



### **Kære ledermedlemmer af Dansk Socialrådgivning**

Som bekendt endte OK18-forhandlingerne med generelle forlig på alle tre offentlige ansættelsesområder. DS har ligeledes også forhandlet med de respektive arbejdsgivere - KL, Danske Regioner og Moderniseringsstyrelsen - omkring løn og vilkår for lige netop socialrådgivere i den offentlige sektor, herunder lederne.

Forligene er nu til afstemning blandt medlemmerne. Urafstemningsperioden løber fra den 17. maj til den 1. juni kl. 12, og du er blevet inviteret til at deltage i urafstemningen i en særskilt mail.

Med denne mail vil vi orientere dig om de elementer i det kommunale og regionale forlig, som er særlig relevante for dig som socialrådgiver og leder i en kommune eller region.

Fra de generelle forlig – som vedrører alle socialrådgivere uanset ledelsesansvar eller ej – vil vi dog ikke undlade at fremhæve nogle af de gode resultater som:

- Generelle lønstigninger på 6,1 pct.
- Reguleringsordning: Parallel lønudvikling mellem det offentlige og private arbejdsmarked
- Reguleringsordningen udmønter udover de generelle lønstigninger ca. 0,7 pct.
- Sikring af seniordagene
- Ny ferieaftale, så ferie kan afvikles som det optjenes

De nævnte resultater er blot et uddrag af de forskellige samlede forlig, og vi vil derfor opfordre dig til at orientere dig i de forskellige forlig for et fuldstændigt billede. Du kan læse om alle forlig på [socialraadgiverne.dk/ok18](http://socialraadgiverne.dk/ok18)

Særligt relevant for lederne i DS' egne forlig kan nævnes:

På det **kommunale** område vil det laveste lederløntrin pr. 1. april 2019 være løntrin 43, hvilket er et løft fra løntrin 42 + 3.900 kr. Ændringen har betydning for både nye ledere, som fremover vil blive indplaceret højere, men også for erfarne socialrådgivere. Denne gruppe oplever nemlig, at deres lønudvikling bremses af ledernes lønninger, fordi de rammer glasloftet.



Pr. 1. april 2019 stiger pensionsprocenten for ledere på både løntrin 42 og 47 fra 18,0 til 18,55 pct. Hermed følger vi også med andre sammenlignelige leder-pensionsprocenter.

På det **regionale** område kunne vi ikke løfte løntrin 42 til 43, men vi fik sikret en lønstigning ved at løfte kronebeløbet med 3.300 kr., således at ledere på løntrin 42 + 2.200 kr. pr. 1. april 2019 vil få 42 + 5.500 kr.

Også de regionale lederes pensionsprocent stiger fra 18,0 pct. til 18,55 pct. fra den 1. april 2019.

Hvis du har spørgsmål til OK18-forligene, er du altid velkommen til at tage fat i din regionskonsulent. Hvis du ikke allerede har stemt, så håber vi, at du vil gøre det nu – og nævn det gerne også for dine socialrådgiver-kolleger.

Med venlig hilsen  
Dorte Gotthjælp  
forhandlingschef i DS