

Forsørgelses- og beskæftigelsesindsats på området for udsatte m.v.

www.janniedyring.dk jd@janniedyring.dk +45 23428249

Program

- Retsgrundlag og målgrupper i LAB § 2
- Integrationsydelse, uddannelses- og kontanthjælp samt rådighed og kontanthjælpsloft
- Førtdispension, ressourceforløb og fleksjob
- En helhedsorienteret plan
- Beskæftigelsesindsats efter LAB
- Reform af beskæftigelsesindsatsen
- Udspil om sanktioner og kontrol på kontanthjælpsområdet – marts 2018

Retsgrundlag

- LBK nr. 269 af 21. marts 2017 om aktiv socialpolitik
 - LOV nr. 743 af den 8. juni 2018 om forlængelse af opholdskrav og indførelse af et beskæftigelseskrav for uddannelses- og kontanthjælp – fra den 1. januar 2019
 - LOV nr. 320 af den 25. april 2018 om nedsættelse af integrationsydelse og omlægning af dansktillæg – fra den 1. juli 2018
- LBK nr. 807 af 1. juli 2015 om en aktiv beskæftigelsesindsats
 - LOV nr. 553 af 29. maj 2018 om præcisering af regler om førtidspension og ressourceforløb – fra den 1. juni 2018
- LBK nr. 1208 af 17. november 2017 om social pension
 - LOV nr. 442 af 8. maj 2018 om skærpede krav til optjening af ret til førtidspension og folkepension – 9/10 – fra 1. juli 2018
- LOV nr. 707 af den 8. juni 2018 om udarbejdelse af en helhedsorienteret plan til borgere med komplekse og sammensatte problemer – fra den 1. juli 2018

Målgrupper i LAB § 2

2.2: Personer, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse, og som er jobparate

2.3: Personer, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse, og som er aktivitetsparate

2.6: Personer under folkepensionsalderen med varige begrænsninger i arbejdsevnen, der modtager førtidspension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår på arbejdsmarkedet

2.7: Personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke modtager førtidspension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet

2.11: Personer, der som led i et ressourceforløb, modtager ressourceforløbsydelse, herunder personer, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelse på grund af fradrag for indtægter

2.12: Personer, som modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse, som er uddannelsesparate, og som er under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse

2.13: Personer, som modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse som er aktivitetsparate, og som er under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse

Integrationsydelse, uddannelses- og kontanthjælp

AKL §§ 11 stk. 2-3 og 14-15

- At ansøger har været ude for ændringer i sine forhold
- At ændringerne indebærer, at ansøger ikke har mulighed for at skaffe det nødvendige til egen eller familiens forsørgelse
- At behovet ikke kan dækkes gennem andre ydelser

- Opholdskrav – 7 år indenfor de seneste 8 år – ved ansøgers manglende dokumentation for opfyldelse af opholdskravet, yder kommunen integrationsydelse jf. AKL § 11 stk. 5

- LOV nr. 743 af 8. juni 2018 om forlængelse af opholdskravet samt indførelse af et beskæftigelseskrav fra 1. januar 2019
 - § 11 stk. 3 – fra 7 år inden for 8 år til 9 år inden for 10 år
 - § 11 stk. 6 – et nyt beskæftigelseskrav om 2 ½ års ordinær fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år som betingelse for uddannelses- og kontanthjælp

Integrationsydelse i AKL § 22

- Opholdskrav i AKL § 11 stk. 3 i forhold til retten til uddannelses- og kontanthjælp
- Stk. 1: Personer, som ikke opfylder opholdskravet i lovens § 11 stk. 3, modtager integrationsydelse jf. stk. 2-3
- Stk. 4-5: Danskbonus for bestået Prøve i Dansk 2/FVU læsning Trin 2 efter ansøgning – evt. mulighed for dispensation jf. stk. 6-7
- LOV nr. 320 om nedsættelse af integrationsydelsen med 3 % og omlægning af dansktillæg til en tidsbegrænset danskbonus

Uddannelseshjælp i AKL §§ 23-24

- § 23 stk. 1: Uddannelses- og aktivitetsparate under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse modtager uddannelseshjælp – ydelser og vilkår fremgår af stk. 2-5
- § 24 stk. 1: Aktivitetsparate modtagere af uddannelseshjælp får et aktivitetstillæg efter tre måneder – ydelser og vilkår fremgår af stk. 2-7
- Stk. 5: I helt særlige tilfælde kan aktivitetstillægget ydes fra den første samtale senest efter en uge

Kontanthjælp i AKL § 25

- Stk. 1: Personer over 30 år samt job- og aktivitetsparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse modtager kontanthjælp – ydelser og vilkår fremgår af stk. 2-6
- Stk. 7: Aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp under 30 år får et aktivitetstillæg efter tre måneder – ydelser og vilkår fremgår af stk. 8-13
- Stk. 11: I helt særlige tilfælde kan aktivitetstillægget ydes fra den første samtale efter senest en uge til personer under 30 år

Rådighed

- AKL § 13 – udnyttelse af uddannelses- og arbejdsmuligheder
 - Stk. 1: Det er en betingelse for modtagelse af kontanthjælp, at ansøger ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt søger at udnytte sine arbejdsmuligheder. Det er en betingelse for modtagelse af uddannelseshjælp, at ansøger står til rådighed for ordinær uddannelse, eller en indsats rettet mod ordinær uddannelse
 - Stk. 7: Fritagelse fra rådighedsforpligtigelsen for ansøger/modtager af hjælp og ægtefælle
 - Stk. 8: For ansøgere/modtagere af hjælp som aktivitetsparat – skal kommunen vurdere, hvorvidt personen og dennes ægtefælle kan fritages for rådighed udover stk. 7
- AKL § 13f: Et skærpet rådighedskrav om 225 timers ordinær og udstøttet beskæftigelse inden for de seneste 12 kalendermåneder for ægtepar og ugifte – modtagere af integrationsydelse samt uddannelses- og kontanthjælp
 - Stk. 9: En person, hvis arbejdsevne er så begrænset, at pågældende efter kommunens vurdering ikke kan opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked, er ikke omfattet af 225 timers-reglen

Kontanthjælpsloft

AKL §§ 25b-e – satser og vilkår fremgår af nævnte bestemmelser

- Modtagere af integrationsydelse samt uddannelses- og kontanthjælp, herunder aktivitets-, barsels- og bidragstillæg samt særlig støtte efter AKL § 34 og boligstøtte
- Loftet afhænger af den enkeltes ydelse samt civil- og forsørgerstatus
- Reduktionen sker i særlig støtte efter AKL § 34 og boligstøtte
- Ydelser, som ikke indgår i beregningen af loftet, er timefradrag, fradragsfrit beløb ved STU, dansktillæg/danskbonus samt boligstøtte og støtte efter AKL § 34 til personer med stærk bevægelseshæmning/døgnehjælp/anvist bolig ved funktionsnedsættelse
- Lønindtægt reducerer loftets virkning

Førtidspension, ressourceforløb og fleksjob

- Deloitte: Evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob – hovedrapport, marts 2018
- Igangværende aktiviteter, STAR, herunder f.eks.:
 - Håndholdt indsats i ressourceforløb (2017-19) – pulje på 21 mio. kr. til at nedbringe sagsantallet for koordinerende sagsbehandlere
 - Flere skal med (2017-19) – pulje på 263 mio. kr. til borgere til hjælp til borgere, som har været i kontanthjælpssystemet i mere end 5 år
 - Bedre ressourceforløb (2016-18) – pulje på 27 mio. kr. til styrket borgerinddragelse og virksomhedsrettet indsats i ressourceforløb
 - Særlig tilrettelagt virksomhedsforløb (2016-18) – pulje på 43 mio. kr. til en virksomhedsrettet indsats overfor udsatte borgere

Førtidspension, ressourceforløb og fleksjob

- Den samlede evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob forventes at kunne medføre lovændringer i folketingsåret 2018-19
- LOV nr. 553 af 29. maj 2018 om præcisering af reglerne om førtidspension og ressourceforløb trådte i kraft den 1. juni 2018
- Præciseringerne forventes at medføre en mindre stigning i antallet af borgere, som vil få tilkendt førtidspension på et tidligere tidspunkt – og et tilsvarende lavere antal ressourceforløb
- Præciseringerne forventes ikke at få økonomiske konsekvenser
- Ankestyrelsen kasserer P 33-15 og P 92-16



Førtidspension

- LSP § 16 stk. 1 – førtidspension kan tilkendes personer fra 40 år
- LSP § 16 stk. 2 – førtidspension kan tilkendes personer i alderen 18-39 år, hvis det er dokumenteret eller på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante jobafklaringsforløb, ressourceforløb eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger
- LSP § 16 stk. 3 – det er en betingelse for tilkendelse af førtidspension
 - At personens arbejdsevne er varigt nedsat, og
 - At nedsættelsen er af et sådant omfang, at personen uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde

Førtidspension

- LSP § 17 stk. 1 – kommunen skal behandle en henvendelse om førtidspension i forhold til alle de muligheder, der findes for at yde hjælp efter den sociale lovgivning jf. RTL § 5
- LSP § 17 stk. 2 – ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag
- LSP § 17 stk. 3 – ansøgning om seniorførtidspension
- LSP § 17 stk. 4 – i sager efter stk. 2-3 kan kommunen træffe afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension uden forudgående forelæggelse for rehabiliteringsteamet, når kommunen vurderer, at det er utvivlsomt, at personen ikke opfylder betingelserne for tilkendelse af førtidspension

Førtidspension

- LSP § 18 stk. 1 – kommunen træffer afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante jobafklaringsforløb, ressourceforløb eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger
- LSP § 18 stk. 2 – det er en betingelse for, at en sag kan overgå til behandling efter reglerne om førtidspension, at sagen har været forelagt kommunens rehabiliteringsteam. Det gælder dog ikke i sager, der behandles efter § 17 stk. 4, eller i sager, hvor kommunen vurderer, at det er helt åbenbart, at personens arbejdsevne ikke kan forbedres og
 - sundhedskoordinatoren har udtalt sig, eller
 - personen er terminalt syg

Ressourceforløb

- Personer under/over 40 år med komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en indsats efter LAB eller AKL, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af indsats efter LAB og sociale eller sundhedsmæssige indsatser, skal tilbydes et ressourceforløb jf. LAB § 68a stk. 1 pkt. 1 og § 68a stk. 9 – førtidspensionister under 40 år kan få tilbud om ressourceforløb
- Tilkendelse af ressourceforløb forudsætter dokumentation for, at hidtidig indsats og tilbud ikke har ført til job eller uddannelse, samt at alle relevante muligheder i beskæftigelseslovgivningen er udtømte, herunder at personen efter LAB § 68a stk. 1 pkt. 2 har:
 - Modtaget længerevarende offentlig forsørgelse
 - Deltaget i beskæftigelsestilbud eller revalidering uden at øge arbejdsmarkedstilknytningen
 - At kommunen vurderer, at der er behov for en længerevarende indsats, før der kan fastsættes konkrete beskæftigelsesmål

Ressourceforløb

Den ny formulering af LAB § 68a stk. 2 er:

Ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til arbejdsevnen. Hvis det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i ressourceforløb, skal et ressourceforløb ikke iværksættes

- Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb – AKL kap. 6a

Fleksjob

- LAB § 69 stk. 1 – fleksjob forudsætter varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen
- LAB § 70 stk. 1 – fleksjob forudsætter, at personen ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet
- LAB § 70 stk. 2 – fleksjob kan tilbydes personer, som aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, hvis der er mulighed for, at arbejdsevnen kan udvikles indenfor en rimelig periode
- LAB § 70 stk. 3 – fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud, herunder omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde personen i ordinær beskæftigelse – dette gælder dog ikke for personer, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre foranstaltninger forud for visitationen

Fleksjob

- LAB § 70c – fleksjob er midlertidige og af 5 års varighed, evt. varigt efter de 5 år for personer over 40 år
- LAB § 70d – jobcenteret skal sikre, at den ansatte udnytter sin arbejdsevne bedst muligt i fleksjobbet, og at pågældendes skånebehov bliver tilgodeset – der skal følges op efter 2 ½ år og herefter hver gang der er gået 2 ½ år – status efter 4 ½ år
- LAB § 70e – løn- og arbejdsvilkår i fleksjob (løn/fleksløntilskud)
- LAB § 70f – om fleksløntilskud, max. 98 % af a-dagpenge, fradrag for lønindtægt 30/55 % af kr. 14.398 (2018)
- LAB § 70g – om tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende, fradrag for arbejdsindkomst med 30 %, tilskud max. kr. 138.437 årligt (2018)
- Ledighedsydelse jf. AKL kap. 7
- Fleksydelse jf. LBK nr. 1121 af 17. september 2015

En helhedsorienteret plan

- LOV nr. 707 af den 8. juni 2018 om udarbejdelse af en helhedsorienteret plan til borgere med komplekse og sammensatte problemer
 - Er indskrevet i LAB, AKL, SDP, LOUB, SEL og INL og omfatter dermed indsatser på social-, integrations-, undervisnings- og beskæftigelsesområdet – andre indsatser uden krav om plan kan omfattes
 - Samkøring af registre mhp identifikation af borgere og datadeling jf. DBL § 5 stk. 3 (BEK)
 - Evaluering i 2021

En helhedsorienteret plan

LAB § 30b

- Stk. 1. For personer, som er omfattet af LAB § 2, som har komplekse og sammensatte problemer, hvor der kan eller skal udarbejdes flere planer for indsatserne, og hvor der er et koordinationsbehov forbundet hermed, kan der med personens samtykke i stedet for Min Plan eller rehabiliteringsplanens indsatsdel udarbejdes en helhedsorienteret plan
- Stk. 2. Den helhedsorienterede plan indeholder personens beskæftigelsesrettede indsats og øvrige indsatser
- Det er kommunen, der vurderer, om det er hensigtsmæssigt at tilbyde en borger en helhedsorienteret plan

En helhedsorienteret plan

- SEL § 141 stk. 5

Når en person visiteres til et socialt døgntilbud efter §§ 107-110 eller til et behandlingstilbud for stofmisbrugere efter § 101, skal relevante dele af handleplanen eller den helhedsorienterede plan udleveres til tilbuddet

- SEL § 141 stk. 7

Kommunen kan tilbyde, at handleplanen kan erstattes af en helhedsorienteret plan, når der er tale om borgere med komplekse og sammensatte problemer, hvor der kan eller skal udarbejdes flere planer for indsatser, og der er et koordinationsbehov forbundet hermed. – borger skal samtykke hertil

Beskæftigelsesindsats efter LAB

Kap. 9b: Mentorstøtte

Kap. 10: Vejledning og opkvalificering

Kap. 11: Virksomhedspraktik og nytteindsats

Kap. 12: Ansættelse med løntilskud

Reform af beskæftigelsesindsatsen

- Politisk aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats af 23. august 2018 – forventes at træde i kraft den 1. juli 2019
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) er blevet ændret mere end 60 gange, siden loven trådte i kraft i 2003
- Forventning til reformen: En økonomisk besparelse på ca. ½ mia. kr. svarende til knap 1000 fuldtidsansatte (den samlede forenkling på beskæftigelsesindsatsområdet svarer til en forventet besparelse på ca. 1 mia. kr.)
- Regeringens politiske udspil fra november 2017: Mere frihed. Mindre bureaukrati. Alle skal med. En forenklet beskæftigelsesindsats.

Reform af beskæftigelsesindsatsen

Centrale elementer i aftalen

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Færre og mere enkle proceskrav

- Jobcentre og a-kasser skal have fokus på at sikre det rigtige match mellem de ledige og virksomhederne og understøtte virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft
- Kontaktforløbet ensrettes på tværs af målgrupper med 4 samtaler i jobcentret i de første 6 mdr. og herefter aftales kontaktforløbet individuelt – ved ydelseskift skal der holdes 4 samtaler på den nye ydelse i de første 6 mdr.
- Formålet med kontaktforløbet fastholdes, og der skal være fokus på jobsøgning – krav til UP fastholdes, idet der gennemføres en analyse af ungeområdet i 2018
- Første samtale for modtagere af IY, UH og KT inden for en uge mhp visitation
- Modtagere af sdp skal have første samtale senest efter 8 uger

Færre og mere enkle proceskrav

- Borger har ret til samtaler og kommunen kan afholde samtaler efter behov
- Fællessamtaler for modtagere af a-dagpenge fastholdes – 1 samtale inden for 3 mdr., 1 samtale inden for de næste 3 mdr. og 1 samtale senest efter 16 mdr. – a-kasse kan deltage ved videosamtaler – herudover forsøg med ansvar for dele af kontaktforsløbet til udvalgte a-kasser i 4 år
- Alle alvorligt syge omfattes af stand-by-ordningen dvs. undtages fra kontakt med jobcentret
- Modtagere af a-dagpenge, IY og KT skal have ret til ét ret- og pligt tilbud senest efter 6 mdr. og herefter efter behov
- Jobparate modtagere af IY og KT kan få vejledning og opkvalificering som ret- og pligt tilbud, hvis det er relevant

Færre og mere enkle proceskrav

- Der gennemføres en analyse af indsatsen for modtagere af UH i 2018 mhp forenkling af reglerne
- Regler om gentagen aktivering for modtagere af KT afskaffes
- Regler om fremrykket aktivering af modtagere af a-dagpenge under 30 år og over 50 år afskaffes
- Jobcentret får pligt til løbende at vurdere den enkeltes behov for en aktiv indsats
- Reglerne om en mindre intensiv indsats dvs. fritagelse for at møde personligt til samtaler og deltage i tilbud udvides til at omfatte flere målgrupper, herunder hvis personen inden for 6 uger skal i fuldtidsjob, fleksjob, barsel, efterløn, fleksydelse eller folkepension

Færre og mere enkle proceskrav

- Hvis personen ikke er i stand til at deltage i tilbud, kan kommunen i særlige tilfælde udskyde tidspunktet for ret- og pligt tilbud – kommunen skal i givet fald overveje, hvilke tiltag der skal til for at få borgeren i gang med en indsats, herunder mentorstøtte
- Mentorstøtte bortfalder både som ret- og pligt tilbud samt tilbud – kan fortsat bruges til at understøtte indsatsen eller som en selvstændig indsats, til borger bliver klar til en anden type indsats
- Mentorkontrakten afskaffes – oplysninger skal fremgå af Min Plan
- Lediges pligt til at chekke jobopslag på Jobnet hver 7 dag afskaffes, da lediges jobsøgning i forvejen dokumenteres gennem Joblog
- Reglerne om systematiske henvisningsforløb afskaffes

Ens regler på tværs af målgrupper

- Ansættelse med løntilskud
 - Én varighedsbegrænsning for personer tæt på arbejdsmarkedet (jobparate og uddannelsesparate (ikke åbenlyst)) – 6 mdr. for private arbejdsgivere og 4 mdr. for offentlige arbejdsgivere
 - Én varighedsbegrænsning for personer længere fra arbejdsmarkedet (aktivitetsparate, sdp-modtagere udenfor ansættelsesforhold, personer i JAF uden ansættelsesforhold, personer i RF og i revalidering) – 6 mdr. med mulighed for forlængelse i 6 mdr. hos både private og offentlige arbejdsgivere
 - Inden for varighedsbegrænsningen kan personen fortsætte i løntilskudsjobbet ved ydelseskifte

Ens regler på tværs af målgrupper

- Virksomhedspraktik
 - Én varighedsbegrænsning for personer tæt på arbejdsmarkedet (jobparate og uddannelsesparate) – 4 uger
 - Én varighedsbegrænsning for personer længere fra arbejdsmarkedet (aktivitetsparate, sdp-modtagere, personer i JAF, RF, revalidering, fleksjobvisiterede, førtidspensionister samt unge under 18 år uden ydelse med behov for en indsats) – 13 uger med mulighed for forlængelse i 26 uger efter en konkret vurdering
 - Udsatte personer får efter en konkret vurdering mulighed for praktik på seneste ansættelsessted, hvis praktikken indeholder en ny arbejdsfunktion
 - Formålet med virksomhedspraktik skærpes med krav til indhold og sigte, herunder mulighed for opnåelse af ordinære løntimer

Ens regler på tværs af målgrupper

- Modtagere af LY får mulighed for at få tilbud om ordinær uddannelse
- Ledige unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse får mulighed for en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, hvis personen har forsørgelsespligt overfor hjemmeboende børn eller har opbrugt SU til videregående uddannelse
- Varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering af modtagere af a-dagpenge og selvforsørgende afskaffes
- Alle ledige får ret til en læse-, skrive- og regnetest, medmindre kommunen vurderer, at der åbenlyst ikke er behov herfor, og hvis testen viser behov for et, får personen ret til et kursus – omfatter ikke modtagere af UH og a-dagpenge med UP, hvis pågældende ikke har en ungdomsuddannelse (skal testes inden for 1 mdr.)
- Flere målgrupper omfattes af jobrotationsordningen, herunder LY, RF samt JAF og SDP udenfor ansættelsesforhold – lønfastsættelsen kan ikke tage hensyn til en nedsat arbejdsevne og intensitet

Ens regler på tværs af målgrupper

- Voksenlærlingeordningen forenkles til 3 målgrupper og 2 satser – skal være fyldt 25 år ved uddannelsesaftalens indgåelse
 - Ledige ufaglærte og ledige faglærte med en forældet uddannelse fra dag 1 – 45 kr./time i uddannelsesperioden, ikke på arbejdsplads, hvor personen har været ansat inden for de seneste 6 mdr. – positivliste afskaffes
 - Ledige faglærte med mere end 6 mdr. ledighed – 45 kr./time i uddannelsesperioden, ikke på arbejdsplads, hvor personen har været ansat inden for de seneste 6 mdr. – positivliste afskaffes
 - Ufaglærte beskæftigede – 30 kr./time i op til 2 år – positivliste
- Årlig opfølgning på kommunernes tilrettelæggelse af indsatsen, herunder bl.a. med fokus på, at der ikke sker fortrængning af ordinært ansatte

Flere digitale løsninger

- Rimelighedskravet – opgørelsen af ordinært ansatte ved virksomhedernes ansøgning om virksomhedspraktik og løntilskudsjob automatiseres – oplysninger fra e-Indkomst
- Ift merbeskæftigelseskravet ved løntilskudsjob skal offentlige virksomheder fremover følge samme regler som private virksomheder
- I 2018 gennemføres en foranalyse af muligheden for at udbygge og samle de eksisterende digitale selvbetjeningsløsninger til én digital indgang til beskæftigelsesindsatsen – analysen skal anvendes som grundlag for en evt. beslutning om udvikling af Det Virtuelle Jobcenter
- Virksomhedernes muligheder for at søge om virksomhedsrettede tilbud gennem det digitale system VITAS udvides

Flere digitale løsninger

- Alle ledige skal have CV på Jobnet – mulighed for fritagelse pga meget ringe IT-kundskaber eller betydelige sprogbarrierer – der arbejdes aktuelt på udvikling af CV til udsatte
- Alle, der modtager en indsats i jobcentret, skal bruge Min Plan på Jobnet, medmindre personen er undtaget fra Digital Post og/eller Digital Selvbetjening
- Selvbooking udvides til at omfatte jobparate modtagere af IY og KT, SDP-modtagere samt sygemeldte i JAF – manglende overholdelse medfører ydelsessanktion, medmindre personen er undtaget for selvbooking pga meget ringe IT-kundskaber, betydelige sprogbarrierer eller funktionsnedsættelse

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

- Kommunernes øgede frihedsgrader skal følges op af gennemsigtighed og åbenhed om kommunernes resultater
- Der udvikles en udvidet benchmark-rapport mhp indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet, herunder målinger på andelen af offentligt forsørgede borgere i kommunen sammenholdt med den andel, man kan forvente, at kommunen vil have pba dens rammevilkår – herudover en årlig redegørelse til BEU i folketinget
- Benchmark-rapporten skal bl.a. anvendes som grundlag for opfølgning overfor de kommuner, der ikke har tilfredsstillende resultater
- Der vil i højere grad blive mulighed for at skride ind overfor de kommuner, som ikke lever op til deres ansvar i beskæftigelsesindsatsen og den frihed, som kommunerne får med reformen

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

- Der indføres en systematisk opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i kommuner med utilfredsstillende resultater via et skærpet politisk tilsyn
- Tilsynet indebærer, at kommunen inden 3 mdr. skal udarbejde en redegørelse samt en genopretningsplan til BM, og samtidig skal der udarbejdes en udvidet revision med en stikprøvegennemgang af 15 % af passivsagerne på de relevante områder
- Kommunen får herefter en genopretningsperiode på 9 mdr. – undervejs i perioden får kommunen besøg af en taskforce fra STAR, hvis der ikke identificeres fremgang i kommunen
- Er der ikke et år efter seneste redegørelse til BEU rettet op på indsatsen, sættes kommunen under administration med centralt fastsatte krav, og kommunen sanktioneres ved at skulle finansiere en revision af samtlige passivsager

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

- Der udarbejdes en ny hovedlov for den aktive beskæftigelsesindsats, herunder mhp digitalisering i videst muligt omfang
- Den eksisterende kontoplan gennemgås med henblik på forenkling
- Mulige forslag til lettelse af ledige personer med en afsluttet STU skal drøftes
- Loven træder i kraft den 1. juli 2019 – dog træder forenklingen af opgørelsen af ordinært ansatte og harmonisering af merbeskæftigelseskravet først i kraft den 1. januar 2020 – det lempede registreringskrav til ledige forventes at træde i kraft den 1. oktober 2019
- Der gennemføres en evaluering af den aktive beskæftigelsesindsats 2 år efter ikrafttræden

Udspil om sanktioner og kontrol på kontanthjælpsområdet – marts 2018

12 initiativer til mere effektive og konsekvente sanktionsregler på kontanthjælpsområdet

- Skærpet sanktion for uberettiget modtagelse af hjælp i udlandet og sort arbejde
- Sanktion ved manglende underskrivelse af medborgerskabserklæring
- De 74 beregnede dagssatser erstattes af 4 faste satser
- Rimelige grunde skal tænkes ind ved anvisning af tilbud
- Krav om aftale om jobsøgning og frist for at joblogge
- Skærpet rådighedssanktion forenkles og udvides

Udspil om sanktioner og kontrol på kontanthjælpsområdet – marts 2018

- Sanktioner skal ikke kompenseres via boligstøtten
- Kortere vej fra forseelse til sanktion – mulighed for agterskrivelse
- Vejledningsindsatsen forenkles i forhold til omfang og indhold
- Præcisering af regler om udvidet partshøring af aktivitetsparate
- Udvidelse af muligheden for månedsvis opgørelse af sanktioner
- Nedsættelse af arbejdsgruppe med KL om it-understøttelse

Udspil om sanktioner og kontrol på kontanthjælpsområdet – marts 2018

8 initiativer til styrket kontrol med offentlige ydelser

- Kommuner får pligt til at politianmelde borgere, som opholder sig længere tid i udlandet og uberettiget modtager hjælp
- Lufthavnstilsyn – at borgere ikke uberettiget har modtaget ydelser under udlandsophold
- Bedre muligheder for kontrol med bopæl og samleverstatus via nye registre
- Registersammenkøringer anvendes til at understøtte vejledende og forebyggende indsatser

Udspil om sanktioner og kontrol på kontanthjælpsområdet – marts 2018

- Mulighed for at videregive basisoplysninger om borgere i fremsendte kontrolsager, så kommunerne ikke manuelt selv skal indhente dem
- Benchmark af kommunernes brug af fremsendte kontrolsager
- Registersamkøring til sikring af at indsatte ikke fejlagtigt får udbetalt ydelser
- Mulighed for at Ankestyrelsen undersøger sagsbehandlingen på Udbetaling Danmarks sagsområder