



## Referat af Hovedbestyrelsesmøde 4/18

### Deltagere:

- 1 Majbrit Berlau
- 2 Rasmus Balslev
- 3 Anne Jørgensen
- 4 Mads Bilstrup
- 5 Henrik Mathiasen
- 6 Trine Quist
- 7 Carsten Sørensen
- 8 Susanne Grove
- 9 Berit Wolff
- 10 Rikke Krogh Jensen
- 11 Charlotte Vindeløv
- 12 Mette Blauenfeldt
- 13 Louise Dülch Kristiansen
- 14 Ditte Brøndum
- 15 Anders Bruun Andersen, SDS forperson
- 16 Lone Jørgensen, SDS næstforperson, *afbud*
- 17 Mette Louise Brix, 1. suppleant
- 18 Birthe Povlsen, 2. suppleant

### Øvrige

Magne Vilshammer, sekretariatschef (referent)  
Per Vagnby, kontorleder  
John Nielsen, kontorleder  
Lene Kastaniegaard, kontorleder  
Søren Buhl, administrationschef



## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Aktuelle politiske emner
3. Regnskab pr. 30. juni 2018
4. Budgetrevision 2018
5. Evaluering af den organiserende indsats
6. Forslag til resolution om DS' arbejdsmiljøindsats
7. Budget 2019-2020
8. Beretning 2017-2018
9. REP18
10. Den Gyldne socialrådgiver
11. Evaluering af Folkemødet 2018
12. Evaluering af OK18
13. Socialpolitisk udspil til Folketingets partier
14. Fremtidige indsatser på børneområdet
15. Det videre arbejde med TR-resolutionen
16. Frikøb af faggrupper
17. Valg af suppleant til PKA
18. Praksiskampagne og undersøgelse på uddannelserne
19. Overenskomst af studerende i socialrådgiverstillinger
20. Valg af suppleant til FTF-A
21. Persondataforordningen
22. Evt.

## Orientering:

- A. Organiseringsgrad
- B. Ændring i SDS' vedtægter
- C. Ændring af navn på Faggruppen Familieplejekonsulenter
- D. Formalia REP18
- E. Investeringsprojekt på voksenområdet
- F. Forenkling af LAB
- G. Fagligheder på beskæftigelsesområdet



## 1. Dagsorden

Det blev bemærket, at man ønsker at få tilsendt bilag i bedre tid. Særligt når det handler om meget omfattende punkter.

## 2. Aktuelle politiske emner

Der var en drøftelse af den aktuelle politiske situation. MBB orienterede om (a) Ungdomskriminalitetsudspillet fra regeringen, der blev præsenteret over sommeren og DS' kritik af udspillet i medierne (b) Lovforslag om etablering af en social investeringsfond, der åbner op for private investeringer i socialt arbejde. Det har vi forholdt os kritisk til i medierne, med en påpejning af de udfordringer et sådan udspil indeholder. Vi arbejder pt. på at oplyse medlemmer m.fl. om indholdet i udspillet igennem medlemsbladet og en kronik i samarbejde med Skandias direktør. (c) Det er to år siden Folketinget nedsatte kontanthjælpen, hvilket nu afspejler sig i forhold til udviklingen i børnefattigdom. (d) FU og sekretariatet deltog i et arrangement i den nye hovedorganisation i forhold til de syv indsatsområder, som man skal fokusere på i den kommende kongresperiode. (e) Hovedbestyrelsen i den nye hovedorganisation træder sammen d. 26. oktober. Her fastlægger man navn og udmøntning af indsatsområder.

Desuden var der en drøftelse af (f) regeringens udspil om afbureaukratisering og En Plan. Udspillene indeholder mange gode punkter, men indeholder en række besparelser, som er uhensigtsmæssige. (g) Nedslidning og tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Der udestår en politisk stillingtagen i HB til dette spørgsmål.

Endelig var der (h) en drøftelse af DS' interne valg og hvordan vi får organiseret valgdebatten på vores egen interne Facebook valggruppe. Det er en udfordring at debatten let mudrer til og bliver uoverskuelig.

## 3. Regnskab pr. 30. juni 2018

Regnskabet pr. 30. juni 2018 viser et overskud før finansielle poster på 0,4 mio. og 0,4 mio. efter finansielle og ekstraordinære poster, hvilket er bedre end det forventede.

### Forslag til beslutning:

Hovedbestyrelsen godkender regnskabet pr. 30. juni 2018 for Centrale konti.

### Beslutning

HB godkendte regnskabet.

## 4. Budgetrevision

På Rep. 2016 blev budgetrammen for 2018 vedtaget. Budgetrammen udviser et resultat på kr. 0 før finansielle poster for begge år.

Hovedbestyrelsen har efterfølgende truffet beslutninger, som ændrer resultatet. Beslutningerne fremgår af vedhæftet bilag og udgør udgifter på kr. 1.321.000.

Medlemstallet har fortsat stigende tendens, og effekten af flere medlemmer i forbindelse med OK 18, har også haft sin indvirkning på den øgede kontingentindtægt. Det forslås derfor, at kontingentindtægterne opskrives med kr. 1.000.000



Resultatet af allerede truffne beslutninger og forøgelse af kontingentindtægter bevirker, at det budgetterede resultat før finansielle poster bliver et underskud på 321.000.

Rep. 2016 budget - resultat før finansielle poster	0
Tidligere truffne beslutninger	-1.321.000
Kontingentopskrivning	<u>1.000.000</u>
Revideret resultat før finansielle poster	<u>-321.000</u>

### **Forslag til beslutning:**

HB godkender budgetrevision pr. 30. juni 2018

### **Beslutning:**

HB godkendte budgetrevisionen. HB ønsker at få tilsendt en oversigt over indmeldelser og udmeldelser i forbindelse med OK18.

## **5. Evaluering af den organiserende indsats**

På HB-mødet 1/18 d. 29-30 januar 2018 besluttede HB, at der, som en del af budgetdrøftelsen, skulle udarbejdes en analyse og evaluering af den organiserende indsats og organiseringskonsulenternes virke. Det er indholdet i vedlagte notat *Bilag 1 – Evaluering af den organiserende indsats*.

Notatet indeholder fire afsnit. I afsnit (1) *Hvad vil det sige at arbejde organiserende?* redegøres der kort for det organiserende tankesæt, som har været udgangspunktet for vores arbejde de seneste år. Afsnit (2) *Hvordan har vi grebet arbejdet an?* giver et hurtigt overblik over mange af de aktiviteter, der er sat i gang og hvordan vi er gået til opgaven i de forskellige enheder og afdelinger. Afsnit (3) *Hvordan er det gået og hvad har vi lært?* er notatets primære afsnit. Det indeholder en evaluering af det organiserende arbejde og en række centrale læringspointer, som kan bruges som afsæt for de næste skridt i det organiserende arbejde. Afsnit (4) *Hvad bør vi gøre fremover?* er udarbejdet med udgangspunkt i FU's og Ledergruppens drøftelser af det første udkast til evaluering af den organiserende indsats og indeholder et bud på, hvad de næste skridt kan være i det organiserende arbejde.

Evalueringen af den organiserende indsats har været vanskeliggjort af, at der fra starten af processen kun har været opsat målsætninger for medlemsudviklingen og ikke for fx engagement, indflydelse og den organisatoriske læring. En central pointe i evalueringen er da også, at vi fremadrettet bør arbejde med en række tydeligere målsætninger, for bedre at kunne vurdere om vi bevæger os i den rigtige retning og for i højere grad at sikre den organisatoriske læring med henblik på at forbedre vores indsats.

Vi kan dog konkludere, at (a) De konkrete målsætninger for medlemsudviklingen, som vi opsatte ved ansættelsen af organiseringskonsulenterne, er blevet realiseret, (b) Vi formår at rekruttere mange nye medlemmer, men det er vanskeligt at hæve organiserings-



graden, (c) Vi er lykkedes med at vende en truende udvikling hos de studerende og har hævet organiseringsgraden for studerende med 5% over to år, (d) Vi har fået flere tillidsfolk og DS' konsulenterne fortæller, at vi i dag i højere grad oplever kampvalg til TR-poster end tidligere,

(e) De tillidsfolk vi har talt med oplever at den organiserende indsats har effekt og gør en forskel i deres TR-arbejde, (f) Medarbejderne oplever, at den organiserende indsats gør en forskel, men at det tager tid og at vi stadig har meget at lære og gøre.

#### **Forslag til beslutning:**

HB drøfter evalueringen.

#### **Beslutning:**

HB havde en drøftelse af evalueringen af den organiserende indsats med følgende kommentarer: (a) indsatsen har været en succes, (b) vi har været i et lærings- og afsøgningsforløb, så det er naturligt og hensigtsmæssigt, at det ikke har været muligt at opstille tydeligere målsætninger for arbejdet før nu, (c) fremadrettet skal der opstilles målsætninger for det organiserende arbejde, herunder at (d) organiseringsgraden skal stige i den kommende repræsentantskabsperiode, og (e) vi skal have et øget fokus på fastholdelse, (f) der var en opfordring til – i endnu højere grad – at dele viden om succeser og fiaskoer i det organiserende arbejde.

## **6. Forslag til resolution om DS' arbejdsmiljøindsats**

Vedlagte forslag til resolution om arbejdsmiljø er blevet til som følge af det undersøgelsesarbejde, som HB satte i gang i januar 2018.

DS' konsulenter på arbejdsmiljøområdet har ar talt med et stort antal aktører i og uden for DS og har fået belyst barrierer og udfordringer i arbejdsmiljøarbejdet samt ideer til nye initiativer. Resultatet heraf er opsummeret i bilaget 'Analyse og strategiske overvejelser bag resolutionen'.

#### **Forslag til beslutning:**

Det indstilles at,

- HB drøfter og tilretter forslag til resolution om arbejdsmiljø og indstiller denne til som HB's forslag til REP18.
- HB drøfter 'Notat om Analyse og strategiske overvejelser bag resolutionen'
- HB drøfter ressourcebehov og økonomi (foreløbig forventningsafstemning) samt mulighederne for at evaluere arbejdet med resolutionen.
- HB drøfter udkast til debatspørgsmål til resolutionen.

#### **Beslutning:**

HB drøftede resolutionen og indstiller den til vedtagelse på repræsentantskabsmødet med følgende kommentarer: (a) til analysen og resolutionen skal tilføjes et element om at "kommer sig" efter at være gået ned med stress, (b) det skal præciseres i resolutionen, at arbejdsgiver har ansvaret for arbejdsmiljøet (c) i forhold til spørgsmålene til temadrøftelsen på generalforsamlingerne og på repræsentantskabsmødet skal der findes en måde



at adskille drøftelsen af, hvad DS kan gøre og hvad man kan gøre på arbejdspladsen i forhold til arbejdsmiljøet.

## 7. Budget 2019-2020

På HB-mødet d. 4. – 5. september skal HB indstille et samlet budget til drøftelse og vedtagelse på Repræsentantskabet 2018 i november.

På HB-mødet i maj var der en drøftelse af DS konfliktberedskab. Her vedtog man, at (a) der skal arbejdes videre med lånemodellen, da den betyder en lavere udgift for foreningen og (b) Der skal udarbejdes en plan for, hvordan man fremadrettet kan understøtte medlemmerne økonomisk i en konfliktsituation. Målet, er at man på langt sigt kan tilbyde lån svarende til den manglende lønudbetaling, mens beløbet på den korte bane kan være lavere. Desuden drøftede HB de forskellige forslag til politiske prioriteringer. Her mente man, (c) at der var mange gode forslag som man skal tage med videre, dog med særligt fokus på (d) Konfliktberedskabet, (e) De studerende, (f) TR-arbejdet og (g) at sikre en balance mellem de mange nye medlemmer, serviceniveauet over for medlemmerne og de medarbejderressourcer, der er til rådighed.

### Forslag til beslutning:

HB drøfter:

1. Forventninger til medlemsudviklingen
2. Politiske prioriteringer 2019-2020
2. Besparelse og øvrig finansiering
3. Kontingent

### Beslutning:

HB drøftede budget 2019-2020 med følgende kommentarer og tilføjelser:

(a) HB tiltrådte **forventninger til medlemsudviklingen** med en tilføjelse af, at vi hæver forventningerne til medlemsudviklingen til 80% af prognosen og 240 medlemmer pr. år som følge af det fortsatte fokus på organisering. Det giver en medlemsvækst på i alt 566 medlemmer i 2019 og 614 medlemmer i 2020, (b) HB tiltrådte forslaget om **besparelser og øvrig finansiering**, med en tilføjelse af, at HB's pulje med strategiske midler sænkes med 0,5 mio. kr. i 2020, således at der frigøres 0,5 mio. kr. til regionskonsulenter i 2020.

I forhold til **konfliktberedskabet** besluttede HB følgende: (c) Målsætning med konfliktberedskabet er på sigt at kunne tilbyde konfliktlån svarende til gennemsnitslønnen for en socialrådgiver, (d) Kontingentet til aktionsfonden hæves med 10 kr. pr. måned for ordinære medlemmer, dvs. bidraget til aktionsfonden stiger med ca. 1,6 mio. kr. pr. år

I forhold til de **Politiske prioriteringer** i budgettet for 2019-2020 tiltrådte HB-indstillingen med følgende kommentarer: (e) I forhold til prioriteringen "Balance mellem nye medlemmer og medarbejderressourcer" besluttede HB, at der ansættes en konsulent i hver region fra februar 2020, i alt kr. 1.775.000 kr. (f) I forhold til prioriteringen "Fortsat organisering og udvikling" besluttede HB at opnormere med et halvt årsværk i sekretariatet, således at der fortsat er en hel stilling til området og tilføjede, at organiserings-



konsulenten i sekretariatet også skal understøtte arbejdet med den nye arbejdsmiljøresolution, (g) I forhold til prioriteringen "Øget tilskud til seniorsektionen" besluttede HB, at lave give en ekstraordinær tildeling på 100.000 kr. i 2019, men ikke i 2020.

Ovenstående giver følgende indtægter, besparelser og politiske prioriteringer

	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>KONTINGENTINDTÆGTER</b>		
Resultat før finansielle poster	kr. 4.533.439	kr. 6.077.466

**OVERSIGT OVER BESPARELSER OG ØVRIG FINANSIERING**

HB's aktivitetspulje	-	500.000
Urafstemning	180.000	100.000
Socialrådgiverdage 2019	100.000	-
REP18	150.000	150.000
Tab på debitorer	100.000	100.000
SDS studentermedhjælper	175.000	175.000
Faggruppernes aktivitetspulje	200.000	200.000
<b>MULIGE FINANSIERINGSKILDER - I ALT</b>	<b>905.000</b>	<b>1.225.000</b>

**POLITISKE PRIORITERINGER**

De studerende	669.167	748.250
Ny TR-uddannelse	400.000	900.000
Balance mellem nye medlemmer og medarbejderressourcer	-	1.775.813
Fortsat organisering og udvikling	2.620.000	2.685.500
Faggruppeuddannelse	250.000	250.000
Dansk Folkehjælp	40.000	40.000
Danmark for velfærd	40.000	40.000
Persondataforordningen	250.000	250.000
Bolig til ny Daglig ledelse	360.000	360.000
Sektioner i ny hovedorganisation	150.000	345.000
Variable udgifter som følge af medlemsvækst	300.000	300.000
Øget tilskud til seniorsektionen	100.000	-
Ønsker fra RB-Nord til øget regionstilskud	190.000	-
Faggrupper på REP	35.000	35.000
<b>I alt - Ikke øget konfliktberedskab</b>	<b>5.404.167</b>	<b>7.729.563</b>

<b>RESULTAT (EX KONFLIKTBEREDSKAB)</b>	<b>34.272</b>	<b>- 427.097</b>
--	---------------	------------------

Det samlede resultat i 2019 balancerer, mens resultatet for 2020 er et underskud på ca. 0,4 mio. kr.



Endelige var der følgende kommentarer til budgettet, (h) SDS opfordres til at drøfte en hævelse af deres kontingent som bidrag til finansieringen af den nye SDS-konsulent, (i) der skal udarbejdes talepunkter til HB i forhold til, hvad de må sige om udviklingen i vores konfliktberedskab.

## 8. Beretning

På HB-mødet den 9. maj 2018 behandlede HB-opbygningen og indholdet af Beretningen i overskrifter og gav herefter FU mandat til at godkende de enkelte afsnit. Beretningen 2016-2018 er lige ved at lande. I bilaget følger rå-teksten – et næsten færdigt udkast. Som det fremgår, mangler der tekststykker enkelte steder og en samlet redigering.

Siden HB drøftede beretningen sidst, har FU besluttet at supplere OK18-kapitlet med et oplæg til diskussion om fire centrale OK18 temaer og spørgsmål – til brug på generalforsamlingerne i regionerne. Diskussionsoplægget bliver en del af beretningen men får et grafisk udtryk, der tydeligt markerer, at der er tale om et diskussionsoplæg, der bryder med formen i den øvrige journalistiske beretning.

### Forslag til beslutning:

HB skal drøfte beretningen med særligt fokus på:

- Det overordnede indhold – er der afgørende historier, der mangler (ikke tekstnært)
- HB bedes tage stilling til diskussionsoplægget om OK18, som FU har foreslået.
- HB bedes tage stilling til HB's forord til medlemmerne, som er udarbejdet på baggrund af FU's input.

### Beslutning:

HB godkendte beretningen med følgende kommentarer: (a) debatten i den foregående REP-periode om socialrådgivernes omdømme skal berøres enten i den skriftlige eller i den mundtlige beretning og at det vil være emner, som et ny HB skal drøfte i den kommende REP-periode, (b) under OK18 skal pensionsresultatet for cand.soc'erne nævnes, (c) navnene på HB-medlemmerne nævnes i beretningen.

HB godkendte forordet med følgende kommentarer, (d) i forhold til arbejdsmiljø skal det skrives frem, at investeringer i socialt arbejde giver de bedste løsninger for borgerne, (e) i forhold til OK18 skal det nævnes, at der var tale om en ekstraordinær situation, (f) de SDS-aktive nævnes i takkelisten i slutningen af forordet.

HB godkendte diskussionsoplægget med følgende kommentarer: (g) i spørgsmål 1, skal man tydeliggøre, at det er den danske model, der er omdrejningspunktet for drøftelsen, (h) i spørgsmål 2, bør man overveje om man kan skærpe, at HB mener at lånemodellen er den strategisk rigtige model at vælge, (i) spørgsmål 4 skal tage udgangspunkt i musketereden og sikre, at drøftelsen bliver af den konkrete situation og ikke en generel stilningtagen til om vi skal/ikke skal være en del af noget lignende fremadrettet.





## 9. REP18, lov-og vedtægtsændringer

Der er indkommet 11 lov- og vedtægtsændringsforslag samt forslag om resolution.

Der skal træffes beslutning om hvorvidt HB ønsker at fremsætte forslagene i eget navn. Forslagene fremgår af oversigten og der er udarbejdet lovændringsforslag for hvert forslag. Forslag til formalia ligger som orienteringspunkt D. Der er frist for øvrige forslag, resolutioner m.v. den 19. oktober.

### **Forslag til beslutning:**

HB træffer beslutning om hvert enkelt forslag.

### **Beslutning:**

HB drøftede lovændringsforslagene, med følgende kommentarer

*Forslag 1, Regionsbestyrelsesmedlemmerne som fødte repræsentanter:* HB valgte ikke at støtte forslaget.

*Forslag 2, Udvidelse af antallet af repræsentanter med faggrupperne:* HB valgte at fremsætte forslaget. For forslaget stemte: Mads, Trine, Charlotte, Anne, Birthe, Mette B., Anders, Louise, Mette Brix, Ramus og Ditte. Mod forslaget stemte: Henrik, Rikke, Susanne, Carsten, Berit.

*Forslag 3, Stemmeret til studerende ved regionsgeneralforsamlingerne:* HB valgte at støtte forslaget.

*Forslag 4, Ændring af tidspunkt for valg til HB og FU:* HB indstiller forslaget.

*Forslag 5, Konstituering af næstformand ved formandens fravær:* Forslaget sendes i skriftlig høring.

*Forslag 6.a., Forslag om at medlemmer af FU ikke kan være partipolitikere:* HB stiller ikke forslaget. For forslaget stemte: Henrik, Susanne, Birthe, Carsten, Mette, Anders, Berit, Louise Brix. Mod forslaget stemte: Mads, Anne, Louise, Rasmus. Undlader: Trine, Charlotte, Rikke og Ditte.

*Forslag 6.b, Frikøbte politikere må ikke være politisk aktive:* HB stiller ikke forslaget.

*Forslag 7, Ændring af tegningsretten:* HB indstiller forslaget.

*Forslag 8, Ændring af karenperioden:* HB stiller ikke forslaget. For forslaget: Mads, Henrik, Charlotte, Anne, Susanne, Birthe, Mette B., Ditte. Mod forslaget: Trine, Rikke, Carsten, Anders, Louise, Berit, Mette Brix, Rasmus.

*Forslag 9, Ændring af ordlyden om konfliktstøtte:* HB indstiller forslaget.

*Forslag 10, Lønningsvedtægt:* HB indstiller forslaget.

*Forslag 11, Stemmeret til studerende ved overenskomst:* HB indstiller ikke forslaget.

*Forslag 12, Ekstra gæst fra faggrupperne:* Alle medlemmer har mulighed for at møde op og overvære repræsentantskabsmødet. Hvis faggrupperne ønsker at sende en gæst, har de således mulighed for det. Det vil bero på en individuel vurdering, hvorvidt udgifter til transport, ophold etc. dækkes.



## 10. Den Gyldne Socialrådgiver

Den **fagpolitiske pris** uddeles hvert andet år på Repræsentantskabsmøderne – første gang i 2012. Prisen kan tildeles én eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening og som har

- Ydet en særlig **fagpolitisk** indsats **eller**
- Har bidraget til at sikre, at socialrådgiverne høres, når der skal træffes væsentlige ændringer i politik eller organisation **eller**
- Har sikret socialrådgiverne indflydelse, medbestemmelse og respekt i organisationen og blandt samarbejdspartnere.

Der har været annonceret efter kandidater til prisen på hjemmesiden, i Socialrådgiveren og via mails til regionerne. Der er i alt indkommet 6 indstillinger, hvoraf de 4 matcher kriterierne for årets fagpolitiske pris.

### **Forslag til beslutning:**

Der træffes beslutning om, hvem den Gyldne Socialrådgiver 2018 skal tilfalde.

### **Beslutning:**

Lukket punkt.

## 11. Evaluering af Folkemøde

Til Folkemøde 2018 deltog DS med en delegation på 13 fra HB. Herudover deltog over 30 medlemmer fra hele landet.

Der var som vanligt morgenmøder, hvor debatterne blev fordelt.

DS havde selv arrangeret to debatter, som blev afholdt i FTF-A teltet. Begge debatter var meget velbesøgte. Som debattør deltog DS i 37 debatter i alt og tog ordet i mange flere.

I år havde vi for anden gang arrangeret en socialrådgiverreception, hvor alle socialrådgivere var inviteret. Den var vellykket og velbesøgt.

Der var også en synlighedsindsats, som var baseret på Peter-flyeren og det merchandise vi havde med.

Regnskabet kan ses i bilaget. Der er en budgetoverskridelse på 6.703 kr. Grunden til dette er primært, at det inden Folkemødet blev besluttet at leje et hus mere, så vi havde flere pladser til indkvartering, tættere på Allinge. Det kostede 25.000 kr. Herefter hentede vi 13.600 kr., ved at leje nogle af DS' pladser videre til medlemmer. Herudover er der mindre underforbrug og overforbrug på de forskellige poster.

### **Forslag til beslutning:**

At hovedbestyrelsen evaluerer dette års folkemøde.

**Beslutning:**

HB evaluerede Folkemødet med følgende kommentarer: (a) HB udtrykte stor ros til sekretariatets forberedelse og understøttelse under selve Folkemødet, (b) rengøringen i Allinge-huset var ikke optimal. (c) Kan vi i endnu højere grad bringe nogle af vores stærke socialfaglige kræfter i spil i debatterne? (d) kan vi gøre mere for at inkludere regionernes delegationer i HB-delegationen og (e) lave en samlet oversigt over de debatter, som vi deltager i, som regionernes delegerede kan få? (f) Der skal være en drøftelse i HB forud for næste Folkemøde af formål med vores deltagelse og ressourcetrækket i forberedelsen.

**12. Evaluering af OK18**

FHD har den 26. juni 2018 foretaget sin evaluering af OK18 forløbet. Der er udarbejdet et referat af evalueringen som er vedlagt. Evalueringen tager afsæt i faserne optakt, under og efter OK18. Nedslagspunkterne er opsummeret og opmærksomheden til kommende OK er uddraget.

- Det perfekte overenskomst konflikt forløb findes ikke – dette taget i betragtning gik det rigtigt rigtig godt. Medlemmerne, DS og den samlede fagbevægelse er kommet styrket ud af OK18.
- Godt med den brede medlemsinvolvering
- Vi skal udtage hele strejkeområder
- Musketereden var et effektivt kampskridt, men satte øvrige forhandlinger under tidspres
- Godt med den tætte HB-inddragelse
- Nedsættelse og bemyndigelse af Konfliktudvalget gav en pragmatisk og smidig løsningsmodel
- God kommunikation til medlemmer og internt om forløbet undervejs
- Kampagner virker mobiliserende, medlemmer erklærede sig konfliktparate
- Vores egen organiserende indsats kom os til gode
- Godt med den høje stemmeprocent

Udover HB og FHD har de forskellige enheder i såvel regionerne som sekretariatet udarbejdet evalueringer som er samlet i sekretariatet og som i sagens natur er på et mere operationelt niveau.

**Forslag til beslutning:**

HB tager evalueringen til efterretning.

**Beslutning:**

HB tog evalueringen til efterretning med følgende kommentarer, at (a) indholdet i musketereden blev hurtigt uklart i den offentlige debat, (b) der var uklarhed omkring praktikanter og studentermedhjælperes vilkår og muligheder under en konflikt og kommunikationen med TR om dette, (c) det skal noteres at hele organisationen smed alt hvad de havde i hænderne, da det spidsede til. Det viser at vi er en stærk organisation!



### **13. Socialpolitisk udspil til Folketingets partier**

HB 4/18 skal drøfte brede politiske udspil fra DS til Folketingets partier. De skal ses som indspark i til den politiske proces, og partierne kan både indtænke forslagene i valgoplæg og i politiske programmer for den kommende regeringsperiode. DS har inden valgene i 2011 og 2015 lavet tilsvarende udspil, og det fik stor betydning for vores dialog med partierne og for vores indflydelse på den politik, der blev ført.

HB forelægges nu de første bud på, hvad der kan indgå i disse udspil. Det er første bud, temaer kan stadig tages ud, suppleres, kombineres eller skæres til på mange måder. Ud fra de kommentarer og ønsker, som HB kommer med på mødet, vil der blive arbejdet videre med forslagene.

DS har allerede skrevet med to notater til Socialdemokraterne 4. juli - om Forstærket indsats for udsatte gravide og små børn og om Forstærket indsats for udsatte voksne – fordi de har efterspurgt dem. Vi vil også være i fortsat dialog med Socialdemokraterne om dem.

Ved siden af disse udspil udarbejder DS et bud på principperne for et nyt ydelsessystem. Det drøftes på HB-mødet i oktober ud fra et selvstændigt oplæg.

#### **Forslag til beslutning:**

Det indstilles, at HB drøfter de politiske udspil ud fra det foreliggende oplæg, inden der arbejdes videre med dem til HB-møde 5-18.

#### **Beslutning:**

HB drøftede og tiltrådte oplægget med følgende kommentarer, (a) fattigdom og ydelsessystemet er centralt og bliver drøftet separat på det næste HB-møde (b) investeringer i uddannelse tilføjes med blik på både socialrådgiveruddannelsen og på det øvrige uddannelsessystem og de socialpolitiske konsekvenser der er ved nedskæringer her.

### **14. Fremtidige indsatser på børneområdet**

HB drøftede i januar 2018 et oplæg om forenkling af reglerne på børnesagsbehandlingsområdet. Konklusionen på HB-behandling var, at børnearbejdsgruppen skulle drøfte forslagene igen med henblik på at forelægge HB en klar anbefaling.

Den efterfølgende proces med børnearbejdsgruppen viste, at der ikke kunne opnås enighed om et fælles enigt grundlag til, at DS kunne forelægge et forslag til justering af servicelovens børnebestemmelser overfor socialminister Mai Mercado og innovationsminister Sophie Løhde.

DS står derfor en situation, hvor det er vigtigt at tage bestik af hvilke prioriteringer, der fremadrettet skal være i forhold til foreningens arbejde med børn- og ungeområdet.

Børnearbejdsgruppen har derfor været samlet til et møde og haft en skriftlig høring, hvor aktuelle relevante temaer er blevet drøftet.

Resultatet af denne proces er dels



- Et notat med 4 temaer: Investeringsmodeller, Styringsdagsordenen, Børn og familiers inddragelse / retssikkerhed og Ungeområdet. Hvert temaer er beskrevet kort i forhold til aktualitet, der er givet en begrundelse for temaet relevans og endelig har arbejdsgruppen givet eksempler på, hvordan der kan arbejdes videre med hvert tema.
- Et resume af de prioriteringer af de 4 temaer, som børnearbejdsgruppen vil anbefale, at der arbejdes videre med.

Det foreslås, at HB tager en første drøftelse af temaer og prioriteringer på børn- og ungeområdet, således at sekretariatet i samarbejde med børnearbejdsgruppen kan arbejde videre med et forslag til HB om DS fremtidige arbejde og prioritering af børn- og ungeområdet.

#### **Forslag til beslutning:**

Til drøftelse.

#### **Beslutning:**

HB drøftede indstillingen og tiltrådte børnearbejdsgruppens anbefaling om at fokusere det fremadrettede arbejde på (a) Investeringsdagsordenen og (b) Styringsdagsordenen.

### **15. Det videre arbejde med TR-resolutionen**

REP16 har pålagt HB at analysere og kortlægge TR-vilkår med henblik på at opprioritere arbejdet for at sikre bedre arbejdsforhold for TR og sikre konkrete aftaler om TR-vilkår på arbejdspladserne.

Arbejdet med resolutionen er foregået i tre spor. Det centrale spor, det regionale spor og et OK18 spor. Arbejdet i OK18 sporet blev afsluttet i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Arbejdet i det centrale spor blev afsluttet ved udfærdigelsen af TR-undersøgelsen. Der vedlægges et notat med status på resolutionsarbejdet.

TR-undersøgelsen viser at 25% af tillidsrepræsentanterne erklærer sig middel eller under middel tilfredse med deres vilkår. Det betyder at en forholdsvis stor andel er tilfredse med deres vilkår. Region Øst erfaringer fra arbejdet med TR-vilkår peger da også på, at kun meget få tillidsrepræsentanter ønsker en forhandling af deres vilkår. Det peger på, at der er mange andre forhold end tid og aftaler, der spiller ind på tillidsrepræsentanternes oplevelse af tilfredshed med deres vilkår. Det kan bl.a. være opbakning fra klubben, forhold til ledelsen, prioritering af TR-arbejdet osv.

Disse forhold tages der højde for, hvis der lokalt på arbejdspladserne tages udgangspunkt i kontekstanalysen, som er en del af DS organiserende værktøjskasse.

Det foreslås, at HB drøfter det videre arbejde med TR-resolutionen i det sidste og uafsluttede spor, som er det regionale/lokale spor. Det foreslås at der iværksættes ind indsats, hvor TR-vilkår drøftes med udgangspunkt i kontekstanalysen fx i forbindelse med TRUS eller når TR oplever problemer i forhold til vilkår.



Til brug for drøftelsen er vedlagt baggrundsinformation i form af notat om Region Øst erfaringer med arbejdet med TR-vilkår, TR-undersøgelsen, TR-resolutionen samt en faktasamling med kvantitativ viden om TR i DS.

**Forslag til beslutning:**

HB drøfter det videre arbejde med det regionale/lokale spor i TR-resolutionen og i forlængelse heraf beslutter om det videre arbejde med resolutionen skal foregå lokalt med udgangspunkt i redskabet kontekstanalyse.

**Beslutning:**

HB tiltrådte indstillingen med følgende kommentarer, (a) vi bør som organisation stille krav til hvilke rammer vores TR har for deres arbejde, (b) arbejde for at skabe fællesskaber på arbejdspladserne, hvor andre end TR tager ansvar, (c) vi skal have blik for, at vi har andre forventninger til TR end tidligere og at det har betydning for deres arbejde.

**16. Frikøb af faggrupper**

Der har været divergerende udmeldinger om muligheden for frikøb til faggruppeaktiviteter. På grund af øget pres på arbejdspladsernes økonomi, ses der et stigende behov for frikøb. Der er derfor behov for at få en ens udmelding.

Til baggrund for HB's drøftelse er vedlagt notat med fordele og ulemper samt økonomiske estimater.

**Forslag til beslutning:**

Da der pt. ikke er viden om eller muligt at opstille et ædrueligt estimat på, i hvilket omfang en beslutning om generelt frikøb vil betyde øget anvendelse, foreslås det, at der de næste to år er en pragmatisk håndtering i de enkelte faggruppebestyrelser, således at de kan yde frikøb af eget budget, i de tilfælde det ikke er muligt at få en finansiering fra arbejdsgiver.

Til særlige organisatoriske, centrale initiativer som fx Årsmøde og Faggruppeuddannelse, skal frikøb indgå i den afsatte bevilling.

Om to år laves en opgørelse over anvendt frikøb, som kan danne baggrund for en fornyet drøftelse i HB.

**Beslutning:**

Indstillingen tiltrædes med den tilføjelse, at området monitoreres tæt og HB følger op i efteråret 2019.

**17. Valg af suppleant til PKA**

Efter Niels er stoppet i DS, skal der vælges en ny suppleant for Majbrit til PKA's bestyrelse. PKA har meddelt, at DS selv står for at pege på en ny suppleant, og at navn, adresse + CPR-nummer efterfølgende orienteres til PKA, hvorefter suppleanten formelt indtræder i stedet for Niels.



**Forslag til beslutning:**

HB-beslutter, at Mads bliver ny suppleant for Majbrit i PKA's bestyrelse.

**Beslutning:**

HB tiltræder indstillingen.

## **18. Praksiskampagne og undersøgelse på uddannelserne**

På REP16 vedtog vi en resolution om socialrådgiverstudiet: Det skal være et praktisk funderet studie - tage udgangspunkt i praksis, forholde sig til praksis og indeholde gode praktikforløb.

Maj 2017 lå en strategi udarbejdet af DS og SDS for, hvordan vi kan arbejde med resolutionen:

“Målet er at skaffe viden om den træningsbaserede læring på uddannelserne samt at kvalificere arbejdet med en reel undersøgelse af kvaliteten – og oplevelsen af kvaliteten – i praktikforløbene.”

I SDS lancerer vi her i efteråret en praksiskampagne, der i første omgang omfatter omtalte undersøgelse af studerendes oplevelse af praksiskobling i undervisningen samt deres oplevelse af oplevelse af praktikken.

Målet er at skabe et solidt kvalitativt og kvantitativt fundament for at arbejde videre med forbedring af praksiskobling i undervisning samt forhold vedrørende praktikken.

Vi har vi fundet midler til at ansætte en deltidsmedarbejder i et par måneder, og Signe D Jørgensen (forperson i SDS 2017), der netop har afsluttet sin uddannelse er blevet ansat per 13. august. Hendes kontrakt løber i to måneder.

Hendes primære arbejdsopgaver er at sætte undersøgelsen og kampagnen op, lave kommunikation på projektet samt ikke mindst koordinere med lokalt aktive SDS'ere og studiesteder.

Vi er interesserede i at forlænge kontrakten med Signe, hvilket hun også gerne vil. Kan vi forlænge hendes kontrakt så den løber oktober ud og hele november vil hun få mere tid til at være på uddannelsesstederne med de aktive samt kunne begynde at evaluere indkomne svar på undersøgelsen. Desuden vil hun i november måned kunne lægge en grundig plan med SDS' Praktikkorps og det nye FU (der vælges start-november for det kommende år), for hvordan de kan køre kampagnen videre.

**Forslag til beslutning:**

Vi ønsker, at HB tager stilling til om, der fra HB's aktivitetspulje kan bevilliges løn til Signes stilling, så hun kan fortsætte oktober og november ud. Det svarer til 46.000 kr.

**Beslutning:**

HB drøftede indstillingen og (a) HB godkendte finansieringen på 46.000 kr., (b) SDS fortalte, at de ønsker at sætte undersøgelsens resultat i spil i forhold til underviserfaggruppen og uddannelseslederne, (c) indstillingen kunne med fordel have været kvalificeret af FU/sekretariatet, (d) HB bør på sigt drøfte uddannelsespolitik.



Økonomisk beslutning: Der bevilges 46.000 kr. fra HB's aktivitetspulje til aflønning af SDS-medarbejder i 1½ måned til af færdiggøre undersøgelsen.

## 19. Overenskomst til studerende i socialrådgiverstillinger

Det foreslås, at DS begynder at organisere socialrådgiverstuderende i studenterjobs. En del studiejob-opslag efterspørger allerede eksplicit socialrådgiverstuderende (især i kommunale forvaltninger). Der er også stillinger i beskæftigelses- og socialforvaltninger, hvor socialrådgiverstuderende kæmper med andre fagligt studerende om jobbene.

Pt. ansættes studerende på HK-overenskomst som 'administrative studentermedhjælpere'. Det betyder, at en del studerende skal være medlem af to fagforeninger for at være dækket i studenterjobs samt på uddannelsesområdet. Vi oplever studerende der bliver frustreret over, at deres faglige fællesskab, ikke er det fællesskab, der hjælper dem i de studierelevante jobs.

Ligeledes opleves der en uvidenhed, frustration og forvirring over, at de studerende skal være medlem af HK, og således (helst) være dobbelt organiseret. Det handler altså både om faglighed og organisering.

### Forslag til beslutning:

Det indstilles, at HB ved REP18 fremsætter et forslag til resolution om, at DS aktivt arbejder for at oprette socialrådgiverstudenterstillinger, som er overenskomstdækkede af DS.

Dette kan ske i praksis ved at nedsætte en styregruppe, der koordinerer indsatsen, og hvor både politisk valgte i DS, studenterrepræsentanter samt udvalgte konsulenter i DS indgår.

### Beslutning:

HB drøftede indstillingen med følgende kommentarer: (a) på sekretariatsniveau igangsættes et arbejde med at lave en funktionsbeskrivelse af, hvad en socialrådgiverstuderentermedhjælper laver, (b) det afsøges politisk, hvordan HK stiller sig i forhold til spørgsmålet, (c) forslaget stilles ikke på REP.

## 20. Valg af suppleant til FTF-A

Mads Bilstrup er medlem af FTF-A's hovedbestyrelse med Majbrit Berlau som suppleant.

### Forslag til beslutning:

Hovedbestyrelsen bedes vælge en ny suppleant til FTF-A, der kan træde til som suppleant efter 24. november.

### Beslutning:

Spørgsmålet sendes i skriftlig høring efter DS' valg er afsluttet.





## 21. Persondataforordningen

Frem mod ikrafttrædelsen af den europæiske Persondataforordning og den danske Data-beskyttelseslov pr. 25/5 2018, har DS arbejdet med at få afdækket de handlinger, for-eningen skal tage for at følge de nye regler, der er i lovgivningen. I det forordningen har gennemgribende indvirken på både DS' infrastruktur på IT- og datasystemer og på må-den, vi i dagligdagen arbejder med medlemmerne, så er der brug for at tilføre ekstra midler til løsninger af de opgaver, som arbejdet med at opfylde Persondataforordningens regelsæt.

Arbejdet er inddelt i tre faser:

- 1) Indeværende år: der er nogle uopsættelige tilretninger af vores medlemssystem M4, der på nuværende tidspunkt ikke overholder Persondataforordningens krav til sletning og til at få adgang til de data, DS måtte have på et medlem. Ligeledes er der udgifter til advokatbistand og andre IT-systemer.
- 2) Fase 1 (12-12 md. fra 1/1 '19) Yderligere tilretninger af systemer
- 3) Fase 2 (12-12 md. fra 1/1 '19) Yderligere tilretninger af systemer

Grunden til at der er intervaller i timingen i faserne, er, at det forventes, at når de første retssager afprøver Databeskyttelsesloven, vil der komme nye fortolkninger af loven og dermed ændringer, til de systemer, der benyttes i DS.

### **Forslag til beslutning:**

Der gives en ekstra bevilling på 900.000 kroner i 2018 til at imødegå Persondataforord-ningen.

### **Beslutning:**

HB tiltræder indstillingen.

## 22. Evt.

Under eventuelt blev der orienterede om sekretariatets boligsituation.

### **Autorisation**

Den nye hovedbestyrelse skal drøfte autorisation.

### **Evaluerings af HB-mødet**

Kan HB blive opkvalificeret på politikområder man ikke er hjemme i, så vi får flere fælles og mere kvalificerede drøftelser?

### **DG-media**

HB tog orienteringen til efterretning.



## Orienteringspunkter:

### A. Organiseringsgrad

Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale, det regionale og det statslige område. Der udarbejdes ligeledes en oversigt over antal ledere, selvstændige og private (Bilag 2). Disse forelægges Hovedbestyrelsen til orientering.

Her følger et opdateret overblik over medlemstal og organisationsgrad på det kommunale, det regionale og det statslige område for andet kvartal 2018.

Organiseringsgraderne for det kommunale og regionale område er beregnet på baggrund af tal fra KRL (Kommunernes og Regionernes løndatakontor) og fra vores medlemssystem (M4) trukket pr. april 2018. Det bemærkes at tallene fra 2017 er trukket med forskellige intervaller. Fra 2018 trækkes statistikkerne fra kvartalernes første måned – altså januar – april – juli og oktober

Organisationsgraderne for andet kvartal 18 er som følger:

- Det kommunale område: 10.430 medlemmer, 81 %
- Der regionale område: 514 medlemmer, 89 %

Fordelt på DS Regioner ser organisationsgraderne således ud:

Det kommunale område	Q3 2017	Q4 2017	Q1 2018	Q2 2018
DS Nord	86% 4.009	86% 4026	86% 4046	86% 4205
DS Syd	74% 2.437	75% 2452	72% 2416	74% 2525
DS Øst	78% 3.462	78% 3491	78% 3485	80% 3700
<b>I alt</b>	<b>80%</b> <b>9.908</b>	<b>80%</b> <b>9969</b>	<b>79%</b> <b>9947</b>	<b>81%</b> <b>10430</b>

Det regionale område	Q3 2017	Q4 2017	Q1 2018	Q2 2018
DS Nord	95%	92%	93%	96%
DS Syd	89%	90%	94%	94%
DS Øst	86%	88%	112%	84%
<b>I alt i landet</b>	<b>89%</b> <b>514</b>	<b>90%</b> <b>519</b>	<b>102%</b> <b>584</b>	<b>89%</b> <b>514</b>

De reelle medlemstal samt den procentuelle andel fremgår af tabellerne.



På det statslige område er oversigten udarbejdet med tal fra Lønoverblik 4 kvartal 2017 og fra medlemssystemet januar 2018.

Ministerområde	Delområde	Ansatte	Medlemmer	Ikke-medlemmer	%
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen	379	384	-5	101%
Forsvarsministeriet	Veterancentret	31	18	13	58%
Social-og Indenrigsministeriet	Socialstyrelsen	45	38	7	84%
	Statsforvaltningen	45	38	7	84%
	Kofoeds skole	16	9	7	56%
	DUKH	15	11	4	73%
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	11	7	4	64%
<b>Total</b>		<b>542</b>	<b>505</b>	<b>37</b>	<b>93%</b>

Der foregår en større omstrukturering på det statslige område, hvorfor der er store periodemæssige udsving i sammenligningstallene.

Her er de seneste tal for staten:

Tal fra 1. kvartal 2018

Ministerområde	Delområde	Antal Lønoverblik	Medlemmer	Ikke-medlemmer
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen (kun overenskomstan-satte)	382	340	42
Forsvarsministeriet	Veterancentret	32	19	13
Social-og Indenrigsministeriet	Socialstyrelsen	44	43	1
	Statsforvaltningen	49	37	12
	Kofoeds skole	16	11	5
	DUKH	15	12	3
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	11	12	+1
<b>Total</b>		<b>549</b>	<b>474</b>	<b>75</b>

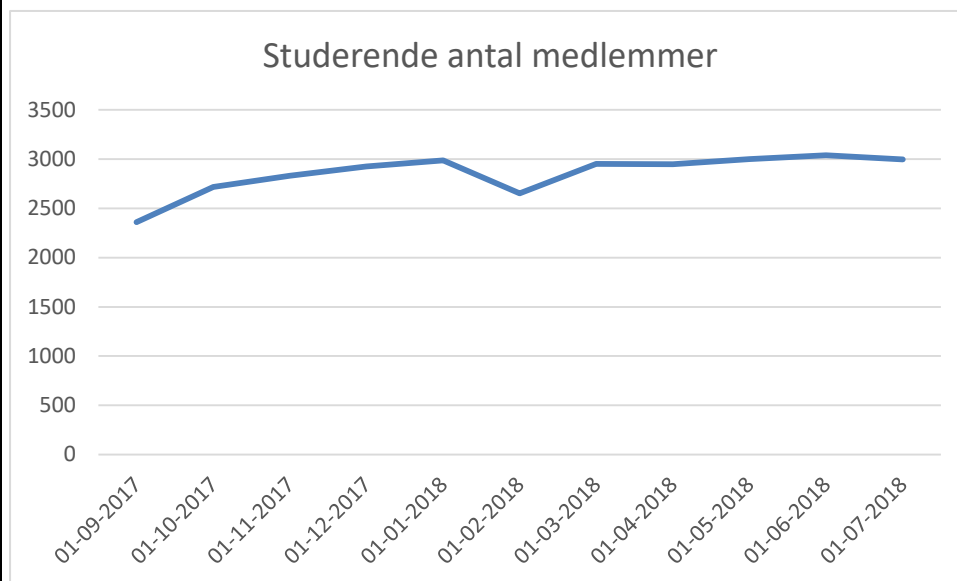
Tal fra 2. kvartal 2018

Ministerområde	Delområde	Antal Lønoverblik	Medlemmer	Ikke-medlemmer
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen (kun overenskomstan-)	381	341	40



	satte)				
Forsvarsministeriet	Veterancentret	32	21	11	65
Børne- og socialministeriet	Socialstyrelsen	45	41	4	91
	Statsforvaltningen	47	39	8	82
	Kofoeds skole	16	13	3	81
	DUKH	13	11	2	84
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenterrådgivningen	13	13	0	100
Total		547	479	68	87

Nedenfor ses udviklingen i antallet af studentermedlemmer.





## **B. Ændring af SDS' vedtægter**

I juni afholdt SDS et ekstraordinært Årsmøde, indkaldt af Landsbestyrelsen. Ud over, at vi fik besat de sidste ledige frivilligposter i FU, og lavede en udtalelse vedr. den såkaldte Ghettopakke, vedtog vi vedlagte vedtægtsændringer.

De handler groft sagt om at åbne Landsbestyrelsen lidt mere op, så flere aktive kan blive en del af den, og om klubber (tidligere lokalafdelinger) ikke behøver at konstituere en lokal bestyrelse.

## **C. Ændring af navn på Faggruppen Familieplejekonsulenter**

Faggruppen Familiepleje- og tilsynskonsulenter har gennem længere tid drøftet hensigtsmæssigheden i at være i den samme faggruppe, blandt andet fordi en stor del af tilsynskonsulenterne arbejder på voksenområdet og derfor ikke har nogen særlig interesse i familieplejeområdet.

På generalforsamling i januar 2018 blev det vedtaget, at faggruppen skulle ændre navn og at fokus ligger på Familiepleje. Det blev i vedtagelsen gjort tydeligt, at der ikke er en ansættelsesmæssig afgrænsning i faggruppen. Man vil således kunne være medlem uanset om man er tilsynskonsulent, familieplejekonsulent eller arbejder med familiepleje i anden funktion. Faggruppen er derfor fortsat åben.

Tilsynskonsulenterne mødes i arbejdsmæssig sammenhæng i efteråret 2018 og vil der drøfte, om det vil være hensigtsmæssigt at etablere en ny faggruppe. I så fald vil HB blive ansøgt.

## **D. REP18 Formalia**

### **E. Investeringsprojekt på voksenområdet**

HB vedtog den 29. januar 2018, som opfølgning på REP 16 udtalelsen, et Investeringsprojekt på voksenområdet og nedsatte en ressourcegruppe til at følge projektet.

Der gives hermed en kort status på projektets aktiviteter.

Projektet gennemfører pt. besøg i 5 kommuner, som arbejder med investeringstilgangen på det sociale voksenområde. De 5 kommuner er Holstebro, Haderslev, Kolding, Gribskov og Haderslev.

### **F. Forenkling af LAB**

Hermed en orientering om aftalen om forenkling af LAB, som er landet. Centrale initiativer i aftalen fra BM's hjemmeside:

- Færre proceskrav til kontaktførelset, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold



- Mere ansvar til a-kasserne i en fireårig forsøgsperiode, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet
- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneder ledighed. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats
- Krav til jobsøgning fjernes. Ledige, der har et job på hånden eller som skal på fx efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste seks uger
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater
- Der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter

Det ser rimelig godt ud, nogle af de ting, som vi pegede på, er kommet med, og der bliver fjernet en del proceskrav og forenklet på målgrupperne. Begge dele opfatter vi som meget positivt.

Der er ret og pligt til 4 samtaler inden for det første halve år, herefter er der ret til samtaler, hvor borgeren ønsker det og ellers når kommunen vurderer der er behov for det. Der er ret og pligt til beskæftigelsestilbud senest efter et halvt år og herefter når kommunen vurderer, at der er behov for det. I forhold til tilbud, er der ikke en ret for borgeren til tilbud, hvis det ønskes – vi skal være opmærksomme på, om bliver en udfordring i forhold til, om borgere bliver efterladt uden indsats.

Der bliver en tæt opfølgning på kommunerne med mulighed for skærpet politisk tilsyn og en task force for de kommuner, som har for mange passive borgere, og som i øvrigt ikke præsterer i forhold til deres rammevilkår. Hvis kommunen ikke retter op på indsatsen, kan kommunen blive sat under administration og få genindført proceskravene.

Det er godt, at man vil følge kommunerne tæt, og vi regner med, at man vil opdage og handle i forhold til de kommuner, som ikke tilbyder borgerne den indsats, som de har behov for. Herudover er det godt, at der kommer en task force.

Gennemskrivningen af loven bliver iværksat nu. Det ser vi frem til og håber på at blive inddraget i.

Desværre er der også indgået en aftale (i erhvervs- og vækstpakken) om forenkling af den økonomiske styring af beskæftigelsesindsatsen, som har indflydelse på ovenstående, og som bliver stemt igennem i starten af Folketingsåret. Den kommer til at betyde, at hvor kommunerne i dag får 50 % i refusion på beskæftigelsesindsatsen inden for en ramme, bliver kommunerne fremover kompenseret under ét via budgetgarantien, for deres udgifter til beskæftigelsesindsatsen. Samtidig indregnes en besparelse på 870 mio. kroner. Fordi man vurderer at forenklingen vil medføre adfærdsændringer i kommuner-



ne, i form af at de i højere grad vil benytte virksomhedspraktik, som ikke koster dem noget. Derfor trækkes ca. 870 mio. kr. ud på forhånd inden kommunerne får pengene.

DS mener, kan komme til at betyde, at kommunerne fremover kommer til at spare penge på beskæftigelsesindsatsen og at borgerne ikke får de tilbud, som de har behov for, og det er meget bekymrende.

### **G. Fagligheder på beskæftigelsesområdet**

Nu er resultaterne fra projektet Fagligheder på beskæftigelsesområdet, blevet sammenholdt med de læringsmål der er i studieordningen for socialrådgiveruddannelsen. Det viser at socialrådgiverne opfylder kravene til faglighed på beskæftigelsesområdet. Både i forhold til Basis, men også indenfor de identificerede seks faglige profiler (se bilag 1 og 2).

Projektet tydeliggør at nogle af funktionerne på beskæftigelsesområdet kræver specialiseret viden, hvis opgaven skal løses tilfredsstillende for både borger, kommune og virksomhed.

Internt kan vi bruge det til at styrke den faglige bevidsthed hos den enkelte og i det faglige fællesskab, også i forhold til samarbejdet med andre professioner/fagligheder. Eksternt kan vi nu stærkere end tidligere argumentere for at socialrådgiverne har en opgave i jobcenteret, da projektet har vist at netop socialrådgivernes faglige kompetencer er efterspurgt i jobcentrene.

Projektet lægger vægt på en bedre sammenhæng imellem de faglige krav til opgaveløsningen og medarbejdernes kompetencer og kompetenceløft. Hvis vi skal anbefale socialrådgiverne at dygtiggøre sig, giver det god mening at gøre det i forhold til viden om virksomheder og deres behov - særlige omkring lokale virksomhedsforhold. Det kan også være kompetenceløft målrettet mødeledelse eller på et højere og mere specialiseret niveau, fx faglig udvikling og faglig ledelse.

Som tidligere aftalt laves der presse på det og der bliver udarbejdet et materiale til TR som både kan bruges til klubmøder og samtaler i MED og med ledelse. Herudover laver vi et eller andet, som kan skabe synlighed om sammenhængen mellem socialrådgivernes faglighed og den faglighed, som jobcentrene har brug for både som basis og i fagprofilerne.

Det skal være noget socialrådgiverne kan hænge op, have liggende, vise frem. En flot plakat evt. med en tegning som illustrerer sammenhængen eller et skriveunderlag, en kop eller andet smart. Noget som kan sætte samtaler i gang. Det skal tænkes ind i en generel brandingkampagne af socialrådgiverne.

### **H. Boligsituationen for sekretariatet**

Baggrund: Der har været en forespørgsel primo 2018 ang. vores lejemål i TBG19B grundet et ønske fra ejerkredsen om at undersøge muligheden for salg af ejendommen.



Udlejer Mikael Lunø orienterede om ejerkredsens overvejelser. Der er enighed om at frasælge TBG19B, men der er forskellige beslutninger, der skal tages før, et salg kan muliggøres:

- 1) Toldbodgade 19A, 19 B og 21 udgør en samlet ejerforening og frasalget skal godkendes af ejerforeningen. Her vil vores indflydelse være betragtelig ift. timing af et frasal. Selve klausulen undersøges nærmere af SB hos ejendomsadministrationen.
- 2) Med udgangen af 2018 udløber DS' uopsigelighed i lejemålet, hvilket muliggør en opsigelse af lejemålet med et års varsel
- 3) Et frasal er først aktuelt tidligst om 24 måneder
- 4) Ejerkredsen mødes i uge 36 og vi vil blive orienteret nærmere herefter.

DS stiller sig forstående overfor et eventuelt salg, men henleder også opmærksomhed på, at det er forbundet med væsentlige udgifter for foreningen på både kort og lang sigt, som indgår i vores overvejelser om sagen.