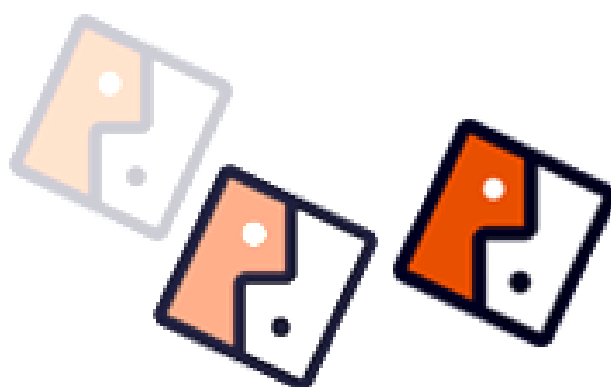




## Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst



## Aktivitetsplan 2018-2020



## TEMA 1:

### **BEDRE ORGANISERING OG FLERE AKTIVE MEDLEMMER**

Region Øst skal være en stærk part i forhandlinger både lokalt og på landsplan. Det kræver en organiseringsgrad, der dels kan give de valgte tillidsfolk og politikere et solidt mandat, dels kan udgøre en reel trussel over for arbejdsgiverne i en konfliktsituation. Region Øst skal også være en stærk aktør i udviklingen af professionen, og kun ved at være mange i et fællesskab, kan vi opnå indflydelse på professionens udvikling lokalt og på landsplan.

Vi skal have levende lokale fællesskaber med indflydelse på arbejdspladserne. Fællesskaber, hvor formelle tillidsposter er besat og hvor mange medlemmer tager medansvar for fællesskabets styrke.

Vi skal være et fællesskab båret af et stort engagement hos de enkelte medlemmer. Det kræver, at medlemmerne identificerer sig selv som nogen, der har og bruger muligheder for indflydelse i DS lokalt og regionalt.

Alle medlemsgrupper skal føle sig inkluderet i Region Øst og kunne se sig selv i regionens medlemsservice og arrangementer, så medlemmerne på tværs udnytter fællesskabets muligheder, såsom fælles viden, relationsdannelse og et fælles fagligt ståsted. Det kræver blandt andet et særligt fokus på privatansatte og ledere, som kan have ønsker og behov, der på nogle punkter adskiller sig fra resten af medlemskaren.

	Mål	Indsatser
<b>A</b>	<b>Organiseringsgraden i Region Øst skal stige.</b>  Bemærkninger:  Pr. andet kvartal 2018 er organiseringsgraden på arbejdspladserne i Region Øst 80 %, svingende fra 61 til 97 % mellem de lokale arbejdspladser.	Regionskontoret og regionsbestyrelsen i fællesskab målretter en organiserende indsats mod udvalgte klubber, der har brug for et løft af organiseringsgrad og/eller aktivitetsniveau. Indsatsen skal tage højde for, at arbejdspladserne har forskellige kulturer, forskellige rammer for det faglige arbejde, forskellige vilkår for TRerne og forskellig sammensætning af nye/erfarne socialrådgivere.
<b>B</b>	<b>Der skal vælges TRer, FTRer og klubbestyrelser, hvor det er muligt.</b>  Bemærkninger:  Pr. 17. september 2018 er andelen af mulige TRer 89 % (175 ud af 196). Andelen af mulige FTRer er ligeledes 89 % (41 ud af 46).  Antallet af klubbestyrelser er 43. Da klubbestyrelser kan etableres på mange måder, er det ikke hensigtsmæssigt at beregne forholdstal.	Regionskontoret opgør løbende dækningen af mulige TR-poster og FTR-poster. Konsulenterne arbejder målrettet på at få besat tomme tillidsposter og opfordrer klubber til at vælge bestyrelser.
<b>C</b>	<b>Udvikling af en metode til rekruttering og organisering af privatansatte medlemmer.</b>	Medlemmer og ikke-medlemmer på udvalgte private arbejdspladser interviewes for at indlejre ideer til hvad Region Øst kan gøre for at styrke privatansattes tilhørsforhold til DS og deres tilfredshed ved et medlemskab.

D	<p><b>Ledermedlemmer deltager i TR-konference og medlemsarrangementer</b></p> <p>Bemærkninger:</p> <p>Der er ikke fuldt overblik over antal ledermedlemmers deltagelse hidtil, men det er lavt.</p>	<p>Ledermedlemmerne vil modtage en særskilt invitation til Region Østs medlemsarrangementer og TR-konference, hvor der lægges vægt på værdien af deres aktive deltagelse og hvad de som ledere kan få ud af arrangementerne.</p>
E	<p><b>Deltagerne på regionsgeneralforsamlingen i 2020 scorer gennemsnitligt højere på Engagementstrappen end i 2018</b></p>	<p>Konsulenterne og TRerne samarbejder systematisk om at få diskuteret og udviklet engagementet blandt medlemmerne på de enkelte arbejdspladser.</p>

## TEMA 2:

### UNDERSTØTTELSE AF SOCIALRÅDGIVERNES ARBEJDSMILJØ

Stort set alt, hvad DS bedriver – fra socialpolitik til lønforhandlinger – har referencer til socialrådgivernes arbejdsmiljø. Løbende at få tydeliggjort og diskuteret disse referencer, kan styrke TRernes og medlemmernes forudsætninger for at udpege problemstillinger og handlemuligheder relateret til arbejdsmiljøet på lige netop *deres* arbejdsplads.

Nyuddannede socialrådgivere skal have en god start på socialrådgiverarbejdslivet. De er særligt påvirkede af arbejdsmiljøet på deres første arbejdsplads og kræver derfor et selvstændigt fokus.

	Mål	Indsatser
<b>A</b>	<b>Arbejdsmiljø er et gennemgående tema i alle Region Østs TR- og medlemsarrangementer</b>	Arbejdsmiljø skrives ind i invitationerne til alle arrangementer og sikres drøftet gennem den ansvarlige ordstyrer.
<b>B</b>	<b>Flere lokalaftaler om introduktionsforløb for nyuddannede socialrådgivere.</b>  Bemærkninger:  Der er ikke fuldt overblik over omfanget af lokalaftaler, men der er få.	Konsulenterne og TRerne på hver enkelt arbejdsplads i Region Øst drøfter mulighederne for at forhandle lokalaftaler om introduktionsforløb. Det tilstræbes at forhandle aftaler, der både omfatter vilkår for den nyuddannede og dennes evt. mentor.  Regionsbestyrelsen og konsulenterne fremhæver DS' og KLs fælles anbefalinger til gode introduktionsforløb på alle Region Østs arbejdspladser.  Regionsbestyrelsen foretager stikprøveundersøgelser blandt TRer og nyuddannede medlemmer om tilstedeværelsen, omfanget og kvaliteten af introduktionsforløb.

### TEMA 3:

#### **NÆRVÆRENDE OVERENSKOMSTER**

Overenskomsterne udgør den fælles ramme for socialrådgivernes arbejdsvilkår og er DS' eksistensgrundlag som fagforening. At medlemmerne har et stærkt kendskab til overenskomsternes indhold og historie og til de muligheder, overenskomsterne giver for indflydelse på eget arbejdsliv, er et vigtigt element i medlemmernes tilhørsforhold til DS. Et bedre kendskab til overenskomsterne kan samtidig lette medlemmernes dialog med uorganiserede kollegaer om værdien af et medlemskab.

	Mål	Indsatser
A	<b>En systematisk indsats for, at medlemmerne kender indholdet og mulighederne i den overenskomst, de arbejder under, og at de lærer den at kende som deres eget værktøj frem for et abstrakt regelsæt.</b>	Regionsbestyrelsen og regionskontoret udarbejder og udbreder i fællesskab en fortælling om overenskomstens historiske og konkrete betydning, med fokus på de muligheder, overenskomsterne giver for indflydelse på eget arbejdsliv.  Region Øst udbyder medlemsmøder og TR-temadage med fokus på udvalgte overenskomsttemaer.

#### TEMA 4:

### SYNLIGHED PÅ UDDANNELSESINSTITUTIONERNE OG TÆT SAMARBEJDE MED SDS

Andelen af socialrådgiverstuderende, der melder sig ind under uddannelsen, er væsentlig for DS' samlede organiseringsgrad. Og jo før, en studerende melder sig ind, jo bedre indsigt og fornemmelse får hun for vigtigheden af et fagligt fællesskab og de muligheder, det bibringer, inden hun betræder sit første job som uddannet socialrådgiver.

Studerende kan gennem deltagelse i Region Østs arrangementer blive dygtigere socialrådgivere og klogere på hvad der venter dem i praksis. Mange studerende efterlyser mere praksisviden under studietiden, og det er Region Østs faglige arrangementer oplagte til at kompensere for.

De studerendes perspektiver på DS' politik og aktiviteter er vigtige for at sikre, at DS og Region Øst bevæger sig i en retning, de kommende socialrådgivere bakker op om. En stærk studenterrepræsentation i regionsbestyrelsen og professionshøjskolernes uddannelsesudvalg kan kvalificere bestyrelsens bestræbelser på at trække flere studerende til medlemsarrangementerne og styrke grundlaget for Region Østs uddannelsespolitiske arbejde.

	Mål	Indsatser
<b>A</b>	<b>Organiseringsgraden blandt socialrådgiverstuderende i Region Øst skal stige.</b>  Bemærkninger:  Organiseringsgraden blandt studerende i Region Øst er pr. 19. september opgjort til 53 %, svingende fra 45 til 92 % på de enkelte uddannelsessteder.	Region Øst vil sikre de studerendes kendskab til DS gennem oplæg for studerende på sidste semester, ved alle dimissioner for nyuddannede socialrådgivere og ved at placere et vist omfang af medlemsarrangementer på eller tæt ved socialrådgivernes uddannelsesinstitutioner.  Regionsbestyrelsen og konsulenterne vil understrege TRernes ansvar for at introducere socialrådgiverpraktikanter for DS-fællesskabet, samt afsøge mulighederne for at involvere praktikvejlederne i introduktionen.
<b>B</b>	<b>Studentermedlemmer deltager i Region Østs medlemsarrangementer.</b>  Bemærkninger:  Der er ikke fuldt overblik over antal ledermedlemmers deltagelse hidtil, men det er lavt.	Studentermedlemmer vil modtage særskilte invitationer til Region Østs medlemsarrangementer, hvor der lægges vægt på værdien af deres aktive deltagelse og hvad de som studerende kan få ud af arrangementerne.  Region Øst vil føre løbende dialog med lokale SDS-repræsentanter om mulighederne for fælles medlemsarrangementer, primært målrettet studerende.



C	<p><b>De to pladser til studenterrepræsentanter i regionsbestyrelsen besættes kontinuerligt.</b></p> <p>Bemærkninger:</p> <p>De studerendes repræsentation i regionsbestyrelsen har i mange år været svingende, og i lange perioder har kun den ene plads været besat. Ansvar for herfor ligger primært hos SDS, men Region Øst kan gøre mere for at fremme interessen.</p>	<p>Regionsbestyrelsen vil løbende føre dialog med SDS om, at der kontinuerligt er studenterrepræsentanter i bestyrelsen.</p>
D	<p><b>Formaliseret samarbejde med SDS om arbejdet i socialrådgiveruddannelsernes uddannelsesudvalg på professionshøjskolerne Absalon og København.</b></p>	<p>Regionsbestyrelsens repræsentant i uddannelsesudvalgene tager på fast basis kontakt til de studenterrepræsentanter, der er medlem af SDS, når dagsorden for udvalgsmøderne foreligger, med henblik på at drøfte fælles interesser og udmeldinger på møderne.</p>