spotte og forebygge individuelle arbejdsmiljøproblemer, så disse kan forebygges langt tidligere og eventuelle sygemeldinger kan undgås.

Regionsbestyrelsen har derfor besluttet at omorganisere konsulentfunktionerne således at arbejdsmiljøkonsulentfunktionen geografisk er delt mellem to konsulenter, dette med virkning fra 1. oktober 2017.

Arbejdsmiljøkonsulenterne varetager introduktionsmøder for alle nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter (AMiR), hvor opgaveindholdet introduceres og drøftes med fokus på inddragelse af kollegaer via dialog og samarbejde. Der er i øvrigt i perioden sket en stigning i antallet af socialrådgivere, der er valgt til AMiR.

Der afholdes en årlig temadag i hver region for AMiR'er i DS, hvor temaer og emner som AMiR'erne er optagede af, er på dagsordenen. Der afholdes fyraftens- eller frokostmøder med medarbejderne, for at drøfte og vejlede om arbejdsmiljøudfordringer og handlemuligheder.

Derudover kan AMIR få individuel sparring og vejledning hos arbejdsmiljøkonsulenterne i forhold til individuelle arbejdsmiljøproblemtikker og udfordringer på arbejdspladsen. I praksis betyder det, at arbejdsmiljøkonsulenterne ofte er med til at iværksætte udviklingsprocesser.

I tilbagemeldingen til Regionsbestyrelsen fra arbejdsmiljøkonsulenterne beskrives der flere forskellige arbejdsmiljøproblematikker på arbejdspladserne.

Umiddelbart ser det ud til at antallet af sager, korte deadlines, høje krav til opgaveudførelsen og høj grad af dokumentation samt indskrænket beslutningskompetence, fører til mange bureaukratiske og administrative opgaver. Dette ses som en meget konkret problemstilling for arbejdsmiljøet. Der arbejdes på at dokumentere omfanget af problemstillingen og konsekvenser for effektiviteten, målopfyldelsen, løsning af kerneopgaven og for borgere.

Arbejdsmiljøkonsulenterne ser desværre også mange steder udfordringer i samarbejdet med nærmeste ledelse eller embedsniveauet. Dette kan omhandle manglende dialog, at nogle er den foretrukne medarbejder og andre "glemmes" eller at samarbejdet er fastkørt, og hvor den konstruktive dialog kan være meget vanskelig. I nogle situationer er arbejdsmiljøproblemerne så fastlåste, at arbejdsmiljøkonsulenterne kontakter ledelsen med et bekymringsbrev. I disse situationer er Regionsformanden orienteret og nogle gange involveret.

Flere steder ser konsulenterne samarbejdsproblemer kolleger imellem, som oftest udspringer af udfordringer med arbejdspladskulturen og vanskeligheder ved at drøfte og samarbejde omkring faglighed og kerneopgave. Arbejdsmiljøkonsulenterne vurderer, at det er tidskrævende og omstændeligt at få beskrevet og dokumenteret kollegiale arbejdsmiljøproblemer. Det kræver dialog og proces over lang tid, med en aktiv indsats fra både AMIR, TR og medlemmer i samarbejde med arbejdsmiljøkonsulenterne, for at få gruppen til at arbejde hen i mod løsninger og aktiv handling. Regionsbestyrelsen konkluderer på baggrund af de sidste 2 års arbejde, at der er en konstruktiv proces i gang, men at der fortsat er behov for styrket indsats på området.

Medlemsarrangementer

Regionsbestyrelsens intention har været at nytænke medlemsarrangementerne, opnå større geografisk spredning og at inddrage faggrupper og klubber i planlægningen. I Region Nord har vi derfor udbudt dels faglige, sociale og alternative arrangementer. Arrangementerne har været udbudt i form af både fyraftensmøder, temadage, lederarrangementer, fagligt udsyn og ikke mindst socialrådgiverforeningens 80 års fødselsdag.

Det nytænkende har blandt andet bestået i "Poverty-walks", "Jeg, Daniel Blake" og "Projekt UDENFOR". Disse arrangementer var nytænkende i det, at det ene arrangement var en gåtur sammen med en hjemløs på hans "hjemmebane", "Jeg, Daniel Blake" foregik i 3 biografier og "Projekt UDENFOR" var en socialrådgiver der fortalte andre socialrådgivere om sit arbejde.

Derudover har Regionsbestyrelsen haft fokus på arrangementer der kunne samle på tværs af fagområder. Således at socialrådgivere der arbejder inden for forskellige områder har kunnet mødes om overordnede faglige emner. Her i blandt kan nævnes "Afvæbnet kritik", "Etik og ytringsfrihed", "Hvem bestemmer fagligheden på din arbejdsplads" og "Ramt på identiteten".

Disse arrangementer har givet medlemmerne mulighed for faglige diskussioner og networking på tværs af områder.

Arrangementerne er afholdt i henholdsvis Holstebro, Aalborg og Århus. Derudover i Struer, Herning og Horsens biograf.

Traditionen tro er der afholdt "Fagligt udsyn", hvor Regionsbestyrelsen også forsøgte at være nytænkende ved "Menneskebiblioteket". Derudover var der mange forskellige oplæg, både fagfælle til fagfælle og oplægsholdere fra andre faggrupper.

Dagen var berigende og gav de deltagende gode muligheder for faglige diskussioner i skønne omgivelser i Rebild Bakker.

Regionsbestyrelsen har i perioden haft arrangementer for ledere og fagkoordinatorer, herunder et heldagsarrangementet "Jura-brush up for fagkoordinatorer. Retskilder og retskildesøgning."

I perioden har der også været fokus på arrangementer med mere sociale formål, hvor socialrådgivere kunne mødes, grine, smage øl og se en film. Arrangementerne har haft mange deltagere og socialrådgiverne har haft glæde af, at mødes i uformelle rammer, skabe netværk, socialt samvær, glæde og grin.

Efterårets største arrangement bliver generalforsamling efterfulgt af fejring af Dansk socialrådgiverforenings 80 års fødselsdag.

Regionsbestyrelsen tager fortsat meget gerne imod idéer og ønsker til fremtidige arrangementer og hører også gerne fra socialrådgivere, der kunne have lyst til at være oplægsholdere.

Der har i alt været 823 deltagere til 30 arrangementer i 2017 og 825 deltagere i 2018 til 27 arrangementer. Det viser at der fortsat er interesse og engagement for udbuddet af arrangementer i Region Nord.

Det er regionsbestyrelsen håb at arrangementerne både kan være medvirkende til at fremme de sociale relationer, sammenhold, give arbejdsglæde samt give mulighed for at mødes på tværs af arbejdsområder.

Vi takker for den store opbakning, som I viser ved jeres deltagelse.



DS Region Nord - Arrangementer 2017

1. Temadag for fagkoordinatorer (2. arr.)
2. Hvem bestemmer fagligheden på din arbejdsplads? (1 arr. og 1 aflyst)
3. Spidser du øre, når du skal høre?
4. Afvæbnet kritik
5. DJØF med løg(n)2 - (3 arr.)
6. Familien i fokus (Aflyst)
7. Koordinerende sagsbehandlere i jobcentret
8. OK18 debatmøde for ledere (2 arr. og 1 aflyst)
9. 30 år i Danmark (2 arr. og 1 aflyst)
10. Etik og ytringsfrihed (2 arr. og 1 aflyst)
11. Ølsmagning (2 arr. og 1 aflyst)
12. En 3. karriere (1 arr. og 2 aflyste)
13. Jeg, Daniel Blake (3 arr.)
14. Jura brush-up for fagkoordinatorer. Retskilder og retskildesøgning.

Antal deltagere: 823

Antal arrangementer: 30 (incl. aflyste)

DS Region Nord - Arrangementer 2018

1. Aalborg set fra gaden /Povertywalk (4 arr. og 1 aflyst)
2. Projekt en vej ind
3. Ramt på identiteten (3 arr.)
4. Povertywalk Århus (6 arr. og 2 aflyste)
5. Fagligt Udsyn 2018
6. Jura brush-up for fagkoordinatorer. Retskilder og retkildesøgning.
7. OK18 ledermøde (2 arr.)
8. Projekt UDENFOR
9. Generalforsamling / 80 års jubilæumsfest
10. Børnefattigdom

Antal deltagere: 825 (NB pr. 22/8-18)

Antal arrangementer: 27 (incl. aflyste)

TR/AMiR, organisering og stærke klubber

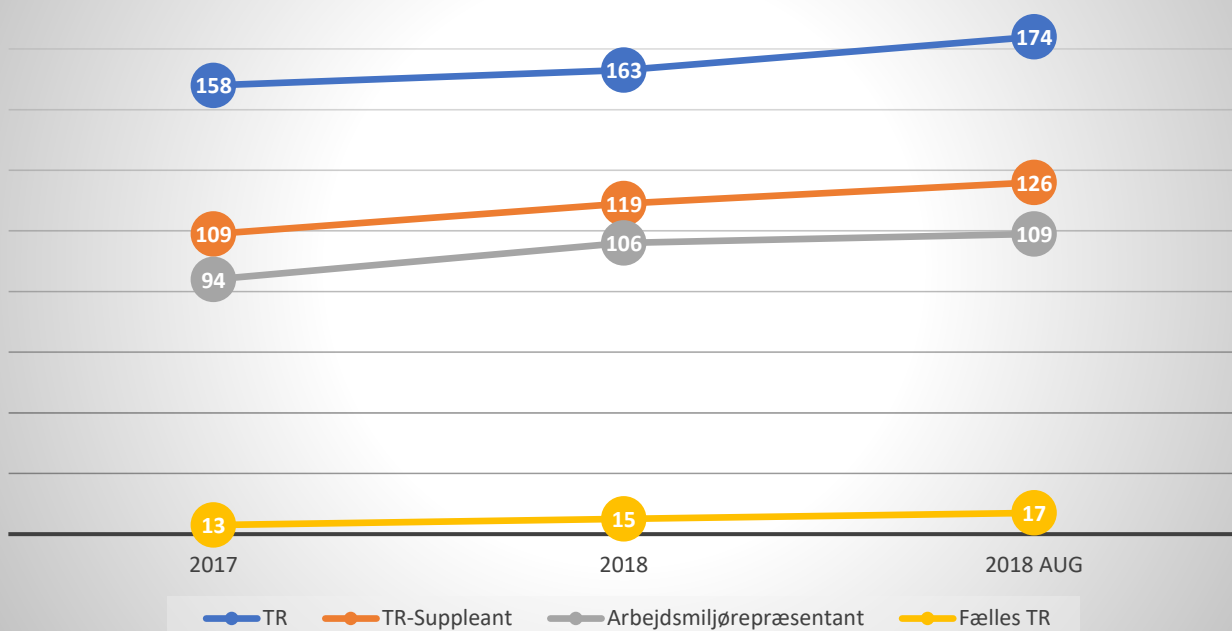
Vi har i regionen arbejdet med at skabe stærke klubber og dygtige tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Målet med denne indsats er at give god og faglig opbakning lokalt på arbejdspladsen samt at tiltrække medlemmer til foreningen.

I de seneste 2 år har der været en stor udvikling i antallet af både tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter, således der nu er valgt 426 medlemmer til tillidshverv i Region Nord. Det betyder, at ca. 9% af de 4811 medlemmer i regionen har et tillidshverv.

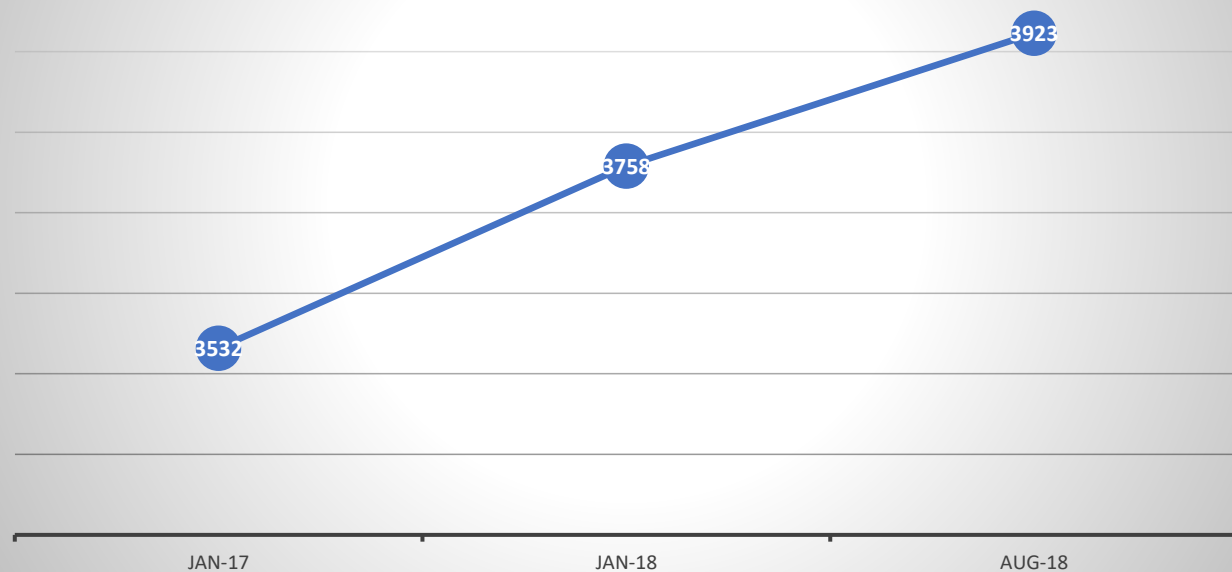
I Regionsbestyrelsen er vi stolte af denne udvikling, men vi ser også et behov for at støtte de tillidsvalgte således, at de ikke kommer til at føle sig alene med ansvaret på arbejdspladsen. Derfor har vi arbejdet med organiserende redskaber og givet uddannelse og indsigt i værktøjer, som kan støtte alle medlemmerne i at opnå indflydelse. Formålet med denne øvelse har været at skabe langtidsholdbare fællesskaber, hvor den enkelte klub ikke er afhængig af én tillidsvalgt. Målet har i stedet været at skabe et dynamisk og organiserende fællesskab, som i samlet flok arbejder for at skabe gode betingelser og udvikling på arbejdspladsen.

Dette arbejde er udført gennem to organiseringskonsulenter, som har støttet de tillidsvalgte i at implementere metoderne og givet sparring i hverdagen.

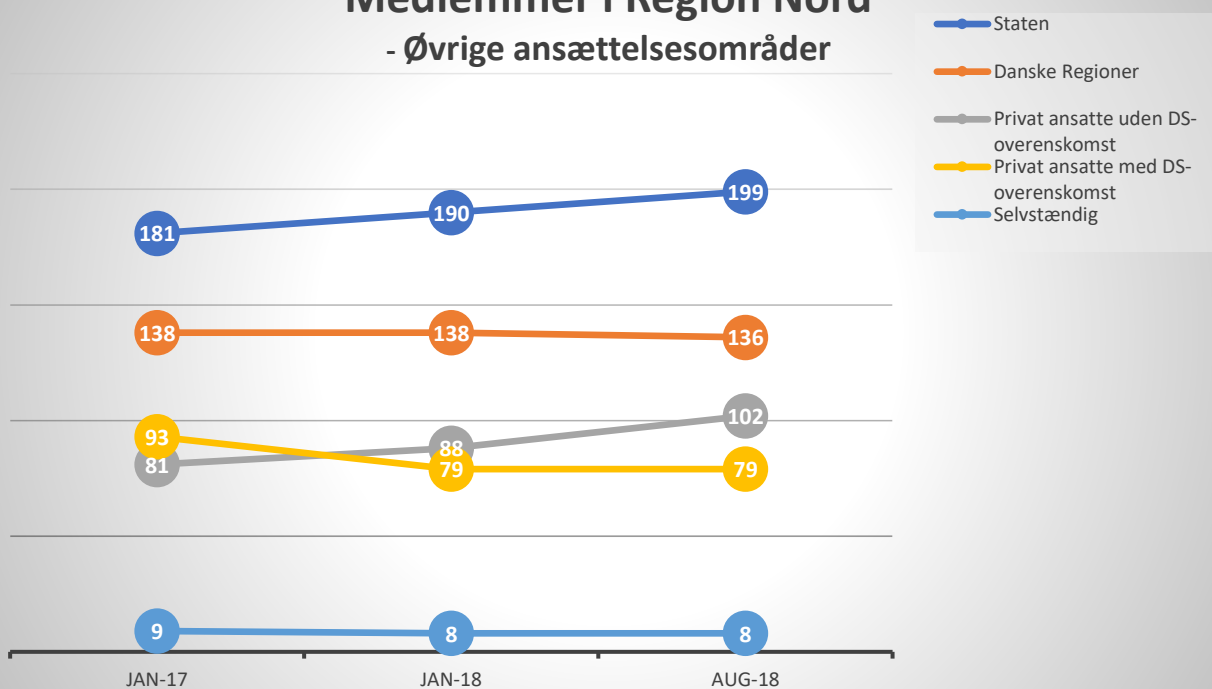
Antal tillidsvalgte i Region Nord



Medlemmer i Region Nord - Kommunal ansat



Medlemmer i Region Nord - Øvrige ansættelsesområder



Her skal nævnes indsatser såsom opkvalificering af tillidsrepræsentanterne på netværksmøder samt introduktion til konkrete værktøjer så som velkomstsamtaler med nyansatte, overblik over medlemmer på arbejdspladsen via hjemmesiden, en-til-en-samtaler med medlemmerne og udvikling af frokostmøder på de enkelte arbejdspladser.

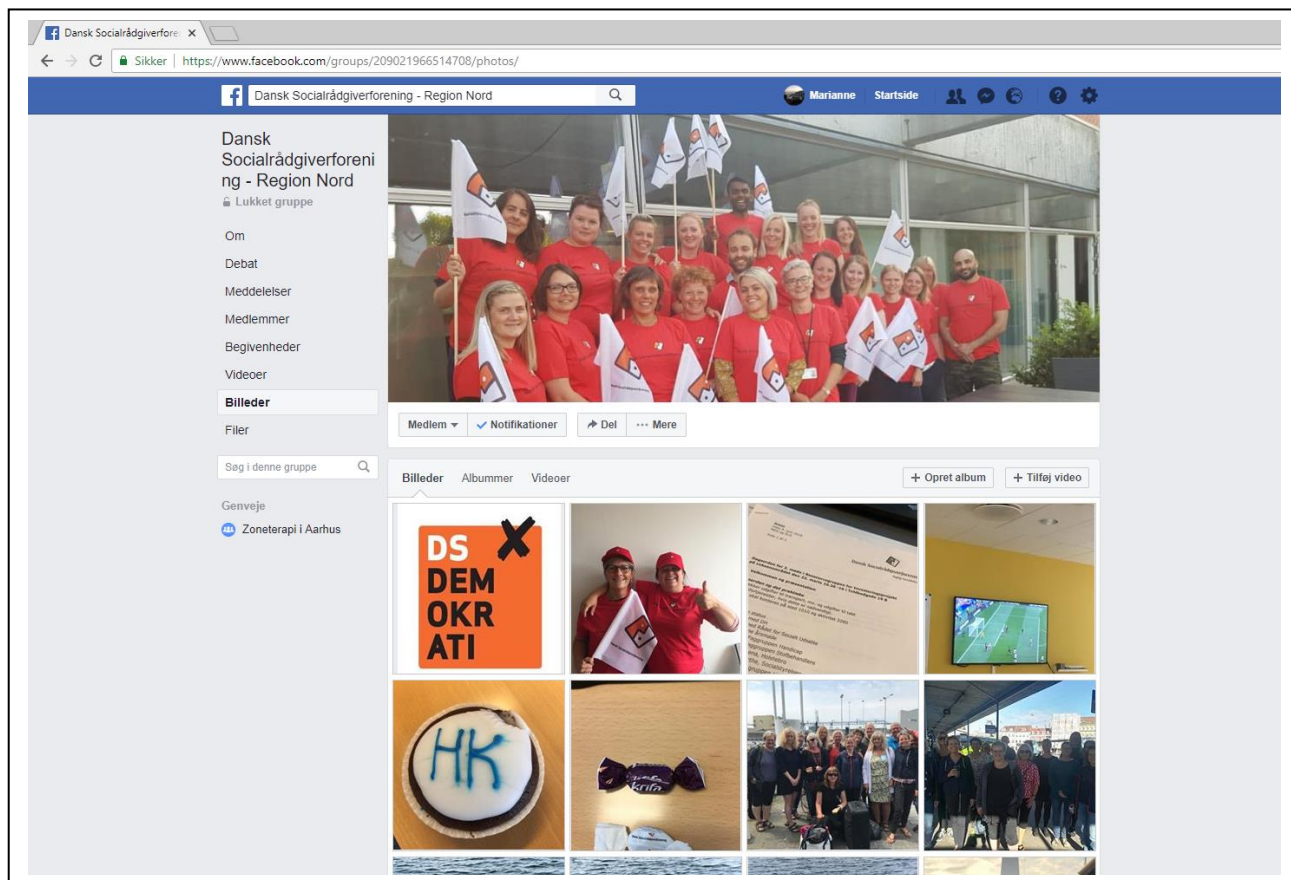
Samtidigt har et stigende antal tillidsvalgte været på de udbudte tillidsrepræsentantsuddannelser, og det er også med til at kvalificere arbejdet lokalt og dygtiggøre de tillidsvalgte.

Samlet set har disse indsatser, kombineret med et øget antal tillidsvalgte samt et fokus på rekruttering betydet, at vi har haft en stigning i medlemstallet på 440 medlemmer, hvilket er en fremgang på 10% i perioden. Samlet set er organiseringsprocenten i kommunerne på 86% og i de to regioner, Region Midtjylland og Region Nordjylland, 96%.

Undervejs i perioden tog Regionsbestyrelsen initiativ til en indsamling af input fra medlemmerne, og ved hjælp af postkort blev der indsamlet eksempler på hvad, der fungerer godt og hvad det enkelte medlem gerne ville se mere af. I tråd med ønsket om at engagere flere medlemmer, var der på postkortet plads til, at det enkelte medlem kunne skrive hvordan medlemmet selv kunne gøre en forskel for DS. Det var der mange der valgte at gøre, og der bliver arbejdet videre med de forskellige forslag.

For at understøtte det organiserende arbejde er der lavet en Facebook-gruppe for medlemmer af regionen. Her har der flittigt været delt billeder og opslag under OK18, men også andre billeder og opslag fra eksempelvis fejring af DS 80-års fødselsdag og medlemsarrangementerne. I skrivende stund er der omkring 1000 medlemmer i gruppen, så der er plads til flere og der skal lyde en opfordring til at melde sig ind i fællesskabet.

Du finder Region Nord's Facebook-gruppe ved at søge på: "Dansk Socialrådgiverforening - Region Nord".



Samarbejde mellem DS og SDS

Som ved tidligere regionsgeneralforsamling blev området omkring SDS og uddannelsesinstitutioner udvalgt som et af de 5 fokuspunkter for den kommende periode.

Formålet med fokuspunktet er fortsat at sikre fødekæden, således at det bliver en naturlig del af socialrådgiveruddannelsen at melde sig ind i DS, samt at DS er synlig på uddannelsesinstitutionerne. De socialrådgiverstuderende er fremtidige medlemmer af DS, hvorfor det er væsentligt, at de lærer fagforeningen at kende allerede under deres studietid. Dette skal gøres i tæt samarbejde med

SDS' lokale klubber i hhv. Aalborg, Århus og Holstebro.

I Århus og Aalborg er det lykkedes at skabe aktive klubber af studerende. Der arbejdes fra SDS og Regionsbestyrelsens side fortsat på, at der skabes en mere aktiv klub i Holstebro. Der er dog allerede et godt samarbejde med uddannelsesinstitutionen vedr. intro- og outroforløb samt "Praksis Café".

Det er således fortsat lykkedes at afholde intro- og outroforløb på alle tre uddannelsesinstitutioner, hvor DS har været repræsenteret sammen med SDS og FTF-A. Især introforløbet er vigtigt for at sikre tilslutningen til SDS. Et andet gennemgående arrangement, der har

været populært blandt de studerende er "Praksis Café", som har været afholdt forud for de studerendes praktikperioder. Her har de studerende mulighed for at møde socialrådgivere fra praksis og få større kendskab til fagligheden på de enkelte områder. "Praksis Café" har ifølge de studerende været med til at kvalificere deres ønsker til praktikplads samt fremtidige karrierevalg. Der skal lyde en stor tak til de medlemmer, som har ydet en indsats for at brede forståelsen af deres faglighed ud til de studerende.

De studerende bliver fortsat inviteret med til samtlige arrangementer, som afholdes. De aktive studerende bidrager med at promovere DS-arrangementerne og er ligeledes begyndt at afholde deres egne socialfaglige arrangementer, hvor DS i Region Nord i nogle tilfælde har været inviteret med. Dette gælder også 1. maj, hvor der har været samarbejde med SDS i Aalborg og Århus, og hvor de socialrådgiverstuderende har været stærkt repræsenteret. Der afholdes fortsat velbesøgte aktualitetsforedrag i Århus, hvilket også forventes etableret i Aalborg i efteråret 2018. Ovenstående er gode eksempler på, hvordan DS og SDS har et stærkt og forpligtende samarbejde i Region Nord.

De studerende var også aktive under OK18-kampagnen. Det har blandt andet drejet sig om info- og kaffeboder, strejke- og konfliktguides, bannerdrops samt deltagelse i fakkeloptog og mange demonstrationer. Dette har været med til at øge de studerendes viden om og engagement i overenskomstforhold. OK18-kampagnen har således bidraget til et større fællesskab mellem SDS'ere og DS'ere i Region Nord.

SDS har to pladser i Regionsbestyrelsen, hvor det fortsat har været vanskeligt at

sikre deltagelse i regionsbestyrelsesmøderne. Det er dog glædeligt, at det er lykkedes at have to repræsentanter fra SDS, som har deltaget undervejs i perioden. Vanskelighederne med at opnå stabil deltagelse fra studenterrepræsentanter skyldes ofte praktikker og særligt eksaminer. Derfor er der fortsat opmærksomhed på, at det kan være udfordrende for SDS at sikre studenterrepræsentationen i Regionsbestyrelsen. Der er dog et håb om, at de forestående omstruktureringer i forhold til opblødning af moduleringen på studierne kan bidrage til en højere grad af stabilitet i studenterrepræsentationen.

Det er dog glædeligt at konstatere, at aktiviteterne under studiestart og OK18 har medført en markant stigning i medlemstallet i SDS, som nu er kommet over 3.000 medlemmer nationalt. I Region Nord har SDS i dag 871 medlemmer, sammenlignet med de 758 i oktober 2015, hvilket er en fremgang på 15 %.



Aktivitetsplan 2019-2020

Den organiserende indsats er det bærende princip i regionsbestyrelsens arbejde. Vi vil i bestyrelsen arbejde for stærke faglige og sociale fællesskaber ude på arbejdspladserne, som sammen skal være med til, at vi som socialrådgivere kan udføre fagligt godt socialt arbejde. I de stærke fællesskaber kan vi påvirke de politisk valgte og embedsmandsniveauet, så de tager de fagligt rigtige politiske beslutninger til gavn for det socialfaglige arbejde og socialrådgivernes arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljø har stor bevågenhed såvel i HB som i Region Nord. Alvoren er senest tydeliggjort i FTF's undersøgelse af arbejdsmiljø (<http://www.socialraadgiverne.dk/faglig-artikel/arbejdspres-hver-fjerde-efterlyser-flere-kolleger>), hvor socialrådgiverne indtager en bekymrende tredjeplads over de faggrupper, der rammes af stress. Vi vil fortsat have skærpet opmærksomhed på arbejdsmiljø.

Under overskriften arbejdsmiljø er det vores ambition at forbedre de tillidsvalgtes vilkår, så de har tid og rammer til at støtte medlemmerne. Vi vil arbejde på, at introforløb og mentorstøtte for nyansatte socialrådgivere styrkes, for at afhjælpe arbejdsmiljørelaterede problematikker. Ligeledes er socialrådgiverens ytringsfrihed ofte til debat i medierne, hvorfor vi ønsker at styrke indsatsen herom.

Samarbejde DS og SDS

De studerende er foreningens fremtidige medlemmer, hvorfor de skal lære Dansk Socialrådgiverforening at kende allerede i deres studietid. Som det fremgår af beretningen, er der en god udvikling i SDS i Region Nord. Det er derfor Regionsbestyrelsens opgave at sikre betingelserne er til stede, for at den gode udvikling kan fortsætte. Arrangementer som intro- og outroforløb samt "Praksis Café" er nu etableret på de tre uddannelsesinstitutioner. Der påhviler Regionsbestyrelsen en forpligtelse til at støtte op om, at disse arrangementer fortsættes. Regionsbestyrelsen vil tilbyde viden og kompetencer undervejs i perioden blandt andet i form af besøg fra praktikere. Ligeledes vil Regionsbestyrelsen arbejde på, at det er muligt for de studerende at deltage kontinuerligt.

Medlemsarrangementer

Regionsbestyrelsen vil i den kommende periode give mulighed for at skabe arrangementer "for medlemmer af medlemmer". I tråd med ønsket om at skabe bedre muligheder for at engagere sig som medlem vil disse arrangementer give mulighed for, at man kan sætte dagsordenen og formidle de emner, der betyder noget for medlemmet. Regionsbestyrelsen forpligter sig til at understøtte dette arbejde gennem rådgivning og sparring til interesserede medlemmer. Arrangementerne i Region Nord kan både være af faglig og social karakter, men bidrager uanset hvad til at skabe nye netværk og refleksioner på tværs af medlemmerne. I løbet af perioden vil Regionsbestyrelsen arbejde på arrangementer, som f.eks. workshops om at deltage i den offentlige debat. Vi vil blandt andet opnå disse mål ved fyraftensmøder, temadage, Faglig Udsyn og lederarrangementer.

Investeringsstrategier i socialt arbejde

I Region Nord vil vi fortsat have fokus på at hjælpe vores medlemmer med at skabe bedre vilkår for det sociale arbejde f.eks. ved at øge fokus på implementering af investeringsstrategier i kommunerne.



På næstkommende Repræsentantskabsmøde forventes det, at ressourcegruppen fremlægger en samlet anbefaling til investeringstiltag på det specialiserede område, som Region Nord kan bruge i det videre arbejde.

Anbefalingerne kan herefter benyttes af de politisk valgte, tillidsvalgte og medlemmer til at sætte fokus på det specialiserede voksenområde i de enkelte kommuner. Konkret vil Region Nord via medlemsarrangementer udbrede viden om anbefalingerne og dermed understøtte medlemmer og tillidsvalgte i at tage dialogen med byråd og ledelse omkring implementering af investeringsstrategier generelt.

Stærke klubber og fællesskaber

I Region Nord ønsker vi fortsat at have stærke klubber, dygtige og mange tillidsvalgte samt stærke fællesskaber.

Derfor skal de politisk valgte være ambassadører for det organiserende arbejde ved i deres virke at involvere og engagere øvrige medlemmer. Dette kan fx være ved at understøtte og etablere aktionsgrupper, understøtte medlemmernes engagement og støtte tillidsvalgte i deres funktion.

Vi skal løbende arbejde for at tiltrække og rekruttere nye medlemmer, ved at have stærke klubber og fællesskaber og dermed gøre det attraktivt at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

Vi vil konkret arbejde for, at flest mulige kommuner etablerer aktive klubbestyrelser af de tillidsrepræsentanter, der er valgt i kommunen samt, at der bliver valgt fællestillidsrepræsentanter på alle relevante områder. Dette skaber rum for strategiske handlefællesskaber. Vi ønsker at opnå størst muligt lokalt engagement - med forskelligartede lokale aktiviteter. Fællesskabet skal understøtte, at indflydelsesrummet på arbejdsplads - MED - og politisk niveau indtages til gavn for medlemmerne.

Privat ansatte

Vi vil øge vores fokus på de privatansatte, der er en voksende medlemsgruppe på 209 medlemmer i Nord og 862 på landsplan. De privatansatte skal opleve sig som en integreret del af fællesskabet i DS. Vi vil derfor etablere målrettede tilbud til gruppen samt inkludere dem tydeligere i vores generelle medlemstilbud. Medlemsgruppen er karakteriseret af mindre arbejdspladser og flere steder er der kun en enkelt socialrådgiver ansat. Vi vil derfor skabe netværk på tværs af arbejdspladser, der skal understøtte fællesskabsdannelse, sparringsmuligheder og faglige relationer.

Synlig Regionsbestyrelse

Vi vil som regionsbestyrelse fortsat være tydelige og synlige for såvel medlemmerne som i medierne. Det kan eksempelvis være læserbreve om aktuelle emner inden for det sociale arbejdes vilkår. Ligesom vi aktivt vil bruge de sociale medier til at synliggøre vores arbejde i bestyrelsen. Region Nord's [facebookgruppe](#) bliver løbende opdateret, ligesom der er opslag om arrangementer, billeder fra arrangementer, debatter om politiske emner samt meget andet.



Valg til Regionsbestyrelsen i Nord

Der skal vælges 10 bestyrelsesmedlemmer på generalforsamlingen

Nuværende bestyrelse

Mads Bilstrup (formand) – der vælges ny formand for Region Nord, Mads Bilstrup blev 27. august valgt som formand for Dansk Socialrådgiverforening
Sisi P Pedersen (næstformand) – genopstiller ikke
Jeppe Anderson – genopstiller
Matilde Lundgaard – genopstiller
Lillian Steenberg Hansen – genopstiller ikke
Ida Louise Jervidal – genopstiller
Niels Skinnerup – genopstiller ikke
Sune P Kirketerp - genopstiller
Lena Skovgaard - genopstiller
Morten Ejgod Nielsen - genopstiller
Birthe Madsen – genopstiller ikke
Chanette Stefansen (1. suppleant.)
Liselotte Frier Pedersen (2. suppleant) – genopstiller ikke
Anni Christensen (3. suppleant) – genopstiller ikke
Susanne Staun (4. suppleant)
Lars Kiilerich Majdal (5. suppleant) – genopstiller
Christina Svane Larsen – SDS Repræsentant i Regionsbestyrelsen
Laura Pode Jørgensen - SDS Repræsentant i Regionsbestyrelsen

Forslag fra Regionsbestyrelsen til generalforsamlingen

Medlemsarrangement i stedet for generalforsamling

I henhold til DS love § 28 stk. 3 kan generalforsamlingen beslutte, at generalforsamlingen i ulige år erstattes af et eller flere medlemsarrangementer.

Regionsbestyrelsen foreslår:

Der afholdes ikke generalforsamling i 2019.

Regionsbestyrelsen afholder inden udgangen af januar kvartal 2020 et eller flere medlemsarrangementer.

I Region Nord har vi afholdt medlemsarrangementer (Fagligt Udsyn) i lige år siden 2004 i stedet for ordinære generalforsamlinger. Regionsbestyrelsen foreslår, at den nye Regionsbestyrelse vurderer hvilke/hvilket arrangement, der skal afholdes.

Antal bestyrelsesmedlemmer

I henhold til DS love § 33 stk. 2 fastsætter generalforsamlingen regionsbestyrelsens størrelse under hensyntagen til lovenes § 33 stk. 1, således at bestyrelsen udgør mindst 13 personer.

Bestyrelsen foreslår:

Generalforsamlingen vælger 10 medlemmer og op til 5 suppleanter, så Regionsbestyrelsen i alt har 13 medlemmer (Regionsformanden, to studenterrepræsentanter og 10 medlemmer)

Kandidater til Repræsentantskabet i Dansk Socialrådgiverforening

Der skal på generalforsamlingen vælges 30 repræsentanter og et antal suppleanter til Repræsentantskabet, der finder sted den 23.-24. november 2018 på Centralværkstedet i Århus.

Repræsentantskabet er Dansk Socialrådgiverforenings øverste myndighed og beslutningsorgan.

Bliver du valgt til Repræsentantskabet, kan du være med til at træffe vigtige beslutninger, som vil præge din organisation i fremtiden.

Der ydes frikøb til de valgte deltagere.



Kørsel

Der arrangeres fælles transport fra: Brønderslev, Frederikshavn, Hedensted, Herning, Hjørring, Holstebro, Horsens, Randers, Silkeborg, Skive, Thisted, Viborg, Aalborg forudsat at der tilmelder sig mere end 5 personer fra hver by.

Hvis du ikke kan deltage i den fælles transport, kan du få godtgjort transporten til generalforsamlingen. Vi opfordrer til samkørsel, hvor det er muligt. Vi har kørselssedler med. De kan udfyldes og afleveres på dagen eller sendes til kontoret i Århus.



Turbinehallen, Kalkværksvej 12, 8000 Aarhus C.

