

Two overlapping circles in the top-left corner: a teal one in front of a white one.

# OK18



Dansk Socialrådgiverforening

# Regionalt TR-møde 7. marts

## 1) Fra forhandlinger til sammenbrud

- Hvorfor konflikt?
- Hvor er knasterne?
- Hvad sker der lige nu i Forligsinstitutionen?

## 2) Vi forbereder os på en konflikt

- Hvem er udtaget?
- Økonomisk støtte under en konflikt
- Andre spørgsmål? Find svar hos DS

## 3) Hvad er din rolle som TR?

- Hvad gør vi nu?
- Aktiviteter, happenings osv.
- Vi er mange – og vi står sammen om #EnLøsningForAlle

# Fra forhandling til mulig konflikt

September 2016



Vinteren 2018



# Hvor står vi lige nu?

- Sammenbrud – alle områder. Stat, kommuner og regioner
- Strejkevarsel er afsendt – lockout?
- En mulig konflikt tidligst 4. april
- Forligsinstitutionen arbejder på et forlig
- Vi håber stadig på en acceptabel løsning via Forligsinstitutionen - men forbereder os på konflikt.



# #EnLøsningForAlle

**Historisk svære forhandlinger – historisk stærkt sammenhold i fagbevægelsen!**

- Musketér ed
- Sammenhold
- Samarbejde – på tværs af ALLE organisationer på tværs af ALLE tre områder!
- Gejst

# Hvorfor konflikt?

## Hvad er vores udgangspunkt?

- Krisen er forbi, og vi skal som offentligt ansatte også have del i opsvinget.
- Vi har allerede i tre omgange taget medansvar og accepteret kriseoverenskomster.
- Offentligt ansatte skal nu have en reallønsfremgang, der svarer til de privatansattes. Vi har ikke krævet en lønfest, men en rimelig lønforbedring.
- Vi vil anerkendes for vores indsats og den opgave, vi løser i samfundet.
- Vi er 800.000 ansatte, som rammes af udhulingen af de offentlige overenskomster. Det vedrører os alle.
- **Vi ønsker os #EnLøsningForAlle**



# Hvorfor konflikt?

## Hvad er arbejdsgivernes opfattelse?

- Arbejdsgiver mener, at de offentlige lønninger er steget mere end de private lønninger.
- Arbejdsgiver mener, at "Vi skylder fra tidligere"
- Arbejdsgiver har mødt os med krav om forringelser af senior-ordningen, arbejdstid, individuel forhandlingsret mv.



# Hvorfor konflikt?

## Optakten

- OK11, OK13, OK15: I krisens tegn
- OK17: Opsving og private lønstigninger
- OK18: Sophie Løhde til offentligt ansatte:

**“I har fået for store lønstigninger”**



# De store knaster

- Den økonomiske ramme
- Seniorvilkår
- Undervisernes arbejdstid og spisepausen
- Reguleringsordning og privatlønsværn



# DE STORE KNASTER

## Løn

### Den økonomiske ramme 2018-2020

*Hvad betyder rammen?*

- **Primært løn**
- Midler til de enkelte organisationer
- Puljer
- Reguleringsordning



# DE STORE KNASTER

## Løn

### Den økonomiske ramme 2018-2020

- **Vores udspil** til KL: 8,6 %
  - 2018: 2,8 %
  - 2019: 2,9 %
  - 2020: 2,9 %
- **KL's udspil**: ??? – mundtligt: 6,6 %



# DE STORE KNASTER

# Seniorvilkår

## Seniorvilkår

*Vores krav:*

- Bedre vilkår for seniorer

*KL's krav:*

- Seniordage følger folkepensionsalder



## DE STORE KNASTER

# Arbejdstid, spisepausen

### Undervisernes arbejdstid – spisepausen

*Vores krav:*

- Reelle forhandlinger om arbejdstid
- Spisepausen er en del af overenskomstgrundlaget



**DE STORE KNASTER**

# Reguleringsordning

## Reguleringsordning og privatlønsværn

*Vores krav:*

- Afskaffelse af privatlønsværnet

*Reguleringsordningen siden 1987:*

- De offentlige og private lønninger følges ad

*Privatlønsværn siden 2015:*

- Offentlige lønninger reguleres mere ned end op



# Vi arbejder fortsat for et forlig

– men vi forbereder os på konflikt



# Vi forbereder os på konflikt

- Afgivet konfliktvarsel på alle tre områder, men vi er ikke i konflikt - ENDNU
- DS har varslet strejke for ca. 12 pct. af medlemmer ansat på de kommunale og regionale arbejdspladser
- På det statslige område har vi sammen med CO10 varslet strejke for ca. 12 pct. af medlemmerne
- Konfliktvarslet til iværksættelse på alle tre områder til **den 4. april**
- Vi kan kun varsle medlemmer i konflikt.  
Ikke-medlemmer skal gå på arbejde





# Økonomisk støtte under en konflikt

DS yder økonomisk støtte til medlemmerne i forbindelse med en konflikt.

Hovebestyrelsen har valgt at støtte medlemmerne via en **lånemodel**

*Modellen skal sikre to hensyn:*

- 1) Den er **solidarisk** - den stiller alle medlemmer – uanset om de er i strejke eller ej – så lige som muligt.
- 2) Den skal sikre, at **DS kan holde til en længerevarende konflikt** – Jo længere, vi kan holde, desto større pres kan vi lægge på arbejdsgiver.

# Økonomisk støtte under en konflikt

## Hvor meget?

I tilfælde af **en begrænset konflikt i omfang og tid** vil medlemmer af DS kunne modtage ca. 20.000 kr. pr. måned, dvs. ca. 1.053 kr. pr. hverdag strejken varer. Det svarer til gennemsnitslønnen for en socialrådgiver efter skat – fratrukket ferie og pension.

I tilfælde af **en længerevarende konflikt eller storkonflikt** (f.eks. en lockout) vil medlemmer af DS kunne modtage ca. 12.000 kr. pr. måned, dvs. ca. 632 kr. pr. hverdag konflikten varer, svarende til højeste udbetalte dagpengesats efter skat.



# Økonomisk støtte under en konflikt

## Hvordan fungerer modellen?

- Medlemmerne låner midler fra DS' Aktionsfond, også kaldet strejkekassen.
- Det er Lån & Spar Bank, der derfor rent praktisk står for at udlåne **DS' midler** til medlemmerne.
- Man behøver ikke at være kunde i Lån & Spar Bank for at optage lånet, og den eneste nødvendige godkendelse er, at man har været medlem af DS senest tre måneder før konflikten træder i kraft og er i konflikt.
- Renten på lånet er variabel og vil følge 'referencerenten', som siden 2012 har været 0 %.
- DS og en række andre faglige organisationer har indgået aftalen om samarbejde med Lån & Spar Bank – f.eks. Dansk Sygeplejerråd, DJØF, Magisterforeningen mfl.



# Økonomisk støtte under en konflikt

## Hvorfor lån og ikke støttebeløb?

- Lånemodellen betaler sig, fordi der ikke skal betales skat af konfliktlånet.
- Dermed vil det samlede træk på Aktionsfonden blive betydeligt mindre ved lånemodellen, end hvis vi havde valgt at udbetale pengene som konfliktstøtte.
- Det betyder også, at DS kan være i konflikt i længere tid for det samme beløb – og dermed kan vi sammen lægge større pres på arbejdsgiverne.



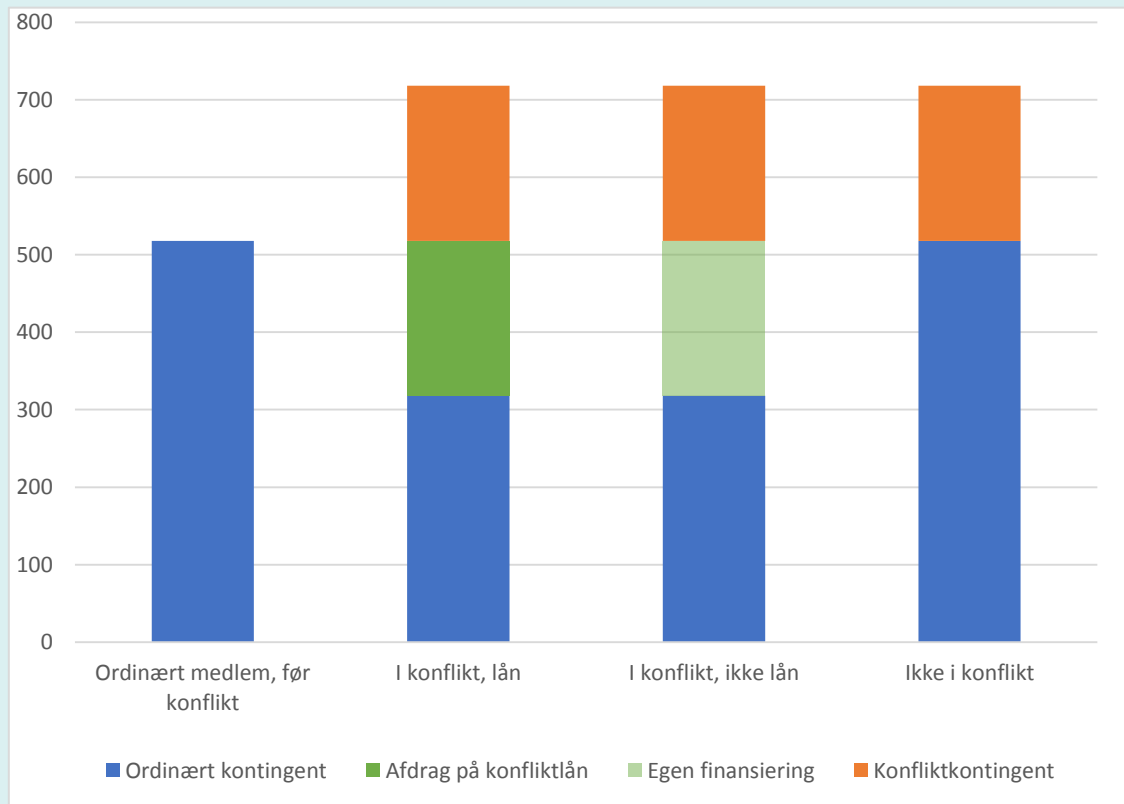
# Økonomisk støtte under en konflikt

## Tilbagebetaling og nedsat kontingent

- Lånet betales tilbage efter en konflikt, men man kompenseres ved, at vi nedsætter kontingentet.
- **For medlemmer, der taget lån og været i strejke:** Kontingentet sættes ned, mens de betaler af på lånet.
- **For medlemmer, der har været i strejke, men ikke har taget lån:** Kontingentet sættes ned.  
*(Erfaringerne viser, at en del medlemmer vælger **ikke** at optage et lån, fordi de for en periode godt kan klare sig for mindre. Disse medlemmer bliver selvfølgelig kompensert på lige fod med medlemmer, der ønsker at optage lånet)*
- **For medlemmer, der ikke har været omfattet af konflikt:** Betaler det almindelige kontingent i samme periode.
- **ALLE medlemmer** – uanset om de har været i strejke eller ej – betaler et såkaldt **konfliktkontingent**. For det koster penge at være i konflikt.



# Økonomisk støtte under en konflikt



# Hvad med barsel, ferie osv.?

## Find svar hos DS

Læs konfliktvejledning og FAQ på DS' hjemmeside

[www.socialraadgiverne.dk/OK18](http://www.socialraadgiverne.dk/OK18)

Eller kontakt din konsulent i regionen eller på sekretariatet (statens område)



# Hvad gør vi nu?

- **Forligsinstitutionen** arbejder for at lande et kompromis – et mæglingforslag, som begge parter kan acceptere
- Hvis det lykkes, sendes mæglingforslaget til afstemning blandt organisationernes medlemmer

Ja det ophøjes til overenskomst

Nej vi har en konflikt

- Forligsmanden kan udskyde konfliktens start i to gange 14 dage





# Vi forbereder os på konflikt

- Vi er ikke i konflikt – endnu. Men vi forbereder os!
- Ude på arbejdspladserne skal forberedelserne i gang nu.
- Men vi har tid til at forberede os.
- DS er i fuld gang med at forberede guides og inspiration til aktiviteter under en konflikt, hjælp og støtte til alle tillidsvalgte.



# Hvad er din rolle som TR?

## Som TR under en konflikt spiller du en særlig rolle

- Du er den fagpolitiske leder af DS' medlemmer og DS' repræsentant på din arbejdsplads.
- Du skal holde medlemmerne orienteret, holde gejsten oppe og drøfte og vende udviklingen med medlemmerne.
- Du vil den, medlemmerne henvender sig til med spørgsmål og bekymringer om situationen.
- DS holder dig derfor grundigt opdateret via nyhedsmails og nyhedsbreve osv.

Du kan også holde dig orienteret om udviklingen via DS' hjemmeside, Majbrits og DS' Facebook-sider.

- Og du kan ALTID få hjælp og vejledning hos din konsulent.



# Hvad kan jeg gøre som TR?

## Her og nu

- Lav liste over dine medlemmer (også folk på barsel osv.)  
*Både hvis du er udtaget og ikke-udtaget.*
- Du og medlemmerne kan skrive jeres **private** mailadresser ind i medlemssystemet via hjemmesiden – Dit DS  
*Både hvis du er udtaget og ikke-udtaget.*
- Arranger et klubmøde ASAP med deltagelse af DS-politiker og konsulent  
*Især hvis du er udtaget.*



# Hvad kan jeg gøre som TR?

## Under en konflikt

- Aktiviteter, happenings, solidaritet, synlighed!
- Hjælp fra DS hele vejen.
- Besøg fra politikerne.
- **DS' vejledning om aktiviteter på vej!**  
Men begynd gerne at udvikle ideer allerede nu 😊
- Der vil også blive arrangeret fælles aktiviteter med de andre organisationer rundt omkring i landet.

# Solidaritet og synlighed

## Hvad hvis min arbejdsplads ikke er udtaget til strejke?

- Som TR kan du være med til at højne kendskabet til situationen og konflikten blandt medlemmerne, der ikke er i strejke.
- Mange medlemmer, der ikke skal strejke, vil have lyst til at bidrage til at gøre konflikten synlig.
- Som arbejdsplads kan I være med til at vise solidaritet og bakke jeres strejkende kollegaer – De strejker på fællesskabets – dvs. alle medlemmernes vegne!
- I den kommende aktivitetsguide vil der være ideer til solidaritetsaktiviteter også.



# Vi er mange – 800.000!

Socialrådgivere, sygeplejersker, lærere, jordemødre, HKere, Sosuer, korsangere, gravere, ingeniører, læger, pædagoger, malere, socialpædagoger, fysioterapeuter, landinspektører, konstruktører, maskinmestre, radiografer, ergoterapeuter, skatteansatte, tandplejere, kirkemusikere, metalarbejdere, bioanalytikere, skuespillere, dyrlæger, fængselsansatte, psykologer, jernbanearbejdere, halinspektører, 3Fere, bibliotekarere, politikfolk... og mange mange flere

**Vi står sammen!**

Vi kræver **#EnLøsningForAlle**

# #EnLøsningForAlle

