

I dette nummer:

TR & AMiR Nyhedsbrev – 28. juni 2018

- OK18 og KÆMPE TAK
- OK18 – hvad nu?
- Modtag tillidsvalgtenyheder på din arbejds-mail
- Kan man holde ferie under sygemelding?
- Værktøjer til at give nyuddannede socialrådgivere en god start
- FTR-seminar 2018
- Arbejdstagersiden vinder sag i faglig voldgift
- Temadag om MED
- TR-uddannelsen forandrer sig
- FTF har undersøgt vores arbejdsmiljø
- Ferietiden nærmer sig – men sygdom kan komme på tværs
- Arbejdstilsynet kan nu tale fortroligt med de ansatte
- Husk at få anmeldt arbejdsulykker

Nyt fra Region Syd:

- Tak for TR-indsatsen under OK18 og en sommerhilsen
- En god nyhed fra Odense Kommune
- Rabat på oplægsholdere
- Nyvalgte siden sidst

OK18 og KÆMPE TAK for indsatsen

Under OK18 blev der organiseret, arrangeret og involveret socialrådgivere i hele landet. Idéer sprudlede og der blev gjort klar til at håndtere konflikten på de lokale arbejdspladser.

Det er allerede blevet sagt mange gange, men tåler bestemt at blive sagt igen:

Stor stor TAK for jeres helt uvurderlige indsats før, under og efter OK18-forhandlingerne. Som tillidsvalgt har I en helt særlig rolle, og det ved vi, at mange af jer også har følt og oplevet på godt og ondt ved OK18. Det har ikke altid været lige nemt, men det er DS' klare indtryk, at I som tillidsvalgte også har levet op til den særlige rolle i forbindelse med OK18-forhandlingerne.

Enorm involvering og organisering

OK18 vil helt sikkert blive husket for konflikten, der var tættere på end nogen sinde. Men OK18 betød også involvering af rigtig mange socialrådgivere allerede under kravsindsamlingen, fordi prioriteringsspelet blev spillet på mange kommunale og regionale arbejdspladser. Det gav DS' forhandlingsdelegation et solidt fundament at stå på, da der skulle udtages krav – tak for det – men det betød også, at mange socialrådgivere kom til orde og tog ordet som en hel naturlig følge af prioriteringsspelet. Det har betydet mange vigtige samtaler ude på de lokale arbejdspladser om overenskomsternes værdi og hvad slags fællesskab og arbejdsplads socialrådgiverne ønsker. Det er helt sikkert noget, vi kommer til at tage med os ved OK21.

Involveringen og organiseringen var også enorm, da vi stod i en krisesituation og konflikten bankede på. Der blev organiseret, arrangeret og involveret socialrådgivere i hele landet, ideer sprudlede og der blev gjort klar til at håndtere konflikten på de lokale arbejdspladser. Tak igen for at indtage ukendt grund sammen med kollegerne og os i DS.

Heldigvis endte vi med et forlig og konflikten blev afblæst - endeligt da afstemningsresultatet var i land. DS fik en historisk høj samlet stemmeprocent på 65,3 og vi må igen takke jer for indsatsen. Igen blev der holdt masser af klubmøder og mange medlemmer valgte altså at tage ansvar for resultatet og gøre resultatet til deres ved afgive deres stemme.

På denne baggrund kan vi ikke andet end at se frem til OK21 – men inden vi begynder på det, skal vi lige have implementeret OK18. Læs med nedenfor.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

OK18 – hvad sker der nu?

OK18 er nu stemt hjem med et stort ja, og dermed er overenskomsterne ved at blive omsat til de rammer, der regulerer socialrådgiveres ansættelse i kommuner og regioner i de kommende tre år.

Overenskomsterne skal redigeres

Nogle OK18-aftaler er allerede effektueret. Andre aftaler skal først redigeres og falder på plads i den kommende tid. DS' overenskomst med KL og DS' overenskomst med RLTN vil blive redigeret hen over sommeren, og går alt som det plejer, vil overenskomsterne være færdige til udgivelse efter sommerferien.

I vil som TR og AMIR løbende blive underrettet om hvilke aftaler og overenskomster, der er på plads. Når en overenskomst/aftale er færdig, vil den blive sat op på hjemmeside.

De første OK18-forbedringer kommer nu

Det første synlige resultat af OK18 er, at de generelle

lønstigninger pr. 1. april 2018 er frigivet og nu bliver udbetalt.

Det er forventningen, af lønstigningen pr. 1. april 2018 på 1,10 pct. kommer med lønnen for juni eller senest med lønnen for juli. Udbetalingen vil være med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2018, og derfor vil beløbet, som lønnen stiger med, være større første gang end den månedlige stigning, som socialrådgiverne vil opleve fremover.

Næste lønstigning kommer allerede igen 1. oktober 2018. Her blev lønstigningen på 1,30 pct. for de kommunalt ansatte, og 1,20 pct. for de regionalt ansatte. I forhold til denne lønstigning skal vi imidlertid huske på, at også reguleringsordningen udmøntes pr. 1. oktober og således vil påvirke den samlede lønregulering pr. 1. oktober 2018.

De generelle lønstigninger sikrer, at alle socialrådgiveres løn i hele overenskomstperioden 2018-21 ikke alene beholder sin købekraft men også, at den rent faktisk stiger. Den såkaldte reallønsstigning. Dette skyldes, at lønstigningerne alt andet lige vil være højere end prisstigningerne.

Mange socialrådgivere er slet ikke opmærksomme på stigningerne, fordi de falder over flere datoer på et år. Opfordrer derfor gerne dine medlemmer til at kigge på lønsedlen for juni eller juli – så kan de se, at lønnen stiger. Den samme øvelse kan med fordel gentages med oktoberlønnen.

I 2019 og 2020 vil der tilsvarende komme generelle lønstigninger til udbetaling flere gange årligt.

Kommende OK18-forbedringer

Kompetencefondene er åbne

Kompetencefondene – både den kommunale og den regionale - er videreført fra den 1. april 2018, og dermed skal I arbejde videre som i plejer i klubben med at søge fra fondene til kollegernes efter- og videreuddannelse. Der er midler i fondene fra OK15-aftalen, og pr. 1. april 2019 kommer der flere midler som følge af OK18-forliget.

SPARK på KL området - den særlige arbejdsmiljøindsats er videreført og udvidet

Det særlige partssamarbejde om arbejdsmiljø på det kommunale område videreføres med en udvidelse i forhold til chikane og alenearbejde. Dette kom ikke med i det oprindelige forlig, men faldt på plads efterfølgende. Du kan læse mere om SPARK på <http://vpt.dk/spark>.

Forbedringer pr. 1. april 2019

Endelig forhandlede DS forskellige forbedringer hjem som får virkning pr. 1. april 2019. Vi vil naturligvis holde dig orienteret herom, når vi kommer tættere på. Men det drejer sig om forhøjet pensionsprocent til samtlige socialrådgivere, så at alle socialrådgiveres pensionsprocent er på minimum 15 pct. Derudover reguleres ledernes lønindplacering, og vi fik lavet en løsning for socialrådgivere med en cand.soc.-kandidatuddannelse.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Annemette El-Azem
aea@socialraadgiverne.dk

Modtag tillidsvalgte-nyheder på din arbejdsmail

Under OK18 opfordrede vi alle til at opdatere deres medlemsoplysninger med deres private mailadresser pga. risikoen for konflikt. Nu vil vi opfordre jer til at rette jeres oplysninger tilbage, således at I igen som TR får oplysninger og nyhedsbreve på jeres arbejdsmail.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Kan man holde ferie under sygemelding?

Kort orientering om, hvordan man skal forholde sig, når man i forbindelse med en sygeperiode ønsker at afholde ferie.

Hovedreglen er, at man ikke må rejse til udlandet og være sygemeldt på samme tid, men man har mulighed for at raskmelde sig med henblik på at afholde sin ferie:

- Først skal du sikre dig, at en eventuel ferierejse ikke vil forhale din helbredelse. Dette taler du med din læge om.
- Derefter kontakter du din sagsbehandler i din hjemkommune, hvor du meddeler, at du gerne vil "teknisk raskmeldes", så du kan tage på ferie som planlagt. Her kan du meddele, at du har drøftet forholdet med din læge - og at det ikke forhaler din helbredelse.
- Sidst meddeler du din arbejdsgiver, at du agter at afholde ferie i den givne periode. Her vil du kunne meddele, at din ferieafholdelse ikke vil forårsage ny arbejdsgiver-periode iht. sygedagpengelovgivningen. Se i øvrigt ankeafgørelse: <http://www.horten.dk/Viden/Artikler%202017/Syg-medarbejders-ferieafholdelse-medfoerer-ikke-ny-arbejdsgiverperiode> .

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Brug KL og DS' værktøjer til at give nyuddannede socialrådgivere en god start

KL og DS har sammen udarbejdet en serie værktøjer, hvor man kan hente hjælp og vejledning til, hvordan arbejdspladsen kan tilrettelægge introduktions- og mentorforløb for den nyuddannede socialrådgiver.

De nyuddannede socialrådgivere er netop nu på vej ud på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt, at de får en god start på arbejdspladsen. Både for den enkelte nyuddannede socialrådgiver, men også for arbejdspladsen og kollegerne.

Med sig på første dag har den nyuddannede socialrådgiver en god faglig ballast, men viden om hverdagen og arbejdslivet, f.eks. om organisationen, kultur, kolleger, arbejdsgange og metoder, skal læres på arbejdspladsen.

KL og DS har sammen udarbejdet en serie værktøjer, hvor man kan hente hjælp og vejledning til, hvordan arbejdspladsen kan tilrettelægge introduktions- og mentorforløb for den nyuddannede socialrådgiver.

I materialet fra KL og DS er der guider og værktøjer henvendt til arbejdspladsen, til den nyuddannedes kontaktperson, til mentoren og til den nyuddannede selv.

Her kan man finde argumenterne for, hvorfor en introduktionsordning og mentorordning kan være en god idé, og en grundig indføring i, hvordan man tilrettelægger et forløb. Man kan downloade tjeklister og skemaer, der bl.a. kan bruges til at lave et introduktionsprogram.

Find alle materialerne på DS' hjemmeside.

www.socialraadgiverne.dk/nysoc eller på www.vpt.dk/nysoc

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

FTR-seminar 2018

I slutningen af maj var ca. 25 fællestillidsrepræsentanter samlet til et todages seminar. Vi arbejdede med problemstillinger og visioner for fremtidens socialrågiverarbejdspladser og vi lærte, hvordan vi kan få vores budskab frem i medier eller overfor politikere og ledere. Så hold øje med om der ikke dukker gode og stærke indlæg op fra nogle af DS' FTR'ere.

Vi glæder os allerede til FTR-seminar 2019!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

Arbejdstagersiden vinder sag i faglig voldgift

Sagen omhandler to konkrete tilfælde, hvor Moderniseringsstyrelsen har rådgivet arbejdsgiveren til ikke

at orientere TR om påtænkte afskedigelser med henvisning til persondataretten.

Kendelsen slår fast at:

1. Moderniseringsstyrelsen skal anerkende, at orienteringen af tillidsrepræsentanten om en forestående afskedigelse skal gives på en måde, der gør det muligt at identificere den pågældende medarbejder.
2. Moderniseringsstyrelsen skal anerkende, at orienteringen af tillidsrepræsentanten som nævnt i punkt 1 skal gives senest samtidig med eller umiddelbart efter, at den pågældende medarbejder selv får besked herom.

Arbejdstagersiden fik altså ikke medhold i, at orienteringen skal gives forud for, at den pågældende medarbejder selv får besked herom.

Bemærk at selvom sagen udspiller sig **på det statslige område**, kan kendskabet til denne kendelse være relevant for TR på det kommunale og regionale område, hvis lignende sager opstår på de respektive områder.

Kendelsen slår desuden fast at:

- Databeskyttelseslovgivningen ikke er til hinder for, at tillidsrepræsentanten orienteres om navnet på den pågældende medarbejder.
- Formålet med at oplyse tillidsrepræsentanten om, hvem som påtænkes afskediget, er at give tillidsrepræsentanten mulighed for at udføre sin opgave så godt som muligt og bistå den medarbejder, der påtænkes afskediget.
- Orienteringen skal ske senest samtidig med eller umiddelbart efter, at medarbejderen er blevet orienteret om den forestående afskedigelse.
- For at tillidsrepræsentanten har mulighed for at varetage sine opgaver, bør arbejdsgiveren sørge for, at indkaldelsen til samtalen sker med et passende varsel, så tillidsrepræsentanten har tid til at afklare, om medarbejderen ønsker bistand fra tillidsrepræsentanten.

- Hvis der måtte være særlige tilfælde, hvor medarbejderen ikke skal partshøres over en påtænkt afskedigelse – fx uddannelsesinstitutioner, som ikke er omfattet af forvaltningslovens bestemmelser om partshøring – skal tillidsrepræsentanten i henhold til § 3, stk. 4 i TR-aftalen orienteres om, hvem som påtænkes afskediget, inden afskedigelsen gennemføres (og dermed inden medarbejderen har fået meddelelse om afskedigelsen).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

OAO afholder temadag om MED

OAO's temadag om MED foregår onsdag d. 31. oktober 2018 fra kl. 10-15 i BUPL Ballerup, Lindevænget 19.

Her kan du bl.a. høre om:

- OK18
- Budget- og økonomiaftaler
- Resultater af en spørgeskemaundersøgelse for næstformænd i H-MED
- Forhandling af lokale MED aftaler
- Nyt fra de centrale parter

Du kan tilmelde dig på www.oao.dk. Klik på 'Arrangementer' senest d. 10. oktober 2018.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

Verden forandrer sig, DS forandrer sig og TR-uddannelsen forandrer sig

TR-uddannelsen skal udvikles, så I bliver klædt bedst muligt på til jeres hverv som tillidsrepræsentanter. Forventninger og krav til TR er mange, og derfor har DS sat gang i en

udviklingsproces, der sætter fokus på TRs rolle som leder af klubben og hvordan vi involverer vores kollegaer i arbejdet med strategi og mål for netop vores arbejdsplads.

En ny TR-uddannelse vil klæde TR på til at agere i både det formelle system med regler og retningslinjer og give redskaber til, hvordan vi motiverer og engagerer vores kollegaer til fælles og gerne kreativ handling.

Går du rundt med tanker om, hvordan TR-uddannelsen kunne have været bedre for dig, så er det nu, du kan skrive til Line Hjarsø på lhj@socialraadgiverne.dk. Hun venter i spænding på at høre fra netop dig!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Line Hjarsøe
lhj@socialraadgiverne.dk

FTF har undersøgt vores arbejdsmiljø I kølvandet på FTF's undersøgelse af vores arbejdsmiljø, stiller DS sammen med FTF krav om bl.a. at lovgivningen skærpes, så psykisk arbejdsmiljø reelt bliver ligestillet med fysisk arbejdsmiljø

I 2017 deltog cirka 770 socialrådgivere i FTF og COWI's store undersøgelse af FTF'ernes arbejdsmiljø. Her i løbet af foråret har FTF udgivet de første af i alt fire rapporter. Resultaterne af undersøgelsen er blevet omtalt i Socialrådgiveren [Socialrådgiveren nr. 2](#) og [Socialrådgiveren nr. 6](#).

Resultaterne er bekymrende for socialrådgivernes vedkommende: Hver tredje socialrådgiver er stresset, hver fjerde efterlyser flere kolleger, og hver femte oplever at muligheden for at levere kvalitet i arbejdet er lav eller meget lav.

DS har bestilt en særlig rapport, som går i dybden med socialrådgivernes arbejdsmiljø. Den kommer ud i løbet af efteråret.

DS stiller sammen med FTF krav om, at lovgivningen skærpes, så psykisk arbejdsmiljø reelt bliver ligestillet med fysisk arbejdsmiljø, at Arbejdstilsynet får tilført ressourcer i stedet for besparelser, og at ledere med personaleansvar får obligatorisk uddannelse – så de bliver klædt bedre på til at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø.

Desuden har DS' formand Majbrit Berlau foreslået, at regeringen sætter gang i et arbejde med en national handlingsplan om stress med fokus både på forebyggelse og behandling af stress.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Ferietiden nærmer sig – men sygdom kan komme på tværs

Hvis man allerede er syg, inden ferien starter, kan man vælge at udskyde ferien. Og bliver man syg, mens man holder ferie, kan man have ret til erstatningsferie.

Som TR kan der hurtigt opstå spørgsmål til reglerne omkring ferie og sygdom, læs med her eller del artiklen med dine kolleger om hvilke muligheder der kan være for evt. erstatningsferie.

Syg inden ferien

Er man syg, inden den aftalte ferie starter, har man ret til at få ferien udskudt. Arbejdsgiver skal underrettes om, at man er syg. Hvis sygdommen slutter, og man melder sig rask inden ferien er forbi, kan man vælge at gå på arbejde (hvis det er muligt), eller man kan aftale med arbejdsgiver, at man holder resten af ferien. De feriedage, der blev aflyst på grund af sygdom, bliver udskudt til senere afholdelse.

Sygdom opstået under ferien

Efter de første fem sygedage har en ansat ret til at få erstattet feriedage, der bliver ødelagt af sygdom. For at få erstatningsferie kræver det, at man sygemelder sig hos arbejdsgiver samt sørger for at få en lægeerklæring på sygdommen. Den sygemeldte skal selv betale for lægeerklæringen. Sygemeldingen skal afgives på første sygedag, hvis man forventer, at tilstanden strækker sig over flere dage, eller hurtigst muligt.

Når sygemeldte igen er rask, underrettes arbejdsgiver. Hvis raskmeldingen kommer efter den aftale feries slutdato, påbegynder man arbejdet på normal vis.

Bemærk, at hvis man ikke har optjent fuld ferieret i året forinden, sker der en forholdsmæssig reduktion i erstatningsdagene. Reglerne gælder ikke for den 6. ferieuge.

Erstatningsferien

Ved raskmelding skal det aftales, hvornår erstatningsferien skal holdes. Hvis dette ikke kan aftales hurtigst muligt, kan erstatningsferien lægges efter arbejdsgivers bestemmelse, hvis varslingsbestemmelserne kan overholdes. Hovedferien – som er tre sammenhængende uger – skal varsles med tre måneder, og afholdes i hovedferieperioden som løber fra 1. maj til 30. september. Restferie skal varsles med en måned.

Udbetaling af erstatningsferie ved feriehindring

Hvis man har været forhindret helt eller delvis i at holde ferie, kan man efter omstændighederne få udbetalt værdien af den ikke afholdte ferie. Hindringen vil oftest være begrundet i langvarig sygdom eller barselsorlov. For hovedferien, 3 uger, kan udbetaling begæres efter hovedferieperiodens udløb, dvs. allerede lige efter den 30. september. For restferien kan udbetaling ske den 1. maj.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Arbejdstilsynet kan nu tale fortroligt med de ansatte

Hidtil har det været sådan, at en leder kunne forlange at deltage i samtaler mellem de ansatte og Arbejdstilsynet. En ny lov medfører, at Arbejdstilsynets tilsynsførende har hjemmel til at kunne tale med de ansatte uden at lederen er til stede. Det giver i særlig grad mening, hvis lederen er mistænkt for at mobbe eller krænke de ansatte.

Loven træder i kraft 1. juli 2018.

Er du i tvivl om, hvad Arbejdstilsynet kan og må ved besøg på arbejdspladsen, så kontakt din konsulent i DS.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Husk at få anmeldt arbejdsulykker

En arbejdsulykke er en hændelse eller en påvirkning i forbindelse med arbejdet, der sker pludseligt eller inden for fem dage og som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade.

Arbejdstilsynet har regnet sig frem til, at over halvdelen af alle arbejdsulykker aldrig bliver anmeldt.

Forudsætningen for arbejdsgivers anmeldelse er, at arbejdsgiver får besked om ulykken.

Det er arbejdsgiveren, der har pligt til og ansvaret for, at ulykker bliver anmeldt.

Arbejdsgivere har pligt til at anmelde de ulykker, som medfører ret til erstatning og/eller i de situationer, hvor lønmodtageren ikke har genoptaget arbejdet i fuldt omfang senest 5 uger efter skaden.

Arbejdsmiljørepræsentanten kan spille en stor rolle i at få motiveret medarbejdere, der er kommet til skade, til at få anmeldt ulykken og få tjekket op på, om arbejdspladsens procedurer i forhold til at få anmeldt ulykker også fungerer godt nok.

En arbejdsulykke er en hændelse eller en påvirkning i forbindelse med arbejdet, der sker pludseligt eller inden for 5 dage og som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade. Det kan være skader efter fald på arbejdspladsen, trafikulykker i tjenesten samt vold og trusler.

Hvis man er i tvivl, så få det anmeldt.

Et forebyggende værktøj

Anmeldelser af arbejdsulykker bruges også af Arbejdstilsynet som et værktøj til at forebygge fremtidige ulykker.

"Modtager vi anmeldelser, der viser, at mange kommer til skade på glatte trapper, kan vi bruge indberetningerne som incitament for at oplyse arbejdsgiverne om, hvordan den slags ulykker undgås," forklarer Arbejdstilsynets specialkonsulent Victor Mørk Johansen.

"En anmeldelse betyder desuden, at den tilskadekomne på sigt forbedrer sine chancer for at få en godtgørelse eller en erstatning, hvis ulykken resulterer i tabt erhvervsevne.

Lægeerklæring eller skriftlig underretning til arbejdsgiver om ulykken kan ligeledes fungere som dokumentation i en erstatningssag”, tilføjer han.

Tip: Rundsend denne video fra Arbejdstilsynets kampagne 'Gør det nu - anmeld arbejdsulykker' https://youtu.be/eou_VgEeSdE til dine kolleger.

Læs mere om arbejdsulykker på [Arbejdstilsynets hjemmeside](#) eller på [DS' hjemmeside](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Anne Marie Bryde
amb@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Syd

Tak for TR-indsatsen under OK18 og en sommerhilsen

Der er i Syd fortsat stor opmærksomhed på organisering. Det er så vigtigt, at alle socialrådgivere er medlem af vores fagforening for at stå stærkt på arbejdspladserne. Under OK18 kom der en del nye medlemmer, og vi håber, de bliver, når det går op for dem, hvor vigtigt det er, at den overenskomstbærende fagbevægelsen står sammen og kæmper mod forringelser og for forbedringer. Så hele den organiserende indsats er så vigtig. Tag godt imod de nye på arbejdspladsen og få dem ind i fællesskabet, og hold tæt dialog med medlemmerne om de aktiviteter I skal arbejde med.

Der har været stor udskiftning af TR på en del arbejdspladser i Syd. Velkommen til. Det betyder introduktion, TR-kurser og tæt samarbejde med de andre TR og med DS-konsulenten.

DS arbejder videre med klubprojektet, som de fleste nok her hørt om tidligere. Vi håber på at gennemføre nogle klubkurser for alle TR i en kommune. Der vil være fokus på samarbejde mellem TR i klubbestyrelsen og på aktiviteter i de enkelte TR-områder.

Vi ved, at det psykiske arbejdsmiljø kan være meget presset på mange arbejdspladser, og at der er stresssygemeldinger. Det er ikke i orden. Vi skal blive bedre til at forebygge, at man bliver syg af at gå på arbejde. Det vil kræve lokale strategier og indsatser.

OK18 er vel overstået

Tak til jer for jeres store indsats både på arbejdspladsen, og for at deltage i de ekstra TR-møder, aktioner og aktiviteter under OK18. Uden jer går det ikke. Det er fællesskabet fra de lokale arbejdspladser og på tværs af fagforbund, der gør hele fagbevægelsen stærk og i stand til gennem fem måneder at stå fast og stå sammen. Sammen fik vi sagt nej til forringelser og stod fast på forbedringer med en acceptabel lønudvikling, der matcher lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Fem måneder med

overenskomstforhandlinger er lang tid. Jeg håber ikke, det bliver så besværligt om tre år.

Tak for opbakningen til at få medlemmerne til at stemme. Aldrig har stemmeprocenten været så høj. Det har hjulpet med OK-møderne på arbejdspladserne, og at nogle af jer lavede fælles afstemninger. Det er så vigtigt, at medlemmerne kender deres overenskomst, og dejligt, at så mange står bag den.

Det er derfor i år særligt velfortjent, at I snart går på sommerferie. Det bliver godt at koble fra og fylde hovedet med en masse andre oplevelser. Så glem arbejdet i ferien. Nyd livet og den frihed, det er, selv at bestemme, hvad tiden skal fyldes ud med. Det er så vigtigt at lade op.

Vi ses igen efter sommerferien.

Rigtig god sommer og god ferie til dig og din familie.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Anne Jørgensen, regionsformand
anj@socialraadgiverne.dk

En god nyhed fra Odense Kommune

Integrationsafdelingen i Odense er nylig nævnt som den næstbedste i landet til at få nye flygtninge i arbejde eller uddannelse.

I modsætning til den bedste kommune Århus, har Odense ikke ansat integrationsborgere kommunalt, hvilket gør det endnu mere imponerende. Iflg. den lokale TR skyldes det et godt samarbejde med gode ledere, godt arbejdsmiljø og engagerede socialrådgivere.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Ulla-Brit Sieverts, faglig konsulent
us@socialraadgiverne.dk

Rabat på oplægsholdere

DS har på landsplan indgået en storkundeftale med Athenas, som er et firma, der formidler oplæg, foredrag og lign. Aftalen indebærer at der kan opnås 10% rabat. Hvis jeres klub ønsker at gøre brug af denne aftale bedes I kontakte regionskontoret for nærmere oplysninger.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

John Nielsen, Kontorleder
jon@socialraadgiverne.dk

Nyvalgte siden sidst

TR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Gitte Weitling	01-01-2018	Socialstyrelsen, Rådgivning VISO
Ulla Olesen	30-01-2018	Søbysøgård Fængsel
Karen Svoldgaard	08-02-2018	Vejen Kommune - Jobcenter
Lene Beck Kristensen	21-02-2018	Vejen Kommune - Social og Ældre
Majken Birgit Milbo	28-02-2018	Nordfyns Kommune - Arbejdsmarkedsforvaltningen
Katja Maegaard Melchiorson	01-03-2018	Odense kommune - Børne- og Ungerådgivning Handicap
Frank Wolff Hinrichs	20-03-2018	Kolding Kommune - Regnbuen og De Frie Fugle
Mai-Britt Marzec Holzmann	01-04-2018	Faaborg-Midtfyn Kommune - Sundhed og Omsorg
Susanne Fredgart	01-04-2018	Nyborg Kommune - Jobcenter
Helle Bilde Hansen	04-04-2018	Odense Kommune - Job 2, Sygedagpenge - Forebyggelse og Tidlig Kontakt / Jobafklaring
Majken Ova Ravnås	06-04-2018	Svendborg Kommune - Familieafdelingen
Jeanette Schou Høg	13-04-2018	Middelfart Kommune - Børn- Unge og Fritidsforvaltningen
Christina Damgaard	01-05-2018	Vejle Kommune - Tværfagligt Center for børn og unge
Rebecha Foged	24-05-2018	Svendborg Kommune - Familieafdelingen

Kate Nohr Jørgensen	01-06-2018	Vejle Kommune - Jobcenter - Job, Sundhed og Udvikling
Simone Hein Pedersen	14-06-2018	Odense kommune - Børne- og Ungerådgivning Handicap

TR-Suppleanter

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Bodil Seneca Lie	01-01-2018	Socialstyrelsen, Rådgivning VISO
Lone Johansen	26-01-2018	Haderslev Kommune - Børn- og Familierådgivningen
Iwona Elzbieta Abdul Aziz	02-02-2018	Odense kommune - Job 1, Job og karriere 1-5
Sidsel Øllgaard Hansen	20-02-2018	Odense Kommune - Børne- og Ungerådgivningen Afsnit 1 og 2
Pia Hasselstrøm	21-02-2018	Vejen Kommune - Social og Ældre
Anne Mette Elberg Albrechtsen	28-02-2018	Nordfyns Kommune - Arbejdsmarkedsforvaltningen
Simone Hein Pedersen	01-03-2018	Odense kommune - Børne- og Ungerådgivning Handicap
Anita Pørksen	13-03-2018	Tønder Kommune - Børn og Skole
Britt Naldahl Lynnerup	16-03-2018	Esbjerg Kommune - Familierådgivningen Syd
Ermina Huskic	16-03-2018	Esbjerg Kommune - Center for Misbrug og Socialt Udsatte
Rikke Lund Petersen	16-03-2018	Esbjerg Kommune - Familierådgivningen Nord
Dorthe Majgaard Larsen	20-03-2018	Kolding Kommune - Misbrugscenter
Ulrik Christian Bank	21-03-2018	Odense Kommune - Bostøtte Rismarksvej
Laila Rehberg Tønnesen	01-04-2018	Faaborg-Midtfyn Kommune - Sundhed og Omsorg
Liv Dalager Ditlevsen	04-04-2018	Odense Kommune - Job 2, Sygedagpenge - Forebyggelse og Tidlig Kontakt / Jobafklaring
Tanja Krogh Jensen	06-04-2018	Svendborg Kommune - Familieafdelingen
Nikoline Høj Hansen Christensen	11-04-2018	Middelfart Kommune - Job- og Vækstcenter
Christina Lange Peterson	09-05-2018	Haderslev Kommune - Handicap og Psykiatri (Voksen)
Anne-Marie Günther Jakobsen	24-05-2018	Svendborg Kommune - Familieafdelingen

Mette Dinesen Schmidt	08-06-2018	Vejle Kommune - Tværfagligt Center for børn og unge
-----------------------	------------	---

AMiR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Karina Ella Escherich	31-01-2018	Fanø Kommune - Socialforvaltningen
Dorte Rich	01-02-2018	Billund Kommune - Familieafdelingen
Ninna Birgit Linden	01-03-2018	Haderslev Kommune - Børn- og Familierådgivningen
Tanja Christensen	05-04-2018	Svendborg Kommune - Familieafdelingen
Lea Schou Jørgensen	16-04-2018	Vejle Kommune - Jobcenter - Job, Sundhed og Udvikling
Annika Le Iversen	17-04-2018	Vejle Kommune - Jobcenter - Job, Sundhed og Udvikling
Kate Nohr Jørgensen	07-05-2018	Vejle Kommune - Jobcenter - Job, Sundhed og Udvikling
Maria Cilke Larsen	06-06-2018	Aabenraa Kommune - Jobcenteret
Camilla Nelander Frank	14-06-2018	Kirkens Korshærs - Dagvarmestue

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Maiken Riber Olsen, administrativ medarbejder
mro@socialraadgiverne.dk