



I dette nummer:

- OK18 og KÆMPE TAK for indsatsen
- OK18 – hvad sker der nu?
- Modtag tillidsvalgtenyheder på din arbejdsmail
- Kan man holde ferie under sygemelding?
- Brug KL og DS' værktøjer til at give nyuddannede socialrådgivere en god start
- FTR-seminar 2018
- Arbejdstagersiden vinder sag i faglig voldgift
- OAO afholder temadag om MED
- Verden forandrer sig, DS forandrer sig og TR-uddannelsen forandrer sig
- FTF har undersøgt vores arbejdsmiljø
- Ferietiden nærmer sig – men sygdom kan komme på tværs
- Arbejdstilsynet kan nu tale fortroligt med de ansatte
- Husk at få anmeldt arbejdsulykker

Nyt fra Region Nord:

- Leder
- Hjælp til samarbejdet i MED og AMO om arbejdsmiljøet

TR & AMiR Nyhedsbrev – 28. juni 2018

## OK18 og KÆMPE TAK for indsatsen

**Under OK18 blev der organiseret, arrangeret og involveret socialrådgivere i hele landet. Idéer sprudlede og der blev gjort klar til at håndtere konflikten på de lokale arbejdspladser.**

Det er allerede blevet sagt mange gange, men tåler bestemt at blive sagt igen:

Stor stor TAK for jeres helt uvurderlige indsats før, under og efter OK18-forhandlingerne. Som tillidsvalgt har I en helt særlig rolle, og det ved vi, at mange af jer også har følt og oplevet på godt og ondt ved OK18. Det har ikke altid været lige nemt, men det er DS' klare indtryk, at I som tillidsvalgte også har levet op til den særlige rolle i forbindelse med OK18-forhandlingerne.

### **Enorm involvering og organisering**

OK18 vil helt sikkert blive husket for konflikten, der var tættere på end nogen sinde. Men OK18 betød også involvering af rigtig mange socialrådgivere allerede under kravsindsamlingen, fordi prioriteringsspelet blev spillet på mange kommunale og regionale arbejdspladser. Det gav DS' forhandlingsdelegation et solidt fundament at stå på, da der skulle udtages krav – tak for det – men det betød også, at mange socialrådgivere kom til orde og tog ordet som en hel naturlig følge af prioriteringsspelet. Det har betydet mange vigtige samtaler ude på de lokale arbejdspladser om overenskomsternes værdi og hvad slags fællesskab og arbejdsplads socialrådgiverne ønsker. Det er helt sikkert noget, vi kommer til at tage med os ved OK21.

Involveringen og organiseringen var også enorm, da vi stod i en krisesituation og konflikten bankede på. Der blev organiseret, arrangeret og involveret socialrådgivere i hele landet, ideer sprudlede og der blev gjort klar til at håndtere konflikten på de lokale arbejdspladser. Tak igen for at indtage ukendt grund sammen med kollegerne og os i DS.

Heldigvis endte vi med et forlig og konflikten blev afblæst - endeligt da afstemningsresultatet var i land. DS fik en historisk høj samlet stemmeprocent på 65,3 og vi må igen takke jer for indsatsen. Igen blev der holdt masser af klubmøder og mange medlemmer valgte altså at tage ansvar for resultatet og gøre resultatet til deres ved afgive deres stemme.

På denne baggrund kan vi ikke andet end at se frem til OK21 – men inden vi begynder på det, skal vi lige have implementeret OK18. Læs med nedenfor.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## OK18 – hvad sker der nu?

**OK18 er nu stemt hjem med et stort ja, og dermed er overenskomsterne ved at blive omsat til de rammer, der regulerer socialrådgiveres ansættelse i kommuner og regioner i de kommende tre år.**

### **Overenskomsterne skal redigeres**

Nogle OK18-aftaler er allerede effektueret. Andre aftaler skal først redigeres og falder på plads i den kommende tid. DS' overenskomst med KL og DS' overenskomst med RLTN vil blive redigeret hen over sommeren, og går alt som det plejer, vil overenskomsterne være færdige til udgivelse efter sommerferien.

I vil som TR og AMIR løbende blive underrettet om hvilke aftaler og overenskomster, der er på plads. Når en overenskomst/aftale er færdig, vil den blive sat op på hjemmeside.

### **De første OK18-forbedringer kommer nu**

Det første synlige resultat af OK18 er, at de generelle

lønstigninger pr. 1. april 2018 er frigivet og nu bliver udbetalt.

Det er forventningen, af lønstigningen pr. 1. april 2018 på 1,10 pct. kommer med lønnen for juni eller senest med lønnen for juli. Udbetalingen vil være med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2018, og derfor vil beløbet, som lønnen stiger med, være større første gang end den månedlige stigning, som socialrådgiverne vil opleve fremover.

Næste lønstigning kommer allerede igen 1. oktober 2018. Her blev lønstigningen på 1,30 pct. for de kommunalt ansatte, og 1,20 pct. for de regionalt ansatte. I forhold til denne lønstigning skal vi imidlertid huske på, at også reguleringsordningen udmøntes pr. 1. oktober og således vil påvirke den samlede lønregulering pr. 1. oktober 2018.

De generelle lønstigninger sikrer, at alle socialrådgiveres løn i hele overenskomstperioden 2018-21 ikke alene beholder sin købekraft men også, at den rent faktisk stiger. Den såkaldte reallønsstigning. Dette skyldes, at lønstigningerne alt andet lige vil være højere end prisstigningerne.

Mange socialrådgivere er slet ikke opmærksomme på stigningerne, fordi de falder over flere datoer på et år. Opfordrer derfor gerne dine medlemmer til at kigge på lønsedlen for juni eller juli – så kan de se, at lønnen stiger. Den samme øvelse kan med fordel gentages med oktoberlønnen.

I 2019 og 2020 vil der tilsvarende komme generelle lønstigninger til udbetaling flere gange årligt.

### **Kommende OK18-forbedringer**

#### *Kompetencefondene er åbne*

Kompetencefondene – både den kommunale og den regionale - er videreført fra den 1. april 2018, og dermed skal I arbejde videre som i plejer i klubben med at søge fra fondene til kollegernes efter- og videreuddannelse. Der er midler i fondene fra OK15-aftalen, og pr. 1. april 2019 kommer der flere midler som følge af OK18-forliget.

#### *SPARK på KL området - den særlige arbejdsmiljøindsats er videreført og udvidet*

Det særlige partssamarbejde om arbejdsmiljø på det kommunale område videreføres med en udvidelse i forhold til chikane og alenearbejde. Dette kom ikke med i det oprindelige forlig, men faldt på plads efterfølgende. Du kan læse mere om SPARK på <http://vpt.dk/spark>.

### *Forbedringer pr. 1. april 2019*

Endelig forhandlede DS forskellige forbedringer hjem som får virkning pr. 1. april 2019. Vi vil naturligvis holde dig orienteret herom, når vi kommer tættere på. Men det drejer sig om forhøjet pensionsprocent til samtlige socialrådgivere, så at alle socialrådgiveres pensionsprocent er på minimum 15 pct. Derudover reguleres ledernes lønindplacering, og vi fik lavet en løsning for socialrådgivere med en cand.soc.-kandidatuddannelse.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Annemette El-Azem*  
[aea@socialraadgiverne.dk](mailto:aea@socialraadgiverne.dk)

## **Modtag tillidsvalgte-nyheder på din arbejdsmail**

Under OK18 opfordrede vi alle til at opdatere deres medlemsoplysninger med deres private mailadresser pga. risikoen for konflikt. Nu vil vi opfordre jer til at rette jeres oplysninger tilbage, således at I igen som TR og AMiR får oplysninger og nyhedsbreve på jeres arbejdsmail.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## **Kan man holde ferie under sygemelding?**

**Kort orientering om, hvordan man skal forholde sig, når man i forbindelse med en sygeperiode ønsker at afholde ferie.**

Hovedreglen er, at man ikke må rejse til udlandet og være sygemeldt på samme tid, men man har mulighed for at raskmelde sig med henblik på at afholde sin ferie:

- Først skal du sikre dig, at en eventuel ferierejse ikke vil forhale din helbredelse. Dette taler du med din læge om.
- Derefter kontakter du din sagsbehandler i din hjemkommune, hvor du meddeler, at du gerne vil "teknisk raskmeldes", så du kan tage på ferie som planlagt. Her kan du meddele, at du har drøftet forholdet med din læge - og at det ikke forhaler din helbredelse.
- Sidst meddeler du din arbejdsgiver, at du agter at afholde ferie i den givne periode. Her vil du kunne meddele, at din ferieafholdelse ikke vil forårsage ny arbejdsgiver-periode iht. sygedagpengelovgivningen. Se i øvrigt ankeafgørelse:  
<http://www.horten.dk/Viden/Artikler%202017/Syg-medarbejders-ferieafholdelse-medfoerer-ikke-ny-arbejdsgiverperiode> .

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Brug KL og DS' værktøjer til at give nyuddannede socialrådgivere en god start

**KL og DS har sammen udarbejdet en serie værktøjer, hvor man kan hente hjælp og vejledning til, hvordan arbejdspladsen kan tilrettelægge introduktions- og mentorforløb for den nyuddannede socialrådgiver.**

De nyuddannede socialrådgivere er netop nu på vej ud på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt, at de får en god start på arbejdspladsen. Både for den enkelte nyuddannede socialrådgiver, men også for arbejdspladsen og kollegerne.

Med sig på første dag har den nyuddannede socialrådgiver en god faglig ballast, men viden om hverdagen og arbejdslivet, f.eks. om organisationen, kultur, kolleger, arbejdsgange og metoder, skal læres på arbejdspladsen.

KL og DS har sammen udarbejdet en serie værktøjer, hvor man kan hente hjælp og vejledning til, hvordan

arbejdspladsen kan tilrettelægge introduktions- og mentorforløb for den nyuddannede socialrådgiver.

I materialet fra KL og DS er der guider og værktøjer henvendt til arbejdspladsen, til den nyuddannedes kontaktperson, til mentoren og til den nyuddannede selv.

Her kan man finde argumenterne for, hvorfor en introduktionsordning og mentorordning kan være en god idé, og en grundig indføring i, hvordan man tilrettelægger et forløb. Man kan downloade tjeklister og skemaer, der bl.a. kan bruges til at lave et introduktionsprogram.

Find alle materialerne på DS' hjemmeside.

[www.socialraadgiverne.dk/nysoc](http://www.socialraadgiverne.dk/nysoc) eller på [www.vpt.dk/nysoc](http://www.vpt.dk/nysoc)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## FTR-seminar 2018

I slutningen af maj var ca. 25 fællestillidsrepræsentanter samlet til et todages seminar. Vi arbejdede med problemstillinger og visioner for fremtidens socialrådgiver arbejdspladser og vi lærte, hvordan vi kan få vores budskab frem i medier eller overfor politikere og ledere. Så hold øje med om der ikke dukker gode og stærke indlæg op fra nogle af DS' FTR'ere.

Vi glæder os allerede til FTR-seminar 2019!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Sesse Trusell*  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)

## Arbejdstagersiden vinder sag i faglig voldgift

Sagen omhandler to konkrete tilfælde, hvor Moderniseringsstyrelsen har rådgivet arbejdsgiveren til ikke at orientere TR om påtænkte afskedigelser med henvisning til persondataretten.

Kendelsen slår fast at:

1. Moderniseringsstyrelsen skal anerkende, at orienteringen af tillidsrepræsentanten om en forestående afskedigelse skal gives på en måde, der gør det muligt at identificere den pågældende medarbejder.
2. Moderniseringsstyrelsen skal anerkende, at orienteringen af tillidsrepræsentanten som nævnt i punkt 1 skal gives senest samtidig med eller umiddelbart efter, at den pågældende medarbejder selv får besked herom.

Arbejdstagersiden fik altså ikke medhold i, at orienteringen skal gives forud for, at den pågældende medarbejder selv får besked herom.

Bemærk at selvom sagen udspiller sig **på det statslige område**, kan kendskabet til denne kendelse være relevant for TR på det kommunale og regionale område, hvis lignende sager opstår på de respektive områder.

Kendelsen slår desuden fast at:

- Databeskyttelseslovgivningen ikke er til hinder for, at tillidsrepræsentanten orienteres om navnet på den pågældende medarbejder.
- Formålet med at oplyse tillidsrepræsentanten om, hvem som påtænkes afskediget, er at give tillidsrepræsentanten mulighed for at udføre sin opgave så godt som muligt og bistå den medarbejder, der påtænkes afskediget.
- Orienteringen skal ske senest samtidig med eller umiddelbart efter, at medarbejderen er blevet orienteret om den forestående afskedigelse.

- For at tillidsrepræsentanten har mulighed for at varetage sine opgaver, bør arbejdsgiveren sørge for, at indkaldelsen til samtalen sker med et passende varsel, så tillidsrepræsentanten har tid til at afklare, om medarbejderen ønsker bistand fra tillidsrepræsentanten.
- Hvis der måtte være særlige tilfælde, hvor medarbejderen ikke skal partshøres over en påtænkt afskedigelse – fx uddannelsesinstitutioner, som ikke er omfattet af forvaltningslovens bestemmelser om partshøring – skal tillidsrepræsentanten i henhold til § 3, stk. 4 i TR-aftalen orienteres om, hvem som påtænkes afskediget, inden afskediget gennemføres (og dermed inden medarbejderen har fået meddelelse om afskedigelsen).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Sesse Trusell*  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)

## OAO afholder temadag om MED

OAO's temadag om MED foregår onsdag d. 31. oktober 2018 fra kl. 10-15 i BUPL Ballerup, Lindevænget 19.

Her kan du bl.a. høre om:

- OK18
- Budget- og økonomiaftaler
- Resultater af en spørgeskemaundersøgelse for næstformænd i H-MED
- Forhandling af lokale MED aftaler
- Nyt fra de centrale parter

Du kan tilmelde dig på [www.oao.dk](http://www.oao.dk). Klik på 'Arrangementer' senest d. 10. oktober 2018.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Sesse Trusell*  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)



## Verden forandrer sig, DS forandrer sig og TR-uddannelsen forandrer sig

TR-uddannelsen skal udvikles, så I bliver klædt bedst muligt på til jeres hverv som tillidsrepræsentanter. Forventninger og krav til TR er mange, og derfor har DS sat gang i en udviklingsproces, der sætter fokus på TRs rolle som leder af klubben og hvordan vi involverer vores kollegaer i arbejdet med strategi og mål for netop vores arbejdsplads.

En ny TR-uddannelse vil klæde TR på til at agere i både det formelle system med regler og retningslinjer og give redskaber til, hvordan vi motiverer og engagerer vores kollegaer til fælles og gerne kreativ handling.

Går du rundt med tanker om, hvordan TR-uddannelsen kunne have været bedre for dig, så er det nu, du kan skrive til Line Hjarsø på [lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk). Hun venter i spænding på at høre fra netop dig!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Line Hjarsø  
[lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk)

## FTF har undersøgt vores arbejdsmiljø

**I kølvandet på FTF's undersøgelse af vores arbejdsmiljø, stiller DS sammen med FTF krav om bl.a. at lovgivningen skærpes, så psykisk arbejdsmiljø reelt bliver ligestillet med fysisk arbejdsmiljø**

I 2017 deltog cirka 770 socialrådgivere i FTF og COWI's store undersøgelse af FTF'ernes arbejdsmiljø. Her i løbet af foråret har FTF udgivet de første af i alt fire rapporter. Resultaterne af undersøgelsen er blevet omtalt i Socialrådgiveren [Socialrådgiveren nr. 2](#) og [Socialrådgiveren nr. 6](#).

Resultaterne er bekymrende for socialrådgivernes vedkommende: Hver tredje socialrådgiver er stresset, hver fjerde efterlyser flere kolleger, og hver femte oplever at muligheden for at levere kvalitet i arbejdet er lav eller meget lav.

DS har bestilt en særlig rapport, som går i dybden med socialrådgivernes arbejdsmiljø. Den kommer ud i løbet af efteråret.

DS stiller sammen med FTF krav om, at lovgivningen skærpes, så psykisk arbejdsmiljø reelt bliver ligestillet med fysisk arbejdsmiljø, at Arbejdstilsynet får tilført ressourcer i stedet for besparelser, og at ledere med personaleansvar får obligatorisk uddannelse – så de bliver klædt bedre på til at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø.

Desuden har DS' formand Majbrit Berlau foreslået, at regeringen sætter gang i et arbejde med en national handlingsplan om stress med fokus både på forebyggelse og behandling af stress.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Ferietiden nærmer sig – men sygdom kan komme på tværs

**Hvis man allerede er syg, inden ferien starter, kan man vælge at udskyde ferien. Og bliver man syg, mens man holder ferie, kan man have ret til erstatningsferie.**

Som TR kan der hurtigt opstå spørgsmål til reglerne omkring ferie og sygdom, læs med her eller del artiklen med dine kolleger om hvilke muligheder der kan være for evt. erstatningsferie.

### **Syg inden ferien**

Er man syg, inden den aftalte ferie starter, har man ret til at få ferien udskudt. Arbejdsgiver skal underrettes om, at man er syg. Hvis sygdommen slutter, og man melder sig rask inden ferien er forbi, kan man vælge at gå på arbejde (hvis det er muligt), eller man kan aftale med arbejdsgiver, at man holder resten af ferien. De feriedage, der blev aflyst på grund af sygdom, bliver udskudt til senere afholdelse.

### **Sygdom opstået under ferien**

Efter de første fem sygedage har en ansat ret til at få erstattet feriedage, der bliver ødelagt af sygdom. For at få erstatningsferie kræver det, at man sygemelder sig hos arbejdsgiver samt sørger for at få en lægeerklæring på sygdommen. Den sygemeldte skal selv betale for lægeerklæringen. Sygemeldingen skal afgives på første sygedag, hvis man forventer, at tilstanden strækker sig over flere dage, eller hurtigst muligt.

Når sygemeldte igen er rask, underrettes arbejdsgiver. Hvis raskmeldingen kommer efter den aftale feries slutdato, påbegynder man arbejdet på normal vis.

Bemærk, at hvis man ikke har optjent fuld ferieret i året forinden, sker der en forholdsmæssig reduktion i erstatningsdagene. Reglerne gælder ikke for den 6. ferieuge.

### **Erstatningsferien**

Ved raskmelding skal det aftales, hvornår erstatningsferien skal holdes. Hvis dette ikke kan aftales hurtigst muligt, kan erstatningsferien lægges efter arbejdsgivers bestemmelse, hvis varslingsbestemmelserne kan overholdes. Hovedferien – som er tre sammenhængende uger – skal varsles med tre måneder, og afholdes i hovedferieperioden som løber fra 1. maj til 30. september. Restferie skal varsles med en måned.

### **Udbetaling af erstatningsferie ved feriehindring**

Hvis man har været forhindret helt eller delvis i at holde ferie, kan man efter omstændighederne få udbetalt værdien af den ikke afholdte ferie. Hindringen vil oftest være begrundet i langvarig sygdom eller barselsorlov. For hovedferien, 3 uger, kan udbetaling begæres efter hovedferieperiodens udløb, dvs. allerede lige efter den 30. september. For restferien kan udbetaling ske den 1. maj.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## **Arbejdstilsynet kan nu tale fortroligt med de ansatte**

Hidtil har det været sådan, at en leder kunne forlange at deltage i samtaler mellem de ansatte og Arbejdstilsynet. En ny lov medfører, at Arbejdstilsynets tilsynsførende har hjemmel til at kunne tale med de ansatte uden at lederen er til stede. Det giver i særlig grad mening, hvis lederen er mistænkt for at mobbe eller krænke de ansatte.

Loven træder i kraft 1. juli 2018.

Er du i tvivl om, hvad Arbejdstilsynet kan og må ved besøg på arbejdspladsen, så kontakt din konsulent i DS.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Husk at få anmeldt arbejdsulykker

**En arbejdsulykke er en hændelse eller en påvirkning i forbindelse med arbejdet, der sker pludseligt eller inden for fem dage og som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade.**

Arbejdstilsynet har regnet sig frem til, at over halvdelen af alle arbejdsulykker aldrig bliver anmeldt.

Forudsætningen for arbejdsgivers anmeldelse er, at arbejdsgiver får besked om ulykken.

**Det er arbejdsgiveren, der har pligt til og ansvaret for, at ulykker bliver anmeldt.**

Arbejdsgivere har pligt til at anmelde de ulykker, som medfører ret til erstatning og/eller i de situationer, hvor lønmodtageren ikke har genoptaget arbejdet i fuldt omfang senest 5 uger efter skaden.

Arbejds miljørepræsentanten kan spille en stor rolle i at få motiveret medarbejdere, der er kommet til skade, til at få anmeldt ulykken og få tjekket op på, om arbejdspladsens procedurer i forhold til at få anmeldt ulykker også fungerer godt nok.

En arbejdsulykke er en hændelse eller en påvirkning i forbindelse med arbejdet, der sker pludseligt eller inden for 5 dage og som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade. Det kan være skader efter fald på arbejdspladsen, trafikulykker i tjenesten samt vold og trusler.

Hvis man er i tvivl, så få det anmeldt.

### **Et forebyggende værktøj**

Anmeldelser af arbejdsulykker bruges også af Arbejdstilsynet som et værktøj til at forebygge fremtidige ulykker.

*"Modtager vi anmeldelser, der viser, at mange kommer til skade på glatte trapper, kan vi bruge indberetningerne som incitament for at oplyse arbejdsgiverne om, hvordan den slags ulykker undgås,"* forklarer Arbejdstilsynets specialkonsulent Victor Mørk Johansen.

*“En anmeldelse betyder desuden, at den tilskadekomne på sigt forbedrer sine chancer for at få en godtgørelse eller en erstatning, hvis ulykken resulterer i tabt erhvervsevne. Lægeerklæring eller skriftlig underretning til arbejdsgiver om ulykken kan ligeledes fungere som dokumentation i en erstatningssag”,* tilføjer han.

Tip: Rundsend denne video fra Arbejdstilsynets kampagne 'Gør det nu - anmeld arbejdsulykker'

[https://youtu.be/eou\\_VgEeSdE](https://youtu.be/eou_VgEeSdE) til dine kolleger.

Læs mere om arbejdsulykker på [Arbejdstilsynets hjemmeside](#) eller på [DS' hjemmeside](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Anne Marie Bryde  
[amb@socialraadgiverne.dk](mailto:amb@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Nord

## Leder

Kære alle

Sommeren står for døren og den har allerede givet en forsmag på, hvad den kan; nemlig sol, varme, havbade, grill og kolde drikke. Så lad den endelige fortsætte den gode stil til langt ind i august måned.

Vigtigst af alt, så trænger vi til ferie og afslapning efter et hektisk forår, hvor en storkonflikt på det offentlige arbejdsmarked var snublende tæt på, men hvor sammenhold, solidaritet, fællesskab, protester, happenings og gode argumenter gjorde, at vi fik forhandlet et godt og tilfredsstillende resultat hjem, som en kæmpe flertal ligeledes stemte JA til.

**Så fra mig skal lyde en KÆMPE TAK for jeres engagement, jeres mange initiativer ude på arbejdspladserne og jeres støtte og opbakning til en god overenskomst og nej til konflikt. Det lykkedes, og kun med hjælp fra jer og jeres kollegaer.**



*Mads Bilstrup*  
Formand Region Nord

Og nu er det ved at blive hverdag igen. De mange opgaver og pligter kalder, og overenskomsten skal omsættes til virkelighed. Det bliver dog igen et travlt efterår. Vi skal have afholdt Regionsgeneralforsamling og Repræsentantskabsmøde, vi skal have valgt ny formand, ny næstformand samt ny Regionsformand i Region Nord. Så skal der også vælges en Regionsbestyrelse samt en ny Hovedbestyrelse. Og til Regionsgeneralforsamlingen skal der vælges 30 delegerede til Repræsentantskabsmøde d. 23. og 24. november.

Så **demokratiet i DS** bliver bragt i spil, og alle opfordres til at forholde sig til det – enten som kandidat til en af de mange poster eller ved at afgive sin stemme til de forskellige valg.

### **Valgoversigt:**

**Formand og næstformand** vælges ved urafstemning, hvor alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer kan stemme.

**Regionsformand** vælges ved urafstemning, hvor alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer kan stemme.

**Hovedbestyrelsen (10 pladser)** vælges ved urafstemning hvor alle aktive medlemmer og seniormedlemmer kan stemme. De studerende vælger deres egne repræsentanter.

**Regionsbestyrelse (10 pladser)** hvor alle aktive medlemmer og seniormedlemmer kan stemme. Valget sker på Regionsgeneralforsamlingen d. 5. oktober, og man vælges direkte på selve dagen. De studerende vælger selv deres 2 repræsentanter til bestyrelsen.

**Delegerede til Repræsentantskabsmødet** vælges direkte på Regionsgeneralforsamlingen fredag d. 5. oktober, hvor alle aktive medlemmer kan stemme. Seniormedlemmer og studerende vælger selv deres delegerede.

Så kom til Regionsgeneralforsamling i Turbinehallen i Aarhus fredag d. 5. oktober. Vi sætter busser ind, så du både kan komme frem, men også hjem igen. Du kan tilmelde dig [via hjemmesiden](#).

Afslutningsvis vil jeg ønske jer alle en tiltrængt og sikkert også imødeset sommerferie. Nyd det, slap af, sluk for mobil,

Ipad, PC og TV (hvis der da ikke lige er Tour de France) og glem alt om arbejdet for en periode.

Vi ses efter ferien.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mads Bilstrup  
[mb@socialraadgiverne.dk](mailto:mb@socialraadgiverne.dk)

## Hjælp til samarbejdet i MED og AMO om arbejdsmiljøet.

Ved OK18 blev der lavet aftale om fortsættelse af SPARK, som er et gratis tilbud om hjælp til MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupper/Trio.

SPARK yder støtte til følgende fire temaer:

- Usikkerhed og utryghed, som kan skabes af forandringer og omstillinger.
- Problemer i samarbejdet mellem medarbejdere og/eller ledere på arbejdspladsen herunder konflikter og i yderste konsekvens chikane og mobning.
- Risiko for vold og trusler fra borgere, brugere eller beboere.
- Problemer ift. arbejdets indhold, omfang og udførelse.

Mange problemstillinger kan falde inden for et eller flere af temaerne. Du kan læse meget mere om SPARK på [www.vpt.dk](http://www.vpt.dk)

Du kan blandt andet læse om, hvordan Ungeenheden i Frederikshavn via en proces med SPARK fik hjælp til arbejdsmiljøarbejdet i forbindelse med omorganiseringer og forandringer. [www.vpt.dk/ungdom](http://www.vpt.dk/ungdom)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Susanne Futtrup  
[sufu@socialraadgiverne.dk](mailto:sufu@socialraadgiverne.dk)