

I dette nummer:

- OK18 og KÆMPE TAK for indsatsen
- OK18 – hvad sker der nu?
- Modtag tillidsvalgtenyheder på din arbejdsmail
- Kan man holde ferie under sygemelding?
- Brug KL og DS' værktøjer til at give nyuddannede socialrådgivere en god start
- FTR-seminar 2018
- Arbejdstagersiden vinder sag i faglig voldgift
- OAO afholder temadag om MED
- Verden forandrer sig, DS forandrer sig og TR-uddannelsen forandrer sig
- FTF har undersøgt vores arbejdsmiljø
- Ferietiden nærmer sig – men sygdom kan komme på tværs
- Arbejdstilsynet kan nu tale fortroligt med de ansatte
- Husk at få anmeldt arbejdsulykker

Nyt fra Region Øst:

- Generalforsamling den 5. oktober
- Vil du være med til at påvirke politik, retning og udvikling i din fagforening?

TR & AMiR Nyhedsbrev – 28. juni 2018

## OK18 og KÆMPE TAK for indsatsen

**Under OK18 blev der organiseret, arrangeret og involveret socialrådgivere i hele landet. Idéer sprudlede og der blev gjort klar til at håndtere konflikten på de lokale arbejdspladser.**

Det er allerede blevet sagt mange gange, men tåler bestemt at blive sagt igen:

Stor stor TAK for jeres helt uvurderlige indsats før, under og efter OK18-forhandlingerne. Som tillidsvalgt har I en helt særlig rolle, og det ved vi, at mange af jer også har følt og oplevet på godt og ondt ved OK18. Det har ikke altid været lige nemt, men det er DS' klare indtryk, at I som tillidsvalgte også har levet op til den særlige rolle i forbindelse med OK18-forhandlingerne.

### **Enorm involvering og organisering**

OK18 vil helt sikkert blive husket for konflikten, der var tættere på end nogen sinde. Men OK18 betød også involvering af rigtig mange socialrådgivere allerede under kravsindsamlingen, fordi prioriteringsspeilet blev spillet på mange kommunale og regionale arbejdspladser. Det gav DS' forhandlingsdelegation et solidt fundament at stå på, da der skulle udtages krav – tak for det – men det betød også, at mange socialrådgivere kom til orde og tog ordet som en hel naturlig følge af prioriteringsspeilet. Det har betydet mange vigtige samtaler ude på de lokale arbejdspladser om overenskomsternes værdi og hvad slags fællesskab og arbejdsplads socialrådgiverne ønsker. Det er helt sikkert noget, vi kommer til at tage med os ved OK21.

Involveringen og organiseringen var også enorm, da vi stod i en krisesituation og konflikten bankede på. Der blev organiseret, arrangeret og involveret socialrådgivere i hele landet, ideer sprudlede og der blev gjort klar til at håndtere konflikten på de lokale arbejdspladser. Tak igen for at indtage ukendt grund sammen med kollegerne og os i DS.

Heldigvis endte vi med et forlig og konflikten blev afblæst - endeligt da afstemningsresultatet var i land. DS fik en historisk høj samlet stemmeprocent på 65,3 og vi må igen takke jer for indsatsen. Igen blev der holdt masser af klubmøder og mange medlemmer valgte altså at tage ansvar for resultatet og gøre resultatet til deres ved afgive deres stemme.

På denne baggrund kan vi ikke andet end at se frem til OK21 – men inden vi begynder på det, skal vi lige have implementeret OK18. Læs med nedenfor.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## OK18 – hvad sker der nu?

**OK18 er nu stemt hjem med et stort ja, og dermed er overenskomsterne ved at blive omsat til de rammer, der regulerer socialrådgiveres ansættelse i kommuner og regioner i de kommende tre år.**

### **Overenskomsterne skal redigeres**

Nogle OK18-aftaler er allerede effektueret. Andre aftaler skal først redigeres og falder på plads i den kommende tid. DS' overenskomst med KL og DS' overenskomst med RLTN vil blive redigeret hen over sommeren, og går alt som det plejer, vil overenskomsterne være færdige til udgivelse efter sommerferien.

I vil som TR og AMIR løbende blive underrettet om hvilke aftaler og overenskomster, der er på plads. Når en overenskomst/aftale er færdig, vil den blive sat op på hjemmeside.

### **De første OK18-forbedringer kommer nu**

Det første synlige resultat af OK18 er, at de generelle

lønstigninger pr. 1. april 2018 er frigivet og nu bliver udbetalt.

Det er forventningen, af lønstigningen pr. 1. april 2018 på 1,10 pct. kommer med lønnen for juni eller senest med lønnen for juli. Udbetalingen vil være med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2018, og derfor vil beløbet, som lønnen stiger med, være større første gang end den månedlige stigning, som socialrådgiverne vil opleve fremover.

Næste lønstigning kommer allerede igen 1. oktober 2018. Her blev lønstigningen på 1,30 pct. for de kommunalt ansatte, og 1,20 pct. for de regionalt ansatte. I forhold til denne lønstigning skal vi imidlertid huske på, at også reguleringsordningen udmøntes pr. 1. oktober og således vil påvirke den samlede lønregulering pr. 1. oktober 2018.

De generelle lønstigninger sikrer, at alle socialrådgiveres løn i hele overenskomstperioden 2018-21 ikke alene beholder sin købekraft men også, at den rent faktisk stiger. Den såkaldte reallønsstigning. Dette skyldes, at lønstigningerne alt andet lige vil være højere end prisstigningerne.

Mange socialrådgivere er slet ikke opmærksomme på stigningerne, fordi de falder over flere datoer på et år. Opfordrer derfor gerne dine medlemmer til at kigge på lønsedlen for juni eller juli – så kan de se, at lønnen stiger. Den samme øvelse kan med fordel gentages med oktoberlønnen.

I 2019 og 2020 vil der tilsvarende komme generelle lønstigninger til udbetaling flere gange årligt.

### **Kommende OK18-forbedringer**

#### *Kompetencefondene er åbne*

Kompetencefondene – både den kommunale og den regionale - er videreført fra den 1. april 2018, og dermed skal I arbejde videre som i plejer i klubben med at søge fra fondene til kollegernes efter- og videreuddannelse. Der er midler i fondene fra OK15-aftalen, og pr. 1. april 2019 kommer der flere midler som følge af OK18-forliget.

#### *SPARK på KL området - den særlige arbejdsmiljøindsats er videreført og udvidet*

Det særlige partssamarbejde om arbejdsmiljø på det kommunale område videreføres med en udvidelse i forhold til chikane og alenearbejde. Dette kom ikke med i det oprindelige forlig, men faldt på plads efterfølgende. Du kan læse mere om SPARK på <http://vpt.dk/spark>.

### *Forbedringer pr. 1. april 2019*

Endelig forhandlede DS forskellige forbedringer hjem som får virkning pr. 1. april 2019. Vi vil naturligvis holde dig orienteret herom, når vi kommer tættere på. Men det drejer sig om forhøjet pensionsprocent til samtlige socialrådgivere, så at alle socialrådgiveres pensionsprocent er på minimum 15 pct. Derudover reguleres ledernes lønindplacering, og vi fik lavet en løsning for socialrådgivere med en cand.soc.-kandidatuddannelse.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Annemette El-Azem*  
[aea@socialraadgiverne.dk](mailto:aea@socialraadgiverne.dk)

## **Modtag tillidsvalgte-nyheder på din arbejdsmail**

Under OK18 opfordrede vi alle til at opdatere deres medlemsoplysninger med deres private mailadresser pga. risikoen for konflikt. Nu vil vi opfordre jer til at rette jeres oplysninger tilbage, således at I igen som TR og AMiR får oplysninger og nyhedsbreve på jeres arbejdsmail.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## **Kan man holde ferie under sygemelding?**

**Kort orientering om, hvordan man skal forholde sig, når man i forbindelse med en sygeperiode ønsker at afholde ferie.**

Hovedreglen er, at man ikke må rejse til udlandet og være sygemeldt på samme tid, men man har mulighed for at raskmelde sig med henblik på at afholde sin ferie:

- Først skal du sikre dig, at en eventuel ferierejse ikke vil forhale din helbredelse. Dette taler du med din læge om.
- Derefter kontakter du din sagsbehandler i din hjemkommune, hvor du meddeler, at du gerne vil "teknisk raskmeldes", så du kan tage på ferie som planlagt. Her kan du meddele, at du har drøftet forholdet med din læge - og at det ikke forhaler din helbredelse.
- Sidst meddeler du din arbejdsgiver, at du agter at afholde ferie i den givne periode. Her vil du kunne meddele, at din ferieafholdelse ikke vil forårsage ny arbejdsgiver-periode iht. sygedagpengelovgivningen. Se i øvrigt ankeafgørelse: <http://www.horten.dk/Viden/Artikler%202017/Syg-medarbejders-ferieafholdelse-medfoerer-ikke-ny-arbejdsgiverperiode> .

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Brug KL og DS' værktøjer til at give nyuddannede socialrådgivere en god start

**KL og DS har sammen udarbejdet en serie værktøjer, hvor man kan hente hjælp og vejledning til, hvordan arbejdspladsen kan tilrettelægge introduktions- og mentorforløb for den nyuddannede socialrådgiver.**

De nyuddannede socialrådgivere er netop nu på vej ud på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt, at de får en god start på arbejdspladsen. Både for den enkelte nyuddannede socialrådgiver, men også for arbejdspladsen og kollegerne.

Med sig på første dag har den nyuddannede socialrådgiver en god faglig ballast, men viden om hverdagen og arbejdslivet, f.eks. om organisationen, kultur, kolleger, arbejdsgange og metoder, skal læres på arbejdspladsen.

KL og DS har sammen udarbejdet en serie værktøjer, hvor man kan hente hjælp og vejledning til, hvordan arbejdspladsen kan tilrettelægge introduktions- og mentorforløb for den nyuddannede socialrådgiver.

I materialet fra KL og DS er der guider og værktøjer henvendt til arbejdspladsen, til den nyuddannedes kontaktperson, til mentoren og til den nyuddannede selv.

Her kan man finde argumenterne for, hvorfor en introduktionsordning og mentorordning kan være en god idé, og en grundig indføring i, hvordan man tilrettelægger et forløb. Man kan downloade tjeklister og skemaer, der bl.a. kan bruges til at lave et introduktionsprogram.

Find alle materialerne på DS' hjemmeside.

[www.socialraadgiverne.dk/nysoc](http://www.socialraadgiverne.dk/nysoc) eller på [www.vpt.dk/nysoc](http://www.vpt.dk/nysoc)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## FTR-seminar 2018

I slutningen af maj var ca. 25 fællestillidsrepræsentanter samlet til et todages seminar. Vi arbejdede med problemstillinger og visioner for fremtidens socialrågiverarbejdspladser og vi lærte, hvordan vi kan få vores budskab frem i medier eller overfor politikere og ledere. Så hold øje med om der ikke dukker gode og stærke indlæg op fra nogle af DS' FTR'ere.

Vi glæder os allerede til FTR-seminar 2019!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Sesse Trusell*  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)

## Arbejdstagersiden vinder sag i faglig voldgift

Sagen omhandler to konkrete tilfælde, hvor Moderniseringsstyrelsen har rådgivet arbejdsgiveren til ikke

at orientere TR om påtænkte afskedigelser med henvisning til persondataretten.

Kendelsen slår fast at:

1. Moderniseringsstyrelsen skal anerkende, at orienteringen af tillidsrepræsentanten om en forestående afskedigelse skal gives på en måde, der gør det muligt at identificere den pågældende medarbejder.
2. Moderniseringsstyrelsen skal anerkende, at orienteringen af tillidsrepræsentanten som nævnt i punkt 1 skal gives senest samtidig med eller umiddelbart efter, at den pågældende medarbejder selv får besked herom.

Arbejdstagersiden fik altså ikke medhold i, at orienteringen skal gives forud for, at den pågældende medarbejder selv får besked herom.

Bemærk at selvom sagen udspiller sig **på det statslige område**, kan kendskabet til denne kendelse være relevant for TR på det kommunale og regionale område, hvis lignende sager opstår på de respektive områder.

Kendelsen slår desuden fast at:

- Databeskyttelseslovgivningen ikke er til hinder for, at tillidsrepræsentanten orienteres om navnet på den pågældende medarbejder.
- Formålet med at oplyse tillidsrepræsentanten om, hvem som påtænkes afskediget, er at give tillidsrepræsentanten mulighed for at udføre sin opgave så godt som muligt og bistå den medarbejder, der påtænkes afskediget.
- Orienteringen skal ske senest samtidig med eller umiddelbart efter, at medarbejderen er blevet orienteret om den forestående afskedigelse.
- For at tillidsrepræsentanten har mulighed for at varetage sine opgaver, bør arbejdsgiveren sørge for, at indkaldelsen til samtalen sker med et passende varsel, så tillidsrepræsentanten har tid til at afklare, om medarbejderen ønsker bistand fra tillidsrepræsentanten.

- Hvis der måtte være særlige tilfælde, hvor medarbejderen ikke skal partshøres over en påtænkt afskedigelse – fx uddannelsesinstitutioner, som ikke er omfattet af forvaltningslovens bestemmelser om partshøring – skal tillidsrepræsentanten i henhold til § 3, stk. 4 i TR-aftalen orienteres om, hvem som påtænkes afskediget, inden afskedigelsen gennemføres (og dermed inden medarbejderen har fået meddelelse om afskedigelsen).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Sesse Trusell*  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)

## OAO afholder temadag om MED

OAO's temadag om MED foregår onsdag d. 31. oktober 2018 fra kl. 10-15 i BUPL Ballerup, Lindevænget 19.

Her kan du bl.a. høre om:

- OK18
- Budget- og økonomiaftaler
- Resultater af en spørgeskemaundersøgelse for næstformænd i H-MED
- Forhandling af lokale MED aftaler
- Nyt fra de centrale parter

Du kan tilmelde dig på [www.oao.dk](http://www.oao.dk). Klik på 'Arrangementer' senest d. 10. oktober 2018.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Sesse Trusell*  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)

## Verden forandrer sig, DS forandrer sig og TR-uddannelsen forandrer sig

TR-uddannelsen skal udvikles, så I bliver klædt bedst muligt på til jeres hverv som tillidsrepræsentanter. Forventninger og krav til TR er mange, og derfor har DS sat gang i en



udviklingsproces, der sætter fokus på TRs rolle som leder af klubben og hvordan vi involverer vores kollegaer i arbejdet med strategi og mål for netop vores arbejdsplads.

En ny TR-uddannelse vil klæde TR på til at agere i både det formelle system med regler og retningslinjer og give redskaber til, hvordan vi motiverer og engagerer vores kollegaer til fælles og gerne kreativ handling.

Går du rundt med tanker om, hvordan TR-uddannelsen kunne have været bedre for dig, så er det nu, du kan skrive til Line Hjarsø på [lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk). Hun venter i spænding på at høre fra netop dig!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Line Hjarsøe*  
[lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk)

## **FTF har undersøgt vores arbejdsmiljø I kølvandet på FTF's undersøgelse af vores arbejdsmiljø, stiller DS sammen med FTF krav om bl.a. at lovgivningen skærpes, så psykisk arbejdsmiljø reelt bliver ligestillet med fysisk arbejdsmiljø**

I 2017 deltog cirka 770 socialrådgivere i FTF og COWI's store undersøgelse af FTF'ernes arbejdsmiljø. Her i løbet af foråret har FTF udgivet de første af i alt fire rapporter. Resultaterne af undersøgelsen er blevet omtalt i Socialrådgiveren [Socialrådgiveren nr. 2](#) og [Socialrådgiveren nr. 6](#).

Resultaterne er bekymrende for socialrådgivernes vedkommende: Hver tredje socialrådgiver er stresset, hver fjerde efterlyser flere kolleger, og hver femte oplever at muligheden for at levere kvalitet i arbejdet er lav eller meget lav.

DS har bestilt en særlig rapport, som går i dybden med socialrådgivernes arbejdsmiljø. Den kommer ud i løbet af efteråret.

DS stiller sammen med FTF krav om, at lovgivningen skærpes, så psykisk arbejdsmiljø reelt bliver ligestillet med fysisk arbejdsmiljø, at Arbejdstilsynet får tilført ressourcer i stedet for besparelser, og at ledere med personaleansvar får obligatorisk uddannelse – så de bliver klædt bedre på til at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø.

Desuden har DS' formand Majbrit Berlau foreslået, at regeringen sætter gang i et arbejde med en national handlingsplan om stress med fokus både på forebyggelse og behandling af stress.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Ferietiden nærmer sig – men sygdom kan komme på tværs

**Hvis man allerede er syg, inden ferien starter, kan man vælge at udskyde ferien. Og bliver man syg, mens man holder ferie, kan man have ret til erstatningsferie.**

Som TR kan der hurtigt opstå spørgsmål til reglerne omkring ferie og sygdom, læs med her eller del artiklen med dine kolleger om hvilke muligheder der kan være for evt. erstatningsferie.

### **Syg inden ferien**

Er man syg, inden den aftalte ferie starter, har man ret til at få ferien udskudt. Arbejdsgiver skal underrettes om, at man er syg. Hvis sygdommen slutter, og man melder sig rask inden ferien er forbi, kan man vælge at gå på arbejde (hvis det er muligt), eller man kan aftale med arbejdsgiver, at man holder resten af ferien. De feriedage, der blev aflyst på grund af sygdom, bliver udskudt til senere afholdelse.

### **Sygdom opstået under ferien**

Efter de første fem sygedage har en ansat ret til at få erstattet feriedage, der bliver ødelagt af sygdom. For at få erstatningsferie kræver det, at man sygemelder sig hos arbejdsgiver samt sørger for at få en lægeerklæring på sygdommen. Den sygemeldte skal selv betale for lægeerklæringen. Sygemeldingen skal afgives på første sygedag, hvis man forventer, at tilstanden strækker sig over flere dage, eller hurtigst muligt.

Når sygemeldte igen er rask, underrettes arbejdsgiver. Hvis raskmeldingen kommer efter den aftale feries slutdato, påbegynder man arbejdet på normal vis.

Bemærk, at hvis man ikke har optjent fuld ferieret i året forinden, sker der en forholdsmæssig reduktion i erstatningsdagene. Reglerne gælder ikke for den 6. ferieuge.

### **Erstatningsferien**

Ved raskmelding skal det aftales, hvornår erstatningsferien skal holdes. Hvis dette ikke kan aftales hurtigst muligt, kan erstatningsferien lægges efter arbejdsgivers bestemmelse, hvis varslingsbestemmelserne kan overholdes. Hovedferien – som er tre sammenhængende uger – skal varsles med tre måneder, og afholdes i hovedferieperioden som løber fra 1. maj til 30. september. Restferie skal varsles med en måned.

### **Udbetaling af erstatningsferie ved feriehindring**

Hvis man har været forhindret helt eller delvis i at holde ferie, kan man efter omstændighederne få udbetalt værdien af den ikke afholdte ferie. Hindringen vil oftest være begrundet i langvarig sygdom eller barselsorlov. For hovedferien, 3 uger, kan udbetaling begæres efter hovedferieperiodens udløb, dvs. allerede lige efter den 30. september. For restferien kan udbetaling ske den 1. maj.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## **Arbejdstilsynet kan nu tale fortroligt med de ansatte**

Hidtil har det været sådan, at en leder kunne forlange at deltage i samtaler mellem de ansatte og Arbejdstilsynet. En ny lov medfører, at Arbejdstilsynets tilsynsførende har hjemmel til at kunne tale med de ansatte uden at lederen er til stede. Det giver i særlig grad mening, hvis lederen er mistænkt for at mobbe eller krænke de ansatte.

Loven træder i kraft 1. juli 2018.

Er du i tvivl om, hvad Arbejdstilsynet kan og må ved besøg på arbejdspladsen, så kontakt din konsulent i DS.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Husk at få anmeldt arbejdsulykker

**En arbejdsulykke er en hændelse eller en påvirkning i forbindelse med arbejdet, der sker pludseligt eller inden for fem dage og som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade.**

Arbejdstilsynet har regnet sig frem til, at over halvdelen af alle arbejdsulykker aldrig bliver anmeldt.

Forudsætningen for arbejdsgivers anmeldelse er, at arbejdsgiver får besked om ulykken.

### **Det er arbejdsgiveren, der har pligt til og ansvaret for, at ulykker bliver anmeldt.**

Arbejdsgivere har pligt til at anmelde de ulykker, som medfører ret til erstatning og/eller i de situationer, hvor lønmodtageren ikke har genoptaget arbejdet i fuldt omfang senest 5 uger efter skaden.

Arbejdsmiljørepræsentanten kan spille en stor rolle i at få motiveret medarbejdere, der er kommet til skade, til at få anmeldt ulykken og få tjekket op på, om arbejdspladsens procedurer i forhold til at få anmeldt ulykker også fungerer godt nok.

En arbejdsulykke er en hændelse eller en påvirkning i forbindelse med arbejdet, der sker pludseligt eller inden for 5 dage og som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade. Det kan være skader efter fald på arbejdspladsen, trafikulykker i tjenesten samt vold og trusler.

Hvis man er i tvivl, så få det anmeldt.

### **Et forebyggende værktøj**

Anmeldelser af arbejdsulykker bruges også af Arbejdstilsynet som et værktøj til at forebygge fremtidige ulykker.

*"Modtager vi anmeldelser, der viser, at mange kommer til skade på glatte trapper, kan vi bruge indberetningerne som incitament for at oplyse arbejdsgiverne om, hvordan den slags ulykker undgås,"* forklarer Arbejdstilsynets specialkonsulent Victor Mørk Johansen.

*"En anmeldelse betyder desuden, at den tilskadekomne på sigt forbedrer sine chancer for at få en godtgørelse eller en erstatning, hvis ulykken resulterer i tabt erhvervsevne.*

*Lægeerklæring eller skriftlig underretning til arbejdsgiver om ulykken kan ligeledes fungere som dokumentation i en erstatningssag”, tilføjer han.*

Tip: Rundsend denne video fra Arbejdstilsynets kampagne 'Gør det nu - anmeld arbejdsulykker' [https://youtu.be/eou\\_VgEeSdE](https://youtu.be/eou_VgEeSdE) til dine kolleger.

Læs mere om arbejdsulykker på [Arbejdstilsynets hjemmeside](#) eller på [DS' hjemmeside](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Anne Marie Bryde  
[amb@socialraadgiverne.dk](mailto:amb@socialraadgiverne.dk)

TR &amp; AMiR Nyt fra Region Øst

## Generalforsamling den 5. oktober 2018

Fredag den 5. oktober 2018, kl. 14.30, holder Region Øst generalforsamling i Marketenderiet i Valby, hvor også Dansk Socialrådgiverforenings 80 års fødselsdag vil blive fejret. Dagen slutter af med middag, underholdning og socialt samvær med fagfæller. Ved behov, arrangerer vi transport til og fra yderområderne. Kan du derfor samle mindst fem medlemmer på din arbejdsplads, tilbydes transport fra et centralt opsamlingssted. Send os en mail med navne på de, som ønsker fællestransport til [ksl@socialraadgiverne.dk](mailto:ksl@socialraadgiverne.dk), skriv "Transport GF" i emnefeltet. Vi skal have besked **senest fredag den 7. september**.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Karina Skotte Larsen*  
[ksl@socialraadgiverne.dk](mailto:ksl@socialraadgiverne.dk)

**Vil du være med til at påvirke politik, retning og udvikling i din fagforening? Læs hvordan i denne Pixi-udgave af DS' love og vedtægter.**

Dansk Socialrådgiverforening er inde i et valgår. Formandsposterne i Hovedbestyrelsen, de tre Regionsformænd og alle bestyrelsesposterne i såvel hovedbestyrelse som regionsbestyrelserne er åbne for nyvalg.

Derudover byder efteråret på Repræsentantskab; som er DS' øverste myndighed, der vedtager retning, økonomi og rammer for de næste to års arbejde i din fagforening.

Nedenfor gennemgås kortfattet Repræsentantskabets og bestyrelsernes opgaver og kompetencer, og ikke mindst hvordan du som medlem kan melde dit kandidatur til Repræsentantskabet eller stille dit kandidatur til rådighed til en af bestyrelsesposterne.

Her på regionskontoret glæder vi os til at se mange af regions øst medlemmer til generalforsamling den 5. oktober 2018 på Marketenderiet i Valby.

---

### **Repræsentantskab (REP)**

REP består af DS politisk valgte, hovedbestyrelsesmedlemmerne, 8 studerende, 2 medlemmer af seniorsektionen, formanden for ledersektionen samt 79 aktive medlemmer fra regionerne.

REP er foreningens højeste myndighed, og afholdes hvert andet år i lige år ultimo november. Til REP fremlægges hovedbestyrelsens beretning, foreningens regnskaber samt budget for indeværende år.

Aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniorer kan stille emner og forslag til dagsorden. Emner og forslag skal fremsendes skriftligt til Hovedbestyrelsen senest 5 uger før REP. Lovændringer dog inden 15. august i afholdelsesåret.

REP beslutter retningen og økonomien for DS ved bl.a. at godkende foreningens budget, fastsætte medlemskontingent samt disponere over foreningens midler i den kommende 2-årige periode – herunder opsparing af konfliktstøttemidler.

Derudover fastlægger REP rammerne for Hovedbestyrelsens arbejde.

### **Hovedbestyrelse (HB)**

HB består af frikøbte politisk valgte; formand, næstformand samt 3 regionsformænd. Derudover 10 ikke-frikøbte politisk valgte aktive medlemmer og 2 studerende. Såvel frikøbte som ikke-frikøbte HB-medlemmer vælges for 2 år af gangen, i lige år forud for REP ved urafstemning.

Aktive medlemmer kan stille op til HB, inden mandag i uge 35, hvorefter valghandlingen afholdes i uge 39-41.

HB er foreningens højeste myndighed mellem repræsentantskabsmøderne.

**Regionsbestyrelse (RB)**

Under HB består DS af 3 regioner, der ledes af hver deres RB. RB består af regionsformand, mindst 10 aktive medlemmer samt 2 studentermedlemmer. RB's opgave består i at varetage og arbejde for medlemmernes økonomiske og faglige interesser i regionen. RB's opgaver varetages med respekt for beslutninger truffet på REP og i HB.

RB-medlemmer vælges på regionens ordinære generalforsamling, som afholdes primo oktober i lige år.

Generalforsamlingen behandler bestyrelsens beretning, regionens regnskab, bestyrelsens aktivitetsplan, indkomne forslag, disponering af regionens budget samt HB's forslag til REP.

Emner og forslag til dagsorden kan fremsendes skriftligt til RB af aktive medlemmer senest 4 uger før generalforsamlingen.

Opstillere til RB henholdsvis REP, kan melde sit kandidatur forud for regionens generalforsamling eller på dagen.

---

Er du mere nysgerrig på DS' Love og Vedtægter kan du finde dem her:

<http://www.socialraadgiverne.dk/wp-content/uploads/2017/05/LoveOgVedtægter-2016-2018.pdf>

Dagsorden og tilmelding til generalforsamling i Region Øst finder du her:

<http://www.socialraadgiverne.dk/arrangementer/generalforsamling-2018-region-oest/>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Louise Birk Hansen  
[lbh@socialraadgiverne.dk](mailto:lbh@socialraadgiverne.dk)