



OK18



Dansk Socialrådgiverforening

Klubmøde

1) Fra forhandlinger til sammenbrud

- Hvorfor konflikt?
- Hvor er knasterne?

2) Vi forbereder os på en konflikt

- Hvem er udtaget?
- Økonomisk støtte under en konflikt
- Andre spørgsmål? Find svar hos DS

3) Hvad gør vi nu?

- Aktiviteter, happenings osv.
- Vi er mange – og vi står sammen om #EnLøsningForAlle



Fra forhandling til mulig konflikt

September 2016



Vinteren 2018



Hvorfor konflikt?

Hvad er vores udgangspunkt?

- Krisen er forbi, og vi skal som offentligt ansatte også have del i opsvinget.
- Vi har allerede i tre omgange taget medansvar og accepteret kriseoverenskomster.
- Offentligt ansatte skal nu have en reallønsfremgang, der svarer til de privatansattes. Vi har ikke krævet en lønfest, men en rimelig lønforbedring.
- Vi vil anerkendes for vores indsats og den opgave, vi løser i samfundet.
- Vi er 800.000 ansatte, som rammes af udhulingen af de offentlige overenskomster. Det vedrører os alle.
- **Vi ønsker os #EnLøsningForAlle**



De store knaster

- Den økonomiske ramme
- Seniorvilkår – mest på det kommunale og regionale område
- Undervisernes arbejdstid og spisepausen
- Reguleringsordning og privatlønsværn



DE STORE KNASTER

Løn

Den økonomiske ramme 2018-2020

- **Vores udspil** til Moderniseringsstyrelsen: 8,17 %
 - 2018: 2,8 %
 - 2019: 2,9 %
 - 2020: 2,9 %
- **Moderniseringsstyrelsen udspil:** 6,7 %

DE STORE KNASTER

Seniorvilkår

Seniorvilkår

Vores krav:

- Bedre vilkår for seniorer

KL's krav:

- Seniordage følger folkepensionsalder



DE STORE KNASTER

Arbejdstid, spisepausen

Undervisernes arbejdstid – spisepausen

Vores krav:

- Reelle forhandlinger om arbejdstid
- Spisepausen er en del af overenskomstgrundlaget



DE STORE KNASTER

Reguleringsordning

Reguleringsordning og privatlønsværn

Vores krav:

- Afskaffelse af privatlønsværnet

Reguleringsordningen siden 1987:

- De offentlige og private lønninger følges ad

Privatlønsværn siden 2015:

- Offentlige lønninger reguleres mere ned end op



Vi arbejder fortsat for et forlig

– men vi forbereder os på konflikt



Økonomisk støtte under en konflikt

DS yder økonomisk støtte til medlemmerne i forbindelse med en konflikt.

Hovebestyrelsen har valgt at støtte medlemmerne via en **lånemodel**

Modellen skal sikre to hensyn:

- 1) Den er **solidarisk** - den stiller alle medlemmer – uanset om de er i strejke eller ej – så lige som muligt.
- 2) Den skal sikre, at **DS kan holde til en længerevarende konflikt** – Jo længere, vi kan holde, desto større pres kan vi lægge på arbejdsgiver.



Særligt for statens område

Solidarisk ordning i vores forhandlingsfællesskab – CO10

Vi kan udbetale et konfliktstøttebeløb svarende til dagpengesatsen ca. 18.500

Herfra skal der trækkes skat – så netto får du ca. 12.000 kr.

Hvis strejke/begrænset konflikt – mulighed for lån herudover på ca. 8.000 kr.

Hvis lockout – du låner ikke, men får udbetalt konfliktstøtte svarende til DP-satsen



Økonomisk støtte under en konflikt

Hvor meget?

I tilfælde af **en begrænset konflikt i omfang og tid** vil medlemmer af DS kunne modtage ca. 20.000 kr. pr. måned, dvs. ca. 1.053 kr. pr. hverdag strejken varer. Det svarer til gennemsnitslønnen for en socialrådgiver efter skat – fratrukket ferie og pension.

I tilfælde af **en længerevarende konflikt eller storkonflikt** (f.eks. en lockout) vil medlemmer af DS kunne modtage ca. 12.000 kr. pr. måned, dvs. ca. 632 kr. pr. hverdag konflikten varer, svarende til højeste udbetalte dagpengesats efter skat.



Økonomisk støtte under en konflikt

Hvordan fungerer modellen?

- Medlemmerne låner midler fra DS' Aktionsfond, også kaldet strejkekassen.
- Det er Lån & Spar Bank, der derfor rent praktisk står for at udlåne **DS' midler** til medlemmerne.
- Man behøver ikke at være kunde i Lån & Spar Bank for at optage lånet, og den eneste nødvendige godkendelse er, at man har været medlem af DS senest tre måneder før konflikten træder i kraft og er i konflikt.
- Renten på lånet er variabel og vil følge 'referencerenten', som siden 2012 har været 0 %.
- DS og en række andre faglige organisationer har indgået aftalen om samarbejde med Lån & Spar Bank – f.eks. Dansk Sygeplejerråd, DJØF, Magisterforeningen mfl.



Økonomisk støtte under en konflikt

Hvorfor lån og ikke støttebeløb?

- Lånemodellen betaler sig, fordi der ikke skal betales skat af konfliktlånet.
- Dermed vil det samlede træk på Aktionsfonden blive betydeligt mindre ved lånemodellen, end hvis vi havde valgt at udbetale pengene som konfliktstøtte.
- Det betyder også, at DS kan være i konflikt i længere tid for det samme beløb – og dermed kan vi sammen lægge større pres på arbejdsgiverne.

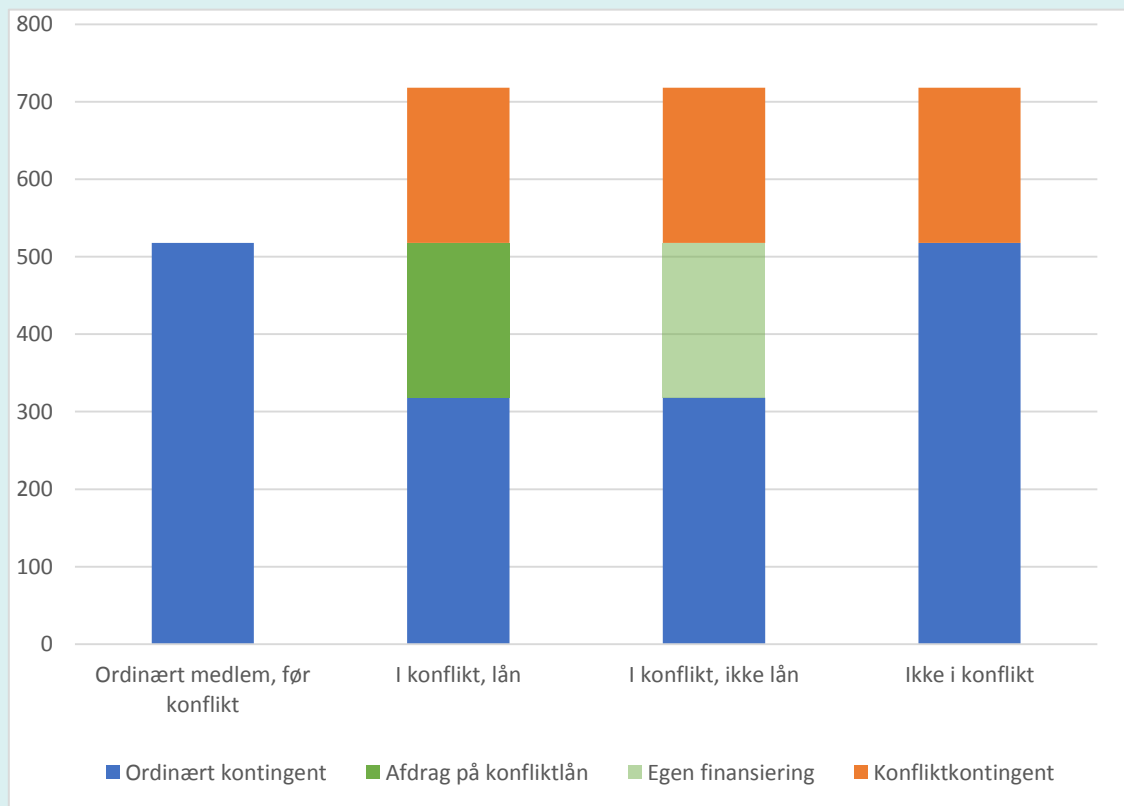
Økonomisk støtte under en konflikt

Tilbagebetaling og nedsat kontingent

- Lånet betales tilbage efter en konflikt, men man kompenseres ved, at vi nedsætter kontingentet.
- **For medlemmer, der taget lån og været i strejke:** Kontingentet sættes ned, mens de betaler af på lånet.
- **For medlemmer, der har været i strejke, men ikke har taget lån:** Kontingentet sættes ned.
*(Erfaringerne viser, at en del medlemmer vælger **ikke** at optage et lån, fordi de for en periode godt kan klare sig for mindre. Disse medlemmer bliver selvfølgelig kompensert på lige fod med medlemmer, der ønsker at optage lånet)*
- **For medlemmer, der ikke har været omfattet af konflikt:** Betaler det almindelige kontingent i samme periode.
- **ALLE medlemmer** – uanset om de har været i strejke eller ej – betaler et såkaldt **konfliktkontingent**. For det koster penge at være i konflikt.



Økonomisk støtte under en konflikt



Vi forbereder os på konflikt

- Vi er ikke i konflikt – endnu. Men vi forbereder os!
- Ude på arbejdspladserne skal forberedelserne i gang nu.
- Men vi har tid til at forberede os.
- DS er i fuld gang med at forberede guides og inspiration til aktiviteter under en konflikt, hjælp og støtte til alle tillidsvalgte.



Hvad kan vi som klub gøre?

Før en konflikt

- Forberede os godt sammen
- Afklare fakta-spørgsmål fra os selv og hinanden – find oplysninger her www.socialraadgiverne.dk/ok18
- DS har brug for din private mailadresse - tilret medlemsoplysninger i DS medlemssystem via medlem.socialraadgiverne.dk
- Holde klubmøder og/eller frokostmøder hvor I holder hinanden orienteret, udvikler ideer og/eller planlægger praktiske ting



Hvad kan vi som klub gøre?

Under en konflikt

- Aktiviteter, happenings, solidaritet, synlighed!
- Hjælp fra DS hele vejen.
- Besøg fra politikerne.
- **DS' vejledning om aktiviteter på vej!**
Men begynd gerne at udvikle ideer allerede nu 😊
- Der vil også blive arrangeret fælles aktiviteter med de andre organisationer rundt omkring i landet.

Vi er mange – 800.000!

Socialrådgivere, sygeplejersker, lærere, jordemødre, HKere, Sosuer, korsangere, gravere, ingeniører, læger, pædagoger, malere, socialpædagoger, fysioterapeuter, landinspektører, konstruktører, maskinmestre, radiografer, ergoterapeuter, skatteansatte, tandplejere, kirkemusikere, metalarbejdere, bioanalytikere, skuespillere, dyrlæger, fængselsansatte, psykologer, jernbanearbejdere, halinspektører, 3Fere, bibliotekarere, politikfolk... og mange mange flere

Vi står sammen!

Vi kræver **#EnLøsningForAlle**

