

Referat af Faggruppebestyrelsesmøde den 25.05.18:

Til stede: Signe (ordstyrer), Lene (ref.), Susan og Rikke. Afbud fra Jette og Gitte. Susanne er udtrådt af bestyrelsen, så Signe er nu bestyrelsesmedlem og ikke suppleant.

1. Dagsorden godkendt

2. Referat fra 23.02.18 godkendes - det skal uploadet på faggruppens hjemmeside. Rikke sørger for dette.

3. Kompetenceprofil:

Enighed om, at det er et stort projekt for bestyrelsen. Vi vil arbejde med mindre dele og arbejde videre hver især. Fokus på, hvad vi som familieplejekonsulenter kan være med til at forhindre eller sikre i arbejdet med anbragte børn og unge. Fx, hvad gør vi for at sikre det gode match.

Kompetencer:

- a. Rekruttering: Undersøgelse, udvælgelse og matchning af plejefamilier
- b. Opdyrkning og fastholdelse af dygtige plejefamilier
- c. Løbende støtte til plejefamilien - vejledning, rådgivning, hjælpeside samtaler, tæt opfølgning
- d. Kontinuitet og forebyggelse af sammenbrud
- e. Faglig konsulentbistand i forhold til diverse drøftelser og afgørelse fx samvær vedr. Anbragte børn og unge
- f. Være konsulenter i forhold til myndighed i forhold til at sikre den gode anbringelse
- g. Sikre en høj faglighed indenfor feltet anbringelser herunder teori og metoder vedrørende anbragte børn og unge (mentalisering, tilknytning etc.)
- h. Sikre plejeforældres faglighed og uddannelse - skabe netværk blandt plejeforældre
- i. Sikre kvalitet i anbringelsen - personalepleje af plejeforældrene
- j. Sikre, at plejeforældrene bliver langtidsholdbare og står distancen med børnene på den lange bane (sikre modstandskraft, sikre robusthed)
- k. Sikre, at plejeforældrene understøtter barnets udvikling og vanskeligheder jf. gældende handleplan - være plejefamiliens "advokat"
- l. Sikre kvaliteten blandt plejeforældre ved at arbejde tæt sammen med Socialtilsyn vedr. Godkendelser/tilsyn af plejeforældre

Sådan arbejder vi videre: Vi laver oplæg/udkast (skriftlige) til gennemgang på næste møde:

Lene: Rekruttering mv. - etablering af plejeforhold m.v.

Susan: Konsulentrollen til eksterne samarbejdspartnere

Rikke & Signe: Konsulentrollen i forhold til plejefamilierne.

OBS: Fokus på, hvad vi som familieplejekonsulenter enten sikre eller forhindre i arbejdet med anbragte børn og unge!!!! Vigtigt!

4. Planlægning af kommende arrangementer:

Næste arrangement skal også være inkl. Generalforsamling - vi satser på at afholde arrangementet i november 2018.

Susan peger på muligheden for et tema om samvær - fx foredrag ved psykolog på Godhavn Henriette Misser og jurist Bente Adolphsen.

Susan er tovholder, Lene hjælper til med planlægningen.

5. Kommende bestyrelsesmøder:

Mødet den 07.09.18 ændres til torsdag den 30.08.18 kl. 13-17 i DS/Kbh. Lene booker lokale + forplejning

Mødet den 16.11.18 ændres til fredag den 23.11.18 hos DS, Aarhus, Søren Frichsvej 42 H, 8230 Åbyhøj (OBS) Lene booker lokale

6. Evt.:

Susan kontakter Elise, DS vedr. Status på deling af vores faggruppe, da vi fortsat fremstår som fælles faggruppe på hjemmesiden. Medlemsliste skal opdateres og medlemmer skal orienteres direkte om beslutningen om deling.

Vi skal være opmærksomme på at dele information fra DS til alle bestyrelsesmedlemmer, så vi fx kan deltage på fælles faggruppemøder, når vi modtager mails fra DS.

Lene laver et udkast til vores visioner for faggruppen til hjemmesiden m.v. (til næste møde)

Ref.

Lene Lethrabort