

Tid: Den 6. maj, kl. 01:45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale og overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere

Deltagere: Repræsentanter for Dansk Socialrådgiverforening, HK/Kommunal og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 28. april 2018.

1. PENSION

Socialrådgivere

Pensionsbidrag for socialrådgivere på grundløn 31 + 2.000 kr., trin 34, trin 37 og trin 41 + 3.900 kr. forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,3 % fra 14,70 % til 15,00 %.

Pensionsbidrag for socialrådgivere på grundløn 46 + 12.700 kr. forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,3 % fra 18,00% til 18,30 %.

Pensionsbidrag for socialrådgivere i lederstillinger på grundløn 43 eller højere forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,55 % fra 18,00 % til 18,55 %.

Pensionsbidrag for socialrådgivere i leder- og souschefstillinger, jf. overenskomstens protokollat 1, forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,36 % fra 18,00 % til 18,36 %.

Udgift 14,415 mio. kr.

Socialformidlere

Pensionsbidrag for socialformidlere på grundløn trin 34 + 2.000 kr., 37 og 41 + 3.900 kr. forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,36 % fra 16,10 % til 16,46 %.

Pensionsbidrag for socialformidlere på grundløn 42 + 3.900 kr. eller højere forhøjes d. 1. april 2019 med 0,36 % fra 18,15 % til 18,51 %.

Pensionsbidrag for socialformidlere ansat som leder eller souschef ved forsorgshjem og krisecentre mv., jf. overenskomstens protokollat 1, forhøjes d. 1. april 2019 med 0,36 % fra 18,00 % til 18,36 %.

Udgiften for socialformidlere er dækket i forlig af 3. maj 2018 mellem KL og HK/Kommunal.

jf. bilag A.

2. SÆRLIG PENSION TIL CAND.SOC I SOCIALT ARBEJDE

Nyansatte pr. 1. april 2019 og senere

For ansatte i overenskomstens basisstillinger med en cand.soc. i socialt arbejde, som nyansættes pr. 1. april 2019 eller senere, udgør pensionsbidraget 18,63 %.

Der indsættes følgende tekst i overenskomsten:

"Det i punkt c anførte pensionsbidrag finder umiddelbart anvendelse for ansatte i basisstillinger med en cand.soc uddannelse i socialt arbejde, som ansættes den 1. april 2019 eller senere.

Pensionsbidraget kan ydes fra den 1. i den efterfølgende måned efter det tidspunkt, hvor medarbejderen har dokumenteret sin kandidatgrad over for ansættelsesmyndigheden."

Allerede ansatte pr. 1. april 2019

For ansatte i basisstillinger med en cand.soc. i socialt arbejde, der er ansat i samme stilling pr. 31. marts 2019 og pr. 1. april 2019, skal de lokale parter inden 1. april 2019 afholde en drøftelse med henblik på at tage stilling til, hvordan det sikres, at allerede ansatte kan opnå den nye pensionsprocent. De centrale parter er enige om, at der kan foretages hel eller delvis modregning i eksisterende tillæg, ligesom en ændret lønsammensætning kan bringes i anvendelse.

De centrale parter er enige om, at drøftelsen ikke kan medføre, at den ansatte samlet set går ned i bruttoløn (løn og pension).

Udmøntning af den særlige pensionsprocent kan ske, når der er indgået aftale herom.

Der indsættes følgende tekst i overenskomsten:

For ansatte i basisstillinger med en cand.soc. i socialt arbejde, som er ansat i samme stilling pr. 31. marts 2019 og pr. 1. april 2019, sker overførsel til det i punkt c anførte pensionsbidrag pr. 1. april 2019 efter drøftelse mellem de lokale parter, hvor der kan foretages modregning i eksisterende tillæg, ligesom en ændret lønsammensætning kan bringes i anvendelse.

Jf. bilag A.

Udgift

2,7 mio. kr.

3. LØN

3.1 Grundlønforbedringer – socialrådgivere

Lønnen hæves uden fuldt gennemslag pr. 1. april 2019 således, at grundlønnen til socialrådgivere i lederstillinger hæves fra grundløntrin 42 + 3.900 kr. til grundløntrin 43.

Indplacering på ny grundløn sker således, at for de ansatte, der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige grundløn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn, med indre andet aftales lokalt.

Udgift: 1,214 mio. kr.

4. ARBEJ DSTID

Parterne har aftalt følgende ændringer for arbejdstid, der træder i kraft 1. april 2019.

4.1 Bortfald af varslingsstillæg samt sh/fridagsreglen for timelønnede

Bortfald af varslingsstillæg

Det ikke-pensionsgivende tillæg for manglende varsel af overarbejde/merarbejde ud over 1 time bortfalder pr. 1. april 2019 og provenuet indgår i puljen af varige midler. Over/merarbejde skal fortsat så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstidsophør.

Bortfald af søgnehelligdags-/fridagsreglen for timelønnede

Med virkning fra 1. april 2019 bortfalder bestemmelsen, som giver timelønnede løn på søgnehelligdage og fridage, hvor de ikke arbejder. Provenuet ved afskaffelsen indgår i puljen af varige midler.

Provenu: 0,282 mio. kr.

4.2 Redigering af arbejdstidsbestemmelserne

Baseret på overenskomstperiodens arbejdstidsprojekt på det administrative område er parterne enige om i redigeringsfasen på tværs af de relevante overenskomster at søge enighed om ens formuleringer af de tekster med forskellig formulering, hvor parterne er enige om, at det materielle indhold er ens.

5. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJ DSTID

§ 13, stk. 1 får følgende ordlyd:

" Ansættelsesmyndigheden og den enkelte medarbejder kan indgå aftale om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen."

Bemærkning:

Der kan først indgås aftale om højere individuel arbejdstid efter 3 måneders ansættelse, og ordningen er frivillig.

Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler."

6. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) er videreført, jf. protokol af 30. april 2018 indgået mellem KL og de af fonden omfattede organisationer.

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på Dansk Socialrådgiverforenings område:

Varige midler:

Udgift: 1,985 mio. kr.

7. UDVIKLINGSPROJEKT (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling – samt at der kan opnås enighed om en projektbeskrivelse, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekt i overenskomstperioden:

- **Styrkelse af erfarne og nyuddannede socialrådgiveres arbejdsmiljø og kerneopgaver**

Budgetforslag: 1,0 mio. kr.

jf. bilag B.

8. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Socialrådgivere/socialformidlere er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112122.

Der indgår mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

jf. bilag C.

9. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2019.

Samlet udgift udgør 18,538 mio.kr. svarende til 0,35 % af lønsummen, samt 1,495 mio. kr. fra puljen til særlige formål, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 28. april 2018.

Puljeopgørelse og pulje anvendelse fremgår af **bilag D**.

10. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,35 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

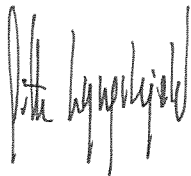
I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomsten, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2018, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst og aftale.

For
KL



For



Dansk Socialrådgiverforening



For



HK/KOMMUNAL



§ 10. Pension

Stk. 1

- a) For socialrådgivere oprettes pensionsordning i Pensionskassen for socialrådgivere, socialpædagoger og kontorpersonale.

Det samlede pensionsbidrag af de pensionsgivende løndele udgør følgende:

| <i>Stillingsbetegnelse</i> | <i>Samlet pensionsbidrag</i> |
|--|---|
| Socialrådgivere på grundløn 31 + 2.000 kr., 34, 37 og 41 + 3.900 kr. | 14,70% [O.18](pr. 1. april 2019: 15,00%)[O.18] |
| Socialrådgivere på grundløn 46 + 12.700 kr. | 18,00% [O.18](pr. 1. april 2019: 18,30%)[O.18] |
| Ledere (socialrådgivere) | 18,00% [O.18](pr. 1. april 2019: 18,55%)[O.18] |

- b) For socialformidlere oprettes pensionsordning i Sampension.

Det samlede pensionsbidrag af de pensionsgivende løndele udgør følgende:

| <i>Stillingsbetegnelse</i> | <i>Samlet pensionsbidrag</i> |
|---|---|
| Socialformidlere på grundløn 32 + 2.000 kr., 34, 37 og 41 + 3.900 kr. | 16,10% [O.18](pr. 1. april 2019: 16,46%)[O.18] |
| Socialformidlere på grundløn 42 + 3.900 kr. eller højere | 18,15% [O.18](pr. 1. april 2016: 18,51%)[O.18] |

For socialformidlere i Københavns Kommune oprettes der pensionsordning i Sampension, når den ansatte er fyldt 21 år. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

- c) [O.18] For ansatte i basisstillinger omfattet af overenskomsten og med en cand.soc i socialt arbejde udgør det samlede pensionsbidrag af de pensionsgivende løndele pr. 1. april 2019 ved opfyldelse af nedenstående betingelser følgende:

| <i>Stillingsbetegnelse</i> | <i>Samlet pensionsbidrag</i> |
|--|------------------------------|
| Cand.soc i socialt arbejde i basisstillinger | 18,63%* |

* Det i punkt c anførte pensionsbidrag finder umiddelbart anvendelse for ansatte i basisstillinger med en cand.soc uddannelse, som ansættes den 1. april 2019 eller senere. Pensionsbidraget ydes fra den 1. i den efterfølgende måned efter det tidspunkt, hvor medarbejderen har dokumenteret sin kandidatgrad over for ansættelsesmyndigheden.

For ansatte i basisstillinger med en cand.soc. i socialt arbejde, som er ansat i samme stilling pr. 31. marts 2019 og pr. 1. april 2019, sker overførsel til det i punkt c anførte pensionsbidrag pr. 1. april 2019 efter drøftelse mellem de lokale parter, hvor der kan foretages modregning i eksisterende tillæg, ligesom en ændret lønsammensætning kan bringes i anvendelse.

De centrale parter er enige om, at drøftelsen ikke kan medføre, at den ansatte samlet set går ned i bruttoløn (løn og pension). [O.18]

Udviklingsprojekt

Styrkelse af erfarne og nyuddannede socialrådgiveres arbejdsmiljø og kerneopgaver

KL og Dansk Socialrådgiverforening ønsker at bidrage til fastholdelsen af erfarne såvel som nyuddannede socialrådgivere på de kommunale arbejdspladser, således at den faglige kvalitet i arbejdet fastholdes og styrkes, og arbejdsmiljøet for socialrådgiverne løftes.

Der aftales derfor et projekt med fokus på henholdsvis erfarne og nyuddannede socialrådgivers arbejdsmiljø og faglige kvalitet i arbejdet.

Projekt del 1)

Sætter fokus på muligheder og udfordringer i arbejdsmiljøet for erfarne socialrådgivere med henblik på fastholdelse og øge arbejdskraftsudbud.

Projekt del 2)

Bygger videre på og implementerer parternes fælles OK11-projekt om introduktionsforløb for nyuddannede socialrådgivere. Projektet sætter fokus på modtagelse af nyuddannede socialrådgivere i kommunerne med udgangspunkt i deres kerneopgaver.

Budget hvis midler: 1 mio. kr.

Gennemsnitsløngaranti

| GSN-gruppe | Overenskomstgruppe | I alt / kr. i hele tusinder | Centrale lønmidler |
|-------------------|----------------------------------|------------------------------------|---------------------------|
| 112122 | Socialrådgivere/socialformidlere | | |

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

| Post | Mio. kr. |
|--|------------------------|
| Organisationsmidler (0,35 %) | 18,538 mio. kr. |
| Puljen til særlige formål – prioriterede grupper | 1,495 mio. kr. |
| Bortfald af varslingsstillæg samt sh/fridagsreglen for timelønnede | 0,282 mio. kr. |
| Midler til anvendelse i alt: | 20,315 mio. kr. |

Puljeanvendelse

| Post | Mio. kr. |
|--|------------------------|
| Socialrådgivere i lederstillinger på grundløn 42 + 3900 kr. hæves til 43 uden gennemslag | 1,214 mio. kr. |
| Pensionsbidrag for socialrådgivere på grundløn 31 + 2.000 kr., trin 34, trin 37 og trin 41 + 3.900 kr. forhøjes med 0,3 % fra 14,7 % til 15,00 % | 12,257 mio. kr. |
| Pensionsbidrag for socialrådgivere på grundløn 46 + 12.700 kr. forhøjes med 0,3 % fra 18,00 % til 18,30 % | 0,084 mio. kr. |
| Pensionsbidrag til socialrådgivere i lederstillinger hæves med 0,55 % fra 18 % til 18,55 % | 2,049 mio. kr. |
| Pensionsbidrag til socialrådgivere i lederstillinger eller souschefstillinger ved forsorgshjem og krisecentre hæves med 0,36 % fra 18,00 % til 18,36 % | 0,025 mio. kr. |
| Pensionsbidrag – cand.soc. i socialt arbejde (18,63 %) | 2,7 mio. kr. |
| Midler hensat til Den Kommunale Kompetencefond | 1,985 mio. kr. |
| Midler anvendt i alt: | 20,315 mio. kr. |

